گزارش

محدثه جعفری
گروه اجتماعی

عکس: علی محمدی / ایران

«ایران» کاهش ۳۵ درصدی میل کادر سلامت برای کار در آن سوی مرزها را بررسی می کند

توقف رشد صعودی مهاجرت پرستاران

سال گذشته یک‌هزار و ۳۰۰ نفر از نیروهای پرستاری گواهی «Good standing» دریافت کردند که این آمار نسبت به سال قبل آن کاهش ۳۵ درصدی را نشان می‌دهد. به طور کلی پزشکان و پرستارانی که تصمیم به مهاجرت دارند، باید این گواهینامه یا صلاحیت حرفه‌ای را از سازمان‌های مربوطه دریافت کنند. دکتر عباس عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با اشاره به اینکه در سال ۱۴۰۲ حدود ۲ هزار پرستار برای دریافت گوداستندینگ به سازمان نظام پرستاری مراجعه کردند، می‌گوید: «متأسفانه در شش سال گذشته اخذ این گواهینامه روبه افزایش بوده است. البته دریافت این گواهینامه به معنای مهاجرت کردن نیست، ولی با مقایسه آمارهای سال ۱۴۰۲ با ۱۴۰۳ و طبق اعلام سازمان نظام پرستاری، در سال ۱۴۰۲ دو هزار نفر برای دریافت «Good Standing» مراجعه کردند، اما در سال گذشته این عدد به یک‌هزار و ۳۰۰ نفر رسیده است، به این معنا که حداقل ۳۵ درصد میل به مهاجرت در همکاران پرستار کم شده است. همچنین طبق آمار سازمان نظام پزشکی، این اتفاق در حوزه پزشکی هم رخ داده و ۱۸ درصد درخواست گوداستندینگ، کاهش پیدا کرده است.»

سال ۱۴۰۲ نسبت به سال قبل آن حدود ۷۰ درصد رشد مهاجرت نیروی پرستاری را شاهد بودیم، موضوعی که معاون پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به آن اشاره می‌کند و می‌گوید: «از مجموعه دانشگاه علوم پزشکی خواستیم در بازه زمانی ۱۴۰۰ تا پایان سال ۱۴۰۳ گزارشی از نیروهایی که مهاجرت کردند، افرادی که استعفا دادند، همکارانی که ترک خدمت داشتند و چند شاخص دیگر ارائه بدهند. از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ روند مهاجرت بشدت نرخ افزایشی داشت و در برخی از سنوات تا ۸۰ درصد رشد مهاجرت قطعی داشتیم. در سال ۱۴۰۲ این عدد ۵۸۶ نفر بود، اما سال قبل آن حدود ۳۰۰ نفر مهاجرت کرده بودند؛ یعنی در یک بازه یک ساله، مهاجرت حدود ۷۰ درصد رشد داشته است. خوشبختانه این رشد در سال ۱۴۰۳ شتاب کمتری داشته و تعداد افرادی که مهاجرت کرده‌اند کاهش پیدا کرده است. البته این به معنای مهاجرت معکوس نیست، فقط توقف رشد صعودی مهاجرت است.»

آلمان و دانمارک از جمله کشورهایی بودند که بیشترین درخواست برای مهاجرت را داشتند، اما اکنون به خاطر اشباع در زمینه جذب نیرو، فعلاً درخواست مهاجران را پذیرش نمی‌کنند. دکتر عبادی توضیح می‌دهد: «دو سال متوالی است که سفیر جمهوری اسلامی در دانمارک به وزارت امور خارجه گزارش‌هایی ارسال می‌کند. این گزارش‌ها به دست ما هم رسید، مبنی بر اینکه پنج سال گذشته دو کشور دانمارک و آلمان بیشترین نرخ مهاجرت پرستاران ایرانی را داشتند. کشورهایی مانند حاشیه خلیج فارس، استرالیا، نیوزیلند، آمریکا، کانادا و برخی دیگر از کشورهای اسکاندیناوی هم جزو مقاصد مهاجرت پرستاران بودند، اما بیشترین نرخ مربوط به آلمان و دانمارک است.»

