

«ایران» از بروز بحران در صندوق‌های بازنشستگی گزارش می‌دهد

ایرانیان ۱۰ سال زودتر بازنشسته می‌شوند

گروه اقتصادی / نظام بازنشستگی در مقررات استخدامی بخش خصوصی و دولتی تمام کشورهای دنیا جایگاه ویژه‌ای دارد و صندوق‌های بازنشستگی به‌عنوان یکی از حساس‌ترین و پیچیده‌ترین نهادهای مالی در دنیای امروز شناخته شده‌اند که هدف اصلی آنها حفظ معیشت و کرامت انسان‌ها در دوران سالمندی است. صندوق‌های بازنشستگی با هدف تأمین حقوق اجتماعی شهروندان ایجاد شده‌اند و داشتن افق بلندمدت از وجوه اصلی مدیریت آنها به شمار می‌رود. این صندوق‌ها با دریافت حق بیمه از جمعیت تحت‌پوشش و سرمایه‌گذاری منابع ایجاد شده به‌دلیل تجمع حق بیمه‌ها در سال‌های ابتدایی و به اصطلاح دوران جوانی مستغرق برای کشور رقم بلوغ خود مستمری بازنشستگان را تأمین می‌کنند.

یکی از بزرگ‌ترین سازمان‌های بیمه‌گر در ایران سازمان تأمین اجتماعی است به‌طوری‌که حدود ۴۰میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت‌پوشش خود دارد و با قشر بزرگی از مردم ایران در ارتباط مستقیم است. بیمه کارگران، حقوق‌بگیران و پوشش اختیاری صاحبان حرفه و مشاغل دولتی و آراز از جمله وظایف آن محسوب می‌شود. این سازمان در کشور با مشکلات مختلفی مواجه است به‌طوری‌که این مشکلات بر سه بخش کارگر، کارفرما و دولت تأثیر مستقیم گذاشته است. با توجه به شرایطی که سازمان تأمین اجتماعی در کشور دارد، هر کدام از گروه‌هایی که با آن در ارتباط است مشکلات را از نگاه خود مطرح می‌کند؛ به طور مثال کارگران از عدم کفایت حقوق و مزایای بازنشستگی، دست‌اندازی که حق بیمه برای تولید ایجاد می‌کند از سوی کارفرمایان و

هزینه‌های گزاف تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی از این شرایط معترض هستند. از همین رو برای برطرف کردن مشکلات ساختاری این صندوق باید دید کلان‌تری بر این امر داشته باشیم.

در حال حاضر در ایران «تعادل و تناسبی بین سن بازنشستگی و امید به زندگی افراد» متناسب با استانداردهای جهانی وجود ندارد. علت این است که قوانین و مقررات مربوط به سن بازنشستگی در طول ۵۰ سال گذشته که امید به زندگی در ایران حدود ۳۰ سال افزایش پیدا کرده است، مورد اصلاح قرار نگرفته است. بر این اساس افراد به‌طور متوسط نسبت به استانداردهای جهانی ۱۰ سال زودتر بازنشسته می‌شوند و همین امر موجب شده هزینه پرداخت مستمری برای کشور رقم قابل توجهی شود.

حال فارغ از پدیده سالمندی جمعیت و متوسط سن بازنشستگی در ایران که هشدار می‌مهم برای پایداری صندوق‌های بازنشستگی محسوب می‌شود، نسبت تعهدات و دارایی‌های صندوق (نیز بیانگر وضعیت آینده صندوق‌های بازنشستگی است. در یک صندوق پایدار، ارزش حال تعهدات باید از ارزش حال دارایی‌ها برابر باشد.

مصارف سازمان تأمین اجتماعی در سال منتهی به ۱۳۹۸ بالغ بر ۲۲درصد و در سال ۱۳۹۹ بالغ بر ۵۳درصد افزایش یافته که بخش عمده این افزایش مربوط به هزینه‌های حقوق و سایر مزایای بازنشستگی است که بالغ بر ۷۳درصد هزینه‌های سازمان را شامل می‌شود؛ به‌طوری‌که در سال ۱۳۹۹ نیز حدود ۴۹درصد نسبت به سال قبل افزایش داشته است. از سوی دیگر اتخاذ سیاست متناسب‌سازی در دو صندوق کشوری و لشکری، مطالبات و نیز معطوف به منابعی است که

وزیر کار و رفاه اجتماعی



از اقشار و کارفرماهای مختلف طلب داریم که اگر آنها دراختیار صندوق قرار گیرد و علاوه بر آن با سرمایه‌گذاری اختیاری که معمولاً چند برابر سرمایه‌گذاری‌های اجباری منبع درآمد و ارزش افزوده دارد، می‌توانیم وضعیت این صندوق را بهبود دهیم.

