در همایش تخصصی و با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت بررسی شد

فرمول پیچیده دستمزد و تورم

گزارش

گروه اقتصادی

فصل چانه‌زنی برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده فرا رسیده است. فصلی که سه طرف کارگر، کارفرما و دولت باید بر سر یک میز بنشینند و در خصوص این موضوع، تصمیم‌گیری کنند. اما در شرایط تورم بالای اقتصاد ایران، تعیین حداقل دستمزد فرمول پیچیده‌ای دارد. از یک سو کارفرمایان به‌واسطه این تورم، سعی در کاهش هزینه‌های تولید دارند و از سوی دیگر کارگران قدرت خرید خود را از دست می‌دهند. بنابراین طرف سوم، یعنی دولت باید به سیاستگذاری درست در اقتصاد کلان بپردازد. از این رو روز گذشته همایشی تخصصی با محوریت حداقل دستمزد برگزار شد که نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت در آن حضور یافتند و در خصوص مزدهای سال آینده به گفت‌وگو نشستند.

وزیرکار: تعیین دستمزد فراتر از یک عدد است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این همایش تخصصی با بیان اینکه سه‌جانبه‌گرایی از ایده‌های سنتی و بنیادین وزارت کار است، گفت: «تعیین حداقل دستمزد تنها یکی از مصادیق این رویکرد است، اما مسأله اصلی فراتر از یک عدد یا درصد افزایش بوده و به حداقل معیشت و تضمین کرامت نیروی کار بازمی‌گردد. حتی نحوه بیان موضوع دستمزد نیز اگر نادرست باشد، می‌تواند پیامدهای منفی به همراه داشته باشد.»

احمد میدری با اشاره به چالش‌های عملی افزایش دستمزد گفت: «در زمان تعیین مزد، برخی بنگاه‌ها توان پرداخت ندارند و خطر تعدیل نیروی انسانی به‌وجود می‌آید. از سوی دیگر، خواست مشترک کارگران و کارفرمایان، اشتغال پایدار است. سال گذشته بسیاری از کارفرمایان در شورای عالی کار اعلام می‌کردند که با افزایش دستمزد موافق‌اند، زیرا در غیراین صورت نیروی کارشان از بخش رسمی خارج و به مشاغل غیررسمی مانند تاکسی‌های اینترنتی مهاجرت می‌کنند.»

وزیر تعاون هشدار داد: «خروج نیروی کار از بخش رسمی، هم به تولید ملی آسیب می‌زند و هم آینده کارگران را به‌دلیل فقدان پوشش بیمه‌ای با خطرات اجتماعی و انسانی جدی مواجه می‌کند. هرچند گسترش شمول قانون کار ضروری است، اما باید پذیرفت که بخش غیررسمی در همه اقتصادها وجود دارد و مسأله اصلی، نحوه مواجهه با آن است.»

میدری با اشاره به تفاوت سبد معیشت در استان‌ها و بویژه کلانشهرها، گفت: «هزینه بالای مسکن در تهران باعث افزایش هزینه زندگی می‌شود، اما اگر دستمزدها متناسب با آن افزایش نیابد، می‌تواند مهاجرت نیروی کار را تشدید کند. از سوی دیگر، بنگاه‌هایی با بهره‌وری بالاتر توان پرداخت دستمزد بیشتر را دارند، در حالی که بنگاه‌های کم‌بهره‌ور یا شوک‌خورده اقتصادی با محدودیت جدی مواجه‌اند.»

او تأکید کرد: «فلسفه وجودی دولت‌ها این است که شوک‌های اقتصادی را جذب کنند و اجازه ندهند فشار مستقیم به خانوارها و بنگاه‌ها منتقل شود، اما زمانی که دولت با محدودیت بودجه و ابزار مواجه است، این شوک‌ها ناخواسته به بنگاه‌ها منتقل و منجر به اخراج نیروی کار می‌شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شکاف شرایط کاری میان بخش دولتی و تولیدی اشاره کرد و گفت: «در بسیاری از مواقع، ادارات تعطیل می‌شوند اما کارخانه‌ها به کار خود ادامه می‌دهند. ماهیت‌های متفاوت کار ایجاب می‌کند که به سمت تنظیم مزد عادلانه از مسیر پیمان‌های جمعی حرکت کنیم، هرچند ظرفیت تشکل‌ها و مذاکره جمعی در همه صنایع به یک اندازه وجود ندارد.»

