

## بنگاه



### هم‌افزایی سازمان‌های کوثر و انکاء برای خدمت به جامعه ایثارگری

تفاهمنامه همکاری میان سازمان‌های اقتصادی کوثر و انکاء با حضور ناصر فخاری و مرتضی اعلمی، مدیران عامل این دو سازمان امضاء شد. در این نشست مقرر شد ظرفیت فروشگاه‌های انکاء برای توزیع محصولات، میان جامعه معزز ایثارگران مهیا و تا هفته دولت فروشگاه مرکزی انکاء برای ارائه خدمت به جامعه هدف بنیاد شهید آماده شود.

به گزارش روابط عمومی سازمان اقتصادی کوثر، فخاری با اشاره به فعالیت این سازمان در بخش‌های کشاورزی، معدن، صنعت، سد سازی، راه و ساختمان، انرژی و صنایع غذایی گفت: امنیت غذایی یکی از اهداف اصلی و مشترک سازمان اقتصادی کوثر و سازمان انکاء است و امروز شاهد یک هم‌افزایی مهم میان این دو نهاد انقلابی و اقتصادی هستیم. مدیرعامل سازمان اقتصادی کوثر افزود: این تفاهمنامه بر همکاری و هم‌افزایی در ۳ بخش مهم تأکید دارد. اول، تأمین مواد اولیه و نهاده‌ها، دوم در بخش تولید مواد غذایی و سوم در توزیع کالا که مطمئناً هم‌افزایی این دو سازمان در غنی‌تر شدن سفره و معیشت مردم اثر قابل توجهی خواهد داشت.

اعلی همکاری دو سازمان در بخش‌های دام و طیور، نهاده‌ها و مواد اولیه و همکاری‌های فروشگاه‌ها را مهم‌ترین محورهای این تفاهمنامه دانست و گفت: هر

دو سازمان توانمندی‌های بسیاری برای پرورش و تولید گوشت و فرآورده‌های دامی دارند لذا مشارکت این بخش در تولید می‌تواند به افزایش تولید دو مجموعه منجر شود. مدیرعامل سازمان انکاء تصریح کرد: در بخش طیور، سازمان اقتصادی کوثر و سازمان انکاء توانمندی‌های بسیار خوبی دارند که تلفیق این دو ظرفیت می‌تواند تا حد قابل توجهی نیاز بازار داخلی به تخم‌مرغ و گوشت مرغ را پاسخ دهد. اعلی از آمادگی فروشگاه‌های انکاء، چه در داخل و چه خارج کشور برای پذیرش و فروش محصولات تولیدی سازمان اقتصادی کوثر خبر داد و گفت: مهم‌ترین شاخصه هم‌افزایی این دو سازمان می‌تواند در بخش تحقیقات و امور فن‌آرانه باشد که نمره آن اقتصاد دانش‌بنیان در سطح کلان کشور خواهد بود.

## خبر



### اعزام ۱۰ هزار کارگر به خارج

مدیرکل دفتر نهاد‌های اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت کار گفت: هدف‌گذاری اعزام نیروی کار به خارج از کشور در سال جاری، اعزام تعداد ۱۰ هزار نفر از طریق دفتر کاریابی خارجی مجاز به کشورهای نیروپذیری می‌باشد.

امید ملک، مدیرکل دفتر نهاد‌های اشتغال و هدایت نیروی کار وزارت کار در گفت‌وگو با تسنیم، گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدامات متعددی را در سنوات گذشته برای اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به کشورهای همچون استرالیا و کره جنوبی با عقد تفاهمنامه با این کشورها به انجام رسانده بود. وی ادامه داد: با روی کار آمدن دولت سیزدهم موضوع اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور در دستور کار این وزارتخانه قرار گرفت و مذاکراتی با کشورهای ارمنستان، قطر، عراق و لبنان در این خصوص انجام شد.



