

روایت صیادان گیلانی از درآمدهای فصلی، بیمه‌های ناتمام و بازنشستگی‌های دور

وقتی تورها سنگین‌تر از توان صیاد می‌شوند

گزارش

شیمای جهان بخش

گروه ایران زمین

صبح هنوز کاملاً از راه نرسیده، اما برای صیادان گیلانی روز کاری از مدت‌ها قبل آغاز شده است: تورهایی که شبانه در دریا پهن شده‌اند باید جمع شوند و مردانی که سال‌های جوانی خود را میان سرمای آب و موج‌های خزر گذرانده‌اند، دوباره به دریا می‌زنند. درمیان آنها صیادانی هستند که سن‌شان از ۶۵ و حتی ۷۰ سال گذشته، اما هنوز خبری از بازنشستگی نیست. سال‌ها کار در آب صبح که می‌شود، مردانی راهی دریا می‌شوند که اغلب افراد سستی هستند که نه از سر توان و میل، بلکه گاه به این دلیل که مسیر بازنشستگی برای‌شان به پایان نرسیده و زندگی‌شان همچنان به درآمد دریا وابسته است.

مشکل اما فقط به سختی کار ختم نمی‌شود. صیادی در گیلان شغلی فصلی است و درآمد آن به چند ماه از سال محدود می‌شود؛ درآمدی که به گفته صیادان برای تأمین هزینه‌های زندگی کافی نیست. همین فصلی بودن، در کنار هزینه بالای بیمه، مسیر رسیدن به سابقه بیمه و بازنشستگی را نیز دشوار کرده است. نتیجه، وضعیتی است که در آن صیاد، هم باید با فرسودگی جسمی کنار بیاید و هم برای حفظ معاش، شغلی را ادامه دهد که امنیت آینده‌اش تضمین نشده است.

در چنین شرایطی، بیمه به یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌های جامعه صیادی

تبدیل شده است؛ چراکه به گفته فعالان این حوزه، درآمد پایین صیادی و هزینه بالای بیمه، پرداخت حق بیمه را برای بسیاری از صیادان دشوار کرده است. از سوی دیگر، صیادان سال‌هاست خواستار آن هستند که سختی و زیان‌آور بودن این شغل در نظام بیمه و بازنشستگی به رسمیت شناخته شود؛ مطالبه‌ای برای مردانی که دهه‌ها در دریا کار کرده‌اند، مستقیماً با سلامت، معیشت و آینده زندگی‌شان گره خورده است. در سوی دیگر ماجرا، مسئولان و متولیان حوزه صیادی از حمایت و ضرورت حفظ این شغل سخن گفته‌اند؛ اما روایت صیادان از زندگی روزمره‌شان، همچنان از فاصله میان این حمایت‌ها و واقعیت روی آب حکایت دارد. برای صیادی که در میانسالی و سالمندی هنوز ناچار است به دریا برود، مسأله فقط یک تور و یک فصل صید نیست؛ پرسش این است که پس از دهه‌ها کار در سرمای خزر، چه زمانی می‌تواند بدون نگرانی از معاش و آینده، از دریا فاصله بگیرد؟

بدن دیگر مثل سال‌های جوانی توان ندارد

یکی از صیادان گیلانی که حالا مرز ۶۰ سالگی را هم رد کرده است درباره دشواری ادامه کار در سنین بالا می‌گوید: «بدن ما دیگر مانند سال‌های جوانی توان ندارد.» به گفته او، صیاد در جوانی می‌تواند ساعت‌ها در سرما، رطوبت و میان موج‌های دریا کار کند، اما با بالا رفتن سن، توان جسمی کاهش پیدا می‌کند؛ با این حال وقتی مسأله صید زندگی مطرح باشد، کنار گذاشتن صیادی چندان ساده نیست.

