



«ایران» رویکردهای رئیس جمهور در انتصاب رئیس سازمان اداری و استخدامی را بررسی می کند

توسعه، نیازمند تحول در نظام اداری

گزارش

مرتضی گل پور

خبرنگار

دانشمندان توسعه در یک اصل اتفاق نظر دارند: اگر یک دولت نظام اداری منضبط، منسجم، کارآمد و مستقل نداشته باشد هرگز نمی‌تواند به توسعه دست یابد؛ رئیس‌جمهور پزشکان به این حقیقت رسیده است. اینکه پزشکان به این باور رسیده اند که یک ادعای رسانه‌ای یا حرفی از سر طرفداری نیست و شواهدی وجود دارد. در نشست خبری رئیس‌جمهور، خبرنگاری درباره انتصاب جوانان و زنان در دولت پرسید. پزشکان ضمن پاسخ، به یک مسأله مهم که چالش کلیدی توسعه در ایران است هم اشاره کرد. وی با بیان اینکه بی‌ثباتی در مدیریت و عمر پایین مدیران دولتی، مشکل ایجاد کرده است، گفت: «وقتی مدیران پهلپله بالا نمی‌آیند، وضعیت همین است که امروز به آن مبتلا شده‌ایم.» پزشکان در ادامه گفت که «برای سمت ریاست سازمان اداری و استخدامی، دنبال فردی هستیم که مفاهیم مدیریت عملکرد نیروی انسانی را بداند، نه اینکه صرفاً احکام کارگزینی را صادر کند.» وی با اشاره به اینکه وظیفه هر مدیر و مسئول، تربیت و ارتقای نیروی انسانی است، نه اینکه اگر اشتباه کرد، او را کنار بگذاریم و فرد دیگری را جانشین کنیم، تصریح کرد: «در ۴۵ سال گذشته نیروی انسانی آورده‌ایم و این اتفاق تکرار شده و نتیجه‌اش این شده که وقتی به پرونده نگاه می‌کنیم، نیرو نمی‌بینیم.»

می‌توان جملات نقل شده از پزشکان درباره معضلات نظام اداری ایران را در چند عبارت دسته‌بندی کرد: فقدان ضوابط مشخص و دقیق برای ارتقا در نظام اداری، استفاده نکردن از افراد دارای تخصص در سمت‌های مختلف، نبود تربیت و آموزش ضمن خدمت مفید و مؤثر و حذف

نیروی انسانی با اولین اشتباه، و در پایان که نتیجه این روندهای اشتباه است، نبود نیروی متخصص و کارآمد در نظام اداری ایران. بیان این جملات از سوی رئیس‌جمهور پزشکان نشان‌دهنده وقوف او به ضعف‌های نظام اداری کشور است. او می‌داند که نظام اداری بازاری اجرای طرح‌ها و عملیاتی کردن خواست‌ها و مصوبات دولت است. اگر این بازو به‌درستی کار نکند یا ضعیف باشد، سرنوشت طرح‌ها از پیش معلوم است.

گام اول پزشکان برای اصلاح

حالا می‌توان فهمید که چرا انتصاب رئیس‌سازمان اداری و استخدامی، تقریباً آخرین انتصاب در دولت چهاردهم بوده است. علت این تأخیر، در سخن خود پزشکان دیده می‌شود. وی در پاسخ به خبرنگار، وقتی به معضلات و مشکلات نظام اداری اشاره کرد، گفت که به همین دلیل برای سمت ریاست سازمان اداری و استخدامی «تنبال فردی هستیم که مفاهیم مدیریت عملکرد نیروی انسانی را بداند، نه اینکه صرفاً

احکام کارگزینی را صادر کند.» این فرد علاوه‌برنگاشتن ۱۱ کتاب در ۴۵ ساله دارد. خود پزشکان دست‌کم قدمتی که سه‌شنبه گذشته با حکم رئیس‌جمهور به ریاست سازمان اداری و استخدامی منصوب شد. رفیع‌زاده دکترا مدیریت دولتی دارد و به عنوان یکی از متخصصان برجسته حوزه مدیریت عملکرد و نظام اداری در ایران شناخته می‌شود.