مهاجرت سه هزار نفر از کادر سلامت

براساس گزارش سفیر ایران، طی چهار سال گذشته بالغ بر سه هزار پرستار ایرانی به نیت کار به دانمارک مهاجرت کرده‌اند. معاون پرستاری وزارت بهداشت می‌گوید: «در این سال‌ها با توجه به شرایطی که دانمارک دارد، پرستاران در پیدا کردن شغل دچار مشکل شدند، این امر می‌تواند به خاطر سختی زبان، هزینه‌های بالای زندگی و سختی کار باشد. از ۳۰۰۰ نفری که به این کشور مهاجرت کردند، فقط ۱۰۰۰ نفر موفق به یافتن شغل شدند، دو هزار نفر دیگر یا هنوز کار مناسبی پیدا نکردند یا کارهایی یافتند که کار فنی و تخصصی پرستاری نیست. این موضوع در وزارت بهداشت مورد بررسی و آسیب‌شناسی قرار گرفته است تا شرایطی را مهیا کنیم که اگر همکاران‌مان به هر دلیلی از مهاجرت پشیمان شدند، در صورت برگشت موقعیت اشتغال‌شان فراهم باشد.»

دکتر عبادی درباره حقوق و دستمزد پرستاران که همیشه به عنوان اصلی‌ترین خواسته و مهم‌ترین دلیل مهاجرت آنها اعلام شده است، می‌گوید: «می‌پذیرم که میزان دریافتی پرستاران یا همکاران گروه سلامت به شکل عام قابل مقایسه با سایر کشورها نیست، اما هزینه‌های زندگی هم در کشورهای دیگر به نسبت دریافتی‌ای که دارند، بالاست. البته از سال گذشته تلاش شده با اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و اصلاح فرمول اضافه کار کادر بالینی و تسهیل شرایط استخدام، کمی اوضاع بهبود پیدا کند، به طوری که در شش ماهه دوم ۱۴۰۳ شاهد کاهش دریافت گواهینامه «Good standing» و توقف رشد مهاجرت در گروه پرستاری بودیم. امیدوارم با تلاش بیشتر و زمینه‌سازی برای کاهش دغدغه‌های شغلی همکاران در گروه سلامت، شانس و میل به ماندگاری در کشور را افزایش دهیم.»

به ازای هر ۱۰ هزار نفر، ۸ پرستار نیاز داریم

با وجود کاهش میل به مهاجرت در کشور، هنوز کمبود نیروی کادر پرستاری مشهود است. دکتر عبادی می‌افزاید: «ایران از سه شاخص برای تعداد پرستار استفاده می‌کند. اولین شاخص، نسبت پرستار و پزشک است که نسبت باید یک به سه باشد؛ یعنی به ازای یک پزشک سه نیروی پرستار مورد نیاز است. دومین شاخص، نسبت پرستار به جمعیت است. میانگین دنیا به ازای هر ۱۰ هزار نفر، هشت پرستار است که این نسبت در کشور ما تقریباً ۲٫۲ است. شاخص سوم که بیشتر در ایران مورد استفاده قرار می‌گیرد، نسبت پرستار به تخت است و به ازای هر تخت باید ۱٫۸ پرستار داشته باشیم که اکنون میانگین کشور ما نودوپنج صدم است، یعنی باید معادل پرستاران شاغل، پرستار جذب کنیم. با این اوصاف به ۱۰۰ هزار پرستار نیاز داریم.»

