



حمزه علی کوهساری



مهری سادات موسوی



محمد حسین رحمانی خلیلی

تجهیز بیش از ۲۰۰ مدرسه در طرح ۲۰۲۰

محمد حسین رحمانی خلیلی، رئیس قرارگاه تحول و توانمندسازی محلات ستاد اجرای فرمان حضرت امام(ره) با اشاره به اینکه ۴۴۰ محله کمتر برخوردار در طرح ۲۰۲۰ تحت پوشش ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره) قرار دارند در خصوص برنامه‌های انجام شده برای این محلات به «ایران» می‌گوید: «در حوزه سلامت راه‌اندازی آزمایشگاه فرس خانه احسان، ثبت‌نام کامل بیمه سلامت ویژه ۴۴۰ محله هدف، حمایت از هزینه‌های درمان و دارو و بیماران صعب‌العلاج به همت بنیاد ۱۵ خرداد از مهم‌ترین دستاوردها در این حوزه بوده است.»

وی در ادامه تجهیز بیش از ۲۰۰ مدرسه در محلات، برگزاری دوره‌های مدیریت صنعتی برای شهرداران کوچک‌ها، برگزاری دوره‌های رسانه، فنی و حرفه‌ای و کسب و کارهای نوین و کلاس‌های مختلف آموزشی را مهم‌ترین دستاوردهای عمرانی و آموزشی برمی‌شمارد و می‌گوید: «در حوزه اشتغال هم اقداماتی دیگر از اقدامات مهم در محلات است. راه‌اندازی ۱۰ میلیارد تومان تسهیلات هم‌چنین ثبت‌نام افراد جویای کار و مشغول به کار کردن این افراد بر اساس تخصص و تجربه‌شان یکی دیگر از اقدامات مهم در محلات است. راه‌اندازی آزمایشگاه‌های اشتغال‌آفرین، شناسایی و ثبت نیازمندان محلات توزیع بسته‌های معیشتی به همه که توسط کمیته امداد آزمون وسیع شده‌اند، توزیع ویلچر به معلولین به همت بنیاد ۱۵ خرداد، حمایت از برگزاری بیش از ۵ هزار برنامه‌های فرهنگی اجتماعی در یک سال گذشته، از جمله اقدامات مهم ستاد اجرایی امام(ره) محرومیت از چهره محلات‌مان در سراسر کشور رخت بپزند.»

... به‌عنوان نیازهای حمایتی به ارائه خدمات می‌پردازند و در مقوله توانمندسازی هم اشتغال‌های خرد از جمله اشتغال‌های خانگی، بیشتر مد نظر قرار گرفته تا خانواده‌ها به سمت تلاش و کوشش هدایت شوند و به جای اینکه مستمری‌بگیر باشند از نظر اقتصادی قوت بیشتری بگیرند.

مدیرکل هماهنگی شبکه‌های مردمی کمیته امداد می‌گوید: «در حال حاضر بالغ بر ۴۰۰ خانه امداد که سهم کمیته امداد حضرت امام(ره) است در حال ارائه خدمات هستند، اگر در محلات مراکز نیکوکاری بودند از آنها استفاده می‌کنیم و اگر نبود این خانه‌های امداد را ایجاد کرده‌ایم. با گذشت یک سال از این طرح اتفاق خوبی که افتاده هم‌افزایی بین دستگاه‌هاست اگر احساس کنیم در خانه‌های امداد نیاز به کارشناسان و کمک بهزیستی هم هست همه پای کار هستند. این هم‌افزایی حتی بین سایر دستگاه‌های اجرایی هم صورت گرفته است که می‌آیند و در این فضا حضور پیدا می‌کنند تا بتوانند نیازهای محله را به‌طور کامل ساماندهی کنند تا افراد از همه جنبه‌های اقتصادی، فرهنگی و معیشتی به‌توانمندی برسند. این سیستم عدالت در توسعه را ایجاد می‌کنند که میزان خدمت و نوع خدمت در همه مراکز ما شفاف و قابل رصد کردن است. پویایی محله نشان می‌دهد که خانواده‌ها در مسیر زندگی و توانمندسازی قرار گرفته‌اند و مشکلات معیشتی‌شان هم به نوعی برطرف می‌شود. اگر بخواهیم به اهداف کلان این طرح توجه کنیم، ورود به توانمندسازی خانواده‌ها، همچنین همکاری و حضور بخش خصوصی در فضای محلات، پوشش امنی ایجاد کرده تا وضعیت این محلات محروم از حالتی که هست خارج شود و خانواده‌ها هم توانمند شوند.» کوهساری اظهار امیدواری می‌کند که ان‌شاءالله با این طرح محرومیت از چهره محله‌ها برطرف شود و دستگاه‌های متولی در آینده از این مراکز به‌عنوان کانون‌هایی اجتماعی استفاده نمایند.