میدری با اشاره به اینکه افزایش بهره‌وری شرط اصلی افزایش پایدار دستمزد است، تصریح کرد: «بهره‌وری نیز بدون سه‌جانبه‌گرایی واقعی محقق نمی‌شود. در برخی صنایع، افزایش بهره‌وری تنها با اقدام جمعی در کل زنجیره از مواد اولیه تا محصول نهایی ممکن است. تعیین دستمزد مسأله‌ای نیست که با یک پاسخ ساده یا درصد مشخص حل شود بلکه نیازمند گفت‌وگوی مستمر و مشارکت واقعی همه ذی‌نفعان است.»

> احمد میدری: سال گذشته بسیاری از کارفرمایان در شورای عالی کار اعلام می‌کردند که با افزایش دستمزد موافق‌اند، زیرا در غیراین صورت نیروی کارشان از بخش رسمی خارج و به مشاغل غیررسمی مانند تاکسی‌های اینترنتی مهاجرت می‌کنند

حداقل مزد تنها «کف پرداخت» است

معاون مدیرکل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با تأکید بر اینکه حداقل مزد «کف پرداخت» است، گفت: «قوانین کار امکان افزایش واقعی دریافتی کارگران فراتر از حداقل مصوب را فراهم کرده‌اند.»

احسان‌الله هاشم‌نژاد توضیح داد: «مصوبات شورای عالی کار تنها حداقل مزد و چهارچوب سطوح مزدی را تعیین می‌کند و کارفرمایان می‌توانند از طریق پیمان‌های دسته‌جمعی و توافقات درون‌کارگاهی، متناسب با شرایط بنگاه، پرداخت‌ها را افزایش دهند.»

او تفاوت میان افزایش اسمی مزد و حفظ قدرت خرید واقعی را مهم دانست و گفت: «افزایش‌های جهشی دستمزد، بدون مهار عوامل اصلی تورم، به بهبود پایدار معیشت منجر نمی‌شود.» به گفته او، در دوره‌هایی با تورم تک‌رقمی، شورای عالی کار حتی دستمزدی بالاتر از نرخ تورم تصویب کرده است. هاشم‌نژاد همچنین به سبد معیشت خانوار اشاره کرد و تفاوت هزینه‌های غیرخوراکی، بعد خانوار و شرایط منطقه‌ای را از چالش‌های اصلی سیاستگذاری مزدی دانست.

وی با استناد به آمار تأمین اجتماعی گفت: «بیش از ۷۳ درصد بیمه‌شدگان تا دو برابر حداقل مزد دریافت می‌کنند و حدود ۸۵ درصد کارگاه‌ها کمتر از ۱۰ نفر شاغل دارند، هرچند بیش از نیمی از اشتغال در کارگاه‌های بزرگ متمرکز است.»

او هشدار داد: «ناتوانی در تأمین معیشت باعث افزایش «بیکاری ارادی» و گرایش نیروی کار به بازار غیررسمی شده است؛ بازاری که بیش از ۵۰ درصد اشتغال کشور را دربر می‌گیرد.» به گفته هاشم‌نژاد، اقتصاد غیررسمی به زیان کارگران و دولت است، اما تصمیمات مزدی شورای عالی کار لزوماً به گسترش آن منجر نشده است.

تأکید بر تعیین مزد منطقه‌ای

رئیس کمیسیون مالیات، کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی ایران با انتقاد از سیاست‌های کلان اقتصادی کشور در همایش مذکور تأکید کرد که این سیاست‌ها به‌طور هم‌زمان بنگاه‌های اقتصادی و نیروی کار را تضعیف کرده‌اند.

محمود تولایی با اشاره به تجربه عملی کارفرمایان بخش خصوصی گفت: «حداقل دستمزد در عمل تنها یک کف قانونی است و بسیاری از بنگاه‌ها، بویژه در سال‌های گذشته، تا دو برابر حداقل حقوق پرداخت کرده‌اند.» به گفته او، «کارفرمایان به این درک رسیده‌اند که نیروی انسانی یک سرمایه غیرقابل جایگزین است و حفظ آن نیازمند پرداخت دستمزد متناسب با تورم و شرایط واقعی اقتصاد است.»

تولایی با تأکید بر وابستگی متقابل کارگر و کارفرما، تعطیلی بنگاه‌ها را به معنای از دست رفتن اشتغال، سرمایه و اختلال در زنجیره تولید دانست. او همچنین به تفاوت شدید هزینه‌های معیشت در مناطق مختلف کشور اشاره کرد و مزد منطقه‌ای را، با وجود چالش‌ها، موضوعی اجتناب‌ناپذیر عنوان کرد؛ چراکه حداقل دستمزد حتی پاسخگوی هزینه‌های پایه زندگی در کلانشهرهایی مانند تهران نیست.

