

مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت؛ معماری برای فردای صنعت مادر کشور



فرآورده‌های نفتی و صنایع پتروشیمی و مدیر مرکز توسعه صنعت نفت، رئیس هیأت رئیسه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت و رئیس دانشگاه صنعت نفت شکل گرفته است. شورای سیاست‌گذاری با تعیین سیاست‌های کلان توسعه مدیریت صنعت نفت و نظارت عالی بر فرآیندهای ارزیابی و توسعه مدیران، مسیر حرکت مرکز را در تحولات سازمانی و ملی روشن می‌کند.

معماری مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت؛

چهار ستون برای چهار افق

مرکز توسعه مدیریت، با نگاهی تخصصی به فرآیند رشد انسانی، ساختاری چهارگانه، نظام‌مند و مکمل را بنیاد نهاده است:

معاونت سنجش و ارزیابی | دیده‌بان شایستگی‌ها و معمار صلاحیت‌های فردی

- این معاونت از طریق:
- شناسایی سمت‌های مدیریتی صنعت نفت و سطح بندی آنها؛
- طراحی ماتریس شایستگی‌های تخصصی برای کلیه رده‌های مدیریتی؛
- اعتبارسنجی ابزارهای ارزیابی شایستگی با معیارهای جهانی؛
- تحلیل فاصله‌های شایستگی و کمک به ارائه راهکارهای جبرانی؛

می‌آفرینند.

مأموریت سترگ؛ نگاهی فراتر از امروز

- مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، مأموریتی روشن بردوش دارد:
- شناسایی و شکوفاسازی استعداد‌های مدیریتی خاموش و پنهان؛
- پرورش مدیران حرفه‌ای، خردمند، اخلاق‌مدار و متعهد؛
- استقرار نظام جانشینی هوشمندانه و هدفمند؛

- پایش و ارتقای مستمر بلوغ مدیریتی در سطوح فردی و سازمانی؛
- اطلاع‌رسانی و تعاملات با مدیران و شرکت‌های ملی و بین‌المللی؛
- استقرار سامانه جامع و بانک اطلاعاتی توسعه مدیریت صنعت نفت؛

شورای سیاست‌گذاری؛ قطب‌نمای راهبردی مرکز

در مسیر تحقق این مأموریت بزرگ، شورای سیاست‌گذاری توسعه مدیریت صنعت نفت، نقشی راهبردی و حیاتی ایفا می‌کند. این شورا، به ریاست مقام عالی وزارت نفت، نایب‌رئیس‌ی معاون وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و عضویت مدیران عامل شرکت‌های ملی نفت، گاز، پالایش و پخش

در سرزمین فرصت‌های بی‌کران و در قلب صنعتی که روح اقتصاد ملی ایران را در دست دارد، نهاد تازه‌ای بال گشوده است؛ نهادی است که نامش با فردا، با تعالی، با حکمرانی شایسته گره خورده: مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت. اینجا، سرآغاز جریانی بزرگ‌تر از آموزش‌های مرسوم است؛ اینجا، آرمان‌گاه ساختن مدیرانی است که نه فقط بر صنعت نفت، بلکه بر موج‌های فناورانه و تخصصی آینده این صنعت حکمرانی خواهند کرد.

مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت، پاسخی است مدبرانه به نیاز عمیق این صنعت راهبردی: نیاز به مدیریت برپایه خرد، شایستگی و تحول.

تولد از دل نیاز؛ آغاز یک حرکت اندیشمندانه

وقتی رهبران صنعت نفت در آینه تاریخ نگریستند، دریافتند که برای مقابله با پیچیدگی‌های جهانی، تغییر پارادایم مدیریت اجتناب‌ناپذیر است. مرکز توسعه مدیریت، برآمده از این آگاهی و بر بستر عارضه‌یابی علمی شکل گرفت؛ تا با اندیشمندی نو، چرخه پرورش مدیران را از استخدام تا جانشینی، از رشد شایستگی تا بلوغ حرفه‌ای، بازتعریف کند.

مرکزی که ایمان دارد: در دنیای امروز، منابع انسانی نیست که باید توسعه یابد؛ بلکه انسان‌های توانمندند که خود، توسعه را