

«ایران» از برنامه‌های رفع فقر مطلق با محوریت وزارت کار گزارش می‌دهد

شورای عالی رفاه زنده شد

در حالیکه شورای عالی رفاه باید سالانه حدود ۱۲–۱۰ بار تشکیل شود، در ۲ سال اخیر فقط ۴ بار تشکیل شده که یک بارش در دولت جدید بوده است!

گروه اقتصادی/ عدم برگزاری منظم جلسات شورای عالی رفاه یکی از آسیب‌هایی بود که حجت‌الله عبدالملکی زمانی که برای اخذ رأی‌اعتماد از مجلس از برنامه‌هایش می‌گفت به آن اشاره کرد؛ شورایی که متولی سیاستگذاری و برنامه‌ریزی در حوزه‌های رفاهی از جمله در موضوع رفع فقر است.

آخر هفته گذشته جلسه شورای عالی رفاه در دولت سیزدهم به ریاست رئیس جمهور برگزار شد و وی در این جلسه برنامه‌ریزی فوری برای رفع فقر مطلق را به دولتمردان بویژه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تکلیف کرد.

در این جلسه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان متولی قانونی حوزه سیاست‌های رفاهی مکلف شد با همکاری سایر دستگاه‌ها، برنامه جامع رفع فقر را تهیه کرده و در جلسه آتی شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی ارائه کند و در این خصوص نیز همه دستگاه‌ها مکلف شدند همکاری لازم را داشته باشند.

■ **شرایط نیمه تعطیل شورای عالی رفاه**

عدم برگزاری جلسات شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی خود یکی از مواردی بوده که در برهه‌های دیگر هم به‌عنوان یک ضعف حتی در شناسایی خط فقر به آن اشاره شده بود. در خردادماه گذشته، احد رستمی مدیرکل دفتر اطلاعات رفاهی ایرانیان وزارت رفاه و تأمین اجتماعی گفته بود: شاخص خط فقر سالانه در وزارت رفاه محاسبه می‌شود اما باید در شورای عالی رفاه مصوب و اعلام شود که به علت عدم برگزاری جلسات شورای عالی رفاه، این کار انجام نمی‌شود.

با وجود مشکلاتی که در حوزه رفاهی بخصوص نوسانات قیمت‌ها تورم در یکی، دو سال اخیر برای مردم ایجاد شده بود اما شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی در این دو سال صرفاً ۴ نشست برگزار کرد که سه نشست مربوط به سال ۱۳۹۹ و یک نشست مربوط به ۱۴۰۰ و البته بعد از تغییر دولت است. این در حالی است که براساس آیین‌نامه داخلی شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی که در سال ۱۳۸۳ به تصویب رسیده است، این شورا در صورت داشتن موضوع قابل رسیدگی و دستور جلسه در هر ماه حداقل یک بار

تشکیل می‌شود و این شورا تنها دو بار در بهار سال ۹۹ تشکیل جلسه داد تا مصوباتی درباره حمایت از افشار آسیب دیده از کرونا داشته باشد اما بعد از آن حتی برای رصد کیفیت اجرای این مصوبات و با وجود نوسانات قیمت‌ها و مشکلات معیشتی که بسیاری از مردم با آن مواجه بودند، تشکیل جلسه نداد و نخستین جلسه شورا در سال ۱۴۰۰ هم در

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دومین نشست با کار آفرینان

۴۰۰ کار آفرین شناسنامه‌دار می‌شوند

گروه اقتصادی- حجت‌الله عبدالملکی در دومین

نشستی که با کارآفرینان طی ۶ ماه گذشته داشت از سامانه کار آفرینان برتر این وزارتخانه رونمایی و اعلام کرد: بر اساس سامانه‌ای که طراحی شده درحال حاضر ۴۰۰ هزار کار آفرین در کشور شناسایی شده است، درحالی که با توجه به محیط کسب‌وکار ایران ما باید ۱۹ میلیون کار آفرین حرفه‌ای و شناسنامه‌دار داشته باشیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست که در حاشیه نمایشگاه دستاوردهای ۶ماهه این وزارتخانه برگزار شد، با اشاره به ۴ طرح تحولی در این وزارتخانه و تشریح طرح ملی زیست‌بوم اشتغال، کارآفرینان را میدان‌دار این طرح برشمرد و گفت: در حوزه زیست‌بوم اشتغال، ترتیباتی فراهم کردیم که با همکاری ۷۰۰تشکل مردمی و دستگاه‌های حاکمیتی و دولتی ۹۵طرح اشتغالزا رونمایی شود و در روزهای آینده نیز ۲۲۰ طرح دیگر رونمایی می‌شود.

