



عکس: علی حسینی، ایران

«ایران» از نحوه دریافت بیمه بیکاری تا شرکت در کلاس‌های آموزشی برای کسب مهارت گزارش می‌دهد

التیام بیمه بر طعم تلخ بیکاری

محدثه جعفری خبرنگار

بیکاری واژه ترسناکی است، ترسناک تر هم می‌شود وقتی عیال وار باشی و خرج زن و بچه‌ای هم بر گردنت باشد. شرایط اقتصادی و افزایش خرج و مخارج روزمره زندگی در این روزها جایی برای بیکاری باقی نمی‌گذارد. در شرایط کنونی که با افزایش قیمت مسکن، اجاره بها، پوشاک و مواد غذایی روبه رو هستیم، شرایط زندگی هر روز برای قشر کارگر جامعه سخت‌تر می‌شود اگر آوازه بیکاری را هم به این شرایط سنجاق کنبد، می‌توانید حال بد او را درک کنید. اینکه فردی بنا به هر دلیلی از کار تعدیل می‌شود، چه باید کند؟ این مسأله که ضربه بیکار شدن در روح افراد تأثیرات مخربی دارد یک سوی ماجراست اما از سوی دیگر قطع منبع مالی و درآمدی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های افراد شاغل در جامعه است. شاید برای خیلی‌هایی از حیاتی‌ترین راه‌حل‌ها تا بازگشت به کار استفاده از بیمه بیکاری باشد. امروز سری به اداره کار و سازمان تأمین اجتماعی می‌زنیم تا دریابیم بعد از رویارویی با چنین اتفاق ناگواری چه باید کرد. قطعاً برای شاغلانی که از قوانین کار و کارگری اطلاعات کافی ندارند خواندن این گزارش می‌تواند مفید باشد.

و با تشخیص هیأت حل اختلاف تا سه ماه امکان‌پذیر خواهد بود. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص تفاوت دریافت بیمه بیکاری ناشی از کرونا و بیمه بیکاری متداول در کشور می‌گوید: در بیمه بیکاری متداول قطع رابطه کاری کارگر با کارفرما قطعی می‌باشد ولی در بیمه بیکاری کرونا قطع رابطه کاری موقت بوده و احتمال بازگشت به کار کارگران پس از رفع حالت تعلیق وجود دارد.

رعیتی فرد با اشاره به مدارک مورد نیاز برای ثبت‌نام و دریافت مقرری بیمه بیکاری بیان می‌کند: در حال حاضر ثبت‌نام برای بیمه بیکاری چه در حالت عادی و چه در دوره شیوع ویروس کرونا به‌صورت الکترونیکی می‌باشد و روال به این صورت است که افراد مستقیماً یا از طریق پیشخوان دولت، کارایی‌ها به سایت سامانه جامع روابط کار مراجعه و نسبت به احراز هویت واخذ کد کاربری و گذر واژه اقدام کرده و ضمن ثبت درخواست بیمه بیکاری، مدارک مربوطه را بارگذاری و ارسال می‌کنند.

به گفته او، مدارک لازم برای کارگران دائم(رسمی) شامل: دادخواست، آرای قطعی مراجع حل اختلاف قانون کار، آخرین مدرک تحصیلی، گواهینامه‌های مهارت، کارت پایان خدمت یا مدرک دال بر معافیت

ازخدمت نظام وظیفه برای آقایان است همچنین مدارک مورد نیاز برای کارگران دارای قرارداد مدت موقت (اتمام قرارداد) نیز شامل: قرارداد یکسال آخر، نامه عدم نیاز کارفرما، مدرک تحصیلی، گواهینامه‌های مهارت، کارت پایان خدمت یا مدرک دال برمعافیت از خدمت نظام وظیفه برای آقایان مورد نیاز است.

وی با بیان آن که عیدی به بیمه بیکاری تعلق نمی‌گیرد، توضیح می‌دهد: بیمه بیکاری یکی از حمایت‌های تأمین اجتماعی است و صندوق تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه مقرر، به بیمه‌شدگانی که طبق مقررات این قانون موقتا بیکار می‌شوند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت کند. در صورتی که عیدی از طرف کارفرما و به سبب وجود رابطه اشتغال و مزدبگیری پرداخت می‌شود بنابراین در دوران دریافت بیمه بیکاری به شخص عیدی تعلق نخواهد گرفت.

