

صدای پاستور



فاطمه مهاجرانی سخنگوی دولت

ادامه راه برای کمتر شدن رنج مردم

برای مردم، روزهای پس از جنگ با نگرانی درباره زندگی و آینده همراه است. نگرانی از قیمت‌ها، درآمد، حفظ شغل و هزینه‌هایی که گاهی با توان خانواده‌ها تناسب ندارد. ما در دولت می‌دانیم که عبور از جنگ زمانی در زندگی مردم معنا پیدا می‌کند که بتوانند با آسودگی بیشتری کار کنند، نیازهایشان را تأمین کنند و برای فرادی خود تصمیم بگیرند. دولت تمام تلاش خود را کرده و همچنان خواهد کرد تا فشار بر مردم کاهش یابد. خانواده‌ها حاصل این تلاش را در سفره خود، هزینه‌های روزمره و امنیت شغلی شان جست‌وجو می‌کنند. به همین دلیل، رسیدگی به پیامدهای اقتصادی جنگ و کمک به ادامه فعالیت تولید و تجارت، بخش مهمی از مسئولیت ما در این روزهاست. به کشور خسارت وارد شده است و جبران آن زمان و منابع می‌خواهد. آسیب به یک کارخانه، زندگی کارگران، درآمد خانواده‌هایشان و فعالیت مجموعه‌ای از تأمین کنندگان و کسب‌وکارهای وابسته را تحت تأثیر قرار می‌دهد. صدمه به راه‌ها و پل‌ها نیز جابه‌جایی کالا و دسترسی به بازار را دشوار می‌کند و می‌تواند هزینه تولید و حمل‌ونقل را افزایش دهد و در نهایت، بر قیمت کالاهایی اثر بگذارد که مردم هر روز به آنها نیاز دارند. از همین رو، بازسازی کارخانه‌ها و زیرساخت‌های حمل‌ونقل با معیبت مردم پیوند مستقیم دارد. بازگشت یک واحد تولیدی به فعالیت، به حفظ شغل و درآمد کمک می‌کند. ترمیم یک مسیر و بازگشایی یک پل، رسیدن مواد اولیه به کارخانه و انتقال محصول به بازار آسان‌تر می‌کند. ما بازسازی را با توجه به همین ارتباط دنبال می‌کنیم. اینکه هر اقدام چگونه می‌تواند به ادامه کار، تأمین نیازهای کشور و کاهش فشار اقتصادی کمک کند، در کنار خسارت‌های جنگ، محاصره و محدودیت‌های تجاری نیز بر اقتصاد ما اثر گذاشته است. دشوار شدن ورود کالا، مواد اولیه و تجهیزات، هم هزینه‌ها را بالا می‌برد و هم برنامه‌ریزی برای تولید را سخت‌تر می‌کند. تولیدکنندای که برای تأمین نیازهای کارخانه‌اش با تأخیر و هزینه بیشتر روبه‌روست، برای حفظ فعالیت و اشتغال به پشتیبانی نیاز دارد. خانواده‌ای هم که هزینه‌های زندگی‌اش افزایش یافته، انتظار دارد تلاش دولت به بهبود شرایطش کمک کند. این دشواری‌ها را پنهان نمی‌کنیم. مردم خود با آثار آن زندگی می‌کنند و حق دارند درباره شرایط کشور و اقدامات دولت توضیح روشن بشنوند. در عین حال، مسئولیت ما این است که در همین وضعیت راه پیدا کنیم. مسیری‌های تأمین را گسترش دهیم، موانع تولید را کاهش دهیم و منابع موجود را برای نیازهای ضروری و باگذردادنن ظرفیت‌های آسیب‌دیده به کار بگیریم. تلاش برای حفظ جریان تأمین از روزهای جنگ ادامه داشته است. براساس گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، ۹۱ اسفند ۱۴۰۴ ۲۳ تا فروردین ۱۴۰۵، بیش از ۶۲۲ هزار تن کالای اساسی از مسیر مناطق آزاد وارد زنجیره تأمین کشور شد. پشت این اعداد، تلاش کسانی قرار دارد که در روزهای دشوار، کار تأمین و رساندن نیازهای ضروری به مردم را ادامه دادند. ادامه این تلاش در روزهای پس از جنگ نیز برای پایداری بازار و تأمین نیازهای مردم اهمیت دارد. برای کاهش اثر محدودیت‌های تجاری، استفاده از مسیرهای جایگزین نیز پیگیری شده است. رئیس جمهوری از دنبال کردن