

معاون وزیر کار در گفت و گو با «ایران» خبر داد

رفع مشکل ۱۰۶۷ بنگاه اقتصادی برای حفظ اشتغال

از بیکاری ۲۵۹ هزار و ۵۷۰ کارگر در معرض خطر بیکاری جلوگیری شد



گروه اقتصادی/ کاهش ۱۷ درصدی کارگران دارای حقوق معوق، رصد بنگاه‌های مشکل‌دار و تلاش برای رفع موانع و مشکلات آنها، نظارت و بازرسی‌های مکرر برای رعایت قانون کار، اقدامات ویژه برای ایمنی و بهداشت شغلی و پیش‌کاروبی‌های بیکاری به‌صورت سامانه‌ای برای انتظام بخشی به این حوزه از جمله اقداماتی است که در معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای حفظ اشتغال و حمایت از تولید در ۸ ماه گذشته انجام شده است.

علی حسین رعیتی‌فرد، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با «ایران» با تشریح عملکرد این معاونت برای حفظ و ایجاد اشتغال و رونق تولید، درباره نقش و جایگاه این معاونت با توجه به نام سال یعنی «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» تأکید کرد: یقیناً نقش و جایگاهی که این معاونت می‌تواند داشته باشد بسیار مرتبط با تسهیل‌گری در امر تولید و در نتیجه اشتغال آفرینی است. تقویت سه‌جانبه‌گرایی، تدوین دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌هایی که در کنار حفظ شأن و جایگاه و همچنین سلامت نیروی کار بتواند در امر تسهیل‌گری و حمایت از تولید در ساختار درون سازمانی و بیرون سازمانی از طریق حضور فعال در سناد تسهیل و رفع موانع تولید عمل کند و همچنین کمیسیون‌های امنیت کارگری در جهت رفع مشکلات کارفرمایان در همین راستا است.

وی با بیان اینکه منابع انسانی مهم‌ترین سرمایه کشور و از بنیان‌های توسعه اقتصادی و اجتماعی محسوب می‌شوند و شکوفایی اقتصادی و صنعتی بدون داشتن نیروی کار سالم امکان پذیر نخواهد بود، ادامه داد: در این راستا مبنای شعار امسال نیز که توسط رهبر معظم انقلاب نامگذاری شده است از ماهیت اقتصاد محور برخوردار است. با این رویکرد برای حفظ و ارتقای ایمنی و سلامت شغلی در بنگاه‌های اقتصادی که زمینه حفظ و استمرار تولید و ارتقای بهره‌وری را موجب می‌شود باید در این بخش سرمایه‌گذاری کرد و در این خصوص متعاقباً موضوع چگونگی بهبود شرایط ایمنی

مقاله‌نامه شماره ۱۵۵ با موضوع «ایمنی و بهداشت شغلی» که اخیراً در مجلس شورای اسلامی تدوین آن به وزارت متبوع تکلیف شده است، ۳ ماه زودتر از موعد مقرر تکمیل و برای تصویب در اختیار هیأت وزیران قرار داده شد و کلان ارتقای ایمنی و سلامت کار در سطح ملی است که نتایج آن در میان مدت می‌تواند ضامن شکل‌گیری یک حرکت نوپای ملی و فرا دستگاهی برای ایجاد یک فرهنگ ایمنی و بهداشت کار پویا در کشور شود.

رعیتی‌فرد تأکید کرد: از آنجا که توسعه فناوری‌های ایمن و به‌کارگیری آنها در کارگاه‌های کشور به‌عنوان رکن ارتقای ایمنی و سلامت شغلی در بنگاه‌های اقتصادی مطرح است، از این‌رو وزارت متبوع تلاش دارد تا با سنترسازی و ظرفیت‌سازی برای فعالیتهای شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان در بخش ایمنی و بهداشت کار، بستر مناسبی برای تحقق شعار سال همسو با بومی‌سازی فناوری ایمن در صنایع کشور و صیانت از نیروی انسانی فراهم آورد.