دولت‌های گذشته برای مستقل کردن صندوق‌ها از لابی‌های پدیده‌های سنوانی اجتماعی تأمین اجتماعی چندلایه و تأدیبه‌های دولتی‌ها برای پایداری صندوق‌های بازنشستگی می‌گنجاندند اما در همان برنامه‌ها، تعهدات بیمه‌ای فراوانی را به گروه‌های خاص اختصاص می‌دادند

### صندوق‌های بازنشستگی

بررسی بحران صندوق‌های بازنشستگی کشور و تأمین اجتماعی نشان می‌دهد این برنامه‌ها ناکام توسعه‌ای بودند که سرنوشتی متفاوت و بحرانی برای این صندوق‌ها رقم زده‌اند. نشانی این گزاره، روند افزایشی بدهی‌های دولت‌های گذشته و انباشت آن به سازمان تأمین اجتماعی بوده است. زنگ خطر ورشکستگی ۱۸ صندوق بازنشستگی کشور از جمله تأمین اجتماعی از همان هنگام به صدا درآمد که دولت‌های گذشته در تدوین برنامه‌های توسعه‌ای کشور، بدون مرزبندی سیاست‌های حمایتی با سیاست‌های بیمه‌ای، قوانین تکلیفی



«ایران» دلایل بحران صندوق‌های بازنشستگی را بررسی کرد

# برنامه ریزی دولت‌های گذشته عامل بحران صندوق‌های بازنشستگی

پس‌اندازهای خرد افراد، با عنوان حق بیمه بازنشستگی و مدیریت این منابع، امکان تأمین دوران بازنشستگی افراد را در دوران سالمندی یا از کارافتادگی فراهم می‌آورند. بنابراین این صندوق‌ها به همان اندازه که نهادی اجتماعی به شمار می‌روند، دارای اهمیت اقتصادی هم هستند و باید به آن توجه ویژه‌ای شود. طبق بررسی مرکز پژوهش‌های مجلس، نتایج در سیاست‌های حمایتی در قالب بیمه‌های اجتماعی، همچنین عدم تناسب در اجرای این دو مقوله باعث شد صندوق‌های بازنشستگی با سردرگمی مواجه شوند و از طرفی روند افزایشی بدهی دولت‌ها به صندوق‌های بازنشستگی و سازمان تأمین اجتماعی موجب رسیدن سطح مطالبات به نقطه غیرقابل وصول در

به سازمان تأمین اجتماعی و انباشت بدهی دولت در سال‌های اخیر در نتیجه تصویب قوانین تکلیفی، از مهم‌ترین چالش‌های بیمه اجتماعی در حوزه قانون‌گذاری بوده است. براساس این گزارش، برنامه ششم توسعه بدون آنکه بین سیاست‌های حمایتی و سیاست‌های بیمه‌ای تفاوت قائل شود، تعهدات جدید و خاصی را به صندوق‌های بازنشستگی تحمیل کرد، به طوری که در برنامه‌های توسعه‌ای نیز این روند ادامه داشت.

در ۶ برنامه توسعه‌ای کشور، نشان‌دهنده دولت‌های قبیل خارج تناقض‌آمیز در حوزه صندوق‌های بازنشستگی سیاست‌گذاری کرده‌اند. به طوری مثال در این برنامه‌ها، دولت‌ها برای مستقل کردن این صندوق‌ها از لابی‌های پدیده‌های سنوانی تأمین اجتماعی چندلایه و تأدیبه‌های دولتی‌ها برای پایداری صندوق‌های بازنشستگی را می‌گنجاندند اما در همان برنامه‌ها، تعهدات بیمه‌ای فراوانی را به گروه‌های خاص اختصاص می‌دادند که این تناقض‌ها به ناترازی صندوق‌های بازنشستگی در سال‌های اخیر انجامیده است. از سوی دیگر این موضوع باعث شد در سال‌های پیش‌رو برنامه‌های حمایتی خارج از ساختار بیمه‌ای،

صندوق‌های بازنشستگی را به مرز بحران برساند. محض نمونه می‌توان از اختصاص تسهیلات به بازنشستگان خارج از توان این صندوق‌ها یا تسهیلات دیگری شبیه این گزاره نام برد.