وی اظهار داشت: کارآفرین در کشور ما سختی می‌کشد اما از بین نمی‌رود، مشکلات شبکه بانکی، مالیات، بیمه و مواد اولیه وجود دارد، اما کارآفرین با آن می‌جنگد و ما باید از کارآفرینان حمایت کنیم. عبدالملکی گفت: نباید چوب لای چرخ کارآفرین بگذاریم، زمانی که برنامه کارآفرینان را در حضور رئیس‌جمهور ارائه کردیم، گفتند اگر کارآفرینان را را ادیت نکنیم، آنها خودشان مسأله بیکاری را حل می‌کنند.

شاخص بخش ساختمان در بهمن ماه افزایشی شد

انتاق تعاون ایران اعلام کرد: شاخص بخش ساختمان که نشان دهنده فعالیت در حوزه این صنعت است، در بهمن ماه بر خلاف دی ماه در طول خروج از وضعیت رکود قرار دارد و

تغییر چشمگیری در سرعت رشد فعالیت‌ها نسبت به ماه قبل مشاهده می‌شود. بر اساس اعلام اتاق تعاون، بررسی‌های آماری در میان فعالان صنعت ساختمان حاکی از آن است که عدد شاخص کل در بهمن‌ماه ۵۰ بوده که نسبت به ماه قبل افزایش قابل توجهی داشته و نشان می‌دهد فعالیت در حوزه صنعت



President.ir

مروری بر برنامه ۶ ماهه وزارت کار

عبدالملکی در برنامه‌های خود برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برنامه‌ای در سه سطح؛ کوتاه‌مدت (۶ ماهه)، میان‌مدت (یک‌ساله) و بلندمدت(۲ ساله) برای رفع فقر، ایجاد رفاه عمومی و حفظ کرامت مردم ارائه داده بود.

برنامه‌های کوتاه‌مدت وزیر که حالا قاعدتاً باید با گذشت ۶ ماه صورت عملی به خود گرفته باشد شامل: راهکار اساسی برای کمک‌به جهش تولید و تقویت زیرساخت‌های اشتغال و درآمد در کشور بود که منجر به رفع فقر، ایجاد رفاه عمومی و حفظ کرامت مردم عزیز ایران می‌شود. در این راستا بررسی و تحلیل مقدماتی نقاط قوت و ضعف و احصای موارد مهم و اولویت‌دار در سطح صندوق‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه بود که تا پایان سال ۱۴۰۰ می‌باید برای آن تصمیم‌گیری شود و در دستورکار قرار دادن آنها، برنامه‌ریزی برای مدیریت بودجه و جریان نقدینگی صندوق‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه تا پایان ۱۴۰۰، تدوین و اصلاح برنامه جامع ۳ساله با رویکرد دولت مردمی ایران قوی و تعریف کردن چند پروژه مهم و ماندگار، تدوین برنامه جامع، همگن و قابل اجرا برای استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی و پوشش فراگیر بیمه‌ای و تصویب و تنفیح قوانین و سیاستگذاری لازم در این خصوص، سعی در تأمین مالی مناسب و متناسب برای صندوق‌ها، سازمان‌ها و هلدینگ‌های تابعه جهت تحقق برنامه‌ها و اجرای بموقع و پیشرفت جهادی پروژه‌ها در طول ۳سال آتی، شفافیت واقعی و کامل، گزارش دهی، تبیین، روشنگری و دادن آگاهی و اطلاع به جامعه تصمیم‌گیر و سیاستگذار و ذینفع درخصوص صندوق‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌ها و آینده آنها، تخصص‌گرایی، تجربه محوری، شایسته‌سالاری و به‌گزینی در انتصاب مدیران ارشد صندوق‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌ها و هلدینگ‌ها، شناساندن عمق مسأله صندوق‌ها برای حاکمیت و دوری از هرگونه تحلیل و گزارش اغراق آمیز یا کوچک جلوه دادن با هدف جلب‌اعتماد بدنه حکمرانی به منظور دغدغه‌مندی و پای کار آوردن مجموعه حاکمیت، ایجاد تیمی متخصص، انقلابی و همدل با دانش عمیق و گفت‌مان مدیریتی و اعتقادی واحد و همچنین تعریف و ایجاد چهار حلقه محیطی و ایجاد هسته‌های اندیشه‌ورزی از جمله این برنامه‌ها بود.

