

مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار در گفت‌وگو با «ایران» خبر داد

# تأسیس ۶۰۰ تشکل کارگری و کارفرمایی در دولت سیزدهم



- ۱۴ هزار تشکل کارگری و کارفرمایی در سطح کشور هستیم**
- تأسیس بیش از ۶۰۰ تشکل کارگری و کارفرمایی و ۱۶ هزار نفرساعت آموزش در نیمه دوم سال گذشته برای توسعه کمی و کیفی تشکل ها انجام شد**
- دوره‌های آموزشی برای تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و رؤسا و کارشناسان تشکل‌ها به صورت حضوری و غیرحضوری برگزار می شود**
- برگزاری جلسات سه‌جانبه برای ضابطه‌زدایی و تسهیل فرایند تأسیس و فعالیت قانونمند تشکل‌ها در دستور کار است**
- وزارت کار به دنبال رفع چالش هایی است که تشکل های کارگری و کارفرمایی با آن درگیر بوده اند**

دوره‌های آموزشی مربوط به نیمه دوم است، انجام و برگزار شده است.

**اقداماتی برای رفع مشکلات و مطالبات کارگران**
مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در همین حال با اشاره به اقداماتی که برای رفع مشکلات و مطالبات کارگران انجام شده نیز یاد آور شد: برگزاری نشست‌های مختلف دوجانبه و سه‌جانبه با هدف رفع مشکلات و حقوق کارگران از جمله برگزاری بیش از ۳۰ نشست معاونت روابط کار در شش ماه دوم سال ۱۴۰۰ با مسئولان و اعضای هیأت‌مدیره تشکل‌های کارگری در وزارتخانه و همچنین در سفرهای استانی نشست‌های تخصصی با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی انجام پذیرفته است.

وی اضافه کرد: همچنین سه دوره نشست‌های کارگری در وزارتخانه و همچنین مسئولان اداره تشکل‌های کارگری و کارفرمایی واحدهای اجرایی وزارت متبوع در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ برگزار شده است. مدیرکل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی درخصوص اقدامات انجام‌شده از سوی این اداره کل در شرایط کرونا نیز به مواردی همچون حفظ ظرفیت و توان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی از طریق

**گروه اقتصادی/** تقویت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و غلبه بر چالش‌هایی که

این تشکل‌ها در مسیر صیانت از حقوق کارگران و کارفرمایان با آن مواجه‌اند، توسعه کمی و کیفی این تشکل‌ها و تقویت سه‌جانبه‌گرایی در روابط کار به طور خاص در دستور کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده و ۶ برنامه نیز برای سال جاری در این زمینه در دستور کار قرار دارد.

فرزاد یوسفی، مدیر کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با «ایران» درباره آخرین وضعیت تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در کشور، گفت: امروز شاهد تشکیل و فعالیت ۱۱هزار تشکل کارگری و نزدیک به ۳ هزار تشکل کارفرمایی و در مجموع نزدیک به ۱۴ هزار تشکل کارگری و کارفرمایی در سطح کشور هستیم.

وی با بیان اینکه تشکل ابزاری است برای تبیین و دفاع از حقوق و منافع مؤسسين و اعضای آن، اظهار کرد: ارزش و قدرت این نهاد جمعی بر حسب میزان و نحوه حصول هدف یادشده مشخص می‌شود. اینکه در چه سطحی بتواند مشارکت اعضای خود را در تصمیم‌گیری‌های مرتبط اعمال کند و به چه مقداری به هدف ترسیم‌ی مورد اشاره دست یابد. این موضوع برای تشکل‌های کارگری و کارفرمایی نیز به عنوان دسته‌ای از نهادهای صنفی کارگری و کارفرمایی

