

ناصر حسینی کارشناس روابط بین الملل مؤسسه کار و تأمین اجتماعی:

بحران جهانی کار نیروی انسانی را به بخش غیررسمی می کشاند

براساس گزارش اخیر سازمان بین‌المللی کار در مورد دنیای کار، بهبود در بازار جهانی کار به دلیل بحران‌های جهانی متعدد و مرتبط با هم و همچنین افزایش نابرابری توجّه در سه ماهه آخر دستاوردهای قابل توجه در سه ماهه آخر سال ۲۰۲۱، تعداد ساعات کار در بیشتر جهان در سه ماهه اول سال ۲۰۲۲، ۰٫۸ درصد کمتر از معیار قبل از بحران رسیده است (سه ماهه چهارم ۲۰۱۹). این رقم، برابر با کاهش ۱۱۲ میلیون شغل تمام وقت بوده و نشان دهنده کاهش قابل توجه در اشتغال تمام وقت است.

سال ۲۰۲۲ با خطرات رو به رشد بیشتری درخصوص واختم در ساعات کار همراه خواهد بود و این فرایند همراه با چندین بحران جهانی جدید و به هم پیوسته، از جمله بروز تورم در قیمت انرژی و مواد غذایی، آشفتنگی مالی، مشکلات احتمالی بدهی کشورهای ضعیف و همچنین اختلال در زنجیره تأمین جهانی که با جنگ در اوکراین تشدید شده است، تأثیر گسترده‌ای بر بازارهای کار جهانی در ماه‌های آینده سال جاری خواهد داشت.

در همین راستا روزنامه ایران گفت‌وگویی با ناصر حسینی کارشناس روابط بین‌الملل مؤسسه کار و تأمین اجتماعی داشته است که می‌توانید آن را بخوانید

■ **این امر چه آسیب‌هایی می‌تواند بر بازار کار جهان بگذارد؟**

این موضوع را نیز باید مدنظر داشت که واگرایی بزرگ و فزاینده بین اقتصادهای ثروتمندتر و فقیرتر، همچنان به عنوان یک شاخص برای شناسایی بهبود در دوران پساکرونا قلمداد می‌شود. کشورهای با درآمد بالا، شاهد بهبود در ساعات کار خود بوده‌اند و در حالی است که اقتصادهای

با درآمد پایین و متوسط رو به پایین، در سه ماهه اول سال ۲۰۲۲ با شکاف ۳٫۶ و ۵٫۷ درصدی در مقایسه با معیار قبل از این بحران، روبه‌رو بوده‌اند. این روندهای متفاوت، احتمالاً در سه ماهه دوم سال

۲۰۲۲ بدتر خواهد شد. در برخی از کشورهای در حال توسعه، دولت‌ها به دلیل کمبود فضای مالی و چالش‌های پایداری بدهی به طور فزاینده‌ای محدود شده‌اند و شرکت‌ها با عدم اطمینان اقتصادی و مالی مواجه بوده و کارگران همچنان بدون

دسترسی کافی به حمایت اجتماعی رها شده‌اند. دلایل اصلی این موضوع شامل بهبود نیافتن در درآمد نیروی کار برای اکثریت کارگران و تشدید اختلال در تولید و تجارت به علت جنگ روسیه و اوکراین است و همچنین افزایش شدید فرصت‌های شغلی در اقتصادهای پیشرفته در پایان سال ۲۰۲۱ و آغاز سال ۲۰۲۲ منجر به تشدید بازارهای کار با افزایش تعداد مشاغل موجود نسبت به جوانندگان کار شده است.

«ایران» گزارش می دهد

افزایش ۵۷ درصدی حقوق شامل ۳/۵ میلیون بازنشسته می شود

گروه اقتصادی، هر سال افزایش حقوق بازنشستگان به شکل یلکانی معکوس به منظور ایجاد کاهش تبعیض در پرداخت‌ها در نظر گرفته می‌شود. به طوری که بر این اساس بازنشستگانی که حقوق کمتری دریافت می‌کنند حقوق سال آینده آنها درصد بیشتری افزایش می‌یابد و در مقابل نیز افرادی که حقوق بیشتری می‌گیرند حقوق آنها دستخوش افزایش کمتری در سال جدید خواهد شد که همین امر منجر به ایجاد عدالت در میان قشرهای مختلف کارگران بازنشسته حاضر در جامعه‌می‌شود.

