

«ایران» از برنامه‌ریزی وزارت کار برای تحقق شعار سال گزارش می‌دهد

آمادگی برای ایجاد ۱ میلیون شغل در ۱۴۰۱

گروه اقتصادی «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به اینکه رهبر معظم انقلاب سال ۱۴۰۱ را سال «تولید؛ دانش‌نپیان، اشتغال آفرین» نامگذاری کرده‌اند، برنامه‌ریزی برای تحقق شعار سال را در دستور کار قرار می‌دهد.»

این جملات را حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین روزهای سال جاری اعلام کرد و از آنجا که این وزارتخانه از نهادهای متولی در تنظیم روابط کار، اشتغال و کارآفرینی و مهارت‌آموزی است، حرکتش در این مسیر سهم بسزایی در تحقق شعار سال خواهد داشت.

پیش از این نیز از شهرویرماه سال ۱۴۰۰ و در دولت سیزدهم، اشتغال به‌عنوان یکی از ۴ برنامه تحولی مدنظر حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح شد و بر همین اساس طراحی و معرفی زیست‌بوم

ملی اشتغال کشور و تشکیل کارگروه‌های هشت‌گانه ذیل شورای‌عالی اشتغال کشور به منظور هماهنگی بین دستگاه‌های مختلف کلید خورد.

زیست‌بوم اشتغال بستری برای هماهنگ‌سازی کل دولت
زیست‌بوم ملی اشتغال بستر و الگویی برای هماهنگ‌سازی کل دولت در جهت ایجاد اشتغال است؛ الگویی که اشتغالزایی را هدف گرفته، به‌گونه‌ای که وظایف و مسئولیت هر یک از سازمان‌ها، نهادها، بانک‌ها و… در زیست‌بوم ملی اشتغال تعریف و تعیین شده است و این کار از طریق دبیرخانه شورای‌عالی اشتغال پیگیری می‌شود.

براساس اعلام این وزارتخانه ۱۲۰ اقدام اساسی برای اجرای طرح زیست‌بوم ملی اشتغال در نظر گرفته شده است که شامل طراحی، تشکیل کارگروه‌های تخصصی، اعزام تیم‌های تخصصی برای بازدید از بنگاه‌های مشکل‌دار، ساماندهی سامانه رصد شغلی، طراحی و اجرای سامانه جست‌وجوی اشتغال، طراحی و اطلس اشتغال، اجرای میدان کارآفرینی، احصای نقاط بحرانی اشتغال، ساماندهی تفاهمنامه‌های مشترک با دستگاه‌ها، منابع‌زدایی از مشاغل خانگی، پرداخت تسهیلات اشتغالزایی، تصویب برنامه معینت مرزنشینان و برگزاری موکب‌های اشتغالزایی و گزارش‌دهی به مجلس شورای اسلامی و سایر موارد است.بر مبنای آمار اعلامی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ۵ماهه پایانی ۱۴۰۰ اطلس الگوهای اشتغال شامل ۱۲۲۲الگو و تعیین ۵۵۲دستگاه دولتی و مردمی برای شناسایی فرایند اشتغال طراحی شد.

هماهنگی بین عوامل تولید و اشتغال
براساس این زیست‌بوم، برای ایجاد هماهنگی بین عوامل مختلف تولید و اشتغال باید

پنج حوزه تأمین مالی، بازاریابی، فناوری، زیرساخت و حقوقی فعال شوند تا با تقسیم کار، در یک منظومه منسجم کارها انجام و اشتغال ایجاد شود.

در همین راستا جهت هماهنگی بین ذی‌نفعان زیست‌بوم ملی اشتغال کارگروه‌های تخصصی ذیل کمیسیون تخصصی شورای‌عالی اشتغال در دبیرخانه این شورا تشکیل شد. این کارگروه‌ها شامل توسعه زیرساخت، فناوری و نوآوری، توسعه بازاریاسانی و فروش، توسعه حقوقی و فضای کسب‌وکار، تأمین سرمایه، آموزش‌های مهارتی، اشتغال حمایتی و

مناطق محروم، اطلاع‌رسانی و توسعه و ترویج فرهنگ کسب‌وکار است. در این زمینه هم در

۵ماهه پایانی سال گذشته ۵۰ جلسه از سوی این کارگروه‌ها برگزار شده است.

