

«ایران» گزارش می دهد

۹ گام دولت سیزدهم برای قدرتمند شدن کارگران

گروه اقتصادی، پیشی گرفتن افزایش حقوق کارگران از میزان تورم پس از چند سال، عدم تأخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان طی ۷ ماه گذشته، بیمه ۳۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی، افزایش میزان پرداختی بیمه تکمیلی به بازنشستگان از ۳۰ به ۵۰ درصد و پرداخت

حقوق زایمان برای کارگران زن از اولین ماه زایمان از جمله اقداماتی است که در کارنامه ۷ ماهه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم دیده می شود. به گزارش «ایران»، دستمزد سال ۱۴۰۱ کارگران نخستین دستمزدی بود که در دولت سیزدهم به تصویب شورای عالی کار رسید. یکی از بارزترین نقاط عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی ۷ ماهه مدیریت جدید روند و نتیجه رسیدن به توافق سه جانبه در تعیین دستمزد بود و برای نخستین بار طی چند سال گذشته افزایش حداقل حقوق کارگران در سال ۱۴۰۱ یا ۵۷.۴ درصد و برای سایر سطوح مجموعاً نزدیک به ۵۳ درصد توافقی بود که در ۳۰ سال گذشته تاکنون بی سابقه بود و تلاش شد تا حدی بی توجهی ای که در سال های گذشته به افزایش حقوق کارگران بر مبنای تورم و سبب معیشت شده، با این افزایش جبران شود. موضوع عقب ماندگی دستمزد کارگران از هزینه های خانوار و شکافی که بین قدرت خرید کارگران با دستمزد آنها ایجاد شده بود، در سال های اخیر با افزایش تورم بیشتر شد بی آن که تدبیری برای کاهش این شکاف در نظر گرفته شود. هرچند فاصله بین دستمزد و سبب معیشت طی سالیان گذشته ایجاد شده و به یک باره از بین نخواهد رفت اما بارها در سال های گذشته از سوی گروه های کاری این مطالبه مطرح شد که طی یک برنامه و گام به گام به سمت کاهش این شکاف پیش رفته تا قدرت خرید از دست رفته جامعه کارگران به آنها بازگردد.

بیمه ۳۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی بیمه کارگران ساختمانی و عدم اجرای قانون مربوط به بیمه این افراد طی دو سال گذشته از سوی تأمین اجتماعی به دلیل کمبود منابع، با نارضایتی در میان کارگران ساختمانی همراه بود تا جایی که در بهمن ماه با تجمع مقابل مجلس اعتراض خود را اعلام کردند. مسأله از این قرار است که کارگران ساختمانی چون کارفرما ندارند، برای پرداخت حق بیمه باید شخصاً اقدام کنند و در این میان حمایت های دولتی برای پرداخت

عدم تأخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان طی ۷ ماه گذشته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بارها یکی از موفقیت های دولت سیزدهم را اجتماعی بدون استقراض از بانک مرکزی و خلق پول عنوان کرده است.

عدم تأخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی از نقاط برجسته کارنامه ۷ ماهه حجت الله عبدالملکی است. این در حالی است که بارها در ادوار گذشته تأخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران مسأله ساز شده بود. برای نمونه در افزایش مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در سال ۱۳۹۵، برای تمامی سطوح ۱۴ درصد افزایش یافت که این افزایش از خرداد ماه انجام شده و مابه التفاوت ماه فروردین همزمان با حقوق دولت و مابه التفاوت مربوط به اردیبهشت ماه نیز همزمان با حقوق مردادماه واریز شد. در سال ۹۷ هم به علت مشکلات نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی، چند ماهی حقوق مستمری بگیران با تأخیر پرداخت شده و حتی برخی از گروه ها تا ۲ ماه دریافتی نداشتند یا اینکه حقوق اسفندماه سال ۱۳۹۹ را در فروردین ماه ۱۴۰۰ دریافت کردند.