مصادق دارد.
وی اضافه کرد: بر این اساس هر چقدر تشکل‌های مذکور بتوانند بیشتر در تصمیم‌سازی‌ها سهیم شوند یا هرچه روند تصمیم‌گیری مورد نظر درسطح بالاتری به تحقق حقوق و منافع صنفی آنها منجر شود، تشکل موفق‌تر و مطلوب‌تری خواهد بود که مورد اقبال اعضای خود نیز واقع خواهد شد. این هم به نوبه خود مستلزم جلب بیشتر مشارکت تشکل‌ها در تشکیل تشکل‌های زیرمجموعه و مشروعیت‌بخشی بیشتر به آنها از یک طرف و واگذاری بیشتر امور به آنها در راستای جلب مشارکت اعضا در اداره امور بدون دخالت دولت از طرف

دیگر است.
مدیر کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی تصریح کرد: تدوین استراتژی و برنامه‌ریزی مقامات دولتی تا زمانی که با محوریت تفویض اختیار امور تشکیل تشکل‌ها به خودشان و حذف مداخلات غیر ضروری در این فرایند و همچنین واگذاری بینه‌امور به آنها باشد، به نتایج واقعی و مطلوب‌تری خواهند رسید و تشکل‌ها به استیقبال اعضا مواجه خواهد شد که این موضوع در سطحی بالاتر به ایجاد تشکل‌های منسجم و دارای سطح پوشش گسترده‌تر و در نهایت مشارکت پایدارتری منتج خواهد شد.

**صیانت از کرامت و جایگاه کارگران و کارفرمایان**

یوسفی درباره اقدامات انجام شده با هدف صیانت از کرامت و جایگاه کارگران و کارفرمایان، گفت: اقدامات انجام شده در سال ۱۴۰۰ درخصوص توسعه کمی و کیفی تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در شرایط و محدودیت‌های کرونا برای برگزاری مجامع و تأسیس و تجدید انتخابات تشکل بویژه در شش ماهه دوم سال با راهبری تأسیس بیش از ۶۰۰ تشکل و راهبری تجدید انتخابات مجامع تشکل‌ها به میزان بیش از ۱۴۰۰ تشکل‌ها و همچنین درخصوص توسعه کیفی آموزش به تشکل‌ها به میزان ۳۰ هزار نفرساعت که بیش از ۱۶ هزار نفر ساعت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

# پوشش بیمه‌ای و رفاه جامعه کارگری در اولویت دولت

کارفرمایی در تلاش برای رفع چالش‌های این حوزه هستیم.
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در راستای تحقق سیاست‌های کلان تأمین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری تلاش می‌کنیم جمعیت کارگران بیمه‌نشده را تحت پوشش قرار دهیم.

عبدالملکی با بیان اینکه برای تقویت حوزه فرهنگی و ورزشی کارگران نیز برنامه‌های مدونی در دستور کار است، گفت: یوپیای به نشاط در میان کارگران به رونق تولید کمک می‌کند.

وی افزود: با همراهی مجلس شورای اسلامی و در صورت اصلاح برخی مواد

قانونی می‌توانیم همه کارگران ساختمانی را تحت پوشش خدمات بیمه‌ای و رفاهی خود قرار دهیم.

وزیر کار با اشاره به کاهش ۳۸ درصدی تعدیل نیرو در ماه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال گذشته، بیان کرد: رویکردهای جهادی و راهبری مدیرانه دولت مردمی، برای اقشار مختلف مردم امیدبخش بوده است.

**الزامات استقرار یک فرهنگ بویا در زمینه ایمنی و بهداشت محیط کار**

همچنین حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیامی به مناسبت «روز جهانی ایمنی و بهداشت کار» اعلام کرد: استقرار یک فرهنگ بویا در زمینه ایمنی و بهداشت محیط کار، نیازمند مشارکت معنادار همه شرکای اجتماعی

▪ پنجشنبه ۸ اردیبهشت ۱۴۰۱

▪ سال بیست و هشتم

▪ شماره ۷۸۹۷

# ۱۳

# کار و تعاون

خیالپردازی رسانه‌های منتقد دولت

**حذف ۶۳ درصد از بارانه‌بگیران تکذیب شد**

رسانه‌های منتقد در حالی مدعی برنامه دولت برای حذف ۶۳ درصدی بارانه‌بگیران شده‌اند که این موضوع برخلاف قانون بودجه امسال است و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این موضوع را تکذیب کرد.