■ صدور حداکثر ۳ روزه مجوز مشاغل خانگی
آتی شدن صدور مجوز ۵۰۰شغل خانگی که شامل دو سوم مشاغل خانگی است و مجوز یک سوم دیگر مشاغل خانگی که سه روزه صادر می‌شود، از دیگر اقداماتی است که از سوی این وزارتخانه در راستای توسعه اشتغال انجام شده است و با این مکانیسم اگر کارشناسان ظرف سه روز کاری درخواست صدور مجوز مشاغل خانگی را بررسی نکنند، متقاضی می‌تواند مجوز خود را اخذ کند. بر اساس اعلام این وزارتخانه با این کار سرعت فرایند صدور مجوز کسب‌وکار ۳۰برابر شده است.

■ شناسایی یک هزار و ۹۰۰ بنگاه مشکل‌دار
شناسایی بنگاه‌های مشکل‌دار و بازدید میدانی از بنگاه‌ها برای حفاظت از نیروی کار، دیگر دستور کار وزارتخانه در راستای حفظ اشتغال و حمایت از تولید بوده است. در همین راستا و براساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعزام تیم‌های متخصص و بازدید از بنگاه‌های مشکل‌دار و گردآوری بسته‌های جامع اشتغال استانی صورت گرفته است، به‌گونه‌ای که در جریان این سفرها به ۹استان حدود یک هزار و ۹۰۰ بنگاه مشکل‌دار شناسایی شده و از ۸۰۰بنگاه بازدید میدانی به عمل آمده و مشکلات ۵۰۸کارآفرین به‌صورت چهره به چهره مورد بررسی قرار گرفته است.علاوه بر این در اقدامی دیگر گردآوری و بهسازی جمعیتی تجهیزات تکمیلی اشتغال استان‌ها مبتنی بر سازگاری درونی با ظرفیت‌های موجود ویژگی‌های بازار کار و منابع انسانی دراختیار و قابلیت‌های توسعه‌پذیری ذیل زیست‌بوم ملی اشتغال با روزآمدسازی سامانه ملی رصد اشتغال، انجام شده است و دستگاه‌های مسئول این تعهدات را در سامانه هوشمند رصد اشتغال کشور ثبت می‌کنند که تاکنون ایجاد ۵۲۰هزار فرصت شغلی جدید در سامانه ملی رصد اشتغال به ثبت رسیده است.

■ یکشنبه ۱۴ فروردین ۱۴۰۱
■ سال سیست و هشتم
■ شماره ۷۸۷۶

نوار زمان

تخصیص ۲۰ هزار میلیارد ریال خط اعتباری جدید برای تعاونی‌ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هجدهمین سفر استانی رئیس جمهور و هیأت دولت، در شهرستان‌های جوین، خوشاب و جغتای حضور یافت و در گفت‌وگو با خبرنگاران گفت: ۲۰ هزار میلیارد ریال خط اعتباری جدید برای تعاونی‌ها ایجاد شده و در بودجه ۱۴۰۱ نیز منابع خوبی برای این حوزه دیده شده است.حجت‌الله عبدالملکی اظهار داشت: در راستای سیاست‌های کلان دولت مردمی و نیز حرکت در مسیر تحقق شعار سال، علاوه بر تثبیت فرصت‌های شغلی کنونی، ایجاد یک میلیون فرصت شغلی جدید برای سال ۱۴۰۱ هدف‌گذاری شده است. عبدالملکی افزود: در راستای یویایی اقتصاد کشور و بسترسازی برای مشارکت مردم نیز ۲۰ هزار میلیارد ریال خط اعتباری جدید برای تعاونی‌ها ایجاد و در بودجه ۱۴۰۱ نیز منابع خوبی برای این حوزه دیده شده است.