وی علاوه‌برنگاشتن ۱۱ کتاب در زمینه‌های مدیریت عملکرد و بهبود نظام اداری، سوابقی چون مشاور رئیس‌سازمان اداری و استخدامی و معاون نوسازی این سازمان را در کارنامه خود دارد. به این ترتیب می‌توان گفت، پزشکان گام نخست به‌درستی برداشته است. زیرا فردی را برای این سمت برگزید که هم به لحاظ دانشگاهی و نظری و هم در مقام عمل و اجرا، با نظام اداری و سازمان اداری و استخدامی آشناست. اما همچنان که با یک گل بهار نمی‌شود، فقط با یک انتصاب هم نمی‌توان امید داشت. مشکلات نظام اداری ما به گواه



خود پزشکان دست‌کم قدمتی ۴۵ ساله دارد.

ضرورت‌های اصلاح نظام اداری

حال که نظام اداری ایران چنین مشکلاتی دارد، چطور می‌توان آن را اصلاح کرد؟ گام اول برای اصلاح، دریافتن این حقیقت است که اصل این نظام اداری به اصلاح نیاز دارد. اگر این حقیقت پذیرفته نشود و همچنان اینطور ادعا شود که ما بهترین نظام اداری را داریم، همواره مشکلات نظام اداری ما، از درون این نظام ایجاد نشده، بلکه از حوزه سیاست به حوزه اداری بار شده است. دولت‌ها همواره نظام‌های اداری دنباله‌رو و کارشناسان غیرمستقل و قبل‌بنیان‌گو را بیشتر پسندیده‌اند. در این صورت نمی‌توان انتظار داشت که کسی خلاف جریان را در معرض نظر قرار دهد. اگر این دو برادر از مدیران ارشد کشور ایجاد شود، به این معنی که

دست‌کم پذیرند فشار سیاسی را از روی نظام اداری کم کنند، بزرگ‌ترین قدم برای اصلاح نظام اداری خواهد بود. گام بعدی تعیین ضوابط استخدام و جذب نیرو براساس تخصص، توانمندی و حرفه‌ای بودن است، نه ارتباطات و توصیه‌های فAMILI. تعیین ضوابطی برای رشد و ارتقا در نظام اداری، تعیین ضوابط دقیق برای حقوق و پاداش‌های شغلی و از همه مهم‌تر، یافتن سازگاری برای تضمین استقلال نظام کارشناسی ایران، می‌تواند گام‌های بعدی برای اصلاح نظام اداری کشور باشد.

اگر اصلاح صورت نگیرد؟

فرض کنیم که هیچ یک از گام‌های اصلاحی برداشته نشود و نظام اداری ایران همچنان زیر سیطره جریان‌های سیاسی، رفت و آمد دولت‌ها و گروه‌های حزبی باقی بماند، در این صورت چه اتفاقی خواهد افتاد؟ اگر نظام اداری کمال نظام اداری که در کوتاه‌مدت مانند این است که دولت دو دست خود را از دست داده باشد. آیا چنین دولتی می‌تواند چیزی بسازد؟ کاری از پیش ببرد یا طرحی را با موفقیت

کامل اجرا کند؟ یک دلیل شکست دولت‌ها در بسیاری از طرح‌ها در رویدادهای خود همین بود؛ آنها این بازاری کارآمد را در اختیار نداشتند. دولت‌ها می‌دانستند که چنین بازویی را ندارند، اما به جای اصلاح سعی کردند با تزریق نیرو و گماشتن مدیران فراروان، نظام اداری را در خدمت خود بگیرند. از قضا سرکنکبین صفرا فرزند؛ نظام اداری بزرگ‌تر شد، ناکارآمدتر شد و این گام به ضد خود تبدیل شد. از این رو می‌توان ادعا کرد؛ همان‌طور که مسعود پزشکان به‌درستی تشخیص داده است، اصلاح نظام اداری شرط اول و لازم برای هرگونه بهبود در وضع کشور

است. دولت اگر دستی برای بلند کردن باری نداشته باشد، کاری از او ساخته نیست. اول باید این دست را ساخت و اصلاح کرد، سپس به کمک آن کاری کرد و اگر این اتفاق بیفتد، نه به معنای اصلاح تمام و کمال نظام اداری که در کوتاه‌مدت غیرممکن است، بلکه صرفاً به معنای آغاز برداشتن گام‌های اصلاح نظام اداری، بزرگ‌ترین خدمت را به ایران کرده است.

