ایران

«ایران» از پیگیری مطالبات بازنشستگان آموزش و پرورش گزارش می‌دهد

فرهنگیان بازنشسته چشم انتظار بودجه

گزارش خبری

غزل رضایی ثانی
خبرنگار

گروهی از فرهنگیان بازنشسته پس از گذشت بیش از یک تا دو سال از بازنشستگی خود هنوز موفق به دریافت پاداش پایان خدمت، اصلاح و اعمال حکم رتبه‌بندی نشده‌اند. آنها گرچه دنبال مطالبات قانونی خود هستند اما هنوز پاسخی روشن دریافت نکرده‌اند. این گروه از بازنشستگان چند مطالبه دارند که در این گزارش توسط نماینده فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ به آن اشاره شده و سپس از سخنگوی وزارت آموزش و پرورش مورد پیگیری قرار گرفته است. خانم علیمردانی از بازنشستگان ۱۴۰۲ در گفت‌وگو با «ایران» درباره پیگیری مطالبات بازنشستگان از آموزش و پرورش، گفت: سه موضوع مهم موجب نگرانی فرهنگیان بازنشسته شده است و این موضوعات موجب شده که بارها نسبت به آن پیگیری داشته باشند و جواب قانع کننده‌ای دریافت نکرده‌اند. بارها بابت معوقات و حقوق فرهنگیان بازنشسته به ما وعده داده شده که هنوز عملی نشده است.

وی در توضیح مطالبات فرهنگیان بازنشسته اظهار داشت: یکی از این موضوعات پاداش پایان خدمت است؛ حدود یک سال و یک ماه از بازنشستگی ما می‌گذرد و تا به حال مبلغی از سوی وزارت آموزش و پرورش دریافت نکرده‌ایم، آنها در پاسخ به خواسته‌های ما می‌گویند بودجه کافی برای پرداخت نداریم.

این فرهنگی بازنشسته گفت: در آخرین باری که برای پیگیری به سازمان برنامه و بودجه مراجعه کردیم؛ آنها به ما اعلام کردند قرار است از منبعی، بودجه تأمین شود، سپس به ما قول یک هفته‌ای بابت پرداخت معوقات دادند ولی آن یک هفته هم گذشت و مبلغی به حساب بازنشستگان واریز نشد. همچنین سازمان برنامه و بودجه به ما اعلام کرد که باید یک سری اوراق فروخته شود اما هنوز کسی اوراق را نخریده است.

علیمردانی با اشاره به اینکه حقوق بازنشستگان ۱۴۰۲ طبق ۱۸ ماه محاسبه می‌شود، گفت: مسأله دیگر بحث احکام ۱۸ ماهه و ۲۴ ماهه است. وقتی هر شخص و کارمندی دردستگاه دولتی بازنشسته می‌شود باید میانگین ۲۴ ماه آخر خدمتش را به عنوان حقوق بازنشستگی برای او تعریف کنند. در اینجا فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۲ مستثنی شده‌اند زیرا ۱۸ ماه آخر را برای آنها محاسبه کردند.

وی در پاسخ به این سؤال که چه اتفاقی برای آن شش ماه افتاده است؟ گفت: یک اختلاف مالی بین صندوق بازنشستگی و دستگاه آموزش و پرورش وجود دارد. بدین صورت که آموزش و پرورش از حقوق ما یک مبلغی را به عنوان سهم صندوق کم کرده اما به حساب صندوق بازنشستگی واریز نکرده است، از این رو صندوق بازنشستگی می‌گوید چون ما آن شش ماه را از آموزش و پرورش طلب داریم، آن را برای حقوق بازنشستگان ۱۴۰۲ محاسبه نمی‌کنیم.

