صادق حقیقت استاد علوم سیاسی در گفت‌وگو با «ایران» تأکید کرد

اجماع سازی و تحزب تضمین اجرای تصمیمات کلان

گفت‌وگو

رضوانه رضایی پور
گروه سیاسی

در نظام تصمیم‌گیری‌های کلان پس از اتخاذ تصمیمات در نهادهای بالادستی مانند شورای عالی امنیت ملی، بارها شاهد نقدهای غیرسازنده بوده‌ایم؛ در حالی که نقد و مشارکت اصولی باید پیش از اجرایی شدن صورت گیرد. برای ریشه‌یابی این چالش و یافتن راهکار حاکمیتی آن، با صادق حقیقت استاد علوم سیاسی دانشگاه صحبت کرده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.



چرا در نظام تصمیم‌گیری کشور، با وجود اینکه تصمیم‌نهایی در نهادهای بالادستی نظیر شورای عالی امنیت ملی اتخاذ می‌شود، باز هم برخی افراد و جریان‌ها پس از نهایی شدن تصمیم دست به نقدهای مخرب و منافع تراشی می‌زنند؟

برای پاسخ به این مسأله باید به سه محور اساسی توجه کرد. مسأله اول و شاید بنیادی‌ترین چالش این است که در کشور ما هنوز یک «اجماع فراگیر بر سر منافع ملی» در میان گروه‌های مختلف سیاسی شکل نگرفته است. در کشورهای توسعه‌یافته - اعم از نظام‌های لیبرال یا سوسیال‌دموکرات نظیر کشورهای حوزه اسکاندیناوی - تعریف منافع ملی کاملاً ملموس و پذیرفته شده است و احزاب رقابت‌های خود را ذیل همان مرزهای تعریف‌شده سامان می‌دهند. حتی در ایالات متحده، علیرغم رقابت‌های شدید جناحی میان جمهوری‌خواهان و دموکرات‌ها، خطوط اصلی سیاست خارجی و منافع راهبردی کشور در عرصه بین‌الملل تفاوتی اساسی نمی‌کند؛ چراکه چارچوب منافع ملی مشخص است. متأسفانه در ایران به سبب فقدان این توافق مفهومی، با کلان‌ترین مسائل کشور نظیر پرونده هسته‌ای یا روابط راهبردی خارجی، برخورد بعضاً قبیله‌ای، جریانی و حزبی صورت می‌گیرد. اگر پیش از این بر سر هسته سخت منافع ملی به اشتراک نظر رسیده بودیم، تصمیمات نهادهای عالی این‌گونه دستخوش تلاطم و مخالفت‌های پساتصمیم نمی‌شد.

باتوجه به اینکه نقدسازنده و مسئولانه باید از کانال احزاب و نهادهای مدنی انجام شود، چگونه می‌توان در چارچوب حکمرانی واحد، زمینه نقدسازنده از طریق احزاب را فراهم کرد تا دردام تضعیف تصمیم‌گیری‌های کلان نیفتیم؟ چرا احزاب فعلی توان این نقش‌آفرینی را ندارند؟

این به دومین مسأله یعنی «نهادینه نشدن تحزب واقعی» در ایران بازمی‌گردد. ما از آغاز انقلاب تلاش‌های گوناگونی برای راه‌اندازی تشکل‌ها دیده‌ایم، اما تحزب مدرن با موانع ساختاری و جامعه‌شناختی عمیقی روبه‌رو است. اولین مانع، همان عدم تعریف منافع ملی است؛ احزاب باید حول خطوط کلی منافع ملی قوام یابند. مانع دوم این است که سیاست‌ورزی در ایران بیشتر «محفلی و رفاقتی» است تا حزبی به معنای دقیق کلمه. حزب واقعی دارای مرام‌نامه و برنامه‌های شفاف در عرصه سیاست داخلی و خارجی است، در حالی که بسیاری از گروه‌های فعلی در کشور محافل صمیمانه‌ای هستند که اعضای فعال برخی از آنها حتی به تعداد انگشتان دو دست هم نمی‌رسد. از طرف دیگر، تحزب تنها زمانی قرین توفیق و مسئولیت‌پذیری است که در چرخه قدرت دخیل باشد. اگر حزبی برنامه ارائه دهد اما راهی برای اثرگذاری مستقیم در ساختار قدرت نداشته باشد، به نمادی بی‌اثر بدل می‌شود. در شرایطی که احزاب مجال اثرگذاری واقعی پیدا نکنند، نقدهای سیاسی به جای قرار گرفتن در بستری کارشناسی و پیشینی، پس از نهایی شدن سیاست‌ها به شکل اصطکاک و مانع‌تراشی نمود می‌یابد.