مسیرهای تجاری از طریق چین، جمهوری آذربایجان و روسیه خبر داده است. هدف، فراهم کردن امکان تداوم تجارت و رسیدن نیازهای کشور است؛ به‌ویژه نیازهایی که ادامه تولید و زندگی روزمره مردم به آنها وابسته است. می‌دانیم که تأمین کالا به‌تنهایی همه نگرانی‌های اقتصادی را برطرف نمی‌کند. توان خرید مردم، وضعیت درآمد‌ها و آینده اشتغال نیز اهمیت دارد. اثر برخی اقدامات به‌تدریج آشکار می‌شود، در حالی که هزینه‌های زندگی هر روز پیش روی خانواده‌هاست. این فاصله، مسئولیت ما را برای پیگیری سریع‌تر، هماهنگی بیشتر و پاسخگویی دقیق‌تر تسنگین‌تر می‌کند. در این میان، توجه به کسانی که توان کمتری برای تحمل فشارهای اقتصادی دارند، اهمیت بیشتری پیدا می‌کند. خانواده‌هایی با درآمد ثابت، کارگرنی که نگران ادامه فعالیت محل کارشان هستند و صاحبان کسب‌وکارهای کوچکی که با افزایش هزینه‌ها روبه‌رو شده‌اند. برای این مردم، حتی یک وقفه کوتاه در درآمد می‌تواند زندگی را دشوار کند. تلاش ما این است که تصمیم‌های اقتصادی و روند بازسازی، با توجه به همین واقعیت پیش برود. از دشواری‌های موجود آگاهیم و ادعا نمی‌کنیم که همه مشکلات برطرف شده است. آنچه می‌توانیم با مردم در میان بگذاریم، تعهد به ادامه کار و پیگیری است. هر جا اقدامی به نتیجه رسیده، باید اثر آن در زندگی مردم دیده شود و هر جا تأخیر یا مانعی وجود دارد، وظیفه ما این است که به‌سرعت و برپای نقش و تلاش کنیم. شنیدن تجربه و مطالبه مردم نیز به کمک می‌کند تا بدانیم کدام اقدام مؤثر بوده و کجا به رسیدگی بیشتری نیاز است. پشت هر تصمیم اقتصادی، زندگی انسان‌ها قرار دارد. وقتی از احیای تولید سخن می‌گوییم، درباره کارگری هم صحبت می‌کنیم که می‌خواهد مطمئن باشد پایان ماه دستمزدش را دریافت می‌کند. وقتی از ترمیم راه‌ها و پل‌ها می‌گوییم، به کشاورزی فکر می‌کنیم که باید محصولش را به بازار برساند و تولیدکننده‌ای که منتظر مواد اولیه است. همین زندگی‌های به‌هم‌پیوسته است که به تلاش برای بازسازی معنا می‌دهد. در این مسیر، همراهی کارگران، تولیدکنندگان، ارندگان، فعالان اقتصادی و کارکنان دستگاه‌های خدماتی ارزشمند بوده است. بسیاری از آنان در دشوارترین روزها کار را ادامه دادند تا جریان زندگی در کشور برقرار بماند. دولت نیز با اتکا به این همراهی، مسئولیت خود را در پشتیبانی از تولید، هماهنگی دستگاه‌ها و پیگیری بازسازی دنبال می‌کند. قدردانی از صبوری مردم برای ما یا مسئولیت رسیدگی به مشکلات آنان همراه است. کشور پیش از این نیز روزهای دشوار را پشت سر گذاشته است. تجربه آن روزها به ما آموخته که با کار مستمر، همراهی مردم و استفاده از توان متخصصان می‌توان مسیرهای بسته را باز کرد و ظرفیت‌های زندگی خانواده‌ها را دوباره به کار انداخت. همان‌طور که این مسیر را پیش از این پیموه‌ایم، امروز نیز ادامه می‌دهیم تا رنج و سختی مردم کمتر شود. هر کارخانه‌ای که دوباره فعال شود، هزاره و پلی که به چرخه خدمت بازگردد و هر مانعی که از پیش پای تولید برداشته شود، می‌تواند به بهتر شدن زندگی خانواده‌ها کمک کند. حاصل کارمان را با همین معیار می‌سنجیم: اینکه چقدر از نگرانی یک خانواده کم شده، چقدر امکان ادامه یک کسب‌وکار فراهم آمده و مردم ما چه اندازه آرامش بیشتری می‌توانند برای فرادی خود برنامه‌ریزی کنند.