داریم، هر چند از محل بودجه سازمان بهزیستی برای این طرح استفاده می‌کنیم و بودجه خاصی برای این کار به اختصاص داده نشده است. البته همین نداشتن اعتبار مشخص، یکی از مشکلات در اجرای طرح توانمندسازی محلات است. بنابراین بخشی از کارها را ساماندهی کرده‌ایم تا بتوانیم این کار را در محلات اجرا کنیم. تأکید بیشتر برنامه‌ها در سازمان بر محله‌محوری است چون اعتقاد داریم اگر به این موضوع نپردازیم، آسیب‌های محلات دوباره به خودمان برمی‌گردد و باید در گستره اجتماعی آن را پوشش بدهیم. همه افرادی که در این محلات کم‌برخوردار زندگی می‌کنند، هر کدام به نوعی خدمتی را دریافت می‌کنند. زنان سرپرست خانوار، افرادی که از سوء‌مصرف مواد رنج می‌برند، افرادی که شناسنامه ندارند، حتی کسانی که مستأجر هستند در طرح ملی مسکن ثبت‌نام می‌شوند.

همه پای کار آمده‌اند

حمزه علی کوهساری مدیرکل هماهنگی شبکه‌های مردمی کمیته امداد حضرت امام(ره) در گفت‌وگو با «ایران» با اشاره به اینکه در قالب طرح توانمندسازی ۲۰۲۰ محله شاهد سیستم‌زیایی از عدالت در توسعه هستیم، می‌گوید: «اساس این طرح خود مردم هستند. در طرح ۲۰۲۰ هزار و ۲۰ محله کشور به‌عنوان محله‌های کم‌برخوردار شناسایی شده‌اند، هر چند قبل از این طرح ما از سال ۹۲ در محلات کم‌برخوردار دارای خانه‌های نیکوکاری بودیم و در حال حاضر ۹ هزار مرکز نیکوکاری فعال در محلات کم‌برخوردار کشور به فعالیت می‌شوند که به‌صورت محله‌محور و با جذب منابع مردمی در حال ارائه خدمات هستند اما در این طرح خانه‌های امداد را ایجاد کرده‌ایم. خانه‌های امداد که در محلات مستقر هستند در امر حمایتی و توانمندسازی نقش آفرینی می‌کنند. در بعد معیشتی، درمان، امور فرهنگی، وضعیت دانش‌آموزان، امور مشاوره



در طرح توانمندسازی ۲۰۲۰ محله کم‌برخوردار هر کدام از دستگاه‌ها، متولی تعدادی از محله‌ها هستند. بهزیستی در محلاتی که متولی آن است اقدام به راه‌اندازی «خانه بهزیست» کرده است. سازمان بهزیستی در اورژانس اجتماعی خدمات محوری را از طریق پایگاه‌های اجتماع محور ارائه می‌دهد.

