

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار در گفت‌وگو با «ایران» خبر داد

ایجاد ۸۵۰ هزار شغل در نیمه دوم ۱۴۰۰

تمام شغل هایی که در ماه های اخیر ایجاد شده را می توان در سامانه رصد به وسیله کد ملی و نام دستگاه رديابي کرد

گروه اقتصادی/ رهبر معظم انقلاب سال ۱۴۰۱ را «سال تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نام‌گذاری کردند و این نام‌گذاری مسئولیت مضاعفی را متوجه دستگاه‌هایی که مستقیم و غیرمستقیم در تولید و اشتغال مسئولیت دارند، می‌کند. در این میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از نهادهای متولی در تنظیم روابط کار، اشتغال و کارآفرینی و مهارت‌آموزی است و بالطبع مسئولیت ویژه‌ای در تحقق اهداف این نامگذاری دارد. در مورد برنامه‌های این وزارتخانه در راستای تحقق نام سال با محمود کریمی‌ بیرانوند، سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال گفت‌وگو کرده‌ایم که می‌خوانید.

■ با توجه به نامگذاری امسال با عنوان سال «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت توسعه اشتغال این وزارتخانه چه برنامه‌ای برای تحقق اهداف این نامگذاری در دستور کار دارید؟

همان‌طور که آقای رئیس‌جمهور اشاره داشتند ما به نامگذاری سال با عنوان شعار سال نگاه نمی‌کنیم بلکه آن را فرمان تلقی کرده و سرلوحه کار خود قرار می‌دهیم و جامعه عمل پوشاندن به این فرمان را در سال ۱۴۰۱ وظیفه خود می‌دانیم. فرمان مقام معظم رهبری درباره نام سال دو ویژگی را برای تولید در بر دارد؛ یکی دانش‌بنیان بودن تولید به معنای کم هزینه و پرفایده بودن آن و خلق ثروت از ایده است و به معنای کوتاه کردن مسیر برای رسیدن به بهره‌وری و بازدهی است و ویژگی دوم این است که تولیدی که اتفاق می‌افتد حتماً اشتغال‌آفرین باشد یعنی اگر منجر به ایجاد اشتغال شود در شرایط فعلی اقتصاد ایران چندان مطلوب نیست و هدف محقق نشده است.

بنابراین بر مبنای این فرمان، وظیفه امسال ما بسیار سنگین است و برای تحقق این شعار همه اجزای حاکمیت باید با هم همکاری کنند.

خوشبختانه در طرح زیست بوم ملی اشتغال کشور که در آبان ماه سال گذشته

رونمایی شد، بسیاری از نکاتی که مقام معظم رهبری در فرمان سال فرمودند لحاظ شده بود. دراین طرح تأکید بر این است که اشتغال بعد دوم تولید است و اگر تولید رونق پیدا کند، اشتغال اتفاق می‌افتد و اگر تولید رونق پیدا نکند اشتغال اتفاق نخواهد افتاد و اگر اشتغالی رخ هم دهد اشتغال پایدار و سوده نیست. در آنجا به‌طور مفصل این موضوع در نظر گرفته شده بود که ۵ عامل در تولید اثر دارد که عبارتند از: زیرساخت، فناوری یا همان دانش بنیان، بازار، تأمین مالی و حقوقی و این عوامل به‌طور مستقیم و رفت و برگشتی بر اشتغال تأثیرگذارند.