دولت

گروه سیاسی

در فاصله‌ای کوتاه، رئیس جمهوری مسعود پزشکیان در دو پیام جداگانه، یکی به مناسبت سی‌وسومین اجلاس سراسری نماز و دیگری به مناسبت هفته ملی سالمندان، بر دو موضوع متفاوت تأکید کرد. پزشکیان در پیام به سی و سومین اجلاس سراسری نماز، با بزرگداشت مقام شامخ رهبر شهید، از همه دست‌اندرکاران این رویداد والای معنوی قدردانی کرد و نوشت: «امروز که کشور عزیز ما بیش از هر زمان به آرامش، امید، بهداشت و تاب‌آوری نیاز دارد، فرهنگ نماز سرمایه‌ای بی‌بدیل برای تقویت صبر، توکل، انسجام و مسئولیت‌پذیری است و می‌تواند دل‌ها را به یکدیگر نزدیک و جامعه را در برابر دشواری‌ها استوارتر کند. فرهنگ نماز از خانواده مدرسه آغاز می‌شود و در مسجد، دانشگاه، محیط کار و همه عرصه‌های اجتماعی استمرار می‌یابد. نسل جدید بیش از آنکه نماز را از توصیه‌ها بیاموزد، آن را در رفتار و منش بزرگان خود می‌بیند. از این‌رو، خانواده‌ها و نهادهای فرهنگی و اجرایی، به هر یک در ترویج این فرهنگ وظیفه دارند و باید با زبان معرفت، محبت و افتاح و با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و امکانات نوین، زمینه انس بیشتر نسل جوان با نماز را فراهم کنند.»

پزشکیان ادامه داد: «این اجلاس که با موضوع «اقامه نماز در اندیشه و عمل

دو پیام جداگانه پزشکیان به اجلاس نماز و مناسبت هفته ملی سالمندان

نماز از محراب به متن زندگی راه یابد



متن زندگی راه باید و انسان و جامعه را به سوی صلاح و تعالی رهنمون شود. نماز در اندیشه و سیره آن رهبر شهید و تقدیر از همه دست‌اندرکاران برگزار می‌شود. این رویداد والای معنوی، امیدوارم با الهام از اندیشه و سیره ایشان و با همراهی خانواده‌ها، نهادهای تربیتی و فرهنگی و عموم مردم، شاهد گسترش فرهنگ نماز و آثار سازنده آن در زندگی فردی و اجتماعی مردم عزیز ایران باشیم.»

ابلاغ مأموریت‌های مهم به دبیرخانه شورای ملی سالمندان

پزشکیان همچنین در پیامی به مناسبت هفته ملی سالمندان یادآوری کرد که ایران در آستانه یکی از مهم‌ترین تحولات جمعیتی تاریخ خود قرار دارد و سرعت افزایش جمعیت



پزشکیان:

ایران امروز در

آستانه یکی

از مهم‌ترین

تحولات

جمعیتی

تاریخ خود

قرار دارد.

سرعت

افزایش

جمعیت

سالمندان

کشور به

ما هشدار

می‌دهد

که فرصت

چندانی برای

آماده‌سازی

زیرساخت‌ها

نداریم.

برآوردها نشان

می‌دهد تا

سال ۱۴۳۰

بیش از

۳۰ درصد

جمعیت کشور

در ستین

سالمندی قرار

خواهند گرفت

عملکرد دستگاه‌ها باشد؛ نقشی که بتواند سیاست‌های پراکنده را به یک برنامه ملی منسجم تبدیل کند.» در متن رئیس جمهوری همینطور بر این موضوع تأکید شده است که افزایش طول عمر انسان، یکی از دستاوردهای ارزشمند توسعه، پیشرفت دانش پزشکی و ارتقای سطح زندگی است. اینکه انسان‌ها بیشتر عمر می‌کنند، در ذات خود نه یک بحران، بلکه یک موفقیت است؛ اما این موفقیت زمانی به فرصت تبدیل می‌شود که جامعه، اقتصاد، نظام سلامت، نظام رفاه و شهرهای ما برای زندگی طولانی‌تر آماده باشند.

