

«ایران» از طراحی زیست بوم ملی اشتغال در دولت سیزدهم گزارش می دهد

اشتغال سرعتی

لینا دیخون خبرنگار

«طراحی زیست بوم ملی اشتغال» در دولت سیزدهم برای نخستین بار، نقشه‌ای بسیار منسجم از تعامل حلقه‌های مختلف ترسیم کرد که علاوه بر ایجاد اشتغال می‌تواند به کاهش بیکاری کمک کند، حالا اگر حرکت قطار زیست بوم ملی اشتغال تسریع شود و شتاب گیرد بخش قابل ملاحظه‌ای از جاماندگان اشتغال و بیکاران را سوار خواهد کرد.

زیست بوم ملی اشتغال، پایه اصلی برای پیگیری ایجاد متوسط یک میلیون فرصت شغلی در سال است که دو الزام، شامل تکنیک‌ها و روش‌های ایجاد اشتغال و ایجاد هماهنگی در سطح کلان میان همه دستگاه‌ها و وزارتخانه‌ها برای عملیاتی شدن سند و زیست بوم ملی اشتغال را دارد. این زیست بوم دارای دو گروه مخاطب جامعه بیکار و گروه دوم کسانی که شغل شایسته، پایدار یا رسمی ندارند، است. در این برنامه به دستور رئیس‌جمهور مقرر شده برنامه‌های استانی و شهرستانی در راستای زیست بوم ملی اشتغال هر چه سریعتر توزیع و هماهنگی کامل میان دستگاه‌ها برای عملیاتی شدن آن فراهم شود.

به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکنون بیش از ۷۱ دستگاه دولتی، حاکمیتی و تشکل‌های مردمی در زیست بوم ملی اشتغال جانمایی شده‌اند که استقبال خوبی نیز از این طرح شده است.

حجت‌الله عبدالملکی همچنین زمانی که هفتم دی ماه برای پاسخ به یکی از نمایندگان به مجلس رفته بود گفته بود، به‌رغم آن که هنوز موتور اشتغال گرم نشده، باید بگویم که در همین چند ماهی که دولت سیزدهم آغاز به کار کرده، ۲۱۷ هزار فرصت شغلی در سامانه وزارت کار به ثبت رسیده که ۱۱۳ هزار فقره از این موارد دارای بیمه تأمین اجتماعی است. وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی در گزارشی که از عملکرد دولت سیزدهم در حوزه اشتغال به مجلس ارائه می‌داد، همچنین اشاره کرده بود که دولت سیزدهم زیست‌بوم اشتغال ایران را تثبیت کرده درحالی‌که تا پیش از این چنین شرایطی را نداشتیم و دستگاه‌ها در زمینه اشتغال به‌صورت مجزا و جزیره‌ای کار می‌کردند.

فعالیت جزیره‌ای به این معنا که هر کدام از این ۷۱ دستگاهی که در زیست بوم اشتغال جایگاه خاصی برایشان تعریف شده و در تعامل با یکدیگر و نیز سایر وا به یکدیگر متصل می‌شوند تا پیش از این هم برنامه‌هایی برای اشتغال داشتند اما فعالیت‌هایشان در یک نظام هماهنگ تعریف نشده بود بنابراین به هدف مشترکی نمی‌رسید و حالا قرار است «با هدایت، کمک و حمایت بخش دولتی، جریان‌های مردمی، دانش پژوهانی از خود مردم، کارگران، کارفرمایان و کارآفرینان در زیست بوم ملی اشتغال ایفای نقش کنند.»

