استاد اقتصاد سلامت:

حفظ قدرت خرید و توسعه امکانات رفاهی، لازمه حمایت از سرمایه انسانی نظام سلامت است

خبر

دکتر محمدرضا واعظ مهدوی، استاد اقتصاد سلامت و متخصص فیزیولوژی، با تأکید بر ضرورت توجه به شرایط معیشتی کارکنان نظام سلامت، اظهار کرد: کاهش قدرت خرید دستمزدبگیران، پزشکان، پرستاران و سایر کارکنان حوزه سلامت را نیز تحت تأثیر قرار داده است و در چنین شرایطی، توسعه امکانات رفاهی و خدمات حمایتی برای این گروه‌ها باید مورد توجه جدی قرار گیرد.

دکتر محمدرضا واعظ مهدوی با اشاره به ضرورت توجه به ابعاد مختلف معیشت و رفاه نیروی انسانی نظام سلامت اظهار کرد: در حوزه سلامت مدت‌هاست با این واقعیت آشنا هستیم که عوامل و متغیرهای خارج از بخش سلامت، در بسیاری از موارد تأثیر عمیق‌تری بر وضعیت این حوزه نسبت به متغیرهای درون‌بخشی دارند.

شرایط اقتصادی و اجتماعی جامعه نیز از جمله عواملی است که به‌طور مستقیم بر وضعیت کارکنان نظام سلامت تأثیر می‌گذارد.

وی افزود: امروز کاهش قدرت خرید دستمزدبگیران در کشور، گروه‌های مختلفی از جمله پرستاران، کادر بهداشت و درمان، پزشکان، معلمان، بازنشستگان، کارگران و کارمندان را تحت تأثیر قرار داده است و کارکنان نظام سلامت نیز از این شرایط مستثنا نیستند .

وضعیت معیشتی پزشکان متخصص و ضرورت حفظ سرمایه انسانی

استاد اقتصاد سلامت با اشاره به شرایط اقتصادی پزشکان و متخصصان حوزه سلامت تصریح کرد: امروز حتی پزشکان و متخصصانی که خدمات تخصصی و پیچیده ارائه می‌کنند، با کاهش ارزش واقعی درآمد خود مواجه هستند .

ما از یک سو شاهد کیفیت بالای خدمات تخصصی و درمانی در کشور هستیم و از سوی دیگر، حفظ و نگهداشت این نیروهای متخصص با توجه به تفاوت قابل‌توجه درآمد آنان با فرصت‌های شغلی خارج از کشور به یک چالش جدی تبدیل شده است.

واعظ مهدوی ادامه داد: زمانی که متخصصان و پزشکان توانمند کشور در کشورهای دیگر با درآمدهای بسیار بالاتری مواجه می‌شوند، باید درباره شرایط اقتصادی و انگیزه ماندگاری آنان در نظام سلامت کشور نیز تأمل کرد. نمی‌توان از بهترین جراحان و متخصصان انتظار داشت که با وجود فاصله قابل‌توجه درآمدی، بدون توجه به شرایط زندگی و معیشت خود، همچنان در کشور فعالیت کنند.

وی تأکید کرد: نیروی انسانی متخصص، یکی از مهمترین سرمایه‌های نظام سلامت است و حفظ این سرمایه نیازمند توجه به شرایط اقتصادی، معیشتی و رفاهی آن است.

ضرورت توجه به وضعیت بازنشستگان نظام سلامت

این استاد دانشگاه با اشاره به شرایط بازنشستگان نظام سلامت گفت: ما جامعه بزرگی از بازنشستگان داریم که پس از سال‌ها خدمت و فعالیت حرفه‌ای، وارد دوران بازنشستگی شده‌اند و باید بتوانند این دوره از زندگی خود را با آرامش و کرامت سپری کنند.

وی با بیان اینکه بخش قابل‌توجهی از بازنشستگان با حداقل‌های حقوقی زندگی می‌کنند، افزود: وقتی فردی پس از ۳۰ سال خدمت صادقانه و شرافتمندانه بازنشسته می‌شود، انتظار طبیعی این است که از شرایط زندگی مناسبی برخوردار باشد؛ اما امروز بسیاری از بازنشستگان با حقوق محدود، در تأمین هزینه‌های زندگی و نیازهای خانواده خود با دشواری مواجه هستند .