این فعال اقتصادی، تورم مزمن، فشار مالیاتی، قطعی انرژی و سیاست‌های ارزی را از عوامل اصلی فرسایش سرمایه بنگاه‌ها معرفی کرد و گفت: «بسیاری از واحدهای تولیدی با وجود افزایش اسمی دستمزدها، به دلیل تعطیلی اجباری و کاهش بهره‌وری، در عمل زیان‌ده شده‌اند.» او هشدار داد که نسخه‌های اقتصادی جهانی بدون توجه به شرایط خاص ایران، به بیکاری و ورشکستگی بنگاه‌ها منجر می‌شود.

سهم اندک افزایش مزد بر تورم

دبیرکل خانه کارگر نیز با تأکید بر ضرورت شنیده شدن صدای نمایندگان واقعی کارگران در فرآیند تعیین دستمزد، گفت: «سهم دستمزد در اقتصاد ایران بسیار ناچیز است و برخلاف القائات رایج، افزایش آن اثر معناداری بر تورم ندارد.»

علیرضا محجوب با استناد به آمار رسمی سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد که حتی افزایش قابل‌توجه دستمزدها در سطح کلان، اثری کمتر از تورم یک ماه کشور دارد و کارگران تنها حدود یک‌دوازدهم هزینه‌های اقتصاد را تشکیل می‌دهند. او ادعای زیان‌ده شدن بنگاه‌ها در اثر افزایش دستمزد را فاقد پشتوانه آماری دانست و تأکید کرد: «سهم دستمزد در ساختار هزینه آن‌قدر محدود است که بزرگ‌نمایی آن منجر به انحراف در تحلیل اقتصادی می‌شود.»

محجوب با اشاره به ترکیب جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی گفت: «حدود ۱۲ میلیون کارگر مزدبگیر و بیش از ۴.۴ میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت تأثیر مستقیم سیاست‌های مزدی قرار دارند، در حالی که بخش بزرگی از کارگاه‌های کشور کوچک یا یک‌نفره‌اند.»

دبیرکل خانه کارگر، نسخه افزایش سالانه دستمزد را در شرایط رکود تورمی ناکارآمد دانست و کاهش قدرت خرید را عامل اصلی افت تقاضا و رکود بازارهایی مانند مسکن عنوان کرد.

او اظهار کرد: «تعیین دستمزد باید با نگاه اجتماعی و تقویت سمت تقاضا انجام شود و به‌جای منازعات سالانه، از الگوهایی مانند تعدیل‌های دوره‌ای یا ماهانه برای حفظ قدرت خرید کارگران استفاده شود.»

آسیب افزایش غیرمدیریت شده مزد

برش

احمد عبدالله‌زاده، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز با تأکید بر اهمیت نیروی انسانی به‌عنوان سرمایه اصلی بنگاه‌ها، هشدار داد که افزایش غیرمدیریت‌شده دستمزد می‌تواند کارگاه‌های کوچک (۵ تا ۲۰ نفره) را از چرخه فعالیت حذف کند. او گفت: «بخش عمده اشتغال کشور در خدمات و کارگاه‌های کوچک متمرکز است و در شرایط تورم افسارگسیخته، هر افزایش حقوق به سرعت توسط تورم خنثی می‌شود و کارگر در عمل آسیب می‌بیند.»

عبدالله‌زاده با تأکید بر ضرورت مدیریت تورم، مسکن را یکی از چالش‌های اصلی معیشتی کارگران دانست و خواستار نقش تسهیل‌گر دولت در پروژه‌های مسکن کارگری شد. او مشکلات ساختاری سازمان‌هایی مانند تأمین اجتماعی و دارایی را فشار مضاعف بر بنگاه‌های کوچک عنوان و بر لزوم بسته‌های حمایتی و تشویقی دولت تأکید کرد.

او افزود: «کارگران بسیاری مجبور به کار دو شیفت هستند، اما نیازهای حداقلی خانواده‌های خود را تأمین نمی‌کنند. آرامش جامعه و محیط کار وابسته به وضعیت معیشتی کارگران است و برای حفظ نیروی انسانی، افزایش دستمزد باید همراه با کنترل تورم، حمایت‌های اجتماعی و اصلاح ساختارهای اقتصادی باشد، نه تنها ابزار جبران معیشت.»

