



یکشنبه ۱۲ مهر ۱۴۰۵ شماره ۹۱۳۹

irannewspaper irannewspaper

از فرهنگ اجماع خود می داند و تأکید دارد که تصمیم‌های پایدار صرفاً زمانی شکل می‌گیرند که اقلیت‌ها نیز در آن احساس نمایندگی داشته باشند. تجربه اندونزی نیز از زاویه‌ای متفاوت قابل توجه است. این کشور پس از سقوط سوهارثو در سال ۱۹۹۸، فرآیند گسترده‌ای از تمرکززدایی را آغاز کرد و بخشی از قدرت و منابع را از دولت مرکزی به مناطق منتقل کرد. اهمیت این رویکرد در استان «آچه» بیشتر آشکار شد؛ منطقه‌ای که سال‌ها با دولت مرکزی درگیر بود. توافق صلح سال ۲۰۰۵ میان دولت اندونزی و جنبش آچه، در کنار پایان درگیری، زمینه توجه ویژه به این منطقه، افزایش اختیارات محلی، مشارکت نیروهای محلی و ایجاد امکان فعالیت احزاب سیاسی منطقه‌ای را فراهم کرد.

هر چند تجربه این دو کشور را نمی‌توان مستقیماً با ساختار سیاسی و اداری ایران مقایسه کرد، با این حال، یک وجه مشترک در هر دو تجربه یاد شده قابل مشاهده است: «مدیریت تنوع صرفاً از مسیر یکسان‌سازی و تصمیم‌گیری از مرکز دنبال نشده، بلکه برای حضور و نقش‌آفرینی مناطق نوعی منجر به توجه به تکرگرانی در راستای تقویت انسجام اجتماعی و پر کردن خلأیی که طی سال‌های گذشته رخ داده بود، شد.

دوم، این وضعیت تغییر کرد و از ترکیب ۳۱ استاندار دولت دوازدهم تنها چهار استاندار بومی بوده‌اند. در دولت شهید ابراهیم رئیسی نیز همسویی سیاسی و سابقه اجرایی، به‌ویژه سوابق مدیریتی و در برخی موارد نظامی، در انتخاب استانداران برجسته‌تر بود. در نتیجه، آنچه الگوی انتخاب استانداران در دولت چهاردهم را متمایز می‌کند، صرفاً «بومی بودن» نیست بلکه کنار هم قرار گرفتن مجموعه‌ای از شاخص‌ها است که ذیل شایسته‌سالاری تعریف می‌شود. اگر استانداران را ویرترین اجرایی دولت‌ها در استان‌ها بدانیم، ترکیب استانداران دولت چهاردهم از یک سو تداوم پیرنگ‌تک معیارهایی مانند تخصص و سابقه مدیریتی را نشان می‌دهد و از سوی دیگر، نشانه‌هایی از توجه بیشتر به بومی‌گرایی، تنوع و تکرر قومی و مذهبی و ایده‌وفاقی را در خود دارد. به همین دلیل، بررسی این انتصاب‌ها می‌تواند برای فهم رویکرد دولت چهاردهم به حکمرانی محلی، مشارکت گروه‌های مختلف اجتماعی و رابطه دولت با استان‌ها اهمیت داشته باشد. در واقع تغییر الگو در دولت مسعود پزشکیان به نوعی منجر به توجه به تکرگرانی در راستای تقویت انسجام اجتماعی و پر کردن خلأیی که طی سال‌های گذشته رخ داده بود، شد.

تجربه سوئیس و اندونزی

از نمایندگی محلی تا تقویت انسجام ملی

توجه به تنوع فرهنگی، قومی و مذهبی در راستای تقویت انسجام ملی تجربه‌های نسبتاً موفق در جهان دارد که چه بسا دولت چهاردهم هم در اتخاذ الگوی خود به آنها چشم داشته است. تجربه برخی کشورهای دارای بافت متکثر فرهنگی و قومی نشان می‌دهد که توجه به تفاوت‌های منطقه‌ای، زبانی، قومی و مذهبی لزوماً در مقابل انسجام ملی قرار نمی‌گیرد و در شرایطی می‌تواند به بخشی از سازوکار حفظ آن تبدیل شود. سوئیس یکی از نمونه‌های قابل توجه در این زمینه است. ساختار سیاسی این کشور بر سه سطح کنفدراسیون، کانتون‌ها و کمون‌ها استوار است و بخش قابل توجهی از اختیارات در سطح کانتون‌ها و کمون‌ها اعمال می‌شود. دولت سوئیس فلسفه مدیریتی داخلی را صراحتاً در ایجاد تعادل میان «وحدت ملی و تنوع فرهنگی» تعریف می‌کند. ترکیب دولت در این کشور که ۴ زبان ملی دارد، به‌گونه‌ای شکل می‌گیرد که مناطق، زبان‌ها و جریان‌های سیاسی مختلف در آن حضور داشته باشند. دولت سوئیس این رویکرد را بخشی