سازمان تأمین اجتماعی حدود ۳۵ میلیون نفر مستمری بگيری دارد که بالغ بر ۷۰ درصد از آنها حداقل مستمری معیشتی در دولت سیزدهم رقم خورد. بازنشستگان می‌کنند که با افزایش ۵۷٫۴ درصدی حقوق، عدالت اجتماعی و بهبود معیشت در دولت سیزدهم رقم خورد.
افزایش حقوق با افزایش ۹ تا ۱۰ درصدی حقوق می‌گرفتند، حدود یک میلیون تومان افزایش یافت و ۲۶ هزار بازنشسته نیز بالای ۱۰ میلیون تومان حقوق می‌گرفتند که به‌طور متوسط یک میلیون و ۵۹۹ هزار تومان حقوق آنها افزایش یافت.
افزایش مستمری حقوق‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی طبق مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی هرساله به تصویب هیأت وزیران می‌رسد. به‌طوری‌که حداقل برآن شده است این بگيران از حداقل حقوق از خرداد ماه اعمال خواهد شد و حقوق

■ **چنین بحرانی بیشتر از همه به کدام قشر آسیب می‌زند؟ (کارگری یا کارفرمایی؟)**

بخش‌های اقتصادی و اجتماعی کشورهای جهان را دربر گرفته و بخش‌های کارگری و کارفرمایی را هر چند نابرابر، تحت تأثیر قرار داده است. اما تأثیر این بحران را بیشتر می‌توان در بخش غیررسمی مشاهده کرد. گزارش اخیر سازمان بین‌المللی کار بیشتر به مشکلات ایجاد شده در بخش کارگری، بویژه اشتغال غیررسمی، پرداخته است. با این حال باید اذعان داشت که تأثیرات این بحران به مثابه یک زنجیره به هم پیوسته است که نه تنها بخش کارگری، بلکه بخش کارفرمایی و حتی شرکت‌ها و بنگاه‌های مختلف اقتصادی را نیز دربر گرفته است. نمونه آن را می‌توان در شرکت‌های بزرگی همچون آمازون مشاهده کرد که به دلیل بحران ناشی از کرونا، بخش عمده‌ای از فرورزش و خدمات خود را از دست داد و حتی افت فاحشی در ارزش سهام آن ایجاد شد. در این بحران تنها شرکت‌هایی که در بخش دیجیتال و ارائه خدمات مبتنی بر وب با پلتفرم فعال بودند، موفق عمل کردند که تعداد آنها بسیار اندک است.

در مورد درآمد نیروی کار بخصوص در بخش غیررسمی، همان‌طور که گفته شد، برای اکثریت کارگران هنوز بهبود نیافته است و در سال ۲۰۲۱، از هر پنج کارگر، سه نفر در کشورهایی زندگی می‌کردند که میانگین درآمد سالانه نیروی کار هنوز به سطح سه ماهه چهارم سال ۲۰۱۹ بازنگشته بود. بر اساس آخرین تخمین‌های درآمد نیروی کار که داده‌های جدید موجود است، همچنین تأثیر اقدامات حمایتی را در نظر می‌گیرد، در آمد جهانی نیروی کار در سال ۲۰۲۱، در حدود ۰٫۹ درصد کمتر از سطح قبل از این بحران قرار دارد.

کارگران در کشورهای با درآمد پایین، متوسط رو به پایین و متوسط رو به بالا، همچنان با کاهش درآمد نیروی کار در سال ۲۰۲۱ مواجه بوده‌اند که این کاهش به ترتیب با نرخ‌های ۱٫۶، ۲٫۷- و ۳٫۷- درصد در مقایسه با قبل از این بحران بوده است. وضعیت بحرانی موجود در خصوص تفاوت در بهبود ساعات کار و رشد بهره‌وری، تا حدی این واگرایی جهانی در روند درآمد نیروی کار را توضیح می‌دهد.

