



علی محمدی / ایران

می‌کنیم تا دانشجویی که وارد یک رشته می‌شود تصور نکنند شغلی برای او وجود ندارد زیرا این همان شکل‌گیری نطفه ناامیدی در دانشجویان است و تا آخر هم همراه آن هاست.

**ارتقای استادان دانشگاه**  
معاون آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی در خصوص بحث سرآمدی در حوزه آموزش کشور، پژوهشگران برتر و استادان نمونه، گفت: دانشگاه علامه طباطبایی برای اولین بار دو استاد نمونه آموزشی در سطح کشور در سال ۱۴۰۰ داشت. همیشه از هر دانشگاه حداکثر یک نفر به عنوان استاد نمونه انتخاب می‌شد ولی این بار از دانشگاه ما دو نفر انتخاب شدند. همچنین حدود پنج نظریه از استادان دانشگاه علامه داشتیم زیرا موضوع کرسی نظریه‌پردازی در حوزه علوم انسانی که بتواند یک نظریه جدید را ثبت کند، بسیار مهم است.

آدمی درباره مقالات نیز اظهار داشت: قطعاً دانشگاه سختگیری‌های زیادی برای تهیه مقالات انجام می‌دهد و این بررسی‌ها توسط کمیته اخلاق علمی انجام می‌شود. از درون رساله‌ها و پایان‌نامه‌های دانشجویی با همه سختگیری‌هایی که وجود دارد، مقالات متعددی استخراج می‌شود که تمام این مقالات را در سامانه ارتقا پژوهشی دانشگاه داریم. همچنین در حال حاضر چهار تیم فعال در دانشگاه علامه طباطبایی در رشته حقوق و علوم سیاسی در حال آماده شدن برای تهیه مقالات در سطح جهانی هستند.

میزان ارجاع به یک مقاله، کیفیت و اهمیت آن را نشان می‌دهد. آدمی درباره اینکه میزان ارجاع به مقالات دانشگاه علامه در چه حد است، گفت: اخیراً آماری از **ISC** و تعداد استنادهایی که به مقالات استادان دانشگاه علامه داده شده بود نشان داد، دانشگاه ما از لحاظ کیفیت و کمیت یکی از بالاترین رقم‌های مقالات در میزان رفرنس دهی و استناد به این مقالات را دارد. وی افزود: صرفاً تولید مقالات گنایت نمی‌کند بلکه زمانی مقاله مهم است که خوانده شود و به آن ارجاع داده شود و شما بتوانید بگویید در آینده چقدر ارجاع نسبت به آن ثبت شده است، زیرا میزان ارجاعات نشان می‌دهد که مقاله چقدر با کیفیت بوده است. لذا ما همیشه در رنکینگ‌های معتبر کشور در مقاله‌نویسی بوده‌ایم و همچنین برای اولین بار در یک رنکینگ بین‌المللی هم وارد شدیم اما کار در حوزه علوم انسانی با حوزه‌های دیگر قدری متفاوت است. یعنی نوشتن مقالات در حوزه علوم انسانی به واسطه ساختاری که دارد بخصوص در نشریات بین‌المللی باید با حساسیت بالاتری دنبال شود. وی با اشاره به تأثیر ارتقای استادان در روند توسعه اقدامات پژوهشی و کیفیت مقالات گفت: در دو سال گذشته به نسبت سال‌های قبل، باوجود سختگیری‌ها یا استانداردهای بیشتر، حدود ۵ درصد رشد کیفی و کمی و ارتقای استادان دانشگاه را داشته‌ایم. استادان بیشتری نیز درخواست ارتقا داده‌اند که این نشان می‌دهد تعداد مقالات و کیفیت مقالات استادان به سطح مناسبی رسیده که می‌تواند درخواست دانشاری یا استادی بدهند.