چگونه می‌توان از بروز این نقدهای مخرب جلوگیری کرد و فرآیند تصمیم‌گیری را به سمتی برد که هم انسجام حکمرانی حفظ شود و هم تخصص و علم مدیریت در خدمت تصمیمات کلان قرار گیرد؟

مسأله کلیدی سوم که باید به آن پرداخت، «عدم رعایت اصول بنیادین علم حکمرانی» در سطوح تصمیم‌گیری است. حکمرانی دانشی تخصصی و بین‌رشته‌ای است؛ اما در کشور ما علوم انسانی، نظریه‌های مدیریت، جامعه‌شناسی، علوم سیاسی و اقتصاد راهبردی در مقام عمل جدی گرفته نمی‌شوند و اداره امور در مواردی به افرادی سپرده می‌شود که از صلاحیت علمی و دانش لازم بی‌بهره‌اند. دقت کنید که بحث من در اینجا حتی بر سر شاخص‌های متأخر نظیر «حکمرانی خوب» (Good Governance) که از دهه ۱۹۹۰ مطرح شد نیست؛ بلکه سخن بر سر «اصول اولیه و بدیهی حکمرانی علمی» است. پیش از تحقق شاخص‌های حکمرانی خوب، لازم است بدیهیات مورد اجماع عالمان سیاست و مدیریت در تصمیم‌گیری‌ها به کار بسته شود. زمانی که تصمیمات بر مدار علم اتخاذ نشوند و نخبگان متخصص در تدوین سیاست‌ها جایگاهی نداشته باشند، فرآیندها به نتیجه مطلوب ختم نمی‌شود. همچنین وقتی نخبگان جوان و دانش‌آموختگان دانشگاهی در علوم انسانی احساس کنند هیچ مجالی برای حضور در مناصب و لایه‌های تصمیم‌گیری ندارند، دچار سرخوردگی عمیق می‌شوند؛ پیامد این وضعیت یا انزوای نخبگان و خروج آنها از حوزه تخصصی است و یا مهاجرت از کشور. بنابراین، راهکار جلوگیری از این چالش‌ها در سه گام خلاصه می‌شود: اول، اجماع حاکمیتی بر سر تعریفی مشخص از منافع ملی؛ دوم، گشودن فضا برای تحزب شناسنامه‌دار و واقعی متصل به سازوکار تصمیم‌سازی؛ و سوم، پایبندی به موازین علم حکمرانی و سپردن امور به نخبگان و متخصصان امر.

> در شرایطی که احزاب مجال اثرگذاری واقعی پیدا نکنند، نقدهای سیاسی به جای قرار گرفتن در بستری کارشناسی و پیشینی، پس از نهایی شدن سیاست‌ها به شکل اصطکاک و مانع‌تراشی نمود می‌یابد

پیشنهادهای رئیس پیشین سازمان برنامه و بودجه برای پایدار کردن شایسته سالاری

مدیری که اختیار ندارد پاسخگو هم نیست

گفت‌وگو

هدا احمدی
گروه سیاسی

داوود منظور، رئیس پیشین سازمان برنامه و بودجه، در گفت‌وگو با «ایران» با تأکید بر اینکه «شایسته‌سالاری یک نظام است، نه یک انتصاب»، معتقد است تحقق مدیریت اثربخش، علاوه بر انتخاب مدیران واجد صلاحیت، به اصلاح ساختارها، شفافیت معیارهای ارزیابی، تناسب اختیار و مسئولیت و استقرار نظام نظارت و پاسخگویی نیاز دارد. با او درخصوص مفهوم و اهمیت شایستگی، فرآیند و معیارهای انتخاب، حمایت از مدیر و پاسخگویی او و فراگیری و وحدت رویه بیشتر صحبت کردیم که در ذیل می‌خوانید.



