«ایران» از کمترین و بیشترین سرمایه برای ایجاد هر شغل گزارش می دهد

از شغل‌های ۴۰ میلیونی تا ۹ میلیارد تومانی

حدیث حدادی
خبرنگار

در حال حاضر اغلب کشورهای مختلف جهان برای رفع معضل بیکاری، به حوزه اشتغال خرد و اشتغال خانگی وارد شده‌اند و آن را در دستور کار خود قرار داده اند. در ایران نیز با توجه به اینکه سرانه اشتغال برای بنگاه‌های بزرگ بالا است و منابع ریالی-دلاری محدودی نیز در حال حاضر در دسترس افراد قرار دارد؛ بنابراین بهترین راه در بازار کار توجه به مشاغل خرد است. اما باید در مشاغل خرد نیز رویه‌هایی را ایجاد کنیم تا از آسیب دیدن آنها جلوگیری شود، زیرا معمولاً صاحبان چنین مشاغلی اطلاع زیادی از بازار ندارند و به علت نوپا بودن با کوچک‌ترین نوسانات اقتصادی از بین می‌روند. برای جلوگیری از این امر می‌توانیم این مشاغل را به شرکت‌های بزرگ که در صنایع مختلف قرار دارند و عمر شکل‌گیری آنها مدت زمان قابل توجهی است متصل کنیم. در واقع تشکل‌های بالا دستی می‌توانند با یک برنامه ریزی منظم از افرادی که متقاضی ورود به بازار برای ایجاد اشتغال خرد هستند، حمایت کنند. مشاغل خرد و خانگی به علت زودبازده بودن، برگشت سریع سرمایه، نیاز به سرمایه‌گذاری کم، نیاز به نیروی کار با تعداد پایین و قابلیت یادگیری سریع می‌توانند به سرعت وسعت پیدا کنند. همچنین می توان با فرهنگ سازی کار در خانه، مشکلات معیشتی و بیکاری را در کشور برطرف کرد.

■ سرمایه‌گذاری ۳ میلیارد تومانی برای ایجاد هر شغل در حوزه‌های بالا دستی

محمود کریمی بیرانوند سرپرست معاونت اشتغال و کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در همین راستا گفت: اقتصاد هر کشوری نیازمند مشاغل کم سرمایه بر همانند مشاغل خانگی، کسب و کارهای کوچک و... است. علاوه بر آن بازار کار همه کشورها به مشاغلی با سرمایه‌گذاری بالا نیز نیاز دارد به طوری که در اقتصاد هیچ کشوری صرفاً مشاغل صنعتی یا صرفاً مشاغل کم سرمایه بر و کم هزینه وجود ندارد. بنابراین دولت‌ها روی هر دو حوزه تمرکز می‌کنند معمولاً مشاغلی که مربوط به حوزه‌های زیرساختی و بالادستی می‌شوند سرمایه قابل توجهی را برای راه‌اندازی نیاز دارند. به طور مثال هر شغلی که در حوزه پتروشیمی، پالایشگاه‌های نفت و گاز و... بخواهیم راه‌اندازی کنیم باید به ازای آن حدود سه میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت گیرد. اما برخی از مشاغل هستند که کم سرمایه بوده و براحتی افراد می‌توانند با کمترین سرمایه در آن حوزه ایجاد شغل کنند به طور مثال اگر فردی مهارت لوله‌کشی آب یا گاز، برق کشی ساختمان، بازاریابی با استفاده از فضای مجازی را آموخته باشد می‌تواند پس از آموختن مهارت با یک ابزار ساده شغل مورد نظر خود را ایجاد کند. علاوه بر آن با توجه به اینکه سرانه ایجاد شغل در حوزه‌های بزرگ و بالادستی مبلغ قابل توجهی است میزان اشتغالزایی در آنها نسبت به ایجاد شغل در مشاغل کم هزینه بسیار کمتر است.

■ ۷۰ میلیون تومان متوسط هزینه ایجاد شغل

کریمی تصریح کرد: در حال حاضر متوسط هزینه ایجاد شغل در کشور حدود ۷۰ میلیون تومان است که در واقع با این مبلغ می‌توان یک شغل در رده متوسط را راه‌اندازی کرد. اما در صنایع سنگین و متوسط گاهاً سرمایه‌گذاری در آن از ۵۰۰ میلیون تومان آغاز و حتی به ۳ میلیارد تومان نیز می‌رسد. علت این امر این است که هزینه ایجاد هر شغل، با توجه به نوع و صنعتی که قصد داریم در آن اشتغال ایجاد کنیم متفاوت است. طبیعتاً هر چه برای راه‌اندازی یک شغل تمرکز بر مهارت و دانش بیشتر باشد هزینه ایجاد آن شغل کاهش می‌یابد. همچنین کم سرمایه بر بودن، سریع‌تر به نقطه هدف رسیدن، به سرعت راه‌اندازی شدن و توسعه آسان شغل از جمله مزایای مشاغل کم سرمایه بر محسوب می‌شود.