«رضا حسن پور» یکی دیگر از صیادان گیلانی از فشار جسمی سال‌ها کار در دریا می‌گوید. به گفته او، کار در آب سرد، رطوبت، کشیدن تور و فعالیت طولانی در شرایط ناساعد جوی، به مرور بدن صیاد را فرسوده می‌کند و ادامه کار را در سنین بالا دشوارتر می‌سازد. ۲ بار کرم



را عمل کرده‌ام اما همچنان مجبورم کار کنم. همین الان هم با کمربند طبی می‌شود هیچ بیمه‌ای ندارم. در روایت صیادان، این فرسودگی فقط به خستگی روزانه محدود نمی‌شود؛ سال‌ها قرار گرفتن در معرض سرمای آب و شرایط سخت دریا، توان ادامه کار را کاهش داده است. با این حال، کاهش توان جسمی به معنای امکان کنار گذاشتن صیادی نیست، چراکه بسیاری از صیادان همچنان برای تأمین معاش به درآمد دریا وابسته‌اند.

سن بالا رفته، اما بازنشستگی هنوز نرسیده است

محمد صیاد، عضو تعاونی پره صیادی شهید کشاورز گیلان، با اشاره به وضعیت اعضای این تعاونی می‌گوید: «حدود ۹۰ نفر عضو هستند و افرادی با سن ۶۵ تا ۷۰ سال نیز در میان آنها حضور دارند؛ افرادی که با وجود سال‌ها کار هنوز بازنشسته نشده‌اند.» صیاد وضعیت این‌گونه صیادان برای بازنشستگی را این‌طور توصیف می‌کند: «گاهی به شوخی باهم می‌گوییم خبر بازنشستگی مانند خبر مرگ‌مان می‌ماند.» به گفته او، فصلی بودن فعالیت صیادی

زندگی جامعه صیادی را نمی‌دهد؛ به همین دلیل، صیادان ناچارند شغل دوم و حتی سوم داشته باشند. فصلی بودن صیادی، امنیت اقتصادی صیاد را نیز تحت تأثیر قرار داده است. صیاد در بخشی از سال روی دریا کار می‌کند و در ماه‌های دیگر باید برای تأمین هزینه‌های زندگی به سراغ شغل دیگری برود؛ وضعیتی که برای افراد مسن و فرسوده دشوارتر است.

رفضانی بیمه را بزرگ‌ترین دغدغه صیادان می‌داند و می‌گوید: «صیادان از پس هزینه‌های بالای بیمه بر نمی‌آیند و در این بخش با مشکلات زیادی مواجه‌اند. رضا حسن پور، مدیر یکی از تعاونی‌های پره صیادی گیلان نیز بیمه را مهم‌ترین چالش صیادان عنوان می‌کند. به گفته او، شرکت‌های پره‌های صیادی توان پرداخت حق بیمه را ندارند و از این رو، بیمه و امنیت شغلی صیادان تحت تأثیر قرار گرفته است. او همچنین بالا بودن حق بیمه و نبود راهکار تسهیل‌کننده برای صیادان را از مشکلات این جامعه می‌داند.

صیادی باید جزو مشاغل سخت باشد

رفضانی یکی دیگر از مطالبات صیادان گیلانی را قرار گرفتن صیادی در زمره مشاغل سخت و زیان‌آور می‌داند و می‌گوید: «لازم است این شغل در گروه مشاغل سخت قرار گیرد. بارها خواستار پیگیری این موضوع از سوی نمایندگان استان شده‌ایم اما با وجود خبرهایی که سال گذشته در این زمینه اعلام شد، هنوز اتفاقی نیفتاده است.»

از نگاه صیادان، سختی کار فقط به ساعات طولانی فعالیت در دریا محدود نمی‌شود؛ سرمای آب، رطوبت، موج بودن دریا و کار در ساعات مختلف شبانه‌روز، فشار مستمری بر بدن وارد می‌کند. به همین دلیل، آنها انتظار دارند سختی واقعی این شغل در قوانین مربوط به بیمه و بازنشستگی دیده شود.

نگران آینده هستند

در حال حاضر چهار مشکل مشترک جامعه صیادی شامل خزر را به هم پیوند داده است: سن بالا، فرسودگی جسمی، بیمه و فصلی بودن کار. صیادانی که سال‌ها دریا را منبع معاش خود قرار داده‌اند، حالا در شرایطی قرار گرفته‌اند

تأکید می‌کند: «با توجه به هزینه‌های اقتصادی، لازم است برای ماه‌های خارج از فصل صید نیز زمینه فعالیت و درآمد برای صیادان فراهم شود.»

