

● خبر

معاون وزیر بهداشت:

معوقات حوزه سلامت به ۶ ماه رسید

معاون پرستاری وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با بیان اینکه معوقات حوزه سلامت ۱۲ ماه بود، گفت: «در این روزها با اهتمام وزیر بهداشت معوقات حوزه سلامت با شیب قابل قبولی به ۶ ماه کاهش یافت، همچنین میانگین معوقات در حوزه تعریفه پرستاری نیز به هفت ماه و اضافه کار به سه ماه کاهش یافته است.» به گزارش ایرنا، عباس عبادی در نشست خبری روز گذشته با اعلام اینکه این معوقات طلب همکاران در سال ۱۴۰۳ است و تلاش می‌کنیم در ادامه اضافه کار هم حداقل با یک ماه فاصله پرداخت شود، گفت: «فرمول اضافه کار اصلاح شد و ساعت اضافه کار همکاران به ۲.۵ برابر افزایش یافت. در گذشته اضافه کار از درآمد دانشگاه‌ها تأمین می‌شد اما سال ۱۴۰۴ به‌عنوان اعتبار دولتی خواهد بود تا فشار از روی دانشگاه‌ها برداشته شود.»

او با بیان اینکه در حال حاضر ۱۰۰ هزار پرستار در کشور کم داریم، گفت: «از ابتدای دهه ۹۰ تا امسال پذیرش دانشجوی پرستاری از طریق کنکور افزایش داده شد. آمار پذیرش از طریق دفترچه کنکور ۱۱ هزار و ۵۰۰ نفر است اما بیشتر از آن پذیرش شدند به طوری که در رشته پرستاری ۱۲ هزار و ۵۰۰ نفر پذیرش داشتیم.» معاون وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با اشاره به جبران کمبود پرستار در کشور گفت: «در حوزه نگهداشت پرستاران ضعف داشتیم در واقع حرفه پرستاری نیازمند نگاه حاکمیتی است.»

معاون بهداشت وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی: ۶۰ سال آینده از هر سه ایرانی ۲ نفر سالمند هستند

معاون بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با اشاره به اینکه یکی از بزرگ‌ترین مشکلات این است که بدون توسعه یافتگی در حال رفتن به سمت سالمندی جمعیت هستیم، گفت: «تفاوت ایران با کشورهای توسعه‌یافته این است که کشور ما به صورت توسعه نیافته در حال ورود به سالمندی است؛ کشوری که توسعه‌یافته و وارد سالمندی می‌شود، مشکلات کمتری دارد. در ۶۰ سال آینده، از هر سه ایرانی، ۲ نفر سالمند هستند.»

علیرضا رئیسی درباره جوانی جمعیت به ایرنا گفت: «در کشوری مانند انگلستان حدود ۶۰ سال طول کشید که نرخ باروری کل (TFR) از ۶ به ۲ برسد. در کشوری مانند آمریکا این میزان حدود ۷۰ سال طول کشیده است. در ایران این میزان طی ۱۰ سال به نصف رسید. در سال ۱۳۶۵ تعداد مادرائی که در سن بارداری بودند، ۱۰ میلیون نفر بود که ۲ میلیون نفر فرزنددار شدند. این تعداد در سال ۱۴۰۰ به ۱۶ میلیون مادر در سن بارداری رسید که فقط یک میلیون فرزند به دنیا آوردند. این یعنی در حال از دست دادن پنجره جمعیتی هستیم.»

رئییسی به وضعیت جمعیتی استان‌ها نیز اشاره کرد و گفت: «به جز خراسان جنوبی، سیستان و بلوچستان، هرمزگان و خوزستان و سایر استان‌ها در نرخ جایگزینی نیستند، حتی وقتی وارد سیستان و بلوچستان هم می‌شویم، مشاهده می‌کنیم در برخی شهرها نرخ باروری کل حدود ۶.۱ و در برخی شهرها حدود ۵ است و میانگین کل این استان بالای نرخ جایگزینی است.»

