رئیس‌جمهوری برای خلاصی از دولت بزرگ خواستار چاره‌جویی شد

رژیم اداری برای دولت متورم

گزارش

حدیث حدادی
گروه اقتصادی

مسعود پزشکیان رئیس‌جمهوری، در نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان اردبیل که روز پنجشنبه برگزار شد، از مجلس برای کوچک کردن ادارات درخواست کمک کرد و گفت: «باید کارمند ساعت ۹ بیاید و زودتر برود. زیرا کاری برای انجام ندارند و با حضورشان تنها گاز، برق و آب را مصرف می‌کنیم.» وی با اشاره به تأکید رهبر انقلاب بر پرهیز از اسراف، تأکید کرد: «ما در حال حاضر با وجود اینکه پول نداریم در ادارات ولخرجی می‌کنیم و بعد هم می‌گوییم کم آوردیم. از سوی دیگر، همه می‌خواهیم یک اتاق کنفرانس و منشی داشته باشیم و دنبال ریاست هستیم.» در همین راستا، کارشناسان اقتصادی پیشنهادهایی دارند که در این گزارش به آنها پرداخته می‌شود.

در ۷ برنامه توسعه‌ای ایران، موضوع کوچک‌سازی دولت کم و بیش مورد توجه قرار گرفته، اما نتایج محسوسی در پی نداشته است. از برنامه اول توسعه (۱۳۶۸) که بر واگذاری وظایف به بخش غیردولتی تأکید شد، تا برنامه ششم (۱۴۰۰-۱۳۹۶) که بر «حذف دستگاه‌های موازی و غیرضروری» تصریح دارد، تمامی این تلاش‌ها به دلیل موانع ساختاری ناکام مانده‌اند. حتی در برنامه پنجم توسعه، مجلس دولت را مکلف کرد تعداد وزارتخانه‌ها را از ۲۱ به ۱۷ برساند، اما این امر هرگز محقق نشد.

بهره‌وری کجاست؟

مرتضی افقه، اقتصاددان در گفت‌وگو با خبرنگار روزنامه ایران در این باره گفت: «دو بخش کلیدی وجود دارد؛ اول اینکه آیا دولت واقعاً بزرگ است یا خیر؟ و دوم اینکه، فارغ از اندازه آن، آیا بهره‌وری لازم را دارد یا خیر؟ شواهد نشان می‌دهد دولت ایران در مقایسه با برخی کشورهای دیگر، از نظر اندازه چندان هم بزرگ نیست و آنچه که مشکلاتی را ایجاد کرده، به نظر من، ناکارآمدی‌های حاکم بر دستگاه‌های مختلف است که تنها شامل دولت نمی‌شود.» وی افزود: «در واقع زمانی که به صورت دقیق بررسی می‌کنیم، متوجه می‌شویم تمام واحدها و قسمت‌هایی که از بودجه ارتزاق می‌کنند، همین مشکل را دارند. به عبارت دیگر، وقتی می‌گویم بهره‌وری آنها پایین است، یعنی کمتر از آن چیزی که دریافت می‌کنند به تولید ملی اضافه می‌کنند. دلیل این امر نیز این است که نظام شایسته‌سالاری در انتخاب‌ها و انتصابات دستگاه‌های مرتبط با بودجه حاکم نیست.»

این اقتصاددان درباره پیشنهاد کاهش ساعت کاری توسط رئیس‌جمهوری، اظهار کرد: «به نظر من راه‌حل پایدار برای این معضل، کاهش ساعت کاری نیست زیرا مردم به خدمات دولت نیاز دارند. به عنوان مثال، فردی که از شهرستان برای انجام کار اداری به تهران می‌آید، این زمان می‌تواند برای انجام امور آن بسیار کم باشد. از سوی دیگر در کشور با تعطیلات ناخواسته و گاه و بیگاه زیادی مواجه هستیم که همین امر نیز در به سر انجام رسیدن امور اداری اختلال ایجاد می‌کند.»

این کارشناس با اشاره به منشأ مشکلات بودجه‌ای تصریح کرد: «بخش قابل توجهی از ردیف‌های هزینه که در حال حاضر دولت پرداخت می‌کند، اضافه هستند. این ردیف‌های بودجه طی سال‌های گذشته توسط رفتارهای سیاسی و روابط خاص، به بودجه کشور اضافه شده‌اند. در حالی که این ردیف‌های هزینه، هیچ کمکی به تولید ملی یا بهبود خدمات دولت نمی‌کنند.» افقه بیان کرد: «در حال حاضر حذف این ردیف‌ها به‌سرعت ممکن نیست، اما اگر سالی یکی دو مورد حذف شوند و از افزودن موارد جدید جلوگیری شود، می‌توان در سال‌های آینده به امر به تعادل رسیدن بودجه امیدوار بود.»