آنچه در دولت چهاردهم برجسته بوده، حرکت به سمت توجه بیشتر به ظرفیت‌های فرهنگی محلی و تنوع شایسته‌سالاری و تقویت انسجام داخلی در انتخاب مدیران ارشد استان‌ها بوده است



و بر مبنای شایسته‌سالاری قرار دهد. رئیس ستاد انتخابات استان قزوین، معاون سیاسی استانداری همدان و معاون سیاسی استانداری لرستان فعالیت کرده است. همچنین محمدعلی طالبی استاندار کرمان، منوچهر حبیبی استاندار کرمانشاه و محمد نوذری استاندار قزوین، پیش از این نیز سابقه تصدی سمت استانداری را در کارنامه اجرایی خود داشته‌اند. در کنار این دو معیار، ویژگی دیگری نیز در ترکیب استانداران دولت چهاردهم قابل توجه است: توجه به خاستگاه محلی. از مجموع ۳۱ استاندار، تنها ۱۱ نفر غیربومی استان محل خدمت خود هستند؛ به این معنا که حدود ۶۵ درصد استانداران را می‌توان بومی استان محل خدمت دانست؛ اتفاقی که به نظر می‌رسد برای اولین بار رقم خورده است.

«وفاقی»؛ حلقه اتصال این انتصاب‌ها

با این حال، اگر این انتصابات را صرفاً به موضوع اهتمام به تنوع قومی و مذهبی و تخصص محدود کنیم، بخش مهمی از منطق دولت چهاردهم را نادیده گرفته‌ایم. یکی از مفاهیم کلیدی دولت پزشکیان «وفاقی» است و ترکیب استانداران نیز تا حدی در همین چارچوب قابل بررسی است. بررسی سوابق استانداران نشان می‌دهد که دولت تلاش کرده انتصاب‌ها را صرفاً به یک جریان سیاسی محدود نکند و ملایک را فارغ از تعلقات سیاسی آنان

اشاره کرد که دارای دکترای علوم سیاسی با گرایش مطالعات بین‌الملل (منطقه‌ای) و کارشناسی ارشد مدیریت دولتی است یا احمد کریمی، استاندار ایلام، دارای دکترای برنامه‌ریزی شهری؛ محمدصادق معتمدیان استاندار تهران، دارای کارشناسی ارشد مدیریت عالی استان با رتایب بیشتری پیدا کرده است؛ از انتخاب آرش زره‌تن لهنوی، استاندار کرد اهل سنت در کردستان و منصور بیجار، استاندار بلوچ اهل سنت در سیستان و بلوچستان تا انتخاب یک چهره عرب خوزستانی به نام محمدرضا موالی‌زاده برای استانداری خوزستان.

همزمان، بخش قابل توجهی از استانداران از میان مدیرانی انتخاب شده‌اند که سابقه اجرایی مشخص و مرتبط با ساختار اداری استان‌ها دارند. از این منظر، ترکیب استانداران دولت چهاردهم می‌تواند فراتر از یک فهرست انتصاب‌های اداری مورد بررسی قرار گیرد. به نظر می‌رسد دولت پزشکیان در حال آزمودن الگوی متفاوتی از حکمرانی استانی است؛ الگویی که در آن شناخت محلی، بومی‌گرایی، تنوع قومی و مذهبی، سابقه اجرایی و ایده «وفاقی» در کنار یکدیگر قرار گرفته‌اند.