تغییرات اشتغال بعد از همه‌گیری کرونا

فقط ۳ درصد کارمندان تمایل به بازگشت به شرایط عادی کار را دارند

گروه اقتصادی/ همه‌گیری کووید ۱۹ در دو سال اخیرعاملی برای تغییر ماهیت و روش انجام کار بوده و به نظر می‌رسد این تغییرات به‌دنبال خود تغییراتی در قوانین مربوط به کار در برخی کشورها و تمایلات نیروی کار در اثر تجارب جدید باشد. نتایج یک نظرسنجی نشان داد پس از همه‌گیری کرونا و اعمال محدودیت‌های کرونایی، فقط ۳ درصد کارمندان تمایل به بازگشت به اداره و ۵ روز کاری در هفته را بیاد دارند. به گزارش فارس به نقل از راشاتودی، بر اساس نظرسنجی موسسه مشورتی انگلیسی AWA تنها ۳ درصد از کارمندان تمایل دارند پس از پایان یافتن محدودیت‌های کرونایی به ۵ روز کاری در هفته بازگردند.

این شرکت نزدیک به ۱۰ هزار کارمند را که در سراسر جهان به آنها مشاوره می‌دهد در این نظرسنجی مورد بررسی قرار داد و دریافت تعداد افرادی که به‌دنبال کار تمام وقت به اداره هستند در بحبوحه همه‌گیری کرونا به‌شدت کاهش یافته است. پیش از شیوع کرونا، ۳۵ درصد کارمندان از ۵ روز کار در هفته خشنود بودند اما این رقم در دوره کرونا به ۳ درصد کاهش یافته است.

اندرو ماسون، مدیرعامل AWA گفت: «این دو سال اخیر به ما نشان داد، مدیریت



می‌یابد؟ ما قبول داریم بعد نظارتی را باید قوی کرد و در حال تدوین الگوی نظارت جدید هستیم. سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان می‌کند: ما می‌گوییم اشتغال یک مسأله اجتماعی است نه اقتصادی، یعنی یک مسأله مالی و پولی نیست و ابعاد فرهنگی، سیاسی، اجتماعی و... دارد و ما در حال پیگیری این مأموریت هستیم.

زیست بوم ملی اشتغال نیازمند گفتمان‌سازی و اطلاع‌رسانی

محمود کریمی‌ بیرانوند سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این باره به «ایران» می‌گوید: در طرح زیست بوم ملی اشتغال قابل به همفکری و گفتمان‌سازی هستیم. ساعت‌ها باید درباره این طرح بحث و گفت‌وگو کرد و ابعاد مختلف آن شکافته شود تا همه همراه شوند.

وی اشتغال را یک مسأله اجتماعی می‌داند و دوم تولید نیز است، خاطر نشان می‌کند: همه افراد در هر پست، شغل و... که هستند در زیست بوم اشتغال نقش دارند و برای توسعه اشتغال باید این احساس در همه افراد جامعه شکل بگیرد.

کریمی بیرانوند با بیان این‌که اشتغال بعد از همه‌گیری کرونا نیز است، خاطر نشان می‌کند: وقتی به مسأله اشتغال نگاه می‌کنیم اگر تولید تقویت نشود، اشتغال رخ نمی‌دهد. بدین مفهوم که اگر اشتغال بدون توجه به اصل تولید روی دهد، اشتغال حاصله ناپایدار و مقطعی خواهد بود پس نباید بگوییم اگر تسهیلات بدهیم، شغل ایجاد می‌شود، اگر قرار بود با تسهیلات اشتغال اتفاق بیفتد، ما الان باید دو برابر نیروی کار به ایران وارد می‌کردیم، البته برخی می‌گویند نظارت قوی نیست، حتی این هم درست نیست، چقدر بعد نظارتی را می‌خواهید قوی کنید؟ باز هم فرد فاقد مهارت، مهارت

▪ پنجشنبه ۲۸ بهمن ۱۴۰۰

▪ سال بیست و هشتم

▪ شماره ۷۸۵۲



کار و تعاون

رشد ۵۰۰ درصدی صدور

مجوز تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای از صدور سه‌هزار و ۴۰۰ مجوز تأسیس آموزشگاه آزاد در ۱۰ ماه اخیر و رشد ۵۰۰ درصدی آن نسبت به زمان مشابه خبر داد.

به گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، غلامحسین حسینی‌نیا به وجود برخی محدودیت‌ها در صدور مجوز آموزشگاه‌های آزاد در گذشته اشاره و بیان کرد: مواردی نظیر طولانی بودن زمان اخذ مجوز که در برخی موارد تا ۲ سال هم به طول می‌انجامید، موجب به وجود آمدن بازار سیاه شده بود.

وی این روند را برای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور ناخوشایند برشمرد و افزود: بر همین اساس با بررسی‌های انجام شده و ابلاغ زیست بوم اشتغال از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این نتیجه رسیدیم که این مجموعه ظرفیت آن را دارد تا صدور مجوزهای تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد را تا سه روز کاهش دهد.

معاون وزیر در ادامه تصریح کرد: این مهم انجام شد و تا کنون سه‌هزار و ۴۰۰ مجوز در ۱۰ ماه اخیر صادر شده و نسبت به زمان مشابه در سال گذشته رشد ۵۰۰ درصدی داشته است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اظهار داشت: روند کار این صورت است که متقاضیان می‌توانند با ورود به پرتال سازمان و بازگذاری اطلاعات مربوط، طرح توجیهی و همچنین تعهدنامه محضری، پس از سه روز موافقتنامه اصولی تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد خود را کسب کنند.

وی تصریح کرد: به‌دلیل طولانی بودن برخی مراحل مانند گواهی عدم اعتیاد، گواهی سوء پیشینه، استعلام مدارک و غیره، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اصل را بر برانت گذاشته و تعهدنامه محضری از متقاضیان دریافت می‌کند.

حسینی‌نیا در ادامه گفت: متقاضیان تا سه ماه پس از دریافت مجوز فرصت دارند تا مدارک مورد نظر را تهیه و ارائه کنند.

بر اساس این گزارش، با ورود اطلاعات و تعهدنامه محضری در پرتال سازمان، مجوز تأسیس آموزشگاه آزاد به‌صورت اتوماتیک تا سه روز صادر می‌شود و متقاضیان می‌توانند در مدت سه ماه مدارک خود را تکمیل کنند و در صورت عدم تکمیل، تا سه ماه فرصت برای تمديد و بازگذاری مجدد مدارک دارند.

مهارت؛ شاه‌کلید الگوی زیست بوم اشتغال

یک کارشناس حوزه کار از مهارت به‌عنوان شاه‌کلید الگوی زیست بوم اشتغال نام برد و تأکید کرد: در اجرای زیست بوم اشتغال، عنصر آموزش و مهارت آموزی حائز اهمیت است و بدون توجه به این مقوله و عدم مطالبه بخش خصوصی در این زمینه، اجرای طرح موفق نخواهد بود.

علی حیدری کارشناس حوزه کار، در گفت‌وگو با ایسنا، تأکید کرد: در طرح زیست بوم اشتغال، نوع بیکاری افراد و وضع فعالیت بنگاه‌ها بررسی می‌شود و دستگاه‌ها و نهادهای حاکمیتی، بخش خصوصی و تولید در یک مجموعه قرار می‌گیرند و با هم افزایی آنها، فرصت‌های شغلی بسیاری برای جامعه هدف طرح فراهم می‌شود. وی گفت: در این چشم‌انداز همه افراد چه کارگر و چه فارغ‌التحصیل دانشگاهی حضور دارند و باید از اندک مهارت لازم بهره‌مند باشند. به گفته حیدری، در طول سال‌ها بخش خصوصی به‌دنبال آموزش نیروهای خود نبوده است، در حالی که در بسیاری از کشورها، دولت‌ها در حوزه آموزش و مهارت‌آموزی ورود کرده‌اند و نیروهای خود را برای ورود به بازار کار و کسب مهارت تربیت کرده‌اند.

عزم دولت برای تعادل

در ایجاد روابط کارگر و کارفرما



معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جامعه کار و تولید کشور با همه موانع تراشی‌هایی که دشمن انجام داد، توانست با همت و تلاش کارفرمایان و کارگران به رونق و حرکت در مسیر جهش تولید کمک کند.