> آموزش و پرورش از حقوق ما یک مبلغی را به عنوان سهم صندوق کم کرده اما به حساب صندوق بازنشستگی واریز نکرده است، از این رو صندوق بازنشستگی می‌گوید چون ما آن شش ماه را از آموزش و پرورش طلب داریم، آن را برای حقوق بازنشستگان ۱۴۰۲ محاسبه نمی‌کنیم

۶ هزار میلیارد تومان بدهی آموزش و پرورش به صندوق بازنشستگان

این فرهنگی بازنشسته تأکید کرد: از میانگین حقوق هر بازنشسته فرهنگی ۳ تا ۴ میلیون تومان کم می‌شود به این دلیل که آموزش و پرورش به صندوق بازنشستگی نزدیک به ۶ هزار میلیارد تومان بدهکار است. از این رو احکام ما به جای ۲۴ ماه ۱۸ ماه صادر شده است.

علیمردانی در خصوص وضعیت رتبه‌بندی معلمان بازنشسته گفت: مسأله دیگر که ما بازنشستگان را دچار چالش کرده رتبه‌بندی است. رتبه‌بندی فرهنگیان ازسال ۱۴۰۰ اجرایی شد، بعضی از افراد که بابت رتبه‌بندی خود انتقاد داشتند در سن بازنشستگی بودند بازنشسته شدند، سپس با بررسی‌های لازم این رتبه‌ها بعضاً ارتقا پیدا کرد. این رتبه‌بندی روی حقوق بازنشستگی افراد تأثیرگذار است یعنی آن عقب افتادگی باید از سال ۱۴۰۰ تا امسال ضریب بخورد و روی حقوق‌ها اعمال شود.

وی افزود: بنابراین از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۳ باید عقب افتادگی‌های رتبه‌بندی پرداخت شود، این اعداد باید در حکم اصلاحی قرار بگیرد و نه تنها حقوق معلمان بازنشسته بلکه تمام حکم بازنشستگی و رتبه‌بندی آنها اصلاح شود و بیش از آنچه که اکنون دریافت می‌کنند، حقوق بگیرند. اما هیچ کدام از این اصلاحیه‌ها انجام نشده است، البته شاید رتبه‌بندی اصلاح شده باشد اما حکم آن در دریافتی معلم اعمال نشده است. معلمان بازنشسته ما نه تنها عقب افتادگی‌های ایجاد شده از سال ۱۴۰۰ را نمی‌گیرند که حتی حکم بازنشستگی‌شان هم اصلاح نشده است.

پیگیر رفع نواقص مدارک فرهنگیان بازنشسته هستیم

از سوی دیگر، علی فرهادی سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در پاسخ به مطالبات فرهنگیان بازنشسته به «ایران» پاسخ داد: چند موضوع درباره این بازنشستگان وجود دارد، به عنوان مثال رتبه‌بندی زمانی اجرایی شد که عده‌ای در ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ به بعد بازنشسته شدند یا حتی برخی هم در شهریور ۱۴۰۱ و پس از آن بازنشسته شدند. نهایتاً رتبه‌بندی این افراد در اسفند ماه پرداخت شد و باید همه چیز طبق روال گذشته انجام می‌شد. از این رو ما تمام این موارد را در سال گذشته در سازمان برنامه و بودجه با صندوق بازنشستگی هماهنگ و احکام این عزیزان را بعد از رتبه‌بندی صادر کردیم.

وی افزود: همچنین مابه التفاوت پاداش پایان خدمت بازنشستگان ۱۴۰۰ ناشی از رتبه‌بندی را که مبلغ آن هفت هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان بوده پرداخت کردیم. اما در مورد این عزیزان یک نکته باقی ماند؛ در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ یعنی از ۳۱ شهریور به بعد باید کسورات قانونی دیون پرسنلی ناشی از رتبه‌بندی از نظر قانونی پرداخت و در احکام کارگزینی آنها اعمال می‌شد. چون این کسورات و دیون پرسنلی اعتبارش از طریق سازمان برنامه و بودجه برای صندوق بازنشستگی تأمین نشده بود؛ احکام بازنشستگی این عزیزان بر اساس رتبه‌بندی توسط صندوق بازنشستگی صادر شد ولی ناقص بود. سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با اشاره به نواقصی که موجب شد حکم صادر شده برای دریافت حقوق بازنشستگی از ۲۴ ماه به ۱۸ ماه برسد، گفت: باید میانگین دو سال آخر، حقوق و رتبه‌بندی برای بازنشستگان ۱۴۰۲ صادر می‌شد، چون شش ماهه دوم را نداشتند این مدت به ۱۸ ماه تقلیل یافت. البته برای بازنشستگان ۱۴۰۱ هم همینطور بود. لذا همین امر موجب شد احکام این دسته از فرهنگیان ناقص باشد.