بیمه ۳۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی بیمه کارگران ساختمانی و عدم اجرای قانون مربوط به بیمه این افراد طی دو سال گذشته از سوی تأمین اجتماعی به دلیل کمبود منابع، با نارضایتی در میان کارگران ساختمانی همراه بود تا جایی که در بهمن ماه با تجمع مقابل مجلس اعتراض خود را اعلام کردند. مسأله از این قرار است که کارگران ساختمانی چون کارفرما ندارند، برای پرداخت حق بیمه باید شخصاً اقدام کنند و در این میان حمایت های دولتی برای پرداخت



از سوی سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شد.

پرداخت حقوق زایمان برای کارگران زن از اولین ماه زایمان پرداخت غرامت ایام بارداری از جمله خدمات بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی است؛ این سازمان برای کاهش طرح شکایات در دیوان عدالت اداری و تسهیل در ارائه این خدمت، مصوباتی داشته

بازنشستگان از ۳۰ به ۵۰ درصد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی ۷ ماه گذشته برای تکمیل بازنشستگان از خدمت را آغاز کرده و به ثمر رسیده است. برای این اساس و در زمینه بازنشستگان و بیمه تکمیلی میزان پرداختی به بازنشستگان از ۳۰ درصد به ۵۰ درصد افزایش یافته است. آذرماه سال گذشته بود که قرارداد جدید بین بازنشستگان تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ منعقد و سازمان تأمین اجتماعی متعهد شد که ۵۰ درصد از حق بیمه تکمیلی بازنشستگان را پرداخت کند. پیش از این فقط ۲۰ درصد

افزایش میزان پرداختی بیمه تکمیلی به بازنشستگان از ۳۰ به ۵۰ درصد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی ۷ ماه گذشته برای تکمیل بازنشستگان از خدمت را آغاز کرده و به ثمر رسیده است. برای این اساس و در زمینه بازنشستگان و بیمه تکمیلی میزان پرداختی به بازنشستگان از ۳۰ درصد به ۵۰ درصد افزایش یافته است. آذرماه سال گذشته بود که قرارداد جدید بین بازنشستگان تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ منعقد و سازمان تأمین اجتماعی متعهد شد که ۵۰ درصد از حق بیمه تکمیلی بازنشستگان را پرداخت کند. پیش از این فقط ۲۰ درصد

نفتکش، افزایش ۲۰ درصدی تولید در شرکت صبا فولاد خلیج فارس، شکسته شدن رکورد در آمد روزانه شرکت رجا و ثبت رکورد تولید در ذوب آهن اصفهان چهار اقدام دیگری است که در کارنامه ۷ ماهه عبدالملکی بوده است. او اخیراً در مصاحبه خود با خبرگزاری فارس به این نکته اشاره کرده و گفته بود: در سرکشی که به مجموعه های بزرگ اقتصادی داشته ایم، ملاحظه شد که برخی مدیران جدید تحول ایجاد کردند و به عنوان مثال بازدهی شرکت ملی نفتکش زیرمجموعه صندوق های وزارت کار در ۴-۵ ماه مدیریت جدید میزان حمل نفت توسط این ناوگان بعد از سال ها دو برابر افزایش یافته است. همچنین سودی که این شرکت به دست آورد، قابل توجه بود و آن را به صندوق تأمین اجتماعی و سازمان بازنشستگی پرداخت کرد، در حالی که همین شرکت در سال های گذشته سودی نداشت که پرداخت کند. در شرکت قطارهای رجا که سال های گذشته بود در یک و نیم ماه گذشته مدیرعامل جدید اعلام کرد که این شرکت در سال ۱۴۰۱ به سودآوری می رسد. در نوروز امسال شرکت رجا ۵۰۰ هزار مسافر را از طریق قطار جابه جا کرد و رکوردهای گذشته شکسته شده است. در شرکت فولاد ذوب آهن مدیر جدید منصوب کردیم. در شرکت صبا فولاد خلیج فارس که متعلق به صندوق بازنشستگی شوری است رکورد جدیدی ثبت شد؛ ۲۰ درصد اضافه تولید به وقوع پیوست. همچنین در مدیریت جدید ذوب آهن در بخش استیل فولادی رکورد تولید زده شد و نیز ریل ملی در ذوب آهن تولید شد و بالاترین رقم تولید چدن مذاب در ۵۰ سال گذشته در ذوب آهن اصفهان محقق شد و این نشان می دهد وقتی مدیران جهادی در شرکت ها قرار می گیرند تحول به وجود می آورند.

