



گزارش «ایران» از معضل کمبود نیروی کار در شهرک های صنعتی و کارخانجات استان البرز

کار هست، کارگر نیست



عکس: ایرنا

شیمای جهان بخش خیرنگار

فاصله زیاد از بافت شهری معضل نیروی کار

«سمنانه سالاری» یکی از جوانان جویای کار هم که در فردیس کرج زندگی می کند، شهری صنعتی از بافت شهری را مهم ترین دلیل کمبود نیروی کار در این شهرک ها می داند و می گوید: حدود یکسال است که به دنبال شغل مناسبی می گردم اما تاکنون موفق نشده ام. چند شغل در شهرک صنعتی اشتهارد پیدا کردم و حتی یک هفته هم به صورت آزمایشی در ۲ شرکت مشغول به کار شدم اما پس از یک هفته به این نتیجه رسیدم که هزینه رفت و آمد بسیار بالاست و باید بیشتر حقوقی را که برای من در نظر گرفته شده صرف رفت و آمد کنم.

سالاری می افزاید: با اینکه بیشتر شرکت ها به صورت ۳ شیفت کاری می کنند اما سروسوی رفت و آمد ندارند. مترو که هیچ حتی در بیشتر شهرک ها خط تاکسی و اتوبوس شبانه روزی هم وجود ندارد. با این شرایط بویژه برای بانوان امکان اشتغال وجود ندارد. ما نمی توانیم ۱۰ ساعت کار کنیم که تنها هزینه رفت و آمدمان را در بیاوریم.

نیازمند نیروی کار هستیم

«حمیدرضا عقاب نشین»، مدیرعامل شهرک های صنعتی البرز، کمبود نیروی کار را به عنوان زنگ خطری جدی برای صنایع و کارخانه های استان عنوان کرده و می گوید: اکثر نیروی کار شهرک های صنعتی اشتهارد، کوثر، بهارستان و سپهر از استان قزوین و شهرستان بوئین زهرا می آیند و بیشتر جوانان استان رغبتی برای کار در شهرک های صنعتی ندارند. این در حالی است که با توجه به طرح توسعه ای که برای شهرک های صنعتی داریم، نیازمند نیروی کار هستیم.

وی بیشترین کمبود نیروی کار را مربوط به شهرک های صنعتی شهرستان اشتهارد عنوان می کند و می افزاید: در حال حاضر به دلیل بعد زیاد مسافت شهرک های صنعتی با مرکز استان و نبود وسایل حمل و نقل عمومی ارزان قیمت افراد جویای کار ترجیح می دهند برای یافتن شغل راهی پایتخت شوند. در واقع نزدیکی البرز به پایتخت و در دسترس بودن بیشتر وسایل حمل و نقل عمومی سبب شده به شهرک های صنعتی مراجعه می کنند به دنبال کارهای اداری هستند و از آنجایی که ظرفیت بخش اداری در صنایع پایین است افرادی که دارای تحصیلات دیپلم و حتی پایین تر هستند، اغلب مسئولان به ما گرایش دارند که چرا از نیروی کار غیر ایرانی استفاده می کنیم اما من به عنوان کارفرما زمانی که استقبالی از طرف جویندگان کار ایرانی نمی بینم به ناچار کارگر اتباع بیگانه را استخدام می کنم.

کارگردزی در شهرک های صنعتی اشتهارد

این مقام مسئول با اشاره به پدیده کارگردزی (در شهرک های صنعتی استان می گوید: تغییر شیوه های جدید زندگی یکی دیگر از دلایل اقبال کم کارگران به کار در شهرک های صنعتی است. زمانی که یک فرد می بیند که با فعالیت روزانه در بستر فضای مجازی و یا سرویس های حمل و نقل اینترنتی می تواند درآمد مناسب تر با استراحت بیشتر داشته باشد ترجیح می دهد این کار را انجام دهد. در چنین شرایطی کارفرما باید امکانات بیشتری را در اختیار کارگر قرار دهد تا وی مجاب به کار در شرکت مزبور شود. اخیرا به علت کمبود نیروی کار بسیاری از کارفرمایان با در اختیار قرار دادن امکانات بیشتر نسبت به شرکت های رقیب تلاش می کنند کارگرهای بیشتری را جذب شرکت خود کنند در اصطلاح به این کار، کارگردزی می گویند. البته تصویب حقوق و مزایای سال جدید شاید این مساله را تحت الشعاع قرار دهد، زیرا کارفرمایان اعلام کرده اند توانایی پرداخت این میزان افزایش حقوق را ندارند.