اولین گام کوچک‌سازی دولت

مهدی پازوکی، اقتصاددان نیز در این راستا در گفت‌وگو با خبرنگار روزنامه ایران عنوان کرد: «مدیریت اداری کشور نیازمند تحول است که اولین گام دولت باید در زمینه چابک‌سازی سازمان اداری و استخدامی کشور صورت گیرد. در واقع اولین کاری که باید رئیس‌جمهوری انجام دهند، این است که دستور دهند سازمان اداری و استخدامی کشور چابک‌سازی شود و به جای برخوردهای هیأتی و روزمره، با مقوله نیروی انسانی برخورد کارشناسی و در جهت اصلاحات اداری صورت گیرد.» وی افزود: «بنابراین اصلاحات باید از این سازمان آغاز شود تا بیهوده مجوز استخدام صادر نکند و دولت را گسترش ندهد. باید دید توسعه‌ای داشته باشد به این معنا که سازمان اداری و استخدامی باید در خدمت توسعه کشور باشد و از نیروهای کارآمد و توانا در رشته‌های تخصصی علوم انسانی برای اداره بهتر سازمان استفاده کند. برای این منظور باید از دستاوردهای علمی جهان توسعه‌یافته استفاده کند.»

پازوکی اظهار کرد: «بینش حاکم بر سازمان اداری ایران، یک بینش سنتی و مربوط به دوران قبل از انقلاب صنعتی است و شما نمی‌توانید با یک مدیریت سنتی، یک جامعه صنعتی را اداره کنید و دچار مشکل خواهید شد.» این اقتصاددان با تأیید صحبت‌های رئیس‌جمهوری تصریح کرد: «یکی از نهادهایی که با مجوزهای بی‌رویه برای استخدام صادر شده، نهاد ریاست جمهوری است. از همین رو آقای پزشکیان کاملاً در خصوص ساعت کاری آنها درست گفته‌اند و به نظر من اگر نیمی از کارکنان این نهاد در خانه بمانند و حقوق بگیرند، به نفع اقتصاد ملی است. اما سؤال اینجاست که چرا نهاد ریاست جمهوری در حال حاضر به این اندازه بزرگ شده است؟ زیرا هر رئیس‌جمهوری که فعالیت خود را آغاز کرده با خود نیروهای جدید وارد این بخش کرده و آن نیروها بعد از او در آنجا رسوب کرده و باقی مانده‌اند. پازوکی با اشاره به اینکه اقتصاد ایران بشدت از بی‌انضباطی اقتصادی رنج می‌برد، تأکید کرد: «اولین بی‌انضباطی مربوط به بخش پولی، دومی مالی در بودجه و سومی به بی‌انضباطی بخش اداری اختصاص می‌یابد که این بی‌انضباطی اداری ناشی از سیاست‌های غیرعلمی و غیرکارشناسی است. باید سلامت اداری در سیستم اداری کشور گنجانده شود.»

> راه‌حل پایدار، تحول حکمرانی اداری است؛ تحولی که در آن سازمان اداری به جای گسترش بی‌رویه، بر مبنای شایسته‌سالاری و نیازهای واقعی توسعه‌ای گام برمی‌دارد. بودجه‌ریزی بر اساس عملکرد و خروجی صورت می‌گیرد، نه بر اساس ردیف‌های هزینه‌ای که ماحصل لابی‌های سیاسی است

راه حل چیست؟

کوچک‌سازی دولت صرفاً به معنای اخراج کارمندان یا بستن وزارتخانه‌ها نیست؛ بلکه یک تغییر پارادایم در نقش دولت از یک تولیدکننده و مالک به یک تنظیم‌گر، ناظر و تسهیل‌گر است. موفقیت آن منوط به ایجاد نهادهای قوی، حاکمیت قانون و یک بخش خصوصی پویا و رقابتی است. راه‌حل پایدار، تحول حکمرانی اداری است؛ تحولی که در آن سازمان اداری به جای گسترش بی‌رویه، برمبنای شایسته‌سالاری و نیازهای واقعی توسعه‌ای گام برمی‌دارد. بودجه‌ریزی بر اساس عملکرد و خروجی صورت می‌گیرد، نه بر اساس ردیف‌های هزینه‌ای که ماحصل لابی‌های سیاسی است.