این عوامل اسباب دور شدن صندوق‌های بازنشستگی از اصول اساسی بیمه‌های اجتماعی را فراهم کرد و هنوز این روند به دلیل اجرای برنامه ششم توسعه ادامه دارد. دولت‌های گذشته عامل اصلی به بحران رساندن صندوق‌های بازنشستگی بوده‌اند، نشان‌دهنده آن نشان‌دهنده دولت‌های قبیل خارج از برنامه توسعه‌ای در این سال‌ها، قوانینی را مصوب کرده‌اند که با ساختار بیمه‌ای کشور متناقض بوده، به گونه‌ای که صندوق‌های بازنشستگی را یک فلک تصور کرده و بار مالی بسیاری را بر آنها تحمیل کردند. دولت سیزدهم اجرای اصلاحات در نظام بازنشستگی کشور را با محوریت سه‌جانبه‌گرایی، رفع تبعیض‌های ناروا، تقویت تشکلی‌های آزاد کارگری، تنوع در خدمات غیرمستمری صندوق‌ها، ساماندهی تنوع قراردادهای کار، افزایش دستمزد حقیقی و ساماندهی مزایا و فوق‌العاده‌های دوره اشتغال و نسبت آن با مستمری، در دستور کار خود قرار داده است.

### روند فزاینده بدهی دولت‌های گذشته به صندوق‌های بازنشستگی

بر پایه گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، پرداخت نشدن تعهدات دولت‌ها طی سال‌های اخیر موجب انباشت بدهی دولت‌ها به صندوق‌های بازنشستگی و از جمله تأمین اجتماعی شده است. مانده بدهی دولت‌ها در سال پایانی برنامه ششم توسعه یعنی سال ۱۴۰۰ در حدود ۳۶۶ هزار میلیارد تومان برآورد شده و عملکرد دولت دوازدهم در بازپرداخت بدهی خود به سازمان تأمین اجتماعی در مقابل ایجاد تعهدات جدید، قابل توجه نبوده است. مطالبات سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین صندوق بازنشستگی کشور از دولت، طی برنامه چهارم توسعه به طور متوسط از رشد ۳۱٫۷ درصدی و در برنامه پنجم توسعه نیز به طور متوسط از رشد ۳۵٫۲ درصدی حکایت دارد. روند افزایشی بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی و انباشت بدهی دولت‌ها در سال‌های اخیر در نتیجه تصویب قوانین تکلیفی، از مهم‌ترین چالش‌های بیمه اجتماعی در حوزه برنامه‌ریزی و قانون‌گذاری بوده است. این روند دولت سیزدهم برنامه‌ریزی برای صندوق‌های بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه را مبتنی بر اقتضات اقتصادی و اجتماعی و در واقع واقعیات کشور تهیه و تدوین کرده است.

## ۱۵۰

### هزار میلیارد تومان

در سال ۱۴۰۰، میزان پول گندم‌های خریداری شده، ۲۲ هزار میلیارد تومان بود که در سال ۱۴۰۱ با رشدی مطلوب به ۸۳ هزار میلیارد تومان رسید. این اما در سال جاری، این مبلغ از ۱۵۰ هزار میلیارد تومان نیز فراتر خواهد رفت. راد با بیان اینکه ۸ هزار میلیارد تومان از مطالبات گندمکاران از محل منابع تسهیلات بانکی، تأمین و بزودی به این عزیزان پرداخت می‌شود، تصریح کرده است: تأخیر در پرداخت پول گندمکاران در تمامی سال‌ها وجود داشته است اما کشاورزان با اطمینانی که به دولت دارند، گندم خود را به مراکز خرید تحویل داده‌اند و ما نیز به صورت تمام‌وقت، پیگیر تأمین مابقی طلب گندمکاران هستیم تا باقیمانده پول این عزیزان را پرداخت کنیم.

## ۴۶

### درصد

راد در تشریح میزان خرید گندم از استان‌های مختلف گفته است: ۴۶ درصد از میزان خرید تضمینی گندم در استان‌های خوزستان، کردستان، فارس و کرمانشاه است. ضمن اینکه استان‌های خوزستان، کردستان، فارس، کرمانشاه، آذربایجان غربی، گلستان، لرستان، همدان، رضوی و زنجان از جمله استان‌هایی هستند که بیشترین میزان خرید گندم را در سال جاری داشته‌اند. وی با اشاره به رشد خرید تضمینی گندم در استان‌های مختلف، اظهار کرده است: استان بوشهر با ۴۷۵، بزد با ۴۶۳، گلستان، لرستان، همدان، خراسان رضوی و زنجان از جمله استان‌هایی هستند که بیشترین میزان خرید گندم را در سال جاری داشته‌اند



عکس: آنا

# خرید تضمینی گندم به مرز ۱۰ میلیون تن رسید

## قیمت خرید گندم از کشاورزان در ۳ سال اخیر ۳ برابر شد و همین موضوع کلیدی تأثیر جدی بر افزایش تولید گندم داشت

طی دو سال اخیر، پنج میلیون تن واردات گندم کاهش پیدا کرده که دو میلیارد دلار صرفه‌جویی ارزی را در پی داشته است.

