



طرح طبقه بندی مشاغل در اولویت اجرا قرار گرفته است

عدالت مزدی در دستور کار دولت سیزدهم

هدف از طرح طبقه بندی مشاغل، از بین رفتن تبعیض و یکسان سازی دستمزد در شرایط کار برابر است

طبقه بندی مشاغل

فرزانه پیری
خبرنگار

دولت سیزدهم از هنگامی که در تابستان سال ۱۴۰۰، زمام اجرایی کشور را بر عهده گرفته است، عدالت مزدی، گسترش عدالت اجتماعی و حمایت از نیروی کار و به طور کلی حمایت از سرمایه اجتماعی را در دستور کار خود قرار داده است.

براین اساس در حوزه کارگری، در اولین گام اصلاح قانون کار را بر مبنای حمایت بیشتر از نیروی کار در دستور کار خود قرار داد. تضمین امنیت شغلی کارگران و افزایش رفاه خانوارهای آنها از مهم ترین محورهای اصلاح قانون کار بوده است.

اما یکی از مؤلفه های مغفول مانده از گذشته، طبقه بندی مشاغل است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم آن را در اولویت اجرا قرار داده است. دولت در این موضوع به دنبال اجرای عدالت مزدی است که به تبع آن افزایش بهره‌وری نیروی کار را در اقتصاد به همراه دارد.

به عنوان نمونه، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در

کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر تأکید کرده است. علی حسین رعیتی فرد، در این باره گفته است که بازرسان بر حسن اجرای این طرح در بنگاه‌های اقتصادی نظارت می‌کنند. بنا به گفته رعیتی فرد، این طرح در ۵ هزار ۹۰۰ کارگاه رعایت نشده است.

این مقام مسئول در حوزه روابط کار گفته است: دولت سیزدهم در حوزه طرح طبقه بندی مشاغل به دنبال رسیدن به عدالت فردی و مزدی است، به گونه‌ای که باید تفاوت میان کارگر ساده و کارگر ماهر مشخص شود تا بدین وسیله برای بخش تولید ایجاد انگیزه صورت گیرد. بدون شک، طبقه بندی مشاغل نه تنها موجب افزایش بهره‌وری، ایجاد روحیه و انگیزه در نیروهای کار می‌شود بلکه با تعادل بخشی به بازار کار، هم‌افزایی بین کارگر و کارفرما را در بر خواهد داشت.

بازنگری در آیین نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل کارگری

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تازگی از بازنگری آیین نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل کارگری خبر داده و گفته است: به موجب تبصره ۲ ماده ۴۹ قانون کار، صلاحیت مؤسسات و افرادی که به تهیه طرح‌های طبقه بندی مشاغل در کارگاه‌ها می‌پردازند باید به تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برسد. احمد غریبی گفته است:

برهمن اساس با هدف تسریع در اجرای مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار و پس از اخذ نظر و پیشنهادات کارکنان عالی کارگری و کارفرمایی، مدیران کل اجرایی و سایر کارشناسان و صاحب نظران آیین نامه نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل کارگری مصوب سال ۱۳۸۹ شورای عالی کار مورد بازنگری قرار گرفت. بنا به اظهارات غریبی، با بازنگری آیین نامه مذکور، زمینه تحقق اهداف و برنامه‌های تحولی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سهولت در نحوه اخذ مجوز، رفع انحصار در حوزه مجریان طرح‌های طبقه بندی مشاغل، شفاف سازی فرآیندهای نظارتی، ارتقای شایستگی‌ها و صلاحیت حرفه‌ای مجریان و استفاده از تمام ظرفیت‌های علمی و کارشناسی موجود در سطح جامعه فراهم می‌شود. دفاتر مشاوره فنی در واقع مؤسساتی هستند که صرفاً به منظور انجام امور طبقه بندی مشاغل کارگاه‌ها و اخذ مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه توسط یک یا چند کارشناس طبقه بندی مشاغل فعالیت می‌کنند.

به موجب آیین نامه مذکور، صدور مجوز تأسیس و تشکیل دفاتر برای افراد حقیقی مستلزم آن است که صلاحیت فنی و تخصصی آنها برای انجام امور طراحی طبقه بندی مشاغل براساس مفاد این آیین نامه به عنوان کارشناس طبقه بندی

عدالت دستمزدی با توجه به شرایط فردی

دولت سیزدهم بر اساس قانون و در حمایت از اقشار مختلف جامعه بویژه کارگران درصدد اجرای طبقه بندی مشاغل و تبدیل قراردادهای موقت به دائم است. در این زمینه نیز اقداماتی صورت گرفته است. طبقه بندی مشاغل باعث می‌شود که در سازمان‌ها با بنگاه‌های اقتصادی از پایین تا بالاترین سطح شغلی براساس عواملی چون اهمیت، تخصص، وظایف و مهارت‌ها و سایر عوامل تقسیم بندی شود و افراد در شرایط برابر بر اساس آن تخصص و توانمندی که دارند و کاری که انجام می‌دهند از حقوق و مزایا برخوردار شوند. یکی از دستاوردهای این طرح، افزایش خودکار مقدار حقوق کارکنان با داشتن سابقه و مهارت لازم در گذر زمان است. اجرای این قانون باعث می‌شود حقوق افراد بیشتر از جایه قانون کار شود و سنوات شغلی و مهارت آنها محاسبه شود.



برش

طبقه بندی مشاغل برای همه نیروهای کار قابلیت اجرایی دارد

بحث طبقه بندی مشاغل نه تنها برای نیروهای کار با قرارداد دائم بلکه برای همه نیروهای کار از جمله قرارداد موقت، فصلی و حتی کارگری نیز قابلیت اجرایی دارد و کارگران باید از مزایا بهره‌مند شوند. در صورتی که یک کارگاه یا شرکت مشمول طرح طبقه بندی مشاغل اقدام به اجرای طرح طبقه بندی نکند، کارکنان می‌توانند از کارفرما شکایت کرده و وی را مجبور به اجرای طرح، همچنین محاسبه و پرداخت معوقات طبقه بندی مشاغل کنند. طبق ماده ۴۹ قانون کار اختلافات ناشی از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل با نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت حل اختلاف قابل رسیدگی است. براین اساس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌تواند کارفرما را به پرداخت ۵۰ درصد از کل هزینه‌ها و معوقات اجرای طرح جریمه کند.



برش

اقتصادی

خبر



شرایط تولید انبوه خودروی برقی ایرانی فراهم شد

با توجه به نقش برجسته رئیس جمهور برای حل مشکلات مربوط به استاندارد تولیدات برقی شرکت‌های مختلف ایرانی، با جدیت به دنبال نوآوری و خلافت برای تولید خودروی هوشمند و مزین با رعایت شرایط احراز شغلی برخوردار کنند. یعنی در این طرح، کارفرما نسبت به تحصیلات، مهارت، کارایی، توانمندی و سابقه و کارکنان، میلیگی را به حقوق دریافتی کار و مزایای شغلی قرار بدهد.



همه کارگاه‌های مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی و تعاونی موظف به اجرای این طرح هستند، کارفرمایان بایستی، کارکنان و کارگران مشمول قانون کار را از مزایای گروه، سنوات و مزین با رعایت شرایط احراز شغلی برخوردار کنند. یعنی در این طرح، کارفرما نسبت به تحصیلات، مهارت، کارایی، توانمندی و سابقه و کارکنان، میلیگی را به حقوق دریافتی کار و مزایای شغلی قرار بدهد.



علی حسن پور / ایران

رفع تبعیض در محیط کاری
دولت سیزدهم بر اساس قانون و در حمایت از اقشار مختلف جامعه بویژه کارگران درصدد اجرای طبقه بندی مشاغل و تبدیل قراردادهای موقت به دائم است. در این زمینه نیز اقداماتی صورت گرفته است. طبقه بندی مشاغل باعث می‌شود که در سازمان‌ها با بنگاه‌های اقتصادی از پایین تا بالاترین سطح شغلی براساس عواملی چون اهمیت، تخصص، وظایف و مهارت‌ها و سایر عوامل تقسیم بندی شود و افراد در شرایط برابر بر اساس آن تخصص و توانمندی که دارند و کاری که انجام می‌دهند از حقوق و مزایا برخوردار شوند. یکی از دستاوردهای این طرح، افزایش خودکار مقدار حقوق کارکنان با داشتن سابقه و مهارت لازم در گذر زمان است. اجرای این قانون باعث می‌شود حقوق افراد بیشتر از جایه قانون کار شود و سنوات شغلی و مهارت آنها محاسبه شود.

مشاغل مورد تأیید قرار گیرد و در مورد مؤسسات، صدورمجوز تأسیس دفتر، مستلزم معرفی کارشناس با کارشناسی طبقه بندی مشاغل خواهد بود. همچنین تشکیلات کارگری و کارفرمایی (کانون عالی کارفرمایی، کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری و مجمع عالی نمایندگان کارگران) نیز می‌توانند با رعایت ضوابط این آیین نامه نسبت به اخذ مجوز دفتر مشاوره فنی اقدام کنند. طبق قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نسبت به الزام واحدهای مشمول طرح طبقه بندی مشاغل اقدام کنند و کارفرمایان ملزم هستند در راستای ایجاد عدالت مزدی برای کارهای هم ارزش که در شرایط مساوی انجام می‌شود، اقدام کنند.

مشاغل مورد تأیید قرار گیرد و در مورد مؤسسات، صدورمجوز تأسیس دفتر، مستلزم معرفی کارشناس با کارشناسی طبقه بندی مشاغل خواهد بود. همچنین تشکیلات کارگری و کارفرمایی (کانون عالی کارفرمایی، کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری و مجمع عالی نمایندگان کارگران) نیز می‌توانند با رعایت ضوابط این آیین نامه نسبت به اخذ مجوز دفتر مشاوره فنی اقدام کنند. طبق قانون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نسبت به الزام واحدهای مشمول طرح طبقه بندی مشاغل اقدام کنند و کارفرمایان ملزم هستند در راستای ایجاد عدالت مزدی برای کارهای هم ارزش که در شرایط مساوی انجام می‌شود، اقدام کنند.

طرح طبقه بندی مشاغل چیست؟

موضوع طبقه بندی مشاغل در ماده ۴۸ و ۴۹ قانون کار مورد تأیید قرار گرفته است. طبق ماده ۴۸ به منظور جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به مرحله اجرا درآورد. همچنین در ماده ۴۹ این قانون تأکید شده است به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه بندی مشاغل کارگاه یا مؤسسات ذی صلاح، طرح طبقه بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مرحله اجرا درآوردند. طبق این قانون، وزارت تعاون،

آگهی فراخوان تجدید مناقسه عمومی یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی - مناقسه شماره ت م ن / ۷۷ / ۴۰۱

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مناقسه باشرایط ذیل را از طریق مناقسه عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

توضیح: با توجه به اهمیت و گستردگی پروژه، تنها شرکت‌هایی مجاز به شرکت در مناقسه می‌باشند که حداقل دارای رتبه ۴ در رشته/تخصص نیرو در سامانه ساجار باشند.

۱ موضوع مناقسه: پروژه افزایش قابلیت اطمینان تغذیه پست‌های برق واحد CF مجتمع پتروشیمی بندر امام

۲ مدت اجرای موضوع مناقسه: هجده / ۱۸ ماه تمام شمسی

۳ مبلغ تضمین شرکت در مناقسه: ۷۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.

۴ انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مناقسه:

۱-۳ ضمانت‌نامه بانکی

۴-۳ واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مناقسه

۵ مهلت توزیع اسناد: از تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۴

ضمناً مناقسه‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقسه به آدرس WWW.BIPC.IR مراجعه نمایند.

داشتهن گواهی‌نامه‌های ذیل از سوی مناقسه‌گران در زمان دریافت اسناد مناقسه الزامی است:

۱-۶ آگهی تأسیس (در صورت عدم انطباق موضوع مناقسه با آگهی تأسیس، شرکت مناقسه‌گر مورد ارزیابی کیفی قرار نخواهد گرفت.)

۲-۶ گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری

رابط عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهیلی عام)

آگهی فراخوان مناقسه عمومی یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی - مناقسه شماره م ن / ۷۱ / ۴۰۲

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مناقسه باشرایط ذیل را از طریق مناقسه عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

۱ موضوع مناقسه: پروژه بهسازی و نوسازی سقف انبار واحد LD مجتمع پتروشیمی بندر امام

۲ مدت اجرای موضوع مناقسه: هجده / ۱۸ ماه تمام شمسی

۳ مبلغ تضمین شرکت در مناقسه: ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.

۴ انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مناقسه:

۱-۳ ضمانت‌نامه بانکی

۴-۳ واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مناقسه

۵ مهلت توزیع اسناد: از تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۴

ضمناً مناقسه‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقسه به آدرس WWW.BIPC.IR مراجعه نمایند.

داشتهن گواهی‌نامه‌های ذیل از سوی مناقسه‌گران در زمان دریافت اسناد مناقسه الزامی است:

۱-۶ آگهی تأسیس (در صورت عدم انطباق موضوع مناقسه با آگهی تأسیس، شرکت مناقسه‌گر مورد ارزیابی کیفی قرار نخواهد گرفت.)

۲-۶ گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری

رابط عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهیلی عام)

فراخوان عمومی جذب سرمایه‌گذار برای احداث شهرک یا ناحیه صنعتی غیردولتی در استان چهارمحال و بختیاری

با عنایت به دستور العمل «شرایط واگذاری طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای جدید، نیمه‌تمام، تکمیل شده و آماده بهره‌برداری به بخش غیردولتی» (دستور العمل موضوع ماده ۲۷ قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳ مجلس شورای اسلامی)

شرکت شهرک‌های صنعتی چهارمحال و بختیاری به منظور حمایت از متقاضیان احداث شهرک یا ناحیه صنعتی غیردولتی در این استان؛ اراضی مشروح زیر را جهت احداث ناحیه یا شهرک صنعتی به سرمایه‌گذاران بخش خصوصی پیشنهاد می‌نماید:

۱ ناحیه صنعتی یان چشمه

۲ شهرک صنعتی شهرکرد ۲

۳ ناحیه صنعتی وحدت کیار

● علاقه‌مندان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر و اعلام همکاری؛ حداکثر تا پایان وقت اداری روز شنبه ۲۵ آذر ۱۴۰۲ به آدرس: استان چهارمحال و بختیاری - شهرکرد - دروازه سامان - مجتمع ادارات - تقاطع خیابان‌های پیروزی و ۱۱ اردیبهشت - کد پستی ۸۸۱۱۸۱۳۳۳۷ - شرکت شهرک‌های صنعتی چهارمحال و بختیاری - معاونت فنی مراجعه فرمایند.

شرکت شهرک‌های صنعتی چهارمحال و بختیاری

آگهی فراخوان مناقسه عمومی یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی - مناقسه شماره م ن / ۷۰ / ۴۰۲

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مناقسه باشرایط ذیل را از طریق مناقسه عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

۱ موضوع مناقسه: پروژه اجرای عملیات پوشش ضدحریق (Fireproofing) تأسیسات فلزی واحدهای CF.LPG مجتمع پتروشیمی بندر امام

۲ مدت اجرای موضوع مناقسه: دوازده / ۱۲ ماه تمام شمسی

۳ مبلغ تضمین شرکت در مناقسه: ۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.

۴ انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مناقسه:

۱-۳ ضمانت‌نامه بانکی

۴-۳ واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مناقسه

۵ مهلت توزیع اسناد: از تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۴

ضمناً مناقسه‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقسه به آدرس WWW.BIPC.IR مراجعه نمایند.

داشتهن گواهی‌نامه‌های ذیل از سوی مناقسه‌گران در زمان دریافت اسناد مناقسه الزامی است:

۱-۶ آگهی تأسیس (در صورت عدم انطباق موضوع مناقسه با آگهی تأسیس، شرکت مناقسه‌گر مورد ارزیابی کیفی قرار نخواهد گرفت.)

۲-۶ گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری

۳-۶ گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

رابط عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهیلی عام)