فرهادی با اشاره به اصلاح رتبه‌بندی فرهنگیان گفت: رتبه تعدادی از بازنشستگان در فرآیند اعتراضات رتبه‌بندی، افزایش پیدا کرده بود و ما مجوز افزایش رتبه آنها را هم دادیم اما احکام اینها در صندوق بازنشستگی صادر نشده بود، به این علت که ما باید کسورات قانونی خودمان را پرداخت کنیم. فرهنگیان عزیز بدانند ما در حال تکمیل فرآیند این کار هستیم و زمان زیادی نخواهد برد، ان‌شاءالله به محض تحقق اطلاع‌رسانی خواهیم کرد.

ایرنا

حسین نقی‌زاده/ ایران

«ایران» گزارش می‌دهد

سهم ۱۱ درصدی سالمندان از جمعیت کشور

گزارش

مهسا قوی قلب
خبرنگار

به گفته پژوهشگران حوزه جمعیت، نرخ سالمندی تا سال ۲۰۵۰ به دوبرابر نفوس کنونی در دنیا می‌رسد. برآوردهای سازمان ملل در سال ۲۰۲۰ نیز حاکی از آن بود که جمعیت سالمندان ۶۵ ساله به بالا در جهان ۷۲۷ میلیون نفر است که این تعداد در سال ۲۰۵۰ دو برابر خواهد شد و جمعیت سالمندان به بیش از ۱.۵ میلیارد نفر خواهد رسید. برای تکریم سالمندان و یادآوری اهمیت دوره سالمندی مسئولان شهری پایتخت برنامه‌ها و تمهیداتی در دراز مدت اندیشیدند تا سالمندان تهرانی بتوانند به تدریج رفاه بیشتری را در شهر احساس کنند.

۱۳ درصد تهرانی‌ها سالمند هستند

در همین رابطه، مدیرکل سلامت شهرداری تهران با اشاره به اینکه ۱۳ درصد جمعیت پایتخت سالمند هستند، گفت: ۱۱ درصد جمعیت کشور ما سالمند هستند که این میزان در تهران نسبت به جمعیت ۱۳ درصد است ولی در برخی از مناطق تهران، جمعیت سالمندان بیشتر و در برخی مناطق، شاخص سالمندی کمتر است.

حمید صاحب در ادامه به مناسب هفته ملی سالمندان بیان کرد: پیش‌بینی می‌شود در سال ۱۴۳۰، نزدیک به ۳۰ درصد جمعه ما سالمند باشد، پس اینکه دچار عوارض پیری جمعیت شویم، موضوعی اجتناب‌ناپذیر است. بدون شک مسأله پیشرفت کشور هم با افزایش جمعیت سالمند گند خواهد شد و در عین حال هم شور و نشاط در جامعه کمتر می‌شود. این وظیفه ما ست که با این موضوع به شیوه درست و صحیح و اندیشیدن تدابیر لازم برخورد کنیم.

۱۰ درصد جامعه سالمند منزوی هستند

او درادامه با تأکید براین نکته که در آستانه بحران سالمندی هستیم، توضیح داد: حقوق سالمندان باید به مطالبه عمومی تبدیل شود. دراین خصوص، پیشگیری و زمینه‌سازی برای تقویت زیرساخت‌های اجتماعی و فرهنگی برای مقابله با چالش سالمندی از جمله اهداف و وظایف ماست، در نتیجه باید میانسالان را برای مواجهه با سالمندی صحیح آماده کنیم و همچنین در عین حال در پی توانمندسازی سالمندان نیز باشیم.