افزایش میزان پرداختی بیمه تکمیلی به بازنشستگان از ۳۰ به ۵۰ درصد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی ۷ ماه گذشته برای تکمیل بازنشستگان از خدمت را آغاز کرده و به ثمر رسیده است. برای این اساس و در زمینه بازنشستگان و بیمه تکمیلی میزان پرداختی به بازنشستگان از ۳۰ درصد به ۵۰ درصد افزایش یافته است. آذرماه سال گذشته بود که قرارداد جدید بین بازنشستگان تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ منعقد و سازمان تأمین اجتماعی متعهد شد که ۵۰ درصد از حق بیمه تکمیلی بازنشستگان را پرداخت کند. پیش از این فقط ۲۰ درصد

وزیر کار خبر داد

کارگران در اولویت سیاست های حمایتی دولت سیزدهم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه جامعه کارگری خط مقدم مبارزه با تحریم ها هستند، گفت: با وجود فشارهای اقتصادی سال های اخیر، این جامعه کارگری بود که تحریم ها را شکست.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «حجت الله عبدالملکی» در آیین تجدید میثاق جامعه کار و تلاش کشور با آرمان های امام راحل به مناسبت آغاز هفته کارگر، یکی از مهم ترین گروه های جامعه هدف در دولت مردمی سیزدهم را جامعه کارگری معرفی کرد و گفت: رئیس جمهور همواره بیش از هر جمعی در میان کارگران حضور پیدا می کند و ایشان فضاهایی رفتند که حتی وزرا و مدیران میانی هم رغبتی برای حضور در این مکان ها ندارند. وی ادامه داد: آیت الله رئیسی از سال ها قبل در میان کارگران می رفتند و با مشکلات آنان آشنا هستند. دولت سیزدهم خود را دولت حامی کارگران می داند چرا که بیش از ۶۰ درصد جمعیت و سوتن جامعه هستند. عبدالملکی خاطر نشان کرد: وظیفه ما خدمت رسانی به جامعه کارگری است چرا که آنان ستون های انقلاب هستند و دولت سیزدهم تلاش می کند تا هم فضای کسب و کار و تولید و هم معیشت کارگران را بهبود ببخشد. وی تصریح کرد: به مدیران کل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان ها هم ابلاغ کردیم که اولویت هایشان رسیدگی به نیازمندی های کارگران باشد و بدانید که توجه و تلاش ما در دولت و وزارت مردم ایجاد شرایط مساعد برای فضای کسب و کار و معیشت کارگران است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: ما شواهی عالی کار را تشکیل دادیم و نفرات در هیأت وزیران انتخاب شدند و به صورت منظم این جلسات را تا به امروز برگزار کردیم. وی به کارگران گفت: وزارت کار مصمم است تصمیمات شورا عالی کار را اجرایی کند و می داند که این شورا بیشتر متشکل از نمایندگان خود شما یعنی کارگران و کارفرمایان است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد مسکن کارگران بیان کرد: دولت سیزدهم مردمی، میانگین ساخت یک میلیون مسکن در سال ۱۴۰۱ را دنبال می کند و در این راستا اولویت با قشر کارگران است. عبدالملکی خاطر نشان کرد: در سال گذشته هم تفاهنامه ای برای ساخت ۴۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران با وزارت راه و شهرسازی امضا کردیم و تلاش می کنیم وضعیت مسکن این قشر در سال ۱۴۰۱ بهبود یابد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مزار شهدای انقلاب اسلامی، دفاع مقدس و شهدای مدافع حرم اهل بیت علیهم السلام حضور یافتند و یاد و خاطره همه این فداکاران با اخلاص را گرامی داشتند.

شرکت خلاق «کالا کوش کالا» با ایجاد یک بازارگاه آنلاین عرضه گزارش های بازار مشکل دسترسی به اطلاعات بازار را برطرف کرده است

سوبازار؛ پیشتاز در عرضه گزارش های بازار

شکست در بازار و کسب و کار جزو سخت ترین شکست های بشر بوده و هست، زیرا علاوه بر سرمایه مالی و اقتصادی بخشی از سرمایه فرد نیز در روند این شکست نابود می شود؛ اما بسیاری از این شکست ها با احاطه کامل به اطلاعات بازار و کسب و کار مورد نظر قابل پیش بینی و پیشگیری است؛ کاری سخت، هزینه بر و زمانبر که کارشناسان شرکت خلاق «کالا کوش کالا» با ایجاد پلتفرم «سوبازار» و عرضه گزارش های بازار برای همه صنایع، آن را آسان کرده اند.