رصد مشکلات تولید و اشتغال به‌صورت هفتگی
وی درباره تأثیر چالش‌های تولید بر اشتغال و مأموریت‌هایی که در این زمین تعریف یا انجام شده است هم توضیح داد: مسلماً مؤلفه‌های متعددی در حفظ و ایجاد اشتغال تأثیرگذار است که با توجه به ارتباط مستقیم بین تولید و سطح اشتغال هرگونه چالش در حوزه تولید، اثر منفی بر پایداری و حفظ اشتغال خواهد داشت. لذا معاونت روابط کار با رصد مستمر وضعیت واحدهای تولیدی در سراسر کشور به‌صورت هفتگی علاوه‌بر آنکه پیگیر وضعیت تولید و اشتغال است در صورت وجود مشکل در حوزه‌های مرتبط با فاصله ضمن تشکیل جلسات با مسئولان ذیربط از جمله سایر وزارتخانه‌های مرتبط و بانک‌ها و اقدامات لازم را برای رفع مشکل و جلوگیری از تبدیل مسائل و چالش‌های تولید به عمل می‌آورد.

اقداماتی برای حمایت از نیروی کار و رونق تولید

- کاهش ۱۷ درصدی کارگران دارای حقوق معوق از ۷۸ هزار و ۳۴۱ نفر به ۶۴ هزار و ۹۷۸ نفر
- الزام شرکت‌های تابع وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های دولتی به رعایت کامل قوانین کار و آغاز بازرسی ویژه از آنها
- پرداخت مقرری بیمه بیکاری به بیش از ۹۳ درصد افراد جامانده در ایام کرونا
- تصویب آیین‌نامه ایمنی حفر دستی چاه در شورای عالی حفاظت فنی و انتشار در روزنامه رسمی کشور
- تصویب آیین‌نامه اجرایی مقاله‌نامه ایمنی و بهداشت شغلی در (مقاله‌نامه ۱۵۵ سازمان بین‌المللی کار) در شورای عالی حفاظت فنی
- افزایش ۲۱ درصدی تأیید آیین‌نامه‌های انضباط کار نسبت به دوره مشابه سال قبل
- استقرار و پیاده‌سازی سامانه بیمه بیکاری به منظور تسریع در ارائه خدمت به متقاضیان www.prtkar.mcls.gov.ir
- کاهش ۴/۸ درصدی تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار
- نظارت و اجرای ۱۶۹ طرح طبقه‌بندی مشاغل در بنگاه‌های اقتصادی مشمول قانون کار در راستای بهره‌مندی نیروی کار از حقوق و دستمزد عادلانه
- کمک به رفع مشکل ۱۰۶۷ بنگاه اقتصادی مشکل‌دار جهت حفظ و تثبیت نیروی کار و همچنین حمایت از ۲۵۹ هزار و ۵۷۰ کارگر در

محور و حمایت از تولید و بسترسازی برای شکل‌گیری موج جدید اشتغال در واحدهای تحت پوشش و در کنار سایر معاونت‌های ذیربط توانسته است با یک رویکرد سیستمی همه جانبه از دغدغه‌های کارفرمایان محترم برای استمرار مسیر کار آفرینی بکاهد. مؤلفه‌های تأثیرگذار در اشتغال نه تنها در دایره وظایف و مسئولیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محدود نمی‌شود بلکه حضور دلسوزانه و مؤثر سایر دستگاه‌ها و بویژه بخش خصوصی توانمند را نیز می‌طلبد که در این میان رویکرد ارتقای سه‌جانبه‌گرایی با رعایت مؤلفه‌های کارشایسته از جمله گفت‌وگوهای اجتماعی، حمایت‌های اجتماعی، اشتغال مولد و حقوق بنیادین کار را بیش از پیش به‌عنوان برنامه‌های پویا به پیش می‌برد.

درباره نقش شرکت‌های دانش‌بنیان در استفاده از نیروی کار ماهر و متخصص یادآوری کرد: شکل‌گیری ساختارهای نوین تولید در بخش‌های صنعت کشاورزی و خدمات بیش از پیش نقش شرکت‌های دانش‌بنیان را پررنگ‌تر از خود کرده است. از آنجا که تولید دانش‌بنیان به مفهوم عام و خاص آن نیازمند نیروی کار ماهر و متخصص با رویکرد دانش‌بنیانی است طبیعتاً بنگاه‌هایی در این کارزار موفق تر هستند که بتوانند با برنامه‌ریزی مدون و صحیح زمینه‌های به‌کارگیری این نیروها را در بنگاه فراهم نمایند. رعیتی‌فرد، حفظ و تثبیت اشتغال موجود و ایجاد بستر برای ایجاد شغل جدی را از مهم‌ترین نکات در زیست بوم اشتغال برشمرد و تأکید کرد: حوزه معاونت روابط کار نظارت‌های مؤثر و مثبت و با نگاه دانش