■ در این راستا چه اقدامات اجرایی انجام شده است؟

ذیل طرح زیست بوم ملی اشتغال، ۸ کارگروه ملی در شورای عالی اشتغال تشکیل شده و تا به حال ۲۰۰ مصوبه در کارگروه‌های ملی اشتغال داشته‌ایم که همه وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های مختلف عضو این کارگروه هستند. این کارگروه‌ها هر دو هفته یک بار تشکیل جلسه می‌دهند و رئیس هر کارگروه نزدیک‌ترین معاون وزیر به موضوع آن است. این کارگروه‌ها عبارتند از: کارگروه آموزش‌های مهارتی به ریاست رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، کارگروه توسعه بازار، بازاریاسانی و فروش به ریاست معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس سازمان توسعه تجارت، کارگروه فناوری و نوآوری به ریاست معاون مربوطه در معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهور، کارگروه توسعه زیرساخت به ریاست معاون مربوطه در وزارت کشور، کارگروه توسعه حقوقی و فضای کسب‌وکار به ریاست معاونت مربوطه در وزارت امور اقتصادی و دارایی، کارگروه اطلاع‌رسانی، توسعه و ترویج فرهنگ کسب‌وکار به ریاست معاونت مربوطه در وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و کارگروه تأمین سرمایه به ریاست معاونت مربوطه در بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران. مصوبات این کارگروه‌ها، مصوبات شورای عالی اشتغال

در حوزه همکاری بین دستگاه‌های مختلف حداکثر هماهنگی و تقویت همکاری مشترک بین سازمان‌های مختلف را خواهیم داشت و برنامه‌های دیگری در حوزه فرهنگ کارآفرینی در دستور کار

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

در حوزه همکاری بین دستگاه‌های مختلف حداکثر هماهنگی و تقویت همکاری مشترک بین سازمان‌های مختلف را خواهیم داشت و برنامه‌های دیگری در حوزه فرهنگ کارآفرینی در دستور کار قرار دارد. برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت. در حوزه همکاری بین دستگاه‌های مختلف حداکثر هماهنگی و تقویت همکاری مشترک بین سازمان‌های مختلف را خواهیم داشت و برنامه‌های دیگری در حوزه فرهنگ کارآفرینی در دستور کار

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت. در حوزه همکاری بین دستگاه‌های مختلف حداکثر هماهنگی و تقویت همکاری مشترک بین سازمان‌های مختلف را خواهیم داشت و برنامه‌های دیگری در حوزه فرهنگ کارآفرینی در دستور کار قرار دارد.

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت. در حوزه همکاری بین دستگاه‌های مختلف حداکثر هماهنگی و تقویت همکاری مشترک بین سازمان‌های مختلف را خواهیم داشت و برنامه‌های دیگری در حوزه فرهنگ کارآفرینی در دستور کار قرار دارد.

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

برنامه خوب دیگری داریم که بزودی از آن رونمایی می‌کنیم که در حوزه تقویت بازار مشاغل خانگی خواهد بود، چرا که یکی از نقاط ضعف مشاغل خانگی، بازاریابی است و خبرهای خوبی در این حوزه خواهیم داشت.

■ سه‌شنبه ۱۶ فروردین ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۷۸۷۸

کاروتعاون

افزایش مستمری بازنشستگان منصفانه خواهد بود

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نشتی با نمایندگان کانون‌های بازنشستگی از افزایش منصفانه مستمری بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ خبر داد.



به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، میرهاشم موسوی در این نشست به نمایندگان بازنشستگان اطمینان داد: بهترین و منصفانه‌ترین تصمیم را در خصوص میزان افزایش مستمری بازنشستگان خواهیم گرفت. در این نشست که به منظور اتخاذ بهترین تصمیم

برای افزایش میزان حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران در سال ۱۴۰۱ برگزار شد، رئیس و اعضای هیأت‌مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و همچنین معاونان و مدیران ذریبط سازمان تأمین اجتماعی نیز حضور داشتند.

بر این اساس مقرر شد طی هفته جاری با برگزاری جلسات کارشناسی و تخصصی و با در نظر داشتن شرایط معیشتی بازنشستگان، مطلوب‌ترین تصمیم برای افزایش میزان مستمری‌ها و ایجاد رضایتمندی این قشر اتخاذ و پیشنهاد شود. در پایان، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اظهار امیدواری کرد با اتخاذ تصمیمات درست، رضایت بازنشستگان تأمین شده و به سمت ایجاد عدالت در پرداخت‌ها که هدف این سازمان است حرکت خواهیم کرد.

