

افزایش مناسب حداقل حقوق کارگران، بازار مشاغل غیررسمی را کساد کرد

# کاهش ۳۸ درصدی تقاضای دریافت بیمه بیکاری

علی پیرولی  
خبرنگار

براساس آمارهای ارائه شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فروردین امسال تقاضای دریافت بیمه بیکاری ۳۸ درصد کمتر از فروردین پارسال بوده است.

اقدام دولت سیزدهم در افزایش مناسب حقوق کارگران آن هم بالاتر از نرخ تورم در سال ۱۴۰۱ و اجرای زیست‌بوم ملی اشتغال در چهارچوب توسعه امنیت شغلی و ارتقای کیفیت زندگی جامعه کار و تولید، جذابیت مشاغل غیررسمی و کاذب را در دو سه ماه اخیر امسال بشدت کاهش داده است.

در حالی که نرخ تورم سالانه در اسفندماه ۱۴۰۰ عدد ۴۰۰۲ درصد بوده، اما افزایش حداقل دستمزد کارگران ۵۷٫۴ درصد و ۱۷ درصد بالاتر از نرخ تورم تصویب شده که دست‌کم در طول یک دهه اخیر بی سابقه بوده است.

چنانکه علی اسلانی، عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار، بهبود دستمزدها و بازگشت به کار کارگران کارخانه‌ها را دو عامل اصلی کاهش آمار شکایات و تعدیل نیروهای کار عنوان کرده و گفته است: «سال گذشته به دلیل وضعیت معیشتی و شرایط اقتصادی حاکم، تقاضا برای مشاغل غیرمولد بالا رفت.» مطابق آمار ارائه شده توسط مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سهم اشتغال غیررسمی در سال ۹۹ به ۵۸ درصد رسیده بود و بدین ترتیب سهم اشتغال رسمی نیز به ۴۲ درصد رسیده بود. بر پایه گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سهم جمعیت شاغل ۱۵ ساله و بیشتر به تفکیک وضع اشتغال سال ۹۸ حاکی از این است که حدود ۵۹٫۲ درصد از اشتغال را اشتغال غیررسمی و حدود

۴۰۰۷ درصد از اشتغال را اشتغال رسمی تشکیل می‌دهد. مطابق این آمار ارائه شده، سهم اشتغال در بخش غیررسمی نشان می‌دهد که در سال‌های ۹۸ و ۹۹ چشمگیر بوده است. به عبارتی عدم تأمین نیازهای زندگی از طریق مشاغل رسمی و همچنین کاهش میزان دستمزد کمتر از نرخ تورم، انگیزه بین کارگران در سال‌های گذشته را کاهش داده بود. طبق آمارهای رسمی در سال ۱۴۰۰ چهار و پنج دهم میلیون نفر به اشتغال غیررسمی فعالیت داشتند و نکته جالب آنکه حدود ۲ میلیون نفر از یافتن کار مناسب با درآمد مناسب ناامید شده و به اشتغال غیرمولد روی آورده بودند.

همچنین نتایج گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار نشان می‌دهد که طی سال‌های ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۰ تعداد مراجع حل اختلاف از روند افزایشی برخوردار بوده است، به نحوی که هیات‌های تشخیص دعایو کار با میانگین نرخ رشد سالانه ۲۰٫۳ درصد از ۶۰۴ هیات به ۶۴۷ هیات و هیات‌های حل اختلاف دعاوی کار با میانگین نرخ رشد سالانه ۲۰٫۶ درصد از ۳۲۶ هیات به ۳۵۲ هیات افزایش یافته است. اما در ماه‌های اخیر بخصوص نیمه دوم سال گذشته و دو ماه اول بهار، فروردین و اردیبهشت امسال مساله کاملاً معکوس شد، چرا که با افزایش میزان دستمزدها آن هم بالاتر از نرخ تورم و همچنین ایجاد مشوق‌های لازم برای کارفرمایان، نه تنها میزان استقبال از اشتغال رسمی بتدریج افزایش شد؛ بلکه حتی واحدهای تعطیل شده ناشی از عدم نیروی کار نیز به چرخه تولید بازگشتند. براساس آمارهای ارائه شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در فروردین امسال تقاضا برای دریافت بیمه بیکاری ۳۸ درصد کمتر از فروردین پارسال بوده است. این امر نشان می‌دهد که نه تنها افزایش دستمزد توانسته نیروی کار را

به واحدهای تولیدی برگرداند، بلکه صاحبان واحدهای تولیدی و خدماتی براساس نظریه بالا رفتن انگیزه نیروی کار با افزایش دستمزد، بهره‌وری نیز به طور طبیعی بیشتر شده و در نتیجه کارفرمایان تمایل بیشتری برای حفظ نیروهای انسانی خود داشته‌اند. همچنین بنابر اظهارات وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این مدت مشکلات حدود ۱۰۶۷ شرکت و کارخانه دارای مشکلات اقتصادی رسیدگی و با حل مشکلات آنان برای ۵۰۰ هزار نفر امنیت شغلی ایجاد شد و به کار برگشتند.

