

یادداشت

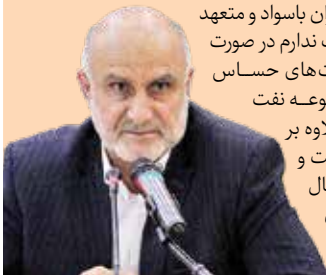
احمد محمدی زاده
استاد‌آزاد بوشهر

جایگزینی مدیران بومی بامدیران پروازی

مدیران پروازی از مهم ترین آسیب‌های مدیریتی در کشور به شمار می‌روند که علاوه بر هدررفت هزینه بسیار زیادی که در زمینه رفت و آمد و ریخت و پاش‌های غیرضروری آنها صرف می‌شود، به دلیل عدم شناخت از منطقه هدف، زمان زیادی نیز برای آشنایی این مدیران با وضعیت اجتماعی و فرهنگی و جغرافیایی منطقه میزبان صرف می‌شود و هر دو سرسخت است. در دهه اخیر، از مهم‌ترین مطالبات و دغدغه‌های مردم استان بوشهر، حذف مدیران پروازی و جایگزینی مدیران بومی در سمت‌های مدیریتی استان بوده است. از ابتدای روی کار آمدن دولت سیزدهم، دکتر سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور محترم، تأکیدات زیادی بر استفاده از نیروهای بومی در استان‌ها و حذف مدیران پروازی داشته و اواخر سال گذشته نیز در پی گزارش معاون اجرایی درباره کلاه‌های مردمی نسبت به مدیران پروازی و غیربومی، بر ضرورت تجدیدنظر در انتصاب مدیران غیربومی و پروازی تأکید و به معاونت اجرایی رئیس‌جمهور مأموریت داد، در راستای این تجدیدنظر، موارد را در دستگاه‌های مختلف بررسی کرده و برای جایگزینی مدیران بومی بامدیران پروازی تصمیم و اقدام عاجل به عمل آورد، مگر در موارد خاصی که امکان جایگزینی وجود نداشته باشد.

در استان بوشهر نیز در بدو حضور در استان، مسأله حذف مدیران پروازی و جایگزینی مدیران بومی در سمت‌های مختلف، در دستور کار قرار گرفت و در دستگاه‌های اجرایی استان بوشهر بتدریج این مهم محقق شد و اکنون هیچ کدام از مدیران دستگاه‌های اجرایی استان بوشهر، پروازی نیستند. بیشترین مشکل مدیران پروازی در استان بوشهر به حوزه نفت و گاز و پتروشیمی مربوط می‌شود که حجم زیادی از مدیران این حوزه، پروازی و غیر بومی هستند که صدای اعتراض مردم و نخبگان را در آورده و انتظار داریم که با ورود جدی به این مسأله، مدیران غیر بومی و پروازی نفت و گاز و پتروشیمی در جنوب استان بوشهر، برکنار و جوانان نخبه و متعهد و انقلابی جایگزین شوند. استان

بوشهر مملو از مدیران باسواد و متعهد و انقلابی است و شک ندارم در صورت واگذاری مسئولیت‌های حساس شرکت‌های زیرمجموعه نفت به این عزیزان، علاوه بر صرفه‌جویی در وقت و هزینه، مشکل اشتغال جوانان بومی استان نیز مرتفع می‌شود.



«مدیران پروازی»، اصطلاحی خاص برای افرادی است که بست و مقام‌شان جای دیگری است و خانه و کاشانه‌شان جای دیگر؛ مدیرانی که تنها هفته‌ای (و گاه حتی در طول ماه) یک‌بار، دور روز در حوزه کاری خود حضور داشته و آخر هفته به زادگاه خود بازگشته و با خانواده خود وقت می‌گذرانند. مدیرانی که اغلب وقت و تمرکزشان صرف رفت و آمد شده و با بی‌توجهی به ظرفیت‌ها



و قابلیت‌های استان، بخش اعظمی از توانایی‌های نیروهای بومی در منطقه را نادیده می‌گیرند. حضور مدیران و کارشناسان پروازی در صنایع و شرکت‌های استان بوشهر سال‌هاست به کلافی سردرگم تبدیل شده و مشکلات عدیده‌ای را به جوانان و کارجویان بومی استان بوشهر تحمیل کرده است.