با حکم رئیس‌جمهور

«نورانی» رئیس شورای رقابت شد

رئیس‌جمهور در حکمی «سید محمدرضا نورانی» را به‌عنوان رئیس شورا و مرکز ملی رقابت منصوب کرد. گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، آیت‌الله «سیدابراهیم رئیسی» در اجرای تبصره (۱) بند (الف) ماده (۵۲) قانون اصلاح موادی از برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی

و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و قانون سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و به پیشنهاد اعضای شورای رقابت، «سیدمحمدرضا نورانی» را به‌عنوان رئیس شورا و مرکز ملی رقابت منصوب کرد. پیش از این «رضا شیوا» از ۲۷ آذر ۱۳۹۲ ریاست شورا و مرکز ملی رقابت

را بر عهده داشت. رئیس جدید شورای رقابت که پیش از این به‌عنوان صاحب‌نظر اقتصادی عضو این شورا بود، استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی و دارای دکترای اقتصاد با گرایش بخش عمومی، اقتصادسنجی و اقتصاد نظری و کارشناسی ارشد اقتصاد با گرایش اقتصاد بین‌الملل، اقتصاد نظری و اقتصاد اسلامی از دانشگاه تربیت مدرس و کارشناسی رشته اقتصاد از دانشگاه علامه طباطبایی است. از اهم سوابق علمی و اجرایی «نورانی» می‌توان به مدیریت گروه اقتصاد نظری دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه در سال‌های ۸۱ تا ۸۵، مدیریت گروه اقتصاد اسلامی پردیس دانشگاه علامه طباطبایی از سال ۹۳ تاکنون، عضویت در شورای پژوهشی سازمان بازرسی کشور از سال ۱۳۸۸ تا کنون، مشاور امور اقتصادی در شرکت ایران خودرو و نایب رئیس و عضو هیأت مدیره شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری بانک ملی ایران در سال‌های ۸۵ تا ۹۱ اشاره کرد.

پرداخت ۳۰ هزار میلیارد ریال تسهیلات اشتغال روستایی

تسهیلات پرداختی بانک توسعه تعاون در سرفصل اشتغال پایدار روستایی و عشایری به ۲۹ هزار و ۹۰۵ میلیارد ریال رسید. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سامانه «کارا» با تحلیل تسهیلات پرداختی بانک‌های عامل در طرح ملی اشتغال پایدار روستایی و عشایری اعلام کرد، بانک توسعه تعاون از ابتدای اجرای طرح تا هفتم فروردین سال جاری ۵۲ هزار و ۴۶۴ شغل ایجاد کرده است. استان کرمانشاه با پنج هزار و ۹۲۸ اشتغال ایجاد شده در رتبه اول و به ترتیب استان‌های خراسان رضوی با چهار هزار و ۲۶۸، سیستان و بلوچستان با ۲ هزار و ۰۸۶، فارس با ۲ هزار و ۵۴۸ و هرمزگان با ۲ هزار و ۲۸۱ در رتبه‌های دوم تا پنجم اشتغالزایی قرار دارند. بانک توسعه تعاون در قالب طرح اشتغال پایدار روستایی و عشایری ۲۷ هزار و ۱۲۷ طرح را تأمین مالی کرده است. استان‌های کرمانشاه با چهار هزار و ۷۸۹ طرح، سیستان و بلوچستان با هزار و ۹۶۳، گلستان با هزار و ۴۶۱، گیلان با هزار و ۳۵۱ و فارس با هزار و ۱۸۷ طرح در رتبه‌های اول تا پنجم تعداد طرح‌های پرداختی در این طرح ملی قرار دارند.

همچنین میزان تسهیلات پرداختی بانک توسعه تعاون در طرح ملی اشتغال پایدار روستایی و عشایری از ۲۹ هزار میلیارد ریال عبور کرده است.

استان‌های کرمانشاه با پرداخت ۲ هزار و ۳۹۴ میلیارد ریال، سیستان و بلوچستان با هزار و ۷۳۳، فارس با هزار و ۲۴۲، خراسان رضوی با هزار و ۱۹۳ و کرمان با هزار و ۱۸۱ میلیارد ریال در رتبه‌های اول تا پنجم میزان پرداخت تسهیلات قرار دارند.