مشکلات ساختار اجرایی کشور

مشکل اول و اصلی نظام اداری ایران این است که استقلال ندارد. در قوه قضائیه، استقلال قضات سنگ بنایی برای قضاوت عادلانه است. اما در نظام اداری ما کمتر کارشناسی توان ایستادگی روی حرف درست و مستدل خود، در مقابل رئیس‌آگاه را دارد. مخالفت با نظر رئیس و مدیر بالادست، نه‌تنها تحمل نمی‌شود بلکه می‌تواند عقوبت‌های اداری هم داشته باشد. به همین دلیل به جای اینکه تصمیم‌سازی از بدنه کارشناسی باشد و مدیران تنها تصویب کنند، مدیران تصمیم می‌گیرند و بدنه اجرایی باید دنباله راه‌های اجرای آن تصمیم اغلب غیرکارشناسی باشد. علت این نبود استقلال، سیطره سیاست و رفتارهای جناحی بر نظام اداری ایران است. پس از هر انتخابات و با روی کار آمدن دولت جدید، نه‌تنها مشی مدیریتی نظام اجرایی کشور هم عوض می‌شود، بلکه اهداف هر دستخوش تغییر می‌شود. در کنار این، تقریباً در هر دولت استفاده‌های جدید بر اساس گرایش‌های فکری و سیاسی همان دولت صورت می‌گیرد. به همین دلیل امروز در نظام اداری ایران با لایه‌های متعددی از کارشناسان و مدیران روبه‌رو هستیم. هر لایه محصول یک دولت است. به این ترتیب لایه‌های مدیریتی و کارشناسی در نظام اداری ایران، از دوران پس از جنگ تحمیلی و دولت‌های بعدی، وضعی شبیه به لایه‌های زمین‌شناسی در نظام اداری ایران به وجود آورده است. اصطکاک میان این لایه‌ها، روی هم قرار گرفتن آنها و در نهایت ناهمخوانی آنها از توان اجرایی کشور کاسته است. معضل دیگر و مهم نظام اداری ایران، تغییرات و نظام‌مند نبودن ضوابط استخدام و ضوابط ارتقاقت. در ۴۵ سال گذشته مدیران یاد گرفته‌اند که برای ارتقا باید وابستگی سیاسی و جناحی داشته باشند، نه تسلط حرفه‌ای. زیرا در سازمان آنها، این امر تعیین نشده است که در صورت داشتن تجربه، سابقه یا مهارت ویژه‌ای، خود به خود ارتقا پیدا کنند؛ ارتقا، منوط به گرایش سیاسی افراد است.



گفت‌وگوی عراقچی با همتای لبنانی

صدیونیستی علاوه بر ارتکاب جنایات جنگی و نسل‌کشی علیه مردم فلسطین، صلح و امنیت منطقه‌ای و بین‌المللی را در معرض تهدیدی جدی قرار داده است. براین اساس، مقابله با اقدامات تروریستی رژیم و تهدیدات ناشی از آن، ضرورتی آشکار بوده و لازم است جامعه جهانی در راستای مقابله با بی‌کیفرمانی مقامات جنایتکار صدیونیستی، سریعاً اقدام کند.

فراخواندن دنیا به محکوم کردن رژیم صدیونیستی

ناصر کنگانی سخنگوی وزارت امور خارجه کشورمان نیز اقدام صدیونیست‌ها در هدف قرار دادن شهروندان لبنانی از طریق منفجر کردن سیستم‌های ارتباطی را مصداق کشتار جمعی دانست و گفت: این اقدام بار دیگر به روشنی اثبات می‌کند که رژیم

درمان و آموزش پزشکی و امور خارجه ایران و مسئولان لبنانی گرفته شده است. همچنین پس از آنکه معاون درمان وزارت بهداشت کشورمان در تماس تلفنی با همتای لبنانی خود، از آمادگی بیمارستان‌های تهران برای پذیرش مجروحان حادثه تروریستی لبنان خبر داد، روز گذشته تعدادی از مصدومان این حادثه تروریستی لبنان توسط هلال احمر جهت انجام درمان به ایران منتقل شدند.

امریکا: ما دخالتی نداشتیم

در پی وقوع انفجارهای متعدد مرکزیار از طریق پیجرها در لبنان که توسط رژیم صدیونیستی انجام شد، دولت امریکا به سرعت وارد عمل شد تا با فاصله‌گذاری نسبت به عملیات تروریستی اسرائیل در لبنان، مدعی شوند که نسبت به این اقدام هیچ اطلاعی نداشتند. در همین رابطه واشنگتن پست گزارش داد که مقامات امریکایی روز سه‌شنبه از طریق یک کانال ارتباطی غیررسمی با ایران در تماس بودند تا اعلام کنند که

دیگه چه خبر؟

نگرانی اندیشکده امریکایی از توان قضایی ایران

«خبر اول اینکه، روز ۱۴ سپتامبر ایران پرتاب موفقیت‌آمیز ماهواره خود به فضا با استفاده از موشکی که توسط سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران (سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران) ساخته شده بود، را رسانه‌ای کرد که این موضوع با نگرانی کشورهای غرب همراه شد.