■ اهمیت ارزش افزوده دارایی‌های صندوق تأمین اجتماعی

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی عنوان کرد: درخصوص رفع بحران صندوق تأمین اجتماعی راهکارهای متفاوتی همچون اصلاحات پارامتریک وجود دارد که در مؤلفه‌های مختلف سن و دو سال آخر بازنشستگی... می‌توان آنها را اعمال کرد. علاوه بر آن می‌توان از اصلاحات فنی و ساختاری که مربوط به تعهدات و چگونگی مدیریت تعهدات است نیز در این زمینه بهره برد. همچنین باید ارزش افزوده لازم را در دارایی‌ها داشت، زیرا ارزش افزوده‌ای که در حال حاضر از دارایی‌های خود دریافت می‌کنیم از استانداردهایی که در سایر صندوق‌ها وجود دارد، پایین‌تر است. بخش دیگری از اصلاحات نیز معطوف به منابعی است که

وزیر کار و رفاه اجتماعی

مرکز پژوهش‌های مجلس اعلام کرد؛

راهکارهای رفع نواقص پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان



و توسعه پایگاه‌های اطلاعات رفاهی به منظور شناسایی دقیق‌تر خانوارهای کم درآمد عنوان کرده است.

در این گزارش تأکید شده است که پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان نقایصی در اندازه‌گیری وضعیت رفاهی خانوار دارد که لازم است برای شناسایی دقیق نیازمندان اصلاح شوند.

یکی از مهم‌ترین نقص‌های پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان، ضعف در تعریف و تشخیص خانوار است. یک مفهوم اساسی در نظام‌های حمایتی «خانوار» است، زیرا رفاه در خانوار تقسیم می‌شود؛ مبنای تشخیص خانوار در پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان، خوداظهاری خانوارها در سامانه هدفمندی یارانه‌ها و در مرحله بعد، اطلاعات بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان است. تکمیل و صحت‌سنجی این داده‌ها نیازمند اطلاعات روابط نسبی و سببی (ازواج، طلاق، فوت و تولد) است که تاکنون در اختیار این پایگاه قرار نگرفته است.

عدم ثبت درآمد واقعی افراد ایراد دیگری است که در این مورد توضیح داده است: در این سامانه، درآمد ماهانه متناظر با ردیف شغلی حق بیمه به‌عنوان درآمد فرد در نظر گرفته می‌شود که کم‌اظهاری دارد. اصلاح این امر از طریق همکاری سازمان مالیاتی (در اشتراک داده‌های مالیاتی) ممکن است.

مشکل اسناد غیررسمی یکی دیگر از ایرادات این پایگاه است. بخشی از دارایی‌های ارزشمند خانوارها نظیر مسکن و زمین در قالب اسناد غیررسمی و قولنامه‌ای مبادله می‌شوند که در پایگاه‌های اطلاعاتی ثبت نمی‌شوند و باطبع در اختیار پایگاه اطلاعات رفاه نیز قرار ندارد.

■ چهارشنبه ۱۷ فروردین ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۷۸۷۹

بیست و پنجمین تعاونی سهامی عام در کشور تشکیل شد

مدیرکل دفتر تعاونی‌های خدماتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل بیست و پنجمین شرکت تعاونی سهامی عام کشور با هدف ارائه خدمات بهداشتی و ارتقای سلامت در استان خراسان شمالی خبر داد.

به گزارش روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «علیرضا ناطقی» با اشاره به این مطلب ادامه داد این تعاونی در واپسین روزهای سال گذشته در شهرستان بجوردو استان خراسان شمالی تشکیل شده است.

وی به نقش اساسی شرکت‌های تعاونی نوع جدید و بخصوص شرکت‌های تعاونی سهامی عام در توسعه کشور اشاره کرد و اظهار داشت: موضوع اصلی فعالیت این شرکت تعاونی ساخت، تجهیز، راه‌اندازی، تأمین نیروی انسانی مرتبط، بهره‌برداری و مدیریت مراکز ارائه دهنده خدمات بهداشتی و پیشگیری، تشخیصی، درمانی و ارتقای سلامت مانند ایجاد مراکز بیمارستانی و درمانگاهی است.

ناطقی خاطر نشان کرد: این تعاونی با سرمایه ۵۰ میلیارد ریالی و با حضور ۱۴۰ نفر سهامدار حقیقی موفق شده تعداد ۵۰۰ فرصت شغلی ایجاد کرده و قصد دارد نسبت به ارتقای خدمات سلامت در استان خراسان شمالی اقدام کند.