تجربیات موفق کوچک‌سازی و بهینه‌سازی دولت

کشور	دوره زمانی	استراتژی نام برنامه	اقدامات کلیدی	نتایج و دستاوردها
کانادا	دهه ۱۹۹۰ (دوره ژان کرتین)	بازنگری برنامه‌ها (Program Re-view)	کاهش هدفمند هزینه‌ها: اکثر وزارتخانه‌ها موظف به کاهش ۲۰-۵۰درصدی هزینه‌ها شدند. حذف یا تلفیق برنامه‌های زائد. تمرکززدایی و واگذاری برخی وظایف به استان‌ها.	حذف کسری بودجه فدرال در مدت ۴ سال. کاهش نسبت بدهی به تولید ناخالص داخلی. حفظ خدمات اجتماعی اصلی.
سوئد	از دهه ۱۹۹۰ به بعد	اصلاحات اداری و تمرکززدایی	واگذاری گسترده مسئولیت‌ها به شهرداری‌ها. سیاست بن خدمات (Vouchers): دادن حق انتخاب به شهروندان در آموزش و سلامت. هدفگذاری مبتنی بر نتایج برای ادارات.	کنترل هزینه‌های عمومی بدون کاهش کیفیت خدمات. بالاترین رضایت شهروندی از خدمات عمومی در اروپا. حفظ رقابت پذیری و رشد اقتصادی.
استونی	پس از استقلال (دهه ۱۹۹۰) و بحران ۲۰۰۸	دولت دیجیتال و کوچک‌سازی	خصوصی‌سازی گسترده شرکت‌های دولتی. ایجاد دولت الکترونیک فوق‌العاده کارآمد موسوم به e-Estonia اصلاح نظام مالیاتی: مالیات بر درآمد ثابت و ساده.	یکی از کارآمدترین دولت‌های جهان از نظر اندازه و عملکرد. جذب سرمایه‌گذاری خارجی بالا به دلیل بهره‌وری. رشد اقتصادی سریع وجذب فناوری.
بریتانیا	دهه ۱۹۸۰ (دوره مارگارت تاچر)	خصوصی‌سازی و مقررات‌زدایی	فروش شرکت‌های بزرگ دولتی برون‌سپاری خدمات عمومی به بخش خصوصی. کاهش مقررات در بازار کار و مالی.	افزایش بهره‌وری و سودآوری در صنایع خصوصی‌شده. کاهش بار مالی دولت از طریق شرکت‌های زیانده. رونق بازار سهام.
سنگاپور	از دهه ۱۹۸۰ به بعد	دولت چابک و کارآمد	اجباری کردن صندوق ذخیره ملی (CPF) برای پس‌انداز بازنشستگی. سیستم دولتی بسیار شایسته‌سالارموسوم به Meri-tocracy استفاده درست از فناوری برای خودکارسازی خدمات.	یکی از کم‌فسادترین و کارآمدترین دولت‌های جهان. مازاد بودجه مستمر و ذخایر مالی عظیم ملی. ارائه خدمات عمومی با کیفیت بسیار بالا.
دانمارک	دهه ۲۰۰۰ به بعد	مدل «Flexicu-rity» (انعطاف‌پذیری + امنیت)	اصلاح بازار کار: اخراج آسان اما حمایت قوی از بیکاران برای بازآموزی. ادغام شهرداری‌ها برای کاهش هزینه‌های ثابت. دیجیتالی کردن خدمات دولتی.	نرخ بیکاری بسیار پایین. رضایت بالا از زندگی و خدمات عمومی. رتبه بالای محیط کسب و کار و رقابت پذیری.

درس‌های کلیدی از تجربه چند کشور در کوچک‌سازی دولت

برش

تجربه‌های جهانی چند درس مهم را نشان می‌دهند. کوچک‌سازی یک فرمول واحد ندارد: موفقیت به زمینه، فرهنگ و نحوه اجرا بستگی دارد. مدل نیوزیلند با مدل کانادا یا اسکاندیناوی بسیار متفاوت بود. تفاوت بین «کوچک کردن» و «هوشمند کردن» دولت: هدف می‌تواند کاهش صرف اندازه دولت (کوچک‌سازی کمی) یا افزایش کارایی و اثرگذاری آن (بهبود کیفی) باشد. نمونه اسکاندیناوی بیشتر مورد دوم بود.

