



در تسویه بدهی ها

تعبیری به جای کمک به سازمان، یک مجموعه دفترچه اقساط به سازمان منتقل شده بود.

آیا این شرکت‌ها همچنان زیانده هستند؟

با حمایت دولت مردمی و تلاش همکاران در حوزه اقتصادی تأمین اجتماعی، موفق شدیم برخی شرکت‌های زیانده تحمیلی را هم کم‌کم وارد ریل بازدهی مثبت کنیم. یکی از شرکت‌هایی که در دولت قبل به تأمین اجتماعی واگذار شد و زیانده بود شرکت هیکو بود که طی یک سال و نیم گذشته اتفاقات بسیار خوبی برای آن رقم خورده است. این تغییرات در راستای تأکیدات شهید

جمهور برای احیای شرکت‌های تعطیل و نیمه‌تعطیل رقم خورد؟

بله. با تلاش بسیار توانستیم چرخه احیاء را در شرکت هیکو رقم بزنیم و در چند ماه گذشته تولیداتی جدید هم در این شرکت داشتیم که این آغازی است برای حرکت به سمت افزایش تولید و بعد صادرات. در همین مدت کوتاه با طرف‌های خارجی برای صادرات چند محصول تولید هیکو قرارداد منعقد شده و امیدواریم صادرات محصولات سنگین هیکو به صورت گسترده‌تر انجام شود.

آیا شرکت‌ها و سهام‌هایی که در این دولت به تأمین اجتماعی واگذار شد، سوده بودند؟

عمده شرکت‌های واگذار شده در دولت شهید جمهور بر خلاف دولت‌های قبل، شرکت‌های مطلوب و سودده هستند به طوری که در کارنامه این دولت واگذاری بخشی از سهام پالایشگاه شازند و واگذاری اخیر شرکت کشتیرانی و برخی دیگر از شرکت‌های بورسی را داشتیم. برای سال جاری هم اتفاقات خوبی با همکاری دولت و مجلس شورای اسلامی رقم خواهد خورد.

کمی بیشتر توضیح می‌دهید؟

در تأدی بدهی دولت، در این دولت رویکردی که در سیاست‌های کلی

تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، مورد توجه قرار گرفت چرا که در این سیاست‌ها تأکید کرده‌اند باید از انباشت بدهی جدید در تأمین اجتماعی جلوگیری شود. به همین منظور در بودجه سال جاری ۱۳۰ هزار میلیارد تومان برای رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی در نظر گرفته شده که می‌تواند به صورت نقدی، اوراق بهادار و سهام شرکت‌های مطلوب و سودده به تأمین اجتماعی پرداخت شود که مقدمات اجرایی شدن آن، از سوی بخش اقتصادی سازمان آغاز شده است.

همین بدهی‌های انباشته از دولت‌های گذشته سبب شده بود تأمین اجتماعی اضافه برداشت‌هایی از بانک رفاه داشته باشد تا کسری نقدینگی را جبران کند؛ به طوری که تأمین اجتماعی آبریدهاکار بانک رفاه خوانده می‌شد. اکنون شرایط چگونه است؟

متأسفانه بله. سازمان تأمین اجتماعی ظرفیت‌های زیادی برای غلبه بر

حوادث کار هم برای کارگران ساختمانی و هم برای همه شاغلان، تهدیدی جدی است. شما در سازمان تأمین اجتماعی هم از این حوادث و تبعات مالی آنها تأثیرپذیر هستید. برای کاهش آمار و خسارات حوادث کار چه برنامه‌ای دارید؟

اگر چه نرخ حوادث ناشی از کار در سال جاری کاهش یافته اما چشم‌انداز ما این است که حتی یک حادثه هم اتفاق نیفتد. رویکرد ما به مسأله حوادث ناشی از کار، کاملاً انسانی است و تلاش ما این است که اجازه ندهیم نیروی مولد و اثرگذار در اقتصاد خانواده و کشور دچار حادثه شود. بر همین اساس برنامه‌ای در این رابطه تدارک دیده شده تا در شهریور امسال در قالب رویداد «چشم‌انداز صفر»، آخرین اقدامات و آمارها در حوزه پیش‌بینی حوادث ارزیابی شود. در این رویداد تجربه دیگر کشورها و تجربه موفق برخی شرکت‌های داخل کشور مورد بررسی و ارزیابی قرار خواهد گرفت تا نتیجه این هم‌اندیشی ان‌شاءالله پایان حوادث ناشی از کار در کشور باشد.