مدیرعامل شهرک های صنعتی البرز توجه به آموزش های فنی و حرفه ای را ضروری می داند و می گوید: به این نکته توجه داشته باشید اغلب جوانان امروز تحصیلات عالی دانشگاهی دارند و تمایلی به کارهای فنی ندارند به همین خاطر لازم است به آموزش های فنی و حرفه ای توجه بیشتری شود. در این زمینه تلاش کردیم با همکاری سازمان فنی و حرفه ای با اجرای طرح های نوین اشتغالی از جمله طرح اشتغال مهارت محور، راه اندازی مرکز تخصصی کارآفرینی و مجتمع فنی و آموزشی اقداماتی برای تربیت نیروی کار ماهر و متخصص در استان انجام دهیم تا بتوانیم از این طریق نیروی مورد نیاز واحدهای صنعتی را تأمین کنیم.

حمایت از شرکت های دانش بنیان برای توسعه اشتغال استان

این مقام مسئول حمایت از شرکت های دانش بنیان را از دیگر اقدامات برای رونق اشتغال در استان اعلام کرده و ادامه می دهد: شرکت های دانش بنیان، یکی از اصلی ترین اولویت های ما در واگذاری زمین در شهرک های دولتی هستند. در نظر داریم با ارائه مشوق ها و استقرار شرکت های دانش بنیان در شهرک های صنعتی با بهره مندی از ظرفیت این شرکت ها زمینه اشتغال جوانان تحصیل کرده و متخصص را در استان فراهم کنیم. در این راستا واگذاری زمین در شهرک های صنعتی بدون نوبت با اولویت شرکت های دانش بنیان با اعطای ۱۰ درصد تخفیف در قیمت کل و تنفس بازپرداخت

حجم ذخیره سد فقط ۲۹ درصد

آب زاینده رود بر روی کشاورزی اصفهان باز شد

آب زاینده رود از شامگاه پنجشنبه هفته گذشته باز شد تا مزارع غلات شرق اصفهان و باغ های غرب اصفهان آبیاری شوند. بازگشایی آب زاینده رود با هدف تأمین آب مزارع کشاورزی اصفهان در حالی صورت می گیرد که ذخیره سد زاینده رود چندان رضایت بخش نیست و مسئولان اصفهانی در تلاشند با ایجاد موانعی از بین مصارف شرب و کشاورزی، سال آبی کم بارش را سپری کنند.

هواشناسی نسبت به وقوع سیل هشدار داد

هفته بارانی در ۲۲ استان کشور

اگر چه از ابتدای بهار امسال هنوز بارش مؤثری در هیچ نقطه ای از کشور نداشته ایم اما بر اساس اعلام سازمان هواشناسی در روزهای پیش رو رود سامانه بارشی جدید، بارش های خوبی را به همراه خواهد داشت. بر این اساس هواشناسی نسبت به احتمال وقوع سیلاب ناگهانی، آبگرفتگی معابر و برخورد صاعقه و کاهش ناگهانی دما در ۲۲ استان هشدار داد.

توسعه اشتغال برنامه محور در استان البرز

لازمه موفقیت سیاست های که در راستای کاهش بیکاری در کشور به کار گرفته می شود توجه اساسی به ویژگی های سنی، آموزشی، مهارتی و جمعیتی جامعه هدف است. برای این منظور باید تحقیقات گسترده ای صورت گیرد ولی درخصوص استان البرز به عنوان پلایه دار مهاجرت در کشور، قدری دشوارتر خواهد بود. ۳ هزار و ۵۰۰ واحد تولیدی و صنعتی در البرز مستقر هستند که از این تعداد ۲۰۰ واحد در زمره برندهای ملی قرار دارند. از سوی دیگر نرخ بیکاری این استان اکنون ۸،۳ درصد است که در مقایسه با میانگین کشوری در جایگاه بهتری قرار دارد.

