



گفت‌وگو با مهوش صابری کارآفرین و فعال حوزه آسیب‌های اجتماعی وقتی تولید و مددکاری اجتماعی با هم تنیده می‌شود

گزارش

محمدرضا عیزری
دبیر گروه

مهوش صابری افزون بر اینکه با مدیریت یک واحد تولیدی در حوزه پوشاک به‌عنوان یک تولیدکننده و کارآفرین فعال است، حدود ۲۵ سال است که در حوزه آسیب‌های اجتماعی و در زمینه آموزش، توانمندسازی، ایجاد اشتغال برای افراد بهبودیافته (آقایان و بانوان)، افراد آسیب‌دیده و در معرض آسیب و بانوان سرپرست خانوار فعالیت می‌کند. این بانوی کارآفرین در گفت‌وگو با «ایران» از فرصت‌ها و چالش‌های کاری می‌گوید که هم اقتصادی و تولیدی است هم آموزشی و هم از جنس مددکاری اجتماعی است.

بنگاه تولیدی شما برای چند نفر بطور مستقیم و غیرمستقیم اشتغال ایجاد کرده‌است؟

تولیدات ما که صنایع دستی و پوشاک است بیشتر در بازار داخلی به فروش می‌رسد. بالغ بر ۵۵ نفر بطور مستقیم در واحد تولیدی ما کار می‌کنند و ۸۰ نفر هم با قراردادهای مشاغل خانگی با ما همکاری می‌کنند.

شما کار تولیدی خود را چگونه آغاز کردید و توسعه دادید. برای ما از چالش‌هایی که در راه‌اندازی این کار داشتید بگویید؟

آغاز کار تولید ما از یک فضای بسیار کوچک و با تعداد ۴ عدد چرخ خیاطی شروع شد و در حال حاضر حدود ۸۰ عدد چرخ و تعدادی ابزار برای تولید در کارگاه موجود است.

با توجه به اینکه نیروی آموزش دیده کم است و اکثر افراد که من در قسمت تولید به‌عنوان نیروی کار به خدمت گرفته‌ام یا اعتیاد داشته‌اند و ترک

مهم‌ترین موانع و چالش‌ها و همچنین فرصت‌ها برای یک کارآفرین زن در کشور چیست؟ بزرگ‌ترین مانع برای یک بانوی



کارآفرین در بعضی از جاها جدی نگرفتن زنان است و همچنین در خصوص ارائه تسهیلات همیشه نسبت به بانوان کارآفرین سخت‌گیری‌های بیشتری اعمال می‌شود و در عرصه بازار هم جهت تسویه حساب‌ها، گاه در حق بانوان، ناحقی صورت می‌گیرد.

در چشم‌انداز حرفه‌ای‌تان چه اهدافی را دنبال می‌کنید؟

در خصوص فعالیت‌های اجتماعی به‌عنوان کارآفرین اجتماعی می‌خواهیم به جایی برسیم که بانوان به خودباوری اقتصادی برسند و توان ادامه زندگی با ایجاد بازار کسب و کار و احیای مقیاس خیلی کوچک (مشاغل خانگی) حرفی برای گفتن داشته باشند.



مهوش صابری



زنان در عرصه مشارکت اجتماعی و مدنی

- تعداد سازمان‌های غیردولتی زنان ۲۷۴۳
- تعداد شرکت‌های تعاونی زنان ۲۰۰۰
- تعداد خیرین زن مدرسه ساز کشور ۶۰۰۰
- احداث مدرسه خیریه توسط بانوان در کشور ۱۳۳۰
- احداث باشگاه ورزشی در مناطق محروم کشور توسط بانوان خیر ۱۰۰

زنان در عرصه فرهنگی، هنری و رسانه

- فعالیت بیش از ۲۳/۵۴۳ مؤلف زن و ۱۰۵۱ ناشر زن
- مدیریت چاپخانه‌ها و واحدهای چاپی وابسته برای ۴۳۵ نفر از بانوان کشور در نقاط مختلف کشور (استان تهران با ۱۵۳ واحد بیشترین واحد چاپی با مدیریت بانوان را به خود اختصاص داده است).
- بانوان اهل قلم فعال کشور دارای مجوز چاپ کتاب ۱۸۱،۴۷۹ نفر
- ۲،۷۶۴ نفر از بانوان کشور دارای پروانه فعالیت در حوزه نشر کتاب

