

«ایران» از آثار عملی تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار گزارش می دهد

پایان انحصار در صدور مجوزها

گروه اقتصادی / آمارها نشان می دهد که کشور ما به لحاظ سهولت فضای کسب وکار رتبه خوبی در جهان ندارد.

به طوری که به لحاظ این شاخص رتبه ۱۱۲۷ام در دنیا به خودمان اختصاص داده‌ایم و بخش اعظمی از مشاغلی که امکان ایجاد شدن داشته‌اند؛ به‌دلیل انحصار و امضاهای طلایی با مشکلات فراوان روبه‌رو شده‌اند. با هدف حل این مشکل و تسهیل فضای کسب و کار کشور، دولت و مجلس دست به کار شده و

تسهیل صدور مجوزهای کشور را با درگاه ملی مجوزها در دستور کار قرار داده‌اند. انتظار می‌رود با اجرای صحیح قانون تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار که بر اساس آن قرار است مجوزها از یک پنجره واحد به نام درگاه ملی مجوزهای کشور صادر شوند، گشایش بزرگی در فضای اقتصادی کشور به وجود بیاید. در این میان برخی دستگاه‌ها به‌دلیل برخورداری از امضاهای طلایی و انحصار در ارائه خدمات، تمایلی به استفاده از این درگاه و برچیده شدن بوروکراسی پیچیده صدور مجوزهای کسب و کار ندارند، اما از شواهد این طور بر می‌آید که آنها نمی‌توانند در مقابل این جریان و خواست عمومی مقاومت کنند.

به اعتقاد برخی کارشناسان استفاده از درگاه ملی مجوزهای کشور و تسهیل فضای کسب و کار یک ضرورت است تا بتوانیم با انحصار و امضاهای طلایی دستگاه‌های صادرکننده مجوز مقابله کنیم و در مقابل نیز مردم بتوانند راحت‌تر کسب‌وکار خود را شروع و راه‌اندازی کنند تا تولید دانش‌بنیان و اشتغال آفرین نیز به وقوع بپیوندد.

■ **نقش انکارناپذیر درگاه ملی مجوزها در رفع انحصار و اشتغال آفرینی**

محمدحسن دیده‌ور، عضو کمیسیون انرژی و محیط زیست اتاق بازرگانی تهران در گفت‌وگو با «ایران» با تأیید مزایای بی شمار استفاده از درگاه ملی مجوزهای کشور تصریح کرد: مصوباتی که مجلس در خصوص تسهیل فضای کسب و کار داشته است و بر اساس آن قرار است صدور مجوزها از یک درگاه واحد صدور مجوز صورت بگیرد، بسیار خوب است و در آن شکی نیست. اما موضوع دیگری است که باید زیرساخت‌های لازم برای تولید فراهم شود. وی افزود: ساده‌سازی روند مجوزدهی اقدام شایسته‌ای است اما باید در کنار آن به مسائل دیگر هم رسیدگی شود تا به اشتغال آفرینی واقعی دست پیدا کنیم. اگر این دو بعد کسب‌وکار پیش بروند، موفقیت زیادی با خود خواهیم کرد.

این فعال اقتصادی می‌گوید: ما الا ن جوانان تحصیلکرده و بااستعدادی داریم که در زمینه تحصیلی خودشان فعالیت ندارند. تسهیل صدور مجوزها علاوه بر ایجاد زیرساخت‌های تولید باعث می‌شود این افراد به سمت فضای کسب و کار و تولید هدایت شوند و اتفاق خوبی در کشور رقم بخورد.

این عضو اتاق بازرگانی تهران خاطرنشان می‌کند: واقعیت این است که الان کشورهای دیگر در حال بهره بردن از نیروی انسانی متخصص و تحصیلکرده ما هستند و ما چاره‌ای نداریم جز اینکه

نخستین نشست شورای عالی اجرای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رئیس کمیسیون علمی، فرهنگی و اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشورو رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی برگزار شد.