واعظ مهدوی خاطرنشان کرد: فردی که ۳۰ سال خدمت کرده، اکنون باید بتواند از ثمره سال‌ها فعالیت خود بهره‌مند شود و دوران بازنشستگی را با آرامش بگذراند.

توجه به این گروه، صرفاً یک اقدام حمایتی نیست، بلکه بخشی از تکریم سرمایه انسانی نظام سلامت است.

توسعه امکانات اقامتی و رفاهی؛ اقدامی مثبت اما ناکافی

استاد اقتصاد سلامت با اشاره به اقدام‌های انجام‌شده درزمینه توسعه خدمات رفاهی کارکنان نظام سلامت اظهار کرد: اقدام‌هایی که در حوزه ارائه بسته‌های حمایتی، خدمات رفاهی، امکانات اقامتی و تسهیل سفر کارکنان انجام می‌شود، قابل تقدیر است.

فراهم کردن امکانات اقامتی در مناطق زیارتی، به‌ویژه مشهد، می‌تواند به کارکنان و خانواده‌های آنان برای استفاده از فرصت‌های سفر و زیارت کمک کند.

وی افزود: باید توجه داشت که هزینه سفر و اقامت برای بسیاری از خانواده‌های حقوق‌بگیر به میزان قابل‌توجهی افزایش یافته است و فراهم کردن امکانات اقامتی و تسهیلات رفاهی می‌تواند بخشی از این فشار را کاهش دهد.

بنابراین توسعه چنین ظرفیت‌هایی برای کارکنان شاغل و بازنشسته، اقدامی مثبت و قابل دفاع است.

> وقتی فردی پس از ۳۰ سال خدمت صادقانه و شرافتمندانه بازنشسته می‌شود، انتظار طبیعی این است که از شرایط زندگی مناسبی برخوردار باشد؛ اما امروز بسیاری از بازنشستگان با حقوق محدود، در تأمین هزینه‌های زندگی و نیازهای خانواده خود با دشواری مواجه هستند



واعظ مهدوی با تأکید بر ضرورت گسترش این خدمات به خانواده کارکنان گفت: سیاست‌های رفاهی باید به‌گونه‌ای طراحی شوند که کارکنان و خانواده‌های آنان بتوانند از امکانات ایجادشده بهره‌مند شوند و این خدمات صرفاً محدود به گروه خاصی نباشد.

وی در عین حال تصریح کرد: باید توجه داشته باشیم که این اقدام‌ها به‌تنهایی پاسخگوی همه مشکلات معیشتی نیستند.

خدمات اقامتی، بسته‌های حمایتی و کمک‌های غیرنقدی ارزشمند هستند، اما نمی‌توانند جایگزین قدرت خرید ازدست‌رفته کارکنان شوند.

آرامش نیروی انسانی، زمینه‌ساز ارتقای بهره‌وری نظام سلامت

واعظ مهدوی با اشاره به ارتباط میان رفاه کارکنان و کیفیت عملکرد سازمانی اظهار کرد: یکی از مبانی نظام‌های نوین تأمین اجتماعی در جهان این است که نیروی کار باید از امنیت و آرامش برخوردار باشد.

وقتی کارکنان دغدغه‌های جدی معیشتی دارند، بخش مهمی از توان و تمرکز آنان صرف مسائل زندگی می‌شود؛ در حالی که برخورداری از شرایط مناسب زندگی می‌تواند انگیزه، بهره‌وری و کیفیت عملکرد نیروی انسانی را افزایش دهد.

وی تأکید کرد: در نظام سلامت نیز کیفیت خدمات تنها به ساختمان‌ها، تجهیزات و امکانات پزشکی وابسته نیست؛ بلکه نیروی انسانی متخصص، متعهد و برخوردار از آرامش، نقش تعیین‌کننده‌ای در ارائه خدمات مطلوب به مردم دارد. از این رو، توجه به رفاه و پشتیبانی از کارکنان باید به‌عنوان بخشی از سرمایه‌گذاری در نظام سلامت مورد توجه قرار گیرد.

پاسخ و تبیین موضوع احداث مجموعه فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی (فاو) کارکنان و دانشجویان نظام سلامت در مشهد مقدس

خبر

در پی انتشار مطالبی از سوی یکی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی درباره احداث مجموعه فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی (فاو) کارکنان و دانشجویان نظام سلامت در مشهد مقدس، ضروری دانستیم برای تنویر افکار عمومی، تبیین ابعاد مختلف این پروژه و پاسخ به ابهامات مطرح‌شده، توضیحاتی ارائه کنیم.