خصوصی‌سازی همیشه پاسخگو نیست: خصوصی‌سازی در انحصارهای طبیعی (مانند آب و برق) یا خدمات حساس (مانند زندان‌ها) می‌تواند مشکلات جدیدی ایجاد کند و نیاز به نظارت و رگولاتور قوی دارد. تمرکز بر نتایج، نه فرآیندها: موفق‌ترین تجربه‌ها (مانند نیوزیلند و اسکاندیناوی) بر خروجی کار متمرکز بودند، نه اینکه صرفاً تعداد کارمندان دولت را کاهش دهند. اهمیت نظارت و پاسخگویی: با برون‌سپاری و خصوصی‌سازی، نقش دولت از «ارائه‌دهنده مستقیم» به «ناظر، تنظیم‌گر و خریدار خدمات» تغییر می‌کند که نیازمند ظرفیت‌های جدید حکمرانی است. این نمونه‌ها نشان می‌دهند که کوچک‌سازی دولت یک فرآیند پیچیده است که می‌تواند نتایج متفاوتی داشته باشد و موفقیت آن به طراحی دقیق، اجرای مناسب و تطبیق با شرایط خاص هر کشور بستگی دارد.

آگهی مناقصه عمومی
پارسیان سازه
شماره آگهی: 1404/K/251
شرکت پارسیان سازه در نظر دارد نسبت به تأمین اقلام ذیل اقدام نماید. لذا از شرکت‌های واجد شرایط که دارای توانایی و سوابق کاری مرتبط می‌باشند، دعوت به‌عمل می‌آید از تاریخ درج آگهی به مدت ۵ روز، جهت دریافت اسناد مناقصه به معاونت بازرگانی مراجعه و اسناد را دریافت و تکمیل نمایند.
۱- تأمین انواع لوله A106 به میزان ۳۳,۳۲۸ کیلوگرم
۲- تأمین انواع زانو A234 WPB به میزان ۹۱۱ عدد
ضمانت شرکت در مناقصه: ۵ درصد مبلغ کل پیشنهادی
ضمانت‌نامه بانکی یا ۱۰ درصد مبلغ سفته و چک صیادی ثبت‌شده در سامانه (۵ درصد سفته و ۵ درصد چک)
* هزینه درج آگهی به‌عهده برنده مناقصه می‌باشد.
آدرس: اصفهان - زرین شهر کیلومتر ۷ جاده مبارکه - مجتمع صنایع دفاع اصفهان - پارسیان سازه - معاونت بازرگانی
تلفن: ۰۹۹۳۳۲۱۹۶۴۴ ایتا شرکت -فکس ۰۳۱-۵۲۳۲۲۲۳۰
روابط عمومی پارسیان سازه

بهران
www.behranoil.co
آگهی مناقصه ۱-۱۴۰۴
شرکت نفت بهران (سهامی عام) در نظر دارد، خریدانواع چسب نواری آرم دار خود را از طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای به فروشندگان واجد شرایط واگذار نماید، لذا از متقاضیان محترم دعوت می گردد، از تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۳ لغایت۱۴۰۴/۰۷/۰۵ از ساعت ۷ تا ۱۵ برای دریافت اسناد شرکت در مناقصه به نشانی: تهران، بزرگراه شهید رجایی (جاده قدیم قم)، سه راه خیر آباد، انتهای بلوار تاسیسات نفتی ری، پالایشگاه نفت بهران، طبقه همکف، واحد بازرگانی داخلی مراجعه نمایند وپیشنهادات مالی و فنی خود را به همراه نسخه مهر و امضا، شده اسناد مناقصه، پیش نویس قرارداد و اسنادو مدارک پیوست حداکثر تا پایان وقت اداری روز شنبه ۱۴۰۴/۰۷/۰۵ به نشانی : تهران، خیابان دکتر شریعتی، خیابان شهید وحید دستگردی(ظفر)، نبش کوچه شریفی، پلاک۲، طبقه همکف، دبیرخانه کمیسیون تحویل و رسید آن را اخذ نمایند.
شرکت نفت بهران