محور و حمایت از تولید و بسترسازی برای شکل‌گیری موج جدید اشتغال در واحدهای تحت پوشش و در کنار سایر معاونت‌های ذیربط توانسته است با یک رویکرد سیستمی همه جانبه از دغدغه‌های کارفرمایان محترم برای استمرار مسیر کار آفرینی بکاهد. مؤلفه‌های تأثیرگذار در اشتغال نه تنها در دایره وظایف و مسئولیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی محدود نمی‌شود بلکه حضور دلسوزانه و مؤثر سایر دستگاه‌ها و بویژه بخش خصوصی توانمند را نیز می‌طلبد که در این میان رویکرد ارتقای سه‌جانبه‌گرایی با رعایت مؤلفه‌های کارشایسته از جمله گفت‌وگوهای اجتماعی، حمایت‌های اجتماعی، اشتغال مولد و حقوق بنیادین کار را بیش از پیش به‌عنوان برنامه‌های پویا به پیش می‌برد.

چراپی و چگونگی بسته اصلاح نظام بانکی

پس از جمع‌آوری این اطلاعات بانک مرکزی باید بانک‌ها را به چند دسته شدیداً ناسالم، ضعیف و تا حدی ناتراز و سالم تقسیم و متناسب با شرایط هر یک چاره‌جویی کند.

بخش دوم اصلاح تغییر قواعد بازی در بازار پول و نظام بانکی است تا مجدد شاهد چنین پدیده‌ای نباشیم چون اگر این ریل‌گذاری و مسیر اصلاح نشود شاید الان چاره‌اندیشی برای بانک‌های فعلی صورت بگیرد اما به ادامه و پایداری مسیر مطمئن نخواهیم بود. پس برای حل این مسأله ما با اشکالات سیستمی در ساختار نهادی مواجه هستیم مثلاً عدم استقلال بانک مرکزی از دولت است که خود باعث ملاحظات سیاسی و عوام‌فریبانه می‌شود که می‌تواند بر نظرات کارشناسی بانک مرکزی سایه بیندازد و بانک مرکزی را از سیاست‌گذاری بهینه دور کند. این موضوع یکی از مواردی است که باید در بسته اصلاح تدبیر برای آن اندیشیده شود. علاوه بر اینها باید با تقویت اختیارات نظارتی بانک مرکزی و تمهید قانون‌گیر بر شکستگی و اصلاح رویه‌ها و فرایندهای نظارتی در بانک مرکزی که برخی به قانون نیاز دارد و برخی باید به وسیله اصلاح آیین‌نامه‌ها و مصوبات شورای پول و اعتبار فراهم شود و بانک مرکزی را مقتدر کند تا این بانک با سه مشخصه قاطعیت، سرعت و بازدارندگی نظام نظارتی تقویت شود. مسأله بعدی ساختار تصمیم‌گیری در بانک مرکزی است که بشدت غیر تخصصی است چرا که تمام اعضای شورای پول و اعتبار لزوماً افراد متخصصی در حوزه اقتصاد کلان نیستند، به همین دلیل باید ساختار این شورا نیز اصلاح شود تا شاهد سیاست‌گذاری پولی با مشخصه تخصص و تأثیرگذاری باشیم. در نهایت نیز باید به آخرین مورد یعنی کنترل تعارض منافع موجود در نظام بانکی پرداخت که باید در بسته اصلاح نظام بانکی دیده و اصلاح شود.

ادامه از صفحه ۷

آگهی شناسایی پیمانکار نوبت اول

شرکت پالایش نفت لاوان در نظر دارد اجاره شناور با ظرفیت ۳۲۰۰۰ تا ۳۵۰۰۰ تن جهت حمل خوراک میعانات گازی را پس از انجام فرآیند ارزیابی کیفی و احراز صلاحیت از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار با سابقه، مجرب و واجد شرایط واگذار نماید.