«سید ابراهیم رئیسی» در جلسه هیأت

پیگیری جدی دولت سیزدهم برای پایان دادن به یک رس

بلیت مدیران پروازی



مدیرکل بازرسی استانداری بوشهر در گفت‌وگو با «ایران»:

قطب انرژی کشور نباید جولانگاه مدیران پروازی باشد



رضا معین‌فار / ایران

با چند مدیر اجرایی پروازی در منطقه آزاد بوشهر را جمع‌آوری کرده‌ایم که طی ۵ ماه گذشته تنها چند بار در منطقه حضور داشته‌اند. این در حالی است که مدیران اجرایی باید همیشه در صحنه حضور داشته و پای کار باشند. آنها باید دلسوز و همراه مردم باشند نه اینکه در ماه فقط یک یا ۲ بار در منطقه حضور داشته و فرصتی کوتاه برای اقدامات مؤثر در منطقه داشته باشند. مجموعه این مسائل و موضوعات پیگیری شده و پس از مکاتبات با نهاد ریاست جمهوری، تصمیمات لازم اتخاذ خواهد شد. از طرفی، مدیران و اعضای هیأت‌مدیره پروازی، پتروشیمی‌ها اغلب غیربومی بوده و فقط ۱۴ روز در ماه سر کار حضور داشته و ۱۴ روز بعد فرد دیگری جایگزین آنها می‌شود. در حقیقت، استخدام نیروهای بومی در این رده همانند مدیران اجرایی و مابانی اندک‌شمار است.

آیا پرسجب عدم مهارت به نیروهای بومی از سوی برخی از صنایع و شرکت‌های حاضر در استان بوشهر، نوعی حق‌کشی علیه جوانان محسوب نمی‌شود؟ آیا امید به تغییر وضعیت کنونی و جایگزینی نیروهای متخصص بومی به جای نیروهای غیربومی وجود دارد؟

باید گفت که برخی در تلاشند، در توجیه استخدام مدیران اجرایی پروازی، برچسب عدم مهارت و تجربه را به نیروهای انسانی بومی استان بوشهر بزنند؛ این در حالی است که بانک اطلاعاتی استان خلاف این ادعا را ثابت کرده و با ارائه لیست نیروهای بومی توانمند و تحصیلکرده و وضعیت اشتغال و میزان بیکاری، حق‌کشی نیروهای بومی در صنایع منطقه را به اثبات رسانده است. بانک اطلاعاتی از ظرفیت نیروی انسانی بوشهر در حال تکمیل

به دستورالعمل حذف مدیران پروازی و ناکارآمد ندارند؛ به طور مثال، هیأت مدیره شرکت پتروشیمی مروارید دارای دو عضو بازنشسته است که پیش‌تر نیز نهادهای نظارتی اخطارهای لازم را به آنها داده ولی با بی‌توجهی این مدیران مواجه شده است. مکاتبات بسیاری با این شرکت پتروشیمی صورت گرفته و باید هرچه سریع‌تر نسبت به تعیین تکلیف این دو عضو بازنشسته و پروازی که حدود ۵ تا ۱۰ سال پیش بازنشسته شده و همچنان مشغول به کارند، اقدام کنند؛ در صورت عدم تمکین به قانون، این مدیران پروازی به دستگاه قضایی و سایر مراجع ذی‌صلاح و نظارتی معرفی شده و با آنها برخورد قانونی صورت خواهد گرفت.

برخی شرکت‌ها با ادعای خصوصی بودن از زیر بار ارائه اطلاعات شانه خالی کرده و چالش‌هایی را در مسیر شناسایی مدیران پروازی ایجاد کرده‌اند. آیا این ادعا بی‌پروستی است؟

در پاسخ به این سؤال باید گفت، به محض ورود اداره بازرسی استانداری متعدد در مسیر بازرسی کردند. این در حالی است که طبق مستندات موجود، این شرکت‌ها خصوصی نبوده و از طریق مجموعه صنایع پتروشیمی و نفت و گاز به نهاد بالادستی مانند هلدینگ‌ها و وزارتخانه‌های دولتی متصل هستند. البته ناگفته نماند که تعداد اندکی از این شرکت‌ها خصوصی هستند اما تمام انتصابات آنها دولتی است. آیا امکان دارد یک فرد حقوقی وارد این صنایع بزرگ شده و به عنوان مدیر اجرایی مشغول به کار شود؟ بر این اساس همه شرکت‌های پتروشیمی و نفت و گاز مستقر در استان بوشهر دولتی هستند و نباید از زیر بار مسئولیت و معرفی مدیران پروازی و غیربومی خود شانه خالی کنند.