از ابتدای اجرای طرح «اشتغال پایدار روستایی و عشایری»، بانک توسعه تعاون به عنوان بانک عامل این طرح اقدامات و فعالیت‌های مؤثر و ماندگاری در قالب این طرح انجام داده است. بانک توسعه تعاون در کنار دو بانک و یک صندوق کارآفرینی وظیفه پرداخت تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری را برعهده دارد. این طرح بزرگ ملی از سال ۱۳۹۷ به طور رسمی آغاز شده است.

■ **اطلس الگوهای استانی اشتغال که**

اشاره کردید چیست و چه تفاوتی با اطلس الگوهای ملی اشتغال دارد؟

اطلس الگوی اشتغال به این سؤال‌ها پاسخ می‌دهد که چه دستگاهی، برای

چه مخاطبینی و چه مدل اشتغال و در کجا باید شغل ایجاد کند، این اطلس در سطح ملی اخذ شده اما هنوز در سطح استانی این مدل استخراج نشده است. لذا می‌بینیم در برخی مناطق محروم چند دستگاه و نهاد به‌طور موازی کار می‌کنند اما مشکل اشتغال آن منطقه حل نمی‌شود، این اطلس اقدامات موازی و تزامن بین دستگاهی را شناسایی می‌کند و توصیه‌های سیاست‌گذاری برای برطرف شدن آن می‌دهد که در این زمینه برای بخش استانی و محلی نیز برنامه داریم.

■ **برای رصد و نظارت بر تحقق این اهداف چه تمهیداتی در نظر گرفته‌اید؟**

درباره ایجاد اشتغال سامانه رصد را داریم، درباره اینکه تسهیلات اعطایی به هدف می‌رسد نیز سامانه سانار که با مکان‌یابی تحقق اهداف و ایجاد شغل را راستی‌آزمایی می‌کند و در حوزه‌های دیگر نیز دستگاه‌ها و درگاه‌های نظارتی وجود دارد تا رسیدن به اهداف به‌طور دقیق رصد شود.

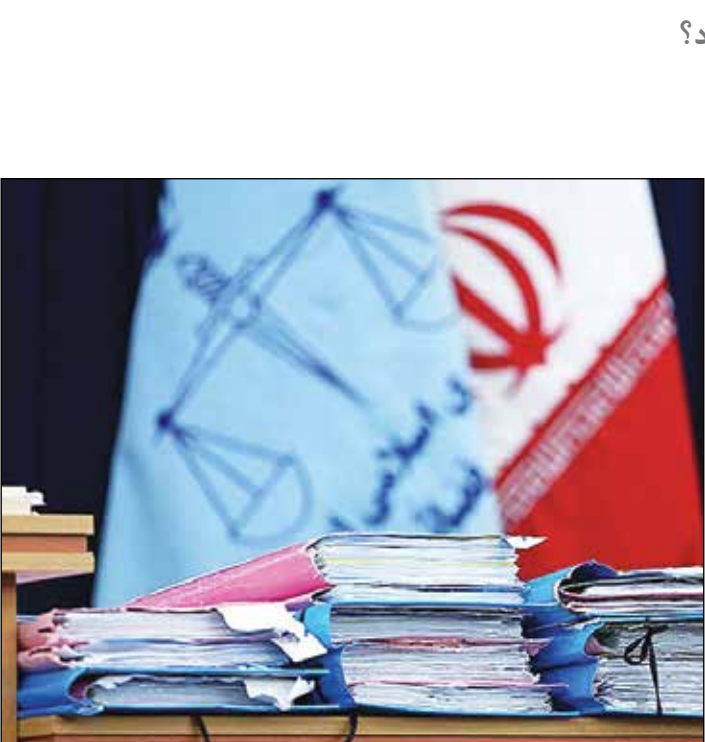
■ **با توجه به اطلاعات سامانه رصد اشتغال،**

تاکنون چه میزان از اهداف در نظر گرفته شده در زمینه اشتغالزایی از ابتدای دولت سیزدهم تاکنون به نتیجه رسیده است؟

