عکس: علی حسن‌پور / ایران

«ایران» دلایل کاهش جذابیت بخش صنعت برای کارگران را واکاوی می کند

تراژدی تورم و دستمزد

گزارش

بمانجان ندیمی
گروه اقتصادی

بازار کار در عین وسعت، جذب پایینی دارد. با اینکه نرخ بیکاری در ایران همچنان بالاست، اما صاحبان کسب‌وکار از نبود نیروی انسانی گلایه دارند. سؤالی که مطرح می‌شود این است که «در جامعه‌ای که تعداد افراد بیکار بالاست و موقعیت‌های شغلی زیادی هم وجود دارد، چرا کسب‌وکارها از نبود نیروی کار سخن می‌گویند؟» اینجا بحرانی سه‌بعدی در جریان است: نیروی کار آموزش‌دیده‌ای که حاضر به پیوستن به صنعت نیست، صنعتی که توان جذب ندارد و نظام آموزشی که با بازار کار قفل نشده است.

از سوی دیگر صاحبان کسب‌وکار می‌گویند به دلیل آب‌رفت سرمایه برای پرداخت حقوق و دستمزد مطابق با تورم با مشکلاتی مواجه هستند. از این رو نیروی کار ترجیح می‌دهد جذب صنعت نشود. علاوه بر این عوامل، موضوع مهاجرت هم دلیل دیگری است که می‌تواند در بحران نیروی کار ایران تأثیرگذار باشد. موضوع مهاجرت دیگر مرتبط با مهاجرت نخبگان نیست. فعالان اقتصادی در این باره عنوان می‌کنند کشورهای حاشیه خلیج فارس در حال حاضر به سمت جذب نیروی کار ماهر و نیمه ماهر ایرانی رفته‌اند.

عدم تطابق بخش آموزش با نیاز بازار کار هم از دیگر موضوعاتی است که موجب شده هر ساله به جمعیت بیکار یا جویای کار در ایران اضافه شود. بررسی‌ها نشان می‌دهد بیشترین جمعیت بیکار در ایران مربوط به فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی است. آمارهای رسمی پرده از شکافی عمیق برمی‌دارند: تنها ۳۰ درصد آموزش‌های کشور با نیازهای بازار همخوان است. در واقع نظام آموزشی در ایران در خدمت بازار کار نیست و از این رو نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به بیش از ۴۰ درصد رسیده است.

نمای کلی از نیروی کار

غلامحسین محمدی، معاون وزیر تعاون در گفت‌وگوی اخیر خود با ایرنا از آمارهایی سخن گفته که جالب توجه است. به گفته او، ۲۵ درصد از جمعیت ۱۵ تا ۲۵ ساله در کشور نه کار دارند، نه تحصیل کرده‌اند و نه به مهارت‌آموزی پرداخته‌اند. در عین حال نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی هم بیش از ۴۰ درصد برآورد می‌شود و نرخ اشتغال در میان مهارت‌آموزان جویای کار حدوداً ۳۵ درصد است. او به این نکته نیز اشاره می‌کند که تنها ۳۰ درصد آموزش‌های مدارس، دانشگاه‌ها و مراکز فنی و حرفه‌ای با اولویت‌های بازار کار همخوانی دارد و البته گفتنی است که آموزش‌های فنی و حرفه‌ای نسبت به دانشگاه تطابق بیشتری با بازار دارد. به گفته وی تقریباً از هر دو نفری که آموزش می‌بینند تنها یک نفر به بازار می‌رسد. آمارهای گفته شده از سوی این مقام دولتی نشان می‌دهد فاصله آموزش و مهارت‌آموزی با بازار کار زیاد است و احتمالاً برای فارغ‌التحصیلان، شغل مرتبط با رشته تحصیلی‌شان کم است یا درآمد کافی در تخصص آنها وجود ندارد.