«فعالیت‌های چندمنظوره»

برای ماه‌های خارج از فصل صید مدیرکل شیلات گیلان از تدوین طرحی با عنوان «فعالیت‌های چندمنظوره صیاد» خبر می‌دهد؛ طرحی که قرار است بخشی از فعالیت صیادان را از صید صرف فراتر ببرد و امکان اشتغال و درآمدزایی در حوزه‌های مرتبط با دریا و شیلات را فراهم کند.

به گفته داداش‌پور، توسعه گردشگری دریایی و استفاده از ظرفیت تعاونی‌های صیادی در فعالیت‌هایی مانند تکثیر و رهاسازی بچه‌ماهی از جمله مسیرهایی است که در این طرح مورد توجه قرار گرفته است. مشارکت تعاونی‌های پره در فعالیت‌های تکثیر و بازسازی ذخایر، به اعتقاد شیلات، می‌تواند هم به پایداری منابع آبیزی و هم به افزایش درآمد صیادان کمک کند. این مقام مسئول می‌گوید: «۴۷ شرکت تعاونی پره صیادی در استان فعال هستند و حدود ۳۶۰ نفر عضو این تعاونی‌ها هستند؛ جمعیتی که هر یک از اعضای آن، یک خانوار را تحت پوشش درآمدی خود قرار می‌دهد.»

داداش‌پور با اشاره به اهمیت ادامه فعالیت اقتصادی صیادان در ماه‌های خارج از فصل صید، معتقد است ظرفیت تعاونی‌ها می‌تواند در کنار فعالیت اصلی صید، به ایجاد منابع درآمدی جدید برای این جامعه کمک کند.

اما تکلیف بیمه و بازنشستگی صیادان چه می‌شود؟

با این حال، راهکارهای مطرح‌شده از سوی شیلات بیشتر بر ایجاد منابع درآمدی جدید برای صیادان در ماه‌های خارج از فصل صید متمرکز است؛ در حالی که در روایت صیادان، مسأله تنها به کاهش درآمد در ماه‌های بدون صید محدود نمی‌شود. بیمه، تکمیل سابقه، فرسودگی جسمی و دشواری رسیدن به بازنشستگی بخش دیگری از مشکلاتی است که برای صیادانی که دهه‌ها در دریا کار کرده‌اند، همچنان باقی مانده است. به این ترتیب، در شرایطی که شیلات تلاش دارد با توسعه فعالیت‌های چندمنظوره، وابستگی معیشت صیادان به فصل صید را کاهش دهد، برای صیادان سالخورده‌ای که سال‌ها با بدن فرسوده و سابقه بیمه ناهض به دریا رفته‌اند، همچنان این پرسش باقی است که امنیت شغلی و بازنشستگی آنها چه زمانی به اندازه سختی سال‌های کارشان در رسمیت شناخته خواهد شد.



برش

جمع فوق العاده فولاد کاوه جنوب کیش برگزارشد

متن اساننامه جدید که شامل اصلاح سه ماده بود، مورد تأیید سهامداران قرار گرفت.

این جلسه با تصویب تطابق اساننامه شرکت با نمونه ابلاغی سازمان بورس و اوراق بهادار به پایان رسید.

همچنین در جلسه مجمع عمومی سالانه این شرکت که پیش از برگزاری مجمع فوق العاده برگزار شده بود، مطرح شد تا با اعلام نتایج، مجمع عمومی فولاد کاوه جنوب کیش روز دوشنبه ۳۰ شهریور ماه ۱۴۰۵ ساعت ۱۴ در مرکز همایش‌های بین‌المللی دانشگاه الزهراء(س) برگزار شود.



از سهامداران به رسمیت رسید و مصوبه اصلی آن، تطابق اساننامه شرکت با نمونه ابلاغی سازمان بورس و اوراق بهادار بود، جلسه با دعوت از نمایندگان

مجمع فوق العاده فولاد کاوه جنوب کیش با حضور ۷۷.۹ درصدی سهامداران رسمیت یافت و تطابق اساننامه با نمونه سازمان بورس تصویب شد.

مجمع فوق العاده شرکت سه شنبه ۱۷ شهریور در محل دانشگاه الزهراء (سلام الله علیه) و با حضور نمایندگان سهامداران و اعضای هیات مدیره، مدیرعامل و نمایندگان نهادهای مرتبط برگزار شد.

