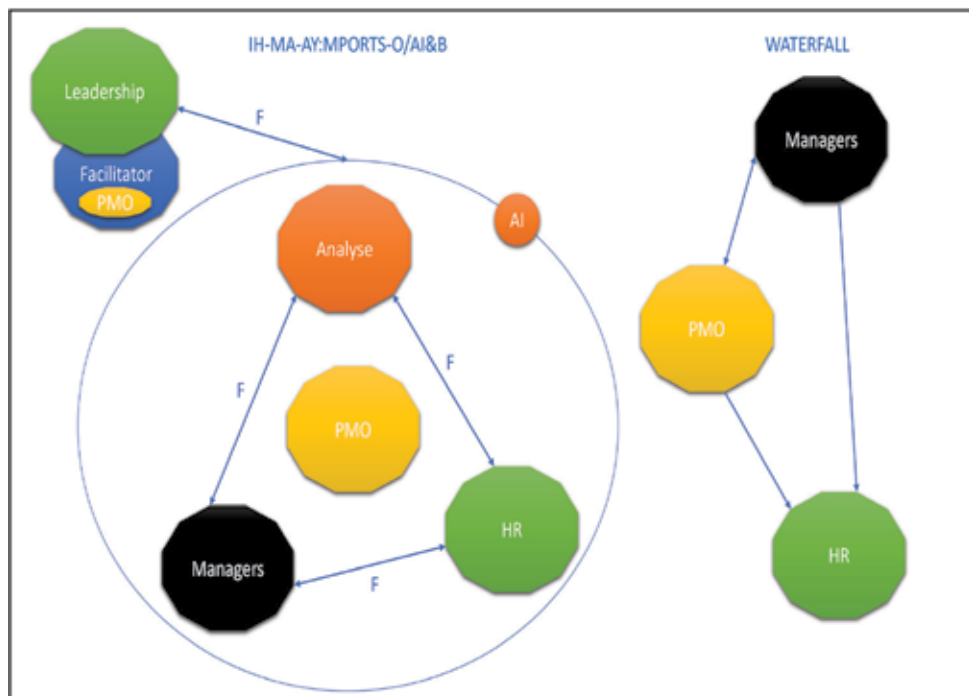




امیر یگانه متخصص مخابرات، رباتیک و هوش مصنوعی از ایده نوآورانه رونمایی می کند

«پیشروگان»: استراتژی نوین برای تحول ساختارهای اجرایی حاکمیتی، بنگاه های اقتصادی و دستگاه های خدمات رسان



محمد خداکریمی - بندرعباس: امیر یگانه، متخصص مخابرات، رباتیک و هوش مصنوعی، در راستای تحقق فرامین مقام معظم رهبری درباره «انسجام» و «سرعت عمل» در سخنرانی معظمله در ۱۹ اسفند ۱۴۰۳، از ایده نوآورانه «پیشروگان» با شعار «فرصت تاریخی عصر امتداد هرمزگان در عرصه های اثرگذار ملی ایران قوی، هرمزگان قهرمان، ایده های نو» رونمایی می کند.

این طرح درمان کند بودن (بطی) در ساختارهای اجرایی است و با ادغام هوش مصنوعی، بلاک چین، بازتعریف نقش ها و تشکیل تیم های آتالیزور، به دنبال ایجاد «ساختاری منسجم، هدفمند، پویا و مانا» می باشد که در ذیل به صورت خلاصه به آن می پردازیم.

وی اجرای این طرح را عاملی برای افزایش کارآمدی ساختارهای سازمانی، بهبود سرمایه اجتماعی، تولید انسجام هدفمند، و شکوفایی اقتصادی و اجتماعی معرفی می کند.

به اعتقاد وی، عوامل اصلی شکوفایی اقتصاد شامل سیاست خارجی، سیاست داخلی (قوانین، فرآیندها و چیدمان)، منابع انسانی و منابع جغرافیایی است که تمرکز این استراتژی بر سیاست داخلی و ارتقا منابع انسانی است.