صاحب اضافه کرد: باید انزوا را در جامعه سالمندی کاهش دهیم، زیرا براساس برآوردها، ۱۰ درصد جمعیت سالمند ما در انزوا زندگی می‌کنند، موضوع تکریم آنها را باید در دستور کار قرار دهیم و کانون سالمندان شهر تهران را به صورت کمّی و کیفی توسعه دهیم. ایجاد حال خوب در جامعه سالمندان و تکریم و کاهش انزوا باید به صورت جدی دنبال شود و در نهایت هم سیاست تبعیض مثبت و ارائه خدمات مختلف به بهترین شکل باید دنبال شود.

مدیرکل سلامت شهرداری تهران، با بیان اینکه در حال حاضر۱۶ هزار سالمند عضو کانون‌های سالمندی شهر تهران هستند، اضافه کرد: دراین کانون‌ها انتخابات برگزار شده و نمایندگان در سطح منطقه، محله و شهر برگزیده شد ند .

صاحب درباره برنامه‌های ویژه هفته ملی سالمندان نیز توضیح داد: پویش فرهنگی «سایه‌تون مستدام» از جمله برنامه‌های این هفته بود که توسط اداره کل سلامت برگزار شده است. برگزاری رویداد هنری برای نشان دادن آثار هنرمندان آماتور و حرفه‌ای سالمند نیز در این هفته انجام شد. برنامه‌های دیگری مانند برنامه سالم پیر شویم، دورهمی‌های سالمندی در سرای محله‌های شهر تهران و تورهای تفریحی و گردشگری برای سالمندان هم از دیگر برنامه‌های اداره‌کل سلامت بود.

او درادامه یادآور شد که هیچ نهاد و سازمانی به تنهایی و بدون کمک مردم نمی‌تواند موفق باشد، در این خصوص ما در شناسایی‌ها و پشتیبانی‌های مالی و لجستیکی همکاری‌های لازم را به مردم در مناطق ۲۲ گانه تهران ارائه می‌دهیم.

> پیش‌بینی می‌شود در سال ۱۴۳۰، نزدیک به ۳۰ درصد جامعه ما سالمند باشد، پس اینکه دچار عوارض پیری جمعیت شویم، موضوعی اجتناب‌ناپذیر است

شهر تهران به سمت شهری سالمند در حال حرکت است

برش

سوده نجفی، عضو هیأت رئیسه شورای شهر تهران در گفت‌وگو با «ایران» گفت: شورای اسلامی شهر تهران مصوبه‌ای به نام شهر دوستدار سالمند داشته که در راستای تبصره ذیل بند ج ماده یکم این مصوبه، دستورالعمل چگونگی ارائه خدمات و تسهیلات به سالمندان را نیز تصویب کرده است. در تبصره یکم ماده دوم این دستورالعمل آمده است که دوره اجرای آن به مدت حداکثر ۲ سال پس از تاریخ ابلاغ اعتبار داشته و ادامه اجرای آن منوط به ارائه گزارش ارزیابی و بازنگری در فرآیند اجرا به منظور بهبود ارائه خدمات در قالب ارائه لایحه جهت تصویب به شورای اسلامی شهر تهران می‌باشد اما این لایحه تاکنون به شورا ارسال نشده است.

نجفی در ادامه صحبت‌های خود توضیح داد: براساس آمارهای ارائه شده، شهر تهران به سمت شهری سالمند در حال حرکت است و آن‌گونه که اعلام شده ۲۰ درصد از جمعیت تهران سالمند است و این میزان رو به افزایش است؛ لذا در راستای تکریم سالمندان و استمرار خدمات‌رسانی بهینه به آنان به شهرداری تهران تذکر داده می‌شود تا نسبت به ارسال لایحه مذکور اقدام کند.

به گفته نجفی، حدود ۹۸ هزار معلول و ۶۰ هزار جانباز نیز در تهران داریم که در این دوره مدیریت شهری کمیته مناسب‌سازی، فعالیت‌هایی را در این زمینه آغاز کرده و با توجه به برنامه چهارساله چهارم توسعه برای شهرداران مناطق ۲۲ گانه تکالیفی قرار داده شده است. شهرداران ملزم به انجام تکالیف خود و گزارش آن به کمیته هستند و اعضای شورای شهر نیز ناظر این جلسات هستند. اما حقیقتاً در سال‌های گذشته با وجود قانون و تکالیف متعدد برای دستگاه‌های مربوطه درخصوص معلولان اقدامات چندانی در حوزه مناسب‌سازی معابر، ایجاد شرایط زندگی عادی برای آنها، امکان فعالیت فرهنگی، ورزشی و اجتماعی، اختصاص مسکن و اشتغال صورت نگرفته و این موضوع در کل کشور مشاهده می‌شود.