به گزارش روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی حسین رعیتی‌فرد، در نوزدهمین جشنواره «تولید ملی، افتخار ملی» گفت: جامعه کار و تولید کشور با همه موانع تراشی‌های دشمن، امروز برای رونق و جهش تولید در حال تلاش هستند.

وی با اشاره به تعابیر رهبر معظم انقلاب درباره فرماندهان و سربازان جنگ اقتصادی افزود: در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اما سازمان بین‌المللی کار از کارفرمایان در خواست کرد تا دستمزد کارگران را به‌صورت کامل پرداخت کنند.

در همین حال سازمان بین‌المللی کار در گزارشی درباره دورکاری نوشت: «دورکاری» (و کار در خانه» دو مؤلفه مهم از بازار کار هستند که در دوران کرونا رونق گرفتند و برخی از کارگران سراسر جهان به کار خود در خانه ادامه دادند، اگرچه کار در خانه آسان به نظر می‌رسد اما هزینه‌های زندگی کارگران به‌دلیل ایده عالی است و حضور در خانه افزایش یافته است.

کارشناسان حوزه کار پیش‌بینی کرده بودند، برخی از شیوه‌های کسب و کار که به منظور ایجاد فاصله‌گذاری میان مشتریان و کارگران تعریف شده، پس از شرایط فعلی ادامه خواهند داشت.

تسهیلات در مقاطع مختلف به عمل آمده مشخص شده که اولاً انحراف تسهیلات بالا است، ثانیاً این تسهیلات منجر به ایجاد اشتغال در آن مقطع شده اما باید برای پایدارسازی این مشاغل هم، فکر کرد.

وی تصریح می‌کند: در زیست بوم اشتغال اولین هدف پرداختن به حلقه‌های مختلف ایجاد اشتغال است. در زیست بوم اشتغال باید به تقویت تولید فکر کرد چون تا تولید تقویت نشود، اشتغال پایدار رخ نمی‌دهد.

این کارشناس اشتغال معتقد است: همزمان که درباره اشتغال صحبت می‌کنیم باید به جغرافیا، جنسیت، خانواده، تحصیلات و مهارت نیز فکر کنیم.

خان محمدیان می‌گوید: زیست بوم ملی اشتغال به تولید از منظر اشتغال نگاه می‌کند و بر این اساس، به اشتغال‌های متناسب با مزیت‌های ملی، محلی و منطقه‌ای و تولیدات با اشتغالزایی بیشتر توجه شده است.

یک فضای گلخانه‌ای برای پرورش اشتغال

در همین مورد مرضیه فلاح، مدرس دانشگاه و کارشناس حوزه اشتغال، در گفت وگو با «ایران» درباره زیست بوم ملی اشتغال می‌گوید: سیاست‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد اشتغال تقویت تولید، تکمیل زنجیره ارزش در حوزه تولید و تمرکز بر تولیداتی که کاربردی‌تر هستند به جای این‌که سرمایه برتر باشند، است.

وی فعال‌شدن پنج حوزه تأمین مالی، بازاریابی، فناوری، زیرساخت‌ها و حقوقی را ضروری می‌داند و تأکید می‌کند: برای اجرای سیاست‌های اشتغال باید این حوزه‌ها فعال شوند.

این مدرس دانشگاه معتقد است: همه این پنج موارد باید فعال شوند و در همه این حوزه‌ها باید تقسیم کار صورت گیرد تا در یک منظومه منسجم چرخ تولید بچرخد و اشتغال ایجاد شود.

فلاح به اثرات اجرایی شدن زیست بوم ملی اشتغال اشاره و بیان می‌کند: با اجرای این زیست بوم، اشتغال با سرعت بالایی ایجاد می‌شود. اشتغال غیررسمی به رسمی تبدیل می‌شود و در نهایت درآمدهای اشتغال‌های موجود افزایش می‌یابد.

