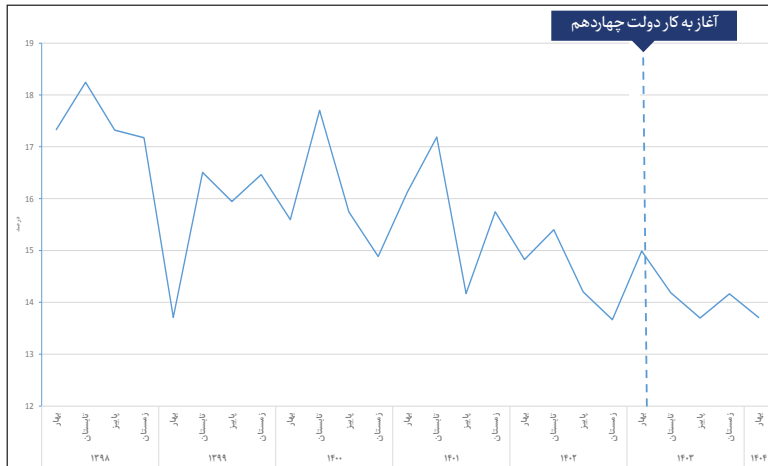


روی خوش بازارکار به زنان؛ نقش زنان دانشگاه رفته پررنگ شد

نرخ بیکاری زنان



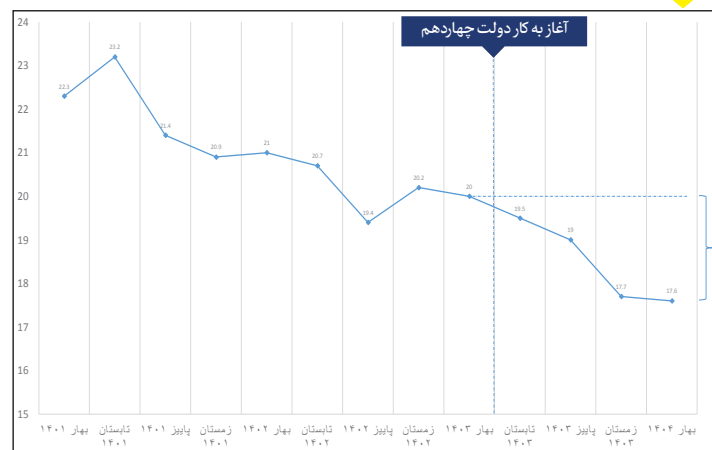
نرخ بیکاری زنان کشور در بهار ۱۴۰۴ به ۱۳٫۷ درصد رسیده است که کمترین نرخ در هفت سال گذشته محسوب می‌شود.

نرخ بیکاری زنان در بهار سال ۱۴۰۳ حدود ۱۵ درصد بوده، این نرخ در بهار سال جاری به کانال ۱۳ درصد رسیده است. به عبارت دیگر در بهار سال گذشته که از هر ۱۰۰ نفر خانم جویای کار ۱۵ نفر بیکار بوده‌اند، این تعداد در بهار امسال به حدود ۱۳ نفر رسیده است. این امر بیانگر بهبود نسبی وضعیت زنان در یکسال گذشته است. یکی از مشکلات اقتصاد ایران حضور کم‌رنگ بانوان در عرصه بازارکار است. با توجه به اینکه زنان حدوداً نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند، عدم حضور آنان در بازارکار، به معنی محروم بودن از نصف سرمایه انسانی کشور است و هزینه سنگینی برای اقتصاد ایران دارد. در یکسال گذشته نرخ بیکاری زنان کاهش قابل توجهی داشته اما همچنان با وضعیت مطلوب فاصله زیادی وجود دارد. بایستی با ایجاد بستر مناسب اجتماعی و اقتصادی، حضور بانوان را در بازار کار تسهیل کرد تا کشور از این نیروی انسانی بهره‌مند شود.

مشاهدات حاکی از کاهش نرخ بیکاری زنان فارغ التحصیل آموزش عالی در دولت چهاردهم است.