رئیس سازمان غذا و دارو:

خط قرمز، سلامت مردم است

رئیس سازمان غذا و دارو با اعلام اینکه سلامت مردم همیشه اولویت اصلی سازمان است و همه تصمیمات با تمرکز بر تأمین نیازهای عمومی و تسهیل فرآیندها اتخاذ می‌شود، گفت: «ذخایر استراتژیک دارو، تجهیزات پزشکی، مکمل‌ها و شیر خشک در اولویت کاری سازمان قرار دارد و اقدامات لازم برای ذخیره‌سازی آنها آغاز شده است.»

به گزارش ایرنا، مهدی پیرصالحی با اشاره به اینکه معاونت توسعه سازمان در حال انعقاد قرارداده‌ها و انجام پرداخت‌های مالی است و تاکنون چندین قرارداد مهم به امضا رسیده است، گفت: «فرآیند خرید استراتژیک با سرعت ادامه دارد تا تأمین کالاهای حیاتی در زمان مناسب انجام شود. مدیران با دید کمک‌رسانی و حل مشکلات مردم وارد عمل شوند و تلاش کنند خطوط تولید با ثبات و استمرار فعالیت کنند تا هیچ اختلالی در تأمین دارو و تجهیزات پزشکی ایجاد نشود.» او گفت: «با وجود شرایط خاص کنونی، نیاز است نگاه مدیریتی بیش از پیش عملیاتی و متناسب با شرایط حساس باشد تا سرعت تصمیم‌گیری و اجرای اقدامات افزایش یابد.»

معاون نوسازی مدارس تأکید کرد

عدالت آموزشی زمینه‌ساز فرصت‌های برابر

معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس گفت: «ایجاد رشته‌های تحصیلی متناسب با نیاز بازار و جامعه امروزه به ضرورت تبدیل شده است و توسعه «عدالت آموزشی» در هنرستان‌ها از مسیر توجه به علم‌آموزی همراه با عمل می‌گذرد.» به گزارش ایرنا، منصور مجاوری در نشست شورای آموزش و پرورش سمنان با اشاره به گفته‌های رئیس‌جمهوری مبنی بر لزوم برنامه‌ریزی تحصیلی متناسب با نیاز بازار کار، گفت: «افراد بسیاری در رشته‌های نظری تا دوره‌های عالی ادامه تحصیل دادند، اما عدالت اجتماعی و شغلی برای آنان ایجاد نشد و باید این مسیر با هدف برقراری عدالت اجتماعی اصلاح شود.» معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس با تأکید بر اینکه عدالت آموزشی زمینه‌ساز فرصت‌های برابر برای رشد همه دانش‌آموزان است، گفت: «عدالت آموزشی به کاهش نابرابری‌های اجتماعی و اقتصادی کمک می‌کند. ایجاد رشته‌های تحصیلی متناسب با نیاز بازار و جامعه امروزه به ضرورت تبدیل شده است و توسعه عدالت آموزشی در هنرستان‌ها از مسیر توجه به علم‌آموزی همراه با عمل می‌گذرد.»



مدیرکل توانمندسازی زنان و خانواده سازمان بهزیستی کشور اعلام کرد

۲۸۳ هزار زن سرپرست خانوار

تحت پوشش دولت

● گزارش خبری

سمیه افشین‌فر

گروه اجتماعی

در سال‌های اخیر تغییرات اجتماعی و جمعیتی در جامعه ایران به وجود آمده و به گفته مسئولان این سازمان، با افزایش زنان سرپرست خانواده مواجه هستیم. طبق آماری که ارائه شده، ۲۸۳ هزار و ۵۰۰ نفر از زنان سرپرست خانوار تحت پوشش سازمان بهزیستی هستند. زنانه شدن سالمندی و همچنین به دنبال آن سرپرستی خانوار در میان جمعیت سالمندی و نیز گسترش سرپرستی خانوار در میان زنانی که هرگز ازدواج نکرده یا طلاق گرفته‌اند، توجه جدی به ضرورت توانمندسازی آنان را گوشزد می‌کند.