SABALAN PETROCHEMICAL INDUSTRIES CO.
شرکت صنایع پتروشیمی سبلان
آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای همراه با ارزیابی کیفی
خرید سرامیک بال‌های مورد نیاز سایت۲ پتروشیمی سبلان
نوبت اول
شرکت صنایع پتروشیمی سبلان در نظر دارد خرید سرامیک بال‌های مورد نیاز سایت ۲ را پس از ارزیابی کیفی متقاضیان، به شرکت‌های سازنده داخلی واجد صلاحیت واگذار نماید.
متقاضیان می‌بایستی از سازندگان داخلی و دارای سابقه ساخت سرامیک بال به واحدهای متانول کشور باشند.
متقاضیان می‌توانند فرم ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه را از طریق وب‌سایت WWW.SABALANPICO.COM مشاهده و تکمیل نمایند.
لذا به همین منظور از کلیه متقاضیان حائز شرایط دعوت به‌عمل می‌آید از تاریخ نشر آگهی تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۹ نامه اعلام آمادگی، سوابق اجرایی و پاکات پیشنهاد فنی و مالی خود را به آدرس تهران- شهرک غرب، بلوار شهید دادمان، نرسیده به پل یادگار امام، کوچه احمد تنگستانی، نبش میلاد دوم، پلاک ۱۶، شرکت صنایع پتروشیمی سبلان ارسال نمایند.
ضمنا شماره تماس (۲۹۸۳)۰۲۱-۸۸۵۶۴۶۲۰
برای کسب اطلاعات بیشتر در نظر گرفته شده است.
شرکت صنایع پتروشیمی سبلان

IRAN DAILY
1877
www.newspaper.iran-daily.com

آگهی مزایده عمومی فروش املاک در شهریور ۱۴۰۴
یک نهاد غیردولتی، قصد فروش ملک مشروحه در جدول زیر از طریق برگزاری مزایده عمومی دارد
از این رو متقاضیان برای دریافت اطلاعات بیشتر، بازدید از ملک، رؤیت مدارک، اخذ نمونه فرم‌ها و آگاهی از شرایط و چگونگی شرکت در مزایده از ابتدای وقت اداری روز یک‌شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۲۳تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ (غیر از پنج‌شنبه‌ها و روزهای تعطیل) از ساعت ۸ صبح لغایت ۱۵ بعد از ظهر به نشانی ذیل، مراجعه و یا با شماره تلفن‌های زیر تماس حاصل نمایید.
همچنین تاریخ بازگشایی صندوق مزایده در ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۲ در محل دفتر تهران خواهد بود.

ردیف	مورد مزایده	استان	اعیان (مترمربع)	عرصه (مترمربع)	موقعیت کاربری	نشانی	قیمت پایه مزایده به ریال	توضیحات
۱	مجتمع مسکونی نیمه کاره	آذربایجان غربی	حدود ۸۲۸۰	۳۴۸۰	مسکونی	ارومیه - خیابان شهید بهشتی - خیابان فدک	۱,۸۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ یکهزار و هشتصد و پنجاه میلیارد ریال	۶ دانگ عرصه دارای سند دفترچه‌ای بوده و با وضع موجود به‌فروش می‌رسد. (اعیانی درج شده به‌صورت نیمه کاره و با پیشرفت فیزیکی قریب به ۵۵٪ می‌باشد)

توجه
۱- شرکت در مزایده مستلزم واریز نقدی ۵ درصد از قیمت پایه ملک (املاک) برای فروش به‌شماره حساب اعلامی و یا اخذ و تحویل اصل ضمانت‌نامه بانکی معتبر معادل ۵ درصد از قیمت پایه ملک (املاک) است. ۲- به پیشنهادات فاقد سپرده یا کمتر از میزان مقرر یا مخدوش یا مبهم یا مشروط، ترتیب اثر داده نخواهد شد. ۳- شرکت در مزایده به منزله قبول شرایط مزایده‌گزار است. ۴- مزایده‌گزار در رد یا قبول کل پیشنهادها مختار است و شرکت در مزایده از سوی اشخاص حقیقی و حقوقی، هیچ گونه تعهدی برای مزایده‌گزار مبنی بر تکلیف در جهت انعقاد قرارداد ایجاد نمیکند. ۵- رؤیت ملک، بررسی اسناد و مدارک ملک برای شرکت در مزایده الزامی است. ۶- متقاضیان شرکت در مزایده، بایستی به‌صورت حضوری (شخص شرکت کننده، نماینده قانونی) به دفتر فروش به نشانی زیر مراجعه و پس از رؤیت سوابق و مدارک، فرم‌های مربوطه را امضا نمایند. ۷- به سوابق ارسالی و مراجعات بعد از مهلت تعیین شده، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
نشانی دفتر فروش (محل تحویل پیشنهاد قیمت): ارومیه، بلوار والفجر۱ - خیابان فلاحی ۲ - پلاک ۳
نشانی محل بازگشایی صندوق مزایده: تهران - بلوار مرزداران شرق - جنب درب شمالی شهرک آزمایش- ساختمان حکمت- بلوک امید - طبقه ۸
تلفن: ۰۴۴-۳۳۳۸۷۸۷۰ - ۰۲۱-۸۶۰۱۲۱۰۰ همراه: ۰۹۱۲۵۲۶۷۴۶۷