> دکتر عبادی: از سال گذشته تلاش شده با اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و اصلاح فرمول اضافه کار کادر بالینی و تسهیل شرایط استخدام، کمی اوضاع بهبود پیدا کند، به طوری که در شش ماهه دوم ۱۴۰۳ شاهد کاهش دریافت گواهینامه گوداستندینگ و توقف رشد مهاجرت در گروه پرستاری بودیم

دولت، پرستاران را از مهاجرت منصرف کرد

دکتر احمد نجاتیان، رئیس کل سازمان نظام پرستاری نیز با اشاره به اینکه مهاجرت کادر بهداشت و درمان موضوع جدیدی در کشور نیست، می‌گوید: «مهاجرت یک امر جهانی است و همه کشورها با آن درگیر هستند. در حوزه پرستاری حدود یک دهه قبل موج مهاجرت آغاز شد اما در سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ شدت بیشتری گرفت. حدود ۱۰ سال پیش سازمان نظام پرستاری مکانیزمی راه‌اندازی کرد تا کسانی که می‌خواهند به خارج از کشور مهاجرت داشته باشند، گواهی «Good Standing» یا تأیید صلاحیت دریافت کنند؛ صلاحیتی که نشان می‌دهد پرستار مذکور مشکل قانونی در ایران ندارد و تخلفاتش بررسی می‌شود. با این گواهی می‌توانستند در کشورهای مختلف به عنوان پرستار شاغل شوند. ملاک آمارهای این سازمان برای محاسبه مهاجرت پرستاران، تعداد صدور همین گواهینامه‌هاست. در این میان ممکن است بخشی از این گواهینامه‌ها منجر به مهاجرت نشود.»

طبق بررسی سالانه سازمان نظام پرستاری و مقایسه سال‌ها، در نیمه دوم سال گذشته شاهد کاهش تعداد مهاجرت بودیم. دکتر نجاتیان در این‌باره توضیح می‌دهد: «این کاهش امسال هم ادامه پیدا کرده است، به طوری که نسبت به سال گذشته کاهش قابل‌توجهی در تعداد درخواست‌ها داشتیم. مهاجرت پدیده‌ای است که عوامل مختلفی در آن اثرگذار است. یکی از موارد در ایجاد این آمار کاهشی، قطعاً توجه جدی دولت چهاردهم به حوزه سلامت و اقداماتی است که در نیمه دوم سال گذشته انجام داد. این اقدامات عمدتاً در حوزه پرداخت مطالبات گذشته، افزایش اضافه کار و امیدآفرینی است که در سطح ملی و اجتماعی در بهبود روابط بین‌الملل ایران با کشورهای جهان شکل گرفت. از طرفی با پدیده کشش در خارج از ایران مواجه هستیم که بی‌تأثیر نبوده است.»

پرداخت معوقات پرستاران یکی از اقدامات مهم دولت چهاردهم بعد از روی کار آمدن بود تا بتواند رضایت نیروی سلامت را به دست آورد. رئیس کل سازمان نظام پرستاری با اشاره به شرایط دریافتی پرستاران می‌گوید: «تیرماه سال گذشته، میزان متوسط معوقات کارانه پرستاری در کشور به ۹ ماه رسیده بود و شهرهایی هم داشتیم که ۱۸ ماه معوقه عقب‌افتاده داشتند. یعنی ۱۸ ماه پیش کار کرده بودند، پولش را بیمه داده اما به نیروی کار پرداخت نشده بود. در بحث اضافه کار هم حدود ۵ ماه عقب‌افتادگی داشتیم. اکنون این عدد به ۶ ماه برای تعرفه و حدود سه ماه برای اضافه کار رسیده است. یعنی نسبت به سال گذشته دو الی سه ماه معوقات‌مان کمتر شده است. علاوه بر این طی سال گذشته به طور مرتب کارانه پرداخت شده و به معوقات اضافه نشده است.»

متوسط کارانه‌ای که به گروه پرستاری پرداخت می‌شود، حدود شش‌ونیم تا هفت میلیون تومان است. رئیس کل سازمان نظام پرستاری با اشاره به اینکه این عدد قابل توجه نیست، می‌گوید: «امیدوار بودیم دولت امسال توجه ویژه‌ای به بحث تعرفه پرستاری داشته باشد که متأسفانه این نگاه ویژه وجود نداشت. ما به اندازه رشد عادی همه تعرفه‌ها رشد تعرفه داشتیم. به نظر می‌رسد دولت باید در این زمینه جدی‌تر وارد شود چراکه کمبود نیروی پرستاری فشار بیشتری به سایر نیروهای فعال متحمل می‌کند و همین امر سبب کاهش کیفیت کار و افزایش عوارض جانبی برای مردم می‌شود. اثرگذاری این بخش خودش را در قالب تعطیلی بخش‌های بیمارستانی که امروز به یک واقعیت تلخ تبدیل شده است، نشان می‌دهد.»