قلب تپنده طرح «تیم های آتالیزور» است؛ تیم هایی متشکل از بازنشستگان باتجربه، جوانان خوش فکر و متخصصان دانشگاهی که خارج از سلسله مراتب اداری، تحلیل داده، شناسایی اولویت ها و ارائه راهکار را برعهده دارند.

میزان استفاده از تحلیل های این تیم ها، خود یک KPI است که توسط هوش مصنوعی اندازه گیری می شود. نقش AI در ثبت فرآیندها، تحلیل عملکرد، شناسایی تعارض مسئولیت و اختیار و تبدیل داده ها به چراغ های سبز، زرد و قرمز بسیار کلیدی است.

بلاک چین نیز شفافیت کامل و مانایی ساختار را تضمین می کند و هرگونه تغییر غیرموجه را فوراً نمایان می سازد. امیر یگانه تأکید دارد که هوش مصنوعی ابزاری برای شناسایی منافع منابع انسانی است، زیرا هر کارمند ویژگی های شخصی متفاوتی دارد و AI می تواند این تنوع را پردازش و به مدیریت ارشد درخصوص تأمین مناسب و به موقع از محل رشد منابع آگاهی دهد.

بر این اساس، افزایش حقوق و ارتقا باید از محل بهینه سازی تأمین شود. وی بر اهمیت «فرهنگ ساختاری سازمانی» و تزریق «شخصیت قهرمانی» تأکید می کند؛ چرا که رعایت اخلاقیات تولید عزت نفس، امید، انگیزه، سپس اعتماد و توکل به خدا می کند و AI این شاخص ها را قابل اندازه گیری می سازد.

سلسله بنیادی طرح، مثلث IHBR شامل Head ساختار، سرویس دهندگان، سرویس گیرندگان است. مدل لامبورگینی سازمانی نیز نقش منابع، مدیران، کارکنان و تیم آتالیزور را تشریح می کند.

در این نظریه، برای رفع تضاد میان جریان پروژه ها و واتفال سنتی، نقش «داور» تعریف شده تا بنیست ها را رفع کند.

جلسات شامل سه نوع ذیل:

۱- **جلسه هم اندیشی ماهانه** با حضور همه پرسنل برای ایجاد فهم مشترک و شنیدن نظرات کف ساختار و Head ساختار.

۲- **جلسه تبیین استراتژی** با حضور مدیران و مجریان پروژه.

۳- **جلسات هفتگی کنترل پروژه** با ارائه مستقیم مجریان و رفع موانع.

در این طرح، «شاخص های پایداری» ابتدا توسط تیم آتالیزور شناسایی شده و برای هر شاخص از کف ساختار یک مجری پروژه انتخاب می شود.

همه فرآیندها توسط AI ثبت و به چراغ های عملکردی تبدیل می شوند. با توجه به ثبت داده ها بر بستر بلاک چین، این چراغ ها برای کارکنان، مدیران، مشتریان و مقام ها قابل مشاهده است و ساختار را قایم به ذات و مانا می کند.

استراتژی پیشروگان با هدف ایجاد ساختاری منسجم، هدفمند، پویا و مانا، میان انسان، فن آوری و هدف، ارتباطی زنده برقرار می کند. این استراتژی که نام کامل آن IHMAAY: MPORTS-O/(AI&B) است با جایگزینی ساختار واتفال با مدل ماتریسی پروژه محور هوشمند، الگویی ملی برای تحول ساختارهای اجرایی حاکمیتی، بنگاه های اقتصادی و دستگاه های خدمات رسان، خنثی سازی تحریم ها، حذف ترک فعل ها، حذف فاصله غیرمنطقی مسئولیت با اختیار و در نهایت افزایش رضایتمندی اجتماعی، رشد تولید ناخالص ملی و تقویت پول ملی در چارچوب نظام جمهوری اسلامی ایران ارائه می دهد.