حاج‌اسماعیلی با اشاره به معافیت مالیاتی حقوق ۴۰ میلیون تومانی گفت: «این اقدام نفع چندانی برای کارگران ندارد و مالیات واقعی بخش‌های سودآور می‌تواند مشکلات بودجه‌ای کشور را کاهش دهد.» او تأکید کرد حداقل دستمزد ساختار قانونی و حمایتی است که برای تأمین معیشت تعریف شده و تضعیف آن آسیب جدی به کارگران و اقتصاد می‌زند.

او همچنین هشدار داد: «افزایش سهم اقتصاد غیررسمی و عقب‌نشینی بخش رسمی نتیجه دستمزد پایین و نبود حمایت واقعی از نیروی کار است و تا زمانی که حداقل‌های معیشتی تضمین نشود، توسعه و رفاه پایدار ممکن نخواهد بود. حداقل دستمزد علاوه بر جنبه اقتصادی، نقش حقوقی و اجتماعی در ثبات روابط کار دارد و رعایت آن انگیزه و بهره‌وری نیروی کار را افزایش می‌دهد.»

نوبت اول
آگهی مناقصه عمومی
شماره ۱۴۰۴/۰۲۲/م (یک مرحله‌ای)
شرکت پالایش نفت تهران (سهامی عام)
مقاوم‌سازی ۱۶ دستگاه مخزن
آخرین مهلت اعلام آمادگی و ارسال فرم تکمیل شده ارزیابی مناقصه‌گران تا پایان وقت اداری روز یکشنبه ۱۴۰۴/۱۰/۲۱ می‌باشد. برای کسب اطلاعات بیشتر و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه به سایت شرکت به آدرس (www.torc.ir) بخش فراخوان‌ها مراجعه فرمایید.
TORC TENDERS
روابط عمومی و بین‌الملل شرکت پالایش نفت تهران

نوبت دوم
آگهی مناقصه عمومی (دو مرحله‌ای)
شماره مناقصه: RKS-0431422-KM/S-06
شرکت پالایش نفت کرمانشاه (سهامی عام)
شرح کالای مناقصه خرید: لوله کربن استیل ۱۲ اینچ
مطابق با مشخصات و شرایط کلی مندرج در اسناد مناقصه خرید
۱- نام و نشانی مناقصه‌گزار: شرکت پالایش نفت کرمانشاه، به نشانی کرمانشاه، بلوار شهید دکتر بهشتی، مقابل پارک شاهد، مدیریت بازرگانی، تلفن: ۳۱۴۹۷۵۹۵-۰۸۳ و فکس: ۳۱۴۹۷۵۹۶-۰۸۳ کدپستی: ۶۷۱۴۷۹۹۷۹۴
۲- نوع، کمیت و کیفیت کالا: شرح کامل مناقصه خرید در آدرس اینترنتی WWW.KORC.IR قید شده است.
۳- نوع و مبلغ تضمین: ضمانتنامه معتبر بانکی به مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال یا واریز وجه نقد به شماره حساب (شبای) IR950180000000001828054658 این شرکت نزد بانک تجارت شعبه نفت
۴- محل، زمان و مهلت دریافت اسناد مدیریت بازرگانی، ۲۰ روز بعد از چاپ آگهی نوبت دوم تاریخ: ۱۴۰۴/۱۰/۲۸
۵- زمان گشایش پیشنهاد فنی: تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۰۲ و زمان گشایش پاکت مالی حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۳۰ می‌باشد.
روابط عمومی و امور بین‌الملل

آگهی مناقصه عمومی صنایع خودروسازی شهید شاهمرادی اصفهان
شماره مناقصه ۱۰۳-۱۴۰۴/۱۰۰
این صنایع در نظر دارد اقلام ذیل را از طریق مناقصه از تأمین‌کنندگان واجد شرایط خریداری نماید. لذا کلیه شرکت‌هایی که در این زمینه دارای تجربه، تخصص و توانایی لازم می‌باشند می‌توانند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز ضمن هماهنگی با شماره تلفن ۰۳۱۵۲۳۲۲۷۴۳ و تلفکس ۰۳۱۵۲۳۲۲۹۹۲ جهت دریافت فرم پیشنهاد قیمت و شرکت در مناقصه ارتباط حاصل نمایند.
تاریخ شروع مناقصه: ۱۴۰۴/۱۰/۱۰
تاریخ تحویل پاکات: ۱۴۰۴/۱۰/۲۸
تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۴۰۴/۱۰/۲۹
۱- خرید مجموعه رنگ و هاردنر و تینر خودرویی
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.
روابط عمومی صنایع شهید شاهمرادی زرین خودرو (اصفهان)

