



روایتی از نجات جان کودک یک ساله به دست نگهبان بیمارستان بهارلو

قلبی که دوباره تپید

گزارش خبری

مرجان قندی

گروه اجتماعی

در روزهایی که تپندهای تلخ، خبرهای ناگوار و تصاویر ناامیدکننده از در و دیوار فضای مجازی می بارند و ذهن و دل مردم را می خراشند، گاهی یک اتفاق کوچک اما عمیق، مثل نوری در دل تاریکی است که می درخشد و دل ها را روشن می کند. نجات جان یک کودک توسط نگهبان بیمارستان، نه فقط یک واکنش سریع، بلکه تجلی مسئولیت اجتماعی در خالص ترین شکل خودش بود. ویدئویی که این روزها مدام دست به دست می شود و با هر بار دیدنش احساسات مثبت تازه ای را برمی انگیزد، روایتگر همین لحظه است: صبح چهارشنبه ۱۶ مهرماه ۱۴۰۴، مادری جوان، هراسان و گریان با کودکی یک ساله که هیچ نشانی از هوشیاری نداشت، با فریاد «کمک» به سمت ساختمان بیمارستان بهارلو می دوید. در همان لحظه سعید نبشی، از نیروهای واحد حفاظت فیزیکی بیمارستان که در محوطه حضور داشت، بدون لحظه ای تردید خود را به مادر رساند، نوزاد را به آغوش گرفت و با شتاب به سمت اورژانس دوید. این روایت کوتاه، امید را زنده کرد؛ امید به اینکه هنوز هم انسان هایی هستند که در لحظه بحران، به جای تماشا، وارد عمل می شوند. این همان مسئولیت اجتماعی است که جامعه را زنده نگه می دارد.

این نگهبان جوان ۳۰ ساله، بدون عنوان پزشکی، بدون لباس سفید اما با قلبی آگاه و دستای آموزش دیده،

می بیند و برای نجاتش قدم برمی دارد.

او که اهل همدان و ساکن صالحیه اسلامشهر است، با چهار سال سابقه خدمت در واحد حفاظت فیزیکی بیمارستان بهارلو، درباره آن روز به «ایران» می گوید: «صبح چهارشنبه هفته گذشته، مثل همیشه در دفتر حفاظت فیزیکی کنار در اصلی بیمارستان ایستاده بودم که ناگهان صدای فریاد زن جوانی را شنیدم که با اضطراب درخواست کمک می کرد. خیلی سریع به سمتش رفتم. وقتی رسیدم، دیدم فرزندش بی حال در آغوشش افتاده است. دستم را روی بدن کودک گذاشتم، سرد بود و هیچ نشانه ای از علائم حیاتی نداشت. نوزاد را از مادر گرفتم و به سمت اورژانس و اتاق سی پی آر دویدم. همان لحظه شروع کردم به عملیات احیا تا وقتی که تیم تخصصی اورژانس رسید و ادامه کار را به دست گرفت.»

او با بیان اینکه این تجربه ثابت کرده که آموزش های امدادی چقدر

می توانند در لحظه های حساس نجات بخش باشد، توضیح می دهد: «تا آن لحظه هیچ وقت در چنین موقعیتی قرار نگرفته بودم، اما آموزش های لازم را دیده بودم و می دانستم که باید خونسردی ام را حفظ کنم و اقدامات اولیه را انجام بدهم. قبلاً واحد آموزش بیمارستان دوره های کمک های اولیه و احیای قلبی-ریوی (CPR) را برای کارکنان ارائه داده بود. هدف این آموزش ها این بود که در مواقع بحرانی بتوانیم در کنار تیم پزشکی و پرستاری، نقش مؤثری در نجات جان بیماران ایفا کنیم. این دوره ها تأثیر زیادی در بالا بردن آمادگی و توانمندی هر کدام از ما دارد. مثل همین وضعیتی که آن روز من با آن روبه رو شدم و همان آموزش ها بود که کمک کرد تا بدون ترس، اقدامات لازم را بتوانم انجام بدهم.»

