

۱ تا ۷ رایگان است. این حرکت خیلی خوبی بود برای اینکه زوجین بتوانند از روز اولی که عقد ازدواجشان بسته می‌شود، مشاوره را در کنار خودشان داشته باشند، آموزش‌های لازم را ببینند و مهارت‌هایی را که در زندگی لازم دارند، از آن مشاور بیاموزند.

• معمولاً عدم تفاهم و بالا و پائین شدن‌ها در سه چهار سال اول زندگی بیشتر به چشم می‌آید، با توجه به این نکته چه مزایایی برای مشاوره پیشگیرانه نسبت به مشاوره‌های پس از بروز مشکلات در زندگی زناشویی وجود دارد؟

هدف از این طرح این بود که قبل از اینکه مشکل به وجود بیاید، مشاوره صورت بگیرد. در حال حاضر اکثر مشاوره‌ها یا در قوه قضائیه است یا وقتی که مشکل ایجاد می‌شود به بهزیستی یا نیروی انتظامی مراجعه می‌کنند، ولی این سبک مشاوره، مشاوره پیشگیرانه است و قبل از اینکه اختلافی پیش بیاید و به جایی برسد که دیگر شاید راه درمان نداشته باشد یا درمانش خیلی سخت باشد، انجام می‌شود که قطعاً بهتر و مؤثرتر از درمان است. لذا این حرکت خیلی خوبی بود که با پشتیبانی و دستور ایشان انجام گرفت.

• چگونه اقدامات اخیر دولت در حمایت از بیمه زنان خانه‌دار و ایجاد مهدکودک‌ها در ادارات توانسته است به بهبود وضعیت زنان شاغل و خانه‌دار کمک کند؟

همین طور بیمه زنان خانه‌دار یکی دیگر از مسائل است. بیمه در این دولت عملیاتی و از زنان روستایی شروع شد و زنان روستایی دارای سه فرزند بیمه اجتماعی شدند و هنوز هم ثبت‌نام ادامه دارد و بودجه به آن اختصاص داده شده است. اینها اقداماتی بودند که برای حمایت از خانواده و حمایت از زنان خانه‌دار و حمایت از زنان شاغل در راستای اینکه بتوانند به خانواده‌شان برسند، انجام گرفت. در حمایت از مهدکودک‌ها، ریاست محترم جمهور مکرراً دستور دادند که حتماً باید در ادارات مهدکودک برپا بشود، چون یکی از لوازمی است که خانم‌ها بتوانند با آرامش کار کنند و فرزندانشان در نزدیکی آنها باشند. حتی در جاهایی که در حال حاضر امکانش را ندارند، در حد اتاق مادر - کودک تدارک ببینند.

• با توجه به اقدامات دولت در زمینه تسهیل دورکاری، شناور بودن ساعات کاری و بیمه‌های جدید برای زنان و کودکان، چه تأثیراتی در بهبود تعادل کار و زندگی زنان شاغل مشاهده شده و چه چالش‌هایی در اجرای این سیاست‌ها وجود داشته است؟

بعد از کرونا ما مجوز بحث دورکاری را از آقای رئیسی گرفتیم که خانم‌ها بتوانند تا مدتی دورکاری کنند. البته این هم به مدیران بستگی داشت که چه مقدار همراهی و همکاری کنند، اما توصیه ایشان دائماً این بود که این تسهیلات را فراهم کنیم. یا شناور بودن ساعات صبح با توجه به تغییرات ساعتی که صورت گرفت، برای تسهیل امور خانواده تأکید و مصوب کردند که این شناوری وجود داشته باشد تا مادران بتوانند بهتر به فرزندان خود برسند.

بیمه‌هایی که در این دو سه سال برای پشتیبانی از خانواده مقرر شدند، بی‌نظیرند. بیمه زنان باردار تا پایان دوره شیردهی، بیمه کودکان تا ۷ سالگی و سبدهای غذایی که برای زنان باردار و زنان شیرده مناطق محروم در نظر گرفته شد. اینها چیزهایی هستند که قبلاً سابقه نداشتند. یا بیمه ناباروری برای تحکیم خانواده و جمعیت. بیمه ابتدا به صورت ۹۰ درصد بود و بعد به صورت ۱۰۰ درصد درآمد. حتی اگر بیمارستان‌های خصوصی هم این بیمه را نپذیرند، مجوز درمان ناباروری شان لغو می‌شود. یعنی این مسئله تا این حد جدی پیش رفت.

