



مکان: ایران

در گفت‌وگو با فعالان حوزه مسکن بررسی شد

جایگزینی کارگران اتباع چالش یا فرصت ساخت‌وساز؟

گزارش

سهیل‌یادگاری گروه اقتصادی

کارگری موجود نیست. با شروع خراج اتباع غیرمجاز از کشور، نگرانی‌هایی مطرح شده که ممکن است بخصوص در حوزه ساخت و ساز که برآورد می‌شود بیشترین فعال کارگری غیرایرانی را دارد، با مشکل کمبود نیروی کار مواجه شود. افزایش هزینه ساخت و ساز و در نهایت افزایش قیمت نهایی مسکن، مهم‌ترین پیامدی است که مبنای این نگرانی قرار گرفته‌است. جمشید دیوسالارپور، رئیس اتحادیه شرکت‌های صنفی استادکاران و کارگران ساختمانی و فصلی به این موضوع اشاره کرد که قرار بود در قالب راه‌اندازی سازمان ملی مهاجرت، کارگروهی ذیل آن با عنوان سامانه مشاغل غیررسمی برای ثبت اطلاعات کارگران اتباع و غیرمجاز راه‌اندازی شود اما این طرح فعلاً مسکوت مانده است و به همین دلیل هیچ آمار دقیق و رسمی از کار اتباع و کارگران غیرمجاز نداریم.

فاصله دستمزدی زیاد نیست

تحولات سیاسی و اجتماعی اخیر و در نتیجه، خروج یا محدود شدن ورود کارگران افغانستانی، نگرانی‌ها را تأثیراین

وضعیت برروند ساخت‌وساز و به خصوص تأمین واحدهای مسکونی را تشدید کرده است. طبق آمار غیررسمی ۴۰۰ تا ۷۰۰ هزار کارگر ساختمانی از اتباع تا قبل از یک ماه اخیر در کشور فعالیت می‌کردند. دستمزد پایین‌تر، ساعت کار بیشتر و بیمه نبودن اتباع مهم‌ترین انگیزه کارفرماها برای جذب کارگران افغانستانی و ترجیح آنان بر نیروی کار داخلی عنوان می‌شود.

چرا کارفرمایان کارگر اتباع را ترجیح می‌دهند؟

پاسخ به این سؤال در یک «سه گانه انگیزشی» نهفته‌است. فرشید پورحاجت، دبیر انجمن انبوه‌سازان مسکن و ساختمان می‌گوید: «دستمزد روزانه پایین‌تر اتباع نسبت به برخی کارگران داخلی (اختلاف ۱۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومانی با کارگر ایرانی) آمادگی برای انجام کارهای فیزیکی سنگین و همچنین عدم نیاز به پرداخت بیمه و مزایای قانونی، به طور گسترده‌ای آنها را در پروژه‌های ساختمانی جذب کرده است. آنها در طیف وسیعی از فعالیت‌ها از جمله گچ‌کاری، آجرچینی، بتن‌ریزی، کار در ارتفاع و حمل مصالح ساختمانی

مشارکت فعال دارند. در بسیاری از پروژه‌ها، بویژه پروژه‌های بزرگ مسکن مهر، مسکن حمایتی یا ساخت‌وسازهای انبوه شهری، حضور این کارگران برای تأمین نیروی مورد نیاز در زمان بندی تعیین شده، امری حیاتی بوده‌است.» وی می‌افزاید: «علاوه بر اینها کارگران ساختمانی اتباع، کارهای سخت ویدی را می‌پذیرند. به همین دلیل در ساخت و ساز و در اکثر کارگاه‌های تولید نهاده‌های ساختمانی از کارگران افغانستانی به جای ایرانی استفاده می‌شود. آنها حاضرند با ساعت کار بیشتر و دستمزد پایین‌تر کار کنند اما کارفرمانمی‌تواند این شرایط را بر کارگر ایرانی تحمیل کند. به همین دلیل در حداقل یک دهه اخیر تقریباً نیروی کار در بیشتر کارگاه‌های ساختمانی از اتباع هستند. براساس این گزارش در حال حاضر دستمزد روزانه کارگر ساختمانی در تهران حدود ۸۰۰ تا یک میلیون تومان و در برخی مناطق کشور این دستمزد تا روزانه ۵۰۰ هزار تومان است. دستمزد استاد کار (بنا) حدوداً دو برابر دستمزد کارگران است. بیشتر فعالان حوزه ساخت و ساز می‌گویند کارگران افغانستانی برای به دست آوردن فرصت‌های کاری حاضرند با دستمزد پایین‌تر کار کنند اما آنها تأکید می‌کنند که فاصله دستمزد کارگر ساختمانی ایرانی و افغانستانی آنقدر زیاد نیست و حدود ۱۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومان است اما چون کارگران افغانستانی به کارهای سخت‌وزمان طولانی کار معترض نمی‌شوند، در رقابت میان جذب نیروی کار، همیشه کارگران افغانستانی برنده رقابت هستند.