نبشی درباره اینکه در آن لحظات حساس چه احساسی داشت،

می گوید: «فقط به این فکر می کردم که باید جان بچه را نجات بدهم. هیچ چیز دیگری برام مهم نبود، فقط منتظر بودم تیم احیا برسد. قبلاً عملیات احیا را در دوره های آموزشی داخل بیمارستان تمرین کرده بودم، اما هیچ وقت این کار را روی بیمار واقعی و در شرایط بحرانی انجام نداده بودم. بعد از اینکه تیم تخصصی اورژانس عملیات احیا را ادامه داد، کودک به زندگی برگشت. لحظه ای که نوزاد روی تخت ایستاد و دنبال مادرش می گشت، اشک شوق در چشم همه ما جمع شد. آن لحظه را هیچ وقت فراموش نمی کنم.» او با اشاره به واکنش مادر کودک بعد از به هوش آمدن فرزندش می گوید: «با گریه از من تشکر می کرد؛ آنقدر احساساتی بود که نمی توانست حرف بزند. تیم احیا هم از عملکردم در واکنش سریع برای رساندن نوزاد به اتاق احیا قدردانی کردند. می دانستم که ثانیه های اول خیلی حیاتی بود و همین سرعت عمل باعث شد کودک تنبیه بدنی به چه دلیل رخ داده است، می گوید: «پسر من و یکی از دوستانش در آخرین زنگ تقریباً در حیاط مدرسه مشغول بازی و شیطنت بودند و گویا پشت یکی از ناظم های مدرسه راه افتاده و ادای او را درآورده اند. در این حین، یکی از بچه ها پسرم را هل می دهد و او به ناظم برخورد می کند. مدیر مدرسه، این صحنه را از دوربین بی پنجره دفتر مدیریت می بیند و پسر من و دوستش را به دفتری که هیچ دوربینی در آن وجود ندارد برده و مورد ضرب و شتم قرار می دهد. مدیر مدرسه که قبلاً خود را زمی کار معرفی کرده بود، بعد از تنبیه بدنی گفته بود کتک زدم و دیده اش را می دهم، اما حالا منکر اصل ماجرا شده است.»

بر خلاف سخنان پدر دانش آموز قزوینی، مدرسه هنوز این اقدام را تأیید نکرده است. علیرضا عباسی، مدیر روابط عمومی آموزش و پرورش قزوین به «ایران» می گوید: «طبق ادعای خانواده این دانش آموز که در پایه پنجم تحصیل می کند، مدیر مدرسه او را کتک زده، اما می این موضوع را قبول نکرده است. به احتمال زیاد ما مدیر را قو ابلاغ خلج از مدیریت می کنیم تا بررسی های کامل انجام شود. در حال حاضر جلسات رسیدگی به تخلفات این مدیر مدرسه در حال برگزاری است و اگر تنبیه بدنی برگردد.»



خیلی ها بابت واکنش سریع ام از من تشکر کردند اما برای خدوم، این کار فقط انجام وظیفه بود. بابت لطفی که بقیه برای این اتفاق به من دارند، ممنون هستم اما خدوم را قهرمان نمی دانم.

قهرمان های واقعی آنهایی هستند که جان شان را برای حفظ وطن و خاک کشورمان فدا کردند و می کنند

واکنش آموزش و پرورش به تنبیه بدنی دانش آموز قزوینی

اگر تأیید شود، برخورد می کنیم

دانش آموز ثابت شود، طبق قانون با او برخورد خواهد شد. «اینکه آیا این مدیر قبلاً هم چنین رفتاری می شود، می گوید: «اخراج مدیر به قوانین هیأت رسیدگی به تخلفات اداری بستگی دارد.»