به گزارش ایرنا، برخی رسانه‌های منتقد دولت مدعی شده‌اند که دولت به‌دنبال حذف ۶۳ درصد از بارانه‌بگیران است. این موضوع از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیگیری شد که این وزارتخانه این خبر و آمار ورقام آن را تکذیب کرد.

بند «ب» تبصره ۱۴ قانون بودجه ۱۴۰۱ با عنوان «هدفمندسازی بارانه‌ها» بر حذف بارانه خانوارهای پردرآمد تأکید دارد.

بر اساس این بند، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با همکاری سازمان هدفمندسازی بارانه‌ها و با استفاده از پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان موظف است حداکثر ظرف سه ماه پس از ابلاغ این قانون (پایان خرداد ماه امسال)، ضمن دهک‌بندی درآمدی کلیه خانوارهای بارانه‌بگیر از طریق شاخص‌های متفن و ثبتی قابل اتکا، نسبت به حذف بارانه نقدی و طرح معیشتی خانوارهای پر درآمد اقدام کند، تا منابع حاصل صرف پرداخت بارانه جهت حمایت از اقشار آسیب‌پذیر با اولویت خانوارهای تحت پوشش و پشت‌نوبتی نهادهای حمایتی شود.

همچنین طبق قانون بودجه امسال، سرپرستان خانوارهای معترض به حذف بارانه، می‌توانند در سامانه الکترونیکی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ثبت‌نام کرده تا پرونده آنها بر اساس اطلاعات و داده‌های موجود و میدانی توسط کمیته امداد امام خمینی (ره) بررسی و در صورت وارد بودن اعتراض، بارانه‌ها آنها مجدداً برقرار شود. کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظف به همکاری و ارائه اطلاعات به وزارتخانه مذکور هستند.

طبق قانون بودجه، دولت موظف به شناسایی سه دهک پردرآمد جامعه و حذف بارانه نقدی آنها است، بنابراین حذف ۶۳ درصد بارانه‌بگیران خیالپردازی رسانه منتقد دولت است. رسانه‌های منتقد دولت در حالی مدعی حذف بارانه ۶۳ درصد از مردم کشور توسط دولت شده‌اند که این موضوع برخلاف قانون بودجه امسال است و همان طور که قانون تأکید دارد باید بارانه ثروتمندان حذف شود. دولت سیزدهم بر اجرای عدالت در پرداخت بارانه‌ها تأکید دارد و حذف بارانه دهک‌های پر درآمد،ها، مطالبه مجلس و کارشناسان است که دولت قبل به اجرای آن تن نداد و ظاهراً این رسانه‌ها نگران حذف بارانه ثروتمندان هستند.

دیروز برخی رسانه‌ها با استناد به یک آمار بازخوانی شده در یکی از خبرگزاری‌ها درباره احتمال حذف ۶۳ درصد از بارانه‌بگیران خبر دادند. گزارش روز سه‌شنبه خبرگزاری ایسنا که بر آن استناد شده بود، موروی بر گزارش «دسته‌بندی معیشتی خانوارهای ایرانی بر اساس این دسته بندی، از جمله بارانه ثروتمندان ۴۲ گروه ۱۰۰ هزار و ۶۶۶ خانوار ایرانی یارانه بگیر، ۳۸ درصد فقیر، ۵۵ درصد متوسط و ۷ درصد برخوردار هستند که سیاستگذار با استفاده از آن می‌تواند سیاست حمایتی متناسب با هر یک را به اجرا بگذارد.

