

استمرار یک هفته‌ای رشد شاخص

بازار سهام روز گذشته بسیار کم‌مقی بود و شاخص کل بورس تنها ۳ هزار و ۱۲ واحد و ۰/۱۱ درصد رشد داشت و به ۲ میلیون و ۸۴۳ هزار و ۹۶۸ واحد رسید؛ اما در این میان دو گروه خودرویی و بانک‌ها پرتترین گروه‌های صنعت بودند، به طوری که ارزش معاملات این دو گروه جمعاً حدود هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان شد، اما به ارزش بازار سهام مقدار چندانی افزوده نشد. شاخص کل هم‌وزن نیز ۰/۴۴



بلاتکلیفی بازار برای تعیین روند صعودی یا نزولی خود باقیم. البته باید این موضوع را نیز مدنظر داشت که به نظر می‌رسد گزارش‌های مالی بهمن ماه تأثیر مثبتی بر بازار داشته یا حداقل می‌توان گفت تأثیر منفی پرپورس نداشته است. از سوی دیگر فعالان بازار و سهامداران ظاهراً به این نتیجه رسیده‌اند که مهم‌تر از فضای روانی و احساسی حاکم بر بازار ناشی از اخبار سیاسی و اقتصادی داخلی و بین‌المللی، گزارش‌های مالی و تحلیل‌های بنیادین

سهام‌هاست که می‌تواند از زندگی آرزوی شما محقق کند. در انتها، موضوع نرخ خوراک پتروشیمی‌ها همواره از موضوعاتی است که برای سهامداران و فعالان بازار سرمایه حساسیت برانگیز بوده است و به نظری می‌رسد سازمان بورس و اوراق بهادار باید برای این موضوع چاره‌ای اساسی بیندیشد تا دیگر بازار مانند چند نمونه اخیر با موضوع نرخ گذاری به سمت تلاطم و نوسان، آن هم بیشتر در مسیر نزولی و ریزش نرود.

Table with 3 columns: عنوان (Title), نرخ (Rate), درصد تغییر نسبت به روز گذشته (Percentage change from previous day). Rows include items like 'سکه امامی' and 'سکه تمام بهار آزادی'.

جایگزینی سیستم جدید آسان نیست

در نهایت باید گفت که تنوع بالای مشاغل و صنایع در ایران باعث شده که تعیین یک استاندارد واحد برای دستمزدهای صنعت دشوار باشد. هرصفت نیازها و شرایط خاص خود را دارد که براساس درجه سختی و آسانی شغل، دستمزد آن نیز متفاوت است. این استانداردها قرار است چگونه تعیین شود؟ ضمن اینکه همین الان نیز رشد اقتصادی پایین، تورم بالا و عدم ثبات اقتصادی مانع از اجرای موفقیت‌آمیز سیستم دستمزد ملی شده است. بنابراین ایجاد یک سیستم جایگزین نیز کار ساده‌ای نیست و نیاز به کار کارشناسی دقیق دارد. از طرف دیگر، کارفرمایان ممکن است قادر به پرداخت دستمزدهای بالاتر در برخی اصناف و مشاغل نباشند و این موضوع باعث مقاومت آنها به پذیرش چنین سیستمی می‌شود.

چالش‌های اجرایی دستمزد صنفی

اما چیرا وزیر کار پرداخت دستمزد بر اساس نوع فعالیت کارگران را در سطح یک امکان باالفعل مطرح می‌کند؟ کارشناسان اقتصادی در این باره می‌گویند «پرداخت‌ها درباره دستمزد صنفی متفاوت است و این موضوع باید در سال‌های آینده پیگیری و مورد مطالعه قرار گیرد». چرا که چند مورد مهم در این باره وجود دارد. نکته اول، «عدم وجود قوانین مشخص و جامع» برای تعیین دستمزدهای صنفی است. بسیاری از مشاغل هنوز تحت پوشش قوانین حداقل دستمزد قرار دارند و این امر مانع از اجرای سیستم دستمزد صنفی می‌شود. نکته دوم اینکه برای تعیین دستمزدهای صنفی، نیاز به «داده‌های عالی کار» در برهه بازار کار و شرایط اقتصادی است. در بسیاری از موارد، این داده‌ها در دسترس نیستند یا ناقص هستند. اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در کمیته دستمزد شورای عالی کار به «ایران» می‌گوید که «در ماده ۴۱ قانون کار این موضوع به صورت شفاف بیان شده اما به دلیل نبود ساختار مناسب در حوزه اطلاعات و آمار و همچنین زیرساخت مناسب نادیده گرفته شده است». به گفته آهنی‌ها، هنوز در کشور، داده‌های قابل اتکایی برای سنجش، ارزیابی یا تصمیم‌گیری واقعی در مورد دستمزد صنفی وجود ندارد. بنابراین این موضوع نیازمند مطالعه و بررسی در یک فرآیند دو یا سه ساله است.



عکس: ابوالفضل حسینی/ایران

«ایران» ایده اخیر وزیر کار برای تعیین مزد کارگران به بحث کارشناسی گذاشت

بیم و امید دستمزد صنفی

دستمزد

ابلیا پیرولی روزنامه‌نگار

دستمزد منطقه‌ای به دلیل عدم توسعه مناطق کشور و نبود آمایش سرزمینی منتهی شده است اما می‌توان تعیین دستمزد به صورت صنفی را مورد مطالعه قرار داد. به نظر می‌رسد اظهارات وزیر کار در مورد تعیین دستمزد بر اساس نوع شغل به معنای اجرای آن برای سال آینده نبود و بیش از هر چیز تأکید بر ایجاد فضای کارشناسی و بررسی‌های فنی این نوع پرداخت بوده که پیش از این نیز مطرح شده است. اما دستمزد صنفی چیست و آیا این نحوه تعیین دستمزد می‌تواند برای کارگران مفیدتر از دستمزد منطقه‌ای یا ملی باشد؟

Advertisement for GISCO (گشک) regarding land acquisition and engineering services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.

Advertisement for Iran Daily Newspaper (ایران) featuring a large logo and contact information.

Advertisement for Aghi (آگهی) regarding engineering and construction services. Includes contact information and a list of services.