



سال گذشته از هر ۱۰۰ بانو، بیش از ۵۰ بانو فارغ التحصیل دانشگاهی بوده‌اند

امید آفرینی برای اشتغالزایی بانوان در دولت سیزدهم

اشتغال

ایلیا پوریو خیرنگار

روند صعودی اشتغال زنان در دولت سیزدهم باعث شده تا در زمستان امسال، زنان فارغ التحصیل دانشگاهی مشارکت بالایی در اشتغالزایی کشور داشته باشند. چنانچه از مجموع ۱۰۰ بانوی شاغل بیش از ۵۰ بانو تحصیلات دانشگاهی داشته‌اند.
گفتنی است، تعداد زنان فارغ التحصیل در یک سال منتهی به زمستان سال ۱۴۰۲ معادل ۷،۵ درصد افزایش یافته است.

اشتغال بانوان، در دولت سیزدهم و پس از مهار کرونا روند شتاب‌گه‌ای به خود گرفته است. نکته قابل تأمل اینکه در اشتغال بانوان چیزی که بیشتر مشهود است، افزایش روند اشتغال‌پذیری آنهاست. آنجا که در دولت سیزدهم میزان اشتغالزایی زنان در بخش‌های کارآفرینی و خود اشتغالزایی با حمایت این دولت افزایش یافته است.

کاهش نرخ بیکاری زنان و افزایش نرخ مشارکت و اشتغال آنها در زمستان سال ۱۴۰۲ یعنی در پایان دومین سال فعالیت دولت سیزدهم نشان می‌دهد که بازار کار زنان با رونق مواجه شده است، همچنان که گفته شد، افزایش فعالیت زنان در حوزه اشتغالزایی خانگی و مشارکت در

تعاونی‌ها و همچنین کارآفرینی نمونه‌های موفق در این باره بوده است. نشان به آن نشان که مشارکت اقتصادی زنان در زمستان سال ۱۴۰۲ نسبت به زمستان سال ۱۴۰۱، با ۰،۵ یا ۰،۵ درصد افزایش به ۱۳،۸ درصد رسیده است و اشتغال آنها نیز با ۰،۴ درصد افزایش به ۱۱،۶ درصد رسیده است.

بیکاری کل زنان نیز در این بازه زمانی با کاهش مواجه شده است.

رشد مشارکت زنان فارغ التحصیل در بازار کار

اما رشد اشتغال خدماتی که پشتوانه بخش صنعتی و مولد کشور است و به‌طور عمده نیاز به مهارت و تحصیلات دارد

نشان می‌دهد که در این بخش نیز بانوان

تحصیل‌کرده با فراهم شدن بستر لازم برای آنها توانسته‌اند که میزان اشتغال

پذیری‌شان را افزایش دهند. در زمستان سال ۱۴۰۲، بیش از ۲ میلیون و ۴۰۷ هزار خانم در بخش زنان فعالیت داشته و بیش از ۹۵۰ هزار بانوی دیگر در بخش صنعت فعالیت داشته‌اند.

هرچند که نسبت سهم زنان در بخش صنعت در زمستان سال ۱۴۰۲ با کاهش بسیار اندکی مواجه شده اما بخش خدمات که پشتوانه تولید اقتصاد کشور است توانسته این گروه را جذب کند.

در این بخش زنان تحصیل‌کرده نقش عمده‌ای را ایفا کرده‌اند. زنان دانشگاهی در زمستان ۱۴۰۲ نسبت به زمستان سال ۱۴۰۱، بخش بیشتری از بازار کار را به خود



کاهش نرخ بیکاری زنان و افزایش نرخ مشارکت و اشتغال آنها در زمستان ۱۴۰۲

یعنی در پایان دومین سال فعالیت دولت سیزدهم نشان می‌دهد

که بازار کار زنان با رونق مواجه شده است

اختصاص داده‌اند. ارزیابی داده‌های آماری زمستان سال ۱۴۰۲، نشان می‌دهد که از ۱۰۰ زن شاغل، بالغ بر ۵۰ بانو تحصیلات دانشگاهی داشته‌اند و نسبت به زمستان سال ۱۴۰۱ روند افزایشی داشته است. در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال زنان دانشگاهی رفته به کل شاغلان بازار کار در سال جاری ۵۰،۹ درصد اعلام شده است.