ایجاد ۵۲۰ هزار فرصت شغلی جدید در دولت سیزدهم

۵۲۰ هزار فرصت شغلی جدید در سامانه ملی رصد اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ثبت رسیده است.خبرگزاری ایرنا طی گزارشی در ایام نوروز امسال با اعلام این خبر نوشت: این آمار بیانگر تحقق یکی از وعده‌های دولت سیزدهم در حوزه اشتغال است و با اقداماتی که در دستور کار قرار دارد تا سال ۱۴۰۱ به بیش از یک میلیون اشتغال خواهد رسید.بر اساس این گزارش همچنین سامانه جست‌وجوی شغل با هدف کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغلی، اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان، رشایتمندی مخاطبان و در نهایت ایجاد پویایی در بازار کار در دی ماه سال ۱۴۰۰ مورد بهره‌برداری قرار گرفت. این سامانه درگاهی است که کارفرمایان برای درخواست نیروی کار مورد نیاز خود به آن مراجعه و نسبت به ثبت اطلاعات خود اقدام می‌کنند. همچنین، کسانی که کارجو هستند با مراجعه به سامانه، اطلاعات خود را ثبت می‌کنند تا کار مورد نظر خود را پیدا کنند.بر اساس آخرین آمار وزارت کار، در این سامانه تاکنون ۱۶ هزار و ۵۰۰ نفر جوینده کار و سه هزار و ۱۵۰ نفر کارفرمای متقاضی نیروی کار اطلاعات را ثبت کرده‌اند، ۱۷۰ هزار فرصت شغلی اعلام شده از سوی کارفرمایان متقاضی نیروی کار جدید ثبت شده است که تعداد ۸ هزار و ۵۰۰ نفر از این طریق جذب بازار کار شده‌اند.

اجرائی شدن ۲ طرح اشتغالزایی تعاونی در راستای تحق شعار سال
معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این وزارتخانه در سال گذشته ۲ طرح اشتغالزایی در بستر تعاونی‌ها را در دولت سیزدهم طراحی کرده بود که امسال با نامگذاری سال از سوی رهبر معظم انقلاب اسلامی با جدیت این طرح‌ها اجرایی می‌شود. به گزارش ایرنا، مهدی مسکنی گفت: یکی از اولویت‌های این وزارتخانه ایجاد اشتغال در حوزه‌های مختلف است. در همین راستا طرح ایجاد اشتغال با ساختارهای مردمی و طرح «تات» در حال پیگیری است.وی ادامه داد: در طرح تات در راستای ایجاد اشتغال آرزان و پایدار در کشور ۱۷۳ هزار شغل پیش بینی شده است. طبق این طرح یک هزار تعاونی در سراسر کشور و مناطق محروم پایلوت قرار گرفته‌اند.مسکنی تأکید کرد: برای اجرای این طرح ۶ هزار میلیارد تومان اعتبار در نظر گرفته شده است تا با مشارکت‌های مردمی شاهد ایجاد اشتغال گسترده در کشور و بویژه مناطق محروم باشیم.وی تسهیل در شرایط کسب و کار برای تعاونی‌ها و بزرگ مقیاس را از دیگر برنامه‌ها برای تحقق منویات انقلاب اسلامی در سال اشتغالزایی عنوان کرد و گفت: درصد هسیتم تا با تعاونی‌های بزرگ ریسک هزینه‌های تولید را کمتر کنیم.معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: رفع موانع تعاونی‌ها و ایجاد اشتغال یکی از مهم‌ترین برنامه‌هاست که در ۶ ماه اول دولت سیزدهم در این وزارتخانه شروع شده و مشکلات بسیاری از تعاونی‌ها شناسایی و رفع شده است.

سفر وزیر کار به استان هرمزگان و بازدید از واحدهای فعال صنعتی
حجت عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین جمعه سال جدید در سفری به بندرعباس از چند بنگاه اقتصادی فعال از جمله کارخانه صبا فولاد هرمزگان بازدید کرد و در این بازدیدها با اشاره به اینکه رهبر معظم انقلاب امسال را سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین نامگذاری کرده‌اند، گفت: پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال ۱۴۰۱ یک میلیون فرصت شغلی در بخش‌های مختلف اقتصادی کشور ایجاد شود.وی همچنین تأکید کرد که افزایش جذب نیروهای انسانی در واحدهای اقتصادی فعال از دیگر برنامه‌های وزارت کار است.وی بیان داشت: ایجاد اشتغال و رفع فقر هم از برنامه‌های مهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال ۱۴۰۱ است و در محورهای اشتغال و رفاه مردم در بخش معلولان و کمک به رفع فقر برنامه‌ریزی‌هایی شده است.عبدالملکی در این سفر همچنین در جریان بازدید از کشتی‌های ناوگان شرکت ملی نفتکش ایران در بندرعباس با بیان اینکه یکی از وعده‌هایی که ما در ایام رای مجلس شورای اسلامی مطرح کردیم، سالم‌سازی مدیریتی مجموعه‌های اقتصادی بود، گفت: امروز شاهدیم که در نتیجه سالم‌سازی مدیریتی در شرکت ملی نفتکش ایران، میزان حمل نفت و فرآورده‌های نفتی در طول ۴ تا ۵ ماه اخیر تقریباً دو برابر شده است.