■ **استقرار نظام تأمین اجتماعی جامع و کارآمد در دستور کار ویژه وزارت کار**
داریوش ابوحمزه، معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست گفت: استقرار نظام تأمین اجتماعی به‌صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندلایه مورد تأکید رهبر معظم انقلاب به‌صورت ویژه در دستور کار وزارت مردم قرار گرفته است.

وی اظهار داشت: برنامه جامع تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی شامل تقدیم لوایح، تصویب مقررات و اقدامات اجرایی لازم با هدایت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تدوین می‌شود.

ابوحمزه افزود: ایجاد رفاه عمومی، برطرف

ساختن فقر و محرومیت، حمایت از افشارو گروه‌های هدف خدمات اجتماعی ازجمله بی‌سپرستان، از کارافتادگان، معلولان و سالمندان از محورهای این ابلاغیه است که برگرفته از الگوهای اسلامی - ایرانی و مبتنی بر نظام اداری کارآمد باید طراحی و اجرا شود.

معاون رفاه اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر لزوم توجه همه ارکان نظام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی تأکید کرد

و گفت: این پیوست باید هماهنگ با همه قوانین بالادستی و همسو با سیاست‌های عدالت محوری نظام اسلامی دنبال شود.

ابوحمزه اظهار کرد: لایه‌بندی امور امدادی، حمایتی و بیمه‌ای و سطح‌بندی خدمات از رویکرد فعال دولت با استفاده و بهره‌مندی از پایگاه جامع رفاه ایرانیان نیز دنبال می‌شود.

■ **وزارت کار محور تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی**
در ادامه این نشست حسین مظفر، رئیس کمیسیون علمی، فرهنگی و اجتماعی دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام

تسهیل مجوز کسب و کار بر رفع موانع

محمدحسن دیده ور، عضو اتاق بازرگانی تهران: تسهیل صدور مجوزها در کنار ایجاد بسترهای تولید می‌تواند شرایطی را برای کارآفرینان، افراد تحصیلکرده و متخصصان ایجاد کند که در کشور خودمان بمانند و مهاجرت نکنند.

سید جواد حسینی‌کیا عضو کمیسیون صنایع مجلس: تسهیل مجوز کسب و کار راهگشای بحران

تولید و ضرورت تخصیص منابع به تولید و اشتغال بیان می‌کند: در شرایط فعلی

رومی آوردن به اقتصاد مقاومتی نقطه شایبخش اقتصاد کشور است. اجرای قانون تسهیل کسب وکار نیازمند عزم و اراده جدی دولت، مجلس و دستگاه قضاست.

او با یادآوری این موضوع که تسهیل بی‌حدومرز در هیچ کجای دنیا پذیرفته نیست و نظام‌مندی از قواعد کشورهای توسعه یافته است، ادامه می‌دهد: در

واقع ما باید تسهیل ایجاد کنیم، چون دولت‌ها به کمک مالیات نیاز دارند، اما نکته دوم این است که مانند تمام کشورهای توسعه یافته و پیشرفته دنیا، برای هر شغلی باید به تناسب ظرفیت داخلی و خارجی آن کشور، مجوز صادر شود.

حسینی‌کیا تأکید می‌کند: اگر دسترسی برای همه برابر باشد، در این چهارچوبی که یک اتاق شیشه‌ای به وجود آورده است، افراد می‌توانند فعالیت‌های خود را ساده‌تر ادامه دهند. قرار بر این بوده که

در سیستم الکترونیکی، کاربران همدیگر را نشناسند. وقتی کارها به‌صورت دستی و غیرالکترونیک انجام می‌شود، احتمال دارد ولی اگر به شکل سامانه‌ای باشد، هم قابل رصد و پایش است و هم شرایط را مهیا می‌کند که کارها به سهولت، راحتی و برابری پیش برود. الکترونیک کردن درخواست مجوزها به تسهیل ایجاد کسب وکار می‌انجامد.