ایران امروز در آستانه یکی از مهم‌ترین تحولات جمعیتی تاریخ خود قرار دارد. سرعت افزایش جمعیت سالمندان کشور به ما هشدار می‌دهد که فرصت چندانی برای آماده‌سازی زیرساخت‌ها نداریم. برآوردها نشان می‌دهد تا سال ۱۴۳۰ بیش از ۳۰ درصد جمعیت کشور در سنین سالمندی قرار خواهند گرفت. بنابراین آنچه امروز درباره سالمندی تصمیم می‌گیریم، می‌تواند میلیون‌ها ایرانی و کیفیت زندگی نسل‌هایی است که در دهه‌های پیش رو وارد دوره سالمندی خواهند شد. در ادامه این پیام آمده است: «من به عنوان یک پزشک به خوبی می‌دانم که پیشگیری همواره کم‌هزینه‌تر، انسانی‌تر و مؤثرتر از مداخله دیر هنگام است. همین منطق باید در سیاست‌گذاری سالمندی کشور نیز حاکم باشد. نمی‌توان منتظر ماند تا افزایش نیاز به مراقبت، بیماری‌های مزمن، تنهایی، فقر، کاهش اشتغال و فشار بر خانواده‌ها و نظام‌های بیمه‌ای به مسأله‌ای بزرگ تبدیل شود و سپس برای آن راه‌حل جست‌وجو کرد. زمان آماده‌شدن برای جامعه سالمند، زمانی است که هنوز سالمند نشده‌ایم. اما سالمندی فقط مسأله هزینه و مراقبت نیست، جامعه‌ای که عمر طولانی‌تر را

استخدامی است که به تفاوت در حقوق و برخی تبعیض‌ها و اشکالات منجر شده است. رحمانیان گفت در ۱۰ سال گذشته بسیاری از نیروهای شرکتی موضوع تبدیل وضعیت خود را مطرح کرده‌اند، اما قانون مربوط به تصهر ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری اشاره کرد و گفت بر اساس این ماده، هر دستگاه حداکثر می‌تواند ۱۰ درصد از ظرفیت نیروهای رسمی خود را به صورت قرارداد کار معین برای رفع نیازهایش به کار بگیرد. به گفته او، تقریباً تمام دستگاه‌ها اکنون از سقف ۱۰ درصد عبور کرده‌اند و به همین دلیل، امکان استفاده از این ظرفیت برای نیروهای شرکتی وجود ندارد.

او در ادامه گفت که بخش مهمی از اعتراض نیروهای شرکتی به تبعیض و تفاوت در وضعیت پرداخت‌ها مربوط می‌شود. به گفته رحمانیان، نمی‌توان گفت این اتفاق درباره همه نیروهای شرکتی رخ داده، اما مواردی وجود داشته که حقوق آنان با تأخیر پرداخت شده یا حق بیمه آنها به‌طور کامل پرداخت نشده است. همین مسائل دیگر ناعادلانی به موجب شده بود موضوع ساماندهی نیروهای شرکتی طی سال‌های گذشته بارها مطرح می‌شد. رحمانیان گفت قوه مجریه مجری قانون است و هر قانونی که مجلس تصویب و شورای نگهبان تأیید کند، از سوی دولت اجرا خواهد شد. او افزود اگر نمایندگان مجلس تصمیمی برای تغییر وضعیت نیروهای شرکتی بگیرند، دولت آن را اجرائی کند. اما در چارچوب قوانین و ظرفیت‌های فعلی، دولت حداکثر اقدام ممکن را انجام داده است. به گفته او، یکی از اقدامات انجام‌شده در خصوص نیروهای شرکتی در دولت چهاردهم، کاهش حاشیه سود شرکت‌های طرف قرارداد با نیروهای شرکتی از ۱۰ درصد به حدود دو تا سه درصد بوده است. همچنین در مصوبه دولت، موضوع نظارت بر عملکرد نیروهای شرکتی، ارزیابی آنها و سازوکار نظارتی تقویت شده است. رحمانیان پرداخت مستقیم به ذی‌نفعان را نیز از دیگر اقدامات این مصوبه عنوان کرد که هدف از آن، جلوگیری از تأخیر و تعویق در پرداخت

حقوق و کاهش اعتراضات نیروهای شرکتی است.