سجاد صفری / ایران

طی سی ماه گذشته بالغ بر ۲٫۵ میلیون نفر بیمه‌شده جدید به سازمان تأمین اجتماعی اضافه شدند که چیزی حدود ۷۸ هزار میلیارد تومان درآمد جدید بیمه‌ای برای سازمان به دنبال داشته است

یعنی تأمین اجتماعی سال موفقی را در جبران کسری‌ها و خلق منابع جدید پشت سر گذاشته است؟

در حالی که بودجه مصوب هیأت امنا و هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی در سال گذشته ۴۱۹ هزار میلیارد تومان از درآمدهای داخلی سازمان بود، به لطف خداوند این عدد را به ۵۲۵ هزار میلیارد تومان رساندیم که مابه‌التفاوت آن معادل ۱۰۵ هزار میلیارد تومان، جبران هزینه‌های پیش‌بینی نشده ما بود که نگرانی‌هایی نسبت به آن وجود داشت. با احتساب این رقم ۱۰۵ هزار میلیارد تومانی و ۱۰۶ هزار میلیارد تومان تأدی بدهی به نظام پولی سازمان، جبران ناترازی منابع سازمان تأمین اجتماعی می‌توانست رقم بخورد در جبران کردیم. در این خصوص کارشناسان اقتصادی می‌توانند آثار این اقدام در اقتصاد کلان کشور را محاسبه کرده و ارزیابی کنند که این اقدام چقدر در کنترل تورم سال ۱۴۰۲ مؤثر بوده است.

با وجود تسویه بدهی به بانک اکنون این منابع درآمدی که گفته شد، صرف چه امراتی می‌شود؟

بر این اساس در سال ۱۴۰۳ که به نام «جهش تولید با مشارکت مردم» نامگذاری شده تلاش می‌کنیم که بخشی از منابع بانک به سمت تولید هدایت شود؛ چه سازمان تأمین اجتماعی یکی از مجموعه‌های بسیار مؤثر در جهش تولید است و از این جهت همکاران ما تلاش می‌کنند در سال جدید عملکرد قابل توجهی در بخش اقتصادی داشته باشیم.

با همین رویکرد اولین رویداد در سازمان تأمین اجتماعی با موضوع «همایش ملی بهره‌وری» را دنبال می‌کنیم تا با تفاهنامه‌ای که سال گذشته با سازمان ملی بهره‌وری و استاندارد کشور داشتیم ۱۲۰ شرکت زیر مجموعه اقتصادی شستا و مایقی بنگاه‌ها در قالب این شاخص‌ها مورد ارزیابی قرار گیرند تا در سال جهش تولید منویات مقام معظم رهبری در خصوص تأمین اجتماعی را جامه عمل بپوشانیم.

یادداشت

محمد رضا اسدی

عضو کمیته حقوقی، بیمه و درمان کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران

واگذاری های صوری و کاغذی در دولت دوازدهم!



