

تخلیه ۱۰۰ مدرسه در اصفهان به خاطر فرونشست

اصفهان - استاندار اصفهان از تخلیه یکصد مدرسه در این استان به دلیل فرونشست زمین خبر داد و گفت: توسعه مدارس در مناطق محروم باید در اولویت باشد. به گزارش ایرنا، «سید رضا مرتضوی» درگردهمایی ریئسان مجامع خیران مدرسه‌ساز کشور اظهار داشت: تعلیم و تربیت و زندگی آینده کودکان این سرزمین در گروساخت مدارس است و تا کنون ۳۲۰ مدرسه توسط خیران در استان اصفهان ساخته شده است. وی افزود: افرادی که به این عرصه ورود می‌کنند باید تکريم شوند، مسیر برای امور خیر باز شود و دولت برای حمایت از آنها گام بردارد.

«ناصر قفلی» رئیس جامعه خیران مدرسه ساز کشور نیز در این مراسم گفت: ورود اتباع افغانستان به ایران و رشد مهاجرت باعث دو شیفته شدن برخی از مدارس شهرستان‌هایی مانند تهران و البرز و افزایش جمعیت دانش آموزان در تعدادی از کلاس‌ها شده است. وی همچنین به خیران مدرسه‌ساز و کمبود زمین برای احداث اشاره و اضافه کرد: در بیشتر مدارس شهرستان‌های تهران تعداد دانش آموزان در کلاس از ۳۰ به ۶۰ نفر رسیده است. به گفته وی در تهران و البرز به ساخت ۶۰۰ مدرسه نیاز است.

طرح سالم‌سازی دریا از سوم خرداد در مازندران آغاز می‌شود

ساری - طرح سالم‌سازی در سواحل دریای خزر به دلیل شرایط نامساعد آب‌وهوایی با تاخیر ۲روزه و در روز سوم خردادماه به‌صورت رسمی آغاز به کار می‌کند. «علی رجبی وندچالی» سخنگوی ستاد ساماندهی دریا در مازندران به ایرنا گفت: امسال برای آغاز اجرای طرح سالم‌سازی دریا در مازندران برنامه افتتاحیه در نظر گرفته شده که با حضور استاندار در سواحل چالوس برگزار خواهد شد. وی افزود: طرح سالم‌سازی دریا که از سال ۱۳۹۱ با هدف کاهش تلفات ناشی از غرق شدن هنگام شنا در آب‌های ساحلی دریای مازندران به اجرا درآمد، همه ساله از اول خرداد شروع می‌شود و تا نیمه دوم شهریور ادامه می‌یابد.

مدیرکل دفتر امور اجتماعی و فرهنگی استانداری مازندران تصریح کرد: امسال طرح سالم‌سازی دریا در ۶۰ نقطه از سواحل استان با الزام بیوست‌های فرهنگی و همچنین دستورالعمل‌های کروئایی شروع به کار می‌کند. وی خاطر نشان کرد: با توجه به آزادسازی سواحل استان، ۹۰۰ نفر از ناجیان غریق برای حفظ سلامت مجاوران و مسافران در حدود ۳۷۰ نقطه حادثه‌خیز ساحل خزر و حدود ۳۰۰ نفر دیگر هم در داخل طرح‌های

ساماندهی سواحل فعالیت خواهند داشت. رجبی وندچالی با تأکید بر اینکه کرونا همچنان در استان جولان می‌دهد، گفت: فعالیت طرح‌های ساماندهی دریا در استان مشروط به رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی و توجه به نشونات اسلامی است و تمامی طرح‌های ساماندهی در استان از سوی استانداری و سازمان همیاری شهرداری‌های استان نظارت می‌شود.