اعداد اشتغال و بیکاری

جدیدترین آمار منتشر شده از سوی مرکز آمار بیانگر نرخ بیکاری ۷٫۳ درصدی است. داده‌های رسمی نشان می‌دهد اشتغال در بخش خدمات بیشترین سهم را از بین جمعیت شاغل در اختیار دارد که معادل ۵۲٫۴ درصد است. سهم اشتغال صنعت ۳۳ درصد، سهم اشتغال کشاورزی ۱۴٫۶ درصد و سهم اشتغال ناقص ۶٫۶ درصد برآورد شده است. نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۵ سال در بهار امسال ۱۹٫۷ درصد بوده و در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال ۱۴٫۵ درصد.

نقش‌آفرینی تورم در بازار کار

صاحبان صنایع می‌گویند با وجود نیروی بیکار، از کمبود نیروی کار رنج می‌برند. آنها عنوان می‌کنند که در تمامی سطوح به نیروی کار نیازمندند. هم در سطح نیروی کار ساده، هم نیروی کار نیمه ماهر و هم نیروی کار ماهر. اما بخش صنعت دیگر برای حضور نیروی کار جذاب نیست و عمده دلیل آن به ناهماهنگی دستمزد و تورم برمی‌گردد.

البته تورم نه تنها در ایران که در سایر کشورهای جهان نیز در بازار کار تأثیرگذار بوده است. یک نظرسنجی نشان داده است در آمریکا تقریباً نیمی (۴۵ درصد) از کارگرانی که قصد دارند شغل خود را تغییر دهند، می‌گویند که به درآمد بالاتری نیاز دارند و این امر ناشی از اثر تورم بر درآمد است.

آخرین داده‌های آماری از تورم ایران هم بیانگر آن است که تورم نقطه به نقطه تیر ماه ۱۴۰۴ در مقایسه با ماه قبل، ۱٫۸ واحد درصد افزایش دارد. این افزایش تورم، بویژه بر قشر کارگر با هر سطح مهارت که درآمد ثابتی دارند، فشارهای اقتصادی فراوانی وارد کرده و به کاهش محسوس قدرت خرید آنان منجر شده است. بنابراین نیروی کار با درآمد ثابت بازنده تورم مزمن است. هرویک یاریجانیان رئیس کمیسیون صنعت و معدن اتاق بازرگانی تهران نیز در گفت‌وگو با «ایران» می‌گوید: «متأسفانه درآمدها در بخش صنعت برای افراد جذابیتی ندارد. در واقع دخل و خرج آنها با هم جور در نمی‌آید. اگر نیرو، استادکار باشد کمی شرایط فرق می‌کند؛ اما اگر کسی بخواهد از صفر وارد یک صنعت شود، درآمدش به هزینه‌های جاری و غیرجاری نمی‌رسد. شاید تنها مزیتش این است که بیمه می‌شود که گاهی از همین مزیت هم بی‌نصیب می‌شود. یک کارگر در طول سال، حقوق ثابتی دارد؛ در صورتی که اقتصاد دچار تورم متوالی است و ارزش پول دریافتی نیروی کار هم دائماً آب می‌رود.»

> در بازار کار، بحرانی سه‌بعدی در جریان است: نیروی کار آموزش‌دیده‌ای که حاضر به پیوستن به صنعت نیست، صنعتی که توان جذب ندارد، و نظام آموزشی که با بازار کار قفل نشده است

بنابراین روی آوردن نیروهای کار حتی نیروهای تحصیل کرده به فعالیت‌هایی مانند دستفروشی و تاکسی‌های اینترنتی و در مجموع فعالیت‌های غیرمولد و دلالی امری بدیهی است. او در بخش دیگری از سخنانش می‌افزاید: «البته در این میان، نقش تأمین اجتماعی هم مهم است. سازمان هیچ گونه مشوقی برای جذب نیروی کار به صنعت ندارد.»

عباس آرگون، عضو هیأت رئیسه اتاق تهران نیز به عدم پوشش‌دهی دستمزد با هزینه زندگی اشاره و اضافه می‌کند: «بیشترین جمعیت بیکار را فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها تشکیل می‌دهند. بدیهی است که این افراد حاضر نیستند با کف حقوق، کار کنند. بنابراین عدم هماهنگی تحصیلات و کار بخشی از کمبود نیروی انسانی را در صنایع رقم زده است.» او همچنین می‌گوید: «در برخی موارد حتی صاحبان کسب و کار برای بیمه کارگران نیز به مشکل برمی‌خورند و این مزیت کار هم از بین می‌رود.»