مقام معظم رهبری در سیاست‌های کلی نظام که برای نظام تأمین اجتماعی کشور به صورت عام و سازمان تأمین اجتماعی بطور خاص نوشته و ابلاغ فرمودند بیان شده دولت‌ها باید از انباشت بدهی در این سازمان جلوگیری کنند. نکته‌ای که به درستی در منویات ایشان مد نظر قرار گرفته است. چرا که سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های اخیر و سنوات گذشته در تأمین منابع برای هزینه‌های جاری‌اش دچار مشکل شده بود. در دولت‌های گذشته دیون بسیاری را روی دست این سازمان بیمه‌ای عمومی گردولتی باقی گذاشته است چرا؟ چون وظایف مندرج در اصل ۲۹ قانون اساسی که وظیفه نظام تأمین اجتماعی کشور در لایه‌های سه گانه است بر دوش سازمانی که ماهیتاً سازمان بیمه اجتماعی مردم واقعی است قرار داده است و علیرغم تلاش‌های قابل تقدیر در دولت شهید رئیسی و ممانعت از واگذاری‌های بی‌ثمر نتوانسته است از نقطه سرپسری دور ساخته و سازمان را از جالش عظیم کمبود منابع بطور چشمگیر دور سازد. دولت دوازدهم، دولتی با روحیات اشرافی‌گری و جهتگیری‌های سرمایه‌داری پنهان بود و اهمیتی به منافع عمومی مردم محروم نمی‌داد ولی در دولت شهید رئیسی شاهد چنین جهتگیری‌هایی نبودیم و این را می‌توانید در عملکرد و سرنوشت رؤسای دولت به وضوح مشاهده کرد چرا که شهادت فقط نصیب انسان‌های پاک نهاد و مردان خدا می‌شود. مشکلی که گریبان دولت مردمی را گرفته است کمبود منابع نقدی و ورشکستگی کارخانجات ناشی از تحریم‌های ظالمانه و همه‌های سیاسی است به طوری که با وجود تلاش‌های بی‌وقفه آنچه‌ان که مورد نظر شهید جمهور بود نتوانست آن طور که باید بدهی‌هایش به سازمان تأمین اجتماعی را به احسن وجه پرداخت کند. یکی از دلایل آن تحریم‌های پیشگفت است و دیگری بدهی‌هایی بود که از سوی دولت‌های گذشته روی دست خدمتگزاران ملت باقی مانده است.



این در حالی است که با وجود همه کمبود منابع، دولت مردمی سعی و اهتمام کرده بود با واگذاری سهام با ارزش و شرکت‌های مطلوب بخشی از بدهی‌هایش را به تأمین اجتماعی پرداخت کند که به نوبه خود اقدام شایسته و در خور تحسین است. این نکته هم قابل توجه است که اینگونه واگذاری‌ها در دولت‌های قبل هم صورت می‌گرفت اما فقط به واگذاری شرکت‌های زیانده و ورشکسته و غیربوریس ختم می‌شد و گاهی فقط در مصاحبه‌ها و روی کاغذ و در آمارها گفته و نشان داده می‌شد و انتقالی واقعی و اسنادی به سازمان تأمین اجتماعی صورت نمی‌گرفت و بعضاً به دلایل واهی و غیرکارشناسی از واگذاری شرکت‌ها علیرغم مصوبات رسمی هیأت دولت و هزینه‌های فراوان توسط تأمین اجتماعی خودداری و لغو یا مجدد قیمت‌گذاری می‌شد. در تعدادی از این واگذاری‌ها نه تنها مشکلی از کمبود نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی حل نمی‌کرد بلکه باید از منابع سازمانی برای رفع آن نگاهداشتن این شرکت‌ها هزینه می‌شد که این برای اضافه بردوش تأمین اجتماعی است.

سازمان تأمین اجتماعی در بیشتر دولت‌های قبل مظلوم واقع شد چرا که دولت برای پرداخت بدهی‌هایش با عنوان واگذاری سهام حتی پول‌هایی را هم از سازمان طلب می‌کردند. مثلاً برای مصوبه پرداخت ۵۰ هزار میلیارد از بدهی‌هایشان سهام فلان شرکت کم بازده یا اصلاً سودده را ۱۰۰ هزار میلیارد واگذار می‌کردند و در عوض واگذاری ۵۰ هزار میلیارد تومان هم از سازمان تأمین اجتماعی که دچار کمبود منابع نقدی شدید برای پرداخت مستمری‌های بیمه شدگان بود؛ حداکثر به صورت اقساط دریافت می‌کردند حال بگذریم از مصوباتی که بازپرداخت دیون به ارزش روز را استتعاله کرده و ناگهان بدهی‌های خود را تا یک سوم کاهش می‌دادند. در اکثر این واگذاری‌ها سازمان باید از منابع اش برای سروسامان دادن به این شرکت‌های زیانده هزینه می‌کرد تا به چرخه سوددهی و باروری برسند و وقتی به مرحله بازدهی می‌رسیدند فرصت طلبان دنبال واگذاری این شرکت‌ها به بهانه خصوصی‌سازی می‌شدند.