مشارکت زنان در برخی فعالیت‌های فرهنگی و هنری تا مهرماه ۱۴۰۰



زنان و مشارکت اقتصادی

- فعالیت ۳۴۵ آزمایشگاه از ۱۴۲۴ آزمایشگاه عضو در شبکه آزمایشگاهی فناوری‌های راهبردی (معادل ۲۴ درصد) با مدیریت زنان
- فعالیت ۹۰۴ زن به‌عنوان مدیرعامل شرکت‌های دانش بنیان
- فعالیت ۳۰۳ شرکت خلاق با مدیر عاملی بانوان
- تأسیس ۲۵۰ شرکت دانش بنیان توسط زنان
- فعالیت ۲۳۹۰ زن به‌عنوان عضو هیأت مدیره شرکت‌های دانش بنیان
- راه‌اندازی ۷۰ شتاب‌دهنده در حوزه‌های مختلف در سطح کشور با مدیریت بانوان
- تعداد زنان کارفرما: ۲۳۷۸۳ نفر
- تعداد تعاونی‌های زنان در کشور: ۵۷۷۶ مورد
- عضویت بیش از ۶۰۰۰۰ نفر از زنان روستایی و عشایری در ۲۰۰۰ تعاونی روستایی و عشایری
- آموزش سالانه ۳۰۰،۰۰۰ نفر زن روستایی و عشایر
- اجرای طرح ترویج کارآفرینی و توسعه کسب و کار پایدار با هدف ترویج آموزش علوم، مهندسی و فناوری

فاطمه مهاجرانی سخنگوی دولت چهاردهم:

لایحه تأمین امنیت زنان تعیین تکلیف می‌شود

مصاحبه

یوسف حیدری
دبیر گروه

انتصاب ۴ زن در کابینه دولت و همچنین حضور فرمانداران و مدیران زن در دهه‌های بالای وزارتخانه‌ها نشان از توجه دولت چهاردهم به توانمندی‌های زنان در عرصه‌های مدیریتی دارد. نگاهی به کارنامه زنان در عرصه‌های مختلف کشور نشان می‌دهد زنان بعد از انقلاب نقش پررنگی در تحولات اجتماعی و فرهنگی و اقتصادی و سیاسی داشته‌اند و این روند در این دولت نیز ادامه پیدا کرده است. در سالروز میلاد باسعادت فاطمه زهرا(س) و روز زن فاطمه مهاجرانی سخنگوی دولت چهاردهم در گفت‌وگو با «ایران» از اهمیت نقش زنان در عرصه‌های مدیریت و نگاه دولت به این موضوع و چالش‌هایی که در این زمینه وجود دارد، گفت.

به اعتقاد شما زنان چقدر در تحولات اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی و سیاسی سهم و نقش دارند؟

باتریک میلاد باسعادت فاطمه زهرا(س) به همه زنان و مادران سرزمین ایران به اعتقاد من واقعیت این است که نقش مادران در عبور از سختی‌ها بسیار پررنگ است. خدا را شاکر هستیم که در دولت چهاردهم با توجه به رویکردهای دولت توجه ویژه‌ای به موضوع زنان شده است و این موضوع با حضور ۴ زن در کابینه و بعد از آن وجود زنان در لایحه‌های پابین‌ترم مدیریت کاملاً مورد توجه قرار گرفته است و این موضوع کاملاً مشهود است. دولت نسبت به نقش زنان کاملاً دغدغه‌مند است و همیشه به‌عنوان یکی از اولویت‌ها به آن توجه ویژه‌ای دارد.