تمدید فرصت خوداظهاری

نیروهای شرکتی

رحمانیان درباره روند ثبت اطلاعات نیروهای شرکتی نیز گفت پس از اقدامات انجام‌شده، در بیست‌وسوم شهرویرماه بخشنامه‌ای برای فراهم شدن بستر الکترونیکی ثبت اطلاعات این نیروها ابلاغ شد. براساس این بخشنامه، دستگاه‌های اجرایی و سازمان‌ها موظف شدند ثبت اطلاعات نیروهای شرکتی خود را در بستر تعیین‌شده وارد کنند. او گفت برای ورود اطلاعات از سویی دستگاه‌های اجرایی تا نهم مهرماه مهلت تعیین شده بود اما با توجه به اینکه هنوز برخی دستگاه‌ها اطلاعات را وارد نکرده‌اند، این مهلت تمدید شده و روز دوازدهم مهرماه آخرین فرصت دستگاه‌های اجرایی برای ورود اطلاعات خواهد بود. رحمانیان گفت دستگاه‌ها باید هرچه سریع‌تر این کار را انجام دهند، چراکه در بخشنامه، مسئولیت ثبت کامل اطلاعات نیروهای شرکتی برعهده‌عالی‌ترین مقامات اداری و مالی دستگاه‌ها گذاشته شده است.

در کنار این فرآیند، به گفته رحمانیان، یک بستر در سامانه مشارکت الکترونیکی نیز برای خوداظهاری نیروهای شرکتی ایجاد شده است. هدف از راه‌اندازی این بخش آن است که نیروهایی که نسبت به ثبت شدن اطلاعات خود اطمینان ندارند یا درباره وضعیت پرداخت‌ها سوال دارند، بتوانند به صورت مستقیم اطلاعاتشان را ثبت و اعلام کنند. او توضیح داد که سازمان اداری و استخدامی به‌طور معمول مخاطب عمومی ندارد و ارتباط آن بیشتر با دستگاه‌ها، وزرا و مقامات است، اما برای نخستین بار بستری فراهم شده تا نیروهای شرکتی نیز بتوانند مستقیماً در این فرآیند مشارکت کنند. آنان می‌توانند وارد سامانه شوند، دستگاه محل فعالیت خود را انتخاب کنند و اعلام کنند که نیروی شرکتی هستند و متقاضی پوستن به‌طور ساماندهی نظام پرداخت‌اند. رحمانیان این فرآیند را اقدامی برای تکمیل اطلاعات نیروهای شرکتی دانست تا افرادی که اطلاعاتشان از سوی دستگاه مربوط ثبت نشده است، بتوانند خودشان نیز اطلاعات لازم را اعلام کنند. به این ترتیب، در کنار اطلاعاتی که دستگاه‌های اجرایی ثبت می‌کنند، امکان خوداظهاری نیروها نیز فراهم شده تا اطلاعات نیروهای شرکتی کامل‌تر تر شود و افرادی که نگران ثبت نشدن اطلاعات خود هستند، بتوانند از این مسیر موضوع را اعلام کنند.

سخنگوی سازمان اداری و استخدامی دو گفت‌وگو با «ایران» سه دستور کار مهم این سازمان را تشریح کرد

بهبود معیشت کارمندان روی میز دولت

لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، افزایش حقوق کارکنان دولت در دوره بازنشستگی را فراهم می‌کند

گزارش

هدااحمدی

گروه سیاسی

بهبود وضعیت معیشتی کارکنان دولت، اصلاح سازوکار حقوق و مزایای آنان و تعیین تکلیف نیروهای شرکتی، سه محور مهم اظهارات اخیر رئیس سازمان اداری و استخدامی عل‌الدین رفیع‌زاده با اشاره به توجه دولت چهاردهم به وضعیت معیشتی کارمندان و سایر حقوق‌بگیران، از طرح گزارشی در دولت برای بازنگری در معیشت کارکنان خبر داد و گفت سازمان اداری و استخدامی با همکاری سازمان برنامه و بودجه در حال بررسی راه‌های تأمین منابع مالی مورد نیاز برای این موضوع هستند. او همچنین از ارسال لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری به مجلس خبر داد. لایحه‌ای که در صورت تصویب می‌تواند با افزایش دامنه شمول کسورات حقوق کارکنان، زمینه برخورداری آنان از حقوق بازنشستگی بالاتر را فراهم کند. رئیس سازمان اداری و استخدامی در بخش دیگری از سخنان خود درباره ساماندهی نیروهای شرکتی، توضیحاتی درباره فراخوان خوداظهاری و هدف از راه‌اندازی سامانه مربوط ارائه کرد و گفت ثبت اطلاعات در زمان سامانه به معنای تبدیل شدن افراد به نیروی دولت نیست. رفیع‌زاده به مجلس ارائه بود اما حدود دو هفته پیش اعلام وصول شد و این بار در یک فوریت در دستور کار قرار گرفت. او درباره ضرورت اصلاح این ماده گفت که تا سال ۱۳۹۳ از بخش‌های مختلف حقوق و مزایای کارکنان، از جمله بخش‌های رفاهی و پاداش، کسورات انجام می‌شد و این موضوع بوده که بازنشستگی نیز در میزان دریافتی افراد اثر داشت. از سال ۱۳۹۳ به بعد مقرر شد کسورات از بخش‌های اصلی حقوق انجام شود و همین مسأله در سال‌های بعد، در کنار سایر عوامل، به ایجاد فاصله قابل توجه میان دریافتی دوران اشتغال و بازنشستگی منجر شده است.