■ افزایش کمی و کیفی محصولات با اشتغال خانگی

حمید حاجی عبدالوهاب معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی سابق در گفت وگو با خبرنگار روزنامه ایران عنوان کرد: در کشورهایی که مشکلات مربوط به اشتغال خود را برطرف کرده‌اند رویه ای را در نظر گرفته‌اند که براساس آن در مرحله اول به افراد آموزش‌های لازم توسط برند یا شرکتی که قصد ایجاد مشاغل خرد یا خانگی را دارد ارائه می‌شود و پس از آن افراد مشغول به کار خواهند شد. در این روند معمولاً افراد به مونتاژکاری، طراحی و از این جنس فعالیت‌ها مشغول می‌شوند.

در واقع در این روش محصولات از نظر کمی و کیفی در رتبه قابل توجهی قرار می‌گیرند زیرا این تولیدات خانگی تحت نظارت دقیق شرکت‌ها صورت می‌گیرد. برخی از مشاغل در کشور نیازمند توسعه هستند زیرا مشتریان این بازارها معمولاً کاهش پیدا نمی‌کنند همانند پوشاک و مواد غذایی اما برای توسعه این اشتغال‌ها نیازی به ایجاد کارگاه یا اختصاص فضایی برای اشتغال نیست و براحتی در منازل می‌توان آنها را انجام داد که همین امر موجب می‌شود هزینه تمام شده محصولات و تولیدات آنها کاهش داشته باشد. در ایران طرحی با نام راهبری شغلی اجرایی شد که تحت نظارت کمیته امداد بوده و در این طرح با افرادی که در چنین مشاغلی مشغول به کار شده‌اند قراردادی منعقد می‌شود تا با رعایت حق و حقوق شاغلین آنها به فعالیت خود ادامه دهند. اگر سایر دستگاه‌ها نیز از این طرح و مدل به عنوان الگو استفاده کنند ایجاد اشتغال خرد و خانگی دستخوش رونق شده و برخی از مشکلات مربوط به بازار کار برطرف خواهد شد.

■ کاهش هدررفت تسهیلات با ایجاد اشتغال خرد

وی افزود: با وجود اینکه قانون مشاغل خانگی توسط مجلس تصویب شده اما هنوز این روش از اشتغال در کشور رونق چندانی نداشته است. علت آن نیز نظارت‌های ضعیفی است که دولت‌ها در این حوزه انجام داده‌اند، زیرا اغلب افراد فعال در این بازار کار با مشکلات متعددی همچون عدم پرداخت دستمزد، دستمزد پایین و ... مواجه هستند. از سوی دیگر معمولاً در این حیطه کاری علاوه بر ضعف نظارتی دستگاه‌های اجرایی با دخالت‌های آنها نیز مواجه هستیم به طور مثال در حوزه پوشاک و در بخش‌های ایده، مدل، طراحی و ... دستگاه نه تنها نظارتی انجام نمی‌دهند بلکه پشتیبانی نیز از فعالان این حوزه از سوی دستگاه‌ها انجام نمی‌شود.

همچنین در راستای فرایند نظارت، هدایت و پشتیبانی در هر وزارتخانه‌ای باید یک دفتر کارآفرینی با وظایف مشخص شکل‌گیری شود تا چنین مشاغلی توسعه پیدا کنند. گفتنی است؛ اشتغالزایی در این عرصه موجب کاهش هدررفت منابع و تسهیلاتی که دولت به کسب و کارها پرداخت می‌کند می‌شود. همچنین بازدهی تولیدات از نظر کمی و کیفی نیز افزایش یافته که با صادرات و واردات می‌تواند موجب تولید ثروت در کشور شود. در خصوص کارگاه‌های کوچک دولت شهرک‌های صنعتی را موظف کرده تا از آنها حمایت کنند اما تا کنون همکاری چندانی نکرده‌اند که علت آن نیز عدم نظارت دقیق و درست است.