این طرح هستند. «شهردار کوچه» و «بانویار» که معمولاً داوطلبان علاقه‌مند به فعالیت اجتماعی هستند در این محلات شناسایی می‌شوند و بهزیستی هم خدمات محلاتی که متولی آن است اقدام به راه‌اندازی «خانه بهزیست» کرده است. سازمان بهزیستی در اورژانس اجتماعی خدمات محوری را از طریق پایگاه‌های اجتماع محور ارائه می‌دهد. معاون امور فرهنگی و اجتماعی بهزیستی می‌گوید: «در حال حاضر حدود ۱۵۰ خانه بهزیست در سطح کشور فعال هستند که امیدواریم تا پایان سال در صورت تأمین اعتبارهای لازم تعداد آنها را به ۲۰۰ برسانیم. در این طرح با دستگاه‌های دیگر همکاری



سجاد صفری / ایران

«ایران» از طرح توانمندسازی محلات کم‌برخوردار گزارش می‌دهد

محرومیت‌زدایی با هم‌نوایی دستگاه‌های حمایتی

برای اولین بار دستگاه‌های حمایتی به سراغ ۲۰۲۰ محله محروم در سراسر کشور رفتند

کشور یعنی کمیته امداد امام(ره)، ستاد اجرایی فرمان امام(ره)، جمعیت هلال احمر و بهزیستی قرار گرفته‌اند. همه ساکنان محلات کم‌برخوردار که مشمول بیمه نیستند، تحت پوشش بیمه درمانی قرار می‌گیرند و برای بیماران صعب‌العلاج هم تسهیلات ویژه‌ای در نظر گرفته شده است؛ همچنین بهبود وضعیت تحصیل دانش‌آموزان و کودکان این مناطق، ایجاد ظرفیت‌های جدید اشتغال برای ساکنان، تأمین امکانات فرهنگی و ورزشی مناسب و توزیع بسته‌های غذایی برای خانوارهای نیازمند از دیگر تسهیلات این طرح است.

مهری سادات موسوی معاون فرهنگی و امور اجتماعی سازمان

بهزیستی کشور در خصوص طرح ۲۰۲۰ به «ایران» می‌گوید: «در طرح توانمندسازی ۲۰۲۰ محله کم‌برخوردار هر کدام از دستگاه‌ها، متولی تعدادی از محله‌ها هستند. بهزیستی در محلاتی که متولی آن است اقدام به راه‌اندازی «خانه بهزیست» کرده است. سازمان بهزیستی در اورژانس اجتماعی خدمات محوری را از طریق پایگاه‌های اجتماع محور ارائه می‌دهد که این پایگاه‌ها در محلات کم‌برخوردار و آسیب‌خیز تحت عنوان خانه‌های بهزیست راه‌اندازی شده‌اند.»

بر اساس این طرح، محله به محله تقسیم‌بندی صورت گرفته و پهنه فعالیت‌ها مشخص شده است. همه مردم این محلات جامعه هدف

۴۰۰

خانه امداد

در حال حاضر بالغ بر ۴۰۰ خانه امداد که سهم کمیته امداد حضرت امام(ره) است در حال ارائه خدمات هستند



مرخصی زاری‌های تولد دو قلو و بیشتر، ۱۲ ماه است.» به گفته سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ با صدور ۳۱۵ هزار و ۲۷۵ سند، مبلغ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به بیمه‌شدگان زن واجد شرایط پرداخت شده است.

معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه محدودیتی در تعداد دفعات استفاده از مرخصی زایمان برای زنان بیمه شده وجود ندارد، عنوان کرد: «این کمک هزینه بابت هر زایمان در صورت احراز شرایط قانونی، قابل پرداخت است. بانوان مشمول این قانون در صورت ابتلا به بیماری‌هایی که سلامت جنین یا مادر را تهدید می‌کند، می‌توانند با ارائه گواهی پزشک متخصص و تأیید شورای پزشکی، در دوره ۹ ماهه بارداری قبل از زایمان از غرامت دستمزد ایام بیماری و مسازاد بر مرخصی زایمان استفاده کنند. همچنین کمک‌هزینه بارداری از اولین روز شروع استراحت محاسبه و پرداخت می‌شود و مدت دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری جزو سوابق بیمه‌شدگان زن محاسبه خواهد شد.»

امکان دریافت مرخصی زایمان از طریق مراجعه به درگاه غیرحضوری سازمان به نشانی es.tamin.ir فراهم می‌باشد و برای استفاده از خدمات حمایت مذکور لازم است تصویر گواهی استراحت مرخصی زایمان تجویزی توسط پزشک معالج و تصویر صفحه اول شناسنامه نوزاد و صفحه مربوط به مشخصات نوزاد در شناسنامه مادر در سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی بارگذاری شود. بیمه‌شدگان گرامی می‌توانند با نصب نرم‌افزار کاربردی (اپلیکیشن «تأمین‌من» از حمایت‌های مذکور و همچنین سایر خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به صورت الکترونیکی بهره‌مند شوند.