این بخش قانون‌ها و آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌هایی بودند که در این دولت اجرا

شدند و بخش‌هایی که بعضی از آنها جدیدالتاسیس بودند، یعنی قانون‌هایی مثل جمعیت تازه مصوب شده بودند. بعضی از قانون‌هایی هم که قبلاً وجود داشتند و روی کاغذ بودند، تأکید ایشان این بود که می‌خواهیم قانون‌ها را به میدان بیاوریم و تعبیر ایشان این بود که مردم علی‌الارض آثار این قوانین و مصوبات را ببینند.

• اتفاقاتی که شما به صورت تیتروار ذکر می‌کنید و تحقق یافته‌اند، نباید به سادگی از کنارشان گذشت. این دستاوردها که به‌ویژه در حوزه بانوان صورت گرفته‌اند، قطعاً به سادگی به دست نیامده‌اند. مردم، به‌ویژه بانوان، حتماً این تغییرات را لمس کرده‌اند. قطعاً در این مسیر، سنگ‌اندازی‌ها، تنگ‌نظری‌ها، موانع متعددی وجود داشت که به تدریج برداشته شدند. لطفاً کمی در مورد شیوه مدیریت شهید بگویید.

بسیاری از موضوعاتی که می‌شنویم که انجام شده‌اند یا دارند انجام می‌شوند یا به مرحله اجرا رسیده‌اند، مراحل زیادی را طی کرده‌اند. گذراندن اینها از کمیسیون‌های مختلف و مخالفت‌هایی که می‌شود. بحث نوه‌مسران و پیشگیری از طلاق یک سال و نیم در کمیسیون‌های مختلف رفت و برگشت داشت. تأکید ایشان دائماً این بود که نگذارید کار به تأخیر بیفتد. تعبیری داشتند و این است که آن را به کارشناس بدهید. چون کار در دست کارشناسان مختلف می‌چرخد. یکی می‌گوید

می‌شود، یکی می‌گوید نمی‌شود. یکی هزینه را بالا می‌برد، یکی پایین می‌آورد و به اسم کارشناسی کار را نگه می‌دارند.

• سنگ‌اندازی‌ها در این مسیر، از رده‌های بالا در مدیران میانی و رده‌های پایین‌تر و در رده‌های کارشناسی وجود داشته است. برای کسی که دغدغه‌مند است و می‌خواهد برای زنان کشور، زنان سرپرست خانوار، و زنان مناطق محروم کاری کند، این مقاومت‌ها باعث آزرده‌گی و دلگیری می‌شود. از این موارد نمونه‌ای دارید؟

بله، رهبر معظم انقلاب به آزرده‌گی‌ها و طعن‌ها و گوشه‌کنایه‌هایی که به ایشان زده می‌شد، اشاره کردند. بخشی از آزرده‌گی‌ها مربوط به کارهایی بود که می‌خواستند خیلی سریع پیش بروند و به نتیجه برسند و نمی‌شد. یادم هست برای همین برنامه دهه شصتی‌ها چندین بار نوشته دادند و تأکید کردند و دستور ایشان می‌رفت و در جاهای مختلف مانع ایجاد می‌کردند و به بهانه‌های مختلف اجازه نمی‌دادند که به نتیجه برسند. گاهی اوقات این آزرده‌گی‌ها به طعن‌هایی برمی‌گشت که واقعیت نداشت. خیلی وقت‌ها ایشان یک چیزهایی را به شوخی برگزار می‌کردند، ولی در جلسه هیئت دولت گاهی کاملاً احساس می‌کردیم که از یک چیزهایی به شدت آزرده هستند.

• ایشان اهل این نبودند که هوای این طیف یا آن طیف را داشته باشند. به همه به‌عنوان رئیس جمهور

وعده‌هایی یکی محقق شد



خیلی از وعده‌هایی که قبلاً داده شده بودند و هیچ‌کسی فکرش را هم نمی‌کرد که محقق بشوند، انجام شدند، مثل تعرفه پرستاری، رتبه‌بندی معلمان و... اینها کارهای کمی نبودند، در حالی که وضعیت بودجه را می‌دانید که چگونه بود. بدهی‌های دولت را می‌دانید که چگونه بود. با این شرایط، ایشان سعی کردند که همه اینها یکی اجرایی بشوند و دستور دادند که باید اجرا شود



رئیس عزیز

ویژه‌نامه چهلمین روز عروج شهدای خدمت