## در گفت و گوی «ایران» با معاون آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی عنوان شد

# امیدآفرینی برای دانشجویان با ایجاد زمینه اشتغال

### گزارش

#### غزل رضایی نانی

خبرنگار

دانشگاه علامه طباطبایی، تنها دانشگاه تخصصی علوم انسانی کشور و بزرگ‌ترین دانشگاه علوم انسانی در غرب آسیا است. در این دانشگاه حدود ۷۰ گروه آموزشی، ۶۲۰ عضو هیأت علمی، ۱۱ دانشکده و نزدیک به ۱۰ پژوهشکده و مرکز پژوهشی وجود دارد. همچنین نزدیک به ۱۴ هزار دانشجو در این دانشگاه در حال تحصیل هستند که ۷۰ درصد آنان را دانشجویان تحصیلات تکمیلی تشکیل می‌دهند. همچنین این دانشگاه رویکرد جدیدی از فعالیت‌های خود را ذیل امیدآفرینی در دانشجویان آغاز کرده است. بر همین اساس این دانشگاه در حوزه امیدآفرینی و اثربخشی علوم انسانی اقدام به راه‌اندازی مراکز نوآوری کرده و دو واحد درسی مجزا نیز در نظر گرفته که می‌تواند متناسب با رشته دانشجویان به آنها کمک کند.

کجا خواهد رفت و چه تقاضایی از سوی صنعت، جامعه و بازار برای وی وجود دارد و نوع این رشته‌ها و کیفیت رشته‌ها به امیدآفرینی کمک می‌کند. و در خور شأن خود را پیدا کنند و این در دانشگاه‌های ما متفاوت است. برخی از رشته‌ها تقریباً فارغ‌التحصیل بیکار نمانند، مانند رشته‌های حوزه مالی، بانکی، اقتصادی، حسابداری، کارآفرینی، حقوق و بیمه که دانشجویان از فارغ‌التحصیلی بلافاصله می‌توانند جذب بازار کار شود. وی افزود: بحث دیگر موضوع میان رشته‌ای‌هاست یعنی ما باید بتوانیم رشته‌هایمان را به سمت رشته‌هایی ببریم که در جامعه حل مسأله می‌کنند و مورد تقاضای بازار، صنعت و اجتماع است. به تعبیر دیگر فردی که به‌عنوان دانشجوی وارد دانشگاه می‌شود از ابتدای تحصیل می‌داند در آینده چه شغلی خواهد داشت،

یکی از بحث‌های مهم در زمینه امیدآفرینی این است که دانشجویان ما بتوانند بعد از فارغ‌التحصیلی یک کار متناسب و در خور شأن خود را پیدا کنند و این در دانشگاه‌های ما متفاوت است. برخی از رشته‌ها تقریباً فارغ‌التحصیل بیکار نمانند، مانند رشته‌های حوزه مالی، بانکی، اقتصادی، حسابداری، کارآفرینی، حقوق و بیمه که دانشجویان از فارغ‌التحصیلی بلافاصله می‌توانند جذب بازار کار شود. وی افزود: بحث دیگر موضوع میان رشته‌ای‌هاست یعنی ما باید بتوانیم رشته‌هایمان را به سمت رشته‌هایی ببریم که در جامعه حل مسأله می‌کنند و مورد تقاضای بازار، صنعت و اجتماع است. به تعبیر دیگر فردی که به‌عنوان دانشجوی وارد دانشگاه می‌شود از ابتدای تحصیل می‌داند در آینده چه شغلی خواهد داشت،

علی آدمی معاون آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی در گفت‌وگو با خبرنگار «ایران» درباره موضوع امیدآفرینی گفت: هر معاونت در دانشگاه علامه وظیفه خاص خود را در این زمینه دارد. به طور کلی تلاش شده دانشجویان با دستاوردهای کشور و رویدادهای علمی، تغییرات حاصل شده در زیرساخت‌ها، صنعت، صنایع نظامی، پزشکی، حوزه بهداشت و... آشنا شوند. این قسمتی است که اگر ما بتوانیم دستاوردهایی را که در سال‌های پس از انقلاب در کشور به دست آمده است نمایش دهیم، قطعاً امیدآفرینی هم بین استادان و دانشجویان مان افزایش پیدا خواهد کرد.

آدمی افزود: یک بخشی از موضوع «امید» تحت تأثیر یک سری از اقدامات و دستاوردهای مثبت کشور است ولی آن طور که لازم بوده به گوش مردم و بویژه دانشجویان نرسیده است. همین چند وقت پیش جلسه‌ای با موضوع فناوری و استارت‌آپ‌ها با رهبر معظم انقلاب بود که ایشان وقت زیادی را در این زمینه گذاشتند. پرزنگ کردن این مباحث که بخشی از آن وظیفه دانشگاه‌ها و رسانه‌هاست، قابل توجه است.