این پروژه از سال ۱۴۰۳ و پس از بررسی ظرفیت‌ها، نیازسنجی و ارزیابی‌های کارشناسی آغاز شده است. هدف از اجرای آن، توسعه زیرساخت‌های فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی برای جامعه بزرگ دانشگاهیان و کارکنان نظام سلامت کشور است.

طبیعی است نمایندگان محترم مجلس از حق نظارت و پرسشگری برخوردارند و ما نیز از هرگونه نظارت قانونی و بررسی کارشناسی استقبال می‌کنیم. با این حال، انتظار می‌رود پیش از طرح اتهام یا داوری قطعی در فضای عمومی، اطلاعات و مستندات لازم از مراجع ذی‌ربط دریافت شود؛ چراکه انتشار اطلاعات ناقص یا نادرست می‌تواند به مخدوش‌شدن اعتبار خدماتی منجر شود که با هدف حمایت از سرمایه انسانی نظام سلامت در حال شکل‌گیری است.

در این خصوص، توجه به چند محور ضروری است:

۱. مجموعه فاو؛ امتیاز مدیران یا خدمتی فراگیر برای خانواده بزرگ نظام سلامت؟

یکی از اصلی‌ترین محورهای اظهارات منتشرشده، القای این موضوع بوده است که مجموعه در حال احداث در مشهد با هدف تأمین امکانات رفاهی ویژه مدیران ساخته می‌شود.

صریح و روشن اعلام می‌کنیم که چنین برداشتی با هدف‌گذاری و سیاست‌های این پروژه انطباق ندارد.

جامعه هدف این مجموعه، حدود ۶۵۰ هزار نفر از کارکنان شاغل، ۳۵۰ هزار نفر از بازنشستگان و ۳۰۰ هزار دانشجوی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور و خانواده‌های آنان است؛ جمعیتی چندمیلیونی که امکانات اقامتی و رفاهی موجود به‌هیچ‌وجه پاسخ‌گوی نیازهای آن نیست.

سیاست وزارت بهداشت در این حوزه، فراهم‌کردن فرصت بهره‌مندی عادلانه همکاران از امکانات اقامتی و رفاهی، چه از طریق خرید خدمات از هتل‌ها و مراکز موجود و چه از طریق ایجاد و توسعه مجموعه‌های متعلق به نظام سلامت است.

ظرفیت‌های موجود از طریق سامانه مربوطه در اختیار متقاضیان قرار می‌گیرد و در این فرآیند، اساساً تفکیکی تحت عنوان مدیر و غیرمدیر وجود ندارد. هیچ جایگاه اختصاصی یا امتیاز ویژه‌ای برای مدیران تعریف نشده است.

برای درک بهتر ابعاد کمبود امکانات، کافی است به مجموعه شهدای سلامت مشهد توجه کنیم. این مجموعه در بهترین شرایط حدود ۱۲۰ اتاق و نزدیک به ۳۰۰ تخت اقامتی دارد و با فرض سه شب اقامت برای هر سفر، ظرفیت سالانه آن حدود ۱۴ هزار سفر خانوادگی است .

این در حالی است که جمعیت کارکنان شاغل و بازنشسته نظام سلامت به حدود یک میلیون نفر می‌رسد. به بیان ساده، اگر هر یک از این افراد را نماینده یک خانوار در نظر بگیریم و هر خانوار فقط یک‌بار متقاضی استفاده از این امکانات باشد، با ظرفیت فعلی سالانه ۱۴ هزار سفر خانوادگی، بیش از ۷۱ سال زمان لازم است تا نوبت استفاده به همه برسد.

این محاسبه به‌روشنی نشان می‌دهد که ظرفیت موجود به‌هیچ‌وجه پاسخ‌گوی نیاز خانواده بزرگ نظام سلامت نیست و برای توسعه امکانات، همچنان راهی طولانی در پیش داریم.

بنابراین مسئله اصلی، برخورداری بیش از اندازه مدیران یا کارکنان از امکانات رفاهی نیست؛ مسئله، کمبود جدی زیرساخت‌ها در برابر حجم تقاضاست.

۲. توسعه امکانات فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی؛ بخشی از مسؤولیت دانشگاه‌ها در قبال سرمایه انسانی است

کارکنان نظام سلامت از جمله گروه‌هایی هستند که تقریباً در هیچ شرایطی امکان تعطیلی کامل فعالیت یا دورکاری ندارند.