فریز قیمت، مانع افزایش حقوق؟

علاوه بر این موارد، آرگون به موضوع تورم و تأثیر آن بر بازار کار به گونه‌ای دیگر اشاره دارد. او می‌گوید: «کارفرمایان قبول دارند که نمی‌توانند مطابق با تورم، دستمزد بدهند. اما بخشی از این ناتوانی نیز به قیمت‌گذاری دستوری برمی‌گردد. زمانی که هزینه‌های تولید که دستمزد هم جزو آن محسوب می‌شود، بالا می‌رود و قیمت محصول به واسطه قیمت‌گذاری دستوری مطابق تورم حاکم بر صنعت افزایش نمی‌یابد، بدیهی است که شرایط سختی بر صاحبان صنایع حاکم می‌شود و نمی‌توانند آن طور که باید از نظر دستمزد، نیروی کار را تأمین کنند. در واقع آنها با توجه به فریز قیمت، سعی در کاهش هزینه‌های تولید دارند که متأسفانه اولین جایی که مورد هدف قرار می‌گیرد، نیروی انسانی است. یعنی یا به سمت تعدیل می‌روند یا افزایش دستمزد را لحاظ نمی‌کنند.»

صنعتگران پول ندارند

صنایع در کشور با چالش‌های مختلفی دست و پنجه نرم می‌کنند. به چالش‌های صنعت در ایران بارها اشاره شده است. کمبود منابع مالی یکی از مهم‌ترین آنهاست. سرمایه در گردش صنایع رو به کاهش است و ثبات وضعیت بر توسعه صنعت اولویت دارد. فعالان اقتصادی عنوان می‌کنند که نمی‌توانند حقوق و دستمزد کارگران را به اندازه‌ای افزایش دهند که از تورم عقب نمانند. بانک‌ها نیز در این باره کمک خاصی به صنعت نمی‌کنند. یاریجانیان در این باره اظهار کرده است: «در گذشته کارگران صنعت از مزایای زیادی بهره‌مند بودند و ورود به صنعت برای کارگران بسیار جذاب بود. به عنوان مثال می‌توانستند از خانه‌های سازمانی استفاده کنند یا تسهیلات قابل توجهی بگیرند. اما حال صنعت هم این روزها چندان خوب نیست. صنایع متأسفانه پول ندارند که بتوانند نیروی کار را مانند گذشته تأمین کنند. حتی بانک‌ها هم برای توسعه صنعت تسهیلاتی ارائه نمی‌دهند.»

بحران مهاجرت کارگران

مهاجرت پدیده‌ای است که در سال‌های اخیر بشدت بازار کار ایران را تحت تأثیر قرار داده است. این موضوع در سال‌های قبل، قشر تحصیل کرده و نخبه ایرانی را هدف قرار داده بود. اما برخی عنوان می‌کنند پدیده مهاجرت به کارگران ماهر و نیمه ماهر نیز رسیده است. یاریجانیان در این باره می‌گوید: «کشورهای حاشیه خلیج فارس، پس از جذب نخبگان ما، به جذب نیروی ماهر و نیمه ماهر روی آورده‌اند. به عنوان مثال در کشورهای عربی به وفور راننده جرثقیل و مکانیک ایرانی می‌بینید. تفاوت سطح زندگی و درآمد در این کشورها نسبت به ایران باعث جذابیت کار در بازارهای کشورهای خلیج فارس شده است.»