تعبیری که وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی از این زیست بوم ملی اشتغال دارد، ایجاد فضایی گلخانه‌ای برای رشد اشتغال است؛ فضایی که ثمره آن تسریع در اشتغالزایی پایدار و شایسته است و البته قرار است بزودی ثمرات این طرح برای مردم ملموس شود. آنچه‌ان که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید در چهارچوب این زیست بوم ۱۸۰ طرح اشتغالزا به‌عنوان اطلس طرح‌های اشتغالزای کشور طراحی شده و در حال اجرایی شدن است که عملیاتی شدن آنها در یک دوره ۱۸ ماهه یعنی از نیمه امسال تا پایان سال ۱۴۰۱ یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد خواهد کرد.

ایران می‌گوید: طرح زیست بوم ملی اشتغال

یکی از اولویت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی همسو با برنامه‌های دولت سیزدهم

است که در چشم‌انداز آن، کاهش بیکاری و توسعه فرهنگ کارآفرینی دیده شده است.

وی می‌افزاید: زیست بوم اشتغال، عموم مردمی که دنبالش شغل هستند اعم از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تا کارگر ساده را

دربرمی‌گیرد و در این زیست بوم هر کارجو باید از حداقل‌های مهارت برخوردار باشد.

وی اظهار می‌کند: این زیست‌بوم برای

عملیاتی شدن ظرفیت و زیرساخت‌هایی در

راستای اشتغال آفرینی دارد.

دبیر کارگروه تخصصی اشتغال سیستان و بلوچستان ادامه می‌دهد: در این زیست بوم ملی، اشتغال‌های متناسب با مزیت‌های ملی، محلی و منطقه‌ای و تولیدات با اشتغالزایی بیشتر در اولویت هستند.

جهان‌دیده تأکید می‌کند: موضوع اشتغال و پدیده بیکاری از منظر اجتماعی بسیار حائزاهمیت و مورد توجه است.

وی یادآور می‌شود: ایجاد اشتغال و بهبود فضای کسب و کار رابطه مثبت و معنی‌داری با رشد اقتصادی هر کشوری دارد و اجرای طرح زیست بوم ملی اشتغال نشان از اهتمام ویژه دولت سیزدهم به این مقوله مهم دارد.

پرداخت تسهیلات به تنهایی اشتغال ایجاد نمی‌کند

احمد خان‌محمدیان کارشناس اشتغال و کارآفرینی، درباره زیست بوم ملی اشتغال به «ایران» می‌گوید: در سنوات گذشته تسهیلات مختلفی پرداخت شده که این موضوع به تنهایی نمی‌تواند اشتغال پایدار را بوجود آورد. بر اساس آسیب‌شناسی که از پرداخت



بیشتر و در هفته بعد کمتر کار کنند و این موضوع، به افراد امکان می‌دهد زندگی کاری و خصوصی خود را بهتر مدیریت کنند. داشتن انعطاف‌پذیری به کارمندان در واقع یک ایده عالی است تا بتوانند خود را بهتر سازماندهی کنند و یک آخر هفته سه روزه داشته باشند. این قرارداد همچنین حق قطع ارتباط پس از ساعات کاری عادی را برای شرکت‌هایی با بیش از ۲۰ کارمند ارائه می‌دهد. در سال ۲۰۲۰ نرخ اشتغال بلژیک ۸۰ درصد است

یک شبه به توافق رسید، گفت که همه‌گیری ویروس کرونا مردم را مجبور کرده است که انعطاف‌پذیرتر کار کنند و زندگی خصوصی و کاری خود را با هم ترکیب کنند.

او گفت: این منجر به راه‌های جدیدی برای کار شده است و کارمندی که درخواست می‌کنند در صورت موافقت اتحادیه‌های کارگری می‌توانند به جای حداکثر ۸ ساعت در روز تا ۱۰ ساعت در روز کار کنند تا با همان حقوق یک روز کمتر در هفته بازنه کنند.

بلژیکی‌ها همچنین می‌توانند در یک هفته