

خبر

۱۰ کیلومتر شمش در مرکز مبادله فروخته شد

نخستین جلسه حراج حضوری شمش طلا، دیروز چهارشنبه ۲۷ دی ماه به پایان رسید و در آن ۱۰ عدد شمش طلای یک کیلویی معامله شد.

پس از افزایش قیمت سکه و طلا در روزهای اخیر، بانک مرکزی به منظور کاهش قیمت‌ها و کنترل بازار، عرضه شمش طلا در مرکز مبادله ارز و طلای ایران را در دستور کار قرار داد. به گفته سخنگوی بانک مرکزی، با وجود اشکال فنی در سایت مرکز مبادله، حراج به صورت حضوری جریان داشت و در نخستین حراج ۱۰ عدد شمش طلای یک کیلویی براساس نرخ‌های کشف شده از فرایند عرضه و تقاضا معامله شد.

اصغر بالسنی اعلام کرد: نخستین حراج شمش طلا از ساعت ۱۲ چهارشنبه ۲۷ دی ماه به صورت حضوری برگزار و طی آن ۱۰ کیلوگرم شمش طلا با عیار ۹۹۵ از ۱۰۰۰ دادوستد شد. وی گفت: عرضه‌کنندگان شمش طلا، واردکنندگان بخش خصوصی و خریداران هم ۴ گروه تولیدی طلا و جواهر بودند. خریدارانی که شرایط آنها از سوی اتحادیه طلا و جواهر احراز شده و پروانه کسب دارند، درخواست خرید خود را به مرکز مبادله ارز و طلا اعلام می‌کنند و پیش از حضور در حراج، وجه الضمان مربوطه را می‌پردازند تا در حراج حضور داشته باشند. بالسنی افزود: با توجه به استقبال خوبی که از سمت صادرکنندگان برای عرضه شمش طلا صورت گرفته، روند حراج‌ها به دو شکل حضوری و سامانه‌ای و به طور مداوم در روزهای آینده ادامه خواهد داشت.

گزارش

کمیسیون تلفیق در روزهای گذشته و در جریان بررسی تبصره ۱۵ لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ مصوب کرد که افزایش حقوق کارمندان در سال آینده ۲۰ درصد باشد و این تصمیم در شرایطی است که نظر دولت بر افزایش میانگین ۱۸ درصدی حقوق کارمندان در سال آینده بود. اعمال نظر کمیسیون تلفیق از دو جنبه آسیب جدی به لایحه بودجه سال آینده وارد می‌کند. نخست آنکه دولت در نظر داشت به‌طور میانگین حقوق کارمندان را ۱۸ درصد افزایش دهد و این بدان معناست که افرادی که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند، مشمول افزایش حقوقی بیش از ۱۸ درصد خواهند بود که بنابراین نظر دولت رقم رشد حقوق آنها فاصله قابل ملاحظه‌ای با رقم تعیین شده ۱۰ درصد توسط مجلس دارد؛ از سوی دیگر برای افرادی که حقوق بالایی دریافت می‌کنند دولت برنامه داشت تا الزامی به افزایش حقوق به میزان ۱۸ درصد میانگین نداشته باشد و فرضاً ۱۰ درصد بر حقوق افرادی که سقف دریافتی را مشمول می‌شوند افزایش حقوقی اعمال کند. اعمال نظر کمیسیون تلفیق و تکلیف دولت بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان شفاف حقوق دریافتی کارمندان را بشدت تشدید می‌کند و مغایر با عدالت است. از سوی دیگر این اعمال نظر کمیسیون تلفیق از جنبه دیگر منجر به ناترازی شدید بودجه می‌شود، زیرا منابع پایدار درآمدی توسط کمیسیون برای افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان در نظر گرفته شده و کسری بودجه به‌وجود آمده از این ناحیه، منجر به تورمی خواهد شد که بار آن بر دوش تمام مردم خواهد بود و این اقدام به دور از تصمیم کارشناسی و منطق اقتصادی است. طبق برنامه دولت، در لایحه بودجه ۱۴۰۳ علاوه بر اینکه نظام پرداخت‌ها به سمت عدالت حرکت می‌کند و با افزایش ۲۵

چرا پافشاری کمیسیون تلفیق بر افزایش ۲۰ درصدی حقوق همه کارمندان بر خلاف عدالت است؟

دورخیز تلفیق برای تشدید نابرابری



عکس: ایرنا

با دریافتی پایین‌تر از دنبال کرده است. اثر بخش نیست بلکه تشدید کننده بی‌عدالتی است و باید افزایش حقوق به صورت هدفمند و پلکانی اعمال شود تا ناسازیهای موجود در نظام پرداخت برطرف و نابرابری میان دهک‌ها کاهش یابد. با تصمیم مجلس مبنی بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان، نه تنها کمکی به بهبود معیشت کارکنان با حقوق‌های پایین نخواهد کرد بلکه به واسطه میزان بیشتر حقوق افزایش یافته حداکثر بگیران، نابرابری تشدید شده و به دلیل عدم شناسایی درآمد پایدار متناسب با این هزینه در بودجه سال آتی، تورم حاصل از این ناترازی سفره تمام مردم را کوچک‌تر خواهد کرد. شاید این تصمیم اعرای کمیسیون تلفیق که به دور از نگاه کارشناسی است و حتی مرکز پژوهش‌های مجلس نیز بر رشد پلکانی حقوق تأکید کرده است، در آستانه انتخابات مجلس

اثر بخش نیست بلکه تشدید کننده بی‌عدالتی است و باید افزایش حقوق به صورت هدفمند و پلکانی اعمال شود تا ناسازیهای موجود در نظام پرداخت برطرف و نابرابری میان دهک‌ها کاهش یابد. با تصمیم مجلس مبنی بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان، نه تنها کمکی به بهبود معیشت کارکنان با حقوق‌های پایین نخواهد کرد بلکه به واسطه میزان بیشتر حقوق افزایش یافته حداکثر بگیران، نابرابری تشدید شده و به دلیل عدم شناسایی درآمد پایدار متناسب با این هزینه در بودجه سال آتی، تورم حاصل از این ناترازی سفره تمام مردم را کوچک‌تر خواهد کرد. شاید این تصمیم اعرای کمیسیون تلفیق که به دور از نگاه کارشناسی است و حتی مرکز پژوهش‌های مجلس نیز بر رشد پلکانی حقوق تأکید کرده است، در آستانه انتخابات مجلس

اثر بخش نیست بلکه تشدید کننده بی‌عدالتی است و باید افزایش حقوق به صورت هدفمند و پلکانی اعمال شود تا ناسازیهای موجود در نظام پرداخت برطرف و نابرابری میان دهک‌ها کاهش یابد. با تصمیم مجلس مبنی بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان، نه تنها کمکی به بهبود معیشت کارکنان با حقوق‌های پایین نخواهد کرد بلکه به واسطه میزان بیشتر حقوق افزایش یافته حداکثر بگیران، نابرابری تشدید شده و به دلیل عدم شناسایی درآمد پایدار متناسب با این هزینه در بودجه سال آتی، تورم حاصل از این ناترازی سفره تمام مردم را کوچک‌تر خواهد کرد. شاید این تصمیم اعرای کمیسیون تلفیق که به دور از نگاه کارشناسی است و حتی مرکز پژوهش‌های مجلس نیز بر رشد پلکانی حقوق تأکید کرده است، در آستانه انتخابات مجلس

ناشی از ایجاد دستاوردسازی مقطعی در این ایام باشد.

مغالطه به سبک سخنگوی کمیسیون تلفیق!

پس از انتقاد سازمان برنامه و بودجه از مصوبات هزینه تراش کمیسیون تلفیق، رحیم زارع، سخنگوی این کمیسیون با اشاره به بیانیه سازمان برنامه و بودجه در خصوص مصوبات کمیسیون تلفیق، گفت: «متأسفانه لایحه بودجه در زمان ارائه به مجلس با کسری شدیدی مواجه بود و رفع مشکلات معیشتی بویژه مشکلات حقوقی برخی اقشار در آن دیده نشده بود». این ادعا در شرایطی است که مرکز پژوهش‌های مجلس در بخشی از گزارش خود کاهش قابل توجه کسری تراش عملیاتی اسمی و حقیقی نسبت به سال‌های گذشته را یکی از ویژگی‌های مثبت لایحه بودجه تدوین شده دولت برخلاف دیدگاه سازمان برنامه و بودجه است، بلکه برخلاف دیدگاه بازاری پژوهشی خود مجلس شورای اسلامی نیز است. این نماینده مجلس در بخش دیگری با بیان اینکه میزان افزایش حقوق از ۱۸ به ۲۰ درصد دولت را عصبانی کرده است گفت: «بر واضح است که با وجود تورم فعلی و تورم سال آینده، مجلس و اعضای کمیسیون تلفیق باید حقوق شاغلین را افزایش می‌دادند در حالی است که این موضوع موجب عصبانیت رئیس سازمان برنامه و بودجه شده است» به نظر می‌رسد اساساً زارع درک صحیحی از انتقاد دولت نسبت به افزایش ۲ واحد درصدی رشد حقوق کارمندان توسط کمیسیون تلفیق نداشته

پیوست عدالت دولت در سازگار افزایش حقوق کارمندان

افزایش ناخالص حقوق کارکنان دولت به‌صورت پلکانی معکوس از ۲۵ درصد تا ۱۰ درصد که به‌طور متوسط ۱۸ درصد در نظر گرفته شده است را می‌توان جلوه‌ای از پیوست عدالت دولت در تعیین سازگار افزایش حقوق‌ها در سال آینده عنوان کرد. با تصمیم دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۳ حقوق افرادی که از متوسط حقوق کمتر می‌گیرند از حقوق افرادی که از متوسط حقوق بیشتر می‌گیرند، بیشتر رشد خواهد کرد و فاصله حقوق‌ها کاهش می‌یابد. اگر هدف سیاست‌های بازتوزیع دولت بهبود معیشت ۵ دهک پایین باشد، سیاست‌های افزایش حقوق و دستمزد گسترده کارکنان دولتی در این حوزه

است زیرا این مصوبه کمیسیون منجر به افزایش حقوق همه کارمندان به این میزان خواهد شد در حالی که دیدگاه دولت افزایش حقوق بیشتر برای حداقل بگیران و افزایش حقوق کمتر برای حداکثر بگیران بوده است که به‌طور میانگین ۱۸ درصد در لایحه عنوان شده است و براساس تصمیم کمیسیون تلفیق میزان اسمی افزایش حقوق برای حقوق‌های بالاتر، بیش از افرادی خواهد بود که حقوق پایین‌تر دریافت می‌کنند که می‌تواند نابرابری را تشدید کند.

زارع همچنین با اشاره به اظهارات رئیس سازمان برنامه و بودجه مبنی بر اینکه «دولت جبران کسری بودجه تحمیل شده را چگونه پاسخ دهد؟ افزایش مالیات؟ افزایش قیمت سوخت؟ جهش ارز؟ ایجاد مخاطره اخلاقی در بازار سرمایه؟ کمیسیون تلفیق چه پیشنهاد می‌کند؟» گفت: «مسئالی که رئیس سازمان برنامه و بودجه برای افزایش درآمد‌های بودجه مطرح کرده از جمله راحت‌ترین کارهاست لذا ما توقع داریم سازمان برنامه و بودجه در بسیاری از بخش‌ها تصمیمات درستی را اتخاذ کرده و از هزینه‌های خود کسر و به بهبود شرایط اقتصادی مردم بپردازد.» اینکه زارع در پاسخ به این ابهام که توسط سازمان برنامه مطرح شده پاسخ مناسبی نتوانسته ارائه دهد و خود سازمان محول کرده نیز به نوع خود جالب است و احتمالاً وی پاسخی نداشته که ارائه دهد. با توجه به این مغالطه توسط زارع به نظر می‌رسد وی و برخی از همکارانش در کمیسیون تلفیق اساساً به فکر ایجاد درآمد‌های پایدار در بودجه نیستند بلکه تنها دنبال هزینه‌تراشی در لایحه بودجه‌اند.

مجلس با پیشنهاد دولت برای افزایش میانگین حقوق همراهی کند

علی بهادری جهرمی در حاشیه جلسه دیروز هیأت دولت در جمع خبرنگاران اظهار کرد: از مجلس خواهش می‌کنم کمک کنند پیشنهاد دولت برای افزایش میانگین حقوق در لایحه بودجه تصویب شود تا شرمند حداقل بگیرها نباشیم و بتوانیم به سمت عدالت در پرداخت‌ها حرکت کنیم. سخنگوی دولت در پاسخ به پرسشی درباره افزایش حقوق، اظهار کرد: باید سعی کنیم در سقف منابع موجود، هزینه‌ها را پایش بینی کنیم، اگر منبعی واقعی پیش‌بینی می‌شود، می‌توان هزینه آن را افزایش داد. اگر جز این باشد، خلق هزینه اضافه یعنی خلق تورم برای مردم. مردم خواسته‌شان نبود تورم است و خواهش ما این است بودجه‌های تراز ببندیم. وی افزود: تأکید دولت بر افزایش میانگین ۱۸ تا ۲۰ درصد حقوق است؛ این پرداخت طبق عادلانه است. یعنی کسی که حداقل بگیر است یا حقوق پایین دارد دولت امکان افزایش ۲۰ درصدی حقوق برای او داشته باشد چراکه درافتی کمتر دارد و امکان افزایش برای او ۲ میلیون تومان است. اما کسی که حقوق ۵۰ میلیونی می‌گیرد دلیلی ندارد که ۲۰ درصد افزایش حقوق داشته باشد. او با ۱۰ درصد افزایش حقوق، ۵ میلیون تومان دریافتی بیشتر دارد.

اقدامات

کمیسیون تلفیق و تکلیف دولت بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان شفاف حقوق دریافتی کارمندان را بشدت تشدید می‌کند و مغایر با عدالت است. از سوی دیگر این اعمال نظر کمیسیون تلفیق از جنبه دیگر منجر به ناترازی شدید بودجه می‌شود.

برش

کمیسیون تلفیق و تکلیف دولت بر افزایش حقوق ۲۰ درصدی تمام کارمندان شفاف حقوق دریافتی کارمندان را بشدت تشدید می‌کند و مغایر با عدالت است. از سوی دیگر این اعمال نظر کمیسیون تلفیق از جنبه دیگر منجر به ناترازی شدید بودجه می‌شود.

آگهی تجدید فراخوان
Purchase of low temperature shift conversion catalyst for south hydrogen unit V-802B
تاریخ: ۲۰۲۳/۰۴/۲۷

آگهی فراخوان
Iso-Octane
تاریخ: ۲۰۲۳/۰۴/۲۸

آگهی تجدید فراخوان
تأمین Valve Gate
تاریخ: ۲۰۲۳/۰۴/۲۸

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالانه
شرکت سرمایه گذاری نوآوران مدیریت سبا (سهامی خاص)
شماره ثبت: ۲۸۷۸۴۶ شماره ملی: ۱۰۱۰۳۳۵۹۱۹۴

سازمان آگهی‌های ایران ورزشی
۱۸۷۷

آگهی تمدید مناقصه عمومی
یکه مرحله‌ای با ارزیابی کیفی تئمن کنندگان
شماره: ۱۴۰۲/۳۴۱۴-۱۷/م

آگهی فراخوان مناقصه
شرکت عمران شهر جدید پردیس در نظر دارد براساس بند ۳ صورتجلسه شماره ۹۶۰/۳۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۷ هیأت‌مدیره شرکت عمران شهر جدید پردیس نسبت به انتخاب پیمانکار واجد شرایط اقدام نماید.

موضوع: تجدید اول عملیات اجرایی مقاوم‌سازی ساختمان مدرسه فردوسی واقع در فاز ۳ شهر جدید پردیس
۱- نوع مناقصه: عمومی هم‌زمان با ارزیابی (یکپارچه) یک مرحله‌ای.
۲- شماره ثبت در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) ۲۰۰۲۰۰۹۸۰۰۰۰۵۵۸ است. کلیه مراحل مناقصه از دریافت و بارگذاری اسناد مناقصه و بازگشایی پاکت‌ها از طریق سامانه ستاد (www.setadiran.ir) انجام می‌شود.
۳- نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گر: شهر جدید پردیس، فاز یک، میدان عدالت، خیابان فروردین شمالی، خیابان پیام، خیابان عمران، شرکت عمران شهر جدید پردیس. تلفن: ۰۲۷۵۳۰۰۳-۰۷۶۲۷۵۴۰۰ داخلی ۰۲۰۳-۷۲۵۳۰۰۳.
۴- مدت پیمان: سه ماه شمسی.
۵- مبلغ برآورد اولیه: ۰۰۰ ۰۰۰ ۰۵۰ ریال (چهل میلیارد و پانصدو ده میلیون) ریال.
۶- تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مطابق جدول ۱۴ بند «الف» ماده ۶ آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به‌مبلغ ۰۰۰ ۰۵۰ ۰۲۵ (دو میلیارد و بیست و پنج میلیون و پانصد هزار) ریال می‌باشد.
۷- مجوز فعالیت: گواهی‌نامه معتبر حداقل رتبه ۵ در رشته ابنیه صادره از سازمان برنامه و بودجه کشور به شرط داشتن رقم ثبت آزاد (تعدادی و آر‌بی‌بی).
۸- دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه پاکت‌های (الف، ب و ج) از سامانه ستاد: از ساعت ۰۸:۰۰ روز پنج‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۸ تا ساعت ۱۶:۳۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۷.
۹- تحویل پاکت اسناد استعلام ارزیابی کیفی و پاکت اسناد مناقصه پاکت‌های الف، ب و ج:
۹-۱- به‌صورت الکترونیکی تا ساعت ۱۶:۳۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۳ در سامانه ستاد بارگذاری شود.
۹-۲- به‌صورت فیزیکی (فقط پاکت الف) تا ساعت ۱۶:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۳ به دبیرخانه شرکت عمران شهر جدید پردیس تحویل شود.
۱۰- زمان و محل بازگشایی پاکت اسناد استعلام ارزیابی کیفی: ساعت ۱۰:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۵ در سالن اجتماعات شرکت عمران شهر جدید پردیس
۱۱- زمان و محل بازگشایی پاکت اسناد مناقصه پاکت‌های الف، ب و ج: ساعت ۱۰:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۷ در سالن اجتماعات شرکت عمران شهر جدید پردیس.
۱۲- پیمانکاران ابتدا ارزیابی کیفی می‌شوند سپس از کسب حداقل امتیاز ارزیابی کیفی (۶۰) در مرحله بعدی مناقصه شرکت می‌نمایند.
۱۳- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.
روابط عمومی شرکت عمران شهر جدید پردیس

IRAN DAILY
www.newspaper.iran-daily.com
1877