■ **آیا بهبود انسان محور و تربیت نیروی کار متخصص آسیب وارده به بازار جهانی را کاهش می‌دهد؟**

براساس داده‌های موجود، بهبود بازار کار جهانی روندی معکوس به خود گرفته و دچار بهبودی ناهموار و شکننده با ترکیبی از بحران‌های متعدد شده است. سازمان بین‌المللی کار اعلام کرده است که تأثیر این بحران بر کارگران و خانواده‌های آنها، بویژه در کشورهای در حال توسعه، ویرانگر خواهد بود و می‌تواند به ناپاسامانی

اجتماعی و سیاسی تبدیل شود. بنابراین از تمامی کشورهای عضو این سازمان دعوت کرده است تا با فعالیبت بیشتر، بر ایجاد یک بهبود انسان محور تمرکز کنند.

سازمان بین‌المللی کار مجموعه‌ای از اقدامات را به‌عنوان یک مسیر رو به جلو مشخص کرده است که در راستای فرآخون جهانی این سازمان برای اقدام درخصوص بهبود انسان‌محور و همچنین ابتکار سازمان ملل به رهبری سازمان بین‌المللی کار برای اجرای برنامه شتاب‌دهنده جهانی برای مشاغل و حمایت اجتماعی است که عبارتند از؛ حمایت بموقع و مؤثر برای حفظ قدرت خرید نیروی کار و استانداردهای کلی زندگی کارگران و خانواده‌های آنها، گفت‌وگوی سه جانبه فوری برای حمایت از تعدیل حمایت‌شده؛ مناسب و منصفانه از جمله حداقل دستمزدها، تقویت سیستم‌های حمایت اجتماعی و حمایت از درآمد است.

علاوه بر آن ارائه اقدامات امنیت غذایی در صورت لزوم و تنظیم دقیق سیاست‌های کلان اقتصادی به‌گونه‌ای که فشارهای مربوط به تورم و پایداری بدهی را برطرف کند و در عین حال منجر از بهبودی فرآگیر و سرشار از شغل حمایت‌شده؛ کمک به گروه‌ها و بخش‌های آسیب‌دیده، بویژه کارگران آسیب‌پذیر و کسانی که در حال گذار از اقتصاد غیررسمی به اقتصاد رسمی هستند و سیاست‌های بخشی بلندمدت و خوب طراحی شده که ایجاد مشاغل شایسته و سبز را ترویج کرده، از پایداری و فراگیری حمایت کرده و به شرکت‌ها، بویژه شرکت‌های خرد، کوچک و متوسط (MSMEs) کمک می‌کند نیز از جمله دیگر اقداماتی است که برای حرکت رو به جلو در نظر گرفته شده است.

■ **کشورهای کمتر توسعه یافته و در حال توسعه همچون ایران چقدر تحت تأثیر این امر جهانی خواهند بود؟**

تأثیر این بحران که از سال ۲۰۱۹ آغاز شده و تاکنون ادامه دارد، بیشتر متوجه کشورهای کمتر توسعه یافته و در حال توسعه مانند ایران است. با این حال کشورهای توسعه یافته نیز متاثر از این بحران بوده‌اند و رشد اقتصادی آنها کاهش چشمگیری داشته و براساس گزارش‌های گروه بانک جهانی، هرگز به پیش‌بینی‌های قبلی خود دست نخواهند یافت. تعداد گزارش اخیر سازمان ملل متحد، اهداف مورد نظر در برنامه توسعه پایدار هزاره که قرار بود تا سال ۲۰۳۰ محقق شود، دست نیافتنی خواهد بود. سازمان بین‌المللی است نیز پیرو همین گزارش، اعلام کرده است که به اهداف پیش‌بینی شده در هدف شماره ۸٫۷ توسعه هزاره درخصوص محور کار کودک تا سال ۲۰۲۵ و همچنین کار اجباری تا سال ۲۰۳۰، دست نخواهد یافت. تمامی این مشکلات به دلیل فراگیری این بحران است که بیشتر متوجه کشورهای کمتر توسعه یافته و در حال

■ **شنبه ۲۱ خرداد ۱۴۰۱**

■ **سال بیست و هشتم**

■ **شماره ۷۹۲۸**

■ **دولت سیزدهم**

■ **مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی**

■ **معاون وزیر کار**

■ **تأثیر ایجاد شرکت‌ها و مشاغل خرد بر این بخش بوده است، اما باید به این نکته نیز اذعان داشت که سریع‌تر از**

اشتغال رسمی بهبود یافته است. اشتغال غیررسمی اغلب کارگرانی را دربرمی‌گیرد

که در طول دوره‌های دشواری اقتصادی در

بسیاری از نقاط جهان، از چنین اشتغالی

(اشتغال غیر رسمی) به عنوان آخرین

راه‌حل برای بقای خود استفاده می‌کنند.