اختصاص یک هزار و ۱۳۰ هکتار زمین برای اجرای طرح نهضت ملی مسکن در همدان

همدان - استاندار همدان گفت: تاکنون ۱۲۰هزار نفر در استان همدان برای طرح نهضت ملی مسکن نام‌نویسی کردند که پس از پالایش‌های صورت گرفته ۶۷هزار نفر واجد شرایط شناخته شدند اما با وجود این بررسی‌های لازم همچنان ادامه دارد. علیرضا قاسمی‌فرزاد خاطر نشان کرد: برای اجرای طرح نهضت ملی مسکن در استان همدان یک‌هزار و ۱۳۰هکتار زمین اختصاص داده شده که نقشه‌برداری اولیه و اقدام لازم برای تکمیل صورت گرفته است.

به گفته استاندار همدان هم‌اینک در ۳۱ شهر استان وضعیت زمین‌جانمایی و تعیین تکلیف قطعی شده است یا در حال پیگیری در کمیسیون‌های مختلف از جمله امور زیربنایی برای تعیین تکلیف این اراضی هستیم.

قاسمی فرزاد گفت: در زمینه تأمین زمین برای واحدهای مورد نیاز مشکلی نداریم البته باید برای برش سهم استانی زمین مورد نیاز تأمین شود که در حال پیگیری از دستگاه‌های مرتبط هستیم ولی برای اقدامات اولیه مشکلی نداریم به گونه‌ای که در ملایر، تویسرکان، نهاوند و دیگر شهرها اقدامات اولیه آغاز شده است.

وی ابراز امیدواری کرد که با تدبیر اتخاذ شده بتوان عملیات اجرایی ۵۰هزار واحد مسکونی در سطح استان را پیش از سفر هیأت دولت با همزمان با حضور رئیس‌جمهور در استان فراهم کرد و این واحدها را در کمترین زمان در اختیار متقاضیان قرار داد. استاندار همدان یادآوری کرد: پیش از روی کار آمدن دولت سیزدهم، استان همدان در زمینه تأمین زمین رتبه ۱۳۰ کشور را داشت اما با پیگیری‌های صورت گرفته و الحاق و تأمین یک‌هزار و ۱۳۰هکتار به اراضی موجود، هم‌اینک به رتبه پنجم ارتقا یافته است.

مازندران ۲۵۰ لیتر در ثانیه کمبود آب آشامیدنی دارد

ساری - مدیرعامل شرکت آب‌وفاضلاب مازندران تولید آب آشامیدنی این شرکت را حدود ۱هزار لیتر در ثانیه اعلام کرد و گفت: از آن جایی که ۳۰درصد آب استحصال شده به‌دلیل تلفات ناشی از فرسودگی شبکه هدر می‌رود، مازندران در زمان پیک مصرف با کمبود ۲۵۰لیتر آب در ثانیه مواجه می‌شود.

به گزارش ایرنا، بهزاد برزرازاده با اظهار اینکه گردشگری پذیر بودن استان هم مشکل کمبود آب را حادتر می‌کند، افزود: از آن جایی که حضور مسافران و گردشگران در استان طی سال بخصوص در ایام نوروز، تعطیلات پایان هر هفته و ایام تابستان دائمی شده است، به طور متوسط میزان مصرف آب‌شرب در این ایام حدود ۲۰درصد از روزهای عادی سال بیشتر می‌شود. وی ظرفیت تولید آب شرکت آب‌وفاضلاب مازندران از مجموع حدود یک‌هزار منبع آبی شامل چاه، چشمه و سدها را ۱۵هزار ۲۵ لیتر عنوان کرد و گفت: متأسفانه به‌دلیل مشکلات ناشی از کم‌بارشی و برداشت‌های بیش از حد چاه‌های عمیق، هر سال شاهد افت شدید سطح آب‌های زیرزمینی و در نتیجه کاهش ظرفیت تولید استان هستیم که در آینده مشکلات را پیچیده‌تر خواهد کرد.

برای عرضه نان به شیوه جدید

۵۰۰ نانوائی زنجان مجهز به کارتخوان اندرویدی شد

زنجان - مدیرکل غله و خدمات بازرگانی استان زنجان گفت: تا کنون نزدیک به ۵۰۰ کارتخوان هوشمند اندرویدی برای اجرای شیوه جدید عرضه نان در نانوائی‌های این استان نصب شده و این فرایند همچنان ادامه دارد تا همه هزار و ۶۰۰ نانوائی استان مجهز به این کارتخوان‌ها شوند.