بررسی ترکیب استانداران دولت مسعود پزشکیان نشان می‌دهد که از میان ۳۱ استاندار منصوب‌شده، ۱۹ نفر، معادل ۶۱.۳ درصد، دارای تحصیلات دانشگاهی مرتبط با حوزه مدیریتی خود هستند. برای نمونه می‌توان به مجتبی عبداللهی، استاندار البرز

آنها، در کنار تخصص و سابقه اجرایی، توجه بیشتری به مدیریت محلی، بومی بودن، شناخت مسائل استان و در برخی مناطق، تنوع قومی و مذهبی شده است. برای نمونه در برخی استان‌ها، برای اولین بار ویژگی‌های قومی و مذهبی نیز در سطح مدیریت عالی استان بازتاب بیشتری پیدا کرده است؛ از انتخاب آرش زره‌تن لهنوی، استاندار کرد اهل سنت در کردستان و منصور بیجار، استاندار بلوچ اهل سنت در سیستان و بلوچستان تا انتخاب یک چهره عرب خوزستانی به نام محمدرضا موالی‌زاده برای استانداری خوزستان.

همزمان، بخش قابل توجهی از استانداران از میان مدیرانی انتخاب شده‌اند که سابقه اجرایی مشخص و مرتبط با ساختار اداری استان‌ها دارند. از این منظر، ترکیب استانداران دولت چهاردهم می‌تواند فراتر از یک فهرست انتصاب‌های اداری مورد بررسی قرار گیرد. به نظر می‌رسد دولت پزشکیان در حال آزمودن الگوی متفاوتی از حکمرانی استانی است؛ الگویی که در آن شناخت محلی، بومی‌گرایی، تنوع قومی و مذهبی، سابقه اجرایی و ایده «وفاقی» در کنار یکدیگر قرار گرفته‌اند.

بررسی ترکیب استانداران دولت مسعود پزشکیان نشان می‌دهد که از میان ۳۱ استاندار منصوب‌شده، ۱۹ نفر، معادل ۶۱.۳ درصد، دارای تحصیلات دانشگاهی مرتبط با حوزه مدیریتی خود هستند. برای نمونه می‌توان به مجتبی عبداللهی، استاندار البرز

گزارش

الهام یوسفی

گروه سیاسی

بیش از دو سال از آغاز به کار دولت مسعود پزشکیان گذشته است؛ اما برخلاف آنچه در دولت‌های گذشته شاهد بودیم، در این مدت بحث تغییر و ضرورت جابه‌جایی استانداران مطرح نشده است. در دولت‌های پیشین، تغییر استانداران پس از آغاز به کار دولت جدید امری کم‌سابقه نبود و حتی نمایندگان مجلس نیز در مقاطع مختلف نسبت به عملکرد استانداران انتقادهایی مطرح می‌کردند و خواستار تغییر یا جابه‌جایی برخی از آنان می‌شدند. با این حال، در دولت چهاردهم تنها موج قابل توجهی درباره ضرورت تغییر استانداران شکل نگرفته، بلکه عملکرد آنان در دو سال گذشته و بخصوص در مدیریت شرایط جنگی و ذیل تقویش اختیارات، مورد تحسین هم قرار گرفته است. ناظر بر همین مهم، این سؤال به ذهن متبادر می‌شود که «چرا برخلاف دوره‌های قبل، استانداران در معرض تغییر قرار نگرفته‌اند؟ آیا این موضوع و رضایت نسبی از عملکرد آنان ارتباطی به شیوه و الگوی انتخاب استانداران دارد؟»

یکی از پاسخ‌های احتمالی را باید در الگوی انتخاب استانداران جست‌وجو کرد. بررسی ترکیب استانداران دولت چهاردهم نشان می‌دهد که در انتخاب

نقش آفرینی ویژه استانداران در شرایط بحرانی



محمدحسین موفیدی
استاندار پیشین

در شرایطی که کشور با مسائل دفاعی و امنیتی مواجه است و آمریکا و اسرائیل طی یک سال دو جنگ را به ایران تحمیل کرده‌اند، همچنین تحریم‌های گسترده‌ای علیه کشور اعمال شده است، مسئولیت مدیران اجرایی، به‌ویژه استانداران، اهمیتی دوچندان پیدا می‌کند. در چنین وضعیتی، مدیران باید با درک دقیق شرایط موجود، تصمیم‌هایی متناسب با اقتضائات کشور اتخاذ کنند و اجازه ندهند دشواری‌های موجود به اختلال در روند اداره امور و تشدید مشکلات در استان‌ها منجر شود. طبیعتاً شرایط کنونی با وضعیت عادی کشور تفاوت‌های اساسی دارد. ازاین‌رو، انتظار می‌رود استانداران و سایر مدیران اجرایی با در نظر گرفتن این تفاوت‌ها، با حفظ آرامش و ثبات در حوزه مسئولیت خود، پاسخ‌گوی نیازهای مردم