شناسایی مدیران صنایع پتروشیمی در چه مرحله‌ای است؟ اداره بازرسی استانداری بوشهر، حسب دستور رئیس‌جمهور پیگیر موضوع مدیران پروازی است و هرگونه بی‌توجهی ترک فعل محسوب می‌شود. بخشی از کار به شرکت‌های پتروشیمی اختصاص داشته و شناسایی مدیران و کارشناسان پروازی آنها مرحله به مرحله پیش می‌رود. چگونه می‌شود که صنایع پتروشیمی در استان بوشهر مستقر بوده و دفاتر و حساب بانکی آنها جای دیگری

گفت‌وگو

بینامرغی

خبرنگار

حضور مدیران پروازی و ترکیب عمدتاً غیربومی اعضای هیأت‌مدیره و کارشناسان در صنایع پتروشیمی و شرکت‌های نفت و گاز در قطب انرژی کشور، سال‌هاست که به یکی از دغدغه‌های اصلی مردم بوشهر تبدیل شده و در سایه ناکارآمد بودن نظارت بر کارکرد افراد غیربومی، بخش زیادی از نیروهای تحصیلکرده و کارآمد استان بوشهر را از نعمت اشتغال پایدار در صنایع موردنظر محروم کرده است؛ صنایعی مهم که بیشتر مدیران شان، ماده ۴۷ قانون برنامه پنجم، ششم توسعه اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی مبنی بر جذب ۵۰ درصدی جوانان بومی را نادیده گرفته و طبق گفته مدیر کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس به «ایران»، تنها به استخدام بخش اندکی از افراد بومی استان تن داده‌اند. خوشبختانه دولت سیزدهم به محض اطلاع از نارضایتی مردم بوشهر از مدیران پروازی، به این امر مهم ورود کرده و به توجه به اهمیت استفاده از نیروهای بومی و متخصص درون‌استانی در ساختار کلان شرکت‌های بزرگ دولتی و حصول نتیجه و به گواه مصوبات موجود برای پایان دادن به حضور مدیران غیربومی در استان‌ها، درصد رسیدگی فوری به این مطالبه جدی مردمی شده است. حجت‌الاسلام رئیسی در واکنش به کلاه‌های مردمی نسبت به حضور مدیران پروازی و غیربومی در استان، بر ضرورت تجدیدنظر در انتصاب مدیران غیربومی و پروازی تأکید کرده و به «محسن منصور» معاون اجرایی خود مأموریت داده تا ضمن بررسی موارد مذکور در دستگاه‌های مختلف، نسبت به جایگزینی مدیران بومی بامدیران پروازی (مگر در موارد خاصی که امکان جایگزینی وجود نداشته باشد) تصمیم‌گیری کرده و اقدام عاجل به عمل آورد. در همین راستا، مسئولیت شناسایی و جمع‌آوری اطلاعات مدیران پروازی به اداره بازرسی استانداری بوشهر واگذار شده تا هرچه سریع‌تر کار آغاز شده و نیروهای کارآمد، جوان و متخصص بومی جایگزین نیروهای غیربومی شوند.

بومی از مدیران، کارشناسان و خدمه پروازی استفاده کرده و به تبع آن سطح کارایی و رسیدگی به مسائل مردم تقلیل پیدا کند. مطالبه‌گری مردم استان بوشهر نسبت به تعیین تکلیف مدیران پروازی و غیربومی، در جلسه هیأت مدیره صنایع پتروشیمی، هلدینگ‌ها و برخی شرکت‌های دولتی در استان بوشهر، پروازی هستند که هیچ توجهی به دستورالعمل حذف مدیران پروازی و ناکارآمد نداشته و باعث رکود در فعالیت‌های سازمانی و تحمیل هزینه‌های سنگین مالی شده‌اند. این مدیرانی که شاید یک ماه یک‌بار هم در منطقه آفتابی نشده و با کمترین اثرگذاری در ساختار فعالیت‌های خود، پای عده‌ای بازنشسته را در قالب مشاور به صنایع باز کرده و دستمزد‌های چندین میلیونی را نثار آنها می‌کنند.