مطهره میرشکاری
نشان ایرانی برتر

هادی ورقایی، موسس و مدیرعامل شرکت خلاق «کالا کوش کالا» که دکترای داروسازی و مدیریت کسب و کار (MBA) دارد، می گوید: «حدود ۱۵ سال در بازار دارو و تجهیزات پزشکی ایران فعالیت داشتم و در این مدت متوجه شدم کمبود اطلاعات از مهم ترین مشکلات بازار کشور است و نیاز است مجموعه ای تخصصی روی اطلاعات بازار دارو و تجهیزات پزشکی کشور کار کند، همین شد که در سال ۹۸ شرکت «کالا کوش کالا» را تأسیس کردم.» ورقایی با اشاره به این که هدف شرکت «کالا کوش کالا» در شروع کار، تحقیقات بازار اختصاصاً در حوزه دارو و تجهیزات پزشکی بود، می افزاید: «آن زمان شرکت های تحقیقات بازار زیادی با تجربه بسیار بالا در ایران فعال بودند، که کارهای تخصصی خوبی انجام می دادند، بنابراین تصمیم گرفتم کار تحقیقات بازار را به سمت گزارش های آماده بازار سوق دهم؛ یعنی خود ما گزارش های در مورد اطلاعات بازار دارو و تجهیزات پزشکی در بازار را تهیه کردیم تا در بازار ایران و خارج به فروش برسانیم.»

تولد «سوبازار» از دل تجربه

مدیرعامل شرکت «کالا کوش کالا» می گوید: «اوایل کار بسیار سخت بود اما به هر نحوی انجام شد و در این مسیر بیشتر شرکت های خارجی از این گزارش های استقبال کردند. در همین مسیر



شکست در بازار و کسب و کار جزو سخت ترین شکست های بشر بوده و هست، زیرا علاوه بر سرمایه مالی و اقتصادی بخشی از سرمایه فرد نیز در روند این شکست نابود می شود؛ اما بسیاری از این شکست ها با احاطه کامل به اطلاعات بازار و کسب و کار مورد نظر قابل پیش بینی و پیشگیری است؛ کاری سخت، هزینه بر و زمانبر که کارشناسان شرکت خلاق «کالا کوش کالا» با ایجاد پلتفرم «سوبازار» و عرضه گزارش های بازار برای همه صنایع، آن را آسان کرده اند.

نقطه اتصال اطلاعات بازار

مدیرعامل شرکت «کالا کوش کالا» می گوید: «در کشور ما جایی که گزارش های بازار را عرضه کند، جدید بود، لذا شروع کردیم به معرفی «سوبازار» به شرکت ها در هر صنعتی که این اطلاعات را نیاز داشتند. در واقع «سوبازار» را حلقه واسط و نقطه اتصال بین شرکت هایی که اطلاعات در مورد بازار تولید می کنند و شرکت هایی که این اطلاعات را نیاز دارند، تعریف و معرفی کردیم.»

نبت یک شرکت خلاق

ورقایی اضافه می کند: «بعد از شروع کار شرکت ها با «سوبازار» آن را به عنوان شرکتی که مدل کسب و کار خلاق دارد، به معاونت علمی ریاست جمهوری معرفی کردیم، که پس از بررسی، مورد تأیید قرار گرفت و شرکت «کالا کوش کالا» جزو شرکت های خلاق در ایران طبقه بندی شد.»