در دوران همه‌گیری کرونا، این عزیزان در خط مقدم مقابله با بیماری ایستادند. در حوادث، بحران‌ها و شرایط جنگی نیز، با وجود تهدیدها و حملات، بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی و درمانی به فعالیت خود ادامه دادند و کارکنان سلامت سنگر خدمت را ترک نکردند.

بسیاری از همکاران ما در شرایطی به خدمت ادامه دادند که خود با فشارهای اقتصادی، محدودیت‌های معیشتی و کمبود امکانات رفاهی مواجه بودند.

آیا سزاوار است افرادی که در دشوارترین شرایط، سلامت مردم را برآسایش خود مقدم داشته‌اند، از حداقل فرصت‌های رفاهی محروم بمانند؟

از سوی دیگر، با توجه به هزینه‌های بالای سفر و اقامت، نمی‌توان از یک‌سو مدافع افزایش ظرفیت پذیرش دانشجو و توسعه جمعیت دانشگاهی بود و از سوی دیگر، توسعه زیرساخت‌های متناسب با این افزایش جمعیت را زیر سؤال برد.

همچنین نمی‌توان از یک طرف بر ضرورت افزایش فرزندآوری و حمایت از خانواده‌های پرجمعیت تأکید کرد و از طرف دیگر، با توسعه زیرساخت‌های متناسب با کثرت موالید مخالفت ورزید.

دانشگاه صرفاً محل انتقال دانش و تربیت نیروی متخصص نیست؛ بلکه نهادی برای رشد همه‌جانبه علمی، فرهنگی، معنوی و اجتماعی نسل آینده کشور است.

از این منظر، ایجاد فضاهای مناسب برای فعالیت‌های آموزشی و دانشجویی، برنامه‌های فرهنگی و معنوی، ورزش و تفریح سالم و بهره‌مندی از امکانات اقامتی، باید بخشی از برنامه توسعه دانشگاه‌های علوم پزشکی باشد.

بر همین اساس، مطابق آیین‌نامه‌ها و مصوبات هیأت‌های امنا که نزدیک به دو دهه از تدوین و اجرای آن‌ها می‌گذرد، دانشگاه‌های علوم پزشکی موظف بوده‌اند بخشی از درآمدهای اختصاصی خود را به تقویت امور رفاهی و ورزشی کارکنان و دانشجویان اختصاص دهند.

از این منظر، توسعه زیرساخت‌های فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی نه هزینه‌ای زائد و تشریفاتی، بلکه سرمایه‌گذاری در سرمایه انسانی، ارتقای کیفیت زندگی دانشگاهی، تقویت نشاط اجتماعی و افزایش بهره‌وری نظام سلامت است.

۳. مشخصات واقعی پروژه با ادعای سوئیت‌های ۲۷۰ متری برای مدیران مطابقت ندارد

در برخی مطالب منتشرشده، از احداث سوئیت‌های ۲۷۰ مترمربعی برای مدیران سخن گفته شده است؛ ادعایی که با مشخصات فنی و طراحی این پروژه انطباق ندارد.

در این مجموعه حدود ۹۰ واحد اقامتی پیش‌بینی شده است که بیش از دوسوم آن‌ها یک‌خوابه و دوخوابه با مساحت حدود ۹۰ مترمربع یا کمتر و حدود یک‌سوم سه‌خوابه هستند.

تنوع واحدها با هدف پاسخ‌گویی به نیاز خانواده‌هایی با جمعیت و ترکیب متفاوت در نظر گرفته شده است.

بدیهی است خانواده‌ای که با پدر، مادر، فرزندان یا سایر اعضای خانواده به مشهد مقدس سفر می‌کند، ممکن است به واحدی با ظرفیت بیشتر نیاز داشته باشد.

بنابراین وجود واحدهای سه‌خوابه، نه امتیاز ویژه محسوب می‌شود و نه دلیلی بر اختصاص مجموعه به مدیران است.

مشخصات کامل واحدها، نقشه‌ها و اسناد فنی پروژه نیز برای بررسی و راستی‌آزمایی قابل ارائه است.