توسعه همکاری وزارت کار با سازمان بین‌المللی کار

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، که به منظور شرکت در نشست هیأت مدیره سازمان بین‌المللی کار به ژنو سفر کرده بود، با مدیر دپارتمان حکمرانی این سازمان، در مورد زمینه‌های توسعه همکاری فی مابین دیدار کرد.به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی حسین رعیتی فرد با اشاره به نظام سه جانبه‌گرایی در مجامع مهم تصمیم‌گیری وزارت کار، گفت: شورای عالی کار، شورای عالی حفاظت فنی و شوراهای حل اختلاف ارکان مهم توسعه فضای حمایت از جوامع کارگری و کارفرمایی هستند.رعیتی فرد همچنین با اشاره به تصویب پیوستن جمهوری اسلامی ایران به مقاله‌نامه ۱۵۵ ایمنی و بهداشت کار، گفت: این‌نامه اجرایی آن جهت تصویب در شورای عالی حفاظت فنی در دست تهیه است.وی مذاکرات و پیمان‌های جمعی را که در فصل هفتم قانون کار ایران مورد اشاره قرار گرفته است، مصداق توجه به چانه‌زنی جمعی به‌عنوان یک اصل مهم در حوزه روابط کار برشمرد و اظهار کرد: تصویب چهارچوب قرارداد کار دریایی با همکاری شرکای اجتماعی وزارت کار جدیدترین اقدام در این زمینه است.خانم «ویرا پکت پدینگاوه» مدیر دپارتمان حکمرانی سازمان بین‌المللی کار نیز در این نشست با ابراز خوشحالی از پیوستن جمهوری اسلامی ایران به مقاله‌نامه ۱۵۵ و سایر مقاله‌نامه‌های در دست پیگیری، آمادگی این دپارتمان را برای ارائه خدمات و همکاری در حوزه‌های یاد شده اعلام کرد.

جشش سودآوری شرکتهای بزرگ بورسی در ۱۴۰۱

گرچه با توجه به بحران فعلی انرژی و نفت، رشد بیشتر سود خالص شرکت‌های مرتبط متصور است،البته برخلاف جهش سودآوری شرکت‌های بزرگ، هزینه کرد سرمایه‌ای شرکت‌ها و هلدینگ‌های مادر در سال‌های اخیر نسبتاً ثابت و در محدوده ۳ میلیارد دلار برآورد شده است.از مهم‌ترین دلایل آن می‌توان به وجود تحریم‌ها و سایر موانع ساختاری سالانه اجرای پروژه‌های بزرگ سرمایه‌گذاری وهمچنین عدم سهولت تعریف فرصت‌های سرمایه‌گذاری جدید متناسب با سود مازاد تولید شده اشاره کرد که امید است با تسهیل قوانین و فضای کسب و کار در سال ۱۴۰۱ شاهد رشد بیشتر در این بخش نیز باشیم.مسأله‌ای که بازار سرمایه باید به آن توجه کند سود نقدی شرکت‌های بورسی است.برآورد می‌شود تا انتهای سال ۱۴۰۰ قریب به ۶ میلیارد دلار و در سال ۱۴۰۱ بالغ بر ۹.۵ میلیارد دلار سود نقدی از محل سودآوری عمدتاً شرکت‌های بزرگ بورسی و هلدینگ‌های سرمایه‌گذاری به دست سهامداران برسد که جهش خوبی محسوب می‌شود.طبق محاسبات، سود پرداختی به سهامداران در سال ۱۴۰۱، رشد دلاری ۴ برابر نسبت به سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۹ را تجربه می‌کند.انتظار می‌رود بخش قابل توجهی از این مبلغ در قالب تقاضای سهام‌دار بازار ثانویه شود که مقایسه ابعاد آن با سوابق ورود پول به بازار سهام و اثر آن بر شاخص، بیانگر اهمیت ورود آن است.با توجه به مطالبی که ذکر شد و در مقایسه با سال گذشته در سایه تسهیل فضای اقتصادی داخلی و بین‌المللی، انتظار می‌رود در سال ۱۴۰۱ بازار سرمایه وضعیت بهتری را تجربه کند.دو عامل دورنمای مثبت قیمت‌کالا‌های پایه و افزایش ورود پول به بازار سرمایه از طریق تقسیم سود شرکت‌های بزرگ بورسی، بیشت‌ر نقش را در تقویت بازار سرمایه در سال ۱۴۰۱ داشته باشند.انتظار داریم نرخ بهره ثابت داشته و رشد تورم و نرخ ارز بر خلاف سال‌های گذشته، نقش کم‌رنگی در روند‌های ۱۴۰۱ بازار سرمایه ایفا کنند.