را بارگذاری کنند، عنوان کرد: «به منظور تسهیل در پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری و عدم مراجعه بیمه‌شدگان به واحدهای اجرایی، امکان ارائه درخواست و بارگذاری مستندات و مدارک مربوطه از طریق مراجعه به درگاه غیرحضوری سازمان به نشانی es.tamin.ir فراهم شده است. برای استفاده از حمایت مذکور لازم است تصویر گواهی استراحت پزشکی تجویزی توسط پزشک معالج و مستندات درمانی مرتبط در سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی بارگذاری شود.»

۶۰ روز بیمه‌پردازی لازمه دریافت غرامت مرخصی زایمان

بایندریان با اشاره به غرامت دستمزد ایام بارداری «مرخصی زایمان» برای بانوان هم گفت: «در مدت زمان مرخصی زایمان به بیمه‌شدگان زن شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که دارای رابطه مزدبگیری با کارفرما باشند، از سوی سازمان تأمین اجتماعی کمی‌هزینه پرداخت می‌شود. در ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی آمده است بیمه‌شدگان زن که ظرف یک سال قبل از زایمان، سابقه پرداخت حق بیمه ۶۰ روز کار را داشته باشند، می‌توانند از مرخصی زایمان استفاده کنند. ضمن آنکه بیمه شده باید در تاریخ شروع استراحت، مشغول به کار بوده یا در مرخصی استحقاقی باشد.»

او با اشاره به ۹ ماهه بودن مرخصی زایمان هم گفت: «بر اساس ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب مهر ۱۴۰۰، مدت مرخصی زایمان با پرداخت تمام حقوق و فوق‌العاده‌های مرتبط به ۹ ماه تمام تعیین شده و در صورت درخواست مادر تا دو ماه از این مرخصی در ماه‌های پایانی یازداری قابل استفاده است. گفتنی است

سازمان قادر به کار نباشد و به موجب مقررات تأمین اجتماعی از کار افتاده کلی شناخته نشده باشد، پرداخت غرامت دستمزد ادامه می‌یابد و مدت دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری جزو سابقه کار و پرداخت حق بیمه محسوب می‌شود.»

معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «تشخیص اینکه بیمه شده نیاز به استراحت پزشکی دارد با صدور گواهی مربوطه توسط پزشک معالج و تأیید مراجع پزشکی سازمان تأمین اجتماعی امکان‌پذیر است. در تمام گواهی‌های استراحت پزشکی تجویزی، باید نوع بیماری، مدت بستری در بیمارستان یا استراحت در منزل به تفکیک و با صراحت مشخص شده باشد.»

بنا بر گفته این مقام مسئول، طبق مقررات قانونی، گواهی‌های استراحت پزشکی مشروط بر آنکه در هر نوبت از ۳ روز و در مجموع طی یک سال از ۱۰ روز بیشتر نباشد، گواهی پزشک معالج معتبر بوده و نیازی به تأیید مجدد توسط مراجع پزشکی تأمین اجتماعی ندارد. بایندریان افزود: «استراحت تجویزی مسازاد بر ۱۰ روز ۶۰ روز در سال و استراحت بیشتر از ۳ روز در یک نوبت باید به تأیید پزشک معتمد سازمان برسد و استراحت پزشکی مازاد بر ۶۰ روز در سال پس از تأیید شورای پزشکی معتبر است.»

بنا بر اعلام سازمان تأمین اجتماعی سال گذشته ۵۴۹ هزار و ۸۸۷ سند در این خصوص صادر شده و بر اساس آن مبلغ یک هزار و ۸۶۷ میلیارد تومان به بیمه‌شدگان واجد شرایط بابت «غرامت دستمزد ایام بیماری» از سوی سازمان پرداخت شده است.