سامانه رصد تنها سامانه کشور است که دستگاه‌های مختلف آمار اشتغال خود را روی آن ثبت می‌کنند، آمار اشتغال ثبت شده روی سامانه رصد که بر مبنای کد ملی و از سوی دستگاه‌های مختلف و نهادهای دیگری درج شده تا به حال ایجاد ۶۰۰ هزار شغل را در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که برخی دستگاه‌ها و هم اطلاعات خود را روی این سامانه ثبت نکرده‌اند و آنها را نیز دریافت کرده و تجزیه و تحلیل می‌کنیم. هدفگذاری ما ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ بود که به نظر می‌رسد تا جمع اطلاعات دستگاه‌هایی که در سامانه رصد بارگذاری نکرده‌اند هدف ۸۵۰ هزار شغلی ۱۴۰۰ تکمیل خواهد شد که البته در حال پالایش و راستی‌آزمایی آمارها هستیم

و برنامه سال ۱۴۰۱ نیز تعهدات استانی ایجاد مشاغل به تفکیک هر استان است که با نامه دو امضای وزیر کشور و وزیر کار به استانداران ابلاغ شده تا تحقق یک میلیون شغل را داشته باشیم.

شغل را داشته باشیم.



محمد شیخان مدیرعامل شرکت دخانیات از تشکیل بیش از ۲۰۰ پرونده حقوقی برای مبارزه با فساد در این شرکت خبر داده و می‌گوید: این فسادها در دولت قبل رخ داده و بخشی از این پرونده‌ها به خاطر سوء استفاده دلال‌ها، آقازاده‌ها و وابستگان مسئولان وقت بوده است. وی ابراز می‌کند: به خاطر سوء مدیریت در دولت گذشته، در همه این پرونده‌ها رانت و نفوذ دلال‌های مختلف دیده می‌شود. در همین پرونده شخصی با رانت و نفوذ در خرید توتون، ضمن کسب ثروت نامشروع، با زد و بند دنبال اهدافش بود. این فرد که در سال ۹۶ هنگام بستن قرارداد با شرکت دخانیات مشکل و اختلاف داشت، موفق شده بود دوباره در سال ۹۷ و ۹۸ با رانت با این شرکت قرارداد ببندد.

می‌گفته عامریان، عده‌ای تلاش می‌کردند تا مدیران خود را با سفارش حفظ کنند یا حتی درخواست داشتند که افراد معرفی شده را یک ماه در عضو هیأت مدیره فلان شرکتی نگه داریم، هدف آنها تعیین تکلیف پرونده‌ها و پاک کردن اقدامات فسادشان بود که ما هوشیارانه عمل کردیم.

به گفته عامریان، عده‌ای تلاش می‌کردند تا مدیران خود را با سفارش حفظ کنند یا حتی درخواست داشتند که افراد معرفی شده را یک ماه در عضو هیأت مدیره فلان شرکتی نگه داریم، هدف آنها تعیین تکلیف پرونده‌ها و پاک کردن اقدامات فسادشان بود که ما هوشیارانه عمل کردیم.

■ **ایجاد ۴ هزار میلیارد تومان بدهی برای یک شرکت دولت قبل**

وی با بیان اینکه عمق بحران صندوق‌ها مربوط به سیاست‌های کلان در دولت‌های قبلی است، بیان می‌کند: در دولت قبل از ۲۶ شرکت بجز یک تا ۲ شرکت، بقیه شرکت‌ها زیانده بودند. شرکت دخانیات یکی از شرکت‌های زیانده و دارای وضعیت بحرانی بود که ۴۵۰ میلیارد تومان، زیان انباشته و چهار هزار میلیارد بدهی دارد.

به گفته عامریان، شرکت سنگ‌آهن مرکزی ایران و معادن اسفندقه از معادن ارزشمندی هستند که ثروت عظیمی دارند و می‌توانند کل نیاز صندوق فولاد را پاسخ دهند؛ اما بعضی از افراد سودجو با اقداماتی درصدد واگذاری و منحل کردن این شرکت‌ها بودند.

■ **تشکیل ۲۰۰ پرونده فساد اقتصادی دولت قبل در دخانیات**

شرکت دخانیات یکی از شرکت‌های زیرمجموعه صندوق فولاد زیر نظر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که در این زمینه پرونده تشکیل شده است.