شهریور ماه و همزمان با آغاز به کار دولت جدید

برگزار شد. ریاست شورا برعهده رئیس‌جمهور و در عیاب او بر عهده معاون اول رئیس‌جمهور است و دبیری شورا برعهده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و به صراحت نظارت بر حسن اجرای مصوبات، تهیه گزارش‌های لازم در زمینه چگونگی اجرای مصوبات یا پیامدهای اجرایی

آنها از وظایف این دبیرخانه است.

■ **رفاه اجتماعی فقط یارانه و کمک نقدی نیست**

رفاه اجتماعی و رفع فقر صرفاً در یارانه و کمک‌های نقدی و غیر نقدی خلاصه نمی‌شود، در واقع مؤلفه‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگی، سلامت، آموزش، مسکن و اشتغال از موضوعات اصلی مورد بررسی در حوزه رفاه اجتماعی است.

سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ بهبود کیفیت زندگی، تأمین سلامت و امنیت غذایی، رفع فقر و حمایت از نیازمندان و افشار ضعیف جامعه، تحقق عدالت اجتماعی، دگرگونی در نظام پرداخت یارانه‌ها، تقویت نظام جامع تأمین اجتماعی و تلاش در جهت رفع دغدغه‌های شغلی، ازدواج و مسکن در جامعه و از راستای ارتقای رفاه اجتماعی تعیین کرده است؛ اما در عین حال مواردی از جمله کژکارکردی نظام‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و آموزشی در سطوح ملی و فراملی، نداشتن نگاه راهبردی و مشخص نبودن اولویت‌های اهداف کلان، نبود سازوکار مناسب و کلان تصمیم‌گیری و عدم پاسخگویی مناسب در رفاه عمومی، نرخ بالای بیکاری و عدم اشتغال رسمی، وابستگی بیش از حد منابع رفاه عمومی به منابع دولتی و عمومی و وجود نوسانات شدید در اقتصاد کشور از جمله آسیب‌هایی بوده که مانع از تحقق این اهداف شده است.

■ **نگاهی به عملکرد ۶ ماهه وزیر**

حالا در عملکرد ۶ ماهه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای تحقق این اهداف موارد قابل توجهی دیده می‌شود از جمله افزایش ۲۰درصدی تسهیلات رفاهی برای بازنشستگان، اضافه کردن نماینده بازنشستگان در ترکیب هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه با تصویب شورای عالی رفاه (برای نخستین بار)، افزایش سهم سازمان تأمین اجتماعی از حق بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۳۰درصد به ۵۰درصد، ابلاغ منع خرید از افراد فاقد کد اقتصادی در شرکت‌های زیرمجموعه صندوق بازنشستگی کشوری و ابلاغ برگزاری هرگونه مزایده و مناقصه در شرکت‌های زیرمجموعه فقط از طریق بارگذاری اطلاعات در سامانه صندوق بازنشستگی کشور، از جمله اقدامات این وزارتخانه در حوزه صندوق بازنشستگی است.

در حوزه تأمین اجتماعی هم خدماتی از جمله برقراری بیمه ناباروری (پوشش هزینه‌های مربوط به درمان ناباروری پس از ده‌ها سال چشم‌انتظاری زوج‌های نابارور)، اجرای طرح بیمه خانواده ایرانی برای زنان خانهدار، پرداخت حقوق ماهانه مرخصی زایمان، پوشش بیمه‌ای بیماران خاص (پس از چندین سال انتظار)، بیمه تأمین اجتماعی برای دانشجویمان و افزایش ۳۵هزار مترمتر فضای درمانی جدید ارائه شد که به نفع جامعه زنان و بیماران خاص بود. استقرار و پیداسازی زیرسامانه بیمه بیکاری و ارائه همه خدمات بیمه بیکاری به متقاضیان به‌صورت الکترونیکی در راستای شفاف‌سازی فرایندها و کاهش مراجعه حضوری خدمت‌گیرندگان، پیگیری و تصویب لایحه الحاق

- **چهارشنبه ۱۱ اسفند ۱۴۰۰**
- **سال بیست و هشتم**
- **شماره ۷۸۶۲**

۱۳

کاروتعاون

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

۲۱ اسفند آخرین زمان تعیین دستمزد کارگران

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بر اساس تقویم و برنامه‌ریزی‌های انجام شده، آخرین جلسه شورای کار ۲۱ اسفندماه است که در این زمان دستمزد کارگران تعیین تکلیف می‌شود.

