

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه به رئیس‌جمهور مطرح کرد

افزایش تعرفه خدمات درمانی متناسب با حقوق کارکنان

افزایش شدید تعرفه‌های پزشکی در سال ۱۴۰۱ موجب گسترش فقر در کشور خواهد شد

گروه اقتصادی / زمانی که برای جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران، شورای عالی کار در یکی توافق سه‌جانبه تصمیم به جبران پزشکی از این قدرت خرید با افزایش نزدیک

به ۵۷ درصدی حداقل حقوق کرد، بسیاری تلاش کردند تا این افزایش حقوق را بهانه‌ای برای افزایش قیمت‌ها تلقی کنند در حالی که در یک محاسبه دقیق میزان افزایش واقعی صرفاً ۱۰ درصد و آن هم جبران قدرت خریدی بود که در سال‌های گذشته از کارگران دریغ شده بود.

این موضوع در نامه‌ای که حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به رئیس‌جمهور درباره لزوم افزایش تعرفه‌های بهداشتی و درمانی متناسب با افزایش حقوق کارمندان نوشته، آمده و تأکید شده‌است: «موضوع افزایش ۵۷ درصدی حداقل حقوق کارگران به معنای افزایش ۵۷ درصدی هزینه مراکز درمانی خصوصی نیست»

استدلال وزیر کار این است که پرداخت مستقیم از جیب مردم در بخش سلامت ۴۰ درصد است و پیشنهاد افزایش ۲۸٫۵ درصدی بدین معنا است که بیمه‌های درمانی پایه امکان پوشش صد درصدی این افزایش تعرفه را نخواهند داشت و به تبع آن، پرداخت مستقیم از جیب مردم افزایش خواهد یافت که موجب افزایش هزینه‌های کمرشکن سلامت و فقر به علت سلامت خواهد شد.

در نامه عبدالملکی به رئیس‌جمهور آمده است: ضرورت دارد تعرفه خدمات تشخیصی و درمانی سال ۱۴۰۱ متناسب با افزایش حقوق کارکنان در کشور، ۱۰ درصد رشد داشته باشد و جزء حرفه‌ای تعرفه سهم پزشک در بخش خصوصی جهت اجرای بند ۶۹ سیاست‌های کلی سلامت و ماده(۹) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور جهت یکسان‌سازی تعرفه پزشک در بخش خصوصی و دولتی به میزان ۱۰ درصد کاهش یابد. لذا موضوع تعیین تعرفه‌های خدمات تشخیصی و درمانی سال ۱۴۰۱ و اصلاح نظام پرداخت

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت وگو با «ایران»:

برای کاهش فقر مطلق در سه ماه، سه دوره یارانه مناسبتی دادیم

گروه اقتصادی / اوایل اسفند ماه سال گذشته بود که رئیس‌جمهور در نخستین جلسه شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی از هدف‌گذاری دولت برای رفع فقر مطلق خبر داد، در راستای تحقق این هدف که قرار بود با محوریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرایی شود؛ اقداماتی از جمله تدوین برنامه سه‌ماهه رفیع فقر و همچنین پرداخت مبلغ نوبت دومه یارانه مناسبتی انجام شد تا آنچنان که آیت‌الله رئیسی تأکید کرد اجازه داده نشود فردی با گرستگی سر بر باین بگذارد.

داریوش ابوحمزه، معاون رفاهی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در باره جزئیات این برنامه‌ها به خبرنگار «ایران» گفت: در ماه‌های اخیر و در راستای سیاست دولت مبنی بر رفع فقر مطلق که در شورای عالی رفاه نیز مورد تأکید رئیس‌جمهور قرار گرفت، بجز یارانه نقدی و معیشتی، سه دوره یارانه مناسبتی هم پرداخت شد.

وی ادامه داد: نوبت نخست یارانه مناسبتی در خردادماه سال گذشته

بود که یارانه مناسبتی در ۱۲۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت دوم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سوم یارانه مناسبتی در اردیبهشتماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت چهارم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت پنجم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت ششم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت هفتم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت هشتم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت نهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت دهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت یازدهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت بیستم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت بیست‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

نوبت سی‌ونهم یارانه مناسبتی در شهریورماه

بود که یارانه مناسبتی در ۱۵۰ میلیون نفر توزیع شد.

