



↑ ↓ علی محمدی / ایران

مشکلات پرستاران، نیازمند درمان اورژانسی

تعرفه خدمات پرستاری بعد از ۱۶ سال در دولت سیزدهم اجرا شد

گزارش

محدثه جعفری

روزنامه‌نگار

شیوع بیماری‌های نوپدید و مزمن، افزایش جمعیت سالمندان و افزایش تخت‌های بیمارستانی سبب شده است کمبود نیروی پرستاری به شدت احساس و فشار کار روی دیگر نیروها وارد شود به طوری که مشمول اضافه‌کاری‌های اجباری می‌شوند. طبق گفته معاون پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، در بخش‌های دولتی و غیردولتی ۲۲۶ هزار پرستار شاغلند که در هزار و ۶۰۰ بیمارستان مشغول خدمت هستند. از سوی دیگر رئیس کل سازمان نظام پرستاری از کمبود ۱۰۰ هزار نیروی پرستار خبر می‌دهد که فشار مضاعفی را بردوش کادر پرستاری وارد کرده است. بنا بر گفته‌های رئیس بود پرستاری کشور، هر پرستار در شیفت کاری‌اش گاهی مجبور به مراقبت از ۱۳ بیمار است که همین امر ناخواسته سبب می‌شود توجه و رسیدگی کمتری به بیماران صورت گیرد.

۱۰۰ هزار پرستار کم داریم، ۳۰ هزار پرستار بیگانه

«با شروع پاندمی کرونا در ایران موج عظیمی از بیماران به بیمارستان‌های کشور مراجعه کردند و این امر سبب شد دولت در آن زمان فراخوان دهد تا همه پرستاران به میدان بیایند و به کادر درمان بپیوندند. در ایام کرونا پرستاران جوان با تمدید طرح و آغاز داوطلبانه طرح خود، به کمک نظام سلامت آمدند و به آنها وعده استخدام داده شد. اما بالغ بر ۱۷ هزار نفر از کادر سلامت فعال در روزهای شیوع کرونا که ۱۲ هزار نفر آنها پرستار بودند، پس از فروکش آمار بیماران مبتلا به کرونا نه تنها به کاریگری نشدند بلکه همگی از کار بیکار شدند. این در حالی بود که براساس استخدام این پرستاران تأکید شده بود.» اینها بخش‌هایی از صحبت‌های

رئیس کل سازمان نظام پرستاری است. محمد میرزاییگی چندی پیش در گفت‌وگو با ایسنا درباره وجود حدود ۲۰ تا ۳۰ هزار پرستار بیکار در کشور گفت: «در حال حاضر با کمبود بیش از ۱۰۰ هزار پرستار در مراکز درمانی و بیمارستان‌های کشور مواجه هستیم. سالانه حدود ۱۲ تا ۱۳ هزار نفر از دانشکده‌های پرستاری فارغ‌التحصیل می‌شوند و اگر جذابیت‌های شغلی و جذب نیروهای پرستاری افزایش یابد، مشکلات کمبود پرستار و مهاجرت نیروها به خارج از کشور، حل می‌شود.»

یک پرستار و سی بیمار

دکتر وحید زمان زاده، رئیس بود پرستاری کشور در گفت‌وگو با «ایران» در خصوص مشکلات پرستاران می‌گوید: «مقام معظم رهبری در یکی از بیاناتشان گفتند: «بی اعتنائی به پرستاری

رضایت‌مندی جامعه پرستاری دست پیدا کند.» دکتر زمان زاده با اشاره به کمبود نیرو و افزایش فشارکاری روی پرستاران شاغل می‌گوید: «چندی پیش طی بازدید از یکی از بیمارستان‌ها متوجه شدم یک پرستار را برای ۳۰ بیمار در نظر گرفته‌اند! یک نفر چطور می‌تواند پاسخگوی نیازهای مراقبتی این تعداد بیمار باشد؟ مشکل کجاست که نمی‌توانیم به تعداد کافی پرستار جذب مراکز درمانی کنیم تا این حجم از مسئولیت بر دوش یک نفر نیفتد؟ از آن پرستار نمی‌توان انتظار داشت با این حجم از کار، مراقبت اصولی از بیمار انجام دهد. در حال حاضر به رغم تلاشی که پرستاران انجام می‌دهند آن پرستاری علمی و اصولی که در دنیا مرسوم است با توجه به کمبود نیروی انسانی، در بیمارستان‌ها انجام نمی‌شود. پرستاران فرصت ندارند و نمی‌توانند برای مراقبت از مریض برنامه‌ریزی کرده و نیازهای واقعی بیمار را شناسایی کنند.»