به نظر شما شایستگی در نظام مدیریت چه مفهوم و ابعادی دارد و انتخاب و انتصاب مدیران بر چه مؤلفه‌ها، معیارها و شاخص‌هایی باید استوار باشد تا با تضمین تخصص و توانمندی حرفه‌ای، شایسته‌سالاری، سلامت مدیریتی، عدالت در فرآیند انتصاب و اثربخشی عملکرد سازمانی نیز محقق شود؟

شایستگی یعنی تناسب واقعی میان توانمندی‌های یک فرد و الزامات یک جایگاه مشخص. بنابراین شایستگی مفهومی مطلق نیست و ممکن است فردی برای یک مسئولیت کاملاً شایسته باشد و برای مسئولیتی دیگر نباشد. مدیر شایسته کسی است که بتواند در همان جایگاه، نتیجه مورد انتظار را با رعایت قانون و منافع عمومی محقق کند. به نظر من مؤلفه‌های انتخاب مدیر را می‌توان در پنج محور خلاصه کرد. اول صلاحیت تخصصی، یعنی دانش و تجربه مرتبط با حوزه مأموریت و نه صرفاً مدرک تحصیلی. دوم توانمندی مدیریتی، شامل برنامه‌ریزی، تصمیم‌گیری در شرایط عدم قطعیت، تیم‌سازی، مدیریت منابع و مدیریت تغییر. سوم سلامت و تعهد، یعنی درستکاری، پایبندی به ارزش‌های انقلاب و رعایت قانون، پرهیز از تعارض منافع و تعهد به منافع ملی و عمومی. چهارم کارنامه و عملکرد گذشته، به این معنا که نتایج قابل اندازه‌گیری در مسئولیت قبلی ملاک باشد، نه صرفاً سابقه حضور در پست‌ها و پنجم ویژگی‌های رفتاری و ارتباطی مانند پاسخگویی، انتقادپذیری، توان تعامل با ذی‌نفعان و ثبات رفتاری در شرایط بحران. نکته مهم این است که وزن این مؤلفه‌ها برای هر جایگاه باید از پیش تعیین شود، وزن تخصص فنی برای مدیر عامل یک شرکت صنعتی با وزن آن برای یک معاون اجتماعی یکسان نیست.

آیا انتخاب و انتصاب مدیران شایسته به تنهایی برای اصلاح و تحول در ساختار مدیریتی کفایت می‌کند؟

خیر. انتخاب مدیر شایسته شرط لازم است، اما کافی نیست. اگر مدیر شایسته در ساختاری ناکارآمد قرار گیرد، یا ساختار او را فرسوده می‌کند یا او ناچار به همان ساختار تن می‌دهد. برای اثرگذاری واقعی، دست‌کم چهار شرط دیگر هم لازم است: ساختار و قوانین روشن با شرح وظایف و حدود اختیارات شفاف و بدون موازی‌کاری، ثبات مدیریتی و دوره تصدی معقول، چراکه تغییرات پی‌درپی حتی بهترین مدیران را بی‌اثر می‌کند. نظام ارزیابی عملکرد که سنجش مستمر را بر اساس اهداف از پیش توافق‌شده ممکن کند و در نهایت تیم و بدنه کارشناسی توانمند، زیرا شایسته‌سالاری باید از رأس تا بدنه جریان داشته باشد. به عبارت دیگر، شایسته‌سالاری یک «نظام» است، نه یک «انتصاب»، و انتخاب درست تنها نقطه شروع این نظام است.