حسینی‌کیا به ایجاد الزامات و ضمانت اجرای مشخص شده برای مجریان این طرح هم اشاره کرد و افزود: مسئولان موظفند مستندات و دلایل رد یا قبول

مجوز را شفاف به افراد اعلام کنند و اگر در موعد مقرر اعلام نظر نکنند، به مثابه نظر مثبت تلقی می‌شود. در حالی که در شیوه دستی و فیزیکی این‌گونه نیست. علاوه بر این، در خصوص مجریان

■ **دوشنبه ۲۹ فروردین ۱۴۰۱**

■ **سال بیست و هشتم**

■ **شماره ۷۸۸۹**

کند، قطعاً به شرکت‌ها کمک می‌کند تا تمرکز و وقت خود را برای تولید محصولات باکیفیت صرف کنند. تمامی اینها به معنای افزایش اشتغال آفرینی در کشور و تحقق شعار سال است.

وی می‌گوید: برای مقابله با مقاومت احتمالی برخی از دستگاه‌ها که قبلاً دارای امضاهای طلایی و انحصار در ارائه خدمات بوده‌اند، به اعمال فشار حاکمیت از بالا نیاز داریم. متأسفانه سازمان‌ها تا جایی که اجرای مقررات برای سازمان‌های دیگر باشد، با آن موافق هستند، اما وقتی بحث اجرای قانون برای خودشان پیش می‌آید، مقاومت می‌کنند. حتی گاهی اوقات ممکن است نیت بدی در میان نباشد، اما همه احساس می‌کنند کاری که خودشان انجام می‌دهند از کار بقیه مهم‌تر است و نباید حذف شود؛ در صورتی که در عمل این طور نیست.

این عضو اتاق بازرگانی تهران تأکید می‌کند: هدف اصلی همه ارکان حاکمیت و بخش‌های مرتبط با آن باید این باشد که فضای کسب و کار کشور بهبود یابد. باید تلاش کنیم شرایطی را به وجود بیاوریم که شرکت‌ها بتوانند فعالیت داشته باشند. اگر شرکت‌ها نتوانند کار کنند و مدام نیاز به گرفتن مجوزهای متعدد داشته باشند، به جای اینکه بر

بهبود کیفیت محصولات، نوآوری و فناوری متمرکز شوند، بر گرفتن مجوزها و استعلامات مختلف و ارائه مدارک متعدد متمرکز می‌شوند. اینها به معنای هدر رفت انرژی، وقت و سرمایه کشور است.

وی تصریح می‌کند: ضمانت‌های اجرایی که در قانون برای استفاده از درگاه ملی مجوزهای کشور گنجانده شده است، به شرکت‌ها کمک می‌کند تا در صورتی که موعد مقرر جوابی از دستگاه موردنظر دریافت نکردند، الزامی به گرفتن مجوز نداشته باشند و بتوانند کارشان را شروع کنند. اما باز هم این خطر وجود دارد که دستگاه‌ها از فضاهای قانونی علیه شرکت‌هایی که بدون مجوز کارشان را شروع کرده‌اند، استفاده کنند. دستگاه‌ها معمولاً با یک پشتوانه قانونی اقدام به صدور مجوز می‌کنند و با توسل به همان قوانین ممکن است بتوانند برای شرکت‌ها مشکل آفرینی کنند که برای این موضوع نیز باید چاره‌اندیشی شود.

حسینی‌کیا با اشاره به اینکه تسهیل مجوز کسب و کار راهگشای بحران فعلی موانع پیش روی تولیدکنندگان است، عنوان می‌کند: با تسهیل مجوز کسب و کار و تخصیص مشوق‌های لازم دیگر سرمایه‌ها سمت دلالتی سوق داده نمی‌شود.

درباره آخرین وضعیت تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در کشور با افشین کلاهی، عضو کمیسیون بازار پول و سرمایه اتاق بازرگانی تهران به‌گفت‌وگو نشستیم تا ببینیم اجرای صحیح درگاه ملی مجوزها تا چه اندازه در بهبود شرایط اثرگذار است.