عباسی در پاسخ به سؤال دیگری مبنی بر اینکه آیا این مدیر قبلاً هم چنین رفتاری در مدرسه داشته است، می گوید: «او تا کنون چنین رفتاری نداشته؛ البته تنبیه بدنی هیچ توجیهی ندارد، ولی عامل تحریک کننده، حرکت بسیار زشت دانش آموز بوده است. دانش آموز هم اکنون در منزل حضور دارد و تا ۱۰ روز طول درمان گرفته است. البته تنبیه بدنی خط قرمز آموزش و پرورش است، ولی باز هم می گویم هنوز ثابت نشده که مدیر کاری کرده یا نه. ولی اگر مراجع قانونی اعلام کنند مدیر مدرسه دانش آموز را تنبیه بدنی کرده است، قطعاً یکی از کسانی که از مدیر شاکی خواهد بود و قضیه را پیگیری می کند خود ما هستیم.»

کتک زده ام، دیده اش را می دهم

پدر دانش آموز در توضیح اینکه این تنبیه بدنی به چه دلیل رخ داده است، می گوید: «پسر من و یکی از دوستانش در آخرین زنگ تقریباً در حیاط مدرسه مشغول بازی و شیطنت بودند و گویا پشت یکی از ناظم های مدرسه راه افتاده و ادای او

رفتار دانش آموز تنبیه را توجیه نمی کند

حسنعلی اصغری، مدیرکل آموزش و پرورش استان قزوین در گفت و گو با خبرگزاری صداوسیما اعلام کرده است خیلی سریع تخلف مدیر مدرسه بررسی می شود؛ «ما در حال بررسی این موضوع هستیم. از خانواده دانش آموز دعوت کردیم تا با آنها گفت و گو کنیم، اما معمولاً در این شرایط سطح ناراحتی خانواده ها فراتر می رود و باعث برخی رفتارها می شود که پذیرفته نیست. اما آنچه که بیش از همه مورد نکوش ماست، این است که نباید به هیچ وجه در مدارس تنبیه بدنی رخ بدهد. بنابراین احتمالاً مدیر مدرسه را در یک موقعیت دیگری قرار خواهیم داد.»

اصغری با اشاره به اینکه هیچ رفتاری نباید سبب شود معلم دست به تنبیه بدنی بزند، می گوید: «در ابتدا از خانواده ها می خواهیم فرزندانشان را تشویق کنند رفتارهای نابهنجار نداشته باشند، اما هیچ رفتاری از سوی دانش آموز توجیه کننده این نیست که معلم یا مربی بخواهد او را تنبیه بدنی کند. بنابراین قول می دهیم در اسرع وقت این موضوع را پیگیری و بررسی کنیم.»

www.behranoil.co

آگهی مناقصه عمومی ۱۰-۱۴۰۴ (نوبت اول)

شرکت نفت بهران (سهامی عام) در نظر دارد، تأمین ۶ دستگاه لیفتراک ۳ تن یا دکل ۴/۵ متری یا برند تویوتا یا کوماتسو دیزلی (اکثر ویدل سوز) به همراه راننده خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۳ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ لغایت ۱۵ ساعت ۷ تا ۱۵ به منظور دریافت اسناد شرکت در مناقصه به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تأسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، واحد بازرگانی داخلی مراجعه نمایند و پیشنهادات مالی و فنی خود را به همراه نسخه مهر و امضا، شده اسناد مناقصه، پیش نویس قرارداد و اسناد و مدارک پیوست حداکثر تا ساعت ۱۵ روز ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی (نقرا)، نبش کوچه شریفی، پلاک ۲، طبقه همکف دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند.

شرکت نفت بهران

www.behranoil.co

آگهی مناقصه عمومی ۱۶-۱۴۰۴ (نوبت دوم)

شرکت نفت بهران (سهامی عام) در نظر دارد، چاپ ورق فلزی گوارت و گالن خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۳ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ لغایت ۱۵ ساعت ۷ تا ۱۵ به منظور دریافت اسناد شرکت در مناقصه به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تأسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، واحد بازرگانی داخلی مراجعه نمایند و پیشنهادات مالی و فنی خود را به همراه نسخه مهر و امضا، شده اسناد مناقصه، پیش نویس قرارداد و اسناد و مدارک پیوست حداکثر تا ساعت ۱۵ روز ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی (نقرا)، نبش کوچه شریفی، پلاک ۲، طبقه همکف دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند.