دکتر مریم خاک‌رنگین، مدیرکل توانمندسازی زنان و خانواده سازمان بهزیستی کشور با بیان اینکه طلاق ۳۶ درصد از علت اصلی سرپرست خانوار شدن زنان را تشکیل می‌دهد به «ایران» می‌گوید: «۲۸۳ هزار و ۵۰۰ نفر از زنان سرپرست خانوار تحت پوشش سازمان بهزیستی هستند و از خدمات آن استفاده می‌کنند. از این تعداد، ۲۶ درصد علت تحت پوشش قرار گرفتن آنها فوت همسر، ۳۶ درصد طلاق و ۲۳ درصد به دلیل معلولیت و ازکارافتادگی همسرانشان بوده است و بقیه افراد

در آمار ۱۴۰۳ به عدد ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر رسیده‌ایم. البته این رشد می‌تواند ناشی از جدا شدن یارانه این زنان از همسرانشان باشد و به معنی سرپرست خانواده بودن زن نیست؛ زمانی اعلام شد که زنان می‌توانند یارانه‌شان را از همسرانشان جدا کنند و برخی با اینکه هنوز در قید ازدواج بودند، یارانه خود را جدا کردند. اما به طور کلی بر اساس آمارهای موجود، فقط نیمی از زنان سرپرست خانوار تحت پوشش نهادهای حمایتی قرار دارند. زنانی تحت پوشش قرار می‌گیرند که زیر دهک سه هستند، پس حتی اگر نیمی از این زنان را تحت پوشش قرار داده باشیم به معنای این است که می‌دانیم نیمی از آنها در شرایط اقتصادی دشواری

قرار دارند و شاید هنوز برخی از آنان شناسایی نشده باشند. پذیرش‌های ما بر حسب مراجعه است و دهک‌های بالاتر از سه، بیشتر پشت نوبت دریافت خدمات هستند. به اعتقاد ما، باید پوشش حمایت از زنان سرپرست خانوار تا دهک‌های ۵ ارتقا پیدا کند، چون با عدم رسیدگی مبوق، زن سرپرست

خانوار به دهک‌های پایین‌تر سقوط می‌کند و اگر حمایت از آنان را از دهک‌های بالاتر شروع کنیم، به نوعی مداخله بهنگام انجام داده‌ایم.» خاک‌رنگین با اشاره به بررسی انجام شده در فاصله زمانی ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳ به چند تغییر اساسی در دلایل پذیرش زنان سرپرست خانوار اشاره می‌کند: «افزایش زنان سرپرست خانوار طی سال‌های ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۳ اولین نکته‌ای بود که توجه ما را جلب کرد. طی این سال‌ها با رشد ۱۵ درصدی تعداد زنان سرپرست خانوار تحت پوشش مواجه بوده‌ایم. البته لازم به یادآوری است که افرادی تحت پوشش سازمان قرار می‌گیرند که از دهک‌های اقتصادی پایین جامعه باشند. در یکی، دو سال اخیر فقط شام دهک‌های یک تا سه شده است. بنابراین رشد زنان سرپرست خانوار طی ۴ سال اخیر می‌تواند ناشی از مشکلات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی باشد. مسأله بعدی تغییر در دلایل سرپرستی بود. ۸۵ درصد از دلایل سرپرستی زنان را طلاق، فوت و ازکارافتادگی همسر تشکیل می‌دهد. بر اساس



بر اساس آمارهای

موجود، فقط

نیمی از زنان

سرپرست

خانوار تحت

پوشش

نهادهای

حمایتی قرار

دارند. زنانی

تحت پوشش

قرار می‌گیرند

که زیر دهک

سه هستند،

پس حتی اگر

نیمی از این

زنان را تحت

پوشش قرار

داده باشیم

به معنای

این است

که می‌دانیم

نیمی از آنها

در شرایط

اقتصادی

دشواری

قرار دارند و

شاید هنوز

برخی از آنان

شناسایی

نشده باشند

بررسی‌ها، طلاق در سال ۱۴۰۳ مهم‌ترین عامل بوده و حتی از فوت همسر پیشی گرفته، در حالی که در سال ۱۳۹۹ فوت همسر عامل اصلی سرپرستی خانواده توسط زنان بوده است؛ یعنی ۲۹ درصد پذیرش‌شدگان سازمان کسانی بودند که همسرانشان فوت شده و در سال گذشته ۳۶ درصد از پذیرفته‌شدگان شامل کسانی می‌شدند که طلاق گرفته بودند.»

لزوم تمرکز در سیاست‌گذاری‌ها برای زنان سرپرست خانوار

به هر حال رشد جمعیت زنان سرپرست خانوار و بررسی دلایل این اتفاق نشان می‌دهد نیازمند سیاست‌گذاری‌های دقیق و عمیق در حوزه زنان سرپرست خانوار هستیم. مدیرکل توانمندسازی زنان و خانواده می‌گوید: «در مورد موفقیت یا عدم موفقیت در حوزه زنان سرپرست خانوار به بررسی‌های عمیق‌تری نیاز داریم. باید ببینیم از ابتدا هدف ما از تدوین برنامه‌ها و سیاست‌های حمایتی چه بوده و آنچه مشاهده می‌کنیم این است که هدف، تأمین رفاه حداقلی در حد تأمین معاش و ضروریات اولیه زندگی زنان بوده است. یعنی از ابتدا در تمام خدمات اجتماعی مثل بهزیستی و کمیته امداد، رویکرد تأمین معاش حداقلی با نگاه توانمندسازی حاکم بوده که منطقی هم هست. هدف ما از حمایت این است که این زنان بتوانند روی پای خودشان بایستند و اگر بخواهیم به طور صددرصدی از آنها حمایت کنیم، راه توانمندی این زنان را سد کرده‌ایم. البته زنان سرپرست خانواری که مسئولیت فقی‌تر شدن زنان بوده احتمال فقیرتر شدن‌شان بیشتر است. شکی نیست که زنان در جامعه دسترسی‌های کمتری به منابع اقتصادی و اجتماعی دارند، بنابراین در دهک‌های پایین جامعه نیازمند توجه و رسیدگی بیشتری هستند چون احتمال فقیرتر شدن آنها بالاتر است.» مدیرکل توانمندسازی زنان و خانواده سازمان بهزیستی با بیان اینکه چاره‌ای جز نگاه تخصصی به مسائل زنان نداریم، توضیح می‌دهد: «تجارب در دنیا نشان می‌دهد فقر در حال زائنه شدن است، چاره‌ای جز نگاه تخصصی به مسائل زنان نداریم. نمی‌توانیم تصور کنیم چون خدمات عام وجود دارد، پس زن‌ان هم می‌توانند از این خدمات استفاده کنند. زنان به دلیل متعدد دسترسی‌های کمتری به منابع موجود دارند، به خصوص وقتی در طبقات ضعیف قرار می‌گیرند. هر چند زنان ایرانی در برخی شاخص‌های مربوط به زنان از نتایج قابل قبولی برخوردارند، اما همچنان در گروه‌های کم‌درآمد قرار می‌گیرند و چاره‌ای جز برنامه‌ریزی متمرکز برای آنان نداریم؛ چون خدمات عمومی نمی‌تواند پاسخگوی نیازهای گروه‌های خاص مثل زنان سرپرست خانوار باشد. نمی‌توانیم از خدمات عام توانمندسازی مثل بیمه، وام اشتغال و... که برای همه گروه‌ها داریم، برای زنان سرپرست خانوار هم استفاده کنیم. خوشبختانه در برنامه هفتم توسعه به طور خاص برای بیمه زنان سرپرست خانوار شرایط ممتازی در نظر گرفته شده است.»

افزافه کرده است. قانون هرگونه امتیازی که می‌توانسته به معلم‌های حق‌التدریس داده تا آنها را به کاربگیرد. اگر معیارهای استخدام را نداشته باشند، می‌توانند به‌عنوان معلم حق‌التدریس آزاد به کار خود ادامه دهند.»

آزاد توضیح می‌دهد: «ما پیگیر هستیم بتوانیم در تابستان مسأله و چالش بیمه‌ای آنها را حل کنیم اما پرداخت قانون خاص خودش را دارد. پرداخت هرگونه حقوق مستلزم قانون بوده و فعلاً برای معلم‌های حق‌التدریس آزاد در این زمینه قانونی مشخص نشده است. ما پیگیر روند بیمه معلم‌های حق‌التدریس در تابستان هستیم تا طبق بیمه‌ای معلم‌ها دچار مشکل نشود.»

۲۳ هزار نفر معلم حق‌التدریسی فعال در مدارس

به گفته سخنگوی وزارت آموزش و پرورش، ۲۳ هزار نفر معلم حق‌التدریس آزاد در کشور داریم که سابقه کاری آنها از دو، سه سال تا ۱۰ سال است. اما این افراد طبق قانون برای استخدام باید در آزمون استخدامی آموزش و پرورش شرکت کنند. فرهادی در پاسخ به این سؤال که شاید برخی از افراد شرایط شرکت در آزمون استخدامی را نداشته باشند و سن آنها از سن قانونی شرکت در آزمون استخدامی آموزش و پرورش گذشته باشد، در این صورت چه کاری باید انجام بدهند؟ می‌گوید: «قانونگذار به ازای هر سال تدریس یک تا پنج سال به سن این افراد

۲۴ سالگی، سقف سنی ورود به دانشگاه فرهنگیان

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در واکنش به درخواست برخی داوطلبان درباره افزایش سن پذیرش در دانشگاه فرهنگیان تا ۳۰ سال می‌گوید: «آموزش و پرورش متولی و تأیید‌کننده این موضوع نیست. سن پذیرفته‌شدگان در دانشگاه فرهنگیان طبق مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی بوده و دولت موظف به اجرای آن است. در حال حاضر سن ورود به دانشگاه فرهنگیان ۲۴ سال است و در حیطه اختیارات آموزش و پرورش نیست که سن پذیرش را تغییر بدهد.» او درباره پیام‌های افزایش سن پذیرش در دانشگاه فرهنگیان نیز می‌گوید: «این موضوع به بررسی دقیق و نظر قانونگذار بستگی دارد. مجلس و یا شورای عالی انقلاب فرهنگی باید در این زمینه تصمیم‌گیری کنند، اما تصور طبق ۶۴ سال می‌رسد. بنابراین طبق آنچه تصمیم‌گیری شده فعلاً سن پذیرش در دانشگاه فرهنگیان طبق قانون ۲۴ سال است و ما هم آن را اجرا می‌کنیم.»

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش:

بیمه تابستان حق‌التدریسی‌ها را پیگیری می‌کنیم

این معلمان در تابستان نه حقوق می‌گیرند، نه در این سه ماه تحت پوشش درمانی بیمه قرار دارند



امنیت شغلی، حقوق و بیمه تابستان را نداریم و می‌خواهیم که با وضعیت بیمانی ما موافقت شود.» در راستای پیگیری مسأله معلمان حق‌التدریس از آموزش و پرورش، سخنگوی وزارتخانه معتقد است تنها راه حل مشکل نیروهای استخدامی، شرکت در آزمون استخدامی است. علی فرهادی در آزمون استخدامی شرکت می‌کند، «بر اساس برنامه هفتم توسعه، معلم‌های استخدامی سهمیه دارند. به این معنی که مطابق با هر یک سال سابقه کاری و تدریس ۵ تا ۱۰ سال سهمیه دارند و به سن پذیرش آنها

اما باتوجه به مسائل و مشکلاتی که وجود داشت موفق نشدیم. به همین دلیل تنها راه تبدیل وضعیت این دسته از همکاران ما شرکت در آزمون استخدامی است و توصیه می‌کنیم معلمان در آزمون شرکت کنند.» او درباره سهمیه‌هایی که برای معلم‌های حق‌التدریس آزاد در آزمون استخدامی تعیین شده، توضیح می‌دهد: «بر اساس برنامه هفتم توسعه، معلم‌های حق‌التدریسی برای شرکت در آزمون استخدامی سهمیه دارند. به این معنی که مطابق با هر یک سال سابقه کاری و تدریس ۵ تا ۱۰ سال سهمیه دارند و به سن پذیرش آنها



ما در آموزش

و پرورش

مدتی پیگیر

این مسأله

بودیم که

معلم‌های

حق‌التدریس

آزاد، تبدیل

به قرارداد کار

معین شوند،

اما باتوجه

به مسائل

و مشکلاتی

که وجود

داشت موفق

نشدیم. به

همین دلیل

تنها راه تبدیل

وضعیت

این دسته

از همکاران

ما شرکت

در آزمون

استخدامی

است و توصیه

می‌کنیم

معلمان در

آزمون شرکت

کنند