به معنای دیگر، از هر ۲ زن شاغل در بازار کار، یک نفر فارغ التحصیل آموزش عالی بود. نکته قابل تأمل برانگیز این است که میزان مشارکت زنان فارغ‌التحصیل روند افزایشی داشته است. یعنی امید به یافتن شغل متناسب با تحصیلاتشان باعث شده که آنها در اقتصاد کشور مشارکت داشته باشند و تمایل‌شان برای یافتن کار افزایش یافته است. نشانی آن سهم بالایی نرخ بیکاری جمعیت فارغ‌التحصیل بانوان از کل بیکاران زن است. در زمستان سال ۱۴۰۲، سهم نرخ بیکاری زنان فارغ التحصیل نیز با کاهش ۰،۸ درصد مواجه شده و از ۷،۳ درصد به ۶۹،۵ درصد رسیده است.

علت افزایش سهم فارغ‌التحصیلان زن در اشتغال در دولت سیزدهم سیاست‌گذاری‌ها در راستای توسعه زیرساخت‌های فناوری اطلاعات توانسته موقعیت‌های شغلی زیادی برای بخشی از افراد دارای تحصیلات دانشگاهی ایجاد کند.

به عنوان نمونه، توسعه خدمات مدرنی مانند خدمات مشاوره در حوزه‌های مختلف، خدمات بازاریابی و امثالهم، خواهد توانست بخشی از نیروی کار ماهر را جذب کند. در کنار این موارد، توسعه صنایع مدرن بخش خصوصی، چون به

تحصیل‌کردگان و افراد ماهر آشنا با علوم مدرن نیازمند هستند، خواهد توانست به کاهش نرخ بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی کمک کند. از طرفی اغلب موانع رشد تولید در این دولت برداشته شده است چرا که بدون رفع این موانع امکان توسعه اشتغال مولد وجود ندارد.

دلایل اشتغالزایی زنان بخصوص دانش‌آموختگان دانشگاهی در دولت سیزدهم

در این میان، رشد سریع سهم بانوان تحصیل‌کرده در بازار کار باعث شد تا ساختار مشاغل به شکلی تغییر کند که ورود زنان به بازار کار تسهیل شود. منتقدان همواره در این دولت انتقاد می‌کنند که چرا بین بازار کار زنان و مردان شکاف عمیقی وجود دارد، غافل از آنکه آنها خود را به فراموشی زده‌اند، چرا که در این زمینه در حوزه اجتماعی هم باید طرز فکر مردم به تدریج اصلاح شود و افکار عمومی بپذیرد که زنان به مشاغل مختلف وارد شوند. موضوعی که محمود کریمی بیانرند، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگویی با «ایران»، به آن اشاره کرده بود. نوع نگرش جامعه تغییرچندانی نسبت به دهه‌های پیش نداشته و لذا فعالیت زنان در بسیاری از موقعیت‌های شغلی چندان مورد پذیرش قرار نگرفته است. در این دو سال و نیم اخیر، سهم زنان بویژه فارغ التحصیلان در اشتغال افزایش یافته و این نشان می‌دهد که دولت در حوزه فرهنگ‌سازی اشتغال زنان و همچنین ایجاد بستر لازم برای ورود آنها را هموار کرده است. هده‌ای که دولت سیزدهم به بانوان داده است.

