

ایران از رضایت کارگران از افزایش دستمزد ۱۴۰۱ گزارش می کند کارگران برای اولین بار دیده شدند

گروه اقتصادی/ افزایش حداقل حقوق کارگران در سال ۱۴۰۱ با ۵۷٫۴ درصد در آخرین جلسه شورای عالی کار رشدی است که از ۳۰ سال گذشته تاکنون بی سابقه بوده است و حالا تلاش شده تا حدی بی‌توجهی که در سال‌های گذشته به افزایش حقوق کارگران بر مبنای تورم و سبد معیشت شده، با این افزایش جبران شود. موضوع عقب ماندگی دستمزد کارگران از هزینه‌های خانوار و شکافی که بین قدرت خرید کارگران با دستمزد آنها ایجاد شده بود، در سال‌های اخیر با افزایش تورم بیشتر شد بی‌آنکه تدبیری برای کاهش این شکاف در نظر گرفته شود.

اتفاقی که در سال‌های اخیر رخ داده بود چانه‌زنی‌های نفس‌گیر کارگران با کارفرماها از یک‌سو و کارفرمای بزرگ‌تری به‌نام دولت در جلسات سه‌جانبه شورای عالی کار بود و عملاً با وجود آنکه جلسات تا آخرین روزهای سال طول می‌کشید اما نتیجه مطلوبی برای جامعه کارگری نداشت امسال به اذعان نمایندگان کارگری و کارفرمایی، دولت خود را با بی‌طرفی و به عنوان تسهیلگر وارد جلسات تعیین دستمزد کرد و در نهایت با چند جلسه کمیته دستمزد و ۴ جلسه شورای عالی کار مذاکرات دستمزدی به سرانجام رسید و در نهایت هم ارقام تعیین شده کام کارگران را شیرین کرد.هرچند فاصله بین دستمزد و سبد معیشت طی سالیان گذشته ایجاد شده و به یک‌باره از بین نخواهد رفت اما بارها در سال‌های گذشته از سوی گروه‌های کارگری این مطالبه مطرح شد که طی یک برنامه و گام به گام به سمت کاهش این شکاف پیش رفته تا قدرت خرید از دست‌رفته جامعه کارگران به آنها باز گردد.با افزایش ۵۷٫۴ درصدی حداقل دستمزد

بازگشت قدرت خرید از دست رفته کارگران بعد از سال‌ها

جلسات دستمزد سال ۱۴۰۱ کارگران در شورای عالی کار بر مبنای کارشناسی و مطالعات دقیق برای حرکت به سمت اجرای ماده ۴۱ قانون کارپیش رفت که براساس این ماده قانونی دستمزد کارگران باید بر مبنای تصمیم تورم و هزینه‌ها معیشتی خنوار تعیین شود.سبد معیشت امسال بر مبنای شرکای اجتماعی یعنی دولت،کارگران و کارفرمایان بررسی و تعیین شد و رقم ۸ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان بود که مشترکاً استخراج شد و پای آن را امضا کردند وچنین قانونی داشت.امسال اتفاقی که در جلسات شورای عالی کار افتاد این بود که نمایندگان دولت به وظیفه قانونی خود و بر اساس آنچه عرف بین‌الملل چنین جلساتی است عمل کردند و کاملاًبی طرفانه فضای گفت‌وگوی گروه‌های کارگری و کارفرمای را فراهم کردند.تجربه‌ای که از نشست‌های شورای عالی کار در ادوار گذشته داشتیم این بود که دولت چون خود مابهیت کارفرمایی دارد عملاً با همین موضع در جلسات حضور داشت و عملاً با وجود دولت به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرما و نمایندگان کارفرمای، استدلال نمایندگان کارگری شنیده نمی‌شد اما این بار دولت بی طرف بود و با ایجاد فضای گفت‌وگو شرایطی را فراهم کرد که میزان افزایش حقوق دراره حداقل دستمزد وسایر سطوح مزدی با اجماع اعضای شورای عالی کار به تصویب برسد. در واقع اتفاق مهم این دوره مدیریت صحیح جلسات دستمزدی شورای عالی کار از سوی دولت بود.