مشاغل کم سرمایه بر

عنوان شغلی	حداقل سرمایه مورد نیاز (میلیون تومان)
سازنده وسایل و جعبه‌های تزئینی و کاربردی (کارتوناژ)	۴۰
قالیباف (پیشرفته)	۴۰
بسته‌بندی ادویه‌جات و چاشنی‌ها	۵۰
ساخت شمع‌های ژله‌ای	۵۰
صفحه‌آرایی با نرم‌افزار InDesign	۵۰
گبه باف	۵۷
نمدمال سنتی	۶۰
گلیم باف	۶۵
چوقا باف بختیاری	۷۰
کمک کاشی‌کار	۷۰
معرق کار روکش	۷۰
مهندس طراح تجارت الکترونیک	۸۰
نانوای نان‌های سنتی	۸۰
مشبک‌کار چوب	۸۰
پولک و منجوق دوز	۹۰
تارساز	۹۰
مدلساز کفش	۹۰
بسته‌بند حبوبات و غلات	۱۰۰
دوزنده تولیدات چرمی دست دوز	۱۰۰
خوشنویس پیشرفته	۱۰۰
کلاه گیس باف با موی طبیعی (زنانه)	۱۲۰
بسته‌بند مرکبات	۱۲۰
تعمیرکار لامپ‌های الکتریکی کم مصرف(CFL)	۱۲۰
تحلیل تکنیکال بورس	۱۵۰
چادردوز (سفری)	۱۵۰
صفحه‌آرا یا صفحه‌بند	۱۵۰
جاجیم‌بافی	۱۶۰
برنامه‌نویس LINQ	۲۰۰
استفاده از نرم‌افزار SPSS درجه ۲	۲۰۰
نقاش روی سفال	۲۰۰
تولیدکننده چند رسانه‌ای سه بعدی	۲۵۰
تهیه انواع ترشی ومربای خانگی	۲۵۰
خدمات عمومی، اجتماعی و خانگی	۳۰۰
خرده‌فروشی و عمده‌فروشی و تعمیرات	۱۹۰

مشاغل پر سرمایه بر

بخش / رسته	برآورد فنی سرمایه به ازای هر شغل(میلیون تومان)
کشاورزی، شکار و جنگلداری	۵۰۰
ماهیگیری	۵۸۵
استخراج معادن	۵۶۰۰
ابزار پزشکی-اپتیکی-دقیق-ساعت	۲۳۵
انتشار و چاپ و تکثیر	۱۸۸۵
بازیافت	۳۷۸
پوشاک و عمل آوردن پوست خز	۸۳
چوب و محصولات چوبی بجز مبل	۷۳۲
دباغی-چرم-کیف-چمدان-کفش	۳۴۳
رادیو- تلویزیون- وسایل ارتباطات	۱۹۷
ساخت فلزات اساسی	۲۹۸۲
ساخت کاغذ محصولات کاغذی	۱۲۶۰
ساخت ماشین آلات و تجهیزات	۲۹۶
ساخت منسوجات	۸۳۶
ساخت مواد محصولات شیمیایی	۳۰۷۸
سایر تجهیزات حمل و نقل	۱۶۳
سایر محصولات کانی غیرفلزی	۱۳۲۷
کک و فرآورده‌های حاصل از نفت	۹۰۱۷
ماشین‌آلات دفتری و حسابداری	۷۲۲
ماشین‌آلات و دستگاه‌های برقی	۳۰۰
مبلمان سایر مصنوعات	۳۳۷
محصولات از توتون و تنباکو	۷۱۱۴
محصولات از لاستیک و پلاستیک	۷۶۷
محصولات غذایی و آشامیدنی‌ها	۲۰۲۸
محصولات فلزی فابریکی	۶۳۳
وسایل نقلیه موتوری	۳۰۹
تامین برق و آب و گاز و...	۳۷۰۰
هتل و رستوران	۲۸۰۰
حمل ونقل و انبارداری- ارتباطات	۱۵۵۰
واسطه‌گری مالی	۲۶۰۰
آموزش	۹۵۰
بهداشت و مددکاری اجتماعی	۲۲۰۰
خدمات عمومی، اجتماعی و خانگی	۳۰۰
خرده‌فروشی و عمده‌فروشی و تعمیرات	۱۹۰

معاون روابط کار وزیر تعاون:

بسته‌های حمایتی برای کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر تهیه می‌کنیم

معاون روابط کار وزارت تعاون گفت: تلاش می‌کنیم بسته‌های حمایتی از جمله بیمه‌ای برای کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر تهیه کنیم.