دکتر زمان زاده خاطرنشان می‌کند: «استاندارد مراقبتی در بخش جنرال نسبت یک به سه است یعنی یک پرستار برای سه بیمار. در بخش ویژه این نسبت یک به یک است. اکنون این استاندارد را با بخش‌های ما مقایسه کنید: در بخش‌هایی این نسبت یک به هشت یا یک به دوازده است یعنی دوازده بیمار و یک پرستار. وی به این نکته هم اشاره می‌کند: «حال با توجه به این حجم از مریض، پرستاران مجبورند کارهای دیگری هم غیر از مراقبت از بیماران انجام دهند که اصلاً به وظایفشان ربطی ندارد.

به عنوان مثال گزارش نویسی‌ها و بارکد زدن به سرم‌آیا همه اینها وظیفه پرستاران است؟! البته برای رفع این مشکل معاونت پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی طرحی را در برخی از بیمارستان‌ها با نام «بیمارستان‌الگو» شروع کرده است که فرآیندهای غیرمرتبط و زائد را از دوش پرستاران برداشته‌اند. این طرح هنوز به صورت فراگیر اجرا نشده و فقط به شکل آزمایشی در چند بیمارستان در حال اجراست.»

به گفته رئیس بود پرستاری کشور، سازمان برنامه و بودجه باید برای استخدام نیروی جدید به تعداد مورد نیاز کشور و تخت‌های موجود هزینه کرده و ردیف بودجه در نظر بگیرد. همچنین مجلس شورای اسلامی هم باید نگاه ویژه‌ای به مصوبات درخصوص اضافه‌کاری پرستاران داشته باشد. شاید بهتر است بگویم موضوع سلامت کشور و کادر درمان فقط بر دوش وزارت بهداشت نیست

معاونت پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی طرحی را در برخی از بیمارستان‌ها با نام «بیمارستان‌الگو» شروع کرده است که فرآیندهای غیرمرتبط و زائد را از دوش پرستاران برداشته است

و باید همه ارکان نظام به موضوع ورود کنند و تن خسته و نیمه‌جان پرستاران را حیات دوباره بپخشند.

وی با اشاره به مهاجرت پرستاران می‌گوید: «چندی پیش با رئیس یک بیمارستان صحبت می‌کردم که می‌گفت تعداد زیادی پرستاری‌اش در حال مهاجرت هستند. برای جلوگیری از این مهاجرت‌ها باید میان کادر درمان عدالت ایجاد شود. سقف کارانه را برای عده‌ای برداشته‌اند. ما مخالف این اقدام نیستیم اما این تبعیض‌هاست که پرستاران را ناامیدتر کرده است. وقتی جامعه پرستاری در بحث اضافه‌کاری و کارانه مشکل دارد چطور می‌توانیم توقع داشته باشیم با این حجم از کار رسیدگی درستی به بیماران داشته باشند. حال آسیب این کمبودها و مشکلات به مردمی بازمی‌گردد که در بیمارستان‌های ما نیاز به مراقبت ویژه دارند.» او تأکید می‌کند: «البته ناگفته نماند برای تمام این مسائل نسخه و راهکار داریم ولی باید دست‌مان را بگیرند تا این اقدامات مثبت صورت گیرد.»

زمان زاده با اشاره به آغاز اجرای تعرفه‌های خدمات پرستاری در دولت سیزدهم خاطرنشان می‌کند: «دولت مردمی بحث اعتمادسازی را کلید زده است و امیدواریم به سمتی حرکت کنیم تا نیروهای پرستاری با رضایت کامل در

این حرفه خدمت‌رسان مردم باشند.» وی در پاسخ به سؤالی مبنی بر ناچیز بودن مبالغ ساعات اضافه‌کاری پرستاران می‌گوید: «مبلغ اضافه‌کاری پرستاران در دست تغییر است اما با این فرمول‌ها و بودجه‌ای که وجود دارد تفاوت چشمگیری اتفاق نمی‌افتد. خدمات پرستاری را در هر ساعت اضافه‌کاری از ۱۴ هزار تومان به ساعتی ۲۰ هزار تومان رساندن مشکلی را حل نمی‌کند چرا که اصلاً پرستاران طالب این اضافه‌کاری‌های اجباری نیستند. مشکلات بسیاری وجود دارد و باید تغییر اساسی در مبلغ پایه روی دهد و با تغییر ضرایب دردی از جامعه پرستاری دوا نمی‌شود.»