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی - مناقصه شماره MO-140106
در خصوص اجاره شناور با ظرفیت ۳۲۰۰۰ تا ۳۵۰۰۰ تن جهت حمل خوراک میعانات گازی

◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۵۹۵۲) ▶ (میزان سپرده ۳۷,۳۸۹,۱۰۷,۰۰۰ ریال)
 ▶ (سررسید مهلت اعلام آمادگی و ارسال اسناد ارزیابی کیفی پایان وقت اداری ۱۴۰۱/۰۲/۲۴)

لذا از متقاضیانی که دارای شرایط زیر می‌باشند دعوت می‌گردد تا پس از مطالعه شرایط مناقصه از طریق دریافت اسناد از آدرس www.lorc.ir (لینک مناقصه‌ها و استعلام‌ها - زیر گروه مناقصه) مطابق با اطلاعات درخواستی نسبت به دریافت اسناد و ارسال اسناد ارزیابی کیفی در مهلت مقرر شده (پایان وقت اداری ۱۴۰۱/۰۲/۲۴) اقدام نمایند تا پس از ارزیابی و تأیید صلاحیت، جهت شرکت در مناقصه اقدام لازم به عمل آید.

الف: شرایط انجام کار

- توانمندی جهت حمل میعانات گازی به مقدار سی و پنج هزار تن متریک از مبادی عسلویه/ خارک به مقصد جزیره لاوان با شناور
- توانمندی در ارائه سپرده شرکت در مناقصه به مبلغ ۳۷,۳۸۹,۱۰۷,۰۰۰ ریال
- دارا بودن شخصیت حقوقی
- مناقصه‌گر نباید مشمول قانون منع مداخله در معاملات و مناقصات باشد.

ب: مدارک مورد نیاز

اعلام آمادگی (از طریق نمابر فوق‌الذکر و یا پست الکترونیکی شرکت) دریافت و ارسال به آدرس پست الکترونیکی شرکت یا ارسال در قالب لوح فشرده (CD) به آدرس پستی شرکت اسناد، مطابق با مفاد دفترچه مناقصه شامل موارد ذیل:

- یک نسخه از اساسنامه شرکت (برابر اصل)
- یک نسخه از آگهی ثبت شرکت (برابر اصل)

آدرس اینترنتی شرکت پالایش نفت لاوان: www.lorc.ir

آدرس: هرمزگان، بندرعباس، گلشهر شمالی، بلوار دانشگاه، بلوار مصطفی‌خمینی، پلاک ۵، ساختمان آریا، طبقه همکف، کدپستی: ۱۹۷۴۴-۷۹۱۵۳-تلفن: ۰۷۱۳۸۳۱۸۸۸۰ داخلی (۱۴۷-۱۴۸) و ۰۷۱۳۸۱۷۳۴۳۰ و ۰۷۱۳۹۱۵۹۱۰۰۸۱۰۰ فاکس: ۳۸۳۱۸۸۸۲ (۰۷۱) آدرس ایمیل: Lavantenders@lorc.ir

روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پالایش نفت لاوان

آگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده شرکت پالایش نفت لاوان (سهامی عام)

به شماره ثبت ۲۱۰۲۷ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۸۷۴۶۰۱

الف - زمان و محل برگزاری مجمع عمومی فوق العاده:

به اطلاع کلیه سهامداران، وکیل یا قائم مقام قانونی صاحب سهم و همچنین نماینده یا نمایندگان اشخاص حقوقی می‌رساند، جلسه مجمع عمومی فوق العاده این شرکت رأس ساعت ۱۰:۳۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۱ در محل تهران، خیابان دز اشیب، خیابان عمار، کوچه مهر، مجموعه فرهنگی ورزشی دز اشیب برگزار می‌گردد.

لذا مطابق با ابلاغیه سازمان بورس و اوراق بهادار، برگزاری اجتماعات و حضور سهامداران به شرط رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی و با ارائه کارت واکسن بلامانع می‌باشد.

ضمناً سهامداران گرامی می‌توانند هم‌زمان از طریق پیوند زیر، برگزاری مجمع عمومی شرکت را به صورت غیرحضور و پخش زنده مشاهده نمایند.

roka-co.com/Lorc

ب - دستور جلسه:

- استماع گزارش حسابرس و بازرسان قانونی در خصوص افزایش سرمایه
- تصمیم‌گیری در خصوص افزایش سرمایه و اصلاح ماده مربوطه در اساسنامه شرکت
- اصلاح ماده ۱۹ اساسنامه (شرایط حضور در مجامع و مشارکت در رأی‌گیری)
- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی فوق العاده باشد.

هیأت مدیره شرکت پالایش نفت لاوان