دیروز برخی رسانه‌ها با استناد به یک آمار بازخوانی شده در یکی از خبرگزاری‌ها درباره احتمال حذف ۶۳ درصد از بارانه‌بگیران خبر دادند. گزارش روز سه‌شنبه خبرگزاری ایسنا که بر آن استناد شده بود، موروی بر گزارش «دسته‌بندی معیشتی خانوارهای ایرانی بر اساس این دسته بندی، از جمله بارانه ثروتمندان ۴۲ گروه ۱۰۰ هزار و ۶۶۶ خانوار ایرانی یارانه بگیر، ۳۸ درصد فقیر، ۵۵ درصد متوسط و ۷ درصد برخوردار هستند که سیاستگذار با استفاده از آن می‌تواند سیاست حمایتی متناسب با هر یک را به اجرا بگذارد.

**افزایش اشتغال با تسهیل مجوزهای کسب و کار**

عضو‌کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: افزایش حقوق و دستمزد جلوی گسترش مشاغل کاذب و غیرمولد را می‌گیرد و اقدام دولت در کاهش زمان صدور مجوزها موجب رفع موانع پیش روی کسب و کارها می‌شود.

به گزارش خبرگزاری صدا و سیما، علی اصلانی با ابراز خرسندی از افزایش آمار بیمه شدگان جدید تأمین اجتماعی گفت: بخشی از این مساله ناشی از افزایش دستمزدها و بخشی دیگر صدور مجوزهای کسب و کار است و به‌طور حتم افزایش دستمزد، آمار اشتغال را بالا می‌برد و از جهت ایجاد انگیزه در نیروهای کار، تأثیر بسزایی در بهبود بازار کار می‌گذارد.

وی با اشاره به عوامل تأثیرگذار در خروج کارگران از کارخانه‌ها و تمایل به کار در مشاغل کاذب و غیر مولد، افزود: این بحث که چه چیزی باعث شده تا جوانان از کار در کارگاه‌ها و کارخانه‌ها رویگردان شوند و به کارهای کار شوی آورند عوامل خودش را دارد، اما به طور حتم افزایش دستمزد جلوی گسترش مشاغل کاذب را می‌گیرد.

اصلانی ادامه داد: کسی که دوبار با ناکسی اینترنتی یک مسافر خارج از تهران را می‌رود و برمی‌گردد، وقتش آزاد است و ۳۰۰ هزار تومان هم گیرش می‌آید، چرا باید در یک کارگاه یا کارخانه ۸ تا ۹ ساعت کار مداوم و طولانی داشته باشد؟ لذا معتقدم که افزایش حقوق باعث شد تا جوانان به کار در کارخانه‌ها امیدوار شوند. قید کار در ناکسی‌های اینترنتی در گرما و بدون بیمه را بزنند و در بنگاه‌ها بمانند. عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار خاطرنشان کرد: در بحث آمار جدید بیمه تأمین اجتماعی، کاهش زمان صدور مجوزهای کسب و کار که از شش ماهه دوم سال گذشته به جریان افتاد، موجب شد تا بسیاری از کارآفرینان و صاحبان مشاغل در کمترین زمان ممکن و فارغ از بروکراسی‌های اداری و دست و پاگیر کسب و کار خود را راه‌اندازی کرده و به جذب نیروی کار بپردازند. وی گفت: اکثر کسانی که به دلیل کسب و کار از ایران رفتند یکی از دلایلش بحث مجوزها بود. فردی که می‌خواهد کارگاه کوچکی راه‌اندازی کند چرا باید چند ماه برای آن دوندگی کند وقتی در کشوری دیگر ۲۴ ساعته مجوز می‌گیرد؟ در حال حاضر همه نمی‌توانند کارمند دولت شوند لذا باید از کسانی که دارای ایده و سرمایه هستند حمایت کنیم تا کسب و کار خود را در کوتاه‌ترین زمان ممکن راه‌اندازی کنند.