▪ سه‌شنبه ۳۰ فروردین ۱۴۰۱

▪ سال بیست و هشتم

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

▪ شماره ۷۸۹۰

کار و تعاون

استقرار نظام تأمین اجتماعی کارآمد و فراگیر در جهت تأمین عدالت ضروری است

مدیرعامل سازمان تأمین‌اجتماعی گفت: باید با استقرار نظام تأمین‌اجتماعی به‌صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندلایه به رفع چالش‌های مهم و اساسی حوزه رفاه و تأمین‌اجتماعی کمک کنیم.

به‌گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی، «میرهاشم موسوی» در نشست شورای عالی اجرای سیاست‌های کلی تأمین‌اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، اظهار داشت: حوزه تحقق سیاست‌های کلی تأمین‌اجتماعی فرابخشی است و از این رو نیازمند تبیین درست این ابلاغیه مهم هستیم.

وی با اشاره به اثرگذاری سیاست‌های غلط نظام پولی و بانکی بر رفاه

اجتماعی، افزود: باید با استقرار نظام تأمین‌اجتماعی به‌صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندلایه به رفع چالش‌های مهم و اساسی حوزه رفاه و تأمین‌اجتماعی کمک کنیم.

مدیرعامل سازمان تأمین‌اجتماعی بیان داشت: اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی نیز که مدنظر رهبر معظم انقلاب است، در جهت تأمین عدالت و یکسان‌سازی قواعد و مقررات بیمه‌ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های دولت ضروری است.

موسوی گفت: تحقق این سیاست‌ها نیازمند اقدامی ساختارشکنانه و جهادی است و با رویکردهای منفعلانه نمی‌توان به چشم‌اندازها و اهداف کلان دست یافت.

وی از آمادگی کامل سازمان تأمین‌اجتماعی برای کمک به تدوین پیش‌نویس‌ها و متون احکام مورد نیاز اجرای سیاست‌ها خبر داد و افزود: در سازمان، کارگروهی ویژه برای این مهم تشکیل شده است.

این نشست به دعوت معاونت رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با حضور جمعی از مدیران، معاونان وزارتخانه‌های مرتبط و نهادهای انقلاب اسلامی برگزار شد.

آقایان، شفافیت بودجه را زیر سؤال بردند

در حقیقت بودجه اتاق بازرگانی ایران، بودجه اتاق‌های بازرگانی سراسر ایران نبود و حتی به آن اشاره‌ای هم نمی‌شد. استدلال آقایان این بود که اتاق‌های شهرستان، هیأت نمایندگان دارند و به قول خودشان طبق ماده ۴، اتاق شهرستان‌ها می‌توانند مستقل عمل کنند.

طبق ماده ۴ اتاق‌های بازرگانی می‌توانند مستقل عمل کنند اما چگونه نظارت بر فعالیت اتاق‌ها صورت می‌گیرد؟ شان حضور هیأت نمایندگان اتاق ایران که رکن دوم بعد از شوری عالی نظارت است، چگونه است؟

بدین جهت هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران وظیفه قانونی دارد که بر تمام فعل و انفعالاتی که در اتاق‌های ایران و شهرستان‌ها اتفاق می‌افتد، نظارت کند. در واقع یاد شده را تذکر دادم که اتاق ایران موظف است بودجه خود را بیاورد

عدد هزینه، عدد درآمد و… از سوی اتاق بازرگانی ایران عنوان نمی‌شود و طبیعی است در جامعه‌ای که فساد نهادینه شده تخلف‌هایی صورت گیرد؛ اما آقایان به این مسائل توجه نکردند. لذا تخلفات مالی را می‌توان در سراسر اتاق‌های بازرگانی شهرستان دید. در جلسه اسفندماه که احکام بودجه تصویب می‌شد، موضوع یاد شده را تذکر دادم که اتاق ایران موظف است بودجه اتاق‌ها را بیاورد تا مورد بررسی قرار گیرد و یا حداقل عدد و درآمد هزینه‌ای آن عنوان شود که باز هم آقایان بی‌توجهی کردند و راه خودشان را طی کردند. البته باید به این نکته هم توجه کرد که مقرر بوده بودجه ۴ در هزار که وقتی گرفته می‌شده در سامانه اتاق

ایران ثبت شود و درصدی از آن پول به اتاق ایران واریز شود (طبق توافقی که با

اتاق شهرستان داشتند) بنابراین‌وبه عنوان مثال اگر ۱۰۴ میلیارد تومان یکسال

اتاق اصفهان ثبت می‌شد و اتاق ایران هزینه‌اش را پیگیری نکرده است مسئولیت آن با هیأت رئیسه اتاق بازرگانی ایران و سپس رئیس و هیأت رئیسه شهرستان

است. اما اگر در سامانه ثبت نشده این چه سامانه‌ای است که قول آن را به هیأت

نمایندگان داده‌اند.