از مهم‌ترین مسائلی که در جلسات شورای عالی کار مورد بررسی قرار گرفت توان پرداخت کارفرماها بود و بر مبنای مباحث دقیق علمی در حضور نمایندگان گروه‌های کارفرمایی انجام شد. این توان وجود دارد و هیچ سؤال و شانیه‌ای از سوی نمایندگان کارگری بی پاسخ گذاشته نشد و آنچه در نهایت به تصویب رسید حاصل اقعایی بود که در این جلسات صورت گرفت. شاید محدود کارفرمایانی باشند که توان پرداخت افزایش حقوق‌ها را نداشته باشند اما این وظیفه‌ه تشکل‌های کارفرمایی است که آنها را برای حمایت‌های خاص شناسایی و معرفی کنند.سهم دستمزد در قیمت تمام شده بر اساس محاسبات کارشناسی کمتر از ۱۰ درصد است؛ بر اساس آخرین آمار وزارت صمت این سهم ۱۲ درصد و بر اساس آخرین آمار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این سهم ۸.۵ درصد است.مشاهده مخالفت‌ها و توئیت‌هایی که در مخالفت با مصوبه افزایش دستمزد کارگران ابراز شد حکایت از آن دارد که این مخالفت‌ها عمدتاً رنگ و بوی جناحی و سیاسی دارد. یکی از این مخالفت‌ها از سوی نایب رئیس اتاق بازرگانی مطرح شد که خودشان عضو شورای عالی کار هستند اما در هیچ کدام از جلسات تا رغم اینکه دعوت شده بودند حضور نداشتند. در حالی که اگر دغدغه داشتند می‌توانستند با حضور در جلسات استدلال‌های خود را مطرح کنند، چرا که محل دفاع همان کرسی است که در شورا دارند، نه رسانه‌ها و توئیتر. به نظر می‌رسد موجی که در مخالفت راه افتاده بیشتر به دنبال دامن زدن به تورم است، اگر نه درست است که عدد ۵۷ درصد برای افزایش حداقل دستمزد درصد بالایی است اما رقم آن مجموعاً دو میلیون تومان هم نمی‌شود و در واقع هزینه‌ای است که از سفره کارگر کم شده و قدرت خرید از دست رفته‌ای است که جبران درصدی از آن نمی‌تواند به تورم دامن بزند.

بازگشت قدرت خرید از دست رفته کارگران بعد از سال‌ها



نماینده کارگران در شورای عالی کار

علی خدایی

بازگشت قدرت خرید از دست رفته کارگران بعد از سال‌ها



علی دهقان‌کیا رئیس کنون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان تهران

کاهش شکاف دستمزد و سبد معیشت برای اولین بار

شورای عالی کار در تعیین دستمزد ۱۴۰۱ کارگران سعی کردند شکافی را که سال‌ها بین دستمزد و هزینه‌های خانوار ایجاد شده بود تا حدی کاهش دهد و در تعیین دستمزد به ماده ۴۱ قانون کار توجه و بر مدار آن حرکت کند و به همین دلیل افزایش حداقل دستمزد

۱۰ درصد بالای تورم در نظر گرفته شد تا بخشی از مطالبات کارگران پوشش داده شود.

با توجه به اینکه وزیر اقتصاد دولت سیزدهم اعلام کرده بود زمانی که دولت را تحویل گرفته‌اند تورم ۵۵ درصد بوده و حالا به ۴۲ درصد رسیده است؛ میانگین این دو عدد رقم ۴۷٫۵ درصد است که ۵۷٫۴ درصد افزایش تصویب شده برای حداقل دستمزد، ۱۰ درصد بالاتر از میانگین تورم در نظر گرفته شده است و برای نخستین بار در سال‌های اخیر است که در تعیین دستمزد به کاهش این شکاف توجه شد و اقدام مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در فراهم کردن این فضا و اقدام نمایندگان گروه‌های کارگری در پیشبرد این ارقام و اقعاق طرفین مذاکره قابل تقدیر است.