آگهی مناقصه عمومی صنایع خودروسازی شهید شاهمرادی اصفهان
شماره مناقصه ۱۰۴-۱۴۰۴/۱۰۰
این صنایع در نظر دارد اقلام ذیل را از طریق مناقصه از تأمین‌کنندگان واجد شرایط خریداری نماید. لذا کلیه شرکت‌هایی که در این زمینه دارای تجربه، تخصص و توانایی لازم می‌باشند می‌توانند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز ضمن هماهنگی با شماره تلفن ۰۳۱۵۲۳۲۲۷۴۳ و تلفکس ۰۳۱۵۲۳۲۲۹۹۲ جهت دریافت فرم پیشنهاد قیمت و شرکت در مناقصه ارتباط حاصل نمایند.
تاریخ شروع مناقصه: ۱۴۰۴/۱۰/۱۰
تاریخ تحویل پاکات: ۱۴۰۴/۱۱/۰۴
تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۴۰۴/۱۱/۰۶
۱- خرید موتور اتوبوس تک دینام (EURO3 OM457)
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.
روابط عمومی صنایع شهید شاهمرادی زرین خودرو (اصفهان)

آگهی مناقصه
بانک گردشگری در نظر دارد طراحی مجموعه لباس فرم کارکنان خود (کت و شلوار آقایان، مانتو و شلوار بانوان) را با رویکردی نوآورانه، در راستای ارتقای هویت بصری سازمانی تلفیقی از سنت و مدرنیته و با رعایت کامل شئونات اسلامی و استانداردهای حرفه‌ای، به طراحان خلاق، شرکت‌های توانمند و صاحب‌صلاحیت واگذار نماید.
لذا از طراحان لباس و مد تقاضامند است نسبت به ارسال پیشنهادات خود در پاکات دربسته از زمان انتشار آگهی تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۰ به آدرس سعادت آباد، بلوار فرهنگ، نبش کوچه نور ساختمان مرکزی بانک گردشگری، طبقه ۴ مدیریت امور پشتیبانی و املاک اقدام نمایند.
* بدیهی است بانک در انتخاب یک یا کلیه پیشنهادات مختار می‌باشد.
بانک گردشگری TOURISM BANK

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق‌العاده
شرکت صنایع غذایی سکه (سهامی عام)
به‌شماره ثبت ۵۳۰۱ شناسه ملی ۱۰۲۶۰۲۶۴۴۶۰
از کلیه سهامداران، وکیل یا قائم مقام صاحب سهم و همچنین نماینده یا نمایندگان اشخاص حقوقی دعوت می‌گردد در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده این شرکت که در ساعت ۱۴ مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۳ به نشانی تهران، خیابان قائم‌مقام فراهانی، خیابان خدری، بعد از تقاطع سنایی، پلاک ۳۱، طبقه ۳ سالن همایش‌های پاس برگزار می‌گردد حضور به هم رسانند. ضمناً مشاهده مجمع از طریق لینک https://meet.google.com/abi-ymvd-hav امکانپذیر می‌باشد.
دستور جلسه:
• تطابق اساسنامه شرکت با نمونه اساسنامه سازمان بورس
• سایر مواردی که اخذ تصمیم در مورد آن‌ها در صلاحیت مجمع عمومی فوق‌العاده می‌باشد.
از کلیه سهامداران محترم یا نمایندگان قانونی آنها تقاضا می‌شود مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۳، نیم ساعت قبل از تشکیل مجمع با در دست داشتن اصل کارت ملی یا اصل وکالت‌نامه حضور به هم رسانند.
هیات‌مدیره شرکت صنایع غذایی سکه (سهامی عام)

گروه توسعه ساختمان تدبیر
شرکت توسعه عمران امید (سهامی عام)
اجاره واحدهای تجاری

ردیف مزایده	نام شهر	نام پروژه	موضوع قابل اجاره	مساحت تقریبی کل واحدها (متر مربع)	مبلغ ماهیانه کل اجاره بها، (ریال) در صورت عدم دریافت ودیعه
۱	مشهد	مجتمع تجاری، اقامتی و هتل جهان نما	تعداد ۲۱ واحد تجاری واقع در طبقه همکف با متراژهای ۱۹ تا ۷۶ مترمربع (به صورت یکجا)	۵۵۹	۳،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰
نشانی: مشهد، خیابان شهید شیرازی، نبش شارستان، مجتمع تجاری، اقامتی و هتل جهان نما					