چه سازوکارهای حقوقی، ساختاری و مدیریتی باید طراحی و مستقر شود تا مدیران متخصص و شایسته بتوانند در چارچوب اختیارات قانونی و حرفه‌ای خود، مستقل از فشارهای سیاسی، جناحی، شخصی و سایر مداخلات غیرمرتبط با منافع سازمان، تصمیم‌گیری کنند؟

مدیر متخصص معمولاً با فشارهایی مواجه است که ربطی به مأموریت او ندارد. از توصیه برای استخدام گرفته تا فشار برای تخصیص منابع خارج از اولویت یا انتظار همراهی با منافع گروهی و محلی. محافظت از او نیازمند سازوکار است، نه صرفاً حمایت شفاهی. اولین گام، تعیین دوره تصدی حداقلی و شرایط عزل مشخص است تا مدیر بدون دلیل مستند و ارزیابی عملکرد برکنار نشود. وقتی عزل هزینه و توجیه لازم داشته باشد، فشار برای عزل نیز کاهش می‌یابد. گام دوم، ثبت و شفافیت درخواست‌هاست، به این معنا که توصیه‌ها و درخواست‌های خارج از روال مکتوب و قابل پیگیری باشد، چراکه فشارهای غیرمرتبط معمولاً در سایه رشد می‌کنند و شفافیت آنها را مهار می‌کند. همچنین هرچه استخدام، خرید و تخصیص منابع بیشتر بر اساس قواعد و سامانه‌های شفاف انجام شود، فضای اعمال فشار کمتر خواهد شد. در کنار این‌ها، مقام منصوب‌کننده باید به‌صورت رسمی از تصمیمات کارشناسی مدیر در برابر فشارهای غیرمرتبط دفاع کند و مدیری که براساس قانون و ضوابط و بدون سوءنیت تصمیم گرفته است، نباید به خاطر نتیجه تصمیمات کارشناسی خود با پیگرد یا هزینه شخصی مواجه شود.

چه چارچوب‌ها و سازوکارهای نهادی، حقوقی و مدیریتی باید طراحی و مستقر شوند تا با تفویض اختیار متناسب با مسئولیت‌ها، استقلال حرفه‌ای مدیران در تصمیم‌گیری تضمین شود و از طریق نظام‌های شفاف نظارت، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی، تعادل پایداری میان اختیار، استقلال عمل و مسئولیت‌پذیری مدیریتی برقرار گردد؟

قاعده اصلی ساده است: اختیار و مسئولیت باید هم‌اندازه باشند. مدیری که اختیار ندارد نمی‌تواند پاسخگو باشد، و مدیری که اختیار دارد اما پاسخگو نیست، به خودسری می‌رسد. سازوکار پیشنهادی من «قرارداد عملکردی» است. در این قرارداد، اهداف و شاخص‌ها از ابتدا تعیین می‌شوند تا مدیر بداند دقیقاً بابت چه نتایجی پاسخگو خواهد بود. در مقابل، در چارچوب قانون اختیار متناسب برای انتخاب تیم، تخصیص منابع و تعیین روش‌های اجرایی به او تفویض می‌شود و ارزیابی نیز بر نتایج نهایی متمرکز می‌شود، نه بر دخالت در جزئیات روزمره. در کنار این قرارداد، نظارت باید پسینی و مبتنی بر نتیجه باشد، نه پیشینی و مزاحم. نهادهای نظارتی نیز باید میان «اشتباه کارشناسی با حسن نیت» و «تخلف یا سوءاستفاده» تمایز روشن قائل شوند، در غیر این صورت مدیران از ترس، از هرگونه تصمیم جسورانه پرهیز می‌کنند و محافظه‌کاری جای نوآوری را می‌گیرد.