چالش سازمان تأمین اجتماعی منابعی است که یا دیر به دستش می‌رسد یا در شکل‌های مختلف و مصوبه‌های غیرقانونی از سر و ته آن می‌زنند و از به روزرسانی صحیح و قانونی آن خودداری می‌کنند. آدرس دم دستنی و اشتباهی که سازمان را بدان سوق می‌دهند این است که برای جبران منابع مالی تشویق به جذب بیمه شده جدید در قالب بیمه‌های اختیاری و غیر اجباری می‌کنند که این امر در کوتاه مدت خوب است تا ضریب پشتیبانی حفظ شود اما کافی نیست چرا که در نظام بیمه‌های اجتماعی جهان افزایش تعداد بیمه شدگان نمی‌تواند آنطور که باید اثر طولانی مدت و ماندگار داشته باشد آنچه نیاز امروز سازمان تأمین اجتماعی است حرکت به سمت سرمایه‌گذاری اجتماعی کلان است تا ضمن اثر بخشی در بحث تولید و اشتغال پایدار بتواند هزینه‌های جاری و آتی خود را تأمین کند و در کنار آن با شناسایی فعالیت‌های جدید و نوظهور و عمدتاً مجازی بتواند نسبت پشتیبانی خود را حفظ و بهبود ببخشد.



توسعه کمی و کیفی خدمات و تعهدات درمانی

درمان غیر مستقیم	درمان مستقیم
تا دی ماه سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۳۳۲ میلیون نفر. ویزیت سرپایی	تا دی ماه سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۱۸۰ میلیون نفر. ویزیت سرپایی
تا دی ماه سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۳/۹ میلیون نفر. پرونده بستری	تا دی ماه سال ۱۴۰۲ بالغ بر ۷۲۰ میلیون نفر. پرونده بستری

مراکز درمانی غیر مستقیم	مراکز درمانی مستقیم
مرکز درمانی طرف قرارداد ۵۲۰۰۰	مرکز درمانی عمومی، تخصصی و فوق تخصصی ۴۰۴
پزشک ۲۱۷۷۳	نفر نیروی انسانی متخصص، پزشک و غیرپزشک ۴۶۱۹۵
داروخانه ۱۴۶۳۱	پزشک در مراکز درمانی ملکی ۸۶۰۰
باراکلینیک ۱۵۹۸۸	بیمارستان و مرکز جراحی محدود ۸۴
درمانگاه ۳۶۱۶	مرکز درمانی سرپایی ۳۲۰
بیمارستان و مرکز جراحی محدود ۱۱۰۶	تخت بیمارستانی ۱۱۵۳۹



پرداخت ۴۴۰۰ میلیارد تومان تعهدات کوتاه مدت
صورت بیش از ۱۸۰۰۰۰۰ سند با ارزش بالغ بر ۴۴۰۰ میلیارد تومان ذیل تعهدات کوتاه مدت (رونز و پروتز، غرامت دستمزد، هزینه سفر، کمک ازدواج، کمک بارداری، کمک کفن و دفن) در سال ۱۴۰۱

بیمه تکمیلی
افزایش ۸۰ درصدی سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگی و افزایش ۱۲۰ درصدی مبلغ ریالی سهم سازمان تأمین اجتماعی در بیمه تکمیلی بازنشستگان در سال جاری

تسهیلات وام قرض الحسنه
افزایش مبلغ از ۷ میلیون به ۱۲ میلیون پرداخت به بیش از ۲۲۰ هزار فقره وام در سال ۱۴۰۱ و افزایش سقف آن به ۲۰ میلیون تومان و پرداخت بیش از ۲۲۷ هزار فقره وام تا دی ماه ۱۴۰۲

چالش سازمان تأمین اجتماعی منابعی است که یا دیر به دستش می‌رسد یا در شکل‌های مختلف و مصوبه‌های غیرقانونی از سر و ته آن می‌زنند و از به روزرسانی صحیح و قانونی آن خودداری می‌کنند

چالش سازمان تأمین اجتماعی منابعی است که یا دیر به دستش می‌رسد یا در شکل‌های مختلف و مصوبه‌های غیرقانونی از سر و ته آن می‌زنند و از به روزرسانی صحیح و قانونی آن خودداری می‌کنند