نبرد روایت‌ها: «بحران» یا «فرصت»؟

درباره خروج کارگران اتباع از بازار کار- به ویژه مشاغل سخت و زیان‌آور- که در بسیاری از موارد با چالش‌هایی برای کارفرماها هم همراه است- مواضع متضادی وجود دارد. نگاه خوش بینانه برای کارفرماهاست که با صدور «کارت مهارت» برای ۸۰۰ هزار کارگر ایرانی و ساماندهی آموزش‌های فشرده، جایگزینی کارگران

اتباع با نیروی کار داخلی، ظرف یک سال ممکن است. یا دیدگاه‌هایی وجود دارد که معتقد است وابستگی به نیروی خارجی با صنعتی‌سازی از بین می‌رود. از آن سو دیدگاه‌های بدبینانه‌ای نیز وجود دارد که می‌گویند خروج اتباع از بازار کار، نه تنها ساخت‌وساز، بلکه تولید مصالح (سیمان، آجر و سنگ) را نیز با چالش مواجه می‌کند.

حمید حاج اسماعیلی، کارشناس حوزه کار و کارگری می‌گوید با اینکه جذب نیروی کار غیرایرانی در هر کارگاهی نیاز به روادید سیاسی و پروانه کار دارد اما بیشتر کارگران اتباع در بخش ساخت و ساز و حتی در شهرداری‌ها این مدارک را ندارند اما پیمانکاران و کارفرماها نیروی کار بیگانه را غیرقانونی بکار می‌گیرند. وی برآورد دارد که حداقل ۳ میلیون نفر تبعه افغانستان در بازار کار ایران مشغول بکار هستند که اکثر آنها در فعالیت‌های ساختمانی حضور دارند. او تأکید دارد با تنظیم‌گری و برنامه‌ریزی، خلا کارگران افغانستانی در ساخت و ساز ظرف یک سال قابل جبران است. به گفته حاج اسماعیلی در سال‌های اخیر با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای، شهرداری‌ها و تأمین اجتماعی کارت‌مهارت برای کارگران می‌توانند از خدمات بیمه‌ای استفاده کنند. بنابراین با خروج کارگران غیرمجاز، فضا برای نیروی کار ماهر ایرانی در ساخت و ساز فراهم می‌شود. وی تأکید کرد: «ما هیچ مشکلی در تأمین نیروی کار ایرانی نداریم مگر اینکه کارفرماها به جای مهارت دنبال سودجویی باشند و موضوع کمبود نیروی کار را مطرح کنند.»

اما دبیر انجمن انبوه‌سازان ساختمان معتقد است نیروی کار ایرانی کارهای سخت ویدی مانند کار ساختمانی را قبول نمی‌کند. او می‌افزاید: «علاوه بر بخش ساخت و ساز در کارگاه‌های ساختمانی از تولید سنگ، سیمان، آجر، شیشه تا جوشکاری و ریخته‌گری اکثر کارگران

افغانستانی هستند که در دور افتاده‌ترین نقاط کشور هم شاهد آن هستیم و با خروج آنان با کمبود نیروی کار مواجه خواهیم شد.»