وی با بیان اینکه بیمه‌شدگان می‌توانند از طریق سایت سازمان تأمین اجتماعی مستندات خود

۱۸۶۷

میلیارد تومان

بنا بر اعلام سازمان تأمین اجتماعی سال گذشته ۵۴۹ هزار و ۸۸۷ سند در این خصوص صادر شده و بر اساس آن مبلغ یک هزار و ۸۶۷ میلیارد تومان به بیمه‌شدگان واجد شرایط بابت «غرامت دستمزد ایام بیماری» از سوی سازمان پرداخت شده است.



متکفل برای هر روز استراحت معادل «سه‌چهارم» متوسط دستمزد روزانه ۹۰ روز قبل از شروع استراحت و برای افراد مجرد معادل «دوسوم» مبلغ مذکور است.

محمد بایندریان، معاون نظارت و تعهدات کوتاه‌مدت اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با «ایران» در خصوص نحوه دریافت «غرامت ایام بیماری» عنوان کرد: «غرامت دستمزد به وجهی گفته می‌شود که در دوران بارداری، بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم قانون به جای مزد یا حقوق به فرد بیمه شده پرداخت می‌شود. به عبارت دیگر در مواردی که فرد بیمه شده به دلایل بیماری یا بروز حوادث ناشی و غیرناشی از کار یا بیماری، به شکل موقت قادر به انجام کار نباشد و نتواند مزد و حقوق دریافت کند، سازمان تأمین اجتماعی با رعایت شرایط قانونی بخشی از حقوق او را در این زمان با عنوان غرامت دستمزد به فرد پرداخت می‌کند.»

وی با اشاره به شرایط دریافت این تعهد کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برای دریافت غرامت دستمزد باید استراحت پزشکی بیمه شده به تأیید مراجع پزشکی تأمین اجتماعی برسد و طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی، بیمه شده از کار افتاده کلی نباشد، در ایام بیماری حقوق یا مزد از کارفرما دریافت نکند و همچنین در تاریخ اعلام بیماری، مشغول به کار بوده یا در مرخصی استحقاقی باشد و کارفرما طبق ضوابط و مقررات پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شده بیمارخود نباشد.»

بایندریان با بیان اینکه برای مدت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری محدودیت زمانی و محدودیت تعداد دفعات وجود ندارد، افزود: «تا زمانی که بیمه شده برحسب تشخیص



نعیم احمدی / ایران

دریافت غرامت ایام بیماری غیرحضوری است سال گذشته بیش از یک هزار و ۸۶۷ میلیارد تومان غرامت ایام بیماری به بیمه‌شدگان پرداخت شد

گزارش

محدثه جعفری

خبرنگار

شاید برای شما هم اتفاق افتاده باشد که در دوران اشتغال به بیماری مبتلا شده و موقتاً نتوان کار را از دست داده و خانه‌نشین شده باشید و به این فکر کنید که در این زمان، معیشت زندگی را چه کنیم.

اینجا است که بیمه‌های اجتماعی نقش خود را نشان می‌دهد. بیمه اجتماعی برای همه شاغلان الزامی و اجباری است چراکه با عدم پوشش بیمه، مشکلات معیشتی و بحران‌های اجتماعی پیش‌روی افراد قرار می‌گیرد. از این رو دریافت کمک‌هزینه برای پوشش مخارج زندگی می‌تواند به کاهش مشکلات افراد کمک کند که این امر در قالب تعهدات کوتاه‌مدت از سوی سازمان‌های بیمه‌گر به بیمه شده پرداخت می‌شود. طبق

گفته مسئولان، در پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری به‌عنوان یکی از حمایت‌های کوتاه‌مدت پیش‌بینی شده در قانون تأمین اجتماعی، محدودیت زمانی و محدودیت تعداد دفعات وجود ندارد و تا زمانی که بیمه شده برحسب تشخیص سازمان قادر به کار نباشد، پرداخت غرامت ادامه می‌یابد. بر اساس ماده ۶۲ قانون تأمین اجتماعی، پرداخت این کمک‌هزینه برای متاهلین و مجردها با هم متفاوت است به این صورت که بیمه‌شدگان متأهل یا