شهرک های صنعتی البرز پویا هستند و با نگاهی اجمالی به گوشه و کنار شهرک ها، بنرهای درخواست نیروی کار از سوی واحدها مشهود است، بنابراین این استان برخلاف بسیاری از استان ها با کمبود نیروی کار در بخش های تولیدی و صنعتی مواجه است.

یکی از چالش های اساسی این حوزه عدم ایجاد رابطه درست بین کارفرما و کارجوست که برای این منظور باید برنامه ریزی دقیقی صورت گیرد. از سوی دیگر نیز شهرک های صنعتی در شهرستان هایی همچون اشتهارد و نظرآباد نیازمند اقامتگاه های کارگری هستند چراکه این شهرستان ها با کمبود و گرانی خانه برای کارگران مواجه هستند. برای این منظور اجرای بخشی از طرح ملی نهضت مسکن در اشتهارد برنامه ریزی شده است.

ایجاد ۶۰ هزار شغل با هدف نیل به نرخ بیکاری ۷ درصد برای سال ۱۴۰۱ در دستور برنامه های استان البرز قرار گرفت که این افاق با پیام ارزشمند رهبر معظم انقلاب و تعیین راهبردی راهگشا تحت عنوان «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» تغییر کرد، لذا اکنون البرز با برنامه ریزی در راستای حمایت از شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها و همچنین اهتمام جدی در جهت حل موانع تولید و ایجاد تسهیلات لازم در این راستا، خیز بلندی برای تحقق ۱۲۰ هزار شغل برداشته است.

مجموعه مسئولان مربوطه در استان بسیج شده اند تا با هم افزایی و همکاری نسبت به تحقق این هدف بزرگ اقدام کنند. این هدف در سفر آیت الله رئیسی رئیس جمهور محترم و هیأت محترم دولت مورد توجه ویژه ای قرار

گرفت چراکه برای حمایت از اشتغال استان آ توافق با اعتباری بیش از ۳۴۰ میلیارد تومان و تسهیلات با اعتباری بیش از ۲۰ میلیارد تومان مورد موافقت قرار گرفت.

البته برای حمایت از تولید و صنعت استان اعتباری حدود ۱۵۵ میلیارد تومان و تسهیلات با اعتباری بیش از ۲۰ میلیارد تومان مصوب شد تا زمینه های اشتغال و تولید تقویت شود. کشاورزی استان نیز بسیار مورد توجه قرار گرفت چراکه ۲۹ توافق با اعتباری ۷۳۸ میلیارد تومانی برای این منظور اختصاص یافته تا با حمایت از توسعه و احداث گلخانه ها، اشتغال قابل توجهی حاصل شود.

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز با ۲۵۵ میلیارد تومان اعتبار به طرح ها و برنامه های این حوزه که عموماً دانش بنیان هستند، خواهد پرداخت.

با این روند انتظار می رود در یک شرایط و زمان منطقی، تحقق اعتبارات، اهتمام و هماهنگی و پیگیری مسئولان، وضعیت اشتغال در البرز بهبود یابد و نرخ بیکاری کاهش چشمگیری داشته باشد، البته موضوع مهم مهاجرت نیز قابل اغماض نیست و باید پیش بینی افزایش جمعیت مهاجر جویای شغل را داشت. البرز سرتار از ظرفیت های بالقوه ای است که می توان با پرداختن به آنها فرصت های نابی را رقم زد.

یادداشت



مجتبی عبدالنهی
استاددار البرز

هدف است. برای این منظور باید تحقیقات گسترده ای صورت گیرد ولی درخصوص استان البرز به عنوان پلایه دار مهاجرت در کشور، قدری دشوارتر خواهد بود. ۳ هزار و ۵۰۰ واحد تولیدی و صنعتی در البرز مستقر هستند که از این تعداد ۲۰۰ واحد در زمره برندهای ملی قرار دارند. از سوی دیگر نرخ بیکاری این استان اکنون ۸،۳ درصد است که در مقایسه با میانگین کشوری در جایگاه بهتری قرار دارد.