موضوعات دیگری در حوزه زنان وجود دارد مثل توجه به اینکه زنان نتوانند در کنار ایفای نقش مادری خودشان توانمندی‌هایی را که دارند بروز داده و آن را افزایش دهند؛ نقش زنان در دانشگاه و زنان پزشک و کسانی که می‌توانند در کنار مادر بودن نشان این نقش‌های اجتماعی را نیز ایفا کنند. طبیعتاً این، نیاز به ایجاد یکسری زیرساخت‌ها دارد و یکسری کارها از قبل انجام شده است. توجه به جریان‌سازی نقش زنان بسیار مهم است. این اصطلاح جریان‌سازی جزو واژگان مهمی است که در سیاست‌گذاری‌های زنان نقش بازی می‌کند به این معنا که زنان برای زنان معنا ندارد و زنان باید در عرصه‌های مدیریتی قرار بگیرند تا بتوانند آن نقش خودشان را به درستی ایفا کنند. همان‌طور که می‌دانید تعداد زنان دانشگاهی ما بسیار بالاست ولی زمانی که به سهم مدیریتی زنان می‌رسیم این عدد کاهش پیدا می‌کند و این موضوع بسیار مشهود است که نقش زنان در مدیریت کاهش پیدا می‌کند. این نشان از این دارد که هم از طرفی ما باید عرصه را فراهم کنیم و هم از طرفی شرایطی فراهم کنیم که افراد از نقش‌های خودشان در خانواده دور نمانند چون طبیعتاً یکی از موضوعاتی که کشور ما با آن مواجه است و خیلی هم دربرابر آن صحبت می‌شود موضوع جمعیت است.

چطور می‌شود که یک تعادلی بین اینها ایجاد کرد؟ تعادل بین کار و زندگی که در ادبیات منابع انسانی ما چندسال است که خیلی مشخص خودش را نشان می‌دهد از کجایم؟

از آنجایی که فرد هم توانمندی‌های شغلی، اجتماعی و فردی

خودش بالا باشد و هم بستری‌هایی که کمک می‌کند این فرد بتواند نقش‌آفرینی درستی داشته باشد. لذا در دولت چهاردهم یکی از موضوعاتی که در دستور کار قرار دارد این است که به گونه‌ای سیاست‌گذاری کند که بهترین خروجی‌ها را داشته باشد.

سهم زنان بعد از انقلاب در عرصه‌های مدیریتی چقدر افزایش داشته است؟

در اینکه سهم زنان پس از انقلاب بسیار پررنگ بوده، تردیدی نیست. البته یک مقداری باید عرصه‌ها را از هم متفاوت کنیم. در برخی از عرصه‌ها طبیعتاً به خاطر موضوعات شرعی که داریم و با توجه به فقه پویا که حضرت امام(ره) می‌فرمودند یک مقدار دیرتر ورود کردیم. به‌طور مثال در مقوله زنانی که خواننده هستند ما دیرتر کنسرت‌های زنان را شروع کردیم. اینها موضوعاتی است که به‌عنوان مطالبات اجتماعی مطرح می‌شود و از طرفی نیاز است که وقتی کسی توانمندی دارد چطور از این توانمندی استفاده نکند. اینها جزو موضوعاتی بود که در فرآیند و فضای سیاست‌گذاری دیرتر به آن پرداخته شد. اما در حوزه سینما بخصوص کارگردانی ما شاهد حضور زنان کارگردان بسیار موفقی هستیم که بسیار خوب کار کردند. به‌طور مثال پوران درخشنده یکی از اولین کارگردانان زن پس از انقلاب است که توانست بسیار خوب کار کند و همیشه در جشنواره‌های مختلف بین‌المللی حضور خوب و فعالی داشت. این کارگردان زن بدون هیچ‌گونه حاشیه‌ای حضور پیدا



به اعتقاد شما چه چالش‌هایی پیش روی زنان است؟

یکی از چالش‌های مهم موضوع زیرساخت‌هاست. یک قسمت از این زیرساخت‌ها حقوقی و قانونی است. مثلاً همین لایحه منع خشونت علیه زنان و تأمین امنیت زنان سال‌هاست همین‌طور باقی مانده است که باید آن را تعیین تکلیف کنیم. بعضی اوقات این موضوعات به‌وین تبدیل می‌شوند. چرا نباید موضوعی را خودمان در داخل کشور حل کنیم تا دستاویزی برای دشمنان نشود. موضوعی که