این جلسه با حضور ۷۷.۹ درصد

خبر

سعید سرآبادانی، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی، در نشست خبری با اصحاب رسانه، ضمن تشریح آخرین وضعیت منابع آبی استان، از تغییر پارادایم مدیریتی این شرکت از مدیریت بحران به مدیریت پایدار آب خبر داد. وی تأکید کرد که در شرایط کنونی و با توجه به استمرار خشکسالی‌های سسنوای، دستیابی به امنیت آبی جز با نوازن دقیق میان توسعه زیرساخت‌ها و اصلاح الگوی مصرف امکان‌پذیر نیست. سرآبادانی با بیان اینکه موضوع آب در استان مرکزی به یک مسئله راهبردی و فرابخشی تبدیل شده است، اظهار کرد: با وجود بارش‌های اخیر، همچنان با کمتری آبارنشسته ناشی از سال‌های خشکسالی مواجه هستیم. افت منابع آب زیرزمینی و افزایش تقاضا، فشار مضاعفی بر شبکه تأمین آب وارد کرده است، اما شرکت آب و فاضلاب استان با هدف جلوگیری از قطعی‌های گسترده، تمرکز خود را بر مدیریت هوشمندانه تولید، توزیع و مصرف قرار داده است.

از جمعیت استان تحت پوشش خدمات آبرسانی هستند و شاخص بهره‌مندی از آب شرب سالم در استان به ۹۸.۳۶ درصد رسیده است که این خدمات به ۵۴۶ هزار مشترک در ۳۵ شهر و ۸۸۳ روستا ارائه می‌شود. مدیرعامل آبای استان مرکزی با اشاره به وضعیت شهرهای ارگ و ساوه به‌عنوان کانون‌های اصلی تنش آبی کشور گفت: به‌دلیل

حساسیت ویژه این دو شهر، بخش عمده‌ای از ظرفیت‌های اعتباری و اجرایی ما به افزایش تاب‌آوری منابع تأمین آب اختصاص یافته است. وی در تشریح جزئیات اقدام‌های انجام‌شده افزود: در شهر ارگ با اتمام فاز اول و دوم طرح اضطراری، موفق شدیم ظرفیت تأمین آب را به میزان ۲۰۴ لیتر بر ثانیه افزایش دهیم. همچنین در شهر ساوه نیز ظرفیت تأمین منابع

آبی به میزان ۵۲۹ لیتر بر ثانیه تقویت شده است. یکی از محورهای کلیدی سخنان سرآبادانی، اهمیت بازچرخانی و نگاه نوین به منابع آب بود، او تصریح کرد: آینده مدیریت آب در استفاده دوباره از منابع نهفته است. ما باید از اتکالی صرف به منابع زیرزمینی فاصله بگیریم و به سمت بازچرخانی آب حاکمیتی و بهره‌وری حداکثری حرکت کنیم.

وی مدیریت مصرف را ضلع سوم معادله پایداری آب دانست و با اشاره به کاهش ۲ میلیون مترمکعبی مصرف آب در استان، از شهروندان خواست تا با جدیت بیشتری در این مسیر مشارکت کنند. سرآبادانی الگوی مصرف استاندارد برای هر خانوار را ۱۳ مترمکعب در ماه اعلام کرد و از مردم خواست برای عبور از شرایط تنش آبی، کاهش ۲۰ درصدی مصرف را در دستور کار زندگی روزمره خود قرار دهند.

مدیرعامل آبای استان مرکزی در پایان این نشست ضمن قدردانی از مشارکت عمومی، خاطرنشان کرد که حفظ کیفیت و استمرار خدمات آبرسانی، خط قرمز این شرکت است و تمامی تلاش‌های فنی و مهندسی تیم‌های عملیاتی آلفا بر این محور استوار است که مردم استان در زندگی روزمره خود با چالش‌های حاد مواجه نشوند.

پاسخگویی به مردم، متن کار مدیریت شهری است

کارگران شهرداری؛ خط مقدم خدمت به شهروندان

محمودی با قدردانی از تلاش کارگران شهرداری اراک گفت: کارگران شهرداری از شریف‌ترین و زحمتکش‌ترین اقشار جامعه هستند که شب و روز، در سرما و گرما، آلودگی و بازندگی، در نقاط مختلف شهر با دستان پرتلاش خود مشغول خدمت به مردم هستند. وی افزود: بخش مهمی از کیفیت زندگی روزمره شهروندان، نتیجه تلاش همین نیروهایی است که در خط مقدم خدمات شهری حضور دارند و لازم است زحمات صادقانه و مستمر آنان مورد توجه و پاسداشت قرار گیرد.