به گزارش خبرگزاری فارس، علی حسین رعیتی فرد معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه دستمزد کارگران قانونی تعیین شده است، گفت: آنچه مصوب و ابلاغ شده است با قانون مغایرتی ندارد و به طور کامل مورد وفاق شرکای اجتماعی بوده است.

رعیتی‌فرد با بیان اینکه امسال شرکای اجتماعی در تعیین حداقل حقوق و دستمزد کارگران، خیلی خوب، قانونمند و کارشناسی کار کردند، افزود: از ابتدای دولت سیزدهم تلاش کردیم جلسات شورای عالی کار بر اساس تقویم زمانبندی برگزار شود.

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: جلسات شورای عالی کار را شنبه سوم هر ماه با حضور وزیر تعاون برگزار کردیم و موضوع‌های مختلف را که در وظایف این شوراست، بحث و بررسی کردیم از جمله حقوق و دستمزد که یکی از موضوع‌های اصلی برای کارگران و کارفرمایان است.

او با بیان اینکه ذیل شورای عالی کار، کمیته مزد را تشکیل دادیم که نمایندگان کارگران و کارفرمایان در آن حضور داشتند، گفت: در کمیته مزد، سبد معیشت را مشخص کردیم که برای یک خانواده سه و سه دهم نفری، عدد اقلام خوراکی و غیر خوراکی مشخص شد که ۳۶ و ۴ دهم درصد خوراکی‌ها و ۶۴ و ۶ دهم درصد

غیرخوراکی‌ها را شامل شد.

رعیتی‌فرد اضافه کرد: عدد سبد معیشت ما ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان شد که اتفاق نظر خیلی خوبی میان نمایندگان کارگر و نمایندگان کارفرما به دست آمد. معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه بر اساس دستور رئیس شورای عالی کار یعنی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید پیش از پایان اسفند، حقوق و دستمزد کارگران را برای سال ۱۴۰۱ تعیین تکلیف می‌کردیم، گفت: بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، حقوق و دستمزد کارگران را با دو شاخص باید بررسی می‌کردیم از جمله میزان تورم بهمن که بانک مرکزی اعلام می‌کرد و سبد معیشتی که یک خانواده بتواند با آن امرار معاش کند.

او با اشاره به اینکه جلسات مختلفی در این زمینه برگزار شد، افزود: آخرین جلسه ۱۸ اسفند برگزار شد و با جمع‌بندی که شرکای اجتماعی داشتند به نتیجه خوبی رسیدیم و بر مبنای آن، قدرت خرید کارگران حفظ شد.

رعیتی‌فرد با بیان اینکه در ادوار مختلف معیشت کارگران به علت میزان تورم آسیب دیده بود، اضافه کرد: هنوز با ماده ۴۱ قانون کار فاصله داریم، زیرا این ماده مقرر می‌دارد که مزد را منطقه‌ای و با رشته و صنعت، مشخص کنیم.

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: آنچه مصوب و ابلاغ شده است با قانون مغایرتی ندارد و مورد وفاق شرکای اجتماعی بوده است.

او گفت: طبق قانون کار زمانی که شرکای اجتماعی یعنی نمایندگان کارگران، کارفرمایان و نمایندگان دولت به اتفاق نظر رسیدند این قانون لازم الاجراست.

رعیتی‌فرد با بیان اینکه حداقل حقوق و دستمزد کارگران را مشخص کردیم، افزود: مشخص کردن مزد به‌صورت منطقه‌ای، تبعات اقتصادی و سیاسی دارد و ممکن است موجب مهاجرپذیری و مهاجرفرستی برخی نقاط شود. او گفت: تلاش می‌کنیم بسته‌های حمایتی از جمله بیمه‌ای برای کارگاه‌های زیر ۱۰ نفر تهیه کنیم. معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: همچنین کارگاه‌هایی که نیروهای خود را تعدیل نکنند مشمول بخشودگی‌های بیمه‌ای و مالیاتی در پایان سال ۱۴۰۱ خواهند شد و نظام تأمین مالی برای کمک تسهیلاتی به کارگاه‌های کوچک هم در نظر گرفته شده است.