چگونه می‌توان هم‌زمان انعطاف‌پذیری متناسب با اقتضائات سازمانی و عدالت در انتصابات را حفظ کرد؟

به نظر من اولین گام، تدوین یک دستورالعمل واحد ملی برای انتصابات است تا همه دستگاه‌ها از یک مرجع، یک زبان و یک چارچوب پیروی کنند. در کنار آن، استفاده از ابزارهای استاندارد مانند مصاحبه ساختاریافته با سؤالات و جدول امتیازدهی مشترک باعث می‌شود ارزیابی به سلیقه مصاحبه‌کننده وابسته نباشد. تشکیل کمیته‌های انتخاب چندنفره با حضور عضو مستقل نیز اثر سلیقه فردی را کاهش می‌دهد. همچنین مقام منصوب‌کننده باید موظف شود دلیل انتخاب فرد را بر اساس شاخص‌ها مکتوب کند، بویژه زمانی که نامزد دارای امتیاز بالاتر انتخاب نشده است. وحدت رویه بدون فهم مشترک از معیارها ممکن نیست، پس آموزش ارزیابان و مدیران منابع انسانی ضرورت دارد. داده‌های عملکرد مدیران منصوب‌شده نیز باید به‌طور مستمر تحلیل شود تا معیارها و فرآیند اصلاح شوند. و در نهایت، این چارچوب باید در قالب قانون یا مقررات پایدار تثبیت شود تا با تغییر دولت‌ها یا مدیران ارشد دستخوش تغییر نشود.

در مجموع، شایسته‌سالاری با شعار محقق نمی‌شود، بلکه با سازوکار. اگر بخواهم در یک جمله خلاصه کنم: باید از «انتخاب افراد قابل اعتماد» به «اعتماد به فرآیند انتخاب» برسیم. وقتی معیارها روشن، فرآیند شفاف، اختیار و مسئولیت هم‌اندازه و نظارت مبتنی بر نتیجه باشد، شایسته‌سالاری از یک آرمان به یک رویه پایدار تبدیل می‌شود.

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نوبت اول

یک مؤسسه عمرانی در نظر دارد برونسپاری عملیات اجرایی مشروحه ذیل در پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا بدین‌وسیله از کلیه پیمانکارانی که دارای سوابق مرتبط می‌باشند، دعوت به‌عمل می‌آید ضمن واریز مبلغ ۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال در وجه بانک کشاورزی شعبه مرکزی ساری به‌شماره حساب ۲۱۶۷۷۷۸۰۵۰۰۱ یا شبای IR۶۳۰۱۶۰۰۰۰۰۰۲۱۶۷۷۷۸۰۵۰۰۱ در ساعات اداری از تاریخ چاپ آگهی به مدت ۳ روز با در دست داشتن اصل فیش واریزی به نشانی مناقصه‌گزار مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.

ردیف	موضوع مناقصه پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس	مبلغ ضمانت‌نامه بانکی شرکت در مناقصه
۱	**کلیه عملیات اجرای دیوار حائل بتنی مسلح واقع در محور ۹۷ هکتاری شمالی شهرجدید پردیس در پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس** شامل تسطیح و کفسازی، آرماتور بندی، تهیه قالب و قالب بندی، بتن‌ریزی و اجرای درز انبساط واقع در محور ۹۷ هکتاری شمالی شهر جدید پردیس واقع در استان تهران طبق شرح کار و مشخصات فنی، دستورالعمل‌ها، استانداردهای فنی و نقشه‌ها	۶۷،۶۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (برای هر بازه)