مالیات از اضافه‌کاری‌های اجباری حذف شود

سال گذشته ترمیم حقوقی برای کارکنان بهداشت و درمان تصویب شد. دکتر نجاتیان در این‌باره می‌گوید: «این ترمیم حقوق فقط دو ماه پرداخت شد و مابقی آن معوقات سال گذشته پرسنل است. موضوعی که دولت می‌تواند با اجرای آن بخشی از فشارمالی کادر پرستاری را کاهش دهد، مالیات است. متأسفانه امروز سیستم مالیات پلکانی را برای پرستاران داریم. درخواست‌مان این است؛ اضافه‌کاری اجباری که به دلیل کمبود نیرو به پرستاران تحمیل می‌شود، مشمول مالیات نشود یا مالیات، پلکانی نباشد؛ مانند همکاران پزشک، قاضی‌ها و اعضای هیأت علمی که مالیات ثابت دارند. دولت اگر نمی‌تواند حقوق را افزایش دهد، حداقل این موضوع را در نظر بگیرد. حفظ نیروی سلامت مثل پرستاران بسیار مهم است چراکه برای این افراد از زمان آموزش تا آماده به کار شدن حدود پنج میلیارد تومان هزینه صرف می‌شود و باید مقداری هم هزینه کنیم تا این نیروی ارزشمند را نگه داریم.»

مزایده عمومی
فروش ضایعات چوبی داخل و بیرون پالایشگاه ستاره خلیج‌فارس

PGSOC
Persian Gulf Star Oil Company
شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی عام)

شماره مزایده: PGSOC-LEC- WOOD AUCTION -TE-02718

شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی عام) در نظر دارد فروش ضایعات چوب داخل پالایشگاه به وزن تقریبی ۱۵۰ تن و ضایعات چوب تفکیک شده در محدوده خارج از فنس پالایشگاه به وزن تقریبی ۴۰۰ تن را از طریق مزایده عمومی به افراد حقیقی/حقوقی واجد شرایط واگذار کند، بنابراین از همه متقاضیان دعوت می‌شود برای تهیه اسناد مزایده تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۱ با ارسال نامه، اعلام آمادگی خود را (مطابق دستورالعمل مکاتبات مندرج در وبگاه شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس سربرگ مناقصات به آدرس WWW.PGSOC.IR) به‌همراه فیش خرید اسناد را از طریق پست الکترونیکی ارسال کنند. ضمناً هرگونه نقل و انتقال پسماندهای صنعتی از طریق سامانه محیط زیست به آدرس www.iranemp.ir صورت می‌پذیرد.

هزینه خرید اسناد: ۲،۰۰۰،۰۰۰ (دو میلیون) ریال واریزی به حساب شماره ۲۳۹۰۳۸۱۱۳۴ بانک تجارت با شماره شبا IR۵۱۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۲۳۹۰۳۸۱۱۳۴ به‌نام شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (متقاضیان به‌منظور دریافت شناسه اختصاصی پرداخت می‌بایست با بخش خزانه امور مالی به‌شماره ۰۷۶-۳۱۳۱۲۶۶۰ و ۰۷۶-۳۱۳۱۳۳۵۷ تماس حاصل فرمایند.)

میزان ضمانت‌نامه شرکت در مزایده: مبلغ ۱۳۰،۰۰۰،۰۰۰ (صد و سی میلیون) ریال.

تاریخ بازدید: مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۷، ساعت ۰۹:۰۰ صبح متقاضیان باید حداکثر تا ساعت ۱۱:۰۰ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۵ نسبت به معرفی نماینده خود جهت بازدید اقدام فرمایند.

مهلت تحویل بسته پیشنهادی مزایده: تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۵

محل تحویل بسته پیشنهادی مزایده: بندرعباس، کیلومتر ۱۳ محور بندرعباس به بندر خمیر، بلوار صنعت نفت، میدان نفت، بلوار خودکفایی، شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس، امور حقوقی و قراردادها.