رشد ۴،۸ درصدی نرخ مشارکت اقتصادی زنان	✂️
بانوان دانش‌آموخته دانشگاهی در انتهای سال ۱۴۰۲، بیش از یک میلیون و ۹۱۸ هزار فرصت شغلی را از بازار کار زنان در اختیار داشته‌اند که این میزان سهم برابر ۵۰،۹ درصد بوده است. این تعداد در انتهای سال ۱۴۰۱، یک میلیون و ۷۸۲ هزار نفر بوده است و سهم آنها از اشتغال زنان کشور ۴۹،۷ درصد بوده است.	📈
سهم بانوان دانش‌آموخته دانشگاهی از کل میزان بیکاران زن در انتهای سال ۱۴۰۲ نیز، با افت ۰،۸ درصد به ۶۹،۵ درصد رسیده است.	📉
رشد ۴،۸ درصدی تعداد بانوان در مشارکت اقتصادی نشان می‌دهد که رونق بازار کار بانوان در یک سال منتهی به زمستان سال ۱۴۰۲ شکوفا شده است. بطوری که بیش از ۲۰۸ هزار زن به جمعیت فعال زنان در این بازه زمانی اضافه شدند و تعداد آنها به ۴ میلیون و ۲۶۵ هزار نفر افزایش یافت.	📈

سرمایه‌گذاری ۲۰۰ میلیارد تومانی در تأمین آب سیستان و بلوچستان



انرژی

سد مخزنی کهپر، عاملی مهم در جلوگیری از بروز تلفات انسانی و خسارت‌های بسیار سنگین در جنوب استان سیستان و بلوچستان، با وجود بارش‌های شدید چند روز قبل و بی سابقه در ۱۵۰ سال اخیر به شمار می‌رود.

سد کهپر، سدی که سنگ بنای آن درسال ۸۷ گذاشته شد اما به دلیل تأخیرهای فراوان و کم‌کاری وزارت نیرو در دولت قبل در اجرای کردن آن، این سد در دولت سیزدهم راه‌اندازی و آبگیری شد.

این سد که پرویز فتح وزیر وقت نیرو، در این جمله را درباره سد کهپر به کار برد، سد کهپر طرح بزرگ آب‌رسانی در منطقه محسوب می‌شود که انقلابی بزرگ را در زمینه تأمین آب مورد نیاز مردم ایجاد می‌کند و افزود که این سد در مسیر استان سیستان و بلوچستان به ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد که دولت با تصویب اعتباری مناسب زمینه‌ساز آن را فراهم کرده است. بعد از سال ۸۷، روند اجرای سد کهپر مسیر سر فراز و نشیبی را طی کرد تا اینکه حوالی سال ۹۳ احمد عاقبت‌بخیرمدیرعامل وقت شرکت آب منطقه‌ای سیستان و بلوچستان خبر از بهره‌برداری این سد تا پایان سال ۹۶ داد اما سال ۹۴ آمد و کهر افتتاح نشد! سال ۹۸ هم که سیل در سیستان و بلوچستان آمد، باز همه از سد گفتند و اهمیت وجودش در این استان!

رضا اردرگانیاوزیر نیروی دولت قبل در آن سال با اشاره به اینکه رئیس جمهور در سفر به سیستان و بلوچستان دستور داده علاوه بر ارقام بودجه، اعتبار بیشتری برای تکمیل سد کهپر و شهری کور که ۸۵ درصد و ۹۳ درصد پیشرفت فیزیکی داشتند) تخصیص یابد، گفته بود که این ۲ سد باید حداکثر تا ۱۵ ماه آینده به بهره‌برداری برسد.

عدم افتتاح از سال ۹۸ تا ۱۴۰۰

با روی کار آمدن دولت سیزدهم، آیت‌الله ربیعی دستور ویژه‌ای برای تکمیل آن صادر کرد تا اینکه سد کهپر کنارک به عنوان بزرگترین سد مخزنی استان سیستان و بلوچستان با ۳۴۳ میلیون مترمکعب حجم کل مخزن به ارتفاع ۱۰ متر، سال قبل و با دستور رئیس جمهور آبگیری شد.

