



ایران دلایل بی ثباتی در مدیریت شهری را بررسی می کند

سندرم شهرداران بی قرار

آن عمر مدیران شهری در شوراها و شهرداریهاست. با توجه به برگزاری انتخابات شوراها و شهرداریها هر چهار سال یکبار، باید انتظار داشت عمر طبیعی مدیریت یک شهردار نیز چهار سال باشد. با این حال، میانگین عمر شهرداران کشور بر اساس آمار رسمی حدود دو سال است که البته همین میانگین دو سال نیز با تجمیع عمر مدیریت شهرداریانی که ثبات نسبی داشته و با بسیاری از شهرداریهایی که در بی ثباتی مدیریت شهری به سر می برزند، به دست آمده است.

مرکز گیلان در آتش دعوای اعضای شورای شهر می سوزد

رشت؛ رکورددار تغییر شهردار



درباره چرایی وجود این مشکلات اظهار کرد: رشت وضعیت مناسبی ندارد و حال این شهر خوب نیست، چون در حوزه مدیریت شهری؛ در شورا و شهرداری دچار یکسری خطاهای راهبردی شده ایم. عزیزان ما تأکید بر اینکه رشت ظرفیت این میزان از اختلافات را ندارد، این میزان از اختلافات را ندارد، ما باید به دنبال چاره باشیم اما درگیریها در شورا اجازه این امر را نمی دهد. پس از انتخابات شوراها، مردم رشت نام شورای کنونی را شورای انقلابی گذاشتند اما عملکرد ما آنها را ناامید کرده و با تنگ نظریها اجازه نمی دهیم که یک نیروی بومی بتواند رشد کند.

این عضو شورای شهر رشت که ۲ دوره ریاست شورا را بر عهده داشته، افزود: یکی از مهم ترین عوامل در عدم دستیابی شهرداران به موفقیت، نداشتن زمان کافی برای انجام برنامه هایشان است. گاهی برای انتخاب یک فرد و بعد از برگزیدنش انتظاراتی از او داریم که امکان برآورده شدن آن در چهارچوب قانون و امکانات و شرایط وجود ندارد که همین باعث می شود به سرعت به دنبال تغییر او باشیم. در واقع کمتر شهرداری در رشت این فرصت را داشته که بتواند با اجرای اقدامات و برنامه های هدف گذاری شده، شهر را به سمت رشد و توسعه سوق دهد.

شهرداران فرصت اجرای برنامه های خود را ندارند

وی تأثیر طول دوره مدیریت بر توسعه و پیشرفت در شهرهای تهران، اصفهان، شیراز، مشهد و... را مورد ارزیابی قرار داد و گفت: محمد باقر قالیباف ۱۲ سال شهرداری تهران را عهده دار بود، در اصفهان طول دوره مدیریتی شهرداران بالغ بر ۵ سال است و حتی عمر برخی از شهرداران مانند «موفقیت سقاپیان نژاد» به ۱۲ سال هم رسیده، در شیراز و مشهد هم عمر شهرداران عموماً بالای ۳ تا ۵ سال است. برای مثال علیرضا پاک فطرت ۷ سال بر مسند شهرداری شیراز تکیه زد، اما در رشت به دلیل کوتاه بودن طول دوره مدیریت شهرداران، آن ها چندانی فرصتی برای اجرای برنامه های خود ندارند. بدین ترتیب شهروارد مدار بالاتر کشیده شده و بسیاری از برنامه ها اینتر مانده است.

این عضو شورا در پایان با عذرخواهی از شهروندان رشت به خاطر کوتاهی های شورای شهر، خاطرنشان کرد: شهرداری در حال حاضر با کمبود اعتبار مواجه نیست بلکه همه ما باید برای بهبود اوضاع شهردار کنار هم، شیوه مدیریتی را مورد بازنگری قرار دهیم.

این عضو شورا در پایان با عذرخواهی از شهروندان رشت به خاطر کوتاهی های شورای شهر، خاطرنشان کرد: شهرداری در حال حاضر با کمبود اعتبار مواجه نیست بلکه همه ما باید برای بهبود اوضاع شهردار کنار هم، شیوه مدیریتی را مورد بازنگری قرار دهیم.

شده و گزارش تفریغ و هزینه کرد بود چه هم در پایان سال به شورا ارائه می شود. وقتی آمار غیررسمی در رسانه ها منتشر و اعلام شد که از سال ۱۳۹۷ تا ۷ ماهه اول ۱۴۰۳، تعداد ۸۶۳ نفر از اعضای شورای شهر و شهرداران کشور بازداشت شده اند و ۴۳۰ نفر از بازداشتی ها مربوط به سال ۱۴۰۰ تا مهرماه ۱۴۰۳ یعنی در ششمین دوره کاری شورای شهر است، این پرسش مطرح می شود که مشکل چیست و در شوراها و شهرداریها چه خبر است؟ به این موضوع از منظر مهم دیگری نیز می توان پرداخت و

ششمین دوره کاری شوراها و شهرداریها را بررسی می کند. این موضوع باز شده و عمر شهردار این زمین موفق نمی شوند، چرا که استیضاح شهرداران به کسب دو سوم آرای شورای شهر نیازمند است و در صورت لابی شهردار با یک سوم باقی مانده، خود را از گائله استیضاح و برکناری نجات می دهد. با این حال تخصص و تجربه شهرداران در امور مدیریت شهری، فشار اعضای شورای شهر و احتمال استیضاح و برکناری را به حداقل رسانده و متوسط عمر شهرداران را افزایش خواهد داد.