به گزارش ایرنا، علی حسین رعیتی فرد در نشست خبری در حاشیه نمایشگاه شش ماهه عملکرد وزارت کار اظهار داشت: مباحث کلی مطرح شده است، اما هنوز توافق لازم بین جامعه کارگری و کارآفرینی انجام نشده است.

وی افزود: در کمیته دستمزد سعی کردیم با تعداد جلسات بتوانیم

زودتر به حقوق و دستمزد کارگران دست یابیم.

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: نرخ تورم و سبب معیشت اعلام شده که این دو شاخص اصلی برای تعیین دستمزد است.



وی بیان داشت: نمایندگان جامعه کارگری و کارفرمایی تلاش می‌کنند دغدغه هر دو گروه را مطرح کنند، ضمن اینکه در سال‌های قبل فقط سبب معیشت عامل اصلی در تعیین دستمزد نبوده است.

رعیتی فرد ابزار امیدواری کرد، با تصمیمات این دو گروه به یک رضایتمندی دست یابیم؛ متأسفانه با تورم‌های ایجاد شده دغدغه معیشت کارگران تأمین نشده که ناشی از شرایط تحریمی و کرونایی است. وی با اشاره به تعیین مزد منطقه‌ای گفت: این امر نیازمند زیرساخت‌هایی در کشور است، اکنون مطالعات پژوهشی آن در حال انجام است و باید بتوانیم حداقل‌ها را برای همه کارگران بر اساس اقلیم و جغرافیا فراهم کنیم تا جامعه کارگری مهاجرت نکنند. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تشکل‌های کارگری، یاد آور شد: طبق فصل ششم قانون کار، سه تشکل کارگری در کشور تشکیل شده‌اند، اکنون کارگران دغدغه و مطالبات صنفی دارند اما تاکنون استقبال خوبی از تشکیل تشکل‌ها نشده است، زیرا فکر می‌کنند ایجاد تشکل باعث موضوعات دیگر می‌شود.

رعیتی فرد بیان داشت: طبق بخشنامه ابلاغی وزیر تلاش داریم با دقت بیشتری حقوق جامعه کارگران را اجرایی کنیم و بر ایجاد تشکل‌های کارگری تأکید داریم. اکنون برای ایجاد تشکل‌ها و زیرمجموعه‌های این وزارتخانه شروع کردیم و در مدت زمان سه ماهه تشکل‌ها باید شکل بگیرند. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه یک میلیون کارگاه خرد و بزرگ در کشور وجود دارد، گفت: اکنون ۱۳ هزار تشکل کارگری داریم که نسبت به تعداد کارگران کم است. وی خاطر نشان کرد: در ۶ ماه فعالیت این دولت نسبت به مدت مشابه، از نظر افزایش تعداد تشکل‌ها ۱۲ درصد رشد داشته‌ایم. رعیتی فرد با اشاره به سامانه پایش کار، اظهار داشت: در این سامانه ماده ۱۳۱،۴۹، ۲۷ و فصل ششم قانون کار مورد تأکید قرار گرفته است. وی افزود: اجرای قانون کار جزو دغدغه‌های وزیر کار است و سامانه پایش کار را برای ارتقای تولید و کار مدنظر قرار دادیم، به‌طوری که صیانت از نیروی کار و تثبیت مشاغلی در دستور کار است. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: این سامانه می‌تواند کمک کند تا همه کارفرمایان خودارزیابی داشته باشند و سؤال‌های متعدد درباره مباحث رفع موانع تولید بیان کنند و بازرسان اعزام می‌شوند تا از سوی این وزارتخانه مشکلات را پیگیری کنند. ضمن اینکه یک نظام یکپارچه و اطلاعاتی از وضعیت کارگران و رفع موانع تولید ایجاد می‌شود. وی با اشاره به اینکه اکنون ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار کارگر بیمه دارند، گفت: پوشش بیمه بیکاری ۳۳ درصد کاهش یافت.