اصلانی متذکر شد: طبق آمارها در شش ماهه دوم سال گذشته نزدیک به ۷۵۰ هزار نفر از ایرانیان در ترکیه خانه خریدند. فردی که کسب و کارش را به خارج می‌برد طبیعتاً باید زندگی و خانواده‌اش را هم ببرد و اگر پول و سرمایه لازم را داشته باشد آنجا کار و رفاه اجتماعی گفت: کارگران کشور می‌توانند با بهره‌مندی از توان خلاقیت خود به به کشورهای دیگری می‌روند.

**کارگران نوآور و ارزش آفرین حمایت می‌شوند**

مدیرکل امور اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در مسیر تحقق شعار سال، حمایت از کارگران نوآور، خلاق، مبتکر و ارزش آفرین در دستور کار است.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «هادی بهداد» در اختتامیه‌سی و سومین جشنواره امتنان که با حضور رئیس‌جمهور و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، اظهار داشت: جامعه کارگری ستون اصلی و راهبردی حوزه تولید و اقتصاد کشور هستند.

وی با اشاره به رسالت وزارت مردم در معرفی الگوهای برتر و نمونه جامعه کارگری، افزود: با رویکرد حمایتی از کارگران مبتکر، نوآور و خلاق، همراهی ویژه‌ای با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی خواهیم داشت.مدیرکل امور اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: کارگران کشور می‌توانند با بهره‌مندی از توان خلاقیت خود به اشتغال آفرینی و دانش‌بنیان شدن تولید کشور کمک کنند.

بهداد با بیان اینکه جشنواره امتنان در راستای اجرای ماده ۱۹۵ قانون کار و تشویق نیروهای کار مولد با عنایت به تأکیدات رهبر معظم انقلاب برگزار می‌شود، اظهار کرد: امسال در مرحله پایانی ۱۴ هزار و ۳۴۵ طرح از مجوعه کار و حوزه‌های صنعت، خدمات و کشاورزی در دبیرخانه کشوری داوری شد و در نهایت ۱۰ کارگر نمونه، ۳ گروه برتر و ۵۰ واحد تولیدی نمونه معرفی شدند.

کارایش خبری

که این مقام مسئول در وزارت کار به آن اشاره کرد و گفت: بررسی اجرایی شدن زیرسامانه‌های تشکل‌ها در سامانه جامع روابط کار به منظور الکترونیکی شدن فرایندها و رفع مشکل شناسه ملی تشکل‌ها، تدوین و یا تکمیل نرم‌افزار تخصصی تشکل‌ها به منظور ساماندهی آمار و اطلاعات تشکل‌ها، تدوین شیوه‌نامه‌های لازم به منظور انسجام در فرایندهای مورد عمل ادارات کل اجرایی و جلوگیری از تشتت و ناهماهنگی اقدامات در سراسر کشور از دیگر برنامه‌هایی است که در دستور کار سال جاری قرار دارد.

وی در عین حال برگزاری جلسات سه‌جانبه درخصوص تهیه و تدوین پیش‌نویس اصلاح مقررات فصل ششم قانون کار و ضوابط مربوط به منظور ضابطه‌زدایی و تسهیل فرایند تأسیس و فعالیت قانونمند تشکل‌ها، برگزاری جلسات سه‌جانبه درخصوص تهیه و تدوین اصلاحیه‌های آیین‌نامه‌های مرتبط با انجمن‌های صنفی کارگری و کارفرمایی، اصلاح دستورالعمل کانون کارگران بازنشسته و اصلاح موادی از قانون شوراهای اسلامی کار و برگزاری مهم‌ترین انتخابات تشکل‌های کارگری در سطح ملی و سراسری یعنی انتخابات ملی کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری، مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران، کانون عالی کارگران بازنشسته کشور و انتخابات سراسری کانون سراسری کارگران ساختمانی کشور را از برنامه‌های این اداره کل در سال جاری برشمرد.