عمر کوتاه مدیریت شهرداران در گفت و گو با علی نوذر پور بررسی شد

ائتلاف علیه مدیریت شهری



جلسه شورای اسلامی تبریز

نظارتی مانند سازمان بازرسی و... به موضوع باز شده و عمر شهردار این زمین موفق نمی شوند، چرا که استیضاح شهرداران به کسب دو سوم آرای شورای شهر نیازمند است و در صورت لابی شهردار با یک سوم باقی مانده، خود را از گائله استیضاح و برکناری نجات می دهد. با این حال تخصص و تجربه شهرداران در امور مدیریت شهری، فشار اعضای شورای شهر و احتمال استیضاح و برکناری را به حداقل رسانده و متوسط عمر شهرداران را افزایش خواهد داد.

تأمین منافع شخصی و گروهی

طبق گفته معاون پیشین سازمان شهرداریها و دهیاریها، «برخی از شهرداران به رغم تخصص و تجربه کافی، تعاملات لازم با اعضای شورای شهر را نداشته و با استمرار این وضعیت زمینه استیضاح یا برکناری خود را فراهم می کنند.

گاهی نیز شهردار از تعاملات مناسب با اعضای شورا آگاه بوده اما نمی تواند ارتباط مناسبی با مردم شهر برقرار کند. همین امر دامنه ناراضیتهای عمومی را گسترده تر کرده و موفقیت شهردار در پیشبرد امور و استمرار فعالیتش را به چالش می کشد.

«علی نوذرپور» تصریح کرد: «برخی اوقات به رغم وجود چهارچوب های قانونی و فرآیندهای علمی و تخصصی، پای منافع شخصی و گروهی عده ای به مدیریت شهری باز شده و با تشدید فشارها علیه شهردار، احتمال استیضاح و برکناری وی نیز قوت می گیرد. منافی که بعضاً اقتصادی، سیاسی و اداری بوده و به دستاویزی برای تحت فشار قرار دادن شهردار تبدیل می شود.

مثلاً اعضای شورا در صورت مخالفت شهردار با سپردن برخی از امور اقتصادی شهر به پیمانکاری خاص، ائتلاف کرده و با اکثریت آرا، شهردار را برکنار می کنند. گاهی نیز اعضای شورا، شهردار را مجبور به اقدامات خلاف قانون کرده و وی را سر دوراهی قرار می دهند. در صورت مخالفت شهردار، کارکنی اعضا آغاز شده و مقدمات برکناری وی نیز فراهم می شود. حال در صورت درگیری شهردار با تخلفات گسترده، پای نهادهای

گزارش

بی تا معظمی

خبرنگار

حدود ۲۵ سال است که شهرداران توسط شوراها شهر انتخاب می شوند. بنابراین اگر از سال ۱۳۷۸ تا کنون یک شهر، ۶ یا ۷ شهردار به خود دیده باشد، می توان گفت مدیریت شهری آن از ثبات نسبی برخوردار بوده است. با این حال نگاهی به آمارها نشان می دهد که شهر رشت از سال ۱۳۷۸ تا کنون حدود ۳۰ شهردار داشته است که با احتساب سرپرست ها این عدد به ۵۰ نفر می رسد.

شهر اهواز هم از سال ۱۳۷۸ تا کنون ۱۹ شهردار به خود دیده است. در بندر انزلی نیز طی ۲۵ سال گذشته، ۱۸ شهردار تغییر کرده و در بابل این عدد ۲۰ تا شهردار نیز رسیده است. مشهد و شیراز هم در این مدت ۱۳ شهردار داشته اند. شهر قم هم با احتساب سرپرستان، ۱۴ شهردار داشته است. البته در این میان اصفهان و تبریز با ۸ شهردار از شهرهای با ثبات مدیریت شهری ارزیابی می شوند.



برخی اوقات به رغم وجود چهارچوب های قانونی و فرآیندهای علمی و تخصصی، پای منافع شخصی و گروهی عده ای به مدیریت شهری باز شده و با تشدید فشارها علیه شهردار، احتمال استیضاح و برکناری وی نیز قوت می گیرد.

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

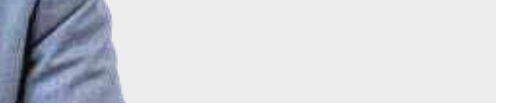
تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی

تأمین منافع شخصی و گروهی



حالت رشت خوب نیست با وجود این، عضو شورای اسلامی شهرستان رشت نبود ثبات مدیریتی شهری را مهم ترین معضل رشت دانسته و در گفت و گو با «ایران»



حالت رشت خوب نیست با وجود این، عضو شورای اسلامی شهرستان رشت نبود ثبات مدیریتی شهری را مهم ترین معضل رشت دانسته و در گفت و گو با «ایران»