> بسیاری از همکاران ما در شرایطی به خدمت ادامه دادند که خود با فشارهای اقتصادی، محدودیت‌های معیشتی و کمبود امکانات رفاهی مواجه بودند. آیا سزاوار است افرادی که در دشوارترین شرایط، سلامت مردم را برآسایش خود مقدم داشته‌اند، از حداقل فرصت‌های رفاهی محروم بمانند؟

۴. پروژه دارای مبنای قانونی است و استناد به ماده ۲۳ قانون مدیریت خدمات کشوری نیازمند توجه به مقررات خاص دانشگاه‌هاست

دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی از حیث نظام اداره، ساختار مالی و اختیارات قانونی، تابع احکام و مقررات خاص خود هستند و در چارچوب مصوبات هیأت امنا و ضوابط قانونی مربوط اداره می‌شوند.

بر اساس احکام دائمی و مقررات حاکم بر دانشگاه‌ها، نمی‌توان بدون توجه به این احکام خاص، مقررات عمومی دستگاه‌های اجرایی را به‌صورت یکسان به دانشگاه‌ها تسری داد.

از این رو، استناد به ماده ۲۳ قانون مدیریت خدمات کشوری برای زیر سؤال بردن این پروژه، بدون بررسی مقررات خاص دانشگاه‌ها و مصوبات هیأت امنا، استناد حقوقی دقیقی نیست.

البته این موضوع به معنای خارج‌بودن دانشگاه‌ها از نظارت قانونی یا معافیت از پاسخ‌گویی نیست. تمام اقدام‌ها باید در چارچوب اختیارات قانونی، مصوبات و ضوابط مربوط انجام شود و ما نیز از بررسی حقوقی و نظارتی آن استقبال می کنیم .

۵. زمین پروژه در محدوده کاربری رفاهی مصوب قرار دارد

یکی دیگر از موضوعات مطرح‌شده، ادعای اختصاص اراضی متعلق به مراکز درمانی و بیمارستانی به این پروژه است.

اراضی زکریا در مشهد مقدس در مجموع حدود ۱۴۰ هکتار وسعت دارد و بخش‌های مختلف آن به کاربری‌های درمانی، بیمارستانی، آموزشی و سایر زیرساخت‌های دانشگاهی اختصاص یافته است.

بر اساس طرح مصوب این اراضی، حدود ۶ هکتار، معادل ۶۰ هزار مترمربع، برای کاربری رفاهی پیش‌بینی شده است .

زمین اختصاص‌یافته به پروژه مورد بحث حدود ۲۲ هزار مترمربع، معادل ۲.۲ هکتار و حدود ۱.۶ درصد از کل اراضی زکریاست که در محدوده کاربری رفاهی مصوب قرار دارد.

بنابراین، ادعای تصرف یا تغییر کاربری اراضی درمانی باید با بررسی نقشه‌های مصوب، اسناد مالکیت و مستندات تخصیص زمین ارزیابی شود، نه صرفاً با طرح یک ادعا در فضای رسانه‌ای.

بدیهی است چنانچه مشخص شود زمینی با کاربری درمانی یا بیمارستانی برخلاف ضوابط قانونی به این پروژه اختصاص یافته، مسؤولان مربوط باید پاسخ‌گو باشند؛ اما داوری درباره این موضوع مستلزم بررسی اسناد و مدارک است .

۶. منابع مالی پروژه مستقل از کارانه و مطالبات کارکنان است

یکی دیگر از محورهای مطرح‌شده، ارتباط احداث این مجموعه با مطالبات معوق و پرداخت‌نشدن کارانه کارکنان نظام سلامت است.

در این خصوص لازم است صریح اعلام کنیم که هیچ مبلغی از محل کارانه و مطالبات کارکنان برای اجرای این پروژه برداشت نشده و منابع مالی آن مستقل از این محل است.

البته مطالبات معوق کارکنان مسئله‌ای جدی و قابل انکار نیست.

در مقاطعی، تأخیر پرداخت کارانه‌ها به‌طور متوسط به ۱۲ تا ۱۳ ماه رسیده بود که با پیگیری‌های انجام‌شده و حمایت مجلس، دولت و سازمان برنامه و بودجه، اکنون به حدود هفت ماه کاهش یافته است.

از سوی دیگر، مطالبات انباشته وزارت بهداشت و مجموعه بیمارستان‌های کشور از سازمان‌های بیمه‌گر در سطح ملی حدود ۱۸۵ همت برآورد می‌شود. بخش مهمی از کارانه کارکنان بیمارستان‌ها از محل درآمدهای حاصل از ارائه خدمات درمانی و وصول مطالبات از سازمان‌های بیمه‌گر تأمین می‌شود. بنابراین تأخیر در پرداخت مطالبات بیمه‌ای، مستقیماً بر توان مالی بیمارستان‌ها و پرداخت به‌موقع کارانه کارکنان تأثیر می‌گذارد.