البته یک نگرانی وجود دارد که انتظار می‌رود دولت به‌درستی در این مورد مدیریت داشته باشد تا شاهد ترمی بیش از افزایش دستمزد تعیین شده باشیم؛ این نگرانی درباره تبعات حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی است و امیدواریم دولت با بازتوزیع درست منابع حاصل از حذف این ارز در مهار تورم تلاش کند و رقم افزایش تورم را در همین محدوده ۲۰ درصد نگه دارد تا افزایش دستمزد بی‌اثر نشود و مجدداً شکاف بین هزینه‌های معیشتی و دستمزد کارگران ایجاد نشود.

- یکشنبه ۲۲ اسفند ۱۴۰۰
- سال بیست و هشتم
- شماره ۷۸۷۱

سال	حداقل دستمزد	درصد افزایش	میزان تورم
۱۳۹۰	۳۳۰۰۰۰۰	۹	۲۱۰۵
۱۳۹۱	۳۹۰۰۰۰۰	۱۸٫۱	۳۰۰۵
۱۳۹۲	۴۸۷۲۰۰	۲۵	۳۴۰۷
۱۳۹۳	۶۰۸۹۱۰	۲۵	۱۵۰۶
۱۳۹۴	۷۱۲۴۲۵	۱۷	۱۱۰۹
۱۳۹۵	۸۱۲۱۶۶	۱۴	۹
۱۳۹۶	۹۲۹۹۳۱	۱۴٫۵	۹۰۶
۱۳۹۷	۱۱۱۴۰۰۰	۱۹٫۵	۲۶۰۹
۱۳۹۸	۱۵۱۶۰۰۰	۳۶٫۴	۳۴۰۸
۱۳۹۹	۱۹۱۱۰۰۰	۲۱	۳۲۰۲
۱۴۰۰	۲۶۵۵۴۹۵	۳۹	۳۶۰۴
۱۴۰۱	۴۳۷۶۰۰۰	۵۷٫۴	۴۱۰۴

رویکرد دولت، حمایت از کارگران است

افزایش حداقل دستمزد کارگران به میزان ۵۷ درصد برای نخستین‌بار است که در سال‌های اخیر رخ داده و به نظر می‌رسد که در یک نگاه کلی با توجه به فشار معیشتی که در سال‌های اخیر بر کارگران وارد شده، چنین تصمیمی اتخاذ شده است.افزایش دستمزد

برای حمایت از کارگران البته که یک مسکن است اما برای راهکارهای بلندمدت نیاز است که با پرداخت پاره‌انه هدفمند و حمایت‌های تأمین اجتماعی و در عین حال برقراری ثبات اقتصادی، حمایت از نیروی کار صورت گیرد. در تصمیم‌گیری برای حمایت از نیروی کار لازم است وضعیت بنگاه‌های اقتصادی هم در نظر گرفته شود. سهم دستمزد از هزینه‌های تولید در بنگاه‌های بزرگ سهم قابل‌توجهی نیست و در این زمینه بنگاه‌های بزرگ دچار مشکل نخواهند شد اما بنگاه‌های متوسط و خرد که مسئولیت اشتغالزایی را دارند، وقتی با هزینه‌های غیر قابل پیش‌بینی مواجه می‌شوند به سمت اشتغال غیررسمی رفته و از آنجا که ۶۵ درصد اشتغال مربوط به بنگاه‌های کوچک و متوسط است منجر به افزایش بیکاری می‌شود.مشروط به اینکه دولت برنامه دقیقی برای حمایت از بنگاه‌های کوچک و متوسط داشته باشد می‌توان در یک بسته حمایتی این افزایش دستمزد را هم مثبت ارزیابی کرد و البته برنامه‌های حمایتی دولت باید مبتنی بر نظام آمار دقیقی از آنها بنگاه‌های کوچک و متوسط باشد که اکنون آمار دقیقی از آنها وجود ندارد و در عین حال متفاوت از راهکارهای حمایتی باشد که در سال‌های اخیر انجام شد و عمدتاً مبتنی بر توزیع منابع ارزان قیمت بود. برای مثال در شوک کرونا، سیاست حمایتی، پیش‌پرداخت تسهیلات به بنگاه‌ها بود که تنها ۴ دهم درصد از بنگاه‌ها از این تسهیلات استفاده کردند.

