

«ایران» از شیوه بررسی شکایات به عدم دریافت یارانه گزارش می دهد

ثبت نام یارانه بگیران جدید به زودی آغاز می شود

گروه اقتصادی: در روز پس از واریز نخستین دور از یارانه نقدی ۳۰۰ یا ۴۰۰ هزار تومانی برای ۹ دهک جامعه، افرادی که به عدم واریز یارانه اعتراض داشتند در جستجوی مرجعی برای طرح اعتراض خود بودند و تنها مرجعی که تاکنون معرفی شده سایت مربوط به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تلفنی از وزارتخانه بود.

به گزارش «ایران»، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دیروز با صدور اطلاعیه‌ای مجدد شماره‌های تماس پاسخگویی به سؤالات مردم در خصوص دک‌بندی یارانه‌ها را اعلام کرد.

راهی برای ثبت اعتراضات

بر این اساس افرادی که به هر نحوی دهک بندی خود اعتراض دارند می‌توانند از طریق سامانه جامع رفاه ایرانیان در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آدرس <https://hemayat.mcls.gov.ir> اعتراض خود را ثبت کنند و اگر اطلاعات اعلامی تأیید شود، یارانه آنها جبران خواهد شد. طبق این اطلاعیه شماره تلفن ۰۲۱۶۳۶۹۰۰۶۳۶۹ و شماره گویای ۰۲۱۶۳۶۹۰۰۶۳۶۹ مربوط به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای پاسخگویی به سؤالات در این زمینه در اختیار مردم گذاشته می‌شود.

علاوه بر این افرادی که به هر نحوی از سال ۹۳ به بعد برای یارانه‌ها ثبت‌نام نکرده و یا از قلم افتاده بودند، لازم است در سامانه‌ای که قرار است سازمان هدفمندی یارانه‌ها در دسترس قرار دهد ثبت‌نام کنند؛ جزئیات بیشتر در این زمینه در اختیار سازمان هدفمندی قرار دارد.

حجم بالای مراجعه به سایت باعث شد هم در روز نخست و هم



افزایش حقوق بازنشستگان در فیش حقوقی اردیبهشت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: به زودی سامانه سازمان هدفمندی یارانه‌ها کار خود را دوباره شروع می‌کند و همه به هر دلیلی که یارانه نمی‌گیرند می‌توانند در این سامانه ثبت‌نام کنند.

به گزارش خبرگزاری مهر، حجت‌الله عبدالملکی در خصوص ثبت‌نام افراد واجد شرایط دریافت یارانه اظهار کرد: بعضاً ممکن است افراد، متمول و از دهک دهم باشند که وضع مالی شان خوب است، آنها جواب مثبت دریافت نخواهند کرد ولی کارگران اگر یارانه بگیر نیستند، یارانه‌شان برقرار خواهد شد.

افزایش حقوق بازنشستگان کی اعمال می‌شود؟

وی در بخش دیگری همچنین از اعمال افزایش حقوق بازنشستگان در فیش حقوقی اردیبهشت خبر داد و گفت: اگر هم به هر دلیل به اردیبهشت نرسد، قطعاً معوقات از ابتدای فروردین پرداخت خواهد شد و حتماً در حقوق خرداد لحاظ خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه در حال حاضر بیش از ۳۵ مدل قرارداد کار داریم که بخشی از آن قراردادها سفیدامضا هستند، گفت: همه این قراردادها سفیدامضا قانوناً ممنوع است. در پی راهکار عملیاتی هستیم که این چیزی که قانون روی آن صحنه گذاشته بتوانیم با ضمانت اجرایی عملیاتی کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: اگر راهکار قراردادهای موقتی و سفیدامضا احتیاج به مصوبه هیات وزیران داشته باشد پیگیری می‌کنیم، اگر احتیاج به قانون داشته باشد لایحه تنظیم خواهد شد، اگر مقررات داخلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شدنی باشد یا مصوبات شورای عالی کار که بلافاصله تصویب و اجرا می‌کنیم.

یارانه‌ها باشند و اعتراض خود را در آنجا ثبت کنند.

طاهری در پاسخ به اینکه چه تعداد یارانه‌بگیر در دهک‌بندی جدید در دهک دهم قرار گرفتند و یارانه آنها حذف شده است، گفت: بیش از این ۷۶ میلیون نفر یارانه دریافت می‌کردند و اکنون ۷۲ میلیون ایرانی یارانه دریافت می‌کنند و حدود ۴ میلیون نفر در دهک دهم قرار گرفته و تعداد یارانه‌بند شدن در وی منبای دهک‌بندی جدید را اطلاعات پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان و مواردی همچون اموال، گردش حساب بانکی، حقوق، تراکنش‌های بانکی، مالیات و خودرو برشمرد.