۳۰۰ هزار شاغل فصلی بیمه می‌شوند

۳۰۰هزار نفر از شاغلان فصلی بدون پوشش بیمه، تحت پوشش بیمه اجتماعی کشاورزان قرار می‌گیرند. طی تفاهنامه‌ای بین صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر و اتحادیه تعاونی‌های تأمین نیاز صنفی، استادکاران کارگران ساختمانی و شاغلان فصلی کشور مقرر شد این تعداد از شاغلان فصلی بدون پوشش بیمه، بیمه شوند. بیت‌الله برقراری، مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر گفت: با جذب نزدیک به ۱۵۰هزار نفر بیمه شده جدید در دولت سیزدهم، چتر بیمه اجتماعی کشاورزان ۱۱،۳ درصد رشد داشته است. وی اظهار کرد: با استقرار دولت مردمی سیزدهم در صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر اتفاقات خوبی افتاده است که می‌توان به آغاز طرح حمایت از خانوارهای محروم و کم‌برخوردار اشاره کرد.

اعزام نیروی کار ایرانی به رومانی

تفاهنامه همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با وزارت کار رومانی با هدف تبادل نیروی کار، آموزش مهارت‌های فنی‌حرفه‌ای و تبادل دانش در حوزه تأمین اجتماعی، نظام بازنشستگی، بهزیستی و حمایت‌های اجتماعی در حاشیه نمایشگاه دستاوردهای وزارت کار منعقد شد. این نشست وبیناری با حضور «رضا محمدیان» رئیس گروه همکاری‌های دو جانبه اداره کل بین‌الملل وزارت تعاون و «تگین راز» راینز اقتصادی سفارت ایران در رومانی در محل نمایشگاه دستاوردهای ۶ ماهه وزارت کار برگزار شد. در این نشست، ظرفیت‌های همکاری مجموعه‌های تابعه وزارتخانه با همتایان رومانیایی بخصوص همکاری در حوزه‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری‌های مشترک مورد بررسی قرار گرفت. موضوع اعزام نیروی کار ساده و نیمه‌ماهر ایرانی به رومانی با توجه به برنامه دولت آن کشور برای جذب ۱۰هزار نیروی کار از غیر اتحادیه اروپا برای سال ۲۰۲۲ و ارائه راهکارهای برای اجرای کردن آن از دیگر موضوعاتی بود که مورد بحث و بررسی قرار گرفت. با نظر مثبت دو طرف، تدوین و امضای تفاهنامه همکاری در حوزه‌های آموزش‌های فنی‌حرفه‌ای، تأمین اجتماعی و بیمه‌ها و نظام بازنشستگی، بهزیستی و حمایت‌های اجتماعی بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت کار رومانی نیز در دستور کار است.

با توجه به کاهش قابل توجه قیمت خرید مواد اولیه و قیمت محصولات تولیدشده (خدمات ارائه شده) نسبت به ماه قبل و همچنین افزایش قابل توجه مؤلفه‌های اصلی شاخص و طبق پیش‌بینی در ماه‌های گذشته، با در نظر گرفتن فعالیت‌های اخیر طرح ملی مسکن، شاهد خارج شدن وضعیت صنعت ساختمان از حالت رکود هستیم.

طرح شاخص ساختمان از مهرماه ۱۳۹۸ رو سوی اتاق تعاون ایران اجرا شده و نتیجه آن به‌صورت ماهانه توسط مرکز آمار اتاق تعاون ایران منتشر می‌شود.

مشهد کاهش داشتند. همچنین شاخص انتظارات تولید در ماه آینده با رقم ۵۰،۹۷ نسبت به ماه قبل ۵۲،۸۵ با کاهش نسبی، وضعیت فعالیت‌های ساختمانی در اسفندماه را نسبت به بهمن ماه، ثابت پیش‌بینی می‌کند.

براساس آمار بهمن‌ماه، عدد شاخص انتظار بهبود فعالیت‌های کسب و کار در بین فعالان بخش ساختمان در اسفند ماه نسبت به بهمن ماه کاهش نسبی داشت، در نتیجه پیش‌بینی می‌شود با توجه به نزدیکی تعطیلات وضعیت این صنعت در ماه آتی با تغییرات زیادی همراه نخواهد بود.