به عنوان مثال، کارگران آواره از اقتصاد

رسمی، برای کسب درآمد به مشاغل

غیررسمی بوده و فاقد حمایت‌های

حقوقی و اجتماعی لازم برای نیروی کار

است. آنچه می‌تواند اثرات این بحران را

کم یا حداقل روند افزایشی آن را کنترل

کند، توجه به مشاغل شایسته و کاهش

اشتغال غیر رسمی بخصوص برای زنان

است، به طوری که نیروی کار منسول

اجتماعی صمزد در قالبین ملی و

همچنین قوانین بین‌المللی مصرح در

حقوق و اصول بنیادین سازمان بین‌المللی

کار شوند.

■ **راهکار بهبود بازار کار جهانی چیست؟**

براساس نظر سازمان بین‌المللی

کار، بهترین راهکار ممکن همانا هدایت

بحران‌های متعدد موجود در سطح جهان،

به سمت یک بهبود انسان محور است.

افزایش چند برابر برای بحران‌ها، بهبود بازار

کار را بویژه در کشورهای در حال توسعه

با مشکل مواجه کرده است. در حالی

که برخی از نقاط جهان در پایان سال

۲۰۲۱ بهبود قوی تری از بحران کووید۱۹

را تجربه کردند، تجزیه و تحلیل‌های

موجود نشان دهنده ادامه واگرایی بین

کشورهای پیشرفته و در حال توسعه است.

علیرغم تشدید بازارهای کار در برخی

از اقتصادهای پیشرفته، در حال حاضر

شواهد کمی از ماریج قیمت دستمزد

وجود دارد. در تعدادی از کشورهای در

حال توسعه، ولت‌ها به‌طور فزاینده‌ای

به دلیل کمبود فضای مالی و چالش‌های

ناشای از پایداری بدهی، محدود می‌شوند.

این درحالی است که بنگاه‌ها با عدم

قطعیتهای فزاینده‌ای مواجه هستند که

معاون وزیر کار:

ضرورت توسعه فرهنگ مهارت آموزی در جهت جلوگیری از مدرک گرایی

دبیر شورای عالی آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی در نخستین جلسه این شورا در دولت سیزدهم، بر ضرورت توسعه فرهنگ مهارت‌آموزی در جهت جلوگیری از مدرک‌گرایی و به بار نشتن خلاقیت و کارآفرینی اندش آموزان تأکید کرد.

به گزارش ایرنا از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، «غلامحسین حسینی‌نیا»، با ارائه گزارشی از اقدامات دبیرخانه شورای عالی آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی در دولت سیزدهم و همچنین کارگروه‌های تخصصی ایجاد شده، گفت: مدرک‌گرایی از آفات بزرگ برای نظام آموزشی است و نه تنها برای سیستم آموزشی بلکه برای کل جامعه یک آسیب جدی محسوب می‌شود و متأسفانه مدرک تحصیلی، افراد را در جامعه صاحب شأن و منزلتی اجتماعی کرده است.

وی «مهارت‌گرایی» را کلیدی برای تمامی قفل‌ها خواند و افزود: توسعه خارج از شعار «آموزش‌های مهارت محور» و دوری از مدرک‌گرایی به‌عنوان شاه کلید اشتغال پایدار و حل چالش‌های جامعه محسوب شده و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کام‌های مؤثری در به بار نشتن این مهم برداشته است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص چالش‌ها و پیشنهادات دبیرخانه شورای عالی با توجه به وظایف اجرایی پیش‌بینی شده در قانون، پیشنهادات کارگروه تخصصی صلاحیت حرفه‌ای در راستای شوهنامه‌های تدوین استانداردهای آموزشی، ارزشیابی و شایستگی حرفه‌ها، اعتبار بخشی سنجنش صلاحیت حرفه‌ای کشور و همچنین آیین نامه آموزش کسب شایستگی‌های نوآوری و کارآفرینی توضیحات مبسوطی را ارائه کرد که مورد بحث و بررسی قرار گرفت و تصمیم‌گیری شد. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در ادامه گزارشی از روند آماده‌سازی تیم ملی مهارت جمهوری اسلامی ایران برای شرکت در مسابقات جهانی مهارت در شاکهایی چین ارائه کرد.