ما نیز معتقدیم پرداخت مطالبات کارکنان باید با جدیت دنبال شود و مشکلات معیشتی آنان نباید به حاشیه برود. اما نسبت‌دادن هزینه احداث یک پروژه فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی به منابع کارانه، بدون ارائه سند مالی و اثبات ارتباط میان این دو، دقیق و منصفانه نیست.

مطالبه‌گری درباره پرداخت کارانه و پیگیری بدهی بیمه‌گران به بیمارستان‌ها کاملاً ضروری است؛ همان‌گونه که توسعه زیرساخت‌های مورد نیاز کارکنان و دانشجویان نیز ضرورتی مستقل و قابل دفاع دارد. این دو موضوع نباید به‌گونه‌ای در برابر یکدیگر قرار گیرند که گویی تحقق یکی مستلزم نادیده‌گرفتن دیگری است.

۷. ضرورت دقت در انتشار اطلاعات و تصاویر مرتبط با پروژه

در روزهای اخیر، برخی محتواهای منتشرشده در فضای مجازی نیز به‌گونه‌ای تنظیم شده‌اند که میان تصاویر، اطلاعات و موضوعات مختلف ارتباطی نادرست برقرار می‌کنند.

در برخی موارد، تصاویر ساختمان‌ها با مراکز دیگر به پروژه فاو نسبت داده شده یا اطلاعاتی درباره متراژ واحدها منتشر شده که با مشخصات واقعی پروژه مطابقت ندارد.

طبیعی است که انتشار چنین اطلاعاتی، بدون مراجعه به نقشه‌ها، مشخصات فنی و اسناد پروژه، می‌تواند زمینه برداشت‌های نادرست و تشویش افکار عمومی را فراهم کند.

انتظار می‌رود در طرح چنین موضوعاتی، میان نقد مستند، مطالبه‌گری و انتشار اطلاعات تأییدنشده تفاوت قائل شویم.

۸. استقبال از نظارت و آمادگی برای ارائه تمامی مستندات

دانشگاه علوم پزشکی مشهد و وزارت بهداشت از بررسی همه‌جانبه این پروژه توسط دستگاه‌های نظارتی استقبال می‌کنند و آمادگی دارند تمامی مستندات مربوط به منابع مالی، زمین، کاربری، نقشه‌ها، مشخصات فنی و فرآیندهای اجرایی را در اختیار مراجع ذی‌صلاح قرار دهند.

نماینده محترم مجلس نیز این امکان را دارند که با مراجعه به مراجع ذی‌ربط، اطلاعات و مستندات لازم را دریافت کنند و بر مبنای آن درباره ابعاد مختلف پروژه اظهارنظر کنند. اگر این مجموعه برخلاف ضوابط برای مدیران طراحی یا استفاده اختصاصی از آن پیش‌بینی شده باشد، باید مستندات آن بررسی شود. اگر زمینی برخلاف مقررات به پروژه اختصاص یافته باشد، باید رسیدگی شود. اگر منابع مالی کارانه کارکنان در این پروژه هزینه شده باشد، باید با متخلفان برخورد شود.

هیچ فرد یا مجموعه‌ای نباید خود را فراتر از قانون و نظارت بداند.

اما در مقابل، اگر بررسی‌های کارشناسی نشان دهد اقدام‌ها انجام‌شده در چارچوب قوانین و مقررات بوده است، انتظار می‌رود از انتشار مطالب خلاف واقع و مخدوش‌کردن اعتبار خدماتی که برای کارکنان و دانشجویان کشور ایجاد شده است نیز پرهیز شود.

۹. دفاع از حقوق کارکنان و دانشجویان، وظیفه‌ای فراتر از ملاحظات اداری است

شاید در روزهای نخست انتشار این مطالب، تصور می‌شد سکوت در برابر برخی اظهارات می‌تواند به حفظ آرامش و انسجام جامعه کمک کند.

اما در ادامه، همکاران متعددی از سراسر کشور نسبت به این موضوع واکنش نشان دادند و خواستار دفاع از حقوق و شأن حرفه‌ای خود شدند.

این مطالبه کاملاً قابل درک است.