شهرک های صنعتی البرز پویا هستند و با نگاهی اجمالی به گوشه و کنار شهرک ها، بنرهای درخواست نیروی کار از سوی واحدها مشهود است، بنابراین این استان برخلاف بسیاری از استان ها با کمبود نیروی کار در بخش های تولیدی و صنعتی مواجه است.

یکی از چالش های اساسی این حوزه عدم ایجاد رابطه درست بین کارفرما و کارجوست که برای این منظور باید برنامه ریزی دقیقی صورت گیرد. از سوی دیگر نیز شهرک های صنعتی در شهرستان هایی همچون اشتهارد و نظرآباد نیازمند اقامتگاه های کارگری هستند چراکه این شهرستان ها با کمبود و گرانی خانه برای کارگران مواجه هستند. برای این منظور اجرای بخشی از طرح ملی نهضت مسکن در اشتهارد برنامه ریزی شده است.

ایجاد ۶۰ هزار شغل با هدف نیل به نرخ بیکاری ۷ درصد برای سال ۱۴۰۱ در دستور برنامه های استان البرز قرار گرفت که این افاق با پیام ارزشمند رهبر معظم انقلاب و تعیین راهبردی راهگشا تحت عنوان «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» تغییر کرد، لذا اکنون البرز با برنامه ریزی در راستای حمایت از شرکت های دانش بنیان و استارت آپ ها و همچنین اهتمام جدی در جهت حل موانع تولید و ایجاد تسهیلات لازم در این راستا، خیز بلندی برای تحقق ۱۲۰ هزار شغل برداشته است.

مجموعه مسئولان مربوطه در استان بسیج شده اند تا با هم افزایی و همکاری نسبت به تحقق این هدف بزرگ اقدام کنند. این هدف در سفر آیت الله رئیسی رئیس جمهور محترم و هیأت محترم دولت مورد توجه ویژه ای قرار

گرفت چراکه برای حمایت از اشتغال استان آ توافق با اعتباری بیش از ۳۴۰ میلیارد تومان و تسهیلات با اعتباری بیش از ۲۰ میلیارد تومان مورد موافقت قرار گرفت.

البته برای حمایت از تولید و صنعت استان اعتباری حدود ۱۵۵ میلیارد تومان و تسهیلات با اعتباری بیش از ۲۰ میلیارد تومان مصوب شد تا زمینه های اشتغال و تولید تقویت شود.

کشاورزی استان نیز بسیار مورد توجه قرار گرفت چراکه ۲۹ توافق با اعتباری ۷۳۸ میلیارد تومانی برای این منظور اختصاص یافته تا با حمایت از توسعه و احداث گلخانه ها، اشتغال قابل توجهی حاصل شود.

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز با ۲۵۵ میلیارد تومان اعتبار به طرح ها و برنامه های این حوزه که عموماً دانش بنیان هستند، خواهد پرداخت.

با این روند انتظار می رود در یک شرایط و زمان منطقی، تحقق اعتبارات، اهتمام و هماهنگی و پیگیری مسئولان، وضعیت اشتغال در البرز بهبود یابد و نرخ بیکاری کاهش چشمگیری داشته باشد، البته موضوع مهم مهاجرت نیز قابل اغماض نیست و باید پیش بینی افزایش جمعیت مهاجر جویای شغل را داشت. البرز سرتار از ظرفیت های بالقوه ای است که می توان با پرداختن به آنها فرصت های نابی را رقم زد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار البرز: اغلب بیکاران ما در مرکز استان هستند ولی نیازمندی های ما در شهرستان است. می دانید که فاصله شهرستان ها تا مرکز استان قابل توجه است و رفت و آمد به شهرستان برای کارگران در اغلب موارد مقرون به صرفه نیست. در این زمینه لازم است خطوط اتوبوس و وسایل حمل و نقل عمومی برای رفت و آمد کارگران از مرکز استان به شهرستان های اطراف وجود داشته باشد