باشند و برای مدیریت مؤثر مسائل و چالش‌های موجود، از ظرفیت‌های قانونی و اجرایی خود به‌درستی استفاده کنند. عملکرد استانداران در این مقطع، نقشی تعیین‌کننده در سامان‌دهی امور، کاهش مشکلات و استمرار خدمات‌رسانی به مردم دارد. در کنار این ضرورت‌ها، تقویش اختیار به استانداران از سوی دولت، اقدامی مهم در راستای تقویت مدیریت استانی و تسهیل روند تصمیم‌گیری‌هاست. این رویکرد می‌تواند با کاهش تمرکز در تصمیم‌گیری و فراهم‌کردن امکان واکنش سریع‌تر به مسائل محلی، زمینه اداره مؤثرتر امور را بویژه در شرایط بحرانی فراهم کند. اکنون که دولت آقای پزشکیان با اعطای اختیارات بیشتر، ظرفیت تصمیم‌گیری و اقدام را در سطح استان‌ها افزایش داده است، انتظار می‌رود استانداران نیز با عملکردی سنجیده، مسئولانه و نتیجه‌محور، آثار مثبت این رویکرد را در بهبود مدیریت استان‌ها و پیشبرد امور نشان دهند. به بیان دیگر، تقویش اختیار زمانی می‌تواند به نتایج مطلوب منجر شود که با برنامه‌ریزی دقیق، تصمیم‌گیری به‌موقع،

پاسخ‌گویی و استفاده مؤثر از ظرفیت‌های انسانی و اجرایی همراه باشد. در این میان به‌کارگیری نیروهای کارآمد، متخصص و آشنا با مسائل هر استان، از الزامات اساسی موفقیت این سیاست است. استانداران باید با شناسایی ظرفیت‌های موجود، تقویت هماهنگی میان دستگاه‌های اجرایی و بهره‌گیری از توان کارشناسی نیروهای متخصص، از فرصت فراهم‌شده برای حل مسائل و تسریع در ارائه خدمات به مردم بیشترین استفاده را ببرند. بنابراین تقویش اختیار به استانداران در شرایط خاص و دشوار کنونی می‌تواند نقش مهمی در تسهیل اداره امور کشور در سطح استان‌ها ایفا کند. بااین حال، تحقق اهداف این سیاست به نحوه استفاده استانداران از اختیارات واگذاشته بستگی دارد. اکنون انتظار می‌رود آنان با تصمیم‌گیری‌های دقیق، عملکرد مسئولانه و انکا به نیروهای توانمند، نشان دهند که این تغییر ساختاری تا چه اندازه می‌تواند به ارتقای کیفیت مدیریت استانی، افزایش کارآمدی دستگاه‌های اجرایی و پاسخ‌گویی بهتر به نیازهای مردم منجر شود.

شایسته‌گزینی برای کارآمدی



پدیده طاهرزاد
عضو شورای مرکزی حزب کارگزاران سازندگی

توجه دولت به مشارکت همه اقوام و گروه‌های اجتماعی در اداره کشور و ایجاد این احساس که همه شهروندان خود را متعلق به کشور بدانند، رویکردی مثبت و قابل تقدیر است. با این حال، تحقق این هدف نباید به قیمت نادیده گرفتن اصل شایسته‌گزینی تمام شود. در کنار توجه به تنوع قومی و اجتماعی، ضروری است در انتصاب مدیران، بویژه استانداران معیارهایی همچون تخصص، تجربه، کارآمدی، توان مدیریتی و شایستگی حرفه‌ای مورد توجه جدی قرار گیرد. استانداران نقشی تعیین‌کننده در اداره استان‌ها دارند و عملکرد آنان تأثیر مستقیمی بر کیفیت حکمرانی، رضایتمندی عمومی و حل مسائل مردم دارد؛ به‌خصوص در شرایط ویژه‌ای که کشور با

مسائل و چالش‌های متعددی مواجه است. توجه به نقش و ظرفیت اقوام مختلف در اداره کشور، ضروری است بهترین، شایسته‌ترین و کارآمدترین افراد برای تصدی این مسئولیت‌ها و کمون‌ها اعمال می‌شود. دولت سوئیس فلسفه مدیریتی داخلی را صراحتاً در ایجاد تعادل میان «وحدت ملی و تنوع فرهنگی» تعریف می‌کند. ترکیب دولت در این کشور که ۴ زبان ملی دارد، به‌گونه‌ای شکل می‌گیرد که مناطق، زبان‌ها و جریان‌های سیاسی مختلف در آن حضور داشته باشند. دولت سوئیس این رویکرد را بخشی