عقب‌ماندگی نیروی کار از تکنولوژی

از عوامل دیگری که مانع جذب نیروی کار ماهر به بازار کار شده است، عقب‌ماندگی این قشر از تکنولوژی‌های روز است. اگرچه فارغ‌التحصیلان دانشگاه بخش عمده‌ای از جمعیت بیکار را تشکیل می‌دهند، اما بخش عمده‌ای از نیروی کار بهره‌مندی لازم را از تکنولوژی‌های روز ندارد. در گذشته برخی از صاحبان صنایع به منظور به روزرسانی تکنولوژی تولید، نیروهای کار را برای آموزش به خارج از کشور می‌فرستادند. اما این روش با توجه به وخامت وضع اقتصادی صنایع، دیگر جواب نمی‌دهد. در نتیجه نیروی کار ماهری که در بازار وجود دارد، اغلب به روش‌های سنتی کار می‌کند. این در حالی است که نیروی کار ماهری که بهره‌مند از تکنولوژی‌های جدید باشد، شانس بهتری برای یافتن کار دارد.

برش

توقع کارجویان از درآمد ماهانه

اخیراً یکی از پلتفرم کاریابی «جاب ویژن» گزارشی تهیه کرده که بر اساس نظرسنجی از ۱۰۰ هزار نفر شاغل در کشور داده‌های حقوق و دستمزد امسال را ارائه می‌دهد. بر اساس این گزارش، عمده کارکنان و کارفرمایان اعتقاد دارند که به دلیل تورم در کشور لازم است در پایان هر سال به مقدار تورم، به حقوق افراد اضافه شود. در عین حال آنچه بر افزایش حقوق مؤثر است به چند نکته بر می‌گردد. اکثر مشاغلی که مرتبط با تکنولوژی هستند و همچنین افراد در سطوح ارشدیت بالاتر قرار دارند، هم حقوق بالایی داشته و هم انتظار افزایش حقوق بیشتری دارند. اما برخی به اهمیت سابقه کار اشاره دارند که این گزارش عنوان کرده است این شاخص اگرچه در ابتدای مسیر شغلی تأثیر بسزایی در افزایش حقوق دارد، اما با گذشت زمان تأثیر آن کم می‌شود. همچنین نوع دانشگاه و محل تحصیل کمترین تأثیر را بر حقوق می‌گذارد.

دو داده در این گزارش قابل توجه است. اول اینکه میانگین حقوق ساکنان تهران ۲۸ درصد بیشتر سایر شهرهاست و دوم اینکه در سال گذشته میانگین حقوق دریافتی بانوان ۲۸ درصد از آقایان کمتر بوده است. این گزارش به حقوق درخواستی نیروی کار در سال ۱۴۰۴ نیز اشاره دارد. به عنوان مثال شخصی که سال گذشته حقوقی معادل ۴۰ میلیون تومان داشته، امسال درخواست حقوق ۵۲ میلیون تومانی را دارد، یا فردی که ۲۳ میلیون دریافت می‌کرده، امسال ۳۰ میلیون تومان حقوق می‌خواهد. این در حالی است که تورم نه تنها بر کارگران بلکه بر تولید و خدمات نیز تأثیر می‌گذارد و درخواست چنین افزایش حقوقی ممکن است از عهده کارفرما خارج باشد.

آگهی مزایده عمومی

یک موسسه اعتباری قصد دارد سهام متعلق به خود را در شرکت کارگزاری وابسته (سهامی خاص) با مشخصات کلی ذیل و به‌صورت یکجا از طریق مزایده عمومی به‌صورت ۱۰۰٪ نقدی به بالاترین قیمت پیشنهادی واگذار نماید. لذا متقاضیان می‌توانند طی تماس تلفنی با شماره ۰۹۰۲۱۰۱۱۹۸۶ حداکثر تا ساعت ۱۴ تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۹ اسناد مزایده را دریافت نموده و ضمن مطالعه ضوابط و رعایت مقررات مربوطه، پیشنهاد قیمت خود را همراه با اوراق تکمیل شده در پاکت‌های در بسته مزایده تحویل و رسید دریافت نمایند.