زیست‌بوم ملی اشتغال بستری برای تحقق فرمان مقام معظم رهبری

فرمان رهبر معظم انقلاب در اولین روزهای قرن پانزدهم شمسی بر مبنای یکی از مهم‌ترین کارکردهای اقتصاد مهارتی، اطلاع‌رسانی و ترویج، همه و همه می‌توانند بهره‌وری نیروی کار را افزایش دهند و در نهایت زیست‌بوم ملی اشتغال سعی می‌کند تمام این عوامل را در سطح محلی، منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی احصا و یکپارچه کند.

در پیگیری مأموریت محول شده، تلاش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بویژه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال، به‌عنوان رکن هماهنگ‌کننده دستگاه‌های اشتغال آفرین در کشور، بر اجرایی‌سازی ارکان زیست‌بوم ملی اشتغال است تا مطابق با تعهدی که دولت محترم داده است، آستانه یک میلیون شغل در سال محقق شود.از سوی دیگر، اقتصاد دانش بنیان به‌عنوان یکی از ارکان اقتصاد مقاومتی می‌تواند با ایجاد سکوه‌های لازم در ایجاد نظام محاسباتی، آمایش اشتغال ورسد وضعیت اشتغال کشور در مقیاس مناطق مختلف، مسیر را برای دستیابی به وضعیت بهینه اشتغال هموار سازد. از این رو، نگاه به اقتصاد دانش بنیان در فعالیت‌های اشتغال‌زا، نگاهی از موضع زیرساخت اشتغال است.فعالیت‌های دانش بنیان، علاوه بر اینکه خود به‌طور مستقیم ایجاد شغل می‌کنند، اما با فراهم ساختن زمینه‌های فناوریانه جهت فعال سازی کادکتری ظرفیت صنایع مختلف، زمینه ایجاد بازار‌های جدید وبهینه‌سازی تولید و در نتیجه اشتغال جدید را فراهم می‌آورند. همچنین شرکت‌های دانش بنیان می‌توانند در رشد و اشتغال آفرینی‌ها در بنگاه‌ها، کوچک، متوسط، خرد، خانوادگی، خانگی، انبوه‌نقش مؤثری داشته باشند، لذا رکن دیگر شعار امسال نیز رابطه تنگاتنگی با کارکردهای بخش اشتغال کشور دارد و از این رو در منظر این وزارت، مردم بسیار با اهمیت هستند.وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تلاش است تا در انتهای سال ۱۴۰۱ وضعیت اشتغال را با عدالتی که شایسته مردم ایران است، برساند.



محمودکریمی‌بیرانوند سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از همان ابتدا راهبرد اشتغال خود را بر پایه زیست‌بوم ملی اشتغال استوار کرده است. با صدور فرمان امسال مقام معظم رهبری، مسئولیت ما در این وزارتخانه بیش از گذشته است.زیست‌بوم ملی اشتغال، بستر و الگویی برای هماهنگ‌سازی اجرای دولت و سایر بازیگران برای ایجاد اشتغال در مواقع دیدگاه و رویکرد مخالف با پول‌پاشی برای ایجاد اشتغال است که متناسفانه در دوره‌های مختلف در کشور تکرار شده است. مطابق با نظریه زیست‌بوم ملی اشتغال، برای ایجاد هماهنگی بین عوامل مختلف تولید و اشتغال، لازم است پنج حوزه توسعه بازار (دیپلماسی اقتصادی، صادرات، نظام توزیع، اقتصاد به‌طور مستقیم ایجاد شغل می‌کنند، اما با فراهم دیجیتال، پارک‌های علم‌وفناوری، شتاب‌دهنده‌ها، شرکت‌های دانش بنیان، تأمین مالی (شبکه بانکی، صندوق‌ها، بازار سرمایه و سایر اجزای بخش پولی و مالی)، بخش‌های زیرساخت (برخی از وزارتخانه‌ها، شهردارها، شرکت شهرک‌های صنعتی) و حقوقی (موسسه، خرد، خانوادگی، خانگی، انبوه‌نقش مؤثری بخش‌های قضایی حقوق تجارت) فعال شوند تا در محیطی زاینده و پربرآورد اشتغال آفریده شود و تولید پایدار را رونق بخشد. اشتغال آفرینی محقق نمی‌شود مگر آنکه همه اجزای محیط اشتغال با هم فعال شوند.فعالیت متوازن و هم‌زمان هر کدام از این اجزا، علاوه بر جلوگیری از فرصت‌سوزی‌های فراوان، منابع

مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد اعلام کرد

فساد ۱۰ هزار میلیارد تومانی مدیران سابق صندوق فولاد

مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد گفت: به‌دلیل سوءمدیریت برخی مدیران سابق، پرونده‌های حقوقی زیادی در مجموعه این صندوق وجود دارد که ارزش آنها ۱۰ هزار میلیارد تومان برآورد شده است. حسین عامریان در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: وجود بحران در این صندوق و وجود ۸۰۰ پرونده حقوقی باعث شد تا در دیگر مسائل حاشیه‌ای زیادی شویم. درصدد رسیدگی به این پرونده‌ها هستیم تا به نتیجه برسد، ضمن اینکه رویکرد ما نگاه به آینده است و فقط به‌طور اصلاح وضعیت فساد گذشته این صندوق عامریان اضافه کرد: در این پرونده‌ها اشخاص شناخته شده، فرزندان وزرای سابق این وزارتخانه و آقا‌زاده‌ها وجود دارند که دستگاه‌های امنیتی را نسبت به موضوع حساس کردیم، بسیاری از این افرادی که برای آن‌ها پرونده تشکیل شده با ذکاوت پایین، از خود رد پا گذاشته‌اند و در مقابل افراد دیگری هم بودند که با سندسازی، خود را در پشت سایر افراد قرار دادند و از دور، مدیریت و اقدامات فسادآمیز انجام دادند. مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد با بیان اینکه ۲۰ درصد از توان مدیران شرکت‌های زیرمجموعه این صندوق صرف فساد ستیزی در دولت قبل می‌شود، گفت: دارایی و منابع از دست رفته را به صندوق باز می‌گردانیم، البته ۸۰ درصد ریل‌گذاری‌هاست برای برنامه‌ها و سیاست‌های آینده است و ارزش افزوده و آورده پایداری برای

صندوق داشته باشیم.

وی بیان داشت: از زمانی که مسئولیت مدیریت این صندوق را برعهده گرفته ام، نفوذها و تلاش‌ها برای حفظ مدیران سابق یا انتصاب افراد سفارشی صورت می‌گرفت که با همه آنها برخورد و مدیرانی انقلابی، فسادستیز، کارآمد و مسلط به دانش روز را منصوب کردیم. عامریان خاطرنشان کرد: عده‌ای تلاش می‌کردند تا مدیران خود را با سفارش حفظ کنند یا حتی درخواست داشتند که افراد معرفی شده را یک ماه در عضو هیأت مدیره فلان شرکت نگه داریم؛هدف آنها تعیین تکلیف پرونده‌ها و پاک کردن اقدامات فسادپیشان بود که ما هوشیارانه عمل کردیم.

وی با اشاره به نظارت مستمر بر شرکت‌های زیر مجموعه صندوق گفت: با نظارت‌هایی که می‌کنیم امیدواریم بتوانیم با حداقل فساد و حاشیه کار را پیش ببریم. اکنون با خرد جمعی، آینده خیلی خوبی پیش روی صندوق پیش بینی شده است. مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد بیان داشت: در راستای شفافیت هرچه بیشتر فعالیت‌های صندوق و شرکت‌های تابعه و مبارزه با فساد هیچ خط قرمزی نخواهیم داشت. همچنین همه تلاش ما بر شفافیت در تصمیمات سازمانی و مبارزه با هرگونه تعارض منافع اشخاص حقیقی یا حقوقی با منافع صندوق فولاد استوار خواهد بود.

وی با بیان اینکه عمق بحران صندوق‌ها مربوط به سیاست‌های