او افزود: امروز نمی‌توان یک میزان مشخص از معابر مناسب‌سازی شده را برای این افراد اعلام کرد. در جلسه کمیته مناسب‌سازی شهر تهران که در معاونت شهرسازی شهرداری برگزار شد، درباره نبود آمار معابر مناسب‌سازی شده، انتقاد شد. شهرداری تهران هیچ نقشه و مشخصات دقیقی از معابری را که مناسب‌سازی کرده اعلام نکرده است. معابر مناسب‌سازی شده باید به اطلاع این قشر از جامعه برسد تا بتوانند از این معابر با مشکلات کمتری تردد کنند.

رئیس کمیته سلامت شورای اسلامی شهر تهران با اشاره به مناسب‌سازی معابر برای معلولان افزود: از شهردار تهران می‌خواهم در راستای مصوبه مناسب‌سازی، میزان معابر مناسب‌سازی شده را ارائه کند.

ضرورت بازنگری جامع در ساختار خدمات به سالمندان تهران

برش

رئیس کمیته اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران بر ضرورت بازنگری جامع در ساختار خدمات به سالمندان تهرانی تأکید کرد.

زهرا شمس احسان ضمن تبریک و گرامیداشت روز جهانی سالمند گفت: باید اذعان کرد که در عصر کنونی، مدیریت شهری با چالش‌های پیچیده‌ای در زمینه ارائه خدمات به گروه‌های مختلف جامعه روبه‌رو است. یکی از مهم‌ترین این چالش‌ها، ارائه خدمات مطلوب و کارآمد به جمعیت روبه رشد سالمندی است.

وی افزود: کلانشهر تهران به‌عنوان پایتخت و بزرگ‌ترین شهر ایران، با جمعیت قابل توجهی از سالمندان، نیازمند یک رویکرد مدیریتی جامع و کارآمد دراین حوزه است. بررسی‌های میدانی و گزارش‌های کارشناسی نشان می‌دهد که علی‌رغم تلاش‌های صورت گرفته، هنوز شکاف قابل توجهی میان وضعیت موجود و استانداردهای مطلوب ارائه خدمت به سالمندان وجود دارد. این شکاف نه تنها کیفیت زندگی سالمندان را تحت تأثیر قرار داده، بلکه بر کارآمدی کلی مدیریت شهری نیز تأثیر منفی گذاشته است.

شمس احسان یکی از مهم‌ترین موانع در مسیر ارتقای کیفیت ارائه خدمات به سالمندان را فقدان مدیریت یکپارچه و علمی در این حوزه دانست و این خلأ مدیریتی را منجر به پراکندگی خدمات، عدم هماهنگی‌های بین بخشی و کاهش چشمگیر اثربخشی اقدامات حمایتی دانست.

وی تصریح کرد: مراکز فرهنگی، باوجود هدف اولیه خود در ارتقای سطح فرهنگی و اجتماعی سالمندان، با چالش‌های مدیریتی جدی روبه‌رو هستند. فقدان یک مدل مدیریتی جامع و یکپارچه در این مراکز، منجر به عدم کارآیی و اثربخشی لازم شده است. این خلأ مدیریتی در جنبه‌های مختلفی نمود پیدا کرده است.

عضو شورای شهر ادامه داد: نبود یک چهارچوب استراتژیک منسجم باعث شده تا رویکرد نظری غالب بر این مراکز عمدتاً سلیقه‌ای و غیرسیستماتیک باشد. این چالش‌های مدیریتی نشان می‌دهد که نیاز مبرم به این مدل داریم، چنین مدلی باید قادر باشد تمامی جنبه‌های عملکردی این مراکز را پوشش داده و هماهنگی لازم را میان بخش‌های مختلف ایجاد کند .