

«ایران» از شکست پروژه تخریب وزیر کار گزارش می دهد

# پایان ۸ ماه حاشیه سازی با رأی مثبت مجلس

**گروه اقتصادی/** ادعای انتصابات سفارشی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ماه های گذشته ابزاری برای فشار بر وزیر کار شده بود. موضوعی که در نهایت حجت الله عبدالملکی را به مجلس کشاند اما نمایندگان از استدلال های وزیر دربارہ انتصابات قانع شدند. یازدهم اردیبهشت ماه بررسی سؤال سیدناصر موسوی لارگانی نماینده فلاورجان و ۱۶ نفر از نمایندگان از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دستور کار مجلس قرار داشت. سؤال آنها از وزیر این بود که چرا اکثر انتصابات معاونان و مدیران وزارتخانه و رؤسای سازمان ها از افراد خارج از وزارتخانه هستند؟

عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این سؤال گفت: ۳۰۰ نفر از انتصابات از سازمان های تابعه در این وزارتخانه انجام شد که از این تعداد ۲۳۷ نفر از همکاران وزارتخانه هستند. ۲۴ نفر هم افرادی هستند که قبل از وزارتخانه مسئولیت داشتند ولی به دلیل مسائل سیاسی کنار رفته بودند که بنده این افراد را بازگرداندم. ۲۹ نفر هم جوانان انقلابی گام دومی مورد تأکید رهبر معظم انقلاب هستند که براساس تجربه و تخصص این افراد انتخاب شدند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: برای انتخاب این افراد ۵ معیار انقلابی بودن، فساد ستیز بودن، کارآمد بودن، دست پاک بودن و مردمی بودن در نظر گرفته شد که سبب کاهش سن افراد جذب شده و افزایش تخصص ها شد. وی با بیان اینکه معیارهای انتخاب مشخص بود و در این باره از بین ۴هزار نفر، این افراد انتخاب شدند، که بیشتر آنها افراد خود وزارتخانه بودند، گفت: فهرست استعلام های افراد جذب شده هم موجود است. همچنین اینکه گفته می شود برخی از پرسنل معترض هستند، باید گفت که درخواست این افراد هسمن سازی در نظام حقوق و دستمزد است که با توجه به تأکید رئیس جمهور، این موضوع در دستور کار است. یکی دیگر از نکاتی که سؤال کنندگان بر آن تمرکز داشته و بارها در رسانه ها هم

**پایان حاشیه سازی ها با رأی مجلس**

سوالی که یازدهم اردیبهشت در صحن علنی از وزیر کار پرسیده شد در واقع بعد از چند ماه حاشیه سازی برای وزیر تازه نفس به مجلس آمده بود. پیش از این و در جریان بررسی این سؤال در کمیسیون های تخصصی مجلس دو فایل صوتی منتشر شد که حاوی ادعاهای نماینده سؤال کننده درباره وزیر کار و انتصابات های او بود. فایل صوتی که طرح ادعای یک طرفه بود و در فایل صوتی دوم که مربوط به آخرین جلسه بررسی سؤال در کمیسیون اجتماعی بود بخوبی مشخص بود که تعدادی از اعضای حاضر در جلسه در دفاع از عملکرد وزیر استدلال هایی بیان می کنند و از نماینده سؤال کننده می خواهند که سؤال به صحن نرود.

با این همه در جلسه بررسی سؤال در صحن علنی هم، موسوی لارگانی نماینده مردم فلاورجان با ادعای انحراف در این وزارتخانه گفت: وضعیت وزارتخانه به حدی اورزانی است که اگر سریعاً این روند متوقف نشود، به تنهایی برای زمین زدن دولت آقای رئیسی کفایت می کند. این نماینده همچنین برای طرح ادعای خود از واژه «نسل کنی مدیریتی» استفاده کرد، عبارتی که تیزر یکی از برخی روزنامه های اصلاح طلب در اسفند ماه سال گذشته درواکنش به انتصاب مدیران بر مبنای معیارهای پنج گانه بود.

موسوی لارگانی البته بعد از شنیدن پاسخ های وزیر اعلام کرد از پاسخ های وزیر قانع نشده است و سؤال به رای نمایندگان گذاشته شد، اما نمایندگان با رأی خود اعلام کردند که از پاسخ های وزیر قانع شده اند. رأی مجلس گرچه پایان یک حاشیه سازی ۸ ماهه بود اما بلافاصله بعد از جلسه مجلس، در فضای مجازی شایعه ای درباره استعفا ی عبدالملکی منتشر شد که به نظر می رسد تقابلی دوباره برای حاشیه سازی برای وزارتخانه ای باشد که از شکل سیاسی و امنیتی خود در دولت های قبل بازگشته و در حال ترمیم وجهه اقتصادی و اجتماعی خود است.