رعیتی فرد در مورد شرایطی که باعث قطع بیمه بیکاری افراد خواهد شد، می‌گوید: دلایل مختلفی برای قطع مقرری بیمه بیکاری وجود دارد که می‌تواند سبب قطع بیمه از سوی سازمان تأمین اجتماعی شود از جمله آن موارد: زمانی که بیمه شده مجدداً اشتغال به کار یابد، بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی یا سوادآموزی خودداری نماید، امتناع از قبول شغل تخصصی خود یا شغل مشابه پیشنهادی، بیمه شده بیکار ضمن دریافت مقرری بیمه بیکاری کارایی‌ها به مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی شود، بیمه شده به نحوی از انجا با دریافت مزد ایام بلاتکلیفی به کار مربوطه اعاده شود. بیمه شده بیکار ضمن داشتن شرایط احراز در هر دوره از درخواست بیمه بیکاری، طبق جدول ماده ۷ قانون بیمه بیکاری، مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی یا بیمه بیکاری بر اساس سوابق بیمه پرداختی، می‌تواند از مزایای این قانون بهره‌مند گردد که در هر حال جمع مدت پرداخت مقرری از زمان برخورداری از مزایای بیمه بیکاری اعم

”

در حال حاضر ثبت‌نام برای بیمه بیکاری و چه در دوره شیوع ویروس کرونا به‌صورت الکترونیکی می‌باشد و روال به این صورت است که افراد مستقیماً یا از طریق پیشخوان دولت، کارایی‌ها به سایت سامانه جامع روابط کار مراجعه و نسبت به احراز هویت و اخذ کد کاربری و گذر واژه اقدام کرده و ضمن ثبت درخواست بیمه بیکاری، مدارک مربوطه را بارگذاری و ارسال می‌کنند

از دوره اجرای آزمایشی یا دائمی آن برای مجردین حداکثر (۳۶) ماه و برای متاهلین یا متکفلین حداکثر(۵۰) ماه براساس سابقه کلی پرداخت حق بیمه است. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان صحبت‌هایش در رابطه با میزان افزایش درخواست برای دریافت بیمه بیکاری در دوران شیوع کرونا و شرایط عادی کشور بیان می‌کند: در دوره شیوع ویروس کرونا از اول سال ۱۳۹۹تعداد ثبت‌نام شدگان در سامانه درخواست بیمه بیکاری ۸۷۱ هزارو ۴۸۷ نفر بوده و تعداد مشمولان برای پرداخت مقرری بیمه بیکاری ۷۳۰ هزار ۸۸۲ نفر که به تعداد ۲۴۵ هزارو ۱۹۷ نفر، سال ۱۳۹۸ اضافه شدند اما این آمار برای دوران کروناست و به طور میانگین در یک سال تقریباً ۵۰۰ هزار نفر متقاضی درخواست بیمه بیکاری هستند.

■ مهارت آموزی حین بیمه بیکاری

بیکاری نقطه مقابل آموزش و یادگیری است، اگر جوانان به سمت تخصصی شدن حرکت کنند دچار مشکل در کار شده و می‌توانند به کسب و کاری پایدار در کارخانه‌ها

و شرکت‌ها دست یابند. حال برای فردی که تازه شغل اش را از دست داده و درگیردرد دریافت بیمه بیکاری است آموزش و یادگیری چگونه ممکن خواهد بود؟

امیرحسین رضایی نماینده کارفرمایان در هیأت حل اختلاف اداره کار در خصوص آموزش افراد بیکار شده از سوی اداره کار به «ایران» می‌گوید: یکی از علت‌های بیکاری کارگران ناشتن مهارت‌های متناسب شغلی است. به‌عنوان مثال اگر نگاهی به فرصت‌های شغلی اعلام شده توسط کارفرمایان در کارایی‌ها و واحدهای اشتغال ادارات تعاون، کار و رفاه ائمه‌جماعتی بیندازیم متوجه خواهیم شد اکثر کارفرمایان تمایل به استخدام افراد ماهر یا نیمه ماهر دارند. لذا آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، افراد را برای ورود به دنیای کار آماده می‌سازد زیرا این آموزش‌ها می‌توانند به انتقال مهارت مورد نیاز، پاسخگویی به نیازهای در حال تغییر، شایستگی بازارکار و برابری فرصت‌ها را برای همه افراد در بخش‌های دولتی و غیردولتی محقق سازند و به طور چشمگیری از ضایعات و هزینه‌های تولید بکاهد و قدرت رقابت در بازارها را ایجاد کنند.