عطار دیان: سازمان بین‌المللی کار باید در ساختار سنتی خود بازنگری کند

سرپرست هیأت کارفرمایی جمهوری اسلامی ایران در سازمان بین‌المللی کار (ILO) گفت: این سازمان می‌بایست در ساختار سنتی خود بازنگری و بررسی کند برای حفظ جایگاه و رسالت خود در دنیایی که بسرعت در حال تغییر است چه اقدامی باید انجام گیرد.

این گزارش طی جلسه‌ای با عنوان «محمد عطار دیان» در نشست مجمع عمومی یکصد و دهمین اجلاس بین‌المللی کار (ILO)، بیان کرد: امروز ما در اینجا گرد هم آمده‌ایم تا نظرات خود را در مورد جهت‌دهی مسیر سازمان بین‌المللی کار در مورد چگونگی تمرکز بر مهندسی روند توسعه پایدار در کشورهای کمتر توسعه یافته (LDC) به اشتراک بگذاریم. وی با بیان اینکه واکنش جهانی به پاندمی کووید در حال تغییر به مرحله آندمیک است، افزود: پس از این همه‌گیری، تعداد یک مسیر شکننده و ناپایدار توسعه برآی.۱ میلیارد نفر که در سراسر جهان در این کشورهای توسعه نیافته زندگی می‌کنند به‌طور فزاینده‌ای تحمل‌ناپذیر است.

سرپرست هیأت کارفرمایی جمهوری اسلامی ایران در سازمان بین‌المللی کار تصریح کرد: سرمایه انسانی متأثر از رکود تورمی اقتصاد جهانی افزایش یافته و موجبات بیکاری بلندمدت، بویژه برای جوانان را فراهم آورده است.

وی گفت: نسل جوان امروز در سراسر جهان در دنیایی سراسر از ناامنی و عدم اطمینان پرورش می‌یابند. نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران در ژنو- سوئیس تأکید کرد: در تمامی این شرایط دلسرد کننده، این نیروی جوان است که از طریق کاهش هزینه‌های خدمات اجتماعی، کاهش سرمایه‌گذاری‌های انسانی، کاهش میزان اشتغال در کشورها، بویژه در کشورهای کمتر توسعه‌یافته (LDC) با ۱.۱ میلیارد جمعیت، متحمل بار سنگین این تأثیرات منفی هستند. وی ابراز داشت: وضعیت هشداردهنده کنونی ضرورت بلندمندی واقع‌بینانه و عملگراییانه جامعه جهانی را گوشزد می‌کند.

عطار دیان افزود: جامعه جهانی می‌باید سیاست‌های نوآورانه و مبتکرانه‌ای در راستای اجرای عدالت و تحقق حقوق بشر از جمله حق توسعه و پیشرفت تدوین و اجرایی کند.

نماینده کارفرمایی ایران ابراز امیدواری کرد: «استراتژی توسعه بین‌المللی» باید تجارت بین‌المللی و همکاری‌های اقتصادی را با هدف افزایش ورود منابع خارجی به سمت کشورهای کمتر توسعه‌یافته، به منظور تسریع روند ترقی در آن کشورها گسترش دهد.

وی اظهار کرد: اگر سازمان بین‌المللی کار به اهداف عدالت اجتماعی تدوین شده در اساسنامه خود پایبند و متعهد بماند، باید همکاری‌های به روز شده و متناسب با دوران پساکووید را به اعضای خود ارائه دهد و در عین حال به شرایط گروه‌های محروم و آسیب دیده در دنیای کار، بویژه جوانان، اولویت دهد.

عطار دیان تصریح کرد: من معتقدم که الگوهای مدیریتی موسوم ILO باید با رویکردهای مدیریتی راهبردی و پیشگامی سازگار با دنیا آینده جایگزین شوند. این سازمان همچنین می‌بایست در ساختار سنتی خود بازنگری نموده و بررسی کند برای حفظ جایگاه و رسالت خود در دنیایی که بسرعت در حال تغییر است چه اقدامی باید انجام گیرد.