آبگیری سد کهپر با حجم مخزن ۳۴۳ میلیون مترمکعب به عنوان بزرگترین سد مخزنی سیستان و بلوچستان در دولت سیزدهم رقم خورد که با تکمیل این سد حدود ۶۰ روستا از

اقتصادی

بنگاه

ایجاد مرکز بین المللی تهاتر کالا در منطقه ویژه اقتصادی سرخس

در راستای تسریع و تسهیل در راه‌اندازی خریدور شرق به غرب، احداث مرکز لجستیک بین‌المللی منطقه ویژه سرخس در دستور کار قرار گرفته که با این اقدام سایت تخصصی کانتینری با ظرفیت ۱۰۰میلیون تن سالیانه، مرکز بین‌المللی تهاتر کالا و شهرک‌های صنعتی راه‌اندازی خواهد شد.

احسان جلاپیر معاون اقتصادی منطقه ویژه اقتصادی سرخس یکی از اقدامات مهم این منطقه را بهره‌برداری از فاز نخست پارک گوگردی عنوان کرد و افزود: ساخت این پارک در زمینی به مساحت ۹ هکتار احداث شد و با ۹۱۰ میلیارد ریال سرمایه‌گذاری ریالی و بیش از ۶۰ میلیون یورو سرمایه‌گذاری ارزی به بهره‌برداری رسید.

توسعه ظرفیت‌ها در حوزه حمل‌ونقل ریلی

وی انعقاد تفاهنامه با MFA؛ شرکت بزرگ حمل‌ونقلی در ترکیه را از اقدامات مهم منطقه ویژه اقتصادی سرخس دانست و گفت: این شرکت یکی از ۴ شرکت دارای مجوز ترانزیت از مسیر ایران است.

جلاپیر ادامه داد: شرکت MFA از سال ۱۴۰۰ تاکنون، همکاری‌های مشترکی در حمل کالاهای ترانزیتی از آسیای میانه و روسیه به ترکیه و اروپا، تأمین وانگ‌های مورد نیاز و ایجاد مزیت رقابتی حمل از مسیر سرخس در خریدور شرق به غرب و شمال به جنوب داشته است.

ایجاد سایت تخصصی ترانSHIP گاز مایع

جلاپیر درباره سایت تخصصی ترانSHIP گاز مایع منطقه ویژه اقتصادی سرخس نیز تصریح کرد: این سایت با حجم سرمایه‌گذاری ۱۰۰۰ میلیارد ریال و با ترانزیت سالانه ۶۰۰ هزار تن در حال ساخت است که پس از اجرا موجب ایجاد درآمد مستقیم ۶۰ میلیون دلاری و غیرمستقیم ۷۵ میلیون دلاری و نیز درآمد سالانه یک و نیم میلیون دلاری برای منطقه ویژه اقتصادی سرخس خواهد شد.

وی ادامه داد: از دیگر ویژگی‌های سایت تخصصی ترانSHIP می‌توان ایجاد زنجیره ارزش ترانزیت مشتقات نفتی از ترکمنستان به میرجاوه و بندرعباس را نام برد.

ساخت دهکده لجستیکی مرزی

معاون اقتصادی منطقه ویژه اقتصادی سرخس با اشاره به ساخت دهکده لجستیکی مرزی در منطقه اظهار کرد: این دهکده با هدف جذب سرمایه‌گذاری خارجی حوزه حمل و نقل از کشورهای چین، روسیه، افغانستان، امارات و ترکمنستان ایجاد شده است.

وی ادامه داد: مرکز لجستیک بین‌المللی منطقه سرخس با محوریت ایجاد سایت کانتینری در زمینی به وسعت ۲۵ هکتار با ظرفیت تخلیه، بارانداز و بارگیری ۵۰۰ کانتینر در هر شبانه‌روز و ۶۶۰ هزار TEU (واحد شمارش بار کانتینر) در سال احداث شده است.