شرکت نفت بهران

www.behranoil.co

آگهی مناقصه عمومی ۰۶-۱۴۰۴

شرکت نفت بهران (سهامی عام) در نظر دارد، تأمین و راه اندازی یک دستگاه دیزل ژنراتور با ظرفیت ۱۱۰۰ کیلووات آمپر و سطح واتاژ ۴۰۰ ولت کرانه فورور قابل شوشنر را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۳ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ لغایت ۱۵ ساعت ۷ تا ۱۵ به منظور دریافت اسناد شرکت در مناقصه به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تأسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، واحد بازرگانی داخلی مراجعه نمایند و پیشنهادات مالی و فنی خود را به همراه نسخه مهر و امضا، شده اسناد مناقصه، پیش نویس قرارداد و اسناد و مدارک پیوست حداکثر تا ساعت ۱۵ روز ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی (نقرا)، نبش کوچه شریفی، پلاک ۲، طبقه همکف دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند.

شرکت نفت بهران

www.behranoil.co

آگهی مناقصه عمومی ۰۱-۱۴۰۴

شرکت نفت بهران (سهامی عام) در نظر دارد، تأمین انواع چسب نواری آل مدار درب گارتن خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای به فروشنده واجد شرایط واگذار نماید. از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۳ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ لغایت ۱۵ ساعت ۷ تا ۱۵ به منظور دریافت اسناد شرکت در مناقصه به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تأسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، واحد بازرگانی داخلی مراجعه نمایند و پیشنهادات مالی و فنی خود را به همراه نسخه مهر و امضا، شده اسناد مناقصه، پیش نویس قرارداد و اسناد و مدارک پیوست حداکثر تا ساعت ۱۵ روز ۱۴۰۴/۰۸/۰۶ به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی (نقرا)، نبش کوچه شریفی، پلاک ۲، طبقه همکف دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند.

شرکت نفت بهران

ابلاغ آگهی

بدین وسیله به اطلاع خانم دیبا صادقی فرزند فریدون پرستار پیمانی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز می رساند؛ نظر به این که رأی قطعی شماره ۲۱۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ هیأت تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دانشگاه علوم پزشکی ایران مبنی بر اخراج از دستگاه متبوع صادر گردیده و هیچ گونه نشانی از ایشان در دسترس نمی باشد.

لذا مشارالیه درصورت اعتراض به رأی صادره حداکثر ظرف مدت سی روز از تاریخ آگهی فوق می توانند به مدیریت منابع انسانی دانشگاه البرز مراجعه نمایند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

www.behranoil.co

آگهی فراخوان عمومی شناسایی تولیدکنندگان تله های بخار

مقدمه: شرکت نفت بهران (سهامی عام) به عنوان یکی از شرکت های پیشرو در عرصه صنعت روانکارهای موتور، صنعتی و دیزلی واقع در تهران در نظر دارد تله های بخار مورد نیاز خود را از تولید کنندگان داخلی تأمین نماید.

هدف: تأمین تله های بخار مورد نیاز پالایشگاه از برندهای داخلی است به نحوی که شرایط عملیاتی مورد نیاز شرکت نفت بهران را تأمین نماید. لیست تله های بخار مورد نیاز مطابق جدول زیر است.

مدل معادل برند	Condensate Rate (kg/h)	ΔP (bar)	سایز (اینچ)
FT - 14	15000	10	2"
FT - 14	6000	10	1 1/2"
FT - 14	800	10	1"
FT - 14 HC	1400	10	1"
TD - 42H	1300	10	1"
TD - 42H	700	10	3/4"
TD - 42L	190	10	1/2"

شرح کار: شرکت نفت بهران در نظر دارد تله های بخار معیوب واحدهای عملیاتی را با نمونه های تولید داخل تعویض نمایند. در ابتدا تولیدکننده می بایست دیتا شیت تله های بخار تولیدی خود را که مطابق با شرایط جدول بالا است به شرکت نفت بهران تحویل دهد پس از بررسی و تأیید می بایست دو عدد از هر مدل از جدول بالا را در پالایشگاه به عنوان نمونه نصب شده و عملکرد آنها به مدت ۶۰ روز ارزیابی شود و در انتها عملکرد تله های بخار با دستگاه تست و در حضور نماینده تولیدکننده صورت جلسه عملکرد تنظیم می شود. پرداخت به صورت No Cure No Pay می باشد.