رضایی با اشاره به اینکه آموزش‌های حرفه‌ای برای ورود به کار بهتر است از دوران جوانی به افراد آموزش داده شود، بیان می‌کند: با توجه به تغییرات دنیای کار، تنوع حرفه‌ها و مشاغل تخصصی و نیمه تخصصی و رشد آنها در آینده، بخصوص اقلیم جغرافیایی کشورمان وظایف امروز سازمان‌های مسئول آموزش‌های فنی و حرفه‌ای افزایش یافته و اهمیت تربیت نیروهای ماهر را دوچندان کرده است. ناشناخته بودن نیازهای کیفی بازار کار، کمبود اطلاعات جدید مربوط به نیروی کار، کمبود مشاوران زبده مطلع در هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای و کارو دانش، مشارکت غیرفعال بخش خصوصی در آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و عدم توجه به نیازهای شغلی شهرستان های مختلف از جمله مهم‌ترین

- یکشنبه ۲۸ فروردین ۱۴۰۱
- سال بیست و هشتم
- شماره ۷۸۸۸

بیکاری با چاشنی بیمه



عیاسعلی‌نگراییلی کارشناس بازنشسته روابط کار

بیمه همیشه

اهمیت خاصی برای عموم مردم خصوصاً قشر کارگر و زحمتکش جامعه از بعدهای مختلفی همچون بعد درمانی،

بیمه بیکاری، از کارافتادگی و بازنستگی و سایر حمایت‌های بیمه‌ای دارد. آنچه که امروز به آن می‌پردازیم بیمه بیکاری و نحوه دریافت آن به زبان بسیار ساده از سوی کارگرانی است که دارای قرارداد کار مکتوب و یا فاقد قرارداد هستند و با قطع همکاری ناخواسته از سوی کارفرمایانشان روبه‌رو می‌شوند.

بیمه بیکاری به موجب قانون به آن دسته از کارگران مشمول قانون کار تعلق خواهد گرفت که بدون میل و اراده شخصی و از سوی کارفرما قطع همکاری و یا تعدیل می‌شوند. اگر فرد بیمه‌شده به علت تغییرات ساختار اقتصادی کارگاه و بنا به تشخیص وزارتخانه مربوطه و تأیید شورای عالی کار، شغل خود را از دست دهد، «بیکار موقت» شناخته می‌شود و مشمول قانون بیمه بیکاری است. این قانون در مورد بیمه‌شدگانی که به خاطر حوادث غیرمترقبه مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش‌سوزی شغل خود را از دست می‌دهند نیز صدق می‌کند. لازم

به ذکر است که افراد بیمه شده‌ای که به‌دلیل بروز حوادث غیرمترقبه کار خود را از دست می‌دهند، برای دریافت بیمه بیکاری نیازی به داشتن سابقه پرداخت حق بیمه برای مدت زمان مشخص را ندارند. این افراد حتی اگر در اولین روز کاری خود نیز بر اثر چنین حوادثی بی‌کار شوند، در صورت داشتن سایر شرایط، واجد شرایط بیمه بیکاری خواهند بود.

کارگرانی که دارای قرارداد کار مکتوب هستند و یک سال یا بیشتر سابقه کار در همان کارگاه را دارند ظرف سی روز از تاریخ قطع همکاری می‌توانند برادرتی با در دست داشتن مدارک هویتی لازم از جمله گواهی عدم نیاز ازسوی کارفرما و قرارداد کارمذکور و بدون تنظیم دادخواست علیه کارفرما و صرفاً با مراجعه به سامانه روابط کار، درخواست خود را به‌صورت غیرحضوری ثبت نمایند.