به گزارش ایرنا، ولی الله زمانی افزود: کار با این کارتخوان‌های هوشمند بسیار ساده است و نرم‌افزار به نوعی طراحی شده تا برای همه شهروندان راحت باشد. وی اظهار داشت: با نصب این دستگاه‌های کارتخوان جدید، اخذ وجه از مشتریان نانوائی از طریق آن انجام می‌شود و شهروندان با هر کارت بانکی اعضای خانواده خود می‌توانند اقدام به خرید نمایند و به هیچ عنوان هم تغییری در قیمت و محدودیتی در میزان خرید نان در این طرح وجود ندارد. مدیرکل غله و خدمات بازرگانی استان زنجان گفت: واسطه‌ها، دلالان و قاچاقچیان با اجرای این طرح متضرر می‌شوند.

زمانی یادآوری کرد: این طرح در جلوگیری از ایجاد رانت و قاچاق آرد بسیار مؤثر است و به همین دلیل واسطه‌ها، دلالان، قاچاقچیان و رسانه‌های بیگانه به دنبال زیر سؤال بردن طرح هستند. وی خاطرنشان کرد: در این طرح میزان فروش نانوائی‌ها از طریق اتصال به کارتخوان‌های هوشمند مشخص می‌شود تا به ازای تعداد نان‌های فروخته شده پاره‌نان به نانوا تعلق گیرد. گفتنی است شیوه جدید عرضه نان در نانوائی‌ها به صورت آزمایشی در استان زنجان اجرا می‌شود.

آیین نامه استخدامی شهرداری‌ها بازنگری می‌شود

هزاران نیروی مازاد روی دست شهرداری کلانشهرها

حمیداحیدریان
خبرنگار

طی سال‌های اخیر موضوع نیروی انسانی مازاد و عدم تناسب مستخدمان شهرداری شهرهای مختلف با تعداد پست‌های سازمانی بارها به‌عنوان یک چالش مطرح شد. به طوری که در سال‌های اخیر مدیران شهری وقت بارها اعلام کرده‌اند تعداد نیروهای شهرداری‌ها در برخی پست‌ها چند صد برابر بیشتر از تعداد پست‌های سازمانی این نهاد است.

مقایسه تعداد نیروی انسانی شهرداری شهرهای متعدد با جمعیت شهر و نیز وضعیت شهرداری‌ها مؤید وجود نیروی انسانی مازاد در بدنه این نهادهاست. علاوه بر مسأله نیروی انسانی مازاد شاغل در بدنه مدیریت شهری، موضوع ساختارهای موازی نیز از چالش‌های مدیریت شهری محسوب می‌شود که کارشناسان پیش‌تر بر ضرورت بازنگری در ساختارهای شهرداری تهران تأکید کرده‌اند. یکی از این موازی‌کاری‌های آشکار، نبود متولی واحد برای اجرای پروژه‌های عمرانی شهرها است که باعث شده امروز شهرهای مختلف از جمله ساری با ۲ هزار و ۲۰۰ نفر، اصفهان با ۲ هزار نفر، مشهد با ۲ هزار و ۵۰۰ نفر و شیراز با ۳ برابر ظرفیت نیروهای استخدامی، با نیروی مازاد روبه‌رو شوند.

سال ۱۴۰۱، سال رسیدگی به حقوق کارگران شهرداری با کاهش تعداد پیمانکار

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اصفهان، محیط زیست و خدمات شهری اصفهان، با بیان اینکه در بحث نیروهای کار در شهرداری اعمال محدودیت‌های قانونی مطرح است، گفت: در زمینه جذب نیرو در حوزه شهرداری در خصوص فضای سبز باید توجه به این موضوع اشاره کرد که در قراردادهای شهرداری با پیمانکاران فضای سبز برای جذب نیروی کار محدودیت‌هایی وجود دارد و در واقع مخاطب شهرداری پیمانکاران هستند که تعداد طرف قرارداد با شهرداری در حال حاضر بالای ۶۰ مورد است. این پیمانکاران بنابر مناقصه‌هایی که شهرداری انجام می‌دهد، شرکت کرده و پس از برنده شدن در مناقصه طرح‌های متعدد فضای سبز را در اختیار می‌گیرند و رابطه‌ای با شهرداری نیروی کار برای انجام کار می‌کنند.

مسعود زارعی با ابراز تأسف از اینکه پیمانکار برای اجرای طرح سپرده شده از سوی شهرداری گاهی تناسبی برای جذب نیرو در نظر نمی‌گیرد، افزود: پیمانکاران برای انجام کار بدون توجه به تناسب میزان حقوق کارگر و تعداد افراد، برای اینکه کار زودتر انجام شود افراد زیادی را به کار گرفته که همین امر باعث کاهش دستمزد و عدم رضایت این کارگران زحمتکش می‌شود و همین امر باعث روبه‌رو شدن شهرداری با تعداد زیادی نیروی کارمازاد است که با وجود اینکه تمامی کار شهر بر دوش این زحمتکشان است اما متأسفانه دریافتی آنان در حداقل‌ها قرار دارد.

وی با بیان اینکه طی چند سال اخیر برای اجرای طرح‌های شهرداری تعداد پیمانکاران و کارگران طبق ضوابط نبوده است، اظهار داشت: براساس تصمیمات جدیدی که برای سال ۱۴۰۱ طی برگزاری جلساتی در همین خصوص گرفته شده است، تمرکز روی کاهش قرارداد با پیمانکاران است، چرا که متأسفانه

افزایش نرخ تولد در گلستان با اجرای برنامه‌های تشویقی



کنبد کاووس - هرچند ساختار هرم سنی ایران در سال ۱۳۳۵ جوان بود و سهم قابل توجهی از جمعیت کشور (۴۲.۲ درصد) در سنین زیر ۱۴ سال قرار داشتند، اما دهه بعد، در سال ۱۳۹۵، سهم این گروه به ۲۴ درصد کاهش یافت و در مقابل، سهم جمعیت ۱۵ تا ۶۴ سال و بالای ۶۵ سال افزایش یافته و ترکیب غالب جمعیت کشور به سمت میانسالی پیشرفت کرده است. در استان گلستان هم این شیب کاشی مشهود است به طوری که نرخ باروری کلی در این استان از ۲.۳ فرزند در سال ۱۳۹۵ به ۱.۹۹ فرزند در سال ۱۳۹۹ رسید و همچنین رشد جمعیت طبق اطلاعات سالنامه آماری اداره کل ثبت احوال از ۱.۷۷ در سال ۹۵ به ۰.۹۶ در سال ۹۹ کاهش داشت که این وضعیت با اجرای برنامه‌های آموزشی و بهداشتی هفدمند در مسیر بهبود قرار گرفته است. به گفته سرپرست معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گلستان، براساس سامانه ناب ۳ سال ۹۹ حدود ۳۱ هزار مولید در استان ثبت شد که این رقم سال گذشته به بیش از ۳۲ هزار تولد رسید که نشان دهنده افزایش بیش از هزار تولد جدید است. موسی الرضا شیبهی در گفت‌وگو با ایرنا



عبدالرضا

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر شیراز: پیمانکاران برای انجام کار بدون توجه به تناسب میزان حقوق کارگر و تعداد افراد، برای اینکه کار زودتر انجام شود افراد زیادی را به کار گرفته که همین امر باعث کاهش دستمزد و عدم رضایت این کارگران زحمتکش می‌شود و از سویی باعث روبه رو شدن شهرداری با تعداد زیادی نیروی کار مازاد است که با وجود اینکه تمامی کار شهر بر دوش این زحمتکشان است اما متأسفانه دریافتی آنان در حداقل‌ها قرار دارد

که از ورود نیروهای جدید ممانعت شود. بخشنامه‌های مکرر وزارت کشور و استانداری نیز به همه هشدار داده است، اما تا جایی که خبر داریم افراد جدید بدون ضابطه جذب شدند و در مواردی افراد بدون داشتن شرایط احراز مسؤلیت گرفتند.

حسینی با اشاره به اینکه این مسأله تاکنون حل نشده باقی‌مانده است، افزود: نهادهای نظارتی به شورا نامه نوشته‌اند، اما نه تنها اتفاقی نیفتاده بلکه همچنان شهرداری در حال جذب نیرو است. با توجه به معضل نیروی انسانی برای این کار از چند جهت خلاف است و تعدادی از پرسنل همین بخش‌ها جاهای دیگر هم مشغول هستند و این ظلم است نسبت به افرادی که باید اینجا کار می‌کردند. انتظار داریم که اعمال قانون برای همه در همه سطوح و برای همه موارد انجام شود چراکه با وجود نیروی انسانی مورد نیاز دست به استخدام نیروی جدید بزنیم هنر نیست، بلکه ظلم به بیت المال است.

۱۲ هزار نفر در شهرداری اصفهان مدیرکل سرمایه انسانی شهرداری اصفهان گفت: قطعاً جان‌شین‌پروری امری مهم در سیستم اداری محسوب می‌شود که در این راستا دوره‌های مختلف آموزشی نیز طراحی شده است که از ابتدای تابستان این دوره‌ها با فرایند خاصی بر اساس نیازسنجی که خروج نیرو است، گفت: در حال حاضر جذب نیرویی در شهرداری نداریم، زیرا استدلال مدیران این است که حدود دو هزار نیروی مازاد وجود دارد.

سید ابراهیم حسینی به پیچیده‌تر شدن موضوع نیروی انسانی مازاد در مجموعه شهرداری اشاره و افزود: از ابتدای آغاز به کار شورای ششم، در این باره تذکراتی داده و بر لزوم اجرای طرح ساماندهی تأکید و بنا شد

زابل تا پاییز امسال گازدار می‌شود

زاهدان - استاندار سیستان و بلوچستان گفت: تا تکمیل ۱۰۰درصد شبکه گازرسانی به زابل، این شهرستان تا پاییز امسال گازدار خواهد شد.

حسین مدرس خیابانی در نشست پیگیری پروژه‌های گاز استان با اشاره به کلنگ‌زنی پروژه گازرسانی به شهر اسماعیل‌آباد و ۱۳ روستای شهرستان خاش با حضور رئیس‌جمهور اظهار داشت: شبکه گازرسانی به ۵۳ روستا و شهر اسماعیل‌آباد تکمیل و همچنین ۱۳۰ روستای دیگر نیز گازدار خواهند شد.

وی با تأکید بر اینکه منطقه ۱۱ گازی کشور در استان مستقر شود، خاطرنشان کرد: کنترل پروژه‌های استان استراتژیک و پهناور سیستان و بلوچستان به منظور تسریع در عملیات بهره‌برداری باید به این استان واگذار شود و در این ارتباط وزارتخانه‌ها به مدیران خود اختیارات بیشتری دهند.

استاندار سیستان و بلوچستان در ارتباط با کنترل قاچاق سوخت اظهار داشت: برای کنترل قاچاق سوخت ضرورت دارد در گام نخست شبکه گازرسانی به تمام نقاط استان تکمیل و در ادامه خط انتقال فرآورده‌های نفتی به این استان راه‌اندازی شود. وی ادامه داد: براساس مصوبه سفر رئیس‌جمهور، کارخانه سیمان زابل تا اواسط خرداد، سیمان خاش تا انتهای شهریور و

معاون برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری اصفهان به چارت سازمانی اشاره کرد و گفت: طبق چارت سازمانی و تعداد پست‌های سازمانی تعریف شده شهرداری بالغ بر دو هزار نفر نیروی مازاد دارد، اما روی این چارت بحث داریم، زیرا با توجه به نیاز فعلی این چارت باید بازنگری شود.

سعید ابراهیمی با بیان اینکه چشم‌انداز مجموعه مدیریت شهری افزایش نیرو نیست و با توجه به اینکه سال گذشته بالغ بر ۴۰۰ نیرو بازنشسته شدند، مشکل مازاد بودن نیروها کاهش می‌یابد، افزود: در مجموع ۳۵۵۷ نفر نیروی انسانی داریم که ۲۶۸۷ نفر این تعداد کارکنان مستقیم، مأمور شرکتی بوده و ۸۷۰ نفر هم حجمی هستند. همچنین در سازمان‌های وابسته ۲۷۷۰ نفر کارکنان مستقیم، مأمور شرکتی و ۵۷۰ نفر حجمی هستند که جمعاً ۳۳۶۷ نفر را شامل می‌شوند. این در حالی است که در شرکت‌های وابسته مانند اتوبوسرانی، اصفهان زیبا، نیک‌اندیش و ۲۵۰۴ کارکنان مستقیم، مأمور شرکتی و ۵۶۳ نفر حجمی مشغول به فعالیت‌اند که جمعاً ۳۰۶۷ نفر را شامل شده و جمع کل افراد فعال در شهرداری، سازمان‌ها و شرکت‌ها را به ۹۹۹۱ نفر رسانده است. به‌علاوه ۵۱۵۰ نفر نیروهای پیمانکاری در حوزه خدمات شهری که در نهایت حدود ۱۴ هزار نیروی مستقیم و غیرمستقیم نیروهای فعال در شهرداری اصفهان را شامل می‌شود.

ابراهیمی با اشاره به بودجه امسال شهرداری اصفهان، تصریح کرد: بودجه سال ۱۴۰۱ شهرداری اصفهان با سازمان‌ها ۱۳ هزار و ۴۹۳ میلیارد تومان در نظر گرفته شده است که نسبت به سال گذشته ۴۱ درصد رشد داشته است. ۲۰ درصد درآمد بودجه شهرداری در سال ۱۴۰۱ خردماندی و غیر ساختمانی است، ۱۱ درصد نیز به واگذاری دارایی‌ها و ۱۹ درصد به بخش تسهیلات و اوراق مشارکت مربوط می‌شود.

این مسئول با تأکید بر اینکه معضلی که شهرداری‌ها در سطح کشور به آن مبتلا هستند آیین‌نامه استخدامی کارکنان شهرداری است که در کش‌وقوس بین دولت و مجلس گیرکرده است، خاطرنشان کرد: ما یکی از مطالبه‌گران در این بخش هستیم. او افزود: مدیر سرمایه انسانی شهرداری اصفهان دبیر کمیسیون سرمایه انسانی کل کشور است و مطالبات را دگیری می‌کند که هفته آینده نخستین نشست امسال به میزبانی اصفهان برگزار می‌شود و آیین‌نامه استخدامی کارکنان شهرداری‌ها یکی از پاشنه آشیل‌هایی است که هنوز تصویب نشده است و اگر تصویب شود بسیاری از مشکلات ما برطرف می‌شود.

ابراهیمی تصریح کرد: سال گذشته با مجوزی که از سازمان شهرداری‌ها به شهرداری اصفهان داده شد بخشی از تبدیل وضعیت‌ها صورت گرفت و به شهرداری مجوز دادند که ۱۰ درصد پست‌های سازمانی شرکتی‌ها تبدیل وضع شده و به‌صورت قرارداد کار معین شوند که در این رابطه با هماهنگی و نظارت سازمان شهرداری‌ها آموزنی برگزار شد، طی آن نفرت برتر برگزیده با همان نسبت ۱۰درصد بررسی و برای دوره‌های ۳۵ نفر قرارداد صادر شد که اکنون در فهرست نیروهای قراردادی هستند. مابقی هم چون در فهرست نیروهای ایناثرگیری هستند روال مربوطه را طی می‌کنند.