### ایجاد باشگاه مهارتی برای توسعه اشتغال پس از فارغ‌التحصیلی

معاون آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی با اشاره به اینکه یک موضوع دیگر در حوزه امیدآفرینی بحث افزایش مهارت در دانشجویان است، توضیح داد: ما مهارت‌افزایی را در کنار تحصیلات آکادمیک جدی گرفته‌ایم. یعنی دانشجویان در رشته‌های تخصصی با مهارت‌هایی که برای اشتغالزایی لازم دارند، آشنا خواهند شد. علاوه بر این، باشگاه مهارتی دانشگاه را ایجاد کردیم و امسال حدود چهار تا پنج هزار دانشجو برنامه مهارتی را با رویکرد امیدآفرینی و کارآفرینی دنبال کردند. دانشجویان اگر به این نکته واقف شوند که با مهارتی که به‌خورشان کرده‌اند، می‌توانند بر آینده خود تأثیرگذار باشند و شغل پیدا کنند، قطعاً انگیزه بیشتری پیدا می‌کنند. این بحث مهمی است که ما روی مهارت‌ها و تقاضایی که دانشجویان نسبت به آموزش مهارت‌ها داشته‌اند، توجه کنیم. وی درباره نقش پرزنگ دانشجویان استعداد درخشان در امیدآفرینی گفت: یکی دیگر از اقدامات مهم حوزه استعداد‌های درخشان بود، از این رو باشگاه استعدادپروری دانشگاه را برای سال ۱۴۰۳ راه‌اندازی کردیم. فعالیت آموزشی در نظر گرفتیم. بدین شکل که برای دانشجویان موفق در حوزه ال‌مپادها و همچنین نخبگان، فضا و بستری فراهم شود تا بتوانند خودشان محرکی برای سایر دانشجویان باشند و به آنها آموزش دهند. فعالیت باشگاه استعدادپروری در دانشگاه علامه

حضور دانشجویان المپیدی و استعداد درخشان بر فعالیت‌ها و تلاش بیشتر سایر دانشجویان تأثیرگذار است. آدمی درباره پایش وضعیت اشتغال فارغ‌التحصیلان این دانشگاه

گفت: یکی از بحث‌های مهم در زمینه امیدآفرینی این است که دانشجویان ما بتوانند بعد از فارغ‌التحصیلی یک کار متناسب و در خور شأن خود را پیدا کنند و این در دانشگاه‌های ما متفاوت است. برخی از رشته‌ها تقریباً فارغ‌التحصیل بیکار نمانند، مانند رشته‌های حوزه مالی، بانکی، اقتصادی، حسابداری، کارآفرینی، حقوق و بیمه که دانشجویان از فارغ‌التحصیلی بلافاصله می‌توانند جذب بازار کار شود.

وی افزود: بحث دیگر موضوع میان رشته‌ای‌هاست یعنی ما باید بتوانیم رشته‌هایمان را به سمت رشته‌هایی ببریم که در جامعه حل مسأله می‌کنند و مورد تقاضای بازار، صنعت و اجتماع است. به تعبیر دیگر فردی که به‌عنوان دانشجوی وارد دانشگاه می‌شود از ابتدای تحصیل می‌داند در آینده چه شغلی خواهد داشت،



## مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور:

# شرکت‌های ثبت شده هم ممکن است تخلف کنند

### گزارش خبری

#### سمیه آفشین‌فر

خبرنگار

ثبت شرکت از نخستین اقدامات برای آغاز فعالیت قانونی هر شرکتی است. غالباً در اکثر کشورها ثبت شرکت رویه‌ای سریع دارد تا افراد بتوانند به آسانی فعالیت خود را آغاز کنند. حتماً بارها و بارها تبلیغات مختلف ثبت شرکت را دیده‌اید. شاید برای شما هم این سؤال‌ها پیش آمده که اصلاً مزایا و معایب ثبت شرکت‌ها چه چیزی می‌تواند باشد؟ و آیا ثبت شرکت در بازار زندگی از تخلف فسادآمیز هم دارد؟ شرکت‌های مختلفی چرا ثبت می‌شوند؟ چطور می‌توان فهمید یک شرکت صوری نیست؟ آیا سازمان ثبت اسناد و ثبت شرکت‌ها در زمینه تخلفات برخی شرکت‌ها پس از ثبت مسئولیتی دارد؟ و چه نکاتی در ثبت شرکت‌ها محتمل است تا جلوی سوءاستفاده و کلاهبرداری احتمالی گرفته شود؟ برای پاسخ به این سؤالات با ابوالفضل نصیری مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور گفت‌وگو کردیم. پاسخ‌های وی را در این زمینه می‌خوانید.