- تعداد سهام قابل واگذاری: ۳۷۸،۴۳۴،۷۱۵ سهم
- درصد سهام قابل واگذاری: ۳۷/۸ درصد
- قیمت پایه کل سهام قابل واگذاری: ۱،۲۳۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال
- مبلغ سپرده شرکت در مزایده: ۱۲۳،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال
- موسسه در رد یا قبول پیشنهادات واصله مختار است.
- هزینه آگهی و کارشناسی بر عهده برنده مزایده می‌باشد.

آگهی مناقصه
شماره ۴۱۰۴۱۱۰ نوبت دوم
شرکت ملی صنایع مس ایران

شرکت ملی صنایع مس ایران در نظر دارد: «طراحی، تأمین و اجرای سیستم شیر آهک کارخانه تغلیظ جانبی میدوک به‌صورت EPC» را به شرکت‌ها یا مؤسسات واجد صلاحیت واگذار نماید. مقتضی است جهت کسب اطلاعات بیشتر به وب‌سایت‌های رسمی این شرکت به‌شرح ذیل مراجعه نمایید.

www.nicico.com
www. sarcheshmeh.nicico.com
www.dargah.nicico.com
www.shahrbabak.nicico.com

فراخوان مزایده عمومی یک مرحله‌ای به‌شماره ۶/۱۴۰۴/۰۰۶
نوبت اول
اروند پتروشیمی
شرکت پتروشیمی اروند (سهامی عام) به‌عنوان مزایده‌گزار در نظر دارد اجرای عملیات موضوع بند یک فراخوان حاضر را از طریق برگزاری مزایده عمومی یک مرحله‌ای به یکی از اشخاص حقوقی واجد شرایط واگذار نماید.

۱- موضوع مزایده: فروش اقلام مازاد اداره it شرکت پتروشیمی اروند

ردیف	شرح کالا	واحد	مقدار کالا	قیمت کل پایه مزایده (ریال)	محل نگهداری
۱	تجهیزات کامپیوتری	عدد	۲۶۷۴۴	۲۰،۸۲۸،۸۶۰،۰۰۰	انبار It
۲	قطعات کامپیوتری	عدد	۲۳۶		انبار It

۲- مدت زمان اجرای مزایده: ۳ ماه شمسی
۳-زمان و نحوه توزیع اسناد مزایده:
۱-۳. متقاضیان جهت دریافت اسناد مزایده می‌بایست به سایت پتروشیمی اروند به نشانی الکترونیکی www.arvandpvc.ir بخش کمیسیون معاملات یا به نشانی مستقیم Tender.arvandpvc.ir:5661 مراجعه و پس از بارگذاری اطلاعات مربوطه نسبت به دریافت اسناد مزایده اقدام نمایند.
۲-۳. مدت زمان مراجعه به سایت الکترونیکی جهت ثبت‌نام و دریافت اسناد مزایده از تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۳ لغایت ۱۴۰۴/۰۵/۲۰ اعلام می‌گردد.
۳-۳. انجام عملیات پاکسازی و همچنین پرداخت هزینه‌های گمرکی، مالیات و عوارض دولتی و مسؤولیت عملیات اجرایی آن از هر نظر بر عهده و هزینه برنده مزایده می‌باشد.
۴- میزان سپرده و نوع تضمین شرکت در مزایده: میزان سپرده شرکت در مزایده به مبلغ ۱،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به‌صورت (ضمانت‌نامه بانکی، چک تضمین شده بانکی و یا واریز وجه نقد) به‌شماره حساب ۶۰۹۴۲۰۰۰۳۰ برعهده بانک تجارت - شعبه شرکت پتروشیمی اروند.
۵- جلسه توجیهی: به‌صورت حضوری در تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۵ ساعت ۱۰:۰۰ به‌نشانی استان خوزستان _ بندر امام خمینی _ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی _ سایت ۳ - شرکت پتروشیمی اروند برگزار می‌گردد.
۶- زمان و نحوه تحویل پاکات مزایده: مزایده‌گران می‌بایست پاکات خود را حداکثر تا ساعت ۱۵:۰۰ تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۹ به‌صورت حضوری به آدرس استان خوزستان- بندر امام خمینی - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی - سایت ۳ - شرکت پتروشیمی اروند، کمیسیون معاملات تحویل نمایند.
۷-قیمت پایه: ۲۰،۸۲۸،۸۶۰،۰۰۰
۸- گشایش پاکات: متعاقباً اعلام می‌گردد.
۹- مدت اعتبار پیشنهادات: سه ماه از تاریخ تحویل پاکات می‌باشد.
متقاضیان شرکت در مزایده در صورت نیاز به‌اطلاعات بیشتر، می‌توانند با شماره تلفن: ۰۶۱۵۲۱۲۶۴۷۶ -۰۶۱۵۲۱۲۶۴۷۷ تماس و همچنین آگهی فوق را از طریق نشانی اینترنتی www.arvandpvc.ir ملاحظه نمایند.
روابط عمومی شرکت پتروشیمی اروند