اندیشکده امریکایی «بنیاد دفاع از دموکراسی‌ها» در گزارشی تحلیلی به پرتاب موفقیت‌آمیز ماهواره چمران ۱ پرداخت و نوشت: پس از این پرتاب، یکی از مقامات وزارت امور خارجه امریکا به آسوشیتدپرس اظهار داشت که ایالات متحده از مدت‌ها قبل نگرانی خود را نسبت به این موضوع اعلام کرده است زیرا برنامه‌های پرتاب فضاپیماهای ایران مسیر گسترش سامانه‌های موشکی دوربردتر این کشور را هموار می‌کند.

این اندیشکده حامی صدیونیست‌ها با تکرار ادعاهای غرب در ارتباط با صنعت موشکی کشورمان آورده است که ایران از مدت‌ها قبل به استفاده از برنامه قضایی خود به عنوان بستر آزمایش فناوری موشک‌های بالستیک قاره بیما متهم شده است.

بهنام بن طالبلو، عضو ارشد این بنیاد نیز اعتقاد دارد که برنامه قضایی نظامی ایران به آرامی و بیوسسته از حالت مخفی در آمده است و پیشرفت تهران در زمینه ساخت موتورهای سوخت جامد در ابعاد بزرگ به این کشور اجازه داده است تا یک وسیله پرتابی فضایی که به طور کامل سوخت جامد استفاده می‌کند مانند ماهواره بر قاطع را تولید کند.

وی مدعی شد که ایران اکنون یک گام تا تکمیل یک وسیله نقلیه برای حمل یک سلاح هسته‌ای بالقوه فاصله دارد که با آن می‌تواند قاره اروپا و سرزمین امریکا را تهدید کند.

«تایلر استاپلتون»، مدیر رابط بنیاد دفاع از دموکراسی‌ها یا کنگره نیز با تکرار اتهامات همیشگی مقام‌های کاخ سفید ادعا کرد که برنامه قضایی ایران برای مدت طولانی پوششی برای توسعه و آزمایش اجزای موشک‌های بالستیک قاره‌بیما بوده است و این پیشرفت‌ها در کنار شتاب هسته‌ای ایران قابلیت‌های تهاجمی گسترده‌ای را علیه امریکا به تهران می‌دهد.

تکذیب ادعای مشارکت ایران در آموزش پیچاد به روسیه

«خبر دیگر اینکه، یک منبع آگاه در ایران ادعای دادستان اوکراین مبنی بر مشارکت ایران در آموزش پیچاد به نیروهای روسیه را تکذیب و آن را توطنه برخی از کشورهای غربی و اروپایی برای توجیه دخالت مستقیم خود در مناقشه بین روسیه و اوکراین ارزیابی کرد.

این مقام آگاه نظامی در پایان ادعاهای مطرح شده توسط برخی از کشورهای غربی و رسانه‌های معاند با جمهوری اسلامی ایران فاقد هرگونه اعتبار بوده و بهانه‌ای برای خیرسازی، شایعه افکنی و توجیه دخالت‌های مستقیم کشورهای غربی بویژه امریکا و انگلیس و دامن‌زدن به اختلافات در آن منطقه است و هیچ‌گونه سند، قرائن و شواهدی بر چنین ادعای کذب وجود ندارد.

این مقام آگاه نظامی در پایان خاطر نشان کرد: تأکید می‌شود سیاست ایران همچون گذشته همواره بر اصل بی‌طرفی و نفی هرگونه جنگ و خشونت بوده و تنها راه حل پایان مناقشات را از طریق اقدامات دیپلماتیک و گفت‌وگو، امکان پذیر دانسته و دخالت کشورهای غربی، فرامتنقه‌ای و استعمارگر در درگیری میان روسیه و اوکراین را به نفع هیچ یک از طرفین نمی‌داند.

هیچ نیروی سپاه در ماجرای پیچرها شهید نشده است

«دست‌آخريانکه، خیرسازی برخی رسانه‌ها مبنی بر شهادت اعضای سپاه پاسداران در لبنان در ماجرای حمله تروریستی با پیچرها کذب است. در همین رابطه سردار علی محمد نائینی، سخنگوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی اعلام کرد که برخلاف شایعات بعضی رسانه‌ها و حساب‌های فضای مجازی، هیچ کدام از نیروهای سپاه پاسداران در حمله تروریستی اخیر که از طریق پیچرها در لبنان صورت گرفت، به شهادت نرسیده است.