وزارت جهاد کشاورزی خودکفایی در تولید کالاهای اساسی را در دستور کار خود قرار داده و در این مسیر برای تولید گندم گام‌های بسیار مهمی برداشته است. محمدعلی نیکبخت، وزیر جهاد کشاورزی نیز به برنامه‌ریزی متمرکز کرده‌اند. دولت سیزدهم نیز از ابتدا خودکفایی گندم را یکی از موضوعات مهم در حوزه کشاورزی و اقتصاد در نظر گرفت و تلاش کرد با اتخاذ سیاست‌های مناسب، خودکفایی گندم را تحقق بخشد. پیرو همین سیاست افزایش تولید گندم

خرید تضمینی گندم به ۱۰ میلیون تن رسیده است که با این رقم امکان خودکفایی در گندم نان کشور فراهم می‌شود و دیگر نیازی به واردات نان نخواهد بود و دو میلیون تن گندم برای صنف و صنعت هم از محل واردات تأمین خواهد شد. سید سعید راد، مدیرعامل شرکت بازرگانی دولتی ایران اعلام کرده تا صبح دیروز، ۹ میلیون و ۸۷۰ هزار تن گندم از کشاورزان ۳۱ استان خریداری شده است و یک قدم کم تا ۱۰ میلیون تن فاصله داریم.

راد در تشریح میزان خرید گندم از استان‌های مختلف گفته است: ۴۶ درصد از میزان خرید تضمینی گندم در استان‌های خوزستان، کردستان،

پس‌اندازهای خرد افراد، با عنوان حق بیمه بازنشستگی و مدیریت این منابع، امکان تأمین دوران بازنشستگی افراد را در دوران سالمندی یا از کارافتادگی فراهم می‌آورند. بنابراین این صندوق‌ها به همان اندازه که نهادی اجتماعی به شمار می‌روند، دارای اهمیت اقتصادی هم هستند و باید به آن توجه ویژه‌ای شود. طبق بررسی مرکز پژوهش‌های مجلس، نتایج در سیاست‌های حمایتی در قالب بیمه‌های اجتماعی، همچنین عدم تناسب در اجرای این دو مقوله باعث شد صندوق‌های بازنشستگی با سردرگمی مواجه شوند و از طرفی روند افزایشی بدهی دولت‌ها به صندوق‌های بازنشستگی و سازمان تأمین اجتماعی موجب رسیدن سطح مطالبات به نقطه غیرقابل وصول در

به سازمان تأمین اجتماعی و انباشت بدهی دولت در سال‌های اخیر در نتیجه تصویب قوانین تکلیفی، از مهم‌ترین چالش‌های بیمه اجتماعی در حوزه قانون‌گذاری بوده است. براساس این گزارش، برنامه ششم توسعه بدون آنکه بین سیاست‌های حمایتی و سیاست‌های بیمه‌ای تفاوت قائل شود، تعهدات جدید و خاصی را به صندوق‌های بازنشستگی تحمیل کرد، به طوری که در برنامه‌های توسعه‌ای نیز این روند ادامه داشت. در ۶ برنامه توسعه‌ای کشور، نشان‌دهنده دولت‌های قبیل خارج از برنامه توسعه‌ای در این سال‌ها، قوانینی را مصوب کرده‌اند که با ساختار بیمه‌ای کشور متناقض بوده، به گونه‌ای که صندوق‌های بازنشستگی را یک فلک تصور کرده و بار مالی بسیاری را بر آنها تحمیل کردند. دولت سیزدهم اجرای اصلاحات در نظام بازنشستگی کشور را با محوریت سه‌جانبه‌گرایی، رفع تبعیض‌های ناروا، تقویت تشکلی‌های آزاد کارگری، تنوع در خدمات غیرمستمری صندوق‌ها، ساماندهی تنوع قراردادهای کار، افزایش دستمزد حقیقی و ساماندهی مزایا و فوق‌العاده‌های دوره اشتغال و نسبت آن با مستمری، در دستور کار خود قرار داده است.