## ۱۰ فرابند روابط کار الکترونیکی شد

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از فعال بودن ۱۰ فرابند الکترونیکی سامانه جامع روابط کار خبر داد. علی حسین رعیتی فرد در گفت وگو با خبرنگار فارس با اعلام این خبر، گفت: افزایش شفافیت و رفع فسادهای احتمالی همچنین تسریع در خدمت رسانی به مردم از اهداف مهم راه اندازی سامانه جامع روابط کار است. مقرر شد ۵۲ فرابند در این سامانه اجرا شود. وی با اشاره به اینکه ۱۷ فرابند سامانه جامع روابط کار طراحی شده، افزود: زیرسامانه ثبت شکایات کارگری -مرحله هیأت تشخیص-، زیرسامانه دادرسی کار -مرحله بدوی هیأت تشخیص- زیر سامانه تعیین صلاحیت شرکتهای خدماتی، زیرسامانه درخواست و برقراری بیمه بیکاری و زیرسامانه نظارت و قطع مقرری بگیران بیمه بیکاری از فرایندهای در حال اجرای سامانه جامع روابط کار است.

## جبران دستمزد کارگران در دولت سیزدهم

سرپرست معاونت اقتصادی و کسب و کار اتاق تعاون ایران گفت: دستمزد کارگران در دهه ۹۰ متناسب با نرخ تورم افزایش نیافت و دولت سیزدهم با تحقق شعار عدالت محوری و رسیدگی به معیشت اقشار کم درآمد، کم کاری دولت قبل در افزایش مزد کارگران را جبران کرد.

«رضا وفایی یگانه» در گفت وگو با ایرنا، با انتقاد از متناسب نبودن افزایش دستمزد با نرخ تورم در یک دهه اخیر، گفت: با اینکه اسناد بلااستیجاب و قوانین در حوزه کار وجود دارد، اما دستمزد متناسب با تورم افزایش نیافته است و این امر طی سال ها باعث شده تا عقب ماندگی بین افزایش دستمزد و نرخ تورم ایجاد شود. وفایی یگانه با اشاره به اینکه یکی از دستاوردهای افزایش مزد، بهبود قدرت خرید اقشار کم درآمد است، تصریح کرد: در سال های گذشته به خاطر ناترازی در درآمد ها و هزینه ها، بسیاری از کارکنان و حتی مباحث آموزشی از سبب معیشت خانوارها حذف شد.



## کاهش چشمگیر تعدیل نیروی کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد که دولت سیزدهم وضعیت بیش از یک هزار کارخانه مشکل دار را بررسی کرده و ۵۰۰ هزار کارگر آنها را دوباره به سر کار بازگردانده است.

به گزارش ایرنا، حجت الله عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنرانی پیش از خطبه های نماز جمعه تهران به مناسبت هفته کارگر بیان کرد: خانواده های کارگران بیش از ۶۰ درصد جامعه ایران را تشکیل می دهند.

وی با اشاره به اهمیت کار و کارگر در اندیشه اسلام، گفت: مهم ترین عامل تولید در اسلام، کار است و به تعبیر شهید صدر پدر علم اقتصاد اسلامی، سرمایه چیزی جز کار متراکم نیست. کار و کارگر در اسلام، شرافت دارد.

عبدالملکی از نقش محوری کار در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: رئیس جمهور در سفرهای استانی به میان کارگران می رود و در معادن و کارگاه های حضور یافته که مسئولان محلی هم تاکنون حضور نیافته اند.

وی از ۴ برنامه اساسی وزارت کار خبر داد و آنها را اشتغال، بازنشستگی، رفاه و مدیریت شرکتهای زیرمجموعه نام برد. وزیر کار خبر داد که دولت سیزدهم وضعیت بیش از

یکهزار کارخانه مشکل دار را بررسی کرده و ۵۰۰ هزار کارگر آنها را دوباره به سر کار بازگردانده است.

عبدالملکی همچنین از ایجاد ۶۰۰ مرکز آموزش شغلی جوار کارگاهی خبر داد که به اندازه کل سال های پس از انقلاب است بنابراین، این اقدام سبب افزایش بهره روری نیروی کار خواهد شد.

به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴۰۰ هزار شاغل جدید با بیمه در سال گذشته ثبت شده که ۷۰ درصد آن مربوط به نیمه دوم سال گذشته در دولت سیزدهم است.

عبدالملکی درباره افزایش حقوق بازنشستگان کارگری هم گفت: افزایش حقوق این اقشار متناسب با افزایش حقوق کارگران به دولت پیشنهاد شده است.

وی همچنین از برخورد جدی با مفاسد در شرکتهای زیرمجموعه وزارت کار خبر داد که منجر به رصد نزدیک به ۷۰۰ مورد فساد اقتصادی شده که پرونده برخی از آنها پس از تکمیل به دستگاه قضایی ارسال می شود.