نقش اعتبارسنجی در تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین

همچنین دسترسی به منابع مالی یکی از محدودیت‌های اصلی برای رشد و توسعه شرکت‌های کوچک و متوسط (SMEs) بویژه شرکت‌های دانش‌بنیان و نوپا در این‌گونه اقتصادها است. این در حالی است که بر اساس یکی از مطالعات وسیع بانک جهانی، این شرکت‌ها نسبت به شرکت‌های بزرگ، سهم بیشتری در کارآفرینی و اشتغالزایی دارند.

یکی از موانع اصلی دسترسی به منابع مالی، فقدان اطلاعات کافی با عدم تقارن اطلاعات (بین وام‌دهندگان و وام‌گیرندگان) در بازارهای مالی و اعتباری است. فقدان اطلاعات با عدم تقارن اطلاعات موجب می‌شود وام‌دهندگان اولاً براساس قضاوت‌های ذهنی در مورد تمایل وام‌گیرنده برای بازپرداخت وام‌هایش تصمیم بگیرند، زیرا بررسی تمایل و توانایی بازپرداخت تک‌تک مشتریان بویژه مشتریان خرد و کسب‌وکارهای کوچک و متوسط برای بانک‌ها از نظر هزینه و زمان، مقرون به صرفه نیست، ثانیاً به همان دلیل یعنی عدم وجود اطلاعات کافی و در نتیجه عدم توانایی اعتبارسنجی مناسب، از سازوکارهای انتقال ریسک استفاده می‌کنند که رایج‌ترین و مهم‌ترین این سازوکارها اخذ وثایق (عمدتاً غیرمنقول) و تضامین است، اما با توجه به اینکه تأمین تضامین و وثایق مورد نظر بانک‌ها برای برخی از متقاضیان تسهیلات از جمله کسب‌وکارهای نوپا و دانش بنیان، امکان‌پذیر نیست در نتیجه دسترسی آنها به منابع مالی (تسهیلات بانکی) محدود می‌شود.

شرکت‌های اعتبارسنجی با جمع‌آوری اطلاعات خام اعتباری، پردازش آنها و ارائه گزارش و رتبه اعتباری که خود، اطلاعات اعتباری قابل اتکابی برای اعتباردهندگان محسوب می‌شود، موجب کاهش عدم تقارن اطلاعاتی و در نتیجه افزایش دسترسی به منابع مالی (تسهیلات) می‌شوند. به عبارت دیگر، اعتبارسنجی این امکان را فراهم می‌سازد تا اعتبار با شهرت شخص که همان تاریخچه اعتباری (credit history) وی است، به‌عنوان وثیقه (reputational collateral)، جایگزین یا مکمل وثایق فیزیکی شود. تاریخچه اعتباری هر شخص نیز درواقع زمان، تعداد، میزان و نوع تسهیلات و تعهدات اخذ شده و نحوه بازپرداخت و ایفای آنها توسط وی در گذشته می‌باشد.

بررسی‌ها حاکی از آن است که در کشورهای فاقد شرکت اعتبارسنجی، حدود ۵۰درصد از شرکت‌های کوچک و متوسط با مشکلات اساسی در تأمین مالی مواجه‌اند در حالی که این رقم در کشورهای دارای شرکت اعتبارسنجی، حدود نصف آن است. همچنین در کشورهای دارای شرکت اعتبارسنجی، احتمال اینکه یک شرکت کوچک بتواند وام بانکی اخذ کند حدود ۴۰درصد است در حالی که این رقم در کشورهای فاقد شرکت اعتبارسنجی، حدود ۲۸درصد است. از سوی دیگر پژوهش‌ها نشان می‌دهد اعتبارسنجی می‌تواند بعضاً تا ۵۰ درصد نرخ نکول را کاهش و میزان تأیید درخواست‌های وام با به عبارتی حجم تسهیلات اعطایی را تا حدود ۹۰ درصد افزایش دهد.

بنابراین اعتبارسنجی به‌عنوان یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های زیرساخت مالی مناسب، از طریق کاهش عدم تقارن اطلاعاتی و امکان جایگزینی اعتبار (خ