شرایط شرکت در مناقصه:
۱. ارائه اسناد مربوط به سوابق فعالیت مرتبط با موضوع مناقصه.
۲. مناقصه‌گزار حق دارد هریک از پیشنهادها را قبول یا رد کند یا بنابر تشخیص خود در هر زمان، حتی در آخرین مراحل، فرآیند مناقصه را لغو نماید و از این بابت هیچ مسؤولیت و تعهدی در برابر مناقصه‌گران نخواهد داشت.
۳. هزینه چاپ هر دو نوبت آگهی برعهده برنده مناقصه می‌باشد.
۴. **تاریخ و محل تحویل اسناد مناقصه:** مناقصه‌گران پس از دریافت اسناد مناقصه حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۸ اسناد مربوطه را در پاکت لاک و مهر شده به نشانی مناقصه‌گزار تحویل دهند.
۵. **محل اجرای پروژه:** تهران، شهر جدید پردیس
۶. **آدرس و شماره تماس مناقصه‌گزار:**
آدرس و شماره تماس دفتر: مازندران، ساری، میدان امام خمینی(ره)، بلوار جام جم، کوچه سعادت، جنب بیمه پاسارگاد، ساختمان مؤسسه راهیران؛ شماره تماس جهت کسب اطلاعات بیشتر: ۰۱۱۳۱۰۹۱۰۰۰ و ۰۹۱۱۱۷۷۶۴۶۶
آدرس و شماره تماس کارگاه: تهران، شهر جدید پردیس بلوار شهید صیاد شیرازی بین فاز ۵ و ۹ کارگاه شهید سلیمانی مؤسسه راهیران شماره تماس مسؤول امور قراردادها: ۰۹۳۷۲۴۹۹۸۰۲

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نوبت اول

یک مؤسسه عمرانی در نظر دارد برونسپاری عملیات اجرایی مشروحه ذیل در پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا بدین‌وسیله از کلیه پیمانکارانی که دارای سوابق مرتبط می‌باشند، دعوت به‌عمل می‌آید ضمن واریز مبلغ ۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال در وجه بانک کشاورزی شعبه مرکزی ساری به‌شماره حساب ۲۱۶۷۷۷۸۰۵۰۰۱ یا شبای IR۶۳۰۱۶۰۰۰۰۰۰۲۱۶۷۷۷۸۰۵۰۰۱ در ساعات اداری از تاریخ چاپ آگهی به مدت ۳ روز با در دست داشتن اصل فیش واریزی به نشانی مناقصه‌گزار مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.

ردیف	موضوع مناقصه پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس	مبلغ ضمانت‌نامه بانکی شرکت در مناقصه
۱	**کلیه عملیات خرید و تأمین روغن و لاستیک ماشین‌آلات در پروژه توسعه زیرساخت شهر جدید پردیس** شامل خرید و تأمین روغن و لاستیک ماشین‌آلات مطابق دستورالعمل‌ها و استانداردهای کشوری و ایلاغیات خریدار واقع در استان تهران	۶۲،۸۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (برای هر بازه)

شرایط شرکت در مناقصه:
۱. ارائه اسناد مربوط به سوابق فعالیت مرتبط با موضوع مناقصه.
۲. مناقصه‌گزار حق دارد هریک از پیشنهادها را قبول یا رد کند یا بنابر تشخیص خود در هر زمان، حتی در آخرین مراحل، فرآیند مناقصه را لغو نماید و از این بابت هیچ مسؤولیت و تعهدی در برابر مناقصه‌گران نخواهد داشت.
۳. هزینه چاپ هر دو نوبت آگهی برعهده برنده مناقصه می‌باشد.
۴. **تاریخ و محل تحویل اسناد مناقصه:** مناقصه‌گران پس از دریافت اسناد مناقصه حداکثر تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۸ اسناد مربوطه را در پاکت لاک و مهر شده به نشانی مناقصه‌گزار تحویل دهند.
۵. **محل اجرای پروژه:** تهران، شهر جدید پردیس
۶. **آدرس و شماره تماس مناقصه‌گزار:**
آدرس و شماره تماس دفتر: مازندران، ساری، میدان امام خمینی(ره)، بلوار جام جم، کوچه سعادت، جنب بیمه پاسارگاد، ساختمان مؤسسه راهیران؛ شماره تماس جهت کسب اطلاعات بیشتر: ۰۱۱۳۱۰۹۱۰۰۰ و ۰۹۱۱۱۷۷۶۴۶۶
آدرس و شماره تماس کارگاه: تهران، شهر جدید پردیس بلوار شهید صیاد شیرازی بین فاز ۵ و ۹ کارگاه شهید سلیمانی مؤسسه راهیران شماره تماس مسؤول امور قراردادها: ۰۹۳۷۲۴۹۹۸۰۲