اسناد و مدارکی که می بایست توسط تأمین کنندگان ارائه شود:

مطابق توضیحات ارائه شده در بندهای قبلی، شرح کار پروژه به تفصیل عنوان گردید. در این مرحله، آنچه از طرف تولیدکننده می بایست در اختیار کارفرما به منظور ارزیابی قرار گیرد، به شرح جدول زیر می باشد.

جدول ۲- لیست مدارک تحویلی از جانب تولیدکننده به کارفرما	
۱	Technical Proposal
۲	رزومه مرتبط شرکت
۳	رزومه نیروی متخصص مرتبط
۴	چارت سازمانی شرکت شامل شرح وظایف هر بخش
۵	لیست های AVL مورد تأیید به روز
۶	مدارک تحصیلی و گواهینامه های مرتبط نفارت
۷	سوابق اجرایی شامل اطلاعات کلیه مشتریان قبلی
۸	گواهی های معتبر حسن انجام کار از مشتریان مرتبط در خصوص کیفیت کار، زمانبندی
۹	مستندات مالکیت یا استیجاری بودن دفتر مرکزی، کارگاه، انبار و تجهیزات
۱۰	نقشه و موقعیت کارگاه و انبار و گواهی استانداردهای ایمنی
۱۱	مستندات مالکیت فنی، مالی، گارانتی و خدمات پس از فروش اقلام و تجهیزات
۱۲	مدارک شرکت شامل: اساسنامه، صورت مالی، آخرین تغییرات روزنامه رسمی، گواهی امضا اشخاص صاحب امضا گواهی ثنا، پروانه صلاحیت پیمانکاری، گواهی تأیید صلاحیت ایمنی

زمان تحویل: تحویل ۷ روز پس از در خواست شرکت نفت بهران می باشد.

گارانتی: شرایط و مشخصات گارانتی از جمله محدوده کاری مد نظر، زمان شروع و مدت زمان گارانتی شامل یک سال گارانتی و ۱۰ سال خدمات پس از فروش می بایست از سوی تولیدکننده ارائه و به تأیید کارفرما برسد.

تذکر: شرکت های تولید کننده تله های بخار ابتدا می بایست توسط سند ارزیابی شرکت های تولیدکننده تله های بخار که پیوست این آگهی است ارزیابی شده و پس از کسب حداقل امتیاز لازم در آن، دو نمونه از هر یک از تله های بخار جدول شماره ۱ این آگهی را تحویل شرکت بهران دهند که در دوره ۶ روزه عملکرد آنها با دستگاه تست شده و پس از بررسی و تأیید در این مرحله، تأیید نهایی صادر شده و شرکت تولید کننده در لیست AVL شرکت نفت بهران قرار می گیرد. لذا از کلیه متقاضیان واجد شرایط و فعال دعوت می گردد، از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۳ تا ۱۴۰۴/۰۸/۱۰ از ساعت ۷ تا ۱۵ برای دریافت اسناد به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تأسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، طبقه همکف، واحد بازرگانی داخلی و به منظور تحویل اسناد به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی (نقرا)، نبش کوچه شریفی، پلاک ۲، طبقه همکف، دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند و در صورت نیاز با شماره ۰۲۷۱۰۵۵۲۰۰۰۰۰ داخلی ۲۳۶۰ تماس حاصل نمایند.

شرکت نفت بهران

فقط با یک تماس مشترک روزنامه ایران شوید شماره امور مشترکین ۸۸۲۴۸۸۰۰ ۰۹۰۳۰۴۱۹۸۲۹۶

روزنامه قهرمان

روزنامه قهرمان