اما نکته حائزاهمیت برای آن دسته از کارگرانی است که قرارداد کار مکتوب ندارند. حال سؤالی که ایجاد می‌شود آن است که در صورت قطع همکاری ازسوی کارفرما، چگونه می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شوند؟ این دسته از کارگران در ابتدا حداکثر ظرف همان سی روز از تاریخ قطع همکاری باید به سامانه روابط کار مراجعه و تنظیم دادخواست نموده و در صورت صدور رأی هیأت تشخیص و یا هیأت حل اختلاف در زمینه استحقاق وی به دریافت بیمه بیکاری متعاقباً با رأی موصوف و به همراه سایر مدارک لازم مجدداً از طریق سامانه روابط کار درخواست خود را به کمیته دو نفره بیمه بیکاری ارسال نمایند. طبق ماده ۸۷ آیین دادرسی کار اثبات سابقه کار بر عهده کارگر است. اگر کارفرمایی کارکرد کارگر را تأیید نکند اثبات سابقه بر عهده کارگر است. یکی از مواردی که فرد می‌تواند ثابت کند در آن محیط مشغول کار بوده، فیش حقوقی یا واریزی حقوق از طریق کارفرما به حساب کارگر است که با دریافت پرینت حساب بانکی، مهر تأیید بر اشتغال‌اش داشته باشد. ضمناً کارگران عزیز جهت ورود به سامانه روابط کار می‌بایست فقط یکبار به یکی از پیشخوان‌های دولت مراجعه و احراز هویت شوند.

ذکر دو نکته ضروریست: اول آنکه مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری با سابقه کار کارگر ارتباط مستقیم دارد. لذا کارگران عزیز بهتر است بعد از بیکارشدن چنانچه شرایط اشتغال مهیا است مشغول کار شوند و از مزیت دریافت مقرری بیمه بیکاری در سن بالاتر و با سابقه کار بیشتر بهره‌مند شوند. نکته دوم آن است که مدت دریافت بیمه بیکاری جزو سوابق بیمه‌ای در سازمان تأمین اجتماعی محسوب خواهد شد.

برای بسیاری از افراد این سؤال ایجاد می‌شود در چه صورت بیمه بیکاری قطع خواهد شد؟ بیمه بیکاری تنها در صورتی قطع می‌شود که فرد بیمه‌شده مجدداً مشغول به کار شود، بدون دلیل موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی و سوادآموزی خودداری کند، از قبول شغل تخصصی خود و شغل مشابهی که به او پیشنهاد شده، خودداری کند یا مشمول استفاده از مستمری بازنستگی یا از کارافتادگی کلی شود، با دریافت دستمزد مدت بلاتکلیفی به کار اولیه‌اش برگردد، فوت کند و یا مدت‌زمان قانونی دریافت مستمری بیکاری بیمه‌شده به پایان برسد.

در پایان لازم به توضیح است، بیکارشدگانی که بر اساس مقررات قانون کار و رأی صادره از مراجع حل اختلاف به خاطر کوتاهی در انجام وظایف محوله‌شان یا نقض آیین‌نامه‌های انضباطی محل کار توسط کارفرما اخراج شده‌اند، مستحق دریافت بیمه بیکاری نخواهند بود.

روال بازرسی مدتی است که تغییر کرده (۳۶) ماه و برای افراد متاهل یا متکفل (۵۰) ماه می‌باشد که براساس سابقه پرداخت حق بیمه تعیین می‌شود و محدودیتی در تعداد دفعات استفاده از این حمایت وجود ندارد. میزان مقرری بیمه شده بیکار معادل ۵۵ درصد مزد یاحقوق هر فرد است که به مقرری افراد متاهل یا متکفل تا حداکثر ۴ نفر از افراد تحت تکفل به میزان ۱۰ درصد حداقل دستمزد افزوده می‌شود و در هر حال مقرری پرداختی از حداقل دستمزد کمتر و از ۸۰ درصد حقوق وی بیشتر نخواهد بود.

قدرتی در رابطه با ضوابط بازرسی‌ها برای مقرری بگیران هم بیان می‌کند:

در گفت‌وگو با «ایران» مطرح شد

۳۰ روز طلایی برای درخواست بیمه بیکاری

بیکاری برای افراد بیان می‌کند: بیمه بیکاری یکی از حمایت‌های تأمین اجتماعی است و مشمولان قانون تأمین اجتماعی که تابع قانون کار نیز باشند، در صورتیکه بدون میل و اراده بیکار شده و آماده بکار باشند می‌توانند از این حمایت بهره‌مند گردند. بیمه شده بیکار با معرفی واحدهای تعاون، کار و رفاه اجتماعی از مزایای قانون بیکاری منتفع می‌شود و متقاضی بازنشستگی ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری با مراجعه به سامانه جامع روابط کار به نشانی pkar.mcls.gov.ir نسبت به ثبت‌نام در سامانه اقدام نماید.

وی با بیان آنکه با شیوع بیماری کرونا در کشور و تعطیلی موقت کارگاه ها، حدود