مزیت های «سوبازار»

ورقایی با تأکید بر اینکه «سوبازار» اولین مرکز عرضه گزارش های بازار در کشور است، عنوان می کند: «کارهای مقدماتی آن را از اوایل سال ۹۹ شروع کردیم و در اسفند همان سال پلتفرم «سوبازار» با آدرس www.soobazar.com و با هدف عرضه گزارش های بازار به فعالان تجاری کشور در هر صنعتی، شروع به کار کرد و امروز گزارش های بازار حدود ۲۸ صنعت، از جمله صنایع غذایی، دارو، لوازم خانگی و حتی نفت و گاز و ... در آن عرضه می شود.» او می افزاید: «برای محقق کردن اهداف «سوبازار» نیاز به همکاری شرکت های تحقیقات بازار کشور داشتیم، لذا شروع به مذاکره و ریزینی با شرکت هایی کردیم که گزارش آماده در هر صنعتی دارند، که خوشبختانه اکثر آن ها با ما قرارداد بستند، همکاری شروع شد و گزارش های وارد وب سایت «سوبازار» شد.»

آینده «سوبازار»

مدیرعامل شرکت «کالا کوش کالا» می گوید: «هدف اول ما درسوبازار، افزایش گزارش های غیر رایگان است که بسیار باارزش است؛ این افزایش هم از دو جنبه قابل توجه است، یکی اینکه ما ناشرهای بیشتری در ایران داشته باشیم و شرکت های بیشتری به سمت تهیه گزارش آماده بیایند. بنابراین بیشتر کار ما در «سوبازار» ترغیب شرکت ها به استفاده از گزارش های آماده است. در واقع شعار و هدف اصلی ما درسوبازار این است که شرکت های تجاری در ایران با هزینه خیلی کمتری به اطلاعات مورد نیازشان برسند. جزو اهداف دوم به بعد ما هم بحث عضویت و در واقع شناساندن تحقیقات بازار به تمام اقشار جامعه است.» ورقایی اضافه می کند: «اگر در آینده بازار ایران به آن بلوغ رسید که در کنار پروژه ها به تهیه گزارش های بازار هم بپردازد و ناشرهای خوبی داشته باشیم، آمادگی داریم گزارش های بازار را به نسخ انگلیسی تبدیل کنیم و در بازار بین الملل به شرکت هایی بفروشیم که به بازار ایران علاقه دارند؛ کاری که برای تجارت و اقتصاد ایران و هم در جذب سرمایه گذار خارجی و اشتغال رایی موثر و مفید است.»

چالش های شروع یک بازار جدید

ورقایی توضیح می دهد: «از آنجا که «سوبازار» بازاری فروش ناشرها و شرکت های تولیدکننده گزارش های بازار است، برحسب نیاز یک تیم فروش قوی تشکیل دادیم که با همه صنایع در ارتباط باشند و بتوانند این اطلاعات را برای صنایع به فروش برسانند.»

وی می افزاید: «عرضه «سوبازار» به عنوان یک کار نو و بدون تکرار، برای من یک ریسک بود و هنوز هم هست. یکی از مشکلات اولین بودن این بود که بسیاری از وقت و هزینه مجموعه ما صرف فرهنگ سازی شد، زیرا شرکت های تحقیقات بازار در شروع کار به ما اعتماد نمی کردند و ما را رقیب خود می دانستند، بنابراین جلسات و وقت زیادی صرف شد تا شرکت ها متوجه شدند ما در «سوبازار» اصلا کار تحقیقات بازار نمی کنیم، بلکه به دنبال ایجاد یک بازار برای فروش محصولات شرکت های تحقیقات بازار هستیم.»

راه های ارتباط با این شرکت فناوری

www.soobazar.com
www.kalargroup.ir
soobazar
info@soobazar.com
soobazar.iran
۰۲۱-۲۸۴۲۹۲۴۰

بازاری بدون رقیب

ورقایی با بیان اینکه خوشبختانه با متاسفانه مدل «سوبازار» در ایران رقیبی ندارد، اضافه می کند: «در ایران بازارگاهی برای گزارش های بازار نداریم، اما در کشورهای دیگر این مدل هست، به ویژه هند و آمریکا در این مورد خیلی قوی کار کرده اند. نزدیک ترین کار به این مدل در ایران، جایی است که ممکن است خود شرکت های تحقیقات بازار، گزارش های خود را بفروشند که این کار هم معمولاً با استقبال روبه رو نمی شود، زیرا یک شرکت هیچ گاه محصول شرکت دیگر را نمی فروشد؛ اما «سوبازار» فقط به عنوان واسطه بوده و همه شرکت ها می توانند