وی خاطرنشان کرد: سازمان بین‌المللی کار در راستای تمرکز بر سیاست‌های اصولی کار شایسته در کشورهای توسعه نیافته، که توان و ظرفیت مقاومتی آنها برای واکنش صحیح به پیامدهای کووید کاهش یافته است، به مجموعه سیاست‌گذاری‌های جدید و متفاوت از آنچه در شرایط پیشین به کار می‌برد نیازمند است.

عکس از نگاه مصطفیان، ایران

یادداشت



علی‌اکبر لبافی، معاون سابق وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

<p>■ طرح افزایش حقوق بازنشستگان در دولت‌سیزدهم</p> <p>مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در دیدبا با نماینده مردم خواف در مجلس شورای اسلامی گفت: اجرای طرح افزایش حقوق بازنشستگان در دولت سیزدهم بسیار مهم است.</p> <p>به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی، محمدامین بابایی در این دیدار ضمن ارائه گزارش طرح این اقدام، اعلام کرد کل استان، اجرای طرح افزایش حقوق بازنشستگان را در دولت سیزدهم بسیار مهم دانست و این مهم را گامی مؤثر در مسیر عدالت این قشر از جامعه بیان کرد.</p> <p>وی گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از وسیعترین سازمان‌ها و وزارتخانه هاست که هم در بعد اقتصادی شامل تولید، اشتغال، مهارت و تسهیلات هم در بعد حمایت‌های اجتماعی بازنگرد عامه مردم در ارتباط است و خدمات خود را به همه اقشار جامعه ارائه می‌دهد.</p> <p>گفتنی است: حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی که دریافتی آنها ۹ میلیون تومان بود یا ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان افزایش به ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان رسید و حقوق بازنشستگانی که دریافتی ۱۱ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ داشته‌اند با افزایش ۱ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان به ۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان خواهد رسید.</p>	
<p>■ عدالت در پرداخت حقوق مستمری بگيران</p> <p>ایجاد تراز در حقوق بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی</p> <p>یکی از مواردی که از گذشته تا به امروز اهمیت داشته ایجاد توازن حقوق بین بازنشسته‌های کشوری و تأمین اجتماعی بوده است. در مصوبه دولت در خصوص افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی اعلام شد افرادی که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند ۵۷ درصد و سایر سطوح ۱۰ درصد افزایش حقوق خواهند داشت. پیش از این حداقل مزد بازنشستگان تأمین اجتماعی ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان بود که در حال حاضر این رقم به ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسیده است. در واقع با چنین اقدامی حداقل پرداختی مستمری بگيران کشوری و تأمین اجتماعی تقریباً همسکان می‌شود. از سوی دیگر تفاوتی که میان دریافت‌کنندگان حقوق بازنشستگی این دو قشر وجود دارد این است که بازنشستگان تأمین اجتماعی علاوه بر حقوق افزایش یافته ۶۵۰ هزار تومان نیز دریافت می‌کنند که در مستمری بگيران کشوری چنین نیست.</p> <p>با وجود اینکه مصوبه اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یک تراز بین حقوق بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی ایجاد کرد اما دولت می‌توانست با مشورت فعالان کار این طرح را به شکل دیگری اجرا کند. در این طرح می‌توانست میزان افزایش مزد سایر سطوح را به صورت یلکانی افزایش داده و برای آن سقف تعیین کند، به‌طور مثال برای افرادی که کف حقوق را دریافت می‌کنند ۵۷ درصد افزایش و برای مابقی که دارای حقوق دریافتی بین ۵۷۰۰ تا ۱۰ میلیون تومان ۳۰ درصد، ۱۳ تا ۱۰ میلیون تومان ۲۰ درصد، ۱۳ تا ۱۰ میلیون تومان ۱۸ درصد و ۲۰ تا ۴۰ تا میلیون تومان ۱۰ درصد افزایش در نظر می‌گرفت و برای حقوق‌های دریافتی ۴۰ میلیون تومان به بالا رشد و افزایش حقوقی در نظر گرفته نشود. در واقع دولت با چنین طرح‌هایی که اجرا می‌کند عدالت بیشتری در پرداخت‌ها ایجاد خواهد کرد.</p>	