مدیر یک کارخانه در شهرک صنعتی سیمین دشت: بیشتر بیکاران را فارغ التحصیلان دانشگاهی تشکیل می دهند. افرادی که هیچ تخصصی نداشته و تنها اعتبار آنها مدرک دانشگاهی است. من و دیگر همکاران زمان و هزینه کافی برای آموزش این افراد را نداریم. در این زمینه لازم است سازمان فنی و حرفه ای وارد عمل شود و پیش از ورود بخشی از جوانان به دانشگاه آنها را برای ورود به بخش صنعت آماده کند

با دستور استاندار البرز مصوب شده قطعه زمینی برای ساخت خانه در نزدیکی شهرک های صنعتی اشتهارد که بیشترین مشکل کمبود نیروی کار را بین شهرستان های استان دارد، اختصاص پیدا کند

مدیرعامل شهرک های صنعتی البرز: کمبود نیروی کار زنگ خطری جدی برای صنایع و کارخانه های استان است. اکثر نیروی کار شهرک های صنعتی اشتهارد، کوثر، بهارستان و سپهر از استان قزوین و شهرستان بوئین زهرا می آیند و بیشتر جوانان استان رغبتی برای کار در شهرک های صنعتی ندارند

۴ ساله خواهد بود. با توجه به ظرفیت استان البرز در نظر داریم با ارائه این مشوق ها زمینه استقرار شرکت های دانش بنیان تهران را نیز در استان البرز فراهم کنیم.

مسکن کارگری راه حلی برای جذب نیروی کار در شهرستان ها

«جهانگیر شاهمرادی»، معاون هماهنگی امور اقتصاد استان البرز می گوید: کمبود نیروی کار در شهرستان های استان در گفت و گو با «ایران» اظهار داشت: درست است که کاهش نرخ بیکاری و افزایش تعداد بیمه شدگان اجباری در سال های اخیر نشان دهنده عزم جدی برای ایجاد شغل در استان است اما با وجود همه اینها یکی از نگرانی های صاحبان مشاغل کمبود نیروی کار است. وی یکی از دلایل کمبود نیروی کار را پایین بودن حقوق کارگران دانست و افزود: پایین بودن پایه حقوق کارگران، انگیزه آنها را برای کار کردن کم کرده که امیدواریم با توجه به افزایش حقوق قابل توجه در سال جدید این مشکل تا حدی برطرف شود. معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار البرز بعد مسافت را یکی دیگر از عوامل کمبود اقبال به کار در شهرستان های استان برشمرد و گفت: اغلب بیکاران ما در مرکز استان هستند ولی نیازمندی های ما در شهرستان است. می دانید که فاصله شهرستان ها تا مرکز استان قابل توجه است و رفت و آمد به شهرستان

شاهمرادی با تأکید بر اینکه مسکن کارگری می تواند یکی از راه حل های جذب نیروی کار در شهرستان ها باشد، افزود: بنا شده الگوی مسکن کارگری در شهرستان ها برای رفع مشکل مسافت ایجاد شود. در این زمینه با دستور استاندار البرز مصوب شده قطعه زمینی برای ساخت خانه در نزدیکی شهرک های صنعتی اشتهارد که بیشترین مشکل کمبود نیروی کار را بین شهرستان های استان دارد، اختصاص پیدا کند. در واقع هدف از الگوی مسکن کارگری با توجه به ضرورت جذب نیروی کار حتی به عنوان خوابگاه و سونیت و اقامتگاه گروهی کارگری می تواند پاسخگوی مشکلات کارگران باشد.

معاون استاندار البرز یاد آور شد: ایجاد مسکن کارگری در تفاهنامه بین وزارت راه و شهرسازی و اتاق تعاون کشور منعقد شده و با توجه به ظرفیت مشخص شده، استان البرز جزو استان های پیشرو است و زمین هایی برای ساخت مسکن کارگری در شهر اشتهارد به اتاق تعاون تخصیص داده شد که در حال طراحی نقشه برای اخذ پروانه ساخت است.