دولت باید درباره دستمزد به نظام درست و عادلانه‌ای دست پیدا کند و در تعیین دستمزد شرایط مناطق مختلف با لحاظ شرایط متفاوت کارگران، رسته‌های فعالیت، بهره‌وری نیروی کار و… شناسایی و آسیب‌شناسی و مجموع این شرایط در تعیین دستمزد در نظر گرفته شود.

«ارح» پس از ۵ سال

با کمک دولت به بازار ایران بازگشت

با حمایت و همراهی شستا و بخش خصوصی و سرمایه‌گذاری بیش از ۲ هزار میلیارد ریالی، برند ارح پس از ۵ سال تعطیلی به مدار تولید بازگشت.به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «محسن محمدی» مدیرعامل هلدینگ صنایع عمومی تأمین، با اشاره به اینکه حمایت از تولید داخلی امری است که مقام معظم رهبری سال‌هاست بر آن تأکید دارند، افزود: زیرساخت‌های لازم جهت تولید ۲۲۸ هزار دستگاه لوازم خانگی طی ۴ سال آینده به روش‌های SKD و CKD و انتقال دانش فنی و نصب ماشین‌آلات برای بومی‌سازی حداقل ۶۰ درصد قطعات در کشور و پس از آن تولید تحت لیسانس و ملی در این کارخانه انجام شده است.محمدی با اشاره به اینکه تولید محصول باکیفیت، رمز توسعه پایدار و تضمین‌کننده بازار فروش و اشتغالی پایدار و روشنگر چراغ تولید است، افزود: با احیای این برند برای ۸۰۰ نفر به طور مستقیم و بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ نفر اشتغال غیرمستقیم ایجاد خواهد شد.مراسم افتتاح کارخانه ارح، با حضور محسن محمدی مدیرعامل هلدینگ صنایع عمومی تأمین، «برادران» معاون صنایع عمومی وزارت صمت، «اکبری تالاریشتی» رئیس



کمیسیون صنایع و معادن مجلس، «عمرانی» معاون اقتصادی دادستان کل کشور، «آقامحمدی» عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام و اعضای هیات مدیره شرکت ارح برگزار شد.شایسته ذکر است کارخانه ارح بیش از ۷۰ سال در تولید لوازم خانگی عمر دار و از سال ۹۵ ورشته و بودجه‌دهنده شده بود که با برنامه ویژه شستا متبناً بر رفق موانع تولید و احیای برندهای ملی، به بازار لوازم خانگی ایران برمی‌گردد.

۱۳ کاروتعاون

استقبال از مصوبه دستمزد۱۴۰۱ کارگران در شورای عالی کار

افزایش دستمزد کارگران کمک به حفظ سرمایه اجتماعی است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی افزایش حقوق دستمزد کارگران در دولت سیزدهم را عامل کمک به سرمایه اجتماعی دانست و برای حفظ آن مهار تورم را اولویت فعلی جامعه برشمرد.