کارکنانی که با وجود فشارهای کاری، مشکلات اقتصادی و مطالبات معوق، در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی حضور دارند و در بحران‌ها و شرایط دشوار کشور خدمت می‌کنند، حق دارند از امکانات رفاهی متناسب با شأن و مسؤولیت حرفه‌ای خود برخوردار باشند.

دانشجویان علوم پزشکی نیز سرمایه‌های انسانی آینده نظام سلامت هستند و توجه به کیفیت زندگی دانشجویی، رشد فرهنگی و معنوی و فراهم‌کردن امکانات آموزشی، ورزشی و رفاهی آنان، بخشی از مسؤولیت دانشگاه‌هاست.

دفاع از این حقوق به معنای مخالفت با نقد و نظارت نیست. ما نظارت قانونی را ضرورتی انکارناپذیر می‌دانیم و معتقدیم هرگونه تخلف باید بدون ملاحظه بررسی شود.

اما نظارت با تخریب متفاوت است؛ نقد با اتهام‌زنی تفاوت دارد و مطالبه‌گری نباید به ابزاری برای مخدوش‌کردن اعتبار خدمات عمومی تبدیل شود.

۱۰. سخن پایانی؛ سرمایه‌گذاری در فاو، سرمایه‌گذاری برای آینده نظام سلامت است

در شرایطی که کشور با مسائل و مشکلات متعدد اقتصادی و اجتماعی مواجه است، بیش از هر زمان دیگری به اعتماد عمومی، همبستگی اجتماعی و توجه به سرمایه انسانی نیاز داریم.

کارکنان نظام سلامت در دشوارترین شرایط، حتی در زمان بحران‌ها، همه‌گیری‌ها و حملات دشمن، سنگر خدمت را ترک نکرده‌اند. بسیاری از آنان با وجود مشکلات معیشتی و تأخیر در دریافت مطالبات، همچنان در کنار بیماران و مردم حضور دارند.

این عزیزان شایسته احترام، حمایت و برخورداری از امکانات متناسب با شأن و مسؤولیت حرفه‌ای خود هستند.

همچنین دانشجویانی که امروز در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور مشغول تحصیل‌اند، سرمایه‌های انسانی آینده نظام سلامت محسوب می‌شوند.

فراهم‌کردن امکانات مناسب برای زندگی دانشجویی، آموزش‌های مکمل، رشد فرهنگی و معنوی، فعالیت‌های ورزشی و بهره‌مندی از ظرفیت‌های رفاهی، نه یک امتیاز اضافی، بلکه بخشی از مسؤولیت دانشگاه‌ها در قبال این سرمایه ارزشمند است.

تسهیل زیارت حضرت علی بن موسی‌الرضا (علیه‌السلام) و فراهم‌کردن امکانات مناسب اقامتی در مشهد مقدس نیز اقدامی ارزشمند است که می‌تواند فرصت بهره‌مندی خانواده بزرگ نظام سلامت از ظرفیت‌های معنوی این شهر را فراهم کند. ما بر این باوریم که توسعه مجموعه‌های فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی، در کنار مأموریت‌های آموزشی، پژوهشی و درمانی دانشگاه‌ها، اقدامی در جهت تقویت سرمایه انسانی و در نهایت ارتقای کیفیت خدمت‌رسانی به مردم است.

از مردم شریف ایران که با صبوری شرایط دشوار کشور را درک و تحمل می‌کنند، صمیمانه سپاسگزاریم و از تمامی همکاران عزیزمان در سراسر کشور که در سخت‌ترین شرایط، حتی در زمان بحران‌ها و حملات دشمن، سنگر خدمت را ترک نکردند، قدردانی می‌کنیم.

امیدواریم با همکاری مجلس شورای اسلامی، دولت، سازمان برنامه و بودجه و سایر دستگاه‌های مسؤول، ضمن رفع مشکلات معیشتی و تسریع در پرداخت مطالبات کارکنان، زمینه توسعه متوازن امکانات فرهنگی، آموزشی، دانشجویی، ورزشی و رفاهی برای همه دانشگاهیان و کارکنان نظام سلامت کشور فراهم شود. ما از نظارت استقبال می‌کنیم، پاسخ‌گویی را وظیفه خود می‌دانیم و در عین حال، دفاع از حقوق و شأن خانواده بزرگ نظام سلامت را نیز مسؤولیتی غیرقابل چشم‌پوشی می‌دانیم.