گفتنی است تاکنون ۲۵ شرکت تعاونی سهامی عام در ۱۰ استان کشور به ثبت رسیده که دارای ۷۵ هزار و ۹۸۱ نفر سهامدار متشکل از تعداد ۷۵ هزار و ۵۶۷ سهامدار حقیقی و ۴۱۴ سهامدار حقوقی و تعداد ۵ هزار و ۳۰۷ نفر اشتغال‌زایی و سرمایه اولیه ثبتی ۸ هزار و ۹۶۲ میلیارد ریال است.

مدیرکل دفتر تعاونی‌های خدماتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جذب نیروی امریه در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان‌ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام نماید.

بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این راستا اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی در استان‌ها در سال ۱۴۰۱ اقدام به جذب و به‌کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکترا، فوق لیسانس و لیسانس جهت اعزام ۱۴۰۱/۴۰۱ کرده است.

مقتضیان امریه سربازی می‌توانند تا تاریخ ۱۳/۰۷/۱۴۰۱ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون‌یار قدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی www.taavonyar.mcls.gov.ir شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها اطلاع و ثبت نام نمایند.

۱۲۰ اقدام دولت سیزدهم که بر شاخص‌های کلان اثر گذاشت

- بازگشت ثبات نسبی به بازار سرمایه
- مشکل مسکن در دستور کار قرار گرفت و عرضه یک میلیون واحد در سال با برنامه مدون آن در حال اجرا است
- تحریم‌ها رنگ باخت و بودجه سال ۱۴۰۱ بدون اتکا به استقرار از بانک مرکزی و بانک‌ها در دستور کار قرار گرفت
- با کاهش نرخ دلار و افزایش ارزش پول ملی، صادرات غیر نفتی افزایش یافت
- صادرات نفت در شرایط تحریم از مرز یک‌ونیم میلیون بشکه گذشت و درآمد آن به کشور بازگشت
- بورسی شدن باشگاه‌های پرسپولیس و استقلال
- الکترونیکی شدن صدور مجوز مشاغل و حذف امضاءهای طلایی اجرایی شد
- افزایش پایه مالیاتی و کاهش نرخ مالیات
- روابط خارجی با اقتدار و نگاهی همه‌جانبه بدون معنی کردن آن حول محور غرب محقق شد؛ به گونه‌ای که چرخ ساترنیویزها و اقتصاد هر دو با هم می‌چرخند
- با همسایگان و شرکای تجاری قراردادهای میان‌مدت و بلندمدت برای ثبات اقتصادی بسته شد
- توجه به کالاهای انبار شده در گمرک و مبارزه جدی با قاچاق کالا
- حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی جهت شفافیت در بازار
- هدایت یارانه‌ها به سمت گروه‌های هدف

توضیحات وزارت کار درباره تیتربک مصاحبه

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره تیترب گفت‌وگوی روزنامه ایران با محمود کریمی‌بیراوند، معاون توسعه

اشتغال و کارآفرینی این وزارتخانه توضیحاتی داد. در توضیحات این وزارتخانه آمده است: تیترب «ایجاد ۸۵۰ هزار شغل در نیمه دوم ۱۴۰۰» روزنامه ایران مورخ سه شنبه ۱۶ فروردین ۱۴۰۱ نیاز به اصلاح دارد و همان طور که در مصاحبه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال ذکر شده «سامانه رصد تا به حال ایجاد ۶۰۰ هزار شغل را در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که برخی دستگاه‌ها و نهادها هم اطلاعات خود را روی این سامانه ثبت نکرده‌اند و آنها را نیز دریافت کرده و تجزیه و تحلیل می‌کنیم. هدفگذاری ما ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ بود که به نظر می‌رسد تا جمیع اطلاعات دستگاه‌هایی که در سامانه رصد بارگذاری نکرده‌اند هدف ۸۵۰ هزار شغلی سال ۱۴۰۰ تکمیل خواهد شد که البته در حال پالایش و راستی‌آزمایی آمارها هستیم و برنامه سال ۱۴۰۱ نیز تعهدات استانی ایجاد مشاغل به تفکیک هر استان است که با نامه دو امضای وزیر کشور و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استانداران ابلاغ شده تا تحقق یک میلیون شغل را داشته باشیم.»

بنابراین در صورت ارسال همه اطلاعات اشتغالی دستگاه‌های مختلف، هدف ۸۵۰ هزار شغلی ۱۴۰۰ برای کل سال محقق خواهد شد و در شش ماهه دوم ۱۴۰۰ تاکنون تعداد ۶۰۰ هزار فرصت شغلی ثبت شده که قابل صحت‌سنجی است.