کدام خانوارها معترضند؟

این مقام مسئول همچنین درباره عمده دلایل معترضان برای اعتراض به قطع یارانه گفت: عمده افراد مثلاً خانوارهایی هستند که فرزند آنها

معاون روابط کار و رفاه اجتماعی، کار و رفاه اجتماعی از ابلاغ بسته حمایتی شامل بیمه تأمین اجتماعی، مالیات و... به کارگاه‌ها و کارفرمایان تا ۱۰ روز آینده خبر داد.

ابلاغ بسته حمایتی کارفرمایان تا ۱۰ روز آینده

معاون روابط کار و رفاه اجتماعی، کار و رفاه اجتماعی از ابلاغ بسته حمایتی شامل بیمه تأمین اجتماعی، مالیات و... به کارگاه‌ها و کارفرمایان تا ۱۰ روز آینده خبر داد.

به گزارش ایبنا، علی حسین رعیتی فرد (معاون روابط کار و رفاه اجتماعی، کار و رفاه اجتماعی) در یک گفت‌وگو تلویزیونی از ابلاغ بسته حمایتی شامل بیمه تأمین اجتماعی، مالیات و... به کارگاه‌ها و کارفرمایان تا ۱۰ روز آینده خبر داد.

وی گفت: این بسته با هماهنگی دولت و وزارت صمت در مرحله نهایی است و در کمیسیون اقتصادی دولت نهایی می‌شود.

وی افزود: در این بسته وظایف بانک‌ها و نهادهای در حمایت از بنگاه‌ها و واحدهای کوچک و متوسط مشخص شده تا موانع تولید رفع شود.

معاون روابط کار و رفاه اجتماعی، کار و رفاه اجتماعی همچنین گفت: مصوبه دسئمز از فروردین ماه قابل اجرا بوده و در صورتی که کارفرمایان تخلف کنند کارگران به ادارات کار مراجعه و درخواست خود را ثبت کنند. وی تأکید کرد: تعدیل نیرویی انجام نشده است و طبق آمارها تعدیل نیروی کار نسبت به مدت مشابه سال گذشته کاهش یافته است. همچنین بر اساس آمارها شکایات کارگران امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۴۴ درصد و دریافت بیمه بیکاری ۲۸ درصد کاهش یافته است.

کمیته علمی تحقق سیاست‌های تأمین اجتماعی تشکیل شد

اولین جلسه کمیته علمی جامع تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی با حضور رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، اعضای هیات علمی دانشگاه و صاحب‌نظران برگزار شد.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رحیم سرهنگی در اولین نشست کمیته علمی تدوین برنامه جامع تحقق سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی مقام رهبری ضمن ارائه گزارش اقدامات صورت گرفته از زمان ابلاغ سیاست‌ها تاکنون اظهار داشت: هیأت دولت وظیفه تدوین، پیش نویس لوایح، قوانین و مقررات را برعهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گذاشت. سرهنگی با اشاره به تشکیل کارگروه علمی و اجرایی در این خصوص افزود: برای تدوین برنامه، لازم است یک نگاه علمی مترتب باشد و هرچه نگاه علمی در تدوین برنامه رسوخ کند اثرگذاری بیشتری خواهد داشت لذا کمیته علمی با دعوت از اساتید و صاحب‌نظران در مؤسسه کار و تأمین اجتماعی تشکیل می‌شود و بنا داریم از ظرفیت‌های ارزشمند علمی و دانشگاهی در این خصوص استفاده کنیم.

وی ضمن تأکید بر تشکیل گروه‌های تخصصی زیر نظر کارگروه علمی ادامه داد: هر کدام از اساتید می‌توانند با توجه به تخصص و علاقه در کارگروه‌ها با مؤسسه همکاری نمایند و حکم اعضای کمیته بزودی صادر خواهد شد. در ادامه این جلسه اساتید دانشگاه و صاحب‌نظران حاضر در جلسه، نظرات خود را اعلام کردند. بهره‌برداری از ظرفیت‌های موجود و اقدامات انجام شده، عملگرایی و وجود نظام ارزیابی از جمله موارد مورد تأکید اکثر حاضرین در جلسه بود.

متخصصان شرکت «ابنیه سازان ستاوند» سامانه هوشمند «کارگاه تو» را طراحی کرده‌اند

با «کارگاه تو» زمان و هزینه‌های ساخت را به بهترین شکل مدیریت کنید



وی افزود: «راه‌حل پلتفرم برای حل این مشکلات این بود که بتواند خلأ اطلاعاتی مدیران ساختمان را برطرف کند، به گونه‌ای که مدیران مختلف اعم از سرپرست، مدیرعامل، شهردار و... بتوانند اطلاعات گوناگون ساختمان‌ها را در حوزه‌های مختلف دریافت کنند.»

نحوه کار اپلیکیشن

سامانه کارگاه تو قابلیت‌های گسترده‌ای در کنترل مراحل مختلف ساختمان‌سازی دارد که شاید در سطح بین‌الملل نیز به ندرت شاهد سامانه‌های هوشمند به این شکل باشیم. در واقع سبک خاص این برنامه هوشمند که همان کنترل همه‌جانبه تمام مراحل ساخت از ابتدای انتخاب‌هاست، باعث متمایز شدن آن شده است.