آگهی مناقصه

شرکت پتروشیمی جم
جهانی متکامل‌تر متصل

نوبت اول

(مناقصه شماره ۴۰۴۲۴۱۴-PJS)

موضوع: تأمین ۱،۳۰۰ تن فیلم شرینگ به‌صورت کارمزدی

شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام) در نظر دارد تأمین ۱،۳۰۰ تن فیلم شرینگ به‌صورت کارمزدی را از طریق فراخوان عمومی، به شرکت واجد شرایط واگذار نماید. فلذا از شرکت‌هایی که آمادگی و توانایی انجام موضوع مناقصه را داشته و دارای سوابق و تجربیات مؤثر و مرتبط می باشند دعوت می‌شود از تاریخ درج آگهی به تارنمای (وب‌سایت) پتروشیمی جم به آدرس WWW.JPCOMPLEX.IR مراجعه و اسناد مناقصه را از طریق این تارنما (وب‌سایت) دریافت (دانلود) نمایند. درصورت نیاز به‌اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های ۸۸۶۵۴۵۴۵-۰۲۱ داخلی ۴۳۲ تماس حاصل نمایند.

الف- شرح مختصر کار: تأمین ۱،۳۰۰ تن فیلم شرینگ به‌صورت کارمزدی
ب-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰ تومان (معادل پنج میلیارد ریال)
مواعد زمانی مناقصه:
تاریخ درج آگهی: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۱ و روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۳
آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه از وب‌سایت پتروشیمی جم: تا ساعت ۱۶:۰۰ روز یک‌شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۱۷
آخرین مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی(پاکت د): تا ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۲۳ تحویل دبیرخانه مرکزی شرکت پتروشیمی جم گردد.
تاریخ ارسال پیشنهادات (پاکات الف، ب و ج): پس از مرحله ارزیابی کیفی، به شرکت‌هایی که حائز حداقل امتیاز کیفی لازم می باشند، جهت ارسال پاکات الف، ب و ج اطلاع‌رسانی خواهد شد.
شایان ذکر است که ارائه شماره تلفن و نشانی پست الکترونیک متقاضی شرکت در مناقصه، برای تداوم اطلاع‌رسانی‌ها الزامی است.