جلاپیر، ایجاد سایت تخصصی کانتینری با ظرفیت ۱۰۰میلیون تن سالیانه، ایجاد مرکز بین‌المللی تهاتر کالا، ایجاد شهرک‌های صنعتی و تسریع و تسهیل در راه‌اندازی خریدور شرق به غرب را از دیگر ویژگی‌های مرکز لجستیک بین‌المللی منطقه سرخس عنوان کرد.

بزرترین های مسابقات ملی مهارت رانندگی لیفتراک مشخص شدند

سومین دوره مسابقات ملی مهارت رانندگی لیفتراک با محوریت شرکت ایران خودرو خراسان و همکاری گروه صنعتی ایران خودرو و سازمان فنی و حرفه‌ای استان خراسان رضوی در هفته کار و کارگر برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت ایران خودرو خراسان، به منظور توسعه قابلیت‌ها و ارتقای سطح مهارتی رانندگان لیفتراک، همزمان با هفته کار و کارگر، سومین دوره مسابقات ملی مهارت رانندگی لیفتراک روز یکشنبه مورخ ۹ دی‌بهیشت ماه (۱۴۰۳) با حضور تمامی شرکت‌کنندگان از سراسر کشور در شرکت ایران خودرو خراسان آغاز و پس از دو روز رقابت فشرده نقرات برتر مشخص شد.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان نیز ضمن تقدیر از حضور شرکت‌کنندگان با اشاره به اهمیت توسعه مهارت در سطح جامعه گفت: شرکت‌ها و جوامع مهارت محور با دارا بودن نیروهای ماهر در انجام امور جاری خود با موفقیت بیشتری بهره‌وری می‌یابند از این رو در شرکت ایران خودرو خراسان سعی بر این داریم با تأکید بر توسعه مهارت‌های کارکنان، علاوه بر افزایش بهره‌وری، فضای شکوفایی استعدادها را نیز فراهم آوریم.

بیژن زاهدی فرد برگزاری این مسابقات را زمینه‌ساز ارتقا و توسعه مهارت رانندگان لیفتراک عنوان کرد و افزود: جا به جایی و تأمین بوموقع قطعات در خطوط تولید از اهمیت بالایی در صنعت برخوردار است و افزایش مهارت رانندگان لیفتراک تأثیر مستقیم در سرعت تولید و افزایش ایمنی خطوط تولیدی دارد.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان خراسان رضوی در حاشیه برگزاری این رقابت‌ها، ضمن تشکر از شرکت ایران خودرو خراسان بابت برگزاری هرچه بهترین رقابت‌ها گفت: هدف اصلی از برگزاری این رقابت‌ها ایجاد روحیه شور و نشاط و ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی می‌باشد.

امیرصراف در ادامه مهارت را حلقه مفقوده اشتغال عنوان کرد و افزود: سیاست‌های جدید آموزش فنی و حرفه‌ای افزایش بهره‌وری از طریق آموزش و مهارت‌آموزی است که با تقویت مراکز جوکارگاهی به دنبال آن هستیم تا با همراه نمودن آموزش مداوم در حین تولید شاهد افزایش مهارت و بهره‌وری در صنایع استان باشیم. گفتنی است در این دوره از مسابقات نسبت به دوره قبل تعداد شرکت‌کنندگان رشد ۴۰ درصدی داشتند و ۲۴۰ نفر از ۱۳۱ استان کشور در مرحله نهایی شرکت کردند که ۸۸ نفر از ۸ شرکت به مرحله نهایی راه یافتند. در مرحله عملی و بعد از دو روز رقابت فشرده و مهیج آقایان احمد علی خامنه‌ای از شرکت ایران خودرو فارس، آرش چراغی از ایران خودرو کرمانشاه و حسن مظلوم از شرکت ایران خودرو خراسان به ترتیب مقام‌های اول تا سوم را کسب و هدایای خود را دریافت کردند.