حمایت کارشناس حوزه کار از اقدام دولت سیزدهم برای جبران عقب ماندگی چند دهه ای دستمزد کارگران:

افزایش ۵۷ درصدی دستمزد، اتفاق مثبتی برای کارگران بود

یک کارشناس حوزه کار افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد کارگران را اتفاق مثبتی برای جامعه کارگری و حداقل‌بگیران دانست و ضمن ارائه پیشنهاد پلکانی شدن افزایش سایر سطوح مزدی، جلوگیری از اعمال دستوری قیمت‌ها در بنگاه‌های تولیدی را خواستار شد. حمید نجف در ارزیابی افزایش دستمزد ۱۴۰۱ به ایسنا، گفت: اتفاقی که در این زمینه افتاد، اتفاق بسیار مثبتی برای جامعه کارگری بویژه کسانی بود که در لایه‌های پایین و حداقل‌بگیر بودند. وی ادامه داد: افزایش ۵۷ درصدی روی پایه اعمال شد و از این جهت قابل تقدیر و ستایش است چون تقویت معیشت کارگران به این امر بستگی داشت و برخی بنگاه‌ها، مزایای جانبی مزد مثل حق مسکن یا بن خواربار را شاید ندهند، از این‌رو اقدام اعضای شورای عالی کار در تصویب افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد را مثبت و بجا ارزیابی می‌کنم.

این کارشناس حوزه کار دومین اتفاق مثبت در تعیین مزد ۱۴۰۱ را افزایش ۳۸ درصدی سایر سطوح مزدی عنوان کرد و گفت: شورای عالی کار، علاوه بر

افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد، افزایش ۳۸ درصدی در سطوح مزدی را هم تصویب کرد ولی بهتر بود که به شکل مدل پلکانی دیده می‌شد و عدالت مزدی را به نوعی تکمیل می‌کرد.

به گفته وی، در مورد سایر سطوح، ایجاد شکاف بیشتر در پرداخت‌ها شکل می‌گیرد و دولت می‌توانست ترتیبی اتخاذ کند که افزایش پلکانی در سایر سطوح مزدی هم اعمال شود. نجف در عین حال بر لزوم حمایت از بنگاه‌های تولیدی در سال آینده تأکید کرد و گفت: یکی از موضوعاتی که در حمایت از کارخانه‌های تولیدی باید صورت گیرد بحث جلوگیری از اعمال قیمت‌های دستوری است. ما در طول سال‌های گذشته با تورم افسارگسیخته روبه‌رو بودیم و بسیاری از بنگاه‌ها به دلیل افزایش هزینه‌ها در بخش مواد اولیه، حامل‌های انرژی و هزینه‌های پرسنلی ناچار بودند گاهی یک محصول را تغییر داده و محصول جدیدی تولید کنند که این مسأله نیازمند افزایش قیمت محصولات بود ولی برخی دستگاه‌های حمایتی با قیمت‌های دستوری این مسأله را کنترل می‌کنند و مشکلاتی برای بنگاه‌های تولیدی و کارگران آن ایجاد می‌شود.

وی تأکید کرد: براساس بیانات مقام معظم رهبری و نامگذاری شعار سال مبنی بر مانع‌زدایی از تولید، باید موانع را از پیش روی کارخانه‌ها برداریم و یکی از این موانع اعمال قیمت‌های دستوری است که می‌تواند به نابودی تولید بینجامد که انتظار داریم در ادامه سیاست افزایش حقوق و دستمزد، سیاست حمایتی از بنگاه‌ها نیز در پیش گرفته شود تا بنگاه‌ها با زیان، ورشکستگی و بیکاری کارگران روبه‌رو نشوند.

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای با ارزیابی کیفی و ارزیابی فنی – بازرگانی

شماره مناقصه: ۲۰۰۰۰۰۱۰۶۳۰۰۰۰۲۶ (کد فراخوان در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات)

نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران – اتوبان شهید چمران محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران

۱ فراخوان جهت طراحی، معماری، محوطه‌سازی و بهسازی لرزه‌ای و نوسازی سالن‌های ۲۰ – ۲۱ – ۲۲ – ۲۳ (طراحی و ساخت شامل سازه و ابنیه می‌باشد و برای امور معماری، محوطه‌سازی، تأسیسات برقی و مکانیکی، فقط طراحی انجام می‌گردد)

۲ قیمت‌ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.