وی به ضرب‌هک هم‌اشاره می‌کند و می‌گوید: «اگر بحث پرستاری که محدود به بسته خدمتی است K بر اساس بسته خدمتی نباشد و به ازای تک تک خدماتی که به بیمار از سوی پرستار ارائه می‌شود، محاسبه شود سبب رضایت خاطر جامعه پرستاری می‌شود اما گاهی برخی از تبعیض‌ها در دل بیمارستان و میان پرسنل اداری و پرستاری رخ می‌دهد و نارضایتی را مثال کارانه باید برای کسی باشد که مراقبت مستقیم از بیمار دارد و با بیمار درگیر است، اما دیده می‌شود گاهی کارانه‌ای که به پرسنل اداری بیمارستان تعلق می‌گیرد از پرستاران بیشتر است.»

سختی پرستاری

زهرا «مادر-پرستار» است؛ یعنی در محیط کار پرستار و در خانه مادر دو کودک خردسال است. با حجم بالایی از شیفت‌های کاری روبه‌رواست که دیگر توانی برای مادری کردن برای فرزندانش نمی‌ماند. او به «ایران» می‌گوید: «ساعات کاری زیاد با حجم بالایی از کار، کارکرد اصلی را از پرستاران گرفته به طوری که باید در هفته ۳۴ ساعت را بکنیم اما به خاطر کمبود نیرو مجبورم در هفته ۴۴ ساعت کار کنم، آن هم در شرایطی که در محیط کار حتی فرصت خوردن یک استکان چای را هم ندارم. طی ۱۲ سال کار به‌عنوان پرستار در هر شرایطی با حال خوب و بد به مراقبت از بیماران پرداخته‌ام. حتی زمانی که باردار بودم با سرم روی دستم از دیگران مراقبت می‌کردم.» این پرستار جوان ادامه می‌دهد: «اکنون در بخش NICU (مراقبت‌های ویژه نوزادان) کار می‌کنم که فشار کار در این بخش خیلی بالاست. به‌صورت نرمال برای هر دو مریض یک پرستار باید باشد اما با وجود کمبود نیرو در بخش پرستاری، هر شش بیمار برای یک پرستار است. گاهی در شیفت شب فقط مسئول شیفت است با ۱۴ بیمار آن هم بیماری که مداوم نیاز به توجه دارد. نمی‌توان به نوزاد گفت گریه نکن، شیر نوزاد دیگر را بدهم نوبت به توهم می‌رسد. صدای مداوم گریه نوزادان و کار بی‌وقفه برای رسیدگی به آنان آرام‌گردنشان، سخت است. در چنین شرایطی شیفت‌های پشت سرهم را هم در نظر بگیرد. وقتی به خانه می‌روم دیگر تاب و توان برای بچه‌های خودم ندارم.»



CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂

نوبت دوم

آگهی فراخوان تجدید مزایده عمومی

مزایده شماره ت م ز ۴۰۲/۷/

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵

در نظر دارد مزایده با شرایط ذیل را از طریق مزایده عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

- موضوع مزایده: فروش انواع کپسول‌ها
- مدت اجرای موضوع مزایده: یک‌ماه از تاریخ ابلاغ شروع قرارداد
- مبلغ تضمین شرکت در مزایده: ۵۵۹ / ۰۰۰ / ۰۰۰ ریال می‌باشد.
- انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مزایده:

۱-۴) ضمانت‌نامه بانکی

۲-۴) واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مزایده

- مهلت توزیع اسناد مزایده از تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۹
- ضمناً مزایده‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده به آدرس www.bipc.ir مراجعه نمایند.
- محل و مهلت تحویل پاکات پیشنهادی: آدرس فوق‌الذکر - کمیسیون معاملات تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۰

تذکره ۱: به پیشنهادهایی که فاقد سپرده یا امضای مشروط و مخدوش و سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تذکره ۲: سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مزایده مندرج می‌باشد.