افشین کلاهی، عضو کمیسیون بازار پول و سرمایه اتاق بازرگانی تهران با اشاره به اینکه یکی از بزرگ‌ترین مشکلات تمامی شرکت‌ها و از جمله شرکت‌های دانش‌بنیان، همین فضای کسب و کار محدود است، تصریح می‌کند: شرکت‌ها معمولاً با معنی به نام مجوزها برخورد می‌کنند. به همین خاطر، اگر درگاه ملی مجوزهای کشور راه‌اندازی شود و بتواند مشکل مجوزهای متعدد را حل و فصل

■ پایان دادن به بوروکراسی پیچیده در صدور مجوزها

درباره آخرین وضعیت تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در کشور با افشین کلاهی، عضو کمیسیون بازار پول و سرمایه اتاق بازرگانی تهران به‌گفت‌وگو نشستیم تا ببینیم اجرای صحیح درگاه ملی مجوزها تا چه اندازه در بهبود شرایط اثرگذار است.

افشین کلاهی، عضو کمیسیون بازار پول و سرمایه اتاق بازرگانی تهران با اشاره به اینکه یکی از بزرگ‌ترین مشکلات تمامی شرکت‌ها و از جمله شرکت‌های دانش‌بنیان، همین فضای کسب و کار محدود است، تصریح می‌کند: شرکت‌ها معمولاً با معنی به نام مجوزها برخورد می‌کنند. به همین خاطر، اگر درگاه ملی مجوزهای کشور راه‌اندازی شود و بتواند مشکل مجوزهای متعدد را حل و فصل

استراتژی وزارت کار برای توسعه تجارت با آفریقا

نشست هیأت تجاری کشور کنیا با جمعی از مدیران واحدهای اقتصادی زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دعوت اداره کل امور بین‌الملل برگزار شد. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حامد فروزان مدیرکل امور بین‌الملل این وزارتخانه، در نشست با جمعی از فعالان اقتصادی کشور کنیا با تشریح کامل ظرفیت‌ها و بانک‌ها و مراکز اقتصادی زیرمجموعه وزارت مردم، از آمادگی راه‌اندازی مراکز آموزش مهارت‌های فنی‌حرفه‌ای توسط اساتید ایرانی، مشاوره در حوزه سرمایه‌گذاری و خدمات امور بازنشستگان و بیمه‌های و خدمات رفاهی همکارگی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: آمادگی لازم برای راه‌اندازی مرکز تجاری جمهوری اسلامی ایران در کنیا وجود دارد.

لبنیات و کشاورزی جمهوری اسلامی ایران را با هدف رونق سرمایه‌های مردم در صندوق‌های بازنشستگی و تأمین اجتماعی اداره می‌کند.
فروزان افزود: امیدواریم این نشست به رفع موانع همکاری و گسترش تبادلات تجاری دو کشور منجر شود.
مدیرکل امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در نشست با جمعی از فعالان اقتصادی کشور کنیا با تشریح کامل ظرفیت‌ها و بانک‌ها و مراکز اقتصادی زیرمجموعه وزارت مردم، از آمادگی راه‌اندازی مراکز آموزش مهارت‌های فنی‌حرفه‌ای توسط اساتید ایرانی، مشاوره در حوزه سرمایه‌گذاری و خدمات امور بازنشستگان و بیمه‌های و خدمات رفاهی همکارگی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کردند.
مقرر شد هم‌زمان با سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به کشورهای آفریقایی نشست مشترک با فعالان اقتصادی کنیا در این کشور برگزار شود.

۱۳

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

۲۰ هزار میلیارد تومان درآمد جدید برای تأمین اجتماعی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سال گذشته ۱۰۱ میلیون نفر کارگر جدید بیمه شدند که بیمه ۷۵۰ هزار نفر از این تعداد افراد، در دوره فعالیت دولت سیزدهم انجام شد.

به گزارش خبرگزاری فارس، حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به وجود بیش از ۴۰۰ شرکت در زیرمجموعه صندوق‌های تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی زیرمجموعه وزارت کار و تلاش برای استقرار نظام مدیریت سالم، توانمند و انقلابی در این شرکت‌ها گفت: در این مدت ۴۰۰ انتصاب جدید انجام شده است که عمدتاً از افرادی هستند که در داخل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مشغول خدمت بوده و خیلی از افراد جوان و در تراز گام دوم انقلاب هستند.