به گفته رحمانیان، در وضعیت فعلی ممکن نیست فردی در دوران اشتغال ۵۰ میلیون تومان دریافت کند ولی پس از بازنشستگی دریافتی او به حدود ۲۵ میلیون تومان برسد چراکه بخش‌هایی

گفت که این مسأله از دغدغه‌های رئیس جمهوری، رئیس سازمان اداری و استخدامی و بدنه دولت است ولی هنوز تصمیم نهایی درباره زمان اجرای آن گرفته نشده و موضوع در مرحله زمینه بررسی قرار دارد. به گفته او، یکی از اقدامات مهم در این زمینه، تدوین لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری بوده که سازمان اداری و استخدامی آن را با هدف ترمیم وضعیت حقوق افرادی که در آینده بازنشسته می‌شوند، پیگیری کرده است.

رحمانیان توضیح داد که این لایحه سال گذشته، در آذرماه، با دو فوریت به مجلس ارائه بود اما حدود دو هفته پیش اعلام وصول شد و این بار در یک فوریت در دستور کار قرار گرفت. او درباره ضرورت اصلاح این ماده گفت که تا سال ۱۳۹۳ از بخش‌های مختلف حقوق و مزایای کارکنان، از جمله بخش‌های رفاهی و پاداش، کسورات انجام می‌شد و این موضوع بوده که بازنشستگی نیز در میزان دریافتی افراد اثر داشت. از سال ۱۳۹۳ به بعد مقرر شد کسورات از بخش‌های اصلی حقوق انجام شود و همین مسأله در سال‌های بعد، در کنار سایر عوامل، به ایجاد فاصله قابل توجه میان دریافتی دوران اشتغال و بازنشستگی منجر

شده است. به گفته رحمانیان، در وضعیت فعلی ممکن نیست فردی در دوران اشتغال ۵۰ میلیون تومان دریافت کند ولی پس از بازنشستگی دریافتی او به حدود ۲۵ میلیون تومان برسد چراکه بخش‌هایی

مانند پاداش و مزایای رفاهی که در دوران اشتغال دریافت می‌کرده، در محاسبه حقوق بازنشستگی او لحاظ نمی‌شود و از این بخش‌ها نیز کسوراتی صورت نگرفته است. او این وضعیت را یکی از دلایل شکل‌گیری فاصله میان حقوق فرد شاغل و بازنشسته عنوان کرد. رحمانیان درباره راهکاری که در لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ پیش‌بینی شده نیز توضیح داد که هدف این است در زمان اشتغال کارکنان، از بخش‌هایی مانند رفاهیات، پاداش و دیگر مؤلفه‌های حقوق و مزایا نیز کسورات انجام شود تا فرد در زمان بازنشستگی بتواند متناسب با کسوراتی که در دوره خدمت خود پرداخت کرده است، از حقوق بازنشستگی بالاتری برخوردار شود. به گفته او، با این اصلاح، قرار است فاصله میان دریافتی دوران اشتغال و بازنشستگی کاهش پیدا کند و حقوق فرد پس از بازنشستگی افت قابل توجهی نسبت به زمان اشتغال نداشته باشد. البته این لایحه اکنون در انتظار تصمیم مجلس است و در صورت تصویب، ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری اصلاح خواهد شد.

ساماندهی نیروهای شرکتی؛

مطالبه ۱۰ ساله

رحمانیان در بخش دیگری از گفت‌وگو درباره وضعیت نیروهای شرکتی و موضوع خوداظهاری اطلاعات آنان در مسائل مربوط، یکی از مسائل مزمن حدود ۱۰ سال که موضوع نیروهای شرکتی در افکار عمومی مطرح بوده،