به واحدهای تولیدی برگرداند، بلکه صاحبان واحدهای تولیدی و خدماتی براساس نظریه بالا رفتن انگیزه نیروی کار با افزایش دستمزد، بهره‌وری نیز به طور طبیعی بیشتر شده و در نتیجه کارفرمایان تمایل بیشتری برای حفظ نیروهای انسانی خود داشته‌اند. همچنین بنابر اظهارات وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این مدت مشکلات حدود ۱۰۶۷ شرکت و کارخانه دارای مشکلات اقتصادی رسیدگی و با حل مشکلات آنان برای ۵۰۰ هزار نفر امنیت شغلی ایجاد شد و به کار برگشتند.



کارگران نسبت به کار بیشتر شد؛ البته هنوز هم کارخانه‌ها با معضل کمبود نیروی کار مواجه‌اند ولی درصد شکایات کاری به این دلیل کم شده که رقابت نیروهای کار برای جذب فرصت‌های شغلی بیشتر شده است، به نحوی که اگر فردی قبلاً به ۱۰ کارخانه زنگ می‌زد اکنون با توجه به نیاز کارخانه‌ها، متقاضیان کار با فرصت‌های شغلی بیشتر روبه‌رو هستند، در نتیجه می‌توان گفت که کارگران از شغل‌های غیرمولد به شغل‌های مولد و دارای بیمه روی آورده‌اند. علی اسلانی گفته است:

## آته‌بادورن زندگی

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران واقعی شدن دستمزدها را موجب کاهش آمار تعدیل نیرو و شکایات کاری دانسته و گفته است: کسانی که از طریق مشاغل غیررسمی درآمدی بین ۶ تا ۷ میلیون تومان داشتند با واقعی‌تر شدن دستمزد، به کار در کارخانه‌ها رغبت شده‌اند، چون علاوه بر بهبود دستمزد، از بیمه و آتیه هم برخوردار می‌شوند. هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره آمارهایی در خصوص کاهش شکایات کاری و تعدیل نیروی کار، تصریح کرد: زمانی که دستمزد واقعی‌تر و به هزینه‌های زندگی نزدیک‌تر شد، انگیزه کار هم برای کارگران در واحدهای تولیدی بیشتر شد. دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: در حال حاضر شخصی که از طریق مشاغل غیررسمی درآمدی بین ۶ تا ۷ میلیون تومان داشته با واقعی‌تر شدن دستمزدها، به کار در کارخانه‌ها رغبت شده، چون می‌داند علاوه‌بر افزایش حقوق، بیمه است و آتیه هم دارد؛ لذا آمارهایی که در خصوص کاهش مقرری‌گیران بیمه بیکاری یا تعدیل نیرو ارائه می‌شود همگی ناشی از دستمزدی است که کمی به واقعیت و هزینه‌های زندگی نزدیک شده است.

تبیین اهمیت اجرای دوره، استفاده از مربی (استادکار) به‌عنوان آزمونگر، برگزاری دوره آموزشی روش و فنون تدریس برای مربی، طراحی و به‌کارگیری سامانه رایانه‌ای مناسب برای شناسایی، ثبت‌نام، بررسی، معرفی و سایر مراحل اجرایی آموزش، صدور تأییدیه حضور در دوره مهارت آموزی برای مهارت آموزان، اخذ آزمون پایان دوره و صدور گواهینامه مطابق استاندارد آموزشی از تکالیف مرتبط با فرایند پایان دوره مهارت آموزی می‌باشد. وی صدور کارت شناسایی برای مربی و مهارت آموز، برگزاری دوره توجیهی برای مهارت آموزان قبل از شروع آموزش و

## رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی: کاهش ساعات کار به زیان کارگران خواهد بود

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی اجرای طرح کاهش ساعات کار را به زیان کارگران شاغل در بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی دانست و گفت: در اجرای چنین طرح‌هایی باید تمام جوانب کار سنجیده شود چون ممکن است با کاهش ساعات کار، حقوق و دستمزد پرداختی به کارگران نیز دچار کاهش شود.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اثرات اجرای طرح کاهش ساعات کار ادارات بر فضای کسب و کار اظهار کرد: به طور حتم این طرح در برخی از بخش‌های اداری مثل بانک‌ها و سازمان‌هایی که می‌توانند از ساعت ۷ صبح فعالیت خود را آغاز کنند، خوب است ولی در بخش‌های صنعت و کارخانجات یا بخش‌های خدمات که در ساعات مختلف ارائه خدمات دارند و بعضی از بخش‌های دولتی که از ساعت ۶ بعد از ظهر به بعد ارائه خدمت دارند، جواب نمی‌دهد لذا نباید به شکل کلی و عمومی این طرح را لحاظ کنیم.