ج- برخی نکات مهم:
شرکت‌های واجد شرایط می‌بایست ضمن مطالعه اسناد جهت اطلاع از موضوع مناقصه، اسناد ارزیابی کیفی را مطابق دستورالعمل مندرج در آن بررسی و تکمیل و به‌همراه کلیه مدارک و اسنادی که در استعلام ارزیابی کیفی خواسته شده و همچنین تمام اوراق استعلام ارزیابی کیفی به‌صورت کامل شده که واجد مهر و امضای مجاز و معتبر باشد صرفاً در قالب دو نسخه DVD در پاکت «د» به‌صورت لاک و مهر شده تحویل دبیرخانه(دفتر مرکزی) شرکت پتروشیمی جم نماید. از ارسال اسناد در قالب فرمت کاغذی خودداری گردد. اسناد مندرج در محتوای DVD می‌بایست دارای مهر و امضا معتبر آن شرکت بوده و در فرمت غیرقابل تغییر (مانند PDF) و در پوشه‌های طبقه بندی شده تهیه گردد. در غیر اینصورت اسناد ارائه شده از سوی شرکت‌ها مورد بررسی قرار نخواهد گرفت و رعایت این موضوع برای تمامی شرکت‌کنندگان الزامی می‌باشد.
شایان ذکر است که ارائه شماره تلفن و نشانی پست الکترونیک متقاضی شرکت در مناقصه، برای تداوم اطلاع‌رسانی‌ها الزامی است.
توضیح: درصورت هرگونه نقص در ارائه مستندات و یا عدم تکمیل موارد فوق، ارزیابی کیفی و تشخیص صلاحیت متقاضی قابل بررسی نمی‌باشد و ارائه مدارک مورد اشاره و عدم تأیید صلاحیت، هیچ‌گونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.
به پیشنهادات فاقد امضا، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واصل شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
پس از ارزیابی کیفی و تشخیص صلاحیت متقاضیان و مشخص شدن فهرست کوتاه مناقصه‌گران، از شرکت‌های تأیید شده در مرحله ارزیابی کیفی، جهت ارائه سایر پاکات الف(تضمین شرکت در مناقصه)، ب(اسناد و مدارک فنی) و ج(پیشنهاد مالی) دعوت خواهد شد.
••• پیشنهاد دهنده می‌تواند به جای ارائه ضمانت‌نامه بانکی، مبلغ مذکور را به شماره شبا ۸۳۰۱۲۰۰۰۰۰۰۰۰۴۰۹۰۹۰۹۰۰۰ نزد بانک ملت شعبه پتروشیمی جم واریز نماید و رسید واریز وجه را در پاکت «الف» قرار دهد و یا چک تضمین شده بانکی در وجه شرکت تهیه نماید و در پاکت «الف» قرار دهد. به پیشنهادهای فاقد سپرده، سپرده‌های مخدوش، سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- سایر جزئیات و اطلاعات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.
- شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام) در بررسی مستندات و نیز در رد یا قبول هریک یا تمام مستندات ارائه شده توسط شرکت‌ها بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.
آدرس مناقصه‌گزار (دفتر مرکزی) جهت تحویل پیشنهادات:
تهران، خیابان شهید عباسپور، خیابان نظامی گنجوی، شماره ۲۷، شرکت پتروشیمی جم، طبقه همکف، دبیرخانه مرکزی
- **تلفن تماس:** ۸۸۶۵۴۵۴۵-۰۲۱
- **شماره فکس:** ۸۸۵۶۶۴۸۹-۰۲۱

روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم

آگهی مناقصه عمومی

SPSCO. پارس فولاد سبزوار

شرکت پارس فولاد سبزوار (سهامی عام) در نظر دارد «خرید تیغه و سگمنت شافت کلوخه شکن» مورد نیاز خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی، واگذار نماید. متقاضیان واجد شرایط می‌توانند حداکثر تا پایان روز ۱۴۰۵/۰۸/۱۹، پس از واریز مبلغ ۱۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال به‌شماره شبای بانک پارسیان (IR۰۷۰۵۴۰۱۰۰۲۸۳۰۰۰۰۰۲۲۳۱۰۰۶)، جهت دریافت اسناد و مشخصات فنی با شماره تلفن ۰۲۱-۲۶۷۴۳۰۵۹ (داخلی ۱۳۲۴) تماس حاصل نمایند. پس از دریافت اسناد، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۹/۰۸ تضمین شرکت در مناقصه، پیشنهادهای فنی و مالی را به‌صورت مجزا (الف - ب - ج) در سامانه ذینفعان شرکت پارس فولاد سبزوار به آدرس اینترنتی srm.spsco.ir بارگذاری نمایند.

شرایط و ملاحظات مهم:
- تضمین شرکت در مناقصه: ۲،۲۵۰،۰۰۰،۰۰۰ (دو میلیارد و دویست و پنجاه میلیون) ریال است که باید به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی ارائه گردد.
- شرکت پارس فولاد سبزوار در هر مرحله از فرآیند خرید، نسبت به تأیید یا عدم تأیید هر یک از پیشنهادات و یا خرید بخشی از کالا، مختار است.
- پشتیبانی سامانه: در صورت عدم امکان ثبت‌نام در سامانه ذینفعان، لطفاً با شماره تلفن ۰۵۱۴۴۰۲۴۷۶۰ تماس حاصل فرمایید.
- کلیه هزینه‌های مربوط به چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.