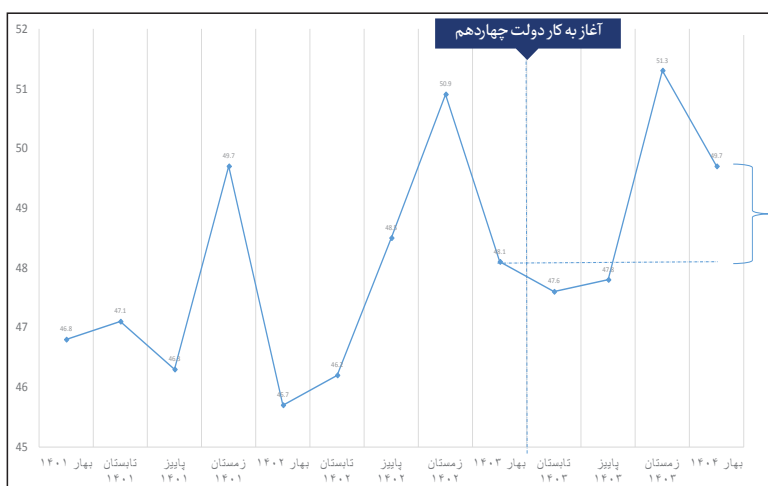
نرخ بیکاری فارغ التحصیلان زن

کاهش در نرخ بیکاری فارغ التحصیلان خانم یکی از مؤلفه‌های مهم برای انباشت شدن سرمایه انسانی و همچنین پیشرفت اجتماعی است. بررسی‌ها نشان می‌دهد که نرخ بیکاری این گروه از خانم‌ها از بهار سال ۱۴۰۳ تا بهار سال جاری کاهش امیدوارکننده‌ای تجربه کرده است. نرخ بیکاری فارغ التحصیلان خانم، با توجه به اینکه داده‌های بازار کار فصلی هستند، در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته، چند ماه قبل از روی کار آمدن دولت چهاردهم، از ۲۰ درصد به حدود ۱۷ درصد تقلیل یافته است. به عبارت دیگر از هر ۱۰۰ نفر خانم تحصیلکرده آموزش عالی کشور جویای کار، حدوداً ۳ نفر بیشتر نسبت به سال گذشته موفق به پیدا کردن شغل خود شده‌اند. اقدامات دولت در جذب نخبگان و دستگاه‌های اجرایی و همچنین به کارگیری مدیران و کارشناسان خانم در مشاغل مهم را از جمله دلایل این کاهش در نرخ بیکاری می‌توان شمرد که باعث می‌شود سرمایه انسانی بیشتری در مشاغل به کار گرفته شود و منجر به تقویت رشد اقتصاد و نوآوری اقتصادی می‌شود.



کاهش
۲٫۴ واحد
درصد

سهم بانوان فارغ التحصیل از کل بانوان شاغل



مشاهدات حاکی از افزایش سهم شاغلان خانم فارغ التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان در خانم‌ها در دولت چهاردهم است.

افزایش
۱٫۶ واحد
درصدی

افزایش سهم بانوان فارغ التحصیل از کل بانوان شاغل ضرورتی برای ارتقای بهره‌وری ملی و توسعه متوازن و عادلانه است. بررسی‌ها نشان می‌دهد که سهم بانوان شاغل فارغ التحصیل از کل بانوان شاغل از بهار سال گذشته تا بهار سال جاری افزایش مثبتی از خود نشان داده است. سهم بانوان شاغل تحصیلکرده از کل بانوان شاغل، باتوجه به فصلی بودن داده بازار کار، در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته، چند ماه قبل از روی کار آمدن دولت چهاردهم، از حدود ۴۸ درصد به نزدیک به ۵۰ درصد کثرت یافته است. به عبارت دیگر از هر ۱۰۰ نفر خانم شاغل در سال گذشته ۴۸ نفر تحصیلکرده آموزش عالی بوده‌اند که در سال جاری به ۵۰ نفر تحصیلکرده افزایش پیدا کرده است. اقدامات دولت در جذب نخبگان و همچنین دانش محور بودن ماهیت مشاغل مدرن و افزایش چشمگیر زنان تحصیلکرده از جمله دلایل این افزایش این سهم است. این افزایش در سهم بانوان تحصیلکرده از کل بانوان شاغل باعث کاهش شکاف جنسیتی مدیریتی کشور و همچنین نوعی سرمایه‌گذاری روی نسل آینده است.