«حسن لطفی» در گفت‌وگو با خبرنگار پارلمانی ایرنا درخصوص افزایش ۵۷٫۴ درصدی حقوق کارگران، گفت: این موضوع که در شورای عالی کار تصویب شده بسیار ارزنده است چرا که منافع کارگر و کارفرما و هم منافع دولت در آن دیده شده است. البته در این باره معتقدم که دستمزد کارگر باید افزایش یافته وهمسو با آن هزینه‌های تولید هم کاهش یابد تا کارفرما بتواند روی پای خود بایستد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی افزود: به عبارتی باید در این باره به نحوی عمل کرد که تولید کنند‌های که حقوق کارگر خود را ۵۰ تا ۶۰ درصد افزایش می‌دهد، مجبور نشود برای جبران مبلغی که هزینه کرده است، قیمت محصولات تولیدی را افزایش دهد.نماینده مردم رزن استان همدان تصریح کرد: افزایش حقوق و دستمزد کارگران برای بهبود معیشت این قشر بسیار سودمند است. ولی با افزایش حقوق کارگران به تبع آن سایر هزینه‌ها افزایش خواهد یافت. بر همین اساس باید دولت درباره کاهش هزینه تولید راهکارهایی ارائه دهد.این نماینده مجلس با بیان اینکه همسو با افزایش حقوق و دستمزد کارگران باید درخصوص مهارتورم هم‌چاره‌اندیشی کرد، گفت: در این صورت این افزایش حقوق و دستمزد توانایی کارگران را برای بهبود قدرت خرید افزایش خواهد داد.



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ادامه داد: هرچند که این اقدام دولت سبب بهبود معیشت قشر کارگر در جامعه خواهد شد ولی باید به نحوی عمل کرد که هزینه تولید افزایش نیابد که کارگران نتوانند در ادامه از این افزایش حقوق منتفع شوند.لطفی با بیان اینکه یکی از دلایلی که سبب شده بر قشر کارگر فشار آمده و چار آسیب شوند، تورم است، خاطر نشان کرد: در این باره باید ریشه تورم را پیدا کرد. چرا که علت تورم در در هر بخش کشور، دلایل مختلف دارد و باید متخصص هر بخش برای این موضوع اقدام کند. چرا که تورم در بخش کشاورزی با تورم با بخش کالا یا تورم در موارد غذایی متفاوت و باید دولت برای هر کدام از این بخش‌ها نسخه جداگانه در نظر بگیرد.

■ **تأثیر دستمزد بر هزینه‌های تولید ناچیز است**

رئیس هیات مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور گفت: ایران یکی از کشورهای دارای رده‌های پایین در حداقل مزد است که تأثیرات این دستمزد بر هزینه‌های تولید بسیار کم و ناچیز است.اولیا علی بیگی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: افرادی که مدعی هستند تأثیر مزد بر هزینه تولید زیاد است، کباب‌سازان صادقانه مدارک و مستندات را اعلام کنند؛ این در حالی است که هزینه‌های تولید ناشی از سایر موارد است.وی افزود: افرادی که این مسائل را مطرح می‌کنند مسئولیت‌پذیر نیستند و می‌خواهنداز تعیین دستمزد کارگران شانه خالی کنند، افرادی این سخنان را مطرح می‌کنند که از اعضای اصلی شورای کار هستند اما هرگز در جلسات این شورا و کمیته دستمزد شرکت نمی‌کنند.رئیس هیات مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور با بیان اینکه یکی از اهرم‌های فشار بر افزایش دستمزد کارگران تعدیل نیرو است، گفت: این اهرم همبستگی است و به این عادت داریم، این در حالی است که باید موضوع مزد را واقع‌بینانه دیده و نگاه انسانی داشته باشیم.وی ادامه داد: قانون هم در این موضوع صراحت دارد، قانون کار از سال ۶۹ تصویب شده است و باید بر مبنای قانون ۴۱ کار حداقل حقوق دستمزد براساس سبد معیشت و تورم تعیین شود، در حالی که سال‌های سال رعایت نشده است و این امر باعث ایجاد فاصله بین دستمزد و سبد معیشت شده است.علی بیگی تصریح کرد: اگر در این سال‌ها، دولت‌ها با شورای عالی کار به وظایف خود عمل و نقش نظارتی را به‌درستی ایفا می‌کردند شاهد چنین فاصله‌ای نبودیم، امسال دولت این بستر را فراهم کرد تا یک تفاوت‌وگویی بین شرکا به یک نتیجه معقول در دستمزد برسیم.وی با اشاره به اینکه با حضور گروه کارفرمایی، سبد معیشت کارگران هشت میلیون و ۷۹۹ هزار تومانی برای یک خانواده متوسط شهری ۳.۳ نفری برای سال ۱۴۰۱ نرخ‌گذاری شده است، گفت: پایه دستمزد ۷ میلیون و ۶۵۰ هزار تومان نمی‌تواند حداقل‌های زندگی شرافتمندانه را تأمین کند، امسال افزایش ۵۷٫۴ درصدی روی حداقل دستمزد انجام شد، یعنی حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به حقوق کارگران افزوده شد. این فعالیت کارگری بیاد داشته: این افزایش دستمزد از سوی کارفرمایان این‌همه هیاهو و سروصدا ندارد که بعضی از کارفرمایان و افراد سوداگر رسانه‌ها را سرگرم خود کرده‌اند، به جای اینکه در رسانه‌ها حرف بزنند که جامعه هدف را آغوش کنند در شورای عالی کار شخصاً حضور و مستندات را طرح می‌کردند در حالی که جامعه کارفرمایان سبد معیشت کارگران را امضا کرده‌اند.