یوسفی درباره چالش‌های تشکل‌های کارگری و کارفرمایی نیز تأکید کرد: الکترونیکی نبودن انجام امور تشکل‌ها و مشکلات ناشی از آن از جمله اعمال سلیقه افراد، عدم امکان مستندسازی اقدامات و مفاسد ناشی از انجام امور به روش سنتی در سراسر کشور از جمله این موارد است. وی با بیان اینکه برخی چالش‌های درون سازمانی نیز مرتبط با شرح وظایف تشکل‌ها است، اضافه کرد: توانایی ضعیف مالی تشکل‌ها به دلیل شرایط نامساعد اقتصادی اعضا و در نتیجه سوء استفاده از برخی واگذاری‌ها خارج از چهارچوب قانون و مقررات، مشخص نبودن جایگاه تشکل‌ها در نهادهای تصمیم‌ساز و تصمیم‌گیر کشور و ایجاد محدودیت‌های فراقانونی برای تشکیل و فعالیت تشکل‌ها بویژه در مناطق آزاد و ویژه توسط برخی نهادها و در نتیجه بروز تنش‌های امنیتی، وجود رویکرد افزایش کمی تشکل‌ها در مقابل رویکرد افزایش ضریب پوشش (نفوذ تشکل‌ها) که منجر به عقب‌نشینی تشکل‌ها از جایگاه‌های در اختیار فعلی می‌شود، از دیگر چالش‌هایی است که تشکل‌ها با آن مواجه‌اند.

محیط‌های کاری و حرکت به سوی خلق یک فرهنگ ایمنی و بهداشت کارآمد در همه سطوح تأکید دارد.

در ادامه این پیام آمده است: برای این باورم که استقرار یک فرهنگ بویا در زمینه ایمنی و بهداشت کار، نیازمند مشارکت معنادار همه شرکای اجتماعی و دولت‌ها است و این مهم ضمن بهبود مستمر مسیر ارتقای شاخص‌های ایمنی و سلامت در محیط کار، بستر تحقق رفاه اجتماعی کارگران و جامعه را نیز در پی خواهد داشت.

در همین رابطه، در فصل چهارم قانون کار جمهوری اسلامی ایران توجه ویژه‌ای به موضوع مشارکت شرکای اجتماعی شده در بحث ایمنی و بهداشت کار شده است؛ به‌طوری‌که در مواد ۸۵ و ۸۶ آن قانون، شورای عالی حفاظت با عضویت نمایندگان عالی دستگاه‌های دولتی، کارگران، کارفرمایان و متخصصین حوزه دانشگاهی به‌عنوان مرجع رسمی می‌شود. در گفت‌وگو و تصمیم‌سازی در زمینه ایمنی کار شکل گرفته است و نقشی حساس در زمینه تدوین مقررات ایمنی و سیاستگذاری‌ها ایفا می‌کند. در همین خصوص ماده ۱۹۶ آن قانون نیز برای بهره‌برداری از ظرفیت رسانه‌های جمعی به منظور ارتقای دانش و فرهنگ کار از جمله ایمنی کار به شمار می‌رود که کمر مورد توجه قرار گرفته و باید بیشتر به آن پرداخته شود.



هماهنگی میان دولت‌ها و شرکای اجتماعی، ۲۸ آوریل مصادف با ۸ اردیبهشت ماه را «روز جهانی ایمنی و سلامت در محیط کار، بستر تحقق رفاه اجتماعی کارگران و جامعه را نیز در پی خواهد داشت.

بیماری‌ها و حوادث شغلی در جهان، هر سال جان حدود ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر از کارگران زحمتکش شاغل در فعالیت‌های اقتصادی را می‌گیرد که این تعداد برابر مرگ ۷۶۰۰ کارگر در هر روز است، آثار زیانبار این تلفات جانی به صورت هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم در قالب آسیب‌های اجتماعی و اقتصادی و گسترش فقر در جوامع بروز و نمود می‌یابد.

سازمان بین‌المللی کار در راستای افزایش سطح آگاهی جوامع و افزایش