رؤیبت عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهلی عام)

CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂

نوبت دوم

آگهی فراخوان تجدید مزایده عمومی

مزایده شماره ت م ز ۴۰۱/۱۷/

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مزایده با شرایط ذیل را از طریق مزایده عمومی به اشخاص حقوقی و حقیقی واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

- موضوع مزایده: فروش انواع وسایل ابزار دقیق از رده خارج و غیر قابل استفاده مستقر در انبار شماره ۱ شهید باهنر
- مدت اجرای موضوع مزایده: یک ماه از تاریخ ابلاغ شروع قرارداد
- مبلغ تضمین شرکت در مزایده: ۲۷۶ / ۰۰۰ / ۰۰۰ ریال می‌باشد.
- انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مزایده:

۱-۴) ضمانت‌نامه بانکی

۲-۴) واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مزایده

- مهلت توزیع اسناد مزایده از تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۹
- ضمناً مزایده‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده به آدرس www.bipc.ir مراجعه نمایند.
- محل و مهلت تحویل پاکات پیشنهادی: آدرس فوق‌الذکر - کمیسیون معاملات تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۰

تذکره ۱: به پیشنهادهایی که فاقد سپرده یا امضای مشروط و مخدوش و سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تذکره ۲: سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مزایده مندرج می‌باشد.

رؤیبت عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهلی عام)

CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂

نوبت دوم

آگهی فراخوان مزایده عمومی

مزایده شماره م ز ۴۰۲/۸/

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵

در نظر دارد مزایده با شرایط ذیل را از طریق مزایده عمومی به پیمانکار واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

- موضوع مزایده: فروش انواع مولد برق، توربکس، هاردساکشن، کارواش برقی، ترانس و تابلو برق، ترانس جوش و سایر وسایل کارگاهی
- مدت اجرای موضوع مزایده: یک ماه از تاریخ ابلاغ شروع قرارداد
- مبلغ تضمین شرکت در مزایده: ۹۶۸ / ۰۰۰ / ۰۰۰ ریال می‌باشد.
- انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مزایده:

۱-۴) ضمانت‌نامه بانکی

۲-۴) واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مزایده

- مهلت توزیع اسناد مزایده تا ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۹
- ضمناً مزایده‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده به آدرس www.bipc.ir مراجعه نمایند.
- محل و مهلت تحویل پاکات پیشنهادی: آدرس فوق‌الذکر - کمیسیون معاملات تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۳

تذکره ۱: به پیشنهادهایی که فاقد سپرده یا امضای مشروط و مخدوش و سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود، مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تذکره ۲: سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مزایده مندرج می‌باشد.

رؤیبت عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهلی عام)

CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂ CH₂=CH₂

نوبت دوم

آگهی فراخوان مزایده عمومی

مزایده شماره ت م ز ۴۰۰/۱۹/

شرکت پتروشیمی بندر امام به آدرس بندر امام خمینی (ره) منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۵ در نظر دارد مزایده عمومی با شرایط ذیل برگزار نماید.

- موضوع مزایده: فروش و برچیدن تجهیزات واحد پلی پروپیلن (PP) بسپاران شرکت پتروشیمی بندر امام
- مدت اجرای موضوع مزایده: شش ماه
- مبلغ تضمین شرکت در مزایده: ۵۵۵ / ۰۰۰ / ۰۱۳ / ۴۷ ریال می‌باشد.
- انواع تضمین‌های معتبر برای شرکت در مزایده:

۱-۴) ضمانت‌نامه بانکی

۲-۴) واریز وجه به حساب اعلام شده در اسناد مزایده

- مهلت توزیع اسناد مزایده از تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ لغایت ساعت ۲۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۸
- ضمناً مزایده‌گران می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده به آدرس WWW.BIPC.IR مراجعه نمایند.
- داشتن گواهی‌نامه ذیل از سوی مزایده‌گران در زمان

رؤیبت عمومی شرکت پتروشیمی بندر امام (سهلی عام)