وی همچنین با اشاره به تعامل ۷۱ دستگاه در زیست‌بوم ملی اشتغال در کشور و ۲۲۱ الگوی ایجاد اشتغال اظهار کرد: در زمستان گذشته میزان ایجاد اشتغال در کشور نسبت به ۱۲ سال گذشته بسیار بالاتر بود. البته آمار ایجاد اشتغال در هفته‌های آینده اعلام خواهد شد، اما به طور اجمالی در سال ۱۴۰۰ حدود ۱۰۱ میلیون بیمه شده جدید در کشور به ثبت رسیده است که از این تعداد ۷۵۰بیمه شده جدید در دولت مردمی اتفاق افتاده است و از این تعداد بیمه شده ۷۰ درصد بیمه پرداز اجباری بوده‌اند، یعنی در یک جایی شاغل بودند و کارفرمایی حق بیمه آنها را پرداخت کرده است و در نیمه دوم سال ۵۰۰ هزار بیمه‌پرداز اجباری در کشور وجود داشته است و این براساس آمار یی است که کارفرمایان تا آخر اسفندماه اعلام می‌کنند، البته برخی از کارفرمایان تا آخر فروردین هم لیست بیمه ارائه می‌کنند.

وی تصریح کرد: ماشین اشتغال در کشور ممتاز شده و به حرکت درآمده است و امسال سرعت آن بیشتر خواهد شد؛ قرار است در سال جاری یک میلیون شغل پایدار ایجاد شود.

■ **الگوی جدید نظام بازنشستگی در انتظار تصویب**

عبدالملکی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به بحران صندوق‌ها و آغاز ناترازی منابع صندوق‌های بازنشستگی از ۱۵ سال قبل، اظهار کرد: در دولت قبل بخشی از حقوق بازنشستگان با دریافت وام از بانک رفاه کارگران پرداخت می‌شد، اما در دولت مردمی ۲۰ هزار میلیارد تومان درآمد جدید برای صندوق تأمین اجتماعی فراهم شد. در صندوق بازنشستگی کشوری هم این رویه پیگیری شد و اجازه تأخیر پرداخت حقوق بازنشستگان داده نشد.

وی همچنین گفت: نظام بازنشستگی براساس الگوی جدید طراحی شده که در این نظام ناترازی منابع و مضارف را حل می‌کند و واقع یک ابرچالش را برطرف خواهد کرد و اجرای این الگو در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اتمام رسیده است و در دولت هم مطرح شده و منتظر تصویب جلسه سران قوا هستیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزایش سقف بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۳۰ درصد به ۵۰ درصد، پوشش بیمه ناباروری، پرداخت غرامت بارداری در زمان مرخصی، بیمه ۳۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی و احیای معافیت بیمه‌ای کارگاه‌های زیر ۵ نفر را از دیگر دستاوردهای این وزارتخانه در دولت سیزدهم عنوان کرد.

■ **اجرای رفع فقر مطلق از سال ۱۴۰۱ به شکل متمایز**

عبدالملکی رفع فقر مطلق را یکی از برنامه‌های این وزارتخانه برشمرد و خبر داد: در زمینه پرداخت نظام بارانه‌ها در سال جدید پیشنهادی از سوی وزارت کار به دولت برای بارانه‌های نقدی و رفع فقر مطلق و فقر نسبی با معیارهای جهانی و سازمان بهداشت جهانی ارائه شد که در صورت اجرا فقر مطلق در کشور ریشه‌کن خواهد شد. این در طرح در حال بحث و بررسی در دولت است.

وی با تأکید بر اینکه اجرای رفع فقر مطلق از سال ۱۴۰۱ به شکل متمایزی خواهد بود، اضافه کرد: همچنین ستاد اصلاح نظام بارانه‌ها در دولت نیز فعال است و هر زمان که طرح اصلاح نظام بارانه‌ای نهایی شود به اطلاع مردم می‌رسانیم.