تلفن: ۰۷۶-۳۱۳۱۰۰۰۰ داخلی ۳۷۰۸، **دورنگار:** ۰۷۶-۳۱۳۱۳۱۳۱، **کدپستی:** ۷۹۳۱۱۸۱۱۸۳، **ایمیل:** Legal@pgsoc.ir

روابط عمومی و بین‌الملل شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس

فراخوان مزایده عمومی فروش تجهیزات پزشکی سال ۱۴۰۴ (مرتبه دوم)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
صندوق رفاه دانشجویان

صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در نظر دارد نسبت به‌فروش تجهیزات پزشکی خود اقدام نماید. متقاضیان می‌توانند صرفاً در مهلت مقرر به سامانه ستاد به آدرس setadiran.ir مراجعه کنند.

ردیف	موضوع	مبلغ سپرده شرکت در مزایده (ریال)	مهلت توزیع اسناد	مهلت ارائه پیشنهادات	زمان بازگشایی پاکت ها
۱	فروش تجهیزات پزشکی (مرتبه دوم)	۱،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال	از ساعت ۸ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۳ لغایت ساعت ۱۳:۰۰ روز پنج‌شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۶	از ساعت ۸ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۴/۲۸ لغایت ساعت ۱۳:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۷	ساعت ۱۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۸

• **آدرس محل بازگشایی پاکات:** تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از طالقانی، نبش کوچه گیلان، پلاک ۱۶۰۵، صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت، درمان و آموزش‌پزشکی. شماره تماس: ۰۲۱-۸۴۲۱۲۶۰۴

تذکر: سپرده قابل قبول برای شرکت در مزایده واریز وجه نقد یا ضمانت‌نامه بانکی معتبر با حداقل سه ماه اعتبار با قابلیت تمدید تا سه ماه دیگر می‌باشد.

صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تجدید مزایده عمومی
فروش ضایعات کابل موجود در اطراف مخازن پالایشگاه

PGSOC
Persian Gulf Star Oil Company
شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی عام)

شماره مزایده: PGSOC-LEC- CABLE WASTE -TE-02719

شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی عام) در نظر دارد فروش ضایعات کابل موجود در اطراف مخازن پالایشگاه به وزن تقریبی ۴۵۰ تن را از طریق مزایده عمومی به افراد حقیقی/حقوقی واجد شرایط واگذار کند، بنابراین از همه متقاضیان دعوت می‌شود برای تهیه اسناد مزایده از تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۸ تا مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۶ با ارسال نامه، اعلام آمادگی خود (مطابق دستورالعمل مکاتبات مندرج در وبگاه شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس سربرگ مناقصات به آدرس WWW.PGSOC.IR) به‌همراه فیش خرید اسناد را از طریق پست الکترونیکی ارسال کنند. ضمناً هرگونه نقل و انتقال پسماندهای صنعتی از طریق سامانه محیط زیست به آدرس www.iranemp.ir صورت می‌پذیرد.

هزینه خرید اسناد: ۲،۰۰۰،۰۰۰ (دو میلیون) ریال واریزی به‌حساب شماره ۰۲۲۳۹۰۳۸۱۱۳۴۸ بانک تجارت با شماره شبا IR۵۱۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۲۳۹۰۳۸۱۱۳۴ به‌نام شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (متقاضیان به‌منظور دریافت شناسه اختصاصی پرداخت می‌بایست با بخش خزانه امور مالی به‌شماره ۰۷۶-۳۱۳۱۲۶۶۰ و ۰۷۶-۳۱۳۱۳۳۵۷ و ۰۷۶-۳۱۳۱۲۶۳۵ تماس حاصل فرمایند.)

میزان ضمانت‌نامه شرکت در مزایده: مبلغ ۸۱،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ (هشتاد و یک میلیارد) ریال.