تربیت تکنیسین

در حوزه ساخت و ساز

جعفر قرآنی، دبیر انجمن تولیدکنندگان و فناوریان صنعت ساختمان اما با اشاره به نیروی کار ماهر ایرانی می‌گوید: «صنعتی‌سازی باعث می‌شود وابسته به نیروی کار غیرایرانی در کارگاه‌های تولید مصالح ساختمانی نباشیم.» وی برآورد کرد که حدود ۷۰ هزار نیروی کار غیرمجاز در کارگاه‌های تولید نهاده‌های ساختمانی مشغول باشند که جایگزینی آنها مشکل و معضلی ندارد. به گفته دبیر انجمن تولیدکنندگان و فناوریان صنعت ساختمان می‌توان نیروی کار ماهر آموزش دیده و تکنیسین با دستمزد متوسط را ظرف یک تا دو ماه تربیت کرد تا در کارگاه‌های ساختمانی مشغول بکار شوند. آموزش و مهارت‌آموزی نیروی کار داخلی، ساماندهی نیروی کار خارجی، استفاده از فناوری‌های نوین و بررسی الگوی مصرف مسکن یعنی تشویق به ساخت‌مسکن‌های متناسب باتوان مالی اقشار مختلف جامعه و بررسی سیاست‌های حمایتی، به اعتقاد این فعال حوزه ساختمان، می‌تواند نگرانی از خروج کارگران اتباع و کمبود نیروی کار را جبران کند.

راه حل چیست؟

اگرچه خروج کارگران اتباع می‌تواند شوقی به صنعت ساخت‌وساز وارد کند، اما این بحران، فرصتی است برای حل معضلات دیرینه‌ای چون ساماندهی بازار کار غیررسمی، مهارت‌آموزی نسل جوان و گذار از اقتصاد دستی به صنعتی که سال‌هاست اقتصاد ایران را بویژه در بخش نیروی کار درگیر کرده است. نکته مهم در این میان، «مدیریت چندی‌وجهی نیروی کار» است؛ نه تکیه بی‌قید و شرط به نیروی ازان خارجی.

راهکار کلیدی	توضیح
ساماندهی نیروی خارجی	ثبت نام کارگران افغانستانی و صدور پروانه کار قانونی
تحول آموزشی	آموزش‌های فشرده فنی و حرفه‌ای برای جذب جوانان به مشاغل ساختمانی
صنعتی‌سازی	جایگزینی ماشین‌آلات و فناوری‌های نوین به جای نیروی کار بدی
بازتعریف دستمزد‌ها	افزایش جذابیت مالی برای کارگران ایرانی با نظارت بر قرارداده‌ها

خبر

ابلاغ دستورالعمل فروش ارز به زائرین اربعین

بانک مرکزی دستورالعمل «ترتیبات تأمین و عرضه و فروش ارز به زائرین اربعین حسینی (ع) در سال ۱۴۰۴» را در راستای تسهیل شرایط عزیمت هموطنان و زائران ایرانی به عتبات عالیات در سال جاری و ابلاغی مسئولیت‌های حاکمیتی خود در حوزه ساماندهی بازار ارز ابلاغ کرد.

به گزارش روابط عمومی بانک مرکزی، این بانک با توجه به در پیش بودن ایام اربعین حسینی (ع) و در راستای تسهیل شرایط عزیمت هموطنان و زائران ایرانی به عتبات عالیات در سال جاری، عرضه و فروش ارز اربعین به زائران را از روز شنبه ۴ مردادماه تا ۲۲ مردادماه (روز قبل از اربعین حسینی) از طریق بانک‌های ملی ایران، تجارت، صادرات و پست بانک عملیاتی می‌کند.

براین اساس در این دوره به هر زائر این بانک با توجه به در پیش بودن ایام اربعین حسینی (ع) در سال ۲۰۰ هزار دینار به نرخ فروش مرکز مبادله ارز و طلای ایران (ETS) عرضه می‌شود. همچنین براساس این دستورالعمل دریافت هرگونه کارمزد یا هزینه از متقاضی، به جزء معادل ریالی ارز مورد تقاضا ممنوع است.

براساس این دستورالعمل، فروش ارز اربعین به زائرین بالای پنج سال با ارائه اصل کارت ملی و گذرنامه یا «برگه تردد اربعین» معتبر زائر و طی مراحل مربوطه توسط بانک عامل امکانپذیر است. در خصوص زائرین بین ۵ تا ۱۵ سال باید اصل شناسنامه به جای کارت ملی ارائه شود.

انجام عملیات بازخرید مازاد ارز فروخته شده از زائرین تا روز پنجشنبه مورخ ۳۰ مرداد ۱۴۰۴ یا نرخ خرید اسکناس مرکز مبادله ارز و طلای ایران (ETS) انجام خواهد پذیرفت. بازخرید ارز فروخته شده در سرصل مزبور صرفاً توسط بانک اولیه عامل فروش مجاز است.