اتفاقاً دین اسلام بیشترین کرامت را برای زن قائل شده است و تأکید می‌کند مردان کریم به زنان کرامت می‌گذارند. چرا ما لایحه‌هایی را که می‌توانند مقداری فضا را بهتر کنند، تعیین تکلیف نکرده و انجام نمی‌دهیم. با همین موضوع لایحه عفاف و حجاب هم جزو موضوعاتی است که حاشیه‌ساز شده بود که الحمدلله قرار شد فعلاً ابلاغ نشود و این می‌تواند به بهبود فضای اجتماعی کمک کند. طبیعتاً در کنار آن باید فضایی برای افزایش توانمندی‌هایی که خود زنان در عرصه‌های مدیریتی به آن نیاز دارند، ایجاد شود. نقش‌آفرینی زنان با همان الگوی سوم زنان، زنی است که در عین حال که نقش‌آفرینی اجتماعی دارد به نقش‌آفرینی خانواده و کارکردهای آن واقف است. این نیاز به این دارد که هم زیرساخت‌های اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی درست باشد و هم زیرساخت‌های فردی. در این مسیر دوستان ما در معاونت زنان و رجمان زیادی می‌کشند و امیدوار هستیم با برنامه‌ریزی‌های خوبی که مجموعه دنبال می‌کند شاهد نقش‌آفرینی بهتر زنان باشیم.

گفت‌وگو با «رها روحی» کارآفرین در حوزه تجهیزات پزشکی و هتلینگ بیمارستانی

کارآفرینی با محصولات دانش بنیان

تأمین مواد اولیه به دلیل تحریم‌ها در برخی از قطعاتی که در کشور موجود نیست نیز شامل حال ما می‌شود.

گفت‌وگو

مهم‌ترین موانع و چالش‌ها، همچنین فرصت‌ها برای یک کارآفرین زن در کشور ما چیست؟
به‌عنوان یک کارآفرین زن، موانعی از جمله نگاه جنسیتی و نابرابری در برخی از بخش‌ها به‌مراکز، نه تنها برای من بلکه برای تمام بانوان فعال در حوزه صنعت وجود دارد که به‌شخصه به‌عنوان موانع به آن نگاه نکرده و به‌صورت چالش‌های گذرا و قابل حل و رفع از کنار آنها گذشته و دید برابری و غیرجنسیتی به‌عنوان موانع و صنعت دارم.

فعالیت حرفه‌ای شما چه تأثیری بر زندگی خصوصی‌تان دارد ایفای نقش‌های دیگر همچون مادر، همسر و... داشته است؟

بالتبع داشتن فعالیت اقتصادی بویژه در حوزه صنعت خالی از چالش و ایجاد موانع در زندگی خصوصی یک زن به‌عنوان همسر و مادر نخواهد بود؛ نگاه به این چالش‌ها و داشتن دیدگاه، راه‌حل و برنامه‌ریزی، هیچ‌گونه تضاد و مانعی برای داشتن تمامی این نقش‌ها در کنار یکدیگر ایجاد نخواهد کرد، لذا نتایج و سرانجام بسیار لذتبخش خواهد بود و بانوان تأثیرگذار را در جامعه ایجاد می‌کند.



در چشم‌انداز حرفه‌ای‌تان چه اهدافی را دنبال می‌کنید؟

از جمله اهداف این مجموعه گسترش سبک کالایی و تولید محصولات فناوری و مورد نیاز کشور و توسعه فعالیت و تولید کالای صادرات محور است.

چه توصیه‌ای به زنان علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری و کار تولیدی دارید؟

بانوان ایرانی توانایی حضور در عرصه‌های اقتصادی و اجتماعی را با حفظ وظایف و نقش‌های دیگر خود به‌صورت اجرایی و تمام و کمال دارند و در این خصوص فقط نیاز به شروع دارند، با علم به وجود چالش‌ها و ایجاد راه‌حل و امکان رفع آنها.