به گفته وی، آمار تعدیل نیروی کار در فروردین امسال نسبت به سال قبل ۳۸ درصد کمتر شده است.

## آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای

### توأم با ارزیابی کیفی

نوبت دوم

**موضوع: تأمین VISCOMETER SVM 3001 مناقصه شماره 1401 JPC 4000391**

**شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام)** در نظر دارد تأمین VISCOMETER SVM 3001 را از طریق فراخوان عمومی، به شرکت واجد شرایط واگذار نماید. فلذا از شرکت هایی که آمادگی و توانایی انجام موضوع مناقصه را داشته و دارای سوابق و تجربیات موثر و مرتبط می باشد دعوت می شود از تاریخ آگهی به تارنمای (وبسایت) پتروشیمی جم به آدرس [WWW.JPCOMPLEX.IR](http://WWW.JPCOMPLEX.IR) مراجعه و اسناد مناقصه را از طریق این تارنما (وبسایت) دریافت (دانلود) نمایند. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۶۵۳۴۵۴۵ داخلی ۳۱۱ تماس حاصل نمایند.

**الف- شرح مختصر کار:** تأمین VISCOMETER SVM 3001

**ب- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** ۴۵۰,۰۰۰ ریال (معادل ۴۵۰,۰۰۰ تومان)

**ج- بر خی نکات مهم:**

**تاریخ درج آگهی:** روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۱ و روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۷ (درج در سایت پتروشیمی جم: ۱۴۰۱/۰۲/۱۱)

**آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه از وبسایت پتروشیمی جم:** روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸

**آخرین مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی (پاکت د):** روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۱

**تاریخ ارسال پیشنهادات (پاکت الف، ب و ج):** پس از مرحله ارزیابی کیفی، به شرکت هایی که حائز حداقل امتیاز کیفی لازم می باشد، جهت ارسال پاکت الف، ب و ج اطلاع رسانی خواهد شد.

**ج- بر خی نکات مهم:**

فرار داد و سایر اسناد مناقصه، ابتدا اسناد ارزیابی کیفی را مطابق دستور العمل مندرج در آن بررسی و تکمیل و به مهره استندتات مربوطه در پاکت «د» (مستندات ارزیابی کیفی) به دبیرخانه شرکت پتروشیمی جم واقع در دفتر تهران تحویل و رسید دریافت نمایند.

**روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم**

## آگهی مناقصه عمومی

### توأم با ارزیابی کیفی

نوبت اول

**موضوع: تأمین VISCOMETER SVM 3001 مناقصه شماره 1401 JPC 4000391**

**شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام)** در نظر دارد تأمین VISCOMETER SVM 3001 را از طریق فراخوان عمومی، به شرکت واجد شرایط واگذار نماید. فلذا از شرکت هایی که آمادگی و توانایی انجام موضوع مناقصه را داشته و دارای سوابق و تجربیات موثر و مرتبط می باشد دعوت می شود از تاریخ آگهی به تارنمای (وبسایت) پتروشیمی جم به آدرس [WWW.JPCOMPLEX.IR](http://WWW.JPCOMPLEX.IR) مراجعه و اسناد مناقصه را از طریق این تارنما (وبسایت) دریافت (دانلود) نمایند. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۶۵۳۴۵۴۵ داخلی ۳۱۱ تماس حاصل نمایند.

**الف- شرح مختصر کار:** تأمین VISCOMETER SVM 3001

**ب- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** ۴۵۰,۰۰۰ ریال (معادل ۴۵۰,۰۰۰ تومان)

**ج- بر خی نکات مهم:**

**تاریخ درج آگهی:** روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۱ و روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۷ (درج در سایت پتروشیمی جم: ۱۴۰۱/۰۲/۱۱)

**آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه از وبسایت پتروشیمی جم:** روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۸

**آخرین مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی (پاکت د):** روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۱

**تاریخ ارسال پیشنهادات (پاکت الف، ب و ج):** پس از مرحله ارزیابی کیفی، به شرکت هایی که حائز حداقل امتیاز کیفی لازم می باشد، جهت ارسال پاکت الف، ب و ج اطلاع رسانی خواهد شد.

**ج- بر خی نکات مهم:**

فرار داد و سایر اسناد مناقصه، ابتدا اسناد ارزیابی کیفی را مطابق دستور العمل مندرج در آن بررسی و تکمیل و به مهره استندتات مربوطه در پاکت «د» (مستندات ارزیابی کیفی) به دبیرخانه شرکت پتروشیمی جم واقع در دفتر تهران تحویل و رسید دریافت نمایند.

**روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم**

## آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای

### توأم با ارزیابی کیفی

نوبت دوم

**موضوع: فعالیت های تکمیلی سیستم کندانس سازی فلرینگ استیلنی واحد بوتادین شرکت پتروشیمی جم (شماره ۰۳-۱۴۰۱)**

**شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام)** در نظر دارد قرارداد فعالیت های تکمیلی سیستم کندانس سازی فلرینگ استیلنی واحد بوتادین شرکت پتروشیمی جم یادآور می شود. ارانه شماره تلفن و نشانی پست الکترونیک مناقضی شرکت در مناقصه، برای تدویم اطلاع رسانی ها اثر می است.

**توضیح:** در صورت هرگونه نقص در ارانه مستندات و یا عدم تکمیل موارد فوق، ارزیابی کیفی و تشخیص صلاحیت مناقضی قابل بررسی نمی باشد و ارانه مدارک مورد اشاره و عدم تأیید صلاحیت، هیچ گونه حقی برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.

**پس از ارزیابی کیفی و تشخیص صلاحیت متقاضیان و مشخص شدن فهرست کوتاه مناقصه گران،** از شرکت های تأیید شده در مرحله ارزیابی کیفی، جهت ارائه سایر پاکت های الف (تضمین شرکت در مناقصه)، ب (اسناد و مدارک فنی) و ج (پیشنهاد مالی) دعوت خواهد شد.

**سایر جزئیات و اطلاعات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.**

**شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام)** در بررسی مستندات و نیز در رد یا قبول هر یک یا تمام مستندات ارانه شده توسط شرکت ها بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.

**آدرس مناقصه گزار (دفتر مرکزی) جهت تحویل پیشنهادات:** تهران، خیابان شهید عباسپور، خیابان نظامی گنجوی، شماره ۰۷، شرکت پتروشیمی جم

**روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم**

## آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای

### توأم با ارزیابی کیفی

نوبت اول

**موضوع: تأمین POWER SUPPLY دستگاه XRF آزمایشگاه ( مناقصه شماره 1401-JPC-4002934)**

**شرکت پتروشیمی جم (سهامی عام)** در نظر دارد تأمین POWER SUPPLY دستگاه XRF آزمایشگاه را از طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای توأم با ارزیابی کیفی، به شرکت واجد شرایط واگذار نماید. بنابراین از شرکت هایی که آمادگی و توانایی انجام موضوع مناقصه را داشته و دارای سوابق و تجربیات موثر و مرتبط می باشد دعوت می شود از تاریخ درج آگهی به تارنمای (وبسایت) پتروشیمی جم به آدرس [WWW.JPCOMPLEX.IR](http://WWW.JPCOMPLEX.IR) مراجعه و اسناد مناقصه را از طریق این تارنما (وبسایت) دریافت (دانلود) نمایند. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۶۵۳۴۵۴۵ داخلی ۳۱۱ تماس حاصل نمایند.

**الف- شرح مختصر کار:** تأمین POWER SUPPLY دستگاه XRF آزمایشگاه

**ب- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (په حروف پانصد میلیون ریال)

**ج- بر خی نکات مهم:**

**تاریخ درج آگهی:** ۱۴۰۱/۰۲/۱۱ و ۱۴۰۱/۰۲/۱۷

**آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه از وبسایت پتروشیمی جم:** ۱۴۰۱/۰۲/۲۸

**آخرین مهلت ارسال اسناد ارزیابی کیفی (پاکت د):** ۱۴۰۱/۰۳/۰۴

**تاریخ ارسال پیشنهادات (پاکت های الف، ب و ج):** پس از مرحله ارزیابی کیفی، به شرکت هایی که دارای حداقل امتیاز کیفی لازم می باشد، جهت ارسال پاکت های الف، ب و ج اطلاع رسانی خواهد شد.

**ج- بر خی نکات مهم:**

یادآور می شود طبق دستور العمل کمیسیون معاملات شرکت ها می بایست مقادیر و زمان تأمین را مطابق با درخواست پتروشیمی جم در زمان ارائه پاکت های الف و ب و ج اعلام نمایند.

شرکتهای واجد شرایط می بایست ضمن مطالعه پیش نویس قرارداد و سایر اسناد مناقصه، ابتدا اسناد ارزیابی کیفی را مطابق دستور العمل مندرج در آن بررسی و تکمیل و به مهره استندتات مربوطه در پاکت «د» (مستندات ارزیابی کیفی) تحویل دبیرخانه

**آدرس مناقصه گزار (دفتر مرکزی) جهت تحویل پیشنهادهای:** تهران، خیابان شهید عباسپور، خیابان نظامی گنجوی، شماره ۰۷، شرکت پتروشیمی جم

**روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم**