

خبر

وزیر آموزش و پرورش درباره برخی اعتراضات به فرآیند آزمون استخدام عنوان کرد

قیمتی ترین فارغ التحصیلان را برگزیده ایم

وزیر آموزش و پرورش با اشاره به برخی اعتراضات به فرآیند آزمون استخدام آموزگاری اعتراض دارند، گفت: هر کس اعتراض دارد برگزیده‌ها را ببیند. آموزش و پرورش محل تأمین شغل برای بیکاران نیست که هر کسی بیکار مانده از آموزش و پرورش گله کند. به گزارش ایسنا، رضامرد صحرایی در جشن طلایه داران تعلیم و تربیت که به منظور استقبال از نو معلمان آموزش و پرورش شهر تهران که با حضور حمیدرضا حاجی بابایی نماینده مجلس و وزیر آموزش و پرورش در دولت دهم برگزار شد، اظهار کرد: به عنوان معلمی که در انتخاب شما کوشیده است، امروز می خواهم پرده از برخی مسائل بی هیج تعارفی بردارم. می خواهم برای شما در دل کنم که برای انتخاب معلمان چه موارث‌هایی را تحمل کردم.

وزیر آموزش و پرورش با بیان اینکه ۵۳۰ هزار نفر در آزمون استخدامی آموزگاری شرکت کردند، افزود: از این بین حدود ۲۷ هزار و ۵۰۰ نفر در دو مرحله پذیرفته شدند و بالغ بر ۵۰۰ هزار نفر به این فرآیند اعتراض دارند.

صحرایی افزود: برای این ۲۷ هزار و ۵۰۰ نفر قیمتی ترین فارغ التحصیلان را برگزیده‌ایم چون مهم‌ترین کار کشور را به آنها می سپاریم. روزی که رئیس جمهور من را برگزید به ایشان گفتم بنده معلم هستم، سیاست می دانم اما آن را نمی‌ورزم. می خواهم معلمی کنم. وی درباره مسائل مربوط به کمبود معلم نیز توضیح داد: کسانی حقیقت ماجرا را نمی‌گویند. نمی‌گویند هیچ‌کس در گوش رئیس جمهور وقت می‌گفتند ۳۰۰ هزار معلم در کشور اضافه است و امروز می‌گویند که ای وای معلم نداریم. این دولت مظلومانه به دنبال کشف استعدادها برای معلمی است. کمبود معلم را مگر ما به وجود آوردیم؟ مگر این کمبود معلم یک‌ساله ایجاد شده است که این دولت آن را یک‌ساله از بین ببرد؟

صحرایی گفت: با چه رویی رو به دوربین می‌گویند کمبود معلم به دلیل ضعف مدیریت بوده است؟ مگر معلم‌ها پادشان رفته شما دم از سازاد بودن و زیاد بودنشان می‌زدید؟ معلمان فراموش می‌کنند آن دوران خسران را! به خاطر نمایانند حقیقت باید بگویم کسانی که چند سال پیاپی مجوز استخدام به آموزش و پرورش ندادند و معلمی وارد آموزش و پرورش نکردند و پشت تریبون مجلس گفتند هزینه تربیت در مدارس دولتی بالاست و باید مدارس غیر دولتی را تقویت کنیم، امروز با چه رویی درباره کمبودی که پیش آمده سخن می‌گویند؟

وزیر آموزش و پرورش در بخش دیگر سخنان خود تأکید کرد: در آزمون دبیری و هنرآموزی نیز ۳۰۰ هزار نفر برای جذب ۲۲ هزار نفر شرکت کردند. ما بهترین‌ها را در این آزمون انتخاب کردیم. تأخیر در اعلام نتایج وجود داشت، اتفاق بدی بود، می‌پذیریم. یک ماه این معلمان به مدارس ملحق نشدند؛ اما جذب معلمی که قرار است ۳۰ سال به آموزش و پرورش خدمت کند، اگر یک ماه با تأخیر انجام شود می‌ارزد به اینکه من بعدها دانش آموز را برای آنچه آموخته و نیاموخته قانع کنم.



مشاور خانواده و مدرس دانشگاه فرهنگیان در گفت‌وگو با «ایران»:

آموزش معلمان جدید از همان ابتدای فعالیت ضروری است

آموزش و پرورش، یک اقدام ساده نیست. عملی که قرار است وارد آموزش و پرورش بویژه مقطع ابتدایی شود، باید آتقندر مهارت داشته باشد که دانش‌آموزان را در سال‌های ابتدای تحصیل، به مدرسه و آموزش علاقه‌مند و ریشه یادگیری در آنها را مستحکم کند. معلم بی‌تجربه که آموزش کافی به آموزش و پرورش اعلام شد، بنیاست ۲۵ هزار معلم جدید از اول آبان وارد کلاس‌های درس شوند و مسأله کمبود معلم از این طریق برطرف خواهد شد. هرچند حالا یک ماه از سال تحصیلی گذشته و برای جبران این مدت، این معلم‌ها باید دروس را با سرعت بیشتری تدریس کنند. رفع مشکل کمبود معلم یک ضرورت است اما تزریق نیرو به آموزش و

پرورش، یک اقدام ساده نیست. هر عملی که قرار است وارد آموزش و پرورش بویژه مقطع ابتدایی شود، باید آتقندر مهارت داشته باشد که دانش‌آموزان را در سال‌های ابتدای تحصیل، به مدرسه و آموزش علاقه‌مند و ریشه یادگیری در آنها را مستحکم کند. معلم بی‌تجربه که آموزش کافی به آموزش و پرورش اعلام شد، بنیاست ۲۵ هزار معلم جدید از اول آبان وارد کلاس‌های درس شوند و مسأله کمبود معلم از این طریق برطرف خواهد شد. هرچند حالا یک ماه از سال تحصیلی گذشته و برای جبران این مدت، این معلم‌ها باید دروس را با سرعت بیشتری تدریس کنند. رفع مشکل کمبود معلم یک ضرورت است اما تزریق نیرو به آموزش و

روش‌های تدریس و داشتن مهارت تدریس است، گفت: «یک قسمت کار یادگیری روش‌های تدریس است. مثلاً کسی که می‌خواهد ریاضی یا فیزیک تدریس کند و اتفاقاً لیسانس آن رشته را دارد اما در زمینه شناخت کودک و نوجوان توانا نیست و شیوه تدریس را نمی‌داند، قطعاً با مشکل مواجه خواهد شد. این افراد وقتی آموزش ندیده باشند نمی‌توانند ارتباط لازم را با دانش‌آموزان برقرار کنند. وقتی معلم نتواند ارتباط لازم را با بچه‌ها برقرار کند آنها از مدرسه دلزدگی می‌شوند، زیرا بعد از سن شش سالگی معلم و دبیر روی کودکان و نوجوانان نقش بسیار مهمی دارند.»

وی در این باره که در حال حاضر برخی معلمان قدیمی هم در این زمینه ضعف دارند و برای مثال همه معلمان ابتدایی، لیسانس مرتبط با آموزش در دوره ابتدایی و آشنایی با مباحث روان‌شناسی کودک را ندارند، خاطرنشان کرد: «برخی افراد شیوه کلاس‌داری بلد نیستند. معلم قبل از هر چیزی باید راه و روش کلاس‌داری و شیوه‌های اصلاح رفتار را بلد باشد و بداند چگونه باید با یک کلاس اولی رفتار کند. زیر این بچه‌ها تازه به مدرسه آمده‌اند است که مسأله علم و آگاهی مطرح برخی‌ها به بازگوش هستند، به همین خاطر بیش فعالی و عدم تمرکز می‌چسبند در صورتی که کودک هیچ مشکلی ندارد.

این نوع اظهارنظرها به کودکان آسیب وارد می‌کند. حتی اگر شخص، معلم خوبی هم باشد اما فنون کلاس‌داری را نداند، مسلماً موجب دلزدگی کودک از مدرسه خواهد شد.»

این مدرس دانشگاه فرهنگیان در پاسخ به این سؤال که از نظر شما ۱۵ هزار نیرویی که آموزش و پرورش از تزریق آن به مدارس خیر داده است، چقدر زیاده و حرفه‌ای هستند و برای ارتقای سطح مهارت آنها چه باید کرد، گفت: «آموزش معلمان که در حال حاضر قول تزریق آنها به مدارس داده شده، ضروری است. افرادی که از طریق جایی جز دانشگاه فرهنگیان جذب می‌شوند باید دوره روش تدریس بگذرانند، ارزیابی شوند و آموزش ببینند و ارتباط کودک و نوجوان را به خوبی بلد باشند. اما برخی افرادی که در

روان‌شناسی و مشاور خانواده و مدرس دانشگاه فرهنگیان، درباره ضرورت آموزش کاربردی این معلمان به «ایران» گفت: «یکی از اساسی‌ترین ارگان‌های هر کشوری نظام آموزشی یا آموزش و پرورش آن کشور است. وزارت آموزش و پرورش یکی از پر اهمیت‌ترین ارگان‌هاست زیرا با افراد ۱۸ تا ۶ ساله سرو کار دارد. معلمان برای تربیت موفقیت‌آمیز این دسته از افراد باید پرورش آن کشور است. وزارت آموزش و پرورش باید آنها شناخت کافی داشته باشند و نوع رفتار با آنها را بدانند. معلم علاوه بر آموزش باید توانایی برقراری ارتباط خوب با دانش‌آموزان را داشته باشد و روی آنها تأثیر مثبت بگذارد.»

قلم‌بر با اشاره به اینکه یکی از ویژگی‌های مهم همه معلمان یادگیری



افرادی که از طریق جایی به جز دانشگاه فرهنگیان جذب می‌شوند باید دوره روش تدریس بگذرانند

ارزیابی شوند و آموزش ببینند و ارتباط کودک و نوجوان را به خوبی بلد باشند.

ما باید از همین الان به فکر باشیم. اکنون که این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

این افراد در حال جذب هستند باید حداقل یک ماه دوره ببینند و از آنها مصاحبه گرفته شود

آگهی مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای) - شماره ۴۰۲/۴۳ - خرید قطعات UPS برند Chloride - شرکت مبین انرژی خلیج فارس

آگهی تجدید فراخوان ارزیابی کیفی - عملیات نصب و راه‌اندازی سیستم‌های اعلام حریق اسکیدهای گاز مبتنی بر IR3 FLAME DETECTOR - شماره مناقصه ۴۰۲/۲۴

آگهی مزایده عمومی - فروش اعتباری محلول پنبه تولیدی و استحصال شده در سال ۱۴۰۱ - سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران

آگهی فراخوان مناقصه عمومی همراه با ارزیابی کیفی - تجدید مناقصه عمومی و یک مرحله‌ای شماره ۵۳۱۵۰۰۶۳ - شرکت ملی گاز ایران