اراک شایسته خدمات بیشتر و کیفیت بهتر زندگی شهری است

شهردار اراک در پایان با تأکید بر اینکه مردم اراک شایسته خدمات بهتر، امکانات مطلوب‌تر و رفاه شهری بیشتری هستند، گفت: تحقق این هدف نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، تلاش مضاعف، پیگیری مستمر و روحیه مسئولیت‌پذیری در میان همه مدیران و دست‌اندرکاران مدیریت شهری است.

محمودی خاطرنشان کرد: تا زمانی که مسئولیت خدمت به مردم بر عهده ماست، وظیفه داریم با نهایت توان و صداقت، برای توسعه و آبادانی شهر، رفع مشکلات شهروندان و بهبود کیفیت خدمات شهری تلاش کنیم. وی عنوان داشت: مجاهدت‌های سیدالشهدای ایران امام خاتمه‌ای (قدس سره) و شهدای عزیز ایران اسلامی و سیدالشهدای خدمت سیدابراهیم رئیسی باید به مطالبات مردم است و مجموعه مدیریت شهری باید با حفظ انسجام و آرامش، وظایف خود را با جدیت دنبال کند.



از مواقع محدود به ساعات اداری نیست و استمرار خدمت نیازمند حضور، پیگیری و صرف وقت و انرژی مدیران و کارکنان در خارج از ساعات اداری است. محمودی خاطرنشان کرد: این مسئولیت زمانی به‌دستی انجام می‌شود که مدیران با نگاه دلسوزانه و روحیه خدمتگزاری، مناطق شهر و مردم را در اولویت قرار دهند و خوشبختانه مجموعه مدیریت شهری اراک از نیروهای پرتلاش و مسئولیت‌پذیری برخوردار است.

حاشیه‌ها نباید بر اراده خدمت اثر بگذارد

وی با تأکید بر ضرورت حفظ

شهردار اراک با تأکید بر اینکه پاسخگویی نباید به‌عنوان یک فعالیت حاشیه‌ای تلقی شود، گفت: اصل پاسخگویی به مردم، یکی از ارکان اصلی مدیریت شهری است و مدیران باید حضور در سامانه ۱۳۷، دریاقت و پیگیری مطالبات شهروندان و نظارت بر قرآیند پاسخگویی را به صورت جدی و مستمر دنبال کنند. وی ادامه داد: مطالبه‌ای که از سوی یک شهروند مطرح می‌شود، صرفاً یک درخواست اداری نیست؛ بلکه نشانه‌ای از یک مسئله در شهر است که باید با نگاه کارشناسی بررسی و تا حصول نتیجه پیگیری شود.

مسائل نقاط کم‌برخوردار باید در اولویت پیگیری مدیران باشد

دکتر محمودی، رفع مشکلات شهروندان به‌ویژه در نقاط حاشیه‌ای و کم‌برخوردار شهر را از دغدغه‌های اصلی مدیریت شهری دانست و اظهار کرد: برنامه‌ریزی شهری زمانی می‌تواند پاسخگوی نیازهای واقعی مردم باشد که مسائل همه نقاط شهر، متناسب با نیازها و اولویت‌های واقعی آنها مورد توجه قرار گیرد. وی افزود: مدیران باید در کنار پروژه‌های بزرگ و طرح‌های توسعه‌ای، مسائل جزای و زیرساختی مناطق کمتر برخوردار را نیز با جدیت دنبال کنند تا خدمات شهری به شکل متوازن‌تری در سطح شهر توزیع شود.

مسئولیت در شهرداری، محدود به ساعت اداری نیست

شهردار اراک با اشاره به ماهیت خدمت‌رسانی در مجموعه مدیریت شهری گفت: فعالیت در شهرداری، به‌ویژه در حوزه‌های خدمات شهری، عمرانی و مدیریت بحران، در بسیاری

فقط با یک تماس مشترک روزنامه ایران شوید شماره ۱۸۷۴۸۸۰۰ ۰۹۰۳۰۴۱۹۸۲۹۶

روزنامه ایران

روزنامه ایران

روزنامه ایران