وی با اشاره به تأثیر اجرای طرح کاهش ساعات کار بر عملکرد کارخانه‌ها، گفت: این طرح روی فعالیت بخش‌های خصوصی، کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی که نمی‌توانند توقف فعالیت داشته باشند، تأثیرگذار بوده است چون با اجرای مصوبه باید ساعاتی از کار را متوقف و خط تولید را تعطیل کنند. به گفته رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، در اجرای چنین طرح‌هایی باید تمام ابعاد و جوانب طرح سنجیده شود تا نیروی انسانی بیکار نشود و ساعات کار کاهش نیابد و اگر کاهش پیدا می‌کند به شکلی جبران شود چون ممکن است با کاهش ساعات کار حقوق و دستمزد پرداختی به کار نیز یا کاهش همراه باشد. بیات افزود: وقتی حقوق و دستمزدی که به کارگر پرداخت می‌شود، مصوب وزارت کار است و طبق قانون کار حتی بیمه او از سوی کارفرما واریز می‌شود نباید اجرای طرح باعث شود که بیمه، شیفت کارگر، اضافه کار و حقوق او تحت تأثیر قرار گیرد و معیشت او دچار مشکل شود.

این مقام کارگری ادامه داد: در دوران کرونا که بیشتر ادارات و سازمان‌ها دورکار بودند، کارگران سر کار بودند و مطالبات و حقوق آنها طبق قانون کار پرداخت شد و بیشتر در بخش‌های خدماتی که فعالیت خود را به ناچار متوقف کردند، کارگران بیکار شدند و درگیر دریافت بیمه بیکاری بودند.

## سهامداری صندوق توسعه ملی در پتروپالایشگاه شهید سلیمانی

عضو هیات عامل صندوق توسعه ملی از نهایی شدن سهامداری این صندوق در پتروپالایشگاه شهید سلیمانی خبر داد و گفت: ۵ نهاد مختلف با هم همکاری می‌کنیم تا طرح پتروپالایشگاه شهیدسلیمانی به انجام برسد. علیرضا میرمحمدصادقی، در گفت‌وگو با تسنیم اظهار داشت: یک مشارکت‌نامه پنج‌جانبه برای پتروپالایشگاه شهیدسلیمانی به امضا رسیده است. وی افزود: بر این اساس، ۵ نهاد مختلف با هم همکاری می‌کنیم تا طرح پتروپالایشگاه شهیدسلیمانی به انجام برسد.

میرمحمدصادقی تصریح کرد: ۲۰ درصد تأمین مالی از سوی صندوق توسعه ملی، ۲۰ درصد از سوی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، ۲۰ درصد از سوی ستاد اجرایی فرمان امام (ره)، ۲۰ درصد از سوی هلندینگ پتروشیمی خلیج فارس و ۲۰ درصد هم توسط گروه دیگری صورت می‌گیرد.

توسعه ملی سهامداری پتروپالایشگاه شهید سلیمانی می‌شود»، گفت: میزان سرمایه‌گذاری مورد نیاز هنوز نهایی نشده، هر مقدار مجموع سرمایه‌گذاری احداث این پتروپالایشگاه شود، ۲۰ درصد آن توسط صندوق توسعه ملی تأمین می‌شود و به همان میزان نیز صندوق، سهامدار پروژه خواهد شد.

وی در پاسخ به اینکه «آیا زمان کلنگ‌زنی پروژه مشخص شده است؟»، گفت: در حال انجام مطالعات اولیه و تعیین زمین و تملک و مسائلی از این دست هستیم و فکر می‌کنم این کار طی یک تا دو ماه آینده انجام شود.

صنعت ۵۱ درصد، خوشه خدمات ۳۴ درصد، کشاورزی ۸ درصد و فرهنگ و هنر ۷ درصد در سال ۱۴۰۰ بوده است. حسینی نیا، تخصصی اعتبارات لازم برایانه‌ای مناسب برای شناسایی، ثبت‌نام، بررسی، معرفی و سایر مراحل اجرایی آموزش، صدور تأییدیه حضور در دوره مهارت آموزی برای مهارت آموزان، اخذ آزمون پایان دوره و صدور گواهینامه مطابق استاندارد آموزشی از تکالیف مرتبط با فرایند پایان دوره مهارت آموزی می‌باشد. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، بیان داشت: آمار عملکرد طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی در خوشه‌های آموزشی