۳ نحوه دریافت اسناد مناقصه، فرم‌ها و مدارک ارزیابی کیفی و فنی – بازرگانی، عودت، تحویل بازگشایی، فرم‌ها و مدارک ارزیابی کیفی و فنی – بازرگانی و پیشنهاد قیمت مناقصه‌گران: کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت، تکمیل، عودت، تحویل، بازگشایی فرم‌ها و مدارک ارزیابی کیفی، فرم‌ها و مدارک ارزیابی فنی – بازرگانی و پیشنهاد قیمت مناقصه‌گران، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

تاریخ انتشار فراخوان در سامانه روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۵ می‌باشد

۴ آخرین مهلت دریافت (دانلود اسناد مناقصه، فرم‌ها و مدارک ارزیابی کیفی و فنی، بازرگانی، ساعت ۱۴:۳۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۰)

۵ آخرین مهلت بارگذاری (عودت اسناد مناقصه، فرم‌ها و مدارک ارزیابی کیفی و فنی – بازرگانی، ۱۴:۳۰ روز یکشنبه ۱۴۰۱/۱/۲۱ می‌باشد.

بدیهی است پاکات قیمت مناقصه‌گرانی گشایش خواهد یافت که حداقل امتیاز قابل قبول ۶۵ را از ارزیابی کیفی فنی و بازرگانی مناقصه به دست آورده باشند.

● ضریب تأثیر برای این مناقصه ۲۰ درصد می‌باشد.

● **درصورت نیاز به توضیح فنی و اجرایی با شماره تلفن ۰۲۱۲۱۹۱۲۲۲۳ و یا ۰۲۱۲۱۹۱۲۵۹۰ تماس حاصل فرمایید.**

شماره تماس سامانه جهت عضویت ۰۲۱۱۴۵۶

نوبت اول

آگهی مناقصه عمومی و یک مرحله‌ای شماره ۴۳۳-۱۴۰۰

تأمین ۳۵۰،۰۰۰ (سیصد و پنجاه هزار) شیرینگ ۶ عددی آب معدنی ۱/۵ لیتری
و ۳۰،۰۰۰ (سی هزار) شیرینگ ۱۲ عددی آب معدنی ۰/۵ لیتری

۱ **نام ونشانی مناقصه‌گزار، محل تحویل اسناد و تشکیل جلسات:** عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، مجتمع طرح‌های پتروشیمی، سایت مثلثی، شرکت عملیات غیر صنعتی پاز ارگاد، دبیرخانه کمیسیون معاملات
تلفن: ۴-۳۷۳۲۳۲۰۱-۰۷۷ داخلی ۶۱۳۶ و ۶۲۱۴ / فاکس: ۳۷۳۲۳۳۸۰-۰۷۷ / پست الکترونیک: contracts@pazargad.org
نشانی سامانه الکترونیکی: www.pazargad.org قسمت مناقصه‌ها و مزایده ها

۲ **تاریخ نشر آگهی نوبت اول:** ۱۴۰۰/۱۲/۲۵ ۳ **تاریخ نشر آگهی نوبت دوم:** ۱۴۰۰/۱۲/۲۶

۴ **مدت پیمان:** یک‌سال شمسی

۵ **مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال

۶ **شرایط مناقصه‌گران:** ارائه مستندات مربوط و تکمیل اسناد مناقصه

۷ **آخرین مهلت، نحوه و محل دریافت اسناد مناقصه:** حداکثر تا ساعت ۱۴:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۷ با در دست داشتن معرفی‌نامه معتبر (مشتمل بر شماره اقتصادی، شماره ثبت، شناسه ملی کدپستی ۱۰ رقمی، شماره تلفن و نمابر) به‌همراه مهر شرکت و فیش بانکی پرداختی به‌مبلغ ۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال بابت خرید اسناد به‌حساب شماره ۲۶۴۳۴۵۰۰۵۷ بانک تجارت شعبه عسلویه به‌نام شرکت عملیات غیرصنعتی پاز ارگاد به دفتر امور معاملات مراجعه نمایند.

۸ **آخرین مهلت تحویل پاکت‌های «الف» و «ب» و «ج» (تضمین، اسناد مناقصه و پیشنهاد قیمت):** تا ساعت ۱۴:۰۰ روز دوشنبه ۱۴۰۱/۰۱/۲۹

۹ **گشایش پاکت‌های «الف» و «ب» و «ج» (تضمین و اسناد مناقصه و پیشنهاد قیمت):** ساعت ۱۵:۰۰ روز سه‌شنبه ۱۴۰۱/۰۱/۳۰

۱۰ جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانید به آدرس: www.pazargad.org مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت عملیات غیر صنعتی پاز ارگاد