مزایده ۱۹-۱۴۰۴

ردیف مزایده	نام پروژه	کاربری	طبقه/موقعیت	مساحت قطعی همکف (متر مربع)	مبلغ پایه مزایده (ریال)	پیشرفت فیزیکی
۱	کیانپارس ۲۵۰	تجاری	همکف شمالی - واحد تجاری قطعه ۱ تفکیکی - دارای ۱۹.۶۹ مترمربع بالکن تجاری	۲۹.۳۸	۷۳،۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰	۱۰۰%
۲			همکف مرکزی - واحد تجاری قطعه ۲ تفکیکی - دارای ۱۷.۴۸ مترمربع بالکن تجاری	۲۶.۷۱	۶۶،۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰	
۳			همکف مرکزی - واحد تجاری قطعه ۳ تفکیکی - دارای ۲۰.۵۸ مترمربع بالکن تجاری	۳۰.۳۰	۷۵،۶۴۰،۰۰۰،۰۰۰	
۴			همکف مرکزی - واحد تجاری قطعه ۴ تفکیکی - دارای ۲۰.۹۷ مترمربع بالکن تجاری	۳۱.۱۹	۷۷،۶۷۰،۰۰۰،۰۰۰	

★ واحدهای فوق فاقد پارکینگ و انباری می باشند.
نشانی: اهواز، کیانپارس، انتهای خیابان سوم شرقی، نبش کنار گذر ساحلی، ساختمان امید ۵
★ نحوه دریافت ثمن معامله: ۲۰٪ نقد، ۸۰٪ در اقساط ۳۰ ماهه
★ تحویل واحدها پس از پرداخت حداقل ۳۰٪ کل ثمن قرارداد می باشد.

شرکت توسعه و عمران امید(سهامی عام) وابسته به گروه توسعه ساختمان تدبیر(سهامی خاص) درنظر دارد نسبت به فروش تعداد محدودی از واحدهای تجاری خود به شرح جدول فوق با شرایط ویژه بصورت نقد و اقساط (بدون کارمزد) از طریق برگزاری مزایده عمومی اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی لغایت روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۲ طی روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۶:۰۰ مهلت دارند جهت اخذ اطلاعات بیشتر و دریافت اسناد مزایده به دفاتر فروش شرکت به نشانی های ذیل مراجعه و یا تماس حاصل نمایند.
تهران: میدان آرژانتین، خیابان الوند، خیابان ۳۳، پلاک ۱۴ ،طبقه پنجم، شماره های تماس: ۸۸۱۹۱۷۴۹ - ۸۸۱۹۴۱۷۸ - ۸۸۱۹۸۴۲۹ - ۰۲۱-۸۶۰۴۵۹۱۷
اهواز: کیانپارس، انتهای خیابان سوم شرقی، مجتمع امید ۵، طبقه اول، واحد ۲، شماره تماس: ۰۶۱-۳۳۹۲۹۳۸۹

شرایط فروش:
● شرکت در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادها مختار است.
● پاکت های پیشنهادی به همراه یک فقره چک بانکی تضمینی، ضمانتنامه بانکی و یا فیش واریزی به میزان ۵ درصد قیمت پایه طبق فرم شرکت در مزایده می بایست حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۲ به واحد فروش شرکت واقع درنشانی های مورد اشاره تحویل گردد.
● بازگشایی پاکت های پیشنهادی درروز یکشنبه ۱۴۰۴/۰۷/۰۶ انجام خواهد شد.
● پیشنهادهای فاقد سپرده، مخدوش، مبهم، مشروط و کمترازمبلغ پایه از درجه اعتبارساقط می باشد.
● بازدید از واحدها با هماهنگی دفاتر فروش شرکت، الزامی می باشد.
● متقاضیان جهت اخذ اطلاعات بیشتر می توانند ازتاریخ انتشارآگهی به نشانی های اینترنتی www.tcdgroup.ir و www.omidcdco.ir مراجعه نمایند.
● کلیه هزینه های مزایده به میزان دو دهم درصد ارزش پایه مزایده به عهده برنده می باشد.
www.omidcdco.ir www.tcdgroup.ir