ثبت شرکت از نخستین اقدامات برای آغاز فعالیت قانونی هر شرکتی است. غالباً در اکثر کشورها ثبت شرکت رویه‌ای سریع دارد تا افراد بتوانند به آسانی فعالیت خود را آغاز کنند. حتماً بارها و بارها تبلیغات مختلف ثبت شرکت را دیده‌اید. شاید برای شما هم این سؤال‌ها پیش آمده که اصلاً مزایا و معایب ثبت شرکت‌ها چه چیزی می‌تواند باشد؟ و آیا ثبت شرکت در بازار زندگی از تخلف فسادآمیز هم دارد؟ شرکت‌های مختلفی چرا ثبت می‌شوند؟ چطور می‌توان فهمید یک شرکت صوری نیست؟ آیا سازمان ثبت اسناد و ثبت شرکت‌ها در زمینه تخلفات برخی شرکت‌ها پس از ثبت مسئولیتی دارد؟ و چه نکاتی در ثبت شرکت‌ها محتمل است تا جلوی سوءاستفاده و کلاهبرداری احتمالی گرفته شود؟ برای پاسخ به این سؤالات با ابوالفضل نصیری مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور گفت‌وگو کردیم. پاسخ‌های وی را در این زمینه می‌خوانید.

**وجود ۲ میلیون شخصیت حقوقی ثبت شده در کشور**  
مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور در گفت‌وگو با «ایران» با اشاره به اینکه بیش از ۲ میلیون شخصیت حقوقی ثبت شده داریم، گفت: انواع شرکت‌های تجاری موضوع ماده ۲۰ قانون تجارت و مؤسسات غیرتجاری و شعبه و نمایندگی شرکت‌های خارجی در اداره ثبت شرکت‌ها به ثبت می‌رسند که مجموعاً تا کنون بالغ بر ۲ میلیون شخصیت حقوقی ثبت شده داریم. از لحاظ آماری بیشترین نوع آنها سهامی خاص و شرکت‌های با مسئولیت محدود است که در حوزه تجاری و غیرتجاری حسب مورد فعالیت می‌کنند. ابوالفضل نصیری در پاسخ به این سؤال که برای ثبت شرکت‌ها چه مراحل باید طی شود، گفت: ثبت شرکت‌های تجاری و مؤسسات غیرتجاری در مراجع ثبت شرکت‌ها بر اساس تقاضای اولیه و از سوی متقاضیان و تطبیق آنها با قوانین و مقررات موضوعه در چهارچوب ضوابط و مقررات به صورت الکترونیکی انجام می‌شود.

نظارت پستی و وظیفه ما نیست  
نصیری در پاسخ به این سؤال که آیا سازمان در مورد نظارت بعد از ثبت هم وظایفی بر عهده دارد، گفت: مراجع قانونی به این ادرا، اجازه نظارت پس از نداده‌اند. با توجه به صلاحیت‌های مصرح قانونی مراجع ثبت شرکت‌ها، وظیفه و ابزاری برای نظارت ندارند. صرفاً ثبت اشخاص حقوقی در مراجع مذکور انجام می‌شود و نظارت بعد از ثبت برعهده متولیان امر هر یک از حوزه‌های فعالیت شرکت‌هاست. هرچند برابر تکالیف مصرح قانونی برای ثبت تأسیس یا تغییرات، ارائه مجوز از دستگاه‌های ذیربط ضروری است.

**چطور بفهمیم یک شرکت صوری نیست**  
موضوع کلاهبرداری در قالب یک شرکت، اگر شرکت به طور واقعی به ثبت نرسیده باشد، به راحتی قابل پیگیری نیست. در این نوع از کلاهبرداری‌ها که در بیشتر مواقع با مبالغ سنگینی هم صورت می‌گیرد پیگیری بسیار سخت است چرا که اطلاعات درستی از مدیران و مؤسسان این شرکت‌ها در دسترس نیست. اما چگونه قبل از افتادن به دام کلاهبران، اعتبار یک شرکت را از نظر معتبر و قانونی بودن بدست بیاوریم.

مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد در پاسخ به این سؤال که مردم از چه طریقی می‌توانند به واقعی بودن یک شرکت پی ببرند، گفت: اولین راه استفاده معتبر بودن شرکت‌ها، از طریق مراجعه سامانه اداره ثبت شرکت‌ها به آدرس <https://irsherkat.ssaa.ir/Design/SearchCompanyPublicInfo.aspx> است.

شما در این سامانه می‌توانید با وارد کردن شناسه ملی و شماره ثبت شرکت از قانونی بودن آن مطمئن شوید. دومین روش استفاده، از طریق سامانه جامع پایگاه اطلاعات اشخاص حقوقی کشور به آدرس ([ilenc.ssaa.ir](http://ilenc.ssaa.ir)) است. اگر پس از وارد کردن موارد خواسته شده، اطلاعات شرکت قابل مشاهده باشد، نشان می‌دهد که آن شرکت به صورت قانونی به ثبت رسیده است. از این گذشته با مراجعه به سایت روزنامه رسمی کشور هم می‌توانید به واقعی بودن شرکت پی ببرید ولی توجه داشته باشید که واقعی بودن دلیل بر صحت اعمال هیچ شرکتی نیست. در هر شغلی ممکن است افراد از مدرک قانونی برخوردار باشند ولی عده کمی از آنان ممکن است کار اشتباه یا حتی تخلف مرتکب شوند. ضمن اینکه پس از تکمیل فرایند ثبت شرکت، آگهی‌های تأسیس و تغییرات در سایت روزنامه رسمی کشور به صورت الکترونیکی منتشر می‌شود که در سایت اطلاع‌رسانی ثبت شرکت‌ها و همچنین پورتال شناسه ملی اشخاص حقوقی نیز به آدرس [www.ilenc.ir](http://www.ilenc.ir) قابل بهره‌برداری است.

ثبت شرکت فقط نقطه شروع است  
روان‌ترین شرکت‌های زیادی در سراسر کشور به ثبت می‌رسند اما بنا بر نظرات کارشناسان میزبان با چغل و کلاهبرداری، تعداد زیادی از این شرکت‌ها صوری، مبالغه‌آمیز یا بدون فعالیت هستند و به افراد این اجازه را می‌دهند که بدون مشکل و فقط با انتخاب نام و پس از طی شدن مراحل و پرداخت مبالغی، شرکت خود را به ثبت برسانند. اگر نگاهی به مبالغی که سودجویان از طریق ثبت شرکت می‌توانند به جیب بزنند بیندازیم متوجه می‌شویم که چطور امثال کوروش کمپانی و افراد کلاهبردار به راحتی توانسته‌اند موفق به ثبت یک شرکت و خالی کردن جیب مردم شوند. هرچند مدیرکل ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری سازمان ثبت اسناد معتقد است به منظور جلوگیری از ثبت شرکت‌های موسوم به صوری و کاذب، کنترل‌های الکترونیکی بر مبنای قوانین متناظر از جمله محدودیت ثبت بدهکاران مالیاتی، ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل، تعلیق کدپستی‌های نامعتبر، بررسی سوءپیشینه افراد و... در مراحل ثبت شرکت‌ها گنجانده شده که انجام می‌شود.

وی با اذعان به وجود کلاهبرداری از طریق برخی شرکت‌ها گفت: مانند تمام اصناف و مشاغل که ممکن است با کلاهبرداری و چغل، سوءاستفاده‌هایی هم اتفاق بیفتد، افرادی مانند شریفیان در کوروش کمپانی هم با جعل نام اصلی شرکت (کوروش پردازان آی‌سا) و استفاده از ظرفیت سلبریتی‌ها از مردم کلاهبرداری می‌کنند.

وی تأکید کرد: ثبت شرکت نقطه شروع است و ما نمی‌توانیم قضاوت کنیم که ممکن است اشخاص حقیقی و حقوقی در آینده خطایی مرتکب شوند و سوءاستفاده رخ دهد.