و شرایط خاص اخیر نیز مشاهده شد که استانداران، با برخورداری از اختیارات بیشتر، توانستند متناسب با شرایط استان‌های خود تصمیماتی اتخاذ کنند که در مواردی به مدیریت بهتر امور و افزایش رضایتمندی جامعه منجر شد. این تجربه نشان می‌دهد که تمرکززدایی و تقویش اختیار، در صورت طراحی درست، می‌تواند زمینه‌ساز ارتقای بهره‌وری و کارآمدی در مدیریت استان‌ها باشد. البته افزایش اختیارات باید همزمان با تقویت سازوکارهای نظارتی همراه باشد. هرچه دامنه اختیارات مدیران افزایش پیدا می‌کند، نظارت نیز باید دقیق‌تر، منسجم‌تر و مستمتر شود تا از ظرفیت‌های ایجادشده به بهترین شکل استفاده و از انحراف احتمالی در تصمیم‌گیری‌ها جلوگیری شود. درواقع می‌توان گفت رویکرد توجه به مشارکت اقوام و گروه‌های مختلف در مدیریت کشور، در کنار تقویش اختیار به مدیران استانی، می‌تواند گامی مؤثر در جهت حکمرانی کارآمدتر باشد؛ مشروط بر آن که این رویکرد با اصل شایسته‌گزینی، ارزیابی مستمر عملکرد و نظارت دقیق همراه شود.

آگهی شرکت در مناقصه عمومی یک مرحله ای خرید ۵۰ تن آهن A516 تاریخ انتشار ۱۴۰۵/۷/۱۲

شرکت توسعه اندیشان اطلس (توانا) در نظر دارد مقدار ۵۰تن آهن A516 را از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید. شرکت‌های تولیدی و فرورشندگانی که امکان تأمین و تحویل این کالا به شرح مفاد مندرج در اسناد مناقصه را دارند می‌توانند از ساعت ۱۳:۰۰ صبح تا ساعت ۴ عصر از مورخه ۱۴۰۵/۷/۱۲ لغایت ۱۴۰۵/۷/۲۲ جهت دریافت اسناد مناقصه به شرکت توانا واقع در تهران - انتهای اتوبان بابایی - ابتدای اتوبان شهید یاسینی جنوبی- اولین لاین کندرو - بلاک ۱۱۴ مراجعه نمایند.

تلفن کارشناسی فنی ۰۹۱۹۲۱۶۶۲۹۱
تلفن دریافت اسناد مناقصه ۰۹۱۴۶۹۹۰۴۰۷

مزایده عمومی اقلام مستعمل و ضایعاتی مخابراتی مهر ۱۴۰۵ - ۰۵۰۷

شرکت خدمات ارتباطی ایرانسل در نظر دارد اقلام مستعمل و ضایعاتی مخابراتی، تابلو برق، کابل، فلزات ضایعاتی، کولر گازی و... را در شهر شیراز، از طریق مزایده عمومی به فروش برساند.

جزئیات بیشتر و ثبت نام در فراخوان؛
sourcing.iranancell.ir

مهلت ثبت نام؛
۱۴ مهر ۱۴۰۵
ارتباط با ما
callforbids@mniranancell.ir
۰۲۱-۲۳۱۹۴۵۰۳

مناقصه عمومی خرید دفتر مشق بنیاد پرکت در نظر دارد مطابق اسناد مناقصه مندرج در لینک ذیل نسبت به خرید ۲۰۰ هزار جلد دفتر مشق اقدام نماید. شرکت‌های واجد شرایط از تاریخ انتشار آگهی تا ۶ روز فرصت دارند که پیشنهادات خود را مهر و امضا شده به آدرس تهران، میدان آرژانتین، خیابان شهید احمد قصیر (بخارست)، خیابان هشتم، پلاک ۶، واحد دبیرخانه تحویل نمایند.

شماره تماس: ۰۹۱۲۸۱۱۰۶۶۲-۰۲۱۸۸۵۴۳۳۳۷

لینک مشخصات اسناد مناقصه:
<https://zaya.io/wtlf>

ایران ۱۸۷۷ پذیرش آگهی‌های روزنامه ایران