این طرح عنوان کرد. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: از سال ۱۳۹۶ لغایت ۱۴۰۰ بالغ بر ۲۵۰ هزار نفر از خدمات آموزشی در چهارچوب طرح مذکور برخوردار شده‌اند و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به لحاظ مأموریت، ساختار و اهداف دارای بیشترین تطابق با مفاد طرح مذکور می‌باشد و مسئولیت اصلی اجرای این طرح نیز در سال‌های اخیر به عهده این سازمان است. وی بررسی اعتبار و صلاحیت‌های آموزشی بنگاه‌های متقاضی، ارائه پیشنهاد و تهیه استانداردهای آموزشی منطبق با فرصت‌های آموزشی مورد درخواست

## رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور: ۴۳ درصد متقاضیان مهارت آموزی در مقطع تحصیلی دیپلم قرار دارند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ۴۳ درصد متقاضیان مهارت آموزی محیط واقعی کار در گروه کارجویان جوان از ۲۱ تا ۳۰ سال و در مقطع تحصیلی دیپلم قرار دارند.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، غلامحسین حسینی نیا، با اعلام اینکه ۴۳ درصد از متقاضیان مهارت آموزی محیط واقعی کار در گروه کارجویان جوان از ۲۱ تا ۳۰ سال و در مقطع تحصیلی دیپلم قرار دارند، افزود: از تعداد ۶۱۱۰ متقاضی کسب مهارت در این حوزه ۹ درصد رازنان و ۹۱ درصد مردان تشکیل می‌دهند. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

# آگهی مزایده املاک



بنیاد مستضعفان و انقلاب اسلامی

## اداره کل اموال و املاک بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی استان هرمزگان در نظر دارد ا املاک مشروحه ذیل را از طریق مزایده عمومی با شرایط ویژه (به صورت نقد و اقساط بلند مدت و بدون کار مزد) واگذار نماید. متقاضیان محترم می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۵ لغایت ۱۴۰۱/۰۴/۱۴ همه روزه به استثناء ایام تعطیلات از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۸:۰۰ جهت اخذ اطلاعات و بازدید از محل و دریافت فرم شرکت در مزایده و ارائه پیشنهادات خود به نشانی‌های: بندر عباس - گلشهر شمالی - بلوار مصطفی خمینی نبش خیابان هوپزه طبقه فوقانی بانک سینا و یا با شماره تلفن‌های: ۴-۳۳۳۶۲۴۴۸۲ و شهرستان رودان، روبروی فرمانداری دفتر نمایندگی تلفن: ۴۲۸۸۷۲۳۳۸ - ۰۹۹۰۱۶۲۵۲۲۶ تماس حاصل فرمایند.

۱- اخذ پاکت‌های پیشنهادی به همراه اصل چک بانکی در وجه سازمان اموال و املاک بنیاد مستضعفان به شماره شناسه ملی ۰۱۰۷۱۹۳۰۱۰۵۱ به میزان ۵٪ قیمت به اقتضای این آگهی می‌باشد. ۲- ملک با وضعیت موجود واگذار می‌گردد. ۳- ارزش ملک ۳۵۰۰۰۰۰ ریال است. ۴- ملک با وضعیت موجود و تاسیسات و متعلقات طبق اعلام اداره آب شهرستان رودان در محل وجود دارد. ۵- با وضعیت موجود واگذار می‌شود.

۱- ارزش ملک ۳۵۰۰۰۰۰ ریال است. ۲- ملک با وضعیت موجود و تاسیسات و متعلقات طبق اعلام اداره آب شهرستان رودان در محل وجود دارد. ۳- با وضعیت موجود واگذار می‌شود.

## لیست املاک قابل طرح در اولین مزایده سراسری سال ۱۴۰۱ استان هرمزگان

ردیف	آدرس / قطعه / پلاک ثبتی	عرضه (متر مربع)	ایمان (متر مربع)	نوع ملک / کاربری	میزان مالکیت بنیاد / توضیحات	قیمت پایه مزایده (ریال)
۱	رودان-بخش رودخانه- منطقه کله تپه پلاک ثبتی ۵۸۰ فرعی از ۱۸- اصلی قطعه ۲ تفکیکی	۳۵۰۰۰۰	-	زمین / زراعی	شش‌دانگ ۱- ملک دارای سند تک برگ شش‌دانگ می‌باشد. ۲- ملک با وضعیت موجود واگذار می‌گردد.	۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰
۲	رودان-بخش رودخانه- منطقه کله تپه پلاک ثبتی ۵۸۱ فرعی از ۱۸- اصلی قطعه ۳ تفکیکی	۴۳۳۳۹۹۵ / ۸۸	دارد	زمین / زراعی	شش‌دانگ ۱- سند ملک تک برگ و شش‌دانگ است. ۲- یک حلقه چاه آب بدون مجوز و تاسیسات و متعلقات طبق اعلام اداره آب شهرستان رودان در محل وجود دارد. ۳- با وضعیت موجود واگذار می‌شود.	۴۲,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