در ادامه خانم مینا محمدی، مدیر داخلی شرکت در مورد نحوه کار اپلیکیشن کارگاه تو بیان کرد: «این اپلیکیشن بعد از نصب، قابلیت تشکیل گروه و ایجاد فضای مشترک برای مدیران و پیمانکاران دارد.

علاوه بر آن گجت‌هایی هوشمند در قالب دوربین‌ها، دستبندهای هوشمند و کلاه‌های هوشمند در اختیار کارگران گذاشته می‌شود تا مدیر، قابلیت کنترل آنها را در هر زمان و مکانی داشته باشد و به این ترتیب علاوه بر کنترل کیفی کار، بتوانیم از خیلی اتفاقات پیشگیری کنیم یا به سرعت در محل حوادث احتمالی حاضر شویم.»

تأمین‌کننده‌ها؛ باعث صرفه‌جویی در زمان و هزینه و نیروی انسانی

از دیگر قسمت‌های این اپلیکیشن می‌توان به گزینه تأمین‌کننده‌ها اشاره کرد، به این صورت که گروه طراح سامانه با تأمین‌کننده‌های سفارش‌های ساختمانی وارد مذاکره شده و با ثبت شرایط آنها در سامانه، مشتری‌ها و تأمین‌کننده‌ها را به یکدیگر معرفی می‌کند که پس از ارتباط‌گیری طرفین، قابلیت کنترل از راه دور برای آنها فراهم می‌شود.

برای مثال مدیران می‌توانند ورود و خروج و حرکت ماشین‌آلات حمل‌سفر را از هر نقطه‌ای رصد

از اصلی‌ترین مشکلات فرآیند ساخت‌وساز می‌توان به رعایت نکردن اصول ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی و پایین بودن میزان بهره‌وری در مراحل ساخت اشاره کرد که نتیجه کنترل غیراصولی مدیران فنی یا کارفرماهاست. اگر بتوان به صورت برنامه‌ریزی شده و هدفمند و در عین حال علمی و دقیق کنترل درستی بر اجرای مراحل مختلف ساخت داشت، در نهایت می‌توان به صورت مطلوب به مشکلات نیز رسیدگی کرد و آنها را حل کرد. سامانه هوشمند کارگاه تو با انتقال به موقع اطلاعات به پیشگیری از وقوع حوادث ناشی از رعایت نکردن نکات ایمنی، کمک می‌کند.

حمایت می‌کند و از آنجا که در کشور ما هزینه فرهنگ‌سازی استفاده از سامانه بالاست و شرکت‌ها این هزینه‌ها را تقبل نمی‌کنند، در نتیجه نسبت هزینه به زمانی که ما صرف این موضوع می‌کنیم اصلاً منطقی نیست.

باین حال، خداروشکر توانستیم با انگیزه‌ای که داریم با کمترین هزینه‌ها این طرح را تجاری کنیم. ما اما نیازمند تصمیمات مدیریتی درست در این زمینه‌ها هستیم.»

راه‌های ارتباط با این شرکت فناوری

www.kargaheto.com

Info@kargaheto.com

Kargaheto

۰۲۱-۵۳۸۸۴

نحوه شکل‌گیری ایده

علیرزاده، مدیرعامل شرکت ابنیه‌سازان ستاوند در مورد نحوه شکل‌گیری این ایده بیان کرد: «شرکت ما مجموعه‌ای از فارغ‌التحصیلان عمران دانشگاه تهران است که از سال ۸۹ فعالیت خود را به صورت رسمی آغاز کرد. بعد از مدتی کار با کارفرمایان دولتی و خصوصی، یک سری خلأها در حوزه‌های ایمنی و بهره‌وری در ساخت و ساز احساس کردیم و مدام با این دیدگاه که پروژه‌ها اکثراً گران هستند و دیر

آینده با کارگاه تو

با در نظر گرفتن مزیت‌ها و موفقیت‌های مختلف این طرح، می‌توان به توسعه و پیشرفت در حوزه ساختمان‌سازی امیدوار بود؛ چراکه این فناوری با در نظر گرفتن ایمنی، هزینه، زمان، انسانی طراحی شده است که عامل موفقیت یا شکست یک پروژه محسوب می‌شود و فقط نیازمند همراهی همه جانبه مسوولان است.

دارای گواهینامه (CEI) قطعات

دارای گواهینامه مدیریت کیفیت (ایزو ۹۰۰۱)

عضویت در پارک علو فناوری دانشگاه تهران

عضو شرکت‌های خلاق و نوآور

موانع کار کدامند؟

طراح سامانه کارگاه تو در ادامه مصاحبه به مشکلات تفگیر پرداخت مالیات اشاره کرد و گفت: «متأسفانه موضوع مالیات بسیار سخت است و مالیات، اول سهم خود را برمی‌دارد و بعد

بومی‌سازی سامانه و ایجاد بستر مجتمع از مزیت‌های سامانه

علیرزاده در بیان نکات قوت طرح به جام جم تصریح