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

تعداد ۸۰۰۰۰ عدد پالت پلاستیکی



شرکت پالایش قطران ذغالسنگ اصفهان (سهامی عام) در نظر دارد «تعداد

۸۰۰۰ عدد پالت پلاستیکی» را براساس شرایط مندرج در مدارک و اسناد ضمیمه، از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید.

علاقه‌مندان می‌توانند جهت دریافت و تکمیل اسناد مناقصه حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۲ به آدرس اینترنتی www.ctr-co.com قسمت چند رسانه (اطلاعیه‌ها) یا آدرس: اصفهان، سه راه سیمین - ابتدای خیابان سهروردی - نبش خیابان فرهنگ - پلاک ۱ (دفتر تدارکات) مراجعه نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های ۰۳۱۳۷۷۵۴۱۲۰ و

۰۳۱۳۷۷۵۳۲۱۵ تماس حاصل فرمایید.

شرکت پالایش قطران ذغالسنگ (سهامی عام)

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

یک دستگاه فرکانویشن ۱۰ سینی با تمام متعلقات
و یک دستگاه ماشین ظرفشویی ریلی ۳۰۰۰ بشقابی



شرکت پالایش قطران ذغالسنگ اصفهان (سهامی عام) در نظر دارد تعداد «یک

دستگاه فرکانویشن ۱۰ سینی با تمام متعلقات و یک دستگاه ماشین ظرفشویی ریلی ۳۰۰۰ بشقابی» را براساس شرایط مندرج در مدارک و اسناد ضمیمه، از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید.

علاقه‌مندان می‌توانند جهت دریافت و تکمیل اسناد مناقصه حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۲ به آدرس اینترنتی www.ctr-co.com قسمت چند رسانه (اطلاعیه‌ها) یا آدرس: اصفهان، سه راه سیمین، ابتدای خیابان سهروردی، نبش خیابان فرهنگ، پلاک یک (دفتر تدارکات) مراجعه نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های

۰۳۱۳۷۷۵۴۱۲۰ و ۰۳۱۳۷۷۵۳۲۱۵ تماس حاصل فرمایید.

شرکت پالایش قطران ذغالسنگ (سهامی عام)

نوبت اول

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

خرید انواع سیم و کابل



شرکت پالایش قطران ذغالسنگ اصفهان (سهامی عام) در نظر دارد خرید مقدار

«۹۵۰۰ متر کابل قدرت، کنترل و ابزار دقیق» را براساس شرایط مندرج در مدارک و اسناد ضمیمه، از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید.

لذا از متقاضیان دعوت می‌گردد از تاریخ انتشار این آگهی تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۸ جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس اینترنتی www.ctr-co.com قسمت چند رسانه (اطلاعیه‌ها) یا آدرس: اصفهان، سه راه سیمین، ابتدای خیابان سهروردی، نبش خیابان فرهنگ، پلاک یک (دفتر تدارکات) مراجعه نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های

۰۳۱۳۷۷۵۴۱۲۰ و ۰۳۱۳۷۷۵۳۲۱۵ تماس حاصل فرمایید.

شرکت پالایش قطران ذغالسنگ (سهامی عام)

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

شش دستگاه مانیتور آتش نشانی TFT



شرکت پالایش قطران ذغالسنگ اصفهان (سهامی عام) در نظر دارد تعداد

«شش دستگاه مانیتور آتش نشانی» را براساس شرایط مندرج در مدارک و اسناد ضمیمه، از طریق مناقصه عمومی خریداری نماید.

علاقه‌مندان می‌توانند جهت دریافت و تکمیل اسناد مناقصه حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۸ به آدرس اینترنتی www.ctr-co.com قسمت چند رسانه (اطلاعیه‌ها) یا آدرس: اصفهان، سه راه سیمین، ابتدای خیابان سهروردی، نبش خیابان فرهنگ، پلاک یک (دفتر تدارکات) مراجعه نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های

۰۳۱۳۷۷۵۴۱۲۰ و ۰۳۱۳۷۷۵۳۲۱۵ تماس حاصل فرمایید.

شرکت پالایش قطران ذغالسنگ (سهامی عام)