آگهی مزایده عمومی شماره ۵۰۴/۰۲
صنایع شهدای مهام پارچین در نظر دارد مقدار ۲۵۰،۰۰۰ کیلوگرم سوفاله آهنی مخلوط با مس خود را، از طریق مزایده عمومی به خریداران واجد شرایط به‌فروش برساند. لذا متقاضیان می‌توانند، به آدرس زیر مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مزایده اقدام نمایند.
آدرس: تهران جاده امام رضا (ع) - پاکدشت - میدان شهید سلیمانی - بلوار شهدای منطقه پارچین - جاده اختصاصی پارچین- صنایع شهدای مهام پارچین
زمان تحویل گیری و عودت اسناد از تاریخ درج آگهی در روزنامه حداکثر به مدت ۱۰ روز می‌باشد.
میزان سپرده شرکت در مزایده طبق اسناد می‌باشد.
هزینه درج آگهی و دستمزد کارشناس دادگستری به‌عهده برنده مزایده می‌باشد.
صنایع شهدای مهام پارچین در رد یا قبول هریک از پیشنهادها مختار است.
استعلام‌های رسیده به‌صورت غیر حضوری مفتوح و نتیجه آن کتباً اعلام می‌گردد.
شماره تلفن: ۸ و ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۹۶-۳۵۷۶۹۰۴۷
دورنگار: ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۳۲

آگهی مزایده عمومی شماره ۵۰۴/۰۱
صنایع شهدای مهام پارچین در نظر دارد مقدار ۳۰/۰۰۰ کیلوگرم آخال مقوای خود را ، از طریق مزایده عمومی به خریداران واجد شرایط به‌فروش برساند. لذا متقاضیان می‌توانند، به آدرس زیر مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مزایده اقدام نمایند.
آدرس: تهران جاده امام رضا (ع) - پاکدشت - میدان شهید سلیمانی - بلوار شهدای منطقه پارچین- جاده اختصاصی پارچین- صنایع شهدای مهام پارچین
زمان تحویل گیری وعودت اسناد از تاریخ درج آگهی در روزنامه حداکثر به مدت ۱۰ روز می‌باشد.
میزان سپرده شرکت در مزایده طبق اسناد می‌باشد.
هزینه درج آگهی و دستمزد کارشناس دادگستری به عهده برنده مزایده می‌باشد.
صنایع شهدای مهام پارچین در رد یا قبول هریک از پیشنهادها مختار است.
استعلام‌های رسیده به‌صورت غیر حضوری مفتوح و نتیجه آن کتباً اعلام می‌گردد.
شماره تلفن: ۸ و ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۹۶-۳۵۷۶۹۰۴۷
دورنگار: ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۳۲