شرکت توسعه و عمران امید (سهامی عام) وابسته به گروه توسعه ساختمان تدبیر(سهامی خاص) درنظر دارد؛ تعداد محدودی از واحدهای تجاری خود را به شرح مشخصات جدول فوق به صورت یکجا در قالب اجاره (برای مدت یکسال) به اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط واگذار نماید.
متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی لغایت روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۱۴ طی روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۶:۰۰ جهت اخذ اطلاعات بیشتر و دریافت اسناد شرکت در مزایده به نشانی ذیل مراجعه و یا تماس حاصل نمایند.
تهران: میدان آرژانتین، خیابان الوند، خیابان ۳۳، پلاک ۱۴، طبقه پنجم
شماره های تماس:
۰۲۱-۸۸۱۹۱۷۴۹-۸۸۱۹۸۴۲۹-۸۸۱۹۴۱۷۸-۸۶۰۴۵۹۱۷
مشهد: خیابان پاسداران، نبش پاسداران ۸، پلاک ۱۲۸، طبقه ۶، واحد ۱۳
شماره تماس: ۰۵۱-۳۸۵۵۰۸۲۷
شرایط اجاره:
• شرکت در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادها مختار است.
• پاکت های پیشنهادی به همراه یک فقره چک بانکی تضمینی، ضمانتنامه بانکی و یا فیش واریزی به میزان ۵ درصد قیمت پایه طبق فرم شرکت در مزایده می بایست حداکثر تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۱۴ به دفاتر فروش شرکت واقع درنشانی های مورد اشاره تحویل گردد.
• بازگشایی پاکت های پیشنهادی در روز دوشنبه ۱۴۰۴/۱۰/۱۵ انجام خواهد شد.
• پیشنهادهای فاقد سپرده، مخدوش، مبهم، مشروط و کمتر از مبلغ پایه از درجه اعتبارساقط می باشد.
• بازدید از واحدهای تجاری با هماهنگی دفاتر فروش شرکت، الزامی می باشد.
• سایر شرایط دراسناد مزایده درج گردیده است.
• متقاضیان جهت اخذ اطلاعات بیشتر و خرید اسناد مزایده می توانند ازتاریخ انتشار آگهی به نشانی های اینترنتی www.tcdgroup.ir و www.omidcdco.ir مراجعه نمایند.
• کلیه هزینه های مزایده به میزان یک درصد مبلغ اجاره یکسال به عهده برنده مزایده می باشد.
www.tcdgroup.ir www.omidcdco.ir

تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی انتخاب پیمانکار تهیه، تأمین، طبخ و توزیع غذای کارکنان (شرکت پتروشیمی شیمی‌بافت)
شماره مناقصه: 1404MN84
شرکت پتروشیمی شیمی بافت در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار تهیه، تأمین، طبخ و توزیع غذای کارکنان خود از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی اقدام نماید. لذا از پیمانکاران فعال در این حوزه دعوت به‌عمل می‌آید جهت شرکت در مناقصه براساس اطلاعات زیر اقدام نمایند.
۱- نحوه دریافت اسناد مناقصه: مناقصه‌گران می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۹ با مراجعه به وب‌سایت این شرکت به نشانی www.Shimibaft.com اسناد مناقصه را دریافت و مطابق شرایط مناقصه، تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۲۰ نسبت به تحویل پاکات مناقصه به نشانی‌های ذیل اقدام نمایند.
تضمین شرکت در مناقصه: ضمانت‌نامه بانکی، چک تضمین شده بانکی به مبلغ ۲۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال می‌باشد.
نشانی محل تحویل پاکات:
تهران، بلوار نلسون ماندلا (آفریقا)، بالاتر از چهارراه جهان کودک، خیابان پدیدار، پلاک ۲۲، دبیرخانه حراست شرکت پتروشیمی شیمی بافت
خوزستان، ماهشهر، سایت ۳ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، مجتمع تولید MTBE، دبیرخانه حراست شرکت پتروشیمی شیمی بافت
۲- آخرین زمان ارائه پاکات تضامین و تسلیم پیشنهادات فنی و مالی: ۱۴۰۴/۱۰/۲۰
۳- تلفن دبیرخانه کمیسیون معاملات: ۰۲۱۸۸۶۷۶۸۱۵ داخلی ۲۸۵ (جهت پاسخگویی به سؤالات احتمالی)
شرکت پتروشیمی شیمی بافت (سهامی عام)