مدت قرارداد: ۶ ماه

تاریخ بازدید: مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۲، ساعت ۰۹:۰۰ متقاضیان باید حداکثر تا ساعت ۱۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۸ نسبت به معرفی نماینده خود جهت بازدید اقدام فرمایند.

مهلت تسلیم بسته پیشنهادی مزایده: تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۲

محل تسلیم بسته پیشنهادی مزایده: بندرعباس، کیلومتر ۱۳ محور بندرعباس به بندر خمیر، بلوار صنعت نفت، میدان نفت، شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس، امور حقوقی، حاکمیت شرکتی و قراردادها.

تلفن: ۰۷۶-۳۱۳۱۰۰۰۰ داخلی ۳۷۰۶، **دورنگار:** ۰۷۶-۳۱۳۱۳۱۳۱، **کدپستی:** ۷۹۳۱۱۸۱۱۸۳، **ایمیل:** Legal@pgsoc.ir

روابط عمومی و بین‌الملل شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس

نوبت دوم
CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
توأم با ارزیابی کیفی مناقصه شماره: م ن/۱۰/۴۰۴

شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی عام)
B.I.P.C

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی(ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مناقصه با شرایط ذیل را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

۱-موضوع مناقصه: انجام بازرسی کمی و کیفی محصولات پتروشیمی و همچنین نظارت و بازرسی از مخازن مجتمع پتروشیمی بندرامام و بندر صادراتی و کنترل ورود و خروج مواد به آنها از طریق کشتی و کامیون

۲-مدت اجرای موضوع مناقصه: ۲ /دو سال شمسی

۳-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۱۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال می‌باشد.

۴-انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مناقصه:

۱-۴) ضمانت‌نامه بانکی

۲-۴) واریز وجه به‌حساب اعلام شده در اسناد مناقصه

۵- مهلت توزیع اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۱ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۰

مناقصه‌گران جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس WWW.BIPC.IR مراجعه نمایند.

۶- داشتن گواهی‌نامه‌های ذیل از سوی مناقصه‌گران در زمان دریافت اسناد مناقصه الزامی است:

۱-۶) آگهی تأسیس(درصورت عدم انطباق موضوع مناقصه با آگهی تأسیس، شرکت مناقصه‌گر مورد ارزیابی کیفی قرار نخواهد گرفت.)

۲-۶) گواهی نامه صلاحیت پیمانکاری

۳-۶) گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی(به استناد دستورالعمل اجرایی آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری، اخذ تأییدیه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خوزستان جهت شرکت‌هایی که مرجع صادرکننده گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی آنها خارج از استان باشد، در زمان دریافت اسناد مناقصه الزامی است.)

۷- محل و مهلت تحویل پاکات پیشنهادی: آدرس فوق‌الذکر -کمیسیون معاملات تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۳

۸- محل و تاریخ جلسه گشایش پاکات پیشنهادی: رأس ساعت ۱۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۰۳ در مجتمع پتروشیمی بندر امام

۹- امکان حضور مناقصه‌گران به‌صورت مشارکتی در مناقصه حاضر میسر نمی‌باشد و به درخواست‌های مشارکتی ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۱۰- مناقصه‌گرانی که در زمان برگزاری فرآیند مناقصه حاضر، سه قرارداد در دست اجرا به طرفیت شرکت پتروشیمی بندر امام داشته باشند، مجاز به شرکت در این مناقصه نخواهند بود.

تذکر۱: ارائه کپی مصدق قراردادهای مشابه انجام شده و مفاصاحساب‌های ذیربط که در یکی از مراجع ذیصلاح (دفترخانه اسناد رسمی، دادگاه حقوقی، امور حقوقی کارفرمای طرف قرارداد) گواهی شده است، جهت بررسی مدارک ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، الزامی است.

تذکر۲: پاکت پیشنهادی مناقصه‌گری گشوده خواهد شد که حد نصاب امتیاز ارزیابی کیفی را کسب نماید.

تذکر۳: به پیشنهادهایی که فاقد سپرده یا امضای مشروط و مخدوش و سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تذکر۴: سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج می‌باشد.

روابط عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی عام)