وی تأکید کرد: معتقد هستیم شکافی که امروز بین سبد معیشت و تعیین دستمزد وجود دارد به خاطر این است که در سال‌های گذشته در تصویب قانون کار، افزایش دستمزد کارگران به خوبی اجرایی نشده است و دولت‌ها به وظایف خود در این زمینه عمل نکرده‌اند.رئیس هیات مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور بیان داشت: در یک سال نمی‌توان این شکاف را پر کرد اما در مدت زمان سه تا پنج سال منطقی است تا این شکاف از بین برود، ضمن اینکه امسال شاهد پوشش درصدی از این شکاف در دولت سیزدهم بودیم.وی با بیان اینکه امسال شورای عالی کار با یک تصمیم معقول و منطقی بر پایه اصول علمی دستمزد را تعیین کرد، گفت: امسال در مورد دستمزد واقع‌بینانه ورود شد، گرچه این مبلغ هم جوابگوی نیازها و ضرورت‌های یک خانواده کارگری نیست. علی بیگی با بیان اینکه در بحث تعیین دستمزد دولت سیزدهم و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلاش کرد تا بی طرفانه بستری را برای توافق گروه کارگری و کارفرمایی فراهم کند، افزود: نظرات شخص وزیر این شرایط را ایجاد کرد که شرکای اجتماعی با گفت‌وگو و مذاکره به یک جمع‌بندی منطقی برسند که این امر قابل تقدیر و تحسین است.وی تأکید کرد: وزیر کار به‌درستی نقش نظارتی را در تعیین دستمزد ایفا کرده است و با درایت شخص وزیر و سیاست‌های کلی دولت، این دستمزد برای سال آینده کارگران رقم خورد.رئیس هیات مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور خاطرنشان کرد: دولت سیزدهم به دنبال ایجاد عدالت اجتماعی در جامعه است و انسان با عدالت زنده است، بنابراین باید در موضوع دستمزد نگاه انسانی و عدالت اجتماعی در نظر گرفته شود تا حداقل‌های زندگی کارگری تأمین شود و کارگر نتواند تولید باکیفیتی را ارائه دهد. وی بیان داشت: تصمیماتی که در شورای عالی کار گرفته شده با توجه به قانون مجلس و تفاهات برنامه و بودجه‌دهنده مانده تعیین حقوق کارکنان بوده است به گونه‌ای که پایه حقوق کارمندان نباید بیشتر از پنج میلیون و ۶۰۰ هزار تومان باشد و این موضوع در حقوق کارگران نیز رعایت شده است.