شناسایی و جمع‌آوری اطلاعات مدیران پروازی استان در چه مرحله‌ای قرار دارد؟

گلايه‌های متعدد مردم شهرستان‌های دهگانه استان بوشهر از وضعیت اشتغال و به کارگیری مدیران اجرایی و کارشناسان پروازی به جای بهره‌گیری از نیروهای بومی مدت‌هاست که وجود دارد. این موضوع سال‌هاست به مطالبه‌ای جدی از سوی مردم و برخی مسئولان استان تبدیل شده و به‌کرات در جلسات رسمی و مکاتبات مختلف در استان و سطح کشور مطرح شده است؛ اینکه چرا باید به جای نیروهای

مصاحبه

مدیر کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس در گفت‌وگو با «ایران» تشریح کرد

اشتغال اندک کارجویان بومی!

براساس ماده ۴۷ قانون برنامه پنجم، ششم توسعه اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی، کلیه دستگاه‌های اجرایی اعم از وزارتخانه نفت، نیرو، سازمان انرژی اتمی و بنگاه‌های اقتصادی و نهادهای عمومی مکلفند در طول اجرای قانون برنامه در طرح‌های (پروژه‌ای) خود و در شرایط برابر به پیمانکاران بومی واجد شرایط استانی اولویت داده و در قرارداد با کلیه شرکت‌ها و پیمانکاران، اولویت را به اشتغال نیروهای بومی استانی (در شرایط برابر از نظر علمی و تجربی و با اولویت محل سکونت نزدیک‌تر) اختصاص دهند تا فرصتی برای اشتغال جوانان و ویژه تحصیل کرده‌های استانی فراهم شود. اما طی این مدت، نه تنها اجرای این مصوبه تحقق پیدا نکرده بلکه با راه شدن آن، سهم واقعی حضور نیروهای بومی شاغل این استان در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی منطقه رعایت نشده است. «سیدمحمدعلی موسوی» مدیر کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس از اشتغال ۲۴۲ نفر از کارجویان بومی استان بوشهر در سال ۱۴۰۲ در منطقه ویژه پارس خبر داده و به «ایران» می‌گوید: «از این تعداد، ۲۶۴ نفر در شهرستان عسلویه، ۴۹۲ نفر در شهرستان گنگان، ۳۱۵ نفر در شهرستان دیر و ۲۵۹ نفر در شهرستان جم مشغول به کار شدند. وی می‌افزاید: در حال حاضر ۵۷ هزار و ۹۱۶ هزار نفر شاغل پایدار در صنایع و شرکت‌های منطقه ویژه پارس مشغول به کارند که از این تعداد ۲۴ هزار و ۳۷ نفر بومیان استان بوشهر تشکیل می‌دهند. یعنی چیزی حدود ۴۱٫۸ درصد.

مصوبه‌ای که ضمانت اجرا ندارد!

طبق گفته مدیر کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس به «ایران»، «حقیقت ۴۱٫۸ درصدی استخدام بومیان در صنایع استان، حکایت از عدم رعایت مصوبه مذکور دارد؛ مصوبه‌ای که هیچ ضمانت اجرا نداشته و شرکت‌ها و صنایع به بهانه خصوصی بودن، از تحقق آن شانه خالی می‌کنند. البته باید این نکته را تأکید کرد که حدود ۷ سال پیش آمار استخدام بومیان از سوی صنایع استان چیزی حدود ۲۷ درصد بود و طی این مدت، به حدود ۴۱ درصد رسیده است.» سیدمحمدعلی موسوی، تعیین تکلیف مدیران پروازی را خواسته بحق مردم استان بوشهر دانسته و تأکید می‌کند: «در بخش‌های مختلف صنایع و شرکت‌های استان از حوزه مدیریت گرفته تا کارشناسان و حراست و... می‌توان از نیروهای بومی به جای نیروی غیربومی استفاده کرد. خوشبختانه برای تحقق این مطالبه بحق، دولت سیزدهم ورود کرده و با جدیت این موضوع را پیگیری می‌کند.» موضوع اشتغالزایی برای جوانان بومی در حالی از سوی برخی از صنایع و شرکت‌های استان بوشهر نادیده گرفته می‌شود که در بهمن ماه سال ۱۴۰۰، «مصدق کشاورزی» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر نیز اعلام کرد که به صورت مستند تنها ۱۵ درصد نیروهای شاغل در تأسیسات صنعتی مستقر در عسلویه و پارس جنوبی را بومیان این استان تشکیل می‌دهند و ۸۵ درصد غیربومی هستند. حتی برخی از شرکت‌های مستقر در پارس جنوبی با وجود مکفی نیروی بومی باز ترجیح می‌دهند تا نیروی خارج از استان وارد کنند.