■ **شرکت‌های شستا فقط ۱۰درصد مخارج صندوق تأمین اجتماعی را می‌پردازند**

عبدالملکی در بخش دیگری همچنین یکی از مأموریت‌های مهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را ضمانت از اموال مردم در شرکت‌های زیرمجموعه صندوق‌های تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان عائله‌مند است که هر ماه ۳۰ هزار میلیارد تومان حقوق و مستمری می‌پردازد که سالانه ۳۶۰ هزار میلیارد تومان هزینه دارد، اما شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی در سال گذشته از این رقم نتوانستند ۱۸ هزار میلیارد تومان تأمین کنند.

وی ادامه داد: در سال گذشته از ۲۴۰ هزار میلیارد تومان مخارج صندوق تأمین اجتماعی کمتر از ۱۰ درصد توسط شرکت‌های زیرمجموعه تأمین شد در حالی که باید این نسبت بیشتر شود و حداقل این رقم سه برابر شود. یعنی ۳۰ درصد هزینه‌های صندوق تأمین اجتماعی از محل سود شرکت‌ها تأمین شود. وی در پاسخ به اینکه در حال حاضر به ازای هر بازنشسته یا مستمری بگیر صندوق تأمین اجتماعی، چند کارگر بیمه‌پرداز وجود دارد، توضیح داد: در دنیا ضریب پشتیبانی در صندوق‌های تأمین اجتماعی تعریف می‌شود، یعنی برای یک مستمری‌گیر چند نفر کارگر بیمه‌شده وجود دارند که طبق استاندارد جهانی این ضریب باید ۶ نفر باشد، در کشور ما ضریب پشتیبانی به‌طور میانگین در صندوق‌ها ۳٫۲ نفر است. در صندوق تأمین اجتماعی ضریب پشتیبانی ۴٫۵ نفر است یعنی هنوز وارد بحران صندوق تأمین اجتماعی نشده‌ایم، اما باید ضریب پشتیبانی افزایش یابد.

■ **افزایش سودآوری صندوق‌ها با استقرار مدیران پاکدست**

عبدالملکی تأکید کرد: بهره‌وری صندوق‌ها دنبال می‌شود و این مسأله ثابت شده است که اگر مدیران پاکدست و کارآمد در صندوق‌ها مستقر شوند سودآوری صندوق‌ها به طور محسوس بالا می‌رود. در سرکشی که به مجموعه‌های بزرگ اقتصادی داشته‌ایم، ملاحظه شد که برخی از مدیران جدید تحول ایجاد کردند و به عنوان مثال از شرکت‌های نفتکش زیرمجموعه صندوق‌های وزارت کار در ۵-۴ ماه مدیریت جدید میزان تحقق زرفتم توسط این ناوگان بعد از سال‌ها دو برابر افزایش یافته است. همچنین سودی که این شرکت به دست آورد، قابل توجه بود و آن را به صندوق تأمین اجتماعی و سازمان بازنشستگی پرداخت کرد، در حالی که همین شرکت در سال‌های گذشته سودی نداشت که پرداخت می‌کرد.

وی گفت: در شرکت قطارهای رجا که سال‌ها زیان‌ده بود در یک و نیم ماه گذشته مدیرعامل جدید اعلام کرد که این شرکت در سال ۱۴۰۱ به سودآوری می‌رسد. در نوپوز امسال شرکت رجا ۵۰۰ هزار مسافر را از طریق قطار جابه‌جا کرد و رکوردهای گذشته شکسته شده است. در شرکت فولاد و ذوب‌آهن هم مدیر جدید منصوب کردیم. در شرکت صابونولاد خلیج فارس متعلق به صندوق بازنشستگی کشوری رکورد جدیدی ثبت شد و ۲۰ درصد اضافه تولید به وقوع پیوست. همچنین در مدیریت جدید ذوب‌آهن در بخش استیل فولادی رکورد تولید زده شد و نیز ریل ملی در ذوب آهن تولید شد و بالاترین رقم تولید چدن مذاب در ۵۰ سال گذشته در ذوب‌آهن صفهان محقق شد و این نشان می‌دهد وقتی مدیران جهادگر در شرکت‌ها قرار می‌گیرند تحول به وجود می‌آورد.