مناقصه عمومی انتخاب پیمانکار
رویا ساختمان آریا
گروه توسعه ساختمان تدبیر
شرکت رویا ساختمان آریا (سهامی خاص) در نظر دارد انجام عملیات خرید، تهیه، جابجایی و اجرای نازک کاری پروژه توسکا واقع در استان گلستان، شهر گرگان، بلوار ناهارخوران، نبش عدالت ۴۲ (انبار قدیم جهاد) را به پیمانکار واجد شرایط و توانمند (شرکت های حداقل دارای گواهی صلاحیت رتبه ۳ ابنیه معتبر از سازمان برنامه و بودجه) واگذار نماید، لذا از پیمانکاران دارای سابقه کار اجرایی دعوت می نماید تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۰ جهت کسب اطلاعات بیشتر و خرید اسناد مناقصه (به مبلغ سه میلیون ریال) به نشانی ذیل آگهی مراجعه نمایند.
- تضمین شرکت در مناقصه به مبلغ هشتاد میلیارد ریال بوده و بصورت چک تضمین شده بانکی و یا ضمانتنامه معتبر بانکی الزامی می باشد.
- آخرین مهلت ارائه پیشنهادات تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۵ خواهد بود.
- شرکت در رد یا قبول پیشنهادهای ارائه شده مختار است و به پیشنهادهای فاقد تضمین، مبهم، مخدوش، مشروط، ناقص و یا عدم احراز صلاحیت ترتیب اثر نخواهد داد.
- متقاضیان محترم جهت اخذ اطلاعات بیشتر می توانند با شماره تلفن: ۸۴۳۴۸ (داخلی ۳۲۲) تماس حاصل نمایند.
- نشانی: تهران، میدان ونک، خیابان برزیل شرقی، خیابان شمس لاهیجانی، بن بست ۱۲، پلاک ۷
www.arc.co.ir www.tcdgroup.ir

آگهی مزایده عمومی شماره ۵۰۴/۰۳
صنایع شهدای مهام پارچین در نظر دارد مقدار ۵۰،۰۰۰ کیلوگرم پوشال خاک‌اره‌خود را، از طریق مزایده عمومی به خریداران واجد شرایط به فروش برساند. لذا متقاضیان می‌توانند، به آدرس زیر مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مزایده اقدام نمایند.
آدرس: تهران- جاده امام رضا (ع) - پاکدشت - میدان شهید سلیمانی - بلوار شهدای منطقه پارچین - جاده اختصاصی پارچین - صنایع شهدای مهام پارچین
- زمان تحویل‌گیری و عودت اسناد از تاریخ درج آگهی در روزنامه حداکثر به مدت ۱۰ روز می‌باشد.
- میزان سپرده شرکت در مزایده، طبق اسناد می‌باشد.
- هزینه درج آگهی و دستمزد کارشناس دادگستری به عهده برنده مزایده می‌باشد.
- صنایع شهدای مهام پارچین در رد یا قبول هریک از پیشنهادها مختار است.
- استعلام‌های رسیده به صورت غیرحضوری مفتوح و نتیجه آن کتباً اعلام می‌گردد.
شماره تلفن: ۸ و ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۹۶-۳۵۷۶۹۰۴۷
دورنگار: ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۳۲

آگهی مناقصه عمومی شماره ۲۰۴/۲۹
یک واحد تولیدی در نظر دارد نسبت به خرید مقدار ۳،۲۰۰ کیلوگرم میلگرد آلومینیومی از طریق برگزاری مناقصه عمومی و عقد قرارداد از شرکت‌های دارای صلاحیت اقدام نماید. واحدهایی که توانایی انجام امور مذکور را دارند می‌توانند ضمن تماس با تلفن‌های ۳۵۷۶۹۰۴۷ و ۳۵۷۶۹۰۴۸ همه‌روزه بجز پنجشنبه‌ها و روزهای تعطیل در ساعات اداری به منظور دریافت برگه شرایط و مشخصات مناقصه به آدرس مشروحه ذیل مراجعه و پیشنهاد خود را ظرف مدت حداکثر ده روز پس از تاریخ نشر آگهی در داخل صندوق مناقصه این صنایع بیاندازند؛ پیشنهادهای رسیده در کمیسیون مناقصه باز و نتیجه آن اعلام خواهد شد؛ این صنایع در رد یا قبول یک یا تمامی پیشنهادها مختار می‌باشد و هزینه درج آگهی به‌عهده برنده مناقصه خواهد بود.
آدرس: تهران، پاکدشت، جاده